



EXERCICE FINANCIER 2022

Rapport annuel d'activités et de responsabilité sociale d'entreprise



Comment utiliser ce rapport

Interactivité

Lorsqu'il est ouvert dans Adobe Reader, ce document PDF intègre plusieurs fonctions interactives (voir ci-dessous).

- [Hyperlien \(vers du contenu externe\)](#)
- [Lien vers du contenu dans le document](#)
- [Contenu supplémentaire](#)



Consulter la page précédente ou suivante



Accéder à la table des matières

À propos de ce rapport

Notre approche et sa portée

Le présent rapport annuel d'activités et de responsabilité sociale d'entreprise (RSE) renferme l'information sur la stratégie de notre entreprise, la responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) et les résultats de l'exercice financier 2022 (EX22) en un seul document. Il comprend toute l'information qui se trouve habituellement dans le rapport RSE d'une entreprise et dans les pages éditoriales du rapport annuel. La combinaison de nos rapports dans ce format nous permet de fournir aux parties prenantes une seule source d'information dans les domaines clés. Cela démontre également que la RSE est indissociable de la stratégie et des activités fondamentales de notre entreprise. Toutes les données financières de l'EX22 figurent dans notre [rapport financier](#).

Comme vous le verrez dans ce rapport, nos solutions génèrent des retombées positives dans les trois dimensions centrales du développement durable, soit sur les plans économique, environnemental et social. Ce rapport couvre nos activités mondiales et, à moins d'avis contraire, présente des renseignements quantitatifs et qualitatifs pour l'EX22 (clos le 31 mars 2022). Ce rapport a été soumis à un processus de révision interne officiel et il a reçu l'approbation de la haute direction et du conseil d'administration de CAE. CAE a l'intention d'exercer un processus externe d'assurance qualité au cours des prochaines années. Toutefois, le rapport de l'EX22 n'a pas été assujéti à un tel processus externe d'assurance qualité. Tous les montants mentionnés dans ce rapport sont en dollars canadiens, sauf indication contraire.

Commentaires

Nous sommes ouverts à tout commentaire sur les sujets abordés dans ce rapport. Veuillez envoyer vos commentaires, suggestions et questions à ResponsabiliteSocialeEntreprise@cae.com.

Normes concernant l'établissement de ce rapport

Ce rapport fait référence aux [normes en matière de développement durable de la Global Reporting Initiative \(GRI\)](#). La GRI est une institution indépendante qui fournit un cadre accepté mondialement pour l'établissement des rapports sur le développement durable à l'échelle des entreprises et des industries. Vous trouverez un index du contenu de la GRI qui présente notre conformité aux diverses normes GRI et des références à d'autres [sources d'information pertinentes](#) ici.

Nous présentons également nos résultats en fonction des normes de divulgation du [Sustainability Accounting Standards Board \(SASB\)](#) pour les industries de l'aéronautique et de la défense, et des Services professionnels et commerciaux. Vous trouverez ces renseignements dans notre [index SASB](#).

Nous fournissons également le rapport du [Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques \(GIFCC\)](#) dans une [annexe](#) à ce rapport. CAE adhère également aux principes du Pacte mondial des Nations Unies en tant que signataire et présente un rapport au Carbon Disclosure Project.

Nous poursuivons notre progression en ce qui a trait aux cinq [objectifs de développement durable des Nations Unies](#) que nous avons identifiés et qui cadrent le mieux avec notre stratégie d'entreprise et notre modèle d'affaires. Le rapport sera inclus dans notre nouvelle feuille de route ESG pluriannuelle à l'EX23. Nous prévoyons continuer à intégrer ces objectifs de développement durable et de rendre compte de notre progrès en conséquence.

Tables des matières

[02](#) À propos de ce rapport

[04](#) Message aux actionnaires

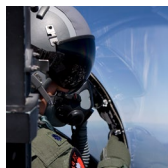
[07](#) Vue d'ensemble

[12](#) Notre stratégie

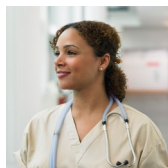
Faits saillants



[15](#) Aviation civile



[26](#) Défense et sécurité

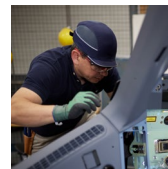


[37](#) Santé

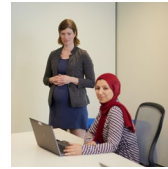
Responsabilité sociale d'entreprise

[47](#) Un message de la part de notre cheffe de la direction du développement durable

[50](#) Gouvernance et surveillance en matière de RSE



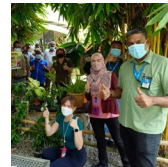
[51](#) Employés et sécurité



[64](#) Éthique et intégrité



[72](#) Innovation et expérience client



[82](#) Collectivités, environnement et lutte contre les changements climatiques

Annexe

[96](#) Certifications des établissements

[101](#) Indicateurs – GRI

[114](#) Index du contenu relatif au SASB

[120](#) Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC)

[132](#) Définition des mesures hors PCGR et autres mesures financières

[137](#) Mise en garde sur les énoncés prospectifs

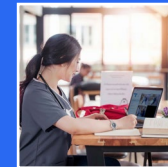
À la une



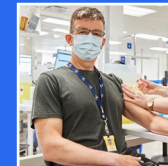
[24](#) Un écosystème numérique pour la gestion intégrée des opérations aériennes



[34](#) CAE au salon I/ITSEC 2021



[44](#) CAE Maestro Evolve



[63](#) CAE réunit le gouvernement et le secteur privé dans une campagne pour accélérer la vaccination contre la COVID-19



[81](#) Partenariats dans les domaines des aéronefs électriques et de la mobilité aérienne avancée



Marc Parent, C.M.
Président et chef de la direction

Depuis 75 ans, partout où vous avez besoin de nous, dans les moments qui comptent le plus

CAE célèbre avec fierté son 75^e anniversaire cette année. Notre remarquable entreprise, dont la noble mission est de rendre le monde plus sécuritaire, a atteint cet impressionnant jalon en faisant preuve d'audace, d'un sens de l'innovation et d'une vision avant-gardiste.

Notre longévité repose sur une tradition de partenariats de longue date et une expérience inégalée. Notre histoire se distingue par de nombreuses innovations qui ont façonné l'industrie, grâce à des employés exceptionnels, passionnés et agiles qui contribuent à notre réussite et à notre culture unique.

CAE s'impose aujourd'hui comme un chef de file sur ses marchés et un partenaire de choix partout dans le monde. Nous fournissons aux professionnels qui occupent des rôles critiques, le savoir-faire et les solutions nécessaires pour rendre le monde plus sécuritaire. Nous mettons à leur disposition des technologies de pointe qui réhaussent les normes de sécurité, le rendement humain et les résultats. Au cours des dernières années et dans le contexte actuel, les contributions de CAE n'ont jamais été aussi indispensables. Nous permettons à nos clients d'exécuter leurs tâches complexes plus efficacement et avec une empreinte carbone plus faible. L'essence même de la mission de CAE est de rendre le monde plus sécuritaire.

Durant la pandémie, nos actions ont permis de faire ressortir la raison d'être de notre organisation. CAE a intensifié ses efforts au cours de cette crise humanitaire. Nous avons repoussé les limites sur tous les fronts pour rendre possible ce qui semblait impossible.

Nous avons livré des solutions qui ont contribué à sauver des vies – de la distribution de masques à la création d'une série de modules de formation fondée sur la simulation offerts gratuitement aux hôpitaux et aux professionnels de la santé de première ligne, en passant par la conception et la fabrication du respirateur CAE Air1 de qualité médicale et certifié ISO.

CAE a également dirigé une importante initiative qui a réuni les entreprises du secteur privé et le gouvernement pour accélérer la vaccination contre la COVID-19, ayant mené à l'ouverture du premier centre de vaccination du genre au Québec à notre siège social. Cette initiative a permis d'administrer 400 000 doses de vaccins grâce aux entreprises privées.

CAE passe habilement à l'offensive pendant le ralentissement de nos marchés.

Pendant cette période mouvementée, nous avons ramé à contre-courant et nous avons pris des décisions audacieuses qui ont placé CAE en position de force. Nous avons conclu neuf acquisitions pour un montant d'environ 2,1 milliards \$ et nous avons déployé plus de 370 millions \$ d'investissement de croissance depuis avril 2020.

Nous avons profité de la baisse du niveau d'activité pour optimiser la présence mondiale de CAE, améliorer notre rendement opérationnel, adapter et rehausser notre service à la clientèle, et réaliser d'importantes économies annuelles récurrentes. Nous avons consolidé nos centres de formation afin de réajuster nos coûts fixes à la suite de plusieurs années d'expansion rapide par des investissements dans de nouvelles installations, des acquisitions et des partenariats. Nous avons optimisé notre parc de simulateurs pour être au plus près des besoins de nos clients. Nous sommes parvenus à un plus grand rayonnement mondial et à une meilleure efficacité tout en nous rapprochant de nos clients. ▶

Nous avons amélioré notre avantage concurrentiel et pénétré de nouveaux marchés en profitant des perturbations du marché pour augmenter des capacités à très bons prix. L'expansion stratégique de notre réseau de formation pour l'aviation d'affaires dans des régions attrayantes nous permet d'être bien positionnés, alors que d'importants contrats viennent remplir notre carnet de commandes. Nous avons saisi des occasions de croissance dans de nouveaux marchés intéressants où nos activités principales de sécurité et nos technologies de simulation peuvent faire la différence, comme par exemple dans les secteurs de la mobilité aérienne avancée et des opérations aériennes.

CAE émerge de la pandémie en bonne position pour atteindre de nouveaux sommets. Il y a beaucoup de raisons d'être optimiste à l'égard de l'avenir lorsque nous regardons les marchés où nous sommes présents.

Aviation civile

Du côté de l'Aviation civile, nous entrevoyons que la demande réduite de voyage connaîtra une importante croissance à court terme. La reprise aux niveaux d'avant la pandémie et à des niveaux plus élevés continue de dépendre en grande partie de l'assouplissement des restrictions de voyage, surtout dans les principaux marchés asiatiques de CAE. Cette année, l'IATA prévoit que le trafic de passagers se situera environ un tiers en dessous des niveaux d'avant la pandémie. Bien qu'il y ait encore beaucoup de discussions entourant le rythme de la reprise et la forme qu'elle prendra, nous prévoyons une demande plus élevée de la part des compagnies aériennes qui ont fait de CAE leur partenaire de choix pour recruter et former de nouveaux pilotes. Ces clients ont de grands besoins liés aux défis que représente la restauration et la croissance de leur capacité de vol dans un marché concurrentiel pour les pilotes et les membres d'équipage.

Nous formons plus de pilotes que toute autre entreprise dans le monde entier. Ce vecteur favorable, la vigueur de la reprise de la formation en Amérique pour le secteur Aviation civile et l'augmentation importante des commandes de simulateurs de vol au cours du dernier exercice sont autant d'indices de la possibilité d'une reprise mondiale plus importante.

Du côté de l'aviation d'affaires, nous demeurons optimistes à long terme et nous estimons que le marché connaît une expansion structurelle, comme en témoigne le nombre record de 3,3 millions de vols partout dans le monde en 2021.

Et avec notre récente acquisition d'AirCentre, notre nouvel écosystème numérique nous donne accès à une part encore plus importante du marché de l'aviation civile que nous desservons déjà. Nous fournissons des technologies logicielles et numériques aux compagnies aériennes et aux exploitants de jets d'affaires en vue d'optimiser les plans de vol et la gestion numérique des équipages, en plus de faciliter la gestion des aéroports et des opérations aériennes. Ces services offrent de nombreux avantages, dont la réduction de la consommation de carburant et des émissions de carbone de nos clients.

Dans le secteur de l'Aviation civile, nous sommes donc en très bonne position et nous avons un excellent potentiel de croissance autant cyclique qu'à long terme à mesure que la reprise se poursuit. De plus, nous amorcerons cette reprise avec des marges records et de fortes opportunités de croissance.

Défense et sécurité

Du côté du secteur Défense et sécurité, cela prendra quelques années à CAE pour accroître notre position, avec des capacités élargies pour saisir des occasions d'affaires plus importantes dans les environnements multidomaine.

Nos prises de commandes records au cours du dernier exercice nous donnent confiance que nous sommes sur la bonne voie. De plus, notre nombre record de soumissions et de propositions militaires découle du fait que nous avons répondu à plus d'appels d'offres portant sur des occasions d'affaires plus importantes. Avec nos capacités accrues dans les cinq domaines (aérien, terrestre, maritime, spatial et cyber), et la masse critique que notre secteur transformé de la défense possède désormais, il n'y a pas de programme trop grand ou trop complexe sur lequel nous ne serions pas capables de soumissionner, avec plus de probabilité de succès. Le secteur Défense est maintenant étroitement lié aux priorités de nos clients qui, à l'origine, visent à défendre la liberté face à des menaces provenant d'adversaires de force comparable.

Tout au long de nos 75 ans d'histoire, le parcours de CAE en matière de soutien des forces de défense remonte à l'une des plus importantes contributions du Canada à la victoire des alliés lors de la Deuxième Guerre mondiale, soit le programme d'entraînement aérien du Commonwealth britannique. Notre secteur Défense et sécurité continue de soutenir ce noble objectif avec fierté.

Bien que nous ne pouvions pas savoir comment et quand de telles menaces géopolitiques se manifesteraient, elles sont survenues, une fois de plus. Nous sommes extrêmement fiers du rôle de CAE dans la préparation des nations alliées et des nations membres de l'OTAN qui défendent la paix et la liberté. Au cours des deux dernières années, le secteur Défense s'est taillé une place en tant que plus importante entreprise mondiale de formation et de simulation, peu importe la plateforme, dans le marché de la défense.

Les événements récents en Europe nous rappellent que les nations alliées doivent se tenir prêtes à défendre la liberté à tout moment. Nous prévoyons que la priorité accordée à l'état de préparation des forces de défense comme moyen de dissuasion stratégique se traduira en occasions d'affaires supplémentaires pour CAE dans les années à venir. Nous nous attendons également à continuer sur notre élan avec l'intégration de la division Formation militaire de L3Harris Technologies.

Conjointement avec nos partenaires de l'écosystème numérique, CAE met au point des technologies de simulation et de visualisation complexes pour créer des environnements virtuels et synthétiques qui combinent les données et les technologies numériques pour accélérer et améliorer la prise de décisions des gouvernements et des entreprises dans des zones de combat multidomaine plus complexes.

Quelques obstacles, que nous considérons comme temporaires, persistent du côté de notre secteur Défense – International en termes de restrictions de voyage, mais nous espérons poursuivre notre croissance dans les années à venir.

Santé

Du côté de Santé, le potentiel à long terme de ce secteur est de plus en plus marqué; il devrait prendre de l'ampleur et devenir plus rentable pour CAE.

Nous constatons que le marché valorise plus que jamais les solutions de formation fondées sur la simulation de CAE, auquel s'ajoute une pénurie mondiale de personnel infirmier qui nécessite de nouvelles approches en matière de formation et d'enseignement en soins de santé.

Notre acquisition de Medicor Lab apporte des capacités grandement augmentées et un réalisme accru à nos simulateurs de patients, alors que nos solutions de formation fondées sur la simulation améliorent les compétences des étudiants grâce à la simulation AR/VR (réalité augmentée/réalité virtuelle) immersive en 3D/4D et à l'intégration de l'IA.

Technologie et Innovation

Du côté de la technologie, nous innovons sans cesse pour garder une longueur d'avance et tirer parti de l'évolution technologique pour accroître notre position de chef de file.

Et nous continuerons à en faire toujours plus. Cette année, nous avons confirmé des accords avec les gouvernements du Canada et du Québec qui permettront à CAE d'investir 1 milliard \$ au cours des cinq prochaines années. Cet investissement positionnera CAE comme un chef de file des technologies de demain dans nos trois secteurs d'activités.

Par exemple, nous avons fortement investi pour transformer nos simulateurs en dispositifs munis de l'Internet des objets (IdO) et guidés par les données et l'IA qui permettent aux pilotes d'atteindre les niveaux de compétences les plus élevés possibles de façon objective. Nous le faisons déjà aujourd'hui, mais nous sommes encore au tout début d'une puissante révolution à cet égard. Nous superposons ces efforts en biométrie pour aller au cœur du rendement humain dans le contexte de la formation, ce qui nous fournit de l'information sur les pilotes qui ne pourrait pas être perceptible autrement.

Nous mettons au point les technologies de simulation de l'avenir dotées de la réalité virtuelle et de la réalité mixte qui offrent des solutions de formation révolutionnaires en termes de coûts et d'efficacité de formation – non seulement pour les pilotes, mais pour les techniciens de maintenance, les professionnels de la santé et plus encore. Nous intégrons différents systèmes et applications que les exploitants d'aéronefs utilisent quotidiennement pour gagner en efficacité et utiliser l'effet de réseau dans des systèmes très complexes. Nous créons des jumeaux numériques pour de nombreux usages, comme la formation virtuelle et la coordination à grande échelle, qui servent soit à se préparer à affronter des menaces provenant d'adversaires de force comparable dans l'avenir, soit à fournir des solutions aux défis mondiaux liés à l'espace aérien.

Dans le but de réduire davantage notre empreinte carbone, conformément à notre engagement en matière de carboneutralité, CAE mettra au point un avion électrique pour ses écoles de pilotage. De tels avions contribueront également à l'effort de décarbonation de nos clients et à la réduction des nuisances sonores pour les collectivités avoisinantes. Je suis très fier de cette initiative, qui tire parti de nos compétences en innovation tout en améliorant notre impact environnemental et social.

Nous traversons actuellement une période très stimulante pour CAE, où les occasions d'investir dans des technologies incroyables et d'en tirer parti ne manquent pas.

Nous avons également accéléré l'engagement de CAE à l'égard des questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) afin de continuer à augmenter l'impact social positif de notre organisation. Nous reconnaissons l'importance croissante des facteurs ESG pour les parties prenantes de CAE, les industries et les collectivités où nous exerçons nos activités, et pour notre entreprise. Nous avons pris des mesures importantes au cours de l'EX22 pour faire progresser notre position ESG.

La stratégie de CAE s'aligne sur les facteurs ESG, dans la façon dont nous exerçons nos activités et dans notre façon de faire des affaires, en commençant par l'imputabilité des membres du conseil d'administration de CAE et du comité de direction. Une partie de la rémunération des dirigeants de CAE sera désormais liée aux facteurs ESG, ce qui démontre la force de notre engagement dans ce domaine.

Nous avons fait d'importantes mises à jour à la Politique en matière de droits de la personne de CAE, afin de clarifier la gouvernance et les processus qui appuient notre engagement envers la Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies. Nous avons également lancé un Code de conduite des fournisseurs afin de renforcer l'importance accordée aux facteurs ESG dans l'ensemble de la chaîne de valeur de CAE, grâce à des pratiques d'approvisionnement responsable qui incluent l'éthique et la conformité, le respect des droits de la personne, le respect de l'environnement et la gestion des risques.

Enfin, nous avons maintenu notre engagement envers la carboneutralité au cours de l'EX22 et dès à présent, tous les établissements de CAE où nous avons le contrôle opérationnel sont alimentés à 100 % par des énergies renouvelables ou couverts par des certificats d'énergie renouvelable.

Notre organisation a entrepris d'importants efforts pour approfondir les enjeux des changements climatiques et de l'environnement grâce à une stratégie de décarbonation qui mènera notre organisation au-delà de la carboneutralité, comme cela est expliqué en détail dans la section Environnement de ce rapport.

Enfin, nous franchissons une étape importante vers une plus grande intégration des facteurs ESG dans le cadre de nos activités et de notre culture par le virage écologique que nous avons entrepris au niveau de l'approvisionnement, des bâtiments, des simulateurs et de la mise à niveau des produits.

De plus, CAE tirera parti des résultats de l'exercice de matérialité ESG mené auprès de 3 600 intervenants internes et externes à l'EX22 pour élaborer la stratégie ESG pluriannuelle de l'organisation avec des cibles précises pour évaluer la progression de ses initiatives et en rendre compte.

Pour diriger ces initiatives ambitieuses, j'ai nommé Hélène V. Gagnon au poste de cheffe de la direction du développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes. Dans le cadre de ses nouvelles fonctions, Hélène dirige la stratégie ESG, le développement durable, l'environnement ainsi que les impacts sociaux de CAE. Personne ne serait mieux placé qu'elle pour occuper ce poste et je suis certain qu'elle continuera à renforcer la position de leader d'opinion et de défenseur du développement durable de CAE comme elle l'a toujours fait depuis qu'elle s'est jointe à CAE il y a sept ans.

Je suis fier de partager trois éléments additionnels qui contribueront à la diversité, l'équité et l'inclusion (DE-I) de CAE.

Nous avons créé un nouveau poste de direction, soit chef de la direction de la DE-I, afin d'accélérer le plus possible notre progression dans cet important aspect de l'ESG.

Cette année, nous avons augmenté de 21 % la diversité au sein des postes de direction, avec la nomination de six femmes sur les huit postes de vice-président nouvellement créés. De plus, à la suite de la prochaine assemblée annuelle des actionnaires (AGM) de CAE et de l'élection de tous les administrateurs proposés, 31 % des membres du conseil d'administration de CAE seront des femmes.

Notre AGM 2022 marque également le départ de l'honorable John Manley, CP, OC, après 14 ans à siéger au conseil de CAE, dont quatre en tant que président. Son bon jugement et son leadership exemplaire laisseront une profonde empreinte sur CAE. John, je te remercie au nom du conseil et de la direction. Ce fut un honneur et un privilège de pouvoir compter sur tes précieux conseils.

À CAE, notre succès se mesure en actions et en résultats.

Cela signifie contribuer à un monde plus pacifique, plus sécuritaire et plus durable, maintenant et pour les générations à venir. En tant que chef de la direction, voilà l'héritage que je bâtis et que je léguerai aux membres de la direction et aux employés alors que nous guidons CAE vers l'avenir.

Ensemble, nous formons Un CAE, une entreprise exceptionnelle qui, depuis 75 ans, suit un parcours sans faute, vise toujours plus haut et atteint des possibilités infinies. ■

Vue d'ensemble

Notre mission

Être à l'avant-plan de l'immersion numérique grâce à des solutions de formation et de soutien opérationnel hautement technologiques qui rendent le monde plus sécuritaire.



Notre vision

Être le partenaire mondial de choix dans les domaines de l'aviation civile, de la défense et de la sécurité, et de la santé en révolutionnant la formation et les opérations critiques de nos clients grâce à des solutions numériques immersives qui améliorent la sécurité, l'efficacité et la préparation.

Nous fournissons des solutions numériques et immersives de formation et de soutien opérationnel à trois marchés à l'échelle mondiale :

- Le marché de l'aviation civile comprend les grandes compagnies aériennes, les transporteurs régionaux, les exploitants d'avions d'affaires et d'hélicoptères civils, les constructeurs d'aéronefs, les centres de formation exploités par des tiers, les organismes de formation aéronautique, les organismes d'entretien, de réparation et de révision (MRO), et les entreprises spécialisées dans la location-financement d'appareils;
- Le marché de la défense et de la sécurité englobe les forces de défense, les fabricants OEM, les organismes gouvernementaux et les organismes de sécurité publique du monde entier;
- Le marché des soins de santé regroupe des centres de simulation en milieu hospitalier et universitaire, des écoles de médecine et de soins infirmiers, des organisations paramédicales, des forces de défense, des entreprises médicales, des organismes de santé publique et des fabricants OEM.

Une tradition d'innovation

Lorsque Ken Patrick, un ancien officier de l'Aviation royale canadienne, a fondé CAE en 1947, son objectif était de « tirer avantage d'une équipe formée à la guerre extrêmement innovatrice et très axée sur la technologie ». Au milieu des années 50, nous construisions déjà nos premiers simulateurs de vol. D'innovation en innovation, en 1982, nous avons développé un simulateur de vol si réaliste que la formation sur l'appareil n'était plus nécessaire.

Le reste appartient à l'histoire.

Aujourd'hui, CAE s'appuie sur 75 ans d'innovations dans la conception de simulateurs de vol et de missions les plus fidèles possible à la réalité, de mannequins chirurgicaux et de programmes de formation personnalisés et assistés par l'intelligence artificielle (IA). Cet esprit d'innovation continue à ce jour de définir notre travail et d'alimenter notre volonté de concevoir de meilleures solutions qui maximisent la valeur que nous apportons à nos clients. La collaboration et l'initiative de nos employés agiles nous permettent de contribuer à rendre le monde meilleur. Les efforts de nos équipes ainsi que notre éthique de travail contribuent à développer des technologies qui permettent à nos clients d'atteindre leurs objectifs les plus exigeants.

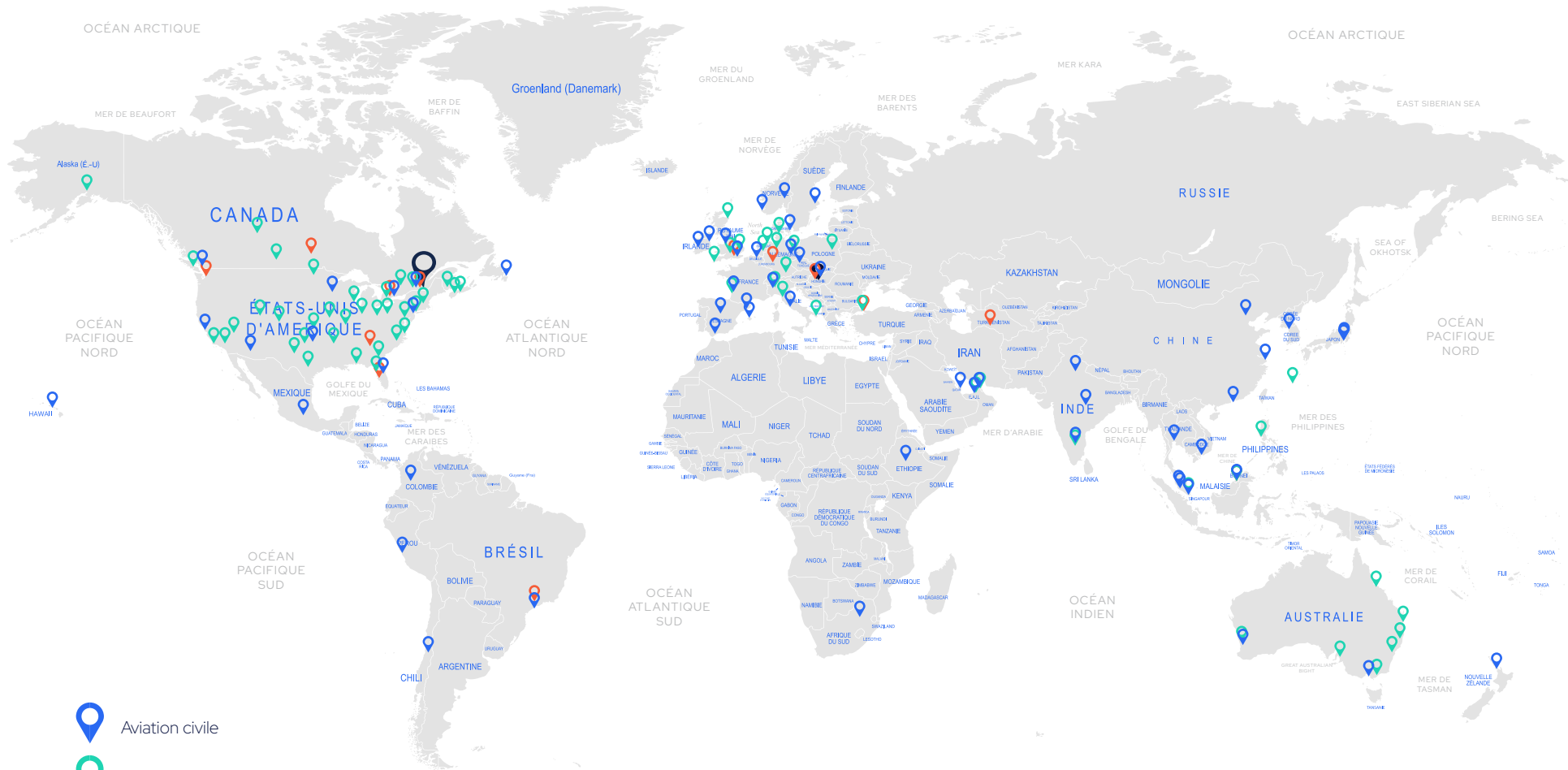
La sécurité et la préparation sont primordiales dans notre monde en constante évolution. Nous investissons temps et ressources dans la création de la prochaine génération de solutions de formation et d'opérations critiques immersives et numériques. Nous aidons nos clients et nos partenaires à développer et à tester de nouveaux équipements. Et nous tirons parti des écosystèmes de données et de l'IA pour travailler plus intelligemment que jamais.

Aujourd'hui comme demain, nous veillons à ce que vous soyez prêts pour les moments qui comptent le plus.

[Visionnez la vidéo d'entreprise](#)

Présence mondiale

[Consultez la carte interactive en ligne](#)



- Aviation civile
- Défense et sécurité
- Santé
- Siège social

**+ 200
emplacements**

**+ 35
pays**

**+ 13 000
employés**

Faits saillants financiers – EX22

3,4 milliards \$

revenus annuels

9,6 milliards \$

carnet de commandes¹

4,1 milliards \$

prises de commandes annuelles¹

341,5 millions \$

flux de trésorerie disponibles annuels¹

444,5 millions \$

résultat opérationnel sectoriel ajusté annuel¹

0,84 \$

résultat ajusté par action¹

430,9 millions \$

résultat opérationnel sectoriel ajusté annuel, abstraction faite des programmes d'aide gouvernementale COVID-19¹

0,80 \$

résultat ajusté par action, abstraction faite des programmes d'aide gouvernementale COVID-19¹

¹ Mesures hors PCGR et autres mesures financières, voir l'annexe.

Points saillants financiers EX22

Aviation civile

Acquisitions

- RB Group, un important fournisseur de solutions entièrement intégrées pour les opérations des équipages.
- GlobalJet Services, un fournisseur de formation à la maintenance pour l'aviation d'affaires et les hélicoptères.
- Division AirCentre de Sabre axée sur les opérations aériennes (AirCentre), une gamme de solutions de gestion et d'optimisation des vols et des équipages.

Expansions

- Lancement de notre réseau de formation pour l'aviation commerciale à Bangkok, en Thaïlande, avec le déploiement d'un nouveau simulateur de vol Airbus A320 à notre centre de formation nouvellement ouvert.
- Expansion de notre réseau dans le domaine de l'aviation commerciale grâce au déploiement d'un premier simulateur de vol Boeing 737 MAX construit par CAE en Europe, à notre centre de formation d'Amsterdam.
- Annonce de l'expansion de notre présence dans le domaine de l'aviation d'affaires avec la construction d'un nouveau centre de formation au pilotage à Las Vegas (Nevada). Le centre, qui devrait ouvrir ses portes au second semestre de l'année civile 2022, constituera notre premier centre de formation dans l'Ouest des États-Unis.
- Annonce de l'expansion de notre capacité de formation à Dubaï avec l'ajout du premier simulateur de vol Global 7500 et le déploiement futur, attendu pour l'exercice 2024, du premier simulateur de vol Bombardier Global 6500 à la coentreprise Emirates-CAE Flight Training à Dubaï, aux Émirats arabes unis.

- Expansion de notre réseau de formation dans le domaine de l'aviation d'affaires grâce au déploiement de notre premier simulateur de vol Gulfstream 650 en Europe, à notre centre de formation de Burgess Hill, au Royaume-Uni.

Nouveaux programmes et produits

- Partenariat avec quatre importants concepteurs d'aéronefs à décollage et à atterrissage verticaux électriques (eVTOL), à savoir Jaunt Air Mobility, Volocopter, BETA Technologies et Joby Aviation, pour fournir une série de solutions, dont des simulateurs, des programmes de formation des pilotes et des techniciens de maintenance, ainsi qu'un soutien technique à l'intégration des systèmes avion.
- Innotech-Execaire Aviation Group (IEAG) sélectionne CAE pour son écosystème numérique afin d'améliorer l'efficacité de ses activités, faisant d'IEAG le partenaire de lancement de sa gamme innovatrice de services numériques sur le marché de l'aviation d'affaires.
- Annonce d'une nouvelle collaboration avec Starr Insurance Companies pour la mise en place d'un programme unique en son genre combinant une formation rigoureuse et une assurance pour les propriétaires d'avions à réaction monopilotes.
- Annonce concernant le succès de l'adoption du système CAE Rise par Air BUSAN pour ses activités de formation au pilotage.

Commandes pour l'exercice 2022

- Vente de 48 simulateurs de vol au cours de l'exercice.
- Importants accords de formation : Endeavor Air, Avianca, Scandinavian Airlines, WestJet, Envoy Air, LOT Polish Airlines et Sun Air Jets.

Défense et sécurité

Acquisitions

- Conclusion de l'acquisition de la division Formation militaire de L3Harris Technologies (L3H MT), qui inclut Link Simulation & Training, Doss Aviation et AMI.
- Acquisition d'une participation de 37 % dans les activités de formation au pilotage de SkyWarrior Flight Training, une école de formation au pilotage établie en Floride qui fournit principalement la formation initiale au pilotage de phase 1 à des clients militaires américains et internationaux.

Expansion

- Annonce de l'expansion de notre offre d'entraînement initial au vol des forces militaires grâce à l'établissement de notre premier programme militaire en Europe. En vertu d'un contrat de l'Office fédéral des équipements, des technologies de l'information et du soutien en service de la Bundeswehr, nous avons mis en place de nouvelles installations d'entraînement à l'aéroport de Brême, en Allemagne, où nous appuierons les services d'entraînement initial des forces aériennes allemandes.

Nouveaux programmes et produits

- Mise sous contrat pour la conception et le déploiement de nouveaux simulateurs de Joint Terminal Control Training Rehearsal System (système de répétition d'entraînement sur le contrôle interarmées) pour la U.S. Air Force (USAF), un nouveau programme offert dans le catalogue de CAE issu de l'acquisition de L3H MT.
- Lancement du générateur d'images CAE Prodigy, qui offre des graphiques haute-fidélité, une simulation basée sur la physique et la possibilité de multiplier par mille le nombre d'entités dans un environnement virtuel. Le générateur d'images CAE Prodigy s'appuie sur les caractéristiques éprouvées de la gamme existante de générateurs d'images de CAE.

Commandes pour l'exercice 2022

- Gouvernement du Canada – prolongement du contrat du programme d'entraînement en vol de l'OTAN au Canada jusqu'en 2027.
- Marine allemande – deuxième simulateur de l'hélicoptère NH90 Sea Lion.
- USAF – prolongement de l'entraînement des équipages du KC-135.
- Forces aériennes allemandes – entraînement initial au vol.
- Armée américaine – services de soutien et de formation au pilotage sur appareils à voilure fixe.
- Leonardo – soutien au développement d'un dispositif de formation au vol Alenia C-27J.
- USAF et Garde nationale aérienne – mises à niveau des simulateurs F-16 et services de support.

Défense et sécurité

(Suite)

Commandes pour l'exercice 2022

- Lockheed Martin – mises à niveau et mises à jour des systèmes d'entraînement C-130J de l'USAF et des systèmes d'entraînement KC-130J du Corps des Marines des États-Unis.
- USAF – prolongement du soutien au programme SCARS (Simulator Common Architecture Requirements and Standards).
- Forces de défense australiennes – prolongement des services de gestion et de soutien aux simulateurs aéronautiques de la Royal Australian Air Force.
- Army Contracting Command-Orlando – direction des efforts de développement et d'intégration du prototype Beyond 3D pour la National Geospatial Intelligence Agency.
- Armée américaine – fourniture d'un nouveau système intégré d'entraînement maritime amélioré avec Xebec Government Services, notre coentreprise avec Pinnacle Solutions.
- Ministère de la Défense nationale du Canada – expansion des capacités de détection de cyberintrusions dans le cadre du programme Innovation pour la défense, l'excellence et la sécurité (IDeES).

Santé

Acquisition

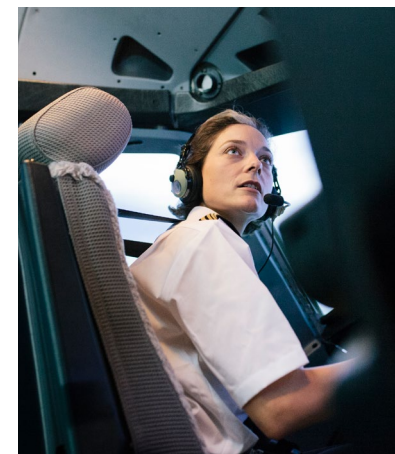
- Acquisition complétée de Medicor Lab (Medicor), une société spécialisée dans les dispositifs de formation aux tâches et dans la production de peau synthétique réaliste.

Nouveaux programmes et produits

- Début des livraisons à l'échelle mondiale de notre plus récent simulateur de patient pédiatrique, CAE Aria.
- Lancement de deux mises à jour de notre plateforme de simulation en échographie CAE Vimedix, ajoutant des capacités d'apprentissage à distance et une toute nouvelle sonde virtuelle, et faisant de ce produit le premier simulateur d'échographie du secteur avec des capacités d'échographie 3D/4D et de reconstruction des coupes multiplanaires, pour une fidélité et un réalisme améliorés.
- Améliorations apportées à l'outil de formation cardiaque CAE CathLabVR, y ajoutant 31 000 scénarios uniques pour le traitement des obstructions coronaires et des crises cardiaques.
- Lancement d'une mise à jour du gestionnaire d'inventaire de l'outil CAE LearningSpace Enterprise.

Prix

- Prix Or remporté dans le cadre des prix Florida Sterling Manufacturing Business Excellence Awards pour notre établissement de fabrication de Sarasota.
- Lancement d'une nouvelle plateforme de commerce électronique pour nos dispositifs d'entraînement des compétences, rehaussant considérablement l'expérience des utilisateurs et élargissant l'accès des clients.
- Plusieurs nouveaux cours d'apprentissage clinique numérique portant sur le traitement des patients des unités de soins intensifs et des urgences atteints de la COVID-19.
- Annonce de trois nouveaux Centres d'excellence CAE pour la formation et la recherche en simulation qui soutiennent la vision et la mission de Santé en participant au développement de produits et aux essais bêta.



Notre stratégie

Entreprise de haute technologie avec une raison d'être noble axée sur la sécurité

Notre mission consiste à être à l'avant-plan de l'immersion numérique grâce à des solutions de formation et de soutien opérationnel hautement technologiques qui rendent le monde plus sécuritaire.

Pour honorer notre mission, nous tirons parti de plusieurs capacités uniques :

- Leadership du savoir, avec plus de 3 600 ingénieurs talentueux et une main-d'œuvre qualifiée dans le secteur manufacturier.
- Chef de file de l'industrie avec la meilleure chaîne d'approvisionnement mondiale de sa catégorie, une vaste présence mondiale, des processus opérationnels et fonctionnels de renommée mondiale, et une organisation agile capable de passer rapidement d'un prototype à la mise en production.
- Savoir-faire approfondi sur le plan de l'application de technologies avancées afin de créer des solutions de formation et de soutien opérationnel qui se différencient grandement de la concurrence.

Cinq axes stratégiques

Cinq axes prioritaires pour une croissance supérieure et durable



Les huit piliers de CAE

Huit piliers sous-tendent la stratégie d'investissement de CAE, qui a mené à une entreprise technologique qui bénéficie d'une croissance à long terme avec une position de chef de file du marché et un niveau élevé d'activités récurrentes.



Haut niveau d'activités récurrentes

Nous exerçons des activités dans des secteurs fortement réglementés ayant des exigences de formation obligatoires et périodiques pour le maintien des attestations professionnelles. Plus de 60 % de nos activités proviennent de la prestation de services technologiques, importante source d'activités récurrentes, et sont en grande partie tributaires d'ententes à long terme avec nombre de compagnies aériennes, d'exploitants d'avions d'affaires et de forces de défense.



Culture d'innovation, pouvoir d'agir, excellence et intégrité

« Un CAE » est le précepte interne qui représente notre culture d'innovation, le pouvoir d'agir, l'excellence et l'intégrité. La combinaison de ces quatre valeurs clés confère à CAE sa position de chef de file du marché, sa solide réputation et ses connaissances inégalées des clients.



Chef de file de l'industrie bénéficiant d'un fossé concurrentiel solide

Nous sommes un chef de file dans chacun de nos trois secteurs d'activité en raison de notre envergure, de l'ampleur de nos solutions et services technologiques, et de notre portée mondiale. Nous bénéficions d'un fossé concurrentiel solide, appuyé par 75 ans d'innovations et repoussant sans cesse les limites grâce à des solutions numériques et immersives de formation et de soutien opérationnel hautement technologiques. Notre vaste réseau mondial de formation, nos capacités uniques de formation de bout en bout, d'élève-pilote à commandant de bord, nos solutions de formation et de soutien opérationnel hautement technologiques, notre expertise approfondie, notre position de leader d'opinion de l'industrie, nos connaissances inégalées des clients de même que la puissance et la notoriété de notre image de marque sont au cœur de notre fossé concurrentiel.



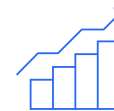
Espace pour croître dans les grands marchés

Nous fournissons des solutions innovatrices de formation et de soutien opérationnel à des clients dans d'importants marchés exploitables liés à l'aviation civile, à la défense et à la sécurité ainsi qu'à la santé. Nous sommes d'avis que ces trois grands marchés présentent des occasions inexploitées qui nous dotent d'une marge de manœuvre considérable pour accroître notre part de marché à long terme.



Leader d'opinion sur le plan technologique et de l'industrie

CAE est une société qui fournit des solutions de formation et de soutien opérationnel hautement technologiques et un leader d'opinion en ce qui a trait à l'application de la modélisation et de la simulation, de la réalité virtuelle et de l'analyse avancée pour créer des solutions numériques et immersive de formation et de soutien opérationnel très innovatrices pour les clients des secteurs de l'aviation civile, de la défense et la sécurité, et de la santé.



Possibilité de croissance composée et de rendements plus importants à long terme

Pour chacun de nos secteurs, nous sommes d'avis que le taux de croissance pourrait être supérieur à celui des marchés sous-jacents en raison de notre capacité à accroître notre part des marchés que nous desservons. La proportion croissante de nos revenus récurrents est largement due aux besoins de nos clients en matière de formation continue et de soutien opérationnel, ainsi qu'à notre capacité à les aider à réaliser ces activités essentielles. Nous mettons à contribution notre position de marché dominante pour approfondir et étendre nos relations clients et, ainsi, obtenir une plus grande part de leurs responsabilités essentielles. Nous nous efforçons d'optimiser et d'accroître l'utilisation de notre réseau mondial de formation et de déployer de nouveaux actifs qui offrent des rendements croissants à long terme.



Excellente équipe diversifiée ayant un impact social unique sur la sécurité

CAE est fière de son excellente équipe diversifiée qui a un impact social unique sur la sécurité. Chaque jour, nos employés soutiennent les activités les plus critiques de nos clients avec les solutions les plus innovatrices qui soient et, ce faisant, ils contribuent à rendre le monde plus sécuritaire. Nous aidons à rendre le transport aérien et les soins de santé plus sécuritaires, et nous aidons nos forces de défense à maintenir la sécurité.



Solide situation financière et modèle d'affaires qui génère d'importantes liquidités

CAE a à cœur le maintien d'une situation financière solide. Nous utilisons des critères établis pour évaluer les occasions de répartition de capital. De par leur nature, notre modèle d'affaires et notre réseau de formation génèrent d'importantes liquidités.

Faits saillants



Aviation civile

Chef de file de l'industrie

Nous fournissons une gamme complète de solutions de formation aux pilotes, aux membres d'équipage, aux techniciens de maintenance et au personnel au sol dans les domaines des avions commerciaux, des avions d'affaires et des hélicoptères. Nous offrons également une gamme complète de dispositifs de formation fondée sur la simulation de vol, des services de formation initiale des pilotes et de placement de membres d'équipage, ainsi que des solutions logicielles numériques et intégrées de gestion des équipages et d'optimisation des activités de formation.

Grâce à nos solutions de formation complètes dans le secteur de l'aviation, nous disposons d'une position unique et de portée mondiale pour répondre aux besoins des pilotes professionnels tout au long de leur carrière, d'élève-pilote à commandant de bord. Nous sommes le principal fournisseur de services de formation pour l'aviation civile dans le monde. Notre vaste expérience du secteur, notre leadership d'opinion, notre important réseau d'appareils en service, nos relations solides et notre réputation de partenaire de confiance nous permettent d'accéder à une plus grande part du marché que toute autre entreprise de notre industrie. Nous fournissons des services de formation aéronautique dans plus de 35 pays et grâce à notre vaste réseau de 70 centres de formation à l'échelle mondiale, nous sommes présents dans tous les secteurs de l'aviation civile, notamment auprès des compagnies aériennes et des autres exploitants d'avions commerciaux, d'avions d'affaires et d'hélicoptères.

N° 1

en formation pour l'aviation civile

70

centres de formation

Revue de l'exercice

La formation des pilotes, des techniciens de maintenance et de l'équipage de cabine est un service essentiel qui est indispensable au maintien des activités de nos clients alors que l'industrie mondiale du transport aérien se redresse. Bien que la réduction de la demande nationale et internationale de transport de passagers en raison de la pandémie de COVID-19 ait eu de graves répercussions sur le secteur de l'aviation, nous constatons une hausse du trafic aérien commercial et d'affaires. L'Association du transport aérien international (IATA) s'attend désormais à ce que les passagers-kilomètres payants (PKP) reviennent à leurs niveaux de 2019 d'ici 2024. Par ailleurs, l'activité mensuelle des jets d'affaires a dépassé les niveaux de 2019 avant la COVID. Plus précisément, le mois de mars 2022 montre une amélioration de 24 % par rapport à mars 2019 aux États-Unis, selon la Federal Aviation Administration des États-Unis. En novembre 2020, nous avons publié notre rapport Perspectives sur la demande de pilotes pour la période de 2020 à 2029, selon lesquelles nous avons estimé que l'industrie de l'aviation civile aurait besoin de 264 000 nouveaux pilotes à l'échelle mondiale pour soutenir la croissance et combler les départs à la retraite obligatoires au cours des 10 prochaines années.

Au cours de l'exercice, le secteur Aviation civile a enregistré des commandes totalisant 2 milliards \$, ce qui témoigne de l'élan soutenu dont profite CAE à titre de partenaire de choix en formation des compagnies aériennes, des exploitants d'aéronefs d'affaires et des pilotes du monde entier. Parmi ces commandes, notons la vente de 48 simulateurs de vol (comparativement à 11 au cours de l'exercice précédent) ainsi que des accords de formation à long terme avec des clients du monde entier, dont Endeavor Air, Avianca, Scandinavian Airlines, WestJet, Envoy Air, LOT Polish Airlines et Sun Air Jets. Le secteur Aviation civile s'est également associé à quatre grands concepteurs d'aéronefs à décollage et à atterrissage verticaux électriques (eVTOL) pour fournir une gamme de solutions comprenant des simulateurs, des programmes de formation au pilotage et à la maintenance, et un soutien technique pour l'intégration des systèmes avion.

Nous avons élargi notre présence et nos capacités grâce à ces acquisitions :

- RB Group, un important fournisseur de solutions entièrement intégrées qui modernisent la façon dont les compagnies aériennes et les exploitants d'avions d'affaires interagissent avec leurs équipages.
- GlobalJet Services (GlobalJet), un fournisseur de formation à la maintenance aéronautique reconnu dans le monde entier pour ses services destinés à l'aviation d'affaires et aux hélicoptères.
- La division AirCentre de Sabre axée sur les opérations aériennes, une gamme de solutions de gestion et d'optimisation des vols et des équipages. Cette acquisition élargit davantage notre portée auprès de notre vaste clientèle au-delà de la formation des pilotes et nous positionne comme un chef de file technologique dans le marché en pleine croissance des solutions numériques de gestion des vols et des équipages en tête de l'industrie.

Faits saillants – EX22

1,6 milliard \$

revenus annuels

314,7 millions \$

résultat opérationnel sectoriel ajusté¹
(19,5 % des revenus)

1,25

ratio des commandes/ventes¹

60 %

taux d'utilisation des centres de formation – Civil¹

3

acquisitions stratégiques :
RB Group, GlobalJet et AirCentre

2,0 milliards \$

prises de commandes¹

309,5 millions \$

résultat opérationnel sectoriel ajusté, abstraction faite des programmes d'aide gouvernementale COVID-19¹
(19,1 % des revenus)

4,9 milliards \$

carnet de commandes total¹

30

simulateurs de vol livrés

48

simulateurs de vol vendus

¹ Mesures hors PCGR et autres mesures financières, voir l'annexe.

Faire progresser la sécurité aérienne, la diversité et l'inclusion et soutenir le développement durable du secteur

Grâce à notre réputation de partenaire de confiance, le secteur Aviation civile est devenu le partenaire de choix des professionnels de l'aviation, des compagnies aériennes, des exploitants d'aéronefs d'affaires et des constructeurs d'aéronefs partout dans le monde. Nous sommes connus pour la qualité et la fiabilité de nos produits et services et notre capacité d'innovation.

Notre secteur Aviation civile contribue aux valeurs clés en matière d'impact environnemental, social et de gouvernance :

Environnemental

Au-delà des avantages de la simulation par rapport à la formation en vol, nous nous sommes engagés à réduire nos émissions directes de carbone par la conversion à la propulsion électrique de la flotte de 80 aéronefs que nous utilisons dans nos écoles de pilotage dans le monde entier. L'introduction de [l'écosystème numérique de notre secteur Aviation civile](#) soutiendra l'effort environnemental de nos clients grâce à l'optimisation de leurs plans de vol, générant ainsi d'importantes économies de carbone. Nous proposons également à nos clients des simulateurs recyclés, une option intéressante pour réduire leur empreinte carbone, et nous nous appuyons sur notre culture de l'innovation pour développer des simulateurs plus écologiques et efficaces.

Social

Nous avons créé le [programme de bourses CAE Femmes pilotes aux commandes](#) avec des compagnies aériennes partenaires afin d'augmenter la représentation des femmes dans un secteur dominé par les hommes et nous sommes actifs dans des programmes qui encouragent les femmes et les jeunes filles à poursuivre une carrière de pilote. Nous avons lancé [Airside](#), une plateforme en ligne à l'échelle mondiale pour la mise en réseau des pilotes, et une initiative de financement pour les aspirants pilotes afin de répondre de manière proactive aux défis urgents du secteur.

Gouvernance

Alors que l'industrie passe à la mobilité aérienne avancée, avec des défis de sécurité très précis, nous travaillons en étroite collaboration avec les organismes de réglementation pour élever les normes de sécurité et superviser le développement des certifications de formation afin d'atteindre le meilleur niveau de sécurité dans ce nouveau mode de transport aérien.

Nous déployons les meilleurs principes et pratiques éthiques lorsque nous faisons affaire avec tous les types d'acteurs industriels dans tous les pays.

Dans ces rôles, nous contribuons à rendre le transport aérien plus sécuritaire et à ouvrir de nouvelles possibilités dans le secteur.

Acquisitions

CAE élargit davantage sa gamme de solutions numériques avec l'acquisition de RB Group

Dans le but de continuer à être un précurseur dans le développement d'un écosystème numérique complet et intégré des opérations aériennes, [CAE a fait l'acquisition de RB Group](#) en avril 2021.

Les applications pour pilotes et équipages et le CAE Crew Management System sont présentés en détail dans notre [article sur l'écosystème numérique](#).

L'acquisition de la division AirCentre positionne CAE comme un chef de file des solutions numériques d'optimisation des vols et des équipages

En février 2022, [CAE a fait l'acquisition de la division AirCentre de Sabre axée sur les opérations aériennes](#) (anciennement les solutions AirCentre), une gamme inégalée de solutions de gestion et d'optimisation des vols et des équipages.

La division AirCentre, qui représente la neuvième acquisition de croissance de CAE depuis le début de la pandémie de COVID-19, s'ajoute à nos acquisitions précédentes de RB Group et de Merlot pour former l'écosystème numérique du secteur Aviation civile, une solution intégrée et innovatrice qui réaffirme notre engagement à satisfaire nos clients.

Avec notre transformation technologique en cours, la gamme combinée permet à CAE d'élargir sa portée dans les services numériques de gestion et d'optimisation des vols et des équipages afin de créer toujours plus de valeur pour nos clients (comme cela est mentionné dans notre [article sur l'écosystème numérique](#)).

CAE rehausse ses capacités de formation à la maintenance avec GlobalJet Services

Nous avons complété notre offre de services de formation à la maintenance avec l'intégration de [GlobalJet Services](#), un chef de file éprouvé en formation à la maintenance aéronautique reconnu mondialement pour ses services dans les secteurs de l'aviation d'affaires et des hélicoptères.

Cette acquisition associe notre savoir-faire en formation au pilotage avec les programmes exceptionnels de formation approuvés par les organismes de réglementation de GlobalJet Service, ce qui place CAE en bonne position pour répondre aux besoins des exploitants mondiaux qui recherchent un fournisseur unique pouvant prendre en charge leurs différents types d'aéronefs.

Partenariats

Joby s'associe à CAE pour la formation des pilotes d'aéronefs eVTOL

En mars 2022, CAE a annoncé qu'elle s'associait avec Joby Aviation inc. pour développer des dispositifs de formation au vol adaptés à son aéronef électrique à décollage et atterrissage verticaux (eVTOL). Utilisées pour recréer le comportement des appareils dans divers environnements et conditions, les simulations de vol font partie intégrante de la préparation des pilotes qui s'apprennent à piloter un nouvel appareil.

CAE et BETA Technologies annoncent un partenariat portant sur un programme de formation des pilotes et des techniciens de maintenance

En septembre 2021, CAE a annoncé que BETA Technologies nous a sélectionnés à titre de partenaire de choix pour la conception et le développement d'un programme de formation des pilotes et des techniciens de maintenance pour l'aéronef eVTOL ALIA de BETA – le premier aéronef eVTOL à recevoir un certificat de navigabilité pour les vols habités de la part de l'U.S. Air Force.

Le partenariat de CAE avec BETA met en lumière notre engagement envers les technologies aéronautiques futures et le développement durable (plus de détails dans notre [article sur l'aéronef électrique et la mobilité aérienne avancée](#)).



Innotech-Execaire Aviation Group devient le client de lancement de CAE pour son nouvel écosystème numérique destiné aux exploitants d'avions d'affaires

CAE accueille Innotech-Execaire Aviation Group (IEAG) en tant que partenaire de lancement. IEAG a sélectionné la gamme innovatrice de services numériques de CAE afin d'améliorer l'efficacité de ses opérations aériennes.

CAE réunit les exploitants et les pilotes d'IEAG dans un écosystème logiciel unifié pour simplifier la mobilisation des pilotes, donnant de la visibilité pour assurer la formation la plus sécuritaire qui soit, et garantissant une conformité aux nouvelles règles de gestion de la fatigue pour les exploitants d'avions d'affaires.

IEAG travaillera également aux côtés de CAE alors qu'elle investit dans des solutions numériques, permettant ainsi d'atteindre de nouveaux sommets en matière d'efficacité, de sécurité et d'optimisation.

CAE et Starr offrent un programme de mentorat pour les pilotes d'avions monopilotes, le premier du genre

CAE et Starr Insurance Companies s'associent pour offrir aux propriétaires de jets monopilotes et aux exploitants commerciaux un programme unique clé en main qui combine une formation rigoureuse et une assurance.

En vertu de cette initiative mondiale, les pilotes recevront une formation complète en sécurité pour rendre la couverture d'assurance plus accessible, accroître l'assurabilité et garantir les normes de sécurité les plus élevées pour les propriétaires et les exploitants de turboréacteurs monopilotes qui ne sont pas des pilotes professionnels.

Le programme de mentorat élaboré par CAE comprend un cycle de formation de 18 mois qui rehausse la sécurité et la préparation des pilotes par l'entremise d'une formation évoluée fondée sur les scénarios, du système [CAE Rise qui surveille les données de vol et l'analytique](#), du mentorat en vol, et de la formation sur la prévention et le rétablissement en cas de perte de contrôle.

Les vastes données sur le comportement en vol, générées durant le programme, permettront une souscription d'assurance plus précise, ce qui aidera les propriétaires à obtenir la couverture d'assurance dont ils ont besoin pour leurs coûteux avions.



Kyle A. Sparks de Starr Aviation (à gauche) et Nick Leontidis, président de groupe, Aviation civile, CAE.

Partenariats

La coentreprise CAE SIMCOM inaugure la construction d'un nouveau centre de formation en Floride

Marc Parent a assisté en décembre 2021 à la cérémonie d'inauguration de notre centre de formation pour l'aviation d'affaires en coentreprise avec SIMCOM. Le nouveau centre de formation de 90 000 pi², dont l'ouverture est prévue au début de 2023, abritera cinq nouveaux simulateurs de vol de CAE et offrira une expérience de formation incroyable à nos clients.

CEBU Pacific Air s'associe à CAE et The LOSA Collaborative pour mettre en œuvre un nouveau programme de collecte de données afin de renforcer la sécurité aérienne

En février 2022, CAE a annoncé son partenariat avec Cebu Pacific Air (CEBU) et The LOSA Collaborative pour mettre en œuvre un nouveau programme de collecte de données afin de renforcer la sécurité aérienne par le biais d'une approche unique qui inclut pour la première fois les audits de sécurité en service de ligne (LOSA) et qui permet à CEBU de collecter, d'évaluer et de comparer efficacement ses données opérationnelles et de formation.

Grâce à son contrat de service exclusif avec The LOSA Collaborative, CAE contribuera à la mise en œuvre du programme LOSA de CEBU, y compris la planification, la collecte de données et les séances de débriefing. CEBU tirera parti de [CAE Rise, notre système de formation fondé sur les données et assisté par l'IA](#), pour recueillir des données provenant des séances de formation des pilotes.



AIR BUSAN se dote du système de formation CAE assisté par l'IA

AIR BUSAN a lancé avec succès CAE Rise pour ses activités de formation au pilotage, devenant ainsi la première compagnie aérienne en Corée à tirer parti du système de formation innovateur de CAE qui repose sur les mégadonnées.

Grâce à CAE Rise, AIR BUSAN exploite la puissance de l'analyse des mégadonnées pour former les meilleurs pilotes, tout en tirant parti de données en temps réel pour adapter et améliorer en permanence ses programmes de formation au pilotage.

L'IBAC accueille CAE en tant que nouveau partenaire de l'industrie

En tant que principal fournisseur de formations et de services pour l'aviation d'affaires dans le monde, CAE se réjouit de s'impliquer davantage dans l'industrie en tant que membre du Conseil international de l'aviation d'affaires (IBAC) afin de poursuivre notre mission commune qui consiste à promouvoir et à améliorer la sécurité dans le domaine de l'aviation d'affaires.

L'IBAC est une association commerciale internationale à but non lucratif ayant le statut d'observateur officiel auprès de l'Organisation de l'aviation civile internationale, l'agence spécialisée des Nations Unies pour les questions d'aviation dont le siège social est à Montréal.

CAE Rise contribue à former les meilleurs pilotes

Dans le cadre de ce balado avec Asian SkyCast, Sofia Sofia, chef de service, Développement des affaires à CAE, explique [comment CAE Rise fait progresser la sécurité aérienne et la formation au pilotage \(en anglais seulement\)](#).

Produit par AsianSky Media, le balado aborde un vaste éventail de sujets et d'enjeux qui ont des répercussions sur l'aviation d'affaires et l'aviation générale dans le marché de l'Asie-Pacifique.

Contrats et livraisons

CAE et Air Canada signent un accord exclusif portant sur la formation à la maintenance

À la suite de la signature d'un accord de partenariat exclusif de cinq ans portant sur la formation à la maintenance des aéronefs en septembre 2021, CAE devient l'organisme de formation approuvé par Transports Canada pour [l'ingénierie et la maintenance des aéronefs d'Air Canada](#).

Par l'entremise de ce premier accord de formation du genre, CAE offrira une expérience de formation fidèle aux plateformes d'aéronefs, avec un haut niveau d'instruction, de service, de didacticiels et de technologie soutenant la mise en œuvre du centre d'excellence en formation à la maintenance d'Air Canada.

Embraer et CAE lancent un nouveau simulateur Phenom 300E destiné au marché américain

Embraer-CAE Training Services (ECTS), une coentreprise entre Embraer et CAE, abritera un nouveau simulateur de vol pour le Phenom 300E au cours du deuxième semestre de 2022 afin de répondre à la demande croissante de formation des pilotes de jets d'affaires aux États-Unis.

Le nouveau simulateur de vol, qui sera exploité par ECTS à un emplacement qui n'a pas encore été divulgué, fournira à ce marché le niveau le plus élevé de service en combinant des méthodologies innovatrices, des instructeurs compétents et une technologie de simulation avancée.



Contrats et livraisons

CAE et Canada Jetlines, Ltd. signent un accord exclusif de formation des pilotes de cinq ans

En vertu d'un accord exclusif de formation de cinq ans avec Canada Jetlines, Ltd., CAE formera les [pilotes de Canada Jetlines](#) sur le simulateur de vol Airbus A320 de série CAE 7000 XR au centre de formation de CAE Montréal.

CAE est fière de soutenir la vision et le lancement d'une entreprise canadienne. Notre accord avec Canada Jetlines constitue un bel exemple de notre engagement à fournir les solutions de formation les plus innovatrices qui soient et à offrir une expérience de formation exceptionnelle.

Principaux contrats obtenus au cours de l'exercice 2022 :

- Prolongation de contrat d'Endeavor Air pour une entente de formation dans le domaine de l'aviation commerciale d'une durée de 5 ans;
- Prolongation de contrat d'Avianca pour une entente de formation dans le domaine de l'aviation commerciale d'une durée de 5 ans;
- Contrat de la société européenne Scandinavian Airlines (SAS) pour une entente de formation exclusive dans le domaine de l'aviation commerciale d'une durée de 10 ans;
- Contrat de WestJet pour une entente de formation exclusive dans le domaine de l'aviation commerciale d'une durée de 10 ans;
- Contrat avec Envoy Air pour une entente de formation dans le domaine de l'aviation commerciale d'une durée de 5 ans;
- Contrat de LOT Polish Airlines pour une entente exclusive de formation dans le domaine de l'aviation commerciale d'une durée de 2 ans;
- Contrat de Sun Air Jets pour une entente de formation dans le domaine de l'aviation d'affaires d'une durée de 3 ans.

Partenariats de formation à long terme conclus avec des compagnies aériennes en démarrage pour assurer un lancement réussi et en toute sécurité

- Accord de formation au pilotage avec Canada Jetlines, Ltd. d'une durée de 5 ans.

Activités opérationnelles et étapes importantes

Déploiements dans les centres de formation pour renforcer la présence mondiale de CAE, et soutenir la croissance et les capacités de formation des clients

Au cours de l'EX22, CAE a annoncé plusieurs importants déploiements dans l'ensemble de notre réseau mondial afin de contribuer à notre offre régionale, et de soutenir la croissance et les capacités de formation de nos clients.

- [CAE Mexico](#) a déployé un simulateur de vol Boeing 767 afin de soutenir la formation au pilotage de MasAir Cargo.
- Nous avons élargi notre capacité de formation au pilotage en Europe avec le déploiement d'un simulateur de vol Boeing 737 MAX de série CAE 7000XR à [CAE Amsterdam - Schiphol](#).
- Afin de soutenir la croissance future de la flotte de flydubai, la coentreprise Emirates-CAE Flight Training déploiera un deuxième simulateur de vol Boeing 737 MAX d'ici la fin de 2022. Des simulateurs de vol B737 MAX sont également installés à [CAE Toronto](#), à [CAE Dallas East](#), à [CAE Reykjavik - Icelandair Flight Training Centre](#) et à [CAE Singapore - Singapore CAE Flight Training](#).
- Grâce à son entente de fournisseur de formation autorisé (ATP) avec Bombardier, CAE déploiera un nouveau simulateur de vol Bombardier Global 6500 au centre [Emirates-CAE Flight Training Centre \(ECFT\)](#) à Dubaï, notre premier au Moyen-Orient. En vertu de notre accord ATP actuel avec Bombardier, CAE offre également la formation sur l'avion Global 6500 à [CAE Montréal](#).
- En appui de nos partenariats exclusifs de formation avec Air Canada et WestJet, CAE ajoutera deux baies supplémentaires à [CAE Toronto](#) et déploiera un simulateur de vol Boeing 787 - le premier dans notre réseau de formation en Amérique du Nord.

CAE ouvrira son premier centre de formation dans l'ouest des États-Unis à Las Vegas

Le centre de formation CAE Las Vegas, dont l'ouverture est prévue au cours du deuxième semestre de 2022, renforce la portée et les capacités de CAE sur le marché de la formation pour l'aviation d'affaires, tout en répondant à la demande accrue de pilotes dans la région.

Cet investissement dans le réseau de formation de CAE apportera aux clients du secteur de l'aviation d'affaires un accès complet à la technologie de pointe et au savoir-faire en matière de formation de CAE afin d'améliorer la sécurité et l'efficacité de leurs opérations ainsi que la préparation de leurs pilotes.

CAExpérience : Améliorer notre culture axée sur la satisfaction des clients

La satisfaction des clients est une priorité pour CAE. À titre d'exemple, nous avons lancé CAExpérience, une initiative interne visant à instaurer une culture axée sur un service de classe mondiale au sein de l'Aviation civile. Elle est conçue pour que nos clients soient pleinement satisfaits de la qualité de la formation qu'ils ont reçue.

Nos employés sont fiers de fournir un service de la plus haute qualité et ce programme les aidera à y parvenir. (Nous soulignons également l'importance de CAExpérience dans la section [Innovation et expérience client](#).)

Sécurité autour d'un volcan en éruption, grâce à CAE Madrid

Lorsque le volcan La Palma est récemment entré en éruption en Espagne, un journaliste local a rencontré Jaime Ferrer, gestionnaire des services de formation à CAE Madrid, et a fait un tour de simulateur afin de démontrer comment les pilotes peuvent voler en toute sécurité au-dessus du nuage de cendres.

[Visionnez la vidéo \(en espagnol\)](#)

Activités opérationnelles et étapes importantes

Célébration entourant la plateforme Airside : plus de 100 000 membres

Airside, une plateforme en ligne lancée durant la pandémie (*en anglais seulement*), rassemble les pilotes du monde entier qui partagent des conseils de carrière, des ressources d'apprentissage et des articles sur des sujets qui les intéressent.

La plateforme populaire, qui a atteint plus de 100 000 membres au printemps 2022, continue d'évoluer par l'entremise de nouvelles offres et de contributions de la part des autres pilotes. La section [Airside Learning](#) renferme du contenu de formation et une série de cours certifiés en ligne hébergés sur le canal [CAE Business Aviation Learning](#) (*en anglais seulement*). Il s'agit de l'un des nouveaux canaux de commerce en ligne présentant des solutions de contenu et des services d'apprentissage en ligne de CAE. (Consultez la section [Innovation et expérience client](#).)

Accédez aux programmes Airside sur [LinkedIn](#), [Facebook](#), [Twitter](#) et [Instagram](#).

Balado CAE Pilot

Le [balado CAE Pilot](#) (*en anglais seulement*) réunit les professionnels de l'aviation autour de discussions sur la vie de pilote, la formation et les conseils professionnels, ainsi que sur la façon de devenir pilote, les emplois de rêve, les avions emblématiques, ainsi que les femmes et les pionniers dans le domaine de l'aviation.

Des versions vidéo des balados sont disponibles à cae.com/caepilot-episodes. Suivez @caepilot sur [Facebook](#) et [Instagram](#).



Données cumulées en avril 2022

27 épisodes
+ de 80 000 auditeurs

Événements et salons professionnels

CAE a recommencé à participer en personne aux salons professionnels à l'automne 2021.

EATS 2021

Lors du salon [European Airline Training Symposium](#) (EATS) à Berlin, CAE a participé en tant que parrain, exposant et présentateur de l'événement, contribuant ainsi au thème du salon Rebâtir un meilleur système de formation aéronautique.

La conférence réunit les principaux professionnels du domaine pour promouvoir la sécurité et partager les pratiques exemplaires en matière de formation des pilotes et du personnel de cabine afin d'améliorer la sécurité et l'efficacité des activités.

CAE au salon aéronautique de Dubaï 2021 : l'avenir du secteur aéronautique

Dans le cadre du salon aéronautique de Dubaï 2021, qui a eu lieu du 14 au 18 novembre, nous avons présenté nos solutions de formation de haute technologie et nous avons démontré comment nous continuons à rehausser notre gamme de produits et services offerts à nos clients et à élargir nos programmes de formation des pilotes au Moyen-Orient en tant que partenaire de choix de flydubai et d'autres clients dans la région



Leadership d'opinion

Marc Parent ouvre le Sommet mondial de la formation aéronautique 2021

Marc Parent, président et chef de la direction, a ouvert le Sommet mondial de la formation aéronautique (WATS) 2021 en soulignant le thème de l'événement Forward Together (Aller de l'avant ensemble). Il a parlé de l'importance de ce sujet pour CAE et pour la communauté de formation des compagnies aériennes dans le contexte post-pandémique.

La conférence portait particulièrement sur trois thèmes : la formation des pilotes internationaux et régionaux, la formation du personnel de cabine et la formation à la maintenance.



Perspectives de l'industrie

Perspectives de CAE sur la demande de pilotes 2020-2029 et Formation des pilotes pour la mobilité aérienne avancée

Mesures prises pour répondre aux principaux enjeux

Le rapport [Perspectives de CAE sur la demande de pilotes 2020-2029](#) offre un aperçu sur 10 ans des défis futurs et des solutions pour augmenter le nombre de pilotes pour l'aviation commerciale et d'affaires.

CAE met en place des initiatives internes et externes visant à fournir des solutions à des défis précis, comme l'utilisation de l'intelligence artificielle (IA) pour répondre aux besoins en matière d'équipage et aux normes de sécurité. Par exemple, notre solution sous forme de service CAE Crew Resource Management utilise l'IA pour gérer le processus de planification des ressources de l'équipage et fournir des prévisions avancées sur la demande, une analyse de l'offre et de la demande, et des projections connexes.

À cet effet, au cours de l'EX22, le secteur Aviation civile a ajouté une gamme de solutions numériques conçues pour organiser les opérations aériennes et améliorer l'expérience des pilotes et des équipages.

Formation des pilotes pour la mobilité aérienne avancée

Les perspectives sur 10 ans de CAE prévoient également que l'arrivée de la mobilité aérienne avancée (AAM) aggravera davantage la pénurie actuelle de pilotes, et la demande devrait atteindre 60 000 pilotes d'ici 2028.

En tant que partenaire de choix partout dans le monde, ayant supervisé la certification de divers programmes d'aéronefs, d'équipements de simulation et de formations sur plusieurs aéronefs, CAE est bien placée pour soutenir la transition de l'industrie dans ce nouveau domaine. Notre savoir-faire en AAM est déjà évident, puisque c'est nous que Jant Air Mobility, BETA Technologies, Volocopter et Joby ont choisis comme partenaires. CAE a également déjà été appelée à travailler avec des organismes de réglementation sur les exigences de sécurité ou de certification. (Pour en savoir plus, lisez notre article sur [l'aéronef électrique et la mobilité aérienne avancée](#).)

Nous avons partagé notre approche fondée sur les données adaptée à la formation au pilotage et fondée sur la simulation des aéronefs eVTOL dans le rapport 2021 intitulé [Formation des pilotes pour la mobilité aérienne avancée](#) (en anglais seulement).

Prix et reconnaissances

Marc Parent a reçu le prix « Leader de l'année de l'industrie » de Living Legends of Aviation

Marc Parent, président et chef de la direction, a reçu le célèbre prix « Leader de l'année de l'industrie », la plus haute distinction décernée par Living Legends of Aviation, l'un des événements de reconnaissance du domaine de l'aviation les plus prestigieux au monde.

[Visionnez la vidéo](#) (en anglais seulement)



Diversité, équité et inclusion

Faire du ciel un endroit à chances égales pour tous

Conférence internationale des femmes dans l'aviation 2022

CAE est fière d'avoir participé et d'avoir parrainé la [conférence internationale des femmes dans l'aviation 2022](#) qui s'est tenue du 17 au 19 mars à Nashville.

Gagnante 2021 de la bourse d'études de CAE pour la qualification de type sur Citation Bravo

Parmi les nombreuses réalisations de nos femmes pilotes, nous souhaitons féliciter deux nouvelles diplômées remarquables : Mercedes Hartman et Lauren Beam.

Mercedes Hartman a remporté la bourse 2021 de qualification de type sur Citation Bravo offerte par CAE. Jeune pilote dont la passion pour l'aviation a été attisée par l'expérience de sa formation à CAE Dallas, Mercedes a déclaré : « J'ai adoré mon séjour à CAE; j'en ai apprécié chaque minute. C'est quelque chose que je chérirai toute ma vie. » ►



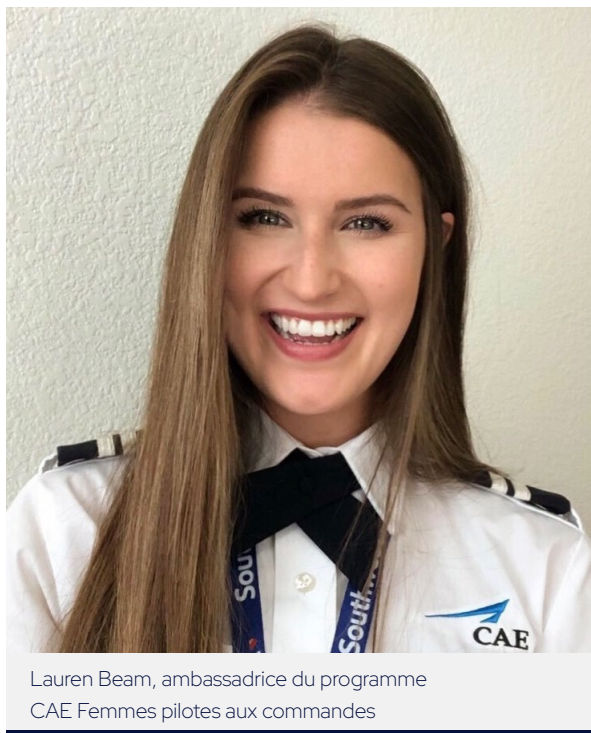
La pilote Mercedes Hartman complète sa formation à CAE Dallas

Diversité, équité et inclusion

Gagnante de la bourse d'études CAE Femmes pilotes aux commandes 2021

Dans le cadre du [programme de formation des élèves-pilotes Destination 225° de Southwest Airlines](#), Lauren Beam, lauréate de la bourse CAE Femmes pilotes aux commandes 2021, a également obtenu sa qualification de type à CAE Dallas.

Lauren s'est jointe à XOJET Aviation, une société de jets privés à la demande, et se joindra à Southwest Airlines en tant que pilote dans les prochaines années. En tant qu'ambassadrice du programme CAE Femmes pilotes aux commandes, elle a prononcé le discours d'ouverture de l'atelier de WAI « [Être un mentor. Trouver un mentor.](#) » parrainé par CAE (*en anglais seulement*). Au cours de la session, des mentors expérimentés ont partagé leurs meilleures pratiques pour les sessions de formation virtuelles et en personne et ont donné leurs idées sur la manière dont les entreprises peuvent créer des programmes dynamiques pour attirer à la fois les mentors et les mentorés.



Lauren Beam, ambassadrice du programme CAE Femmes pilotes aux commandes



À la une

Un écosystème numérique pour la gestion intégrée des opérations aériennes

Conçu pour les marchés de l'aviation commerciale et d'affaires

Les exploitants d'avions commerciaux et d'avions d'affaires sont soumis à des pressions bien particulières comme peu d'autres industries. Dans un secteur fortement réglementé, concurrentiel et ultravisible, ils ont besoin d'une gamme d'outils numériques pour planifier et exécuter efficacement leurs activités tout en optimisant leur rendement, leur sécurité et leur conformité, et en s'assurant d'atteindre le niveau le plus élevé de satisfaction de leurs clients.

Pour mettre en place cet écosystème numérique unique, le secteur Aviation civile a élargi son catalogue grâce au savoir-faire et aux solutions de Merlot, de RB Group et des solutions AirCentre centrées sur les opérations aériennes.

Avec l'acquisition d'AirCentre, le secteur Aviation civile aide désormais les exploitants d'avions commerciaux et d'avions d'affaires à éliminer les silos opérationnels et à tirer parti de la puissance des données pour améliorer la performance opérationnelle, la rentabilité et l'expérience des passagers. Il met au service de ses clients une vaste gamme de solutions centrées sur les opérations aériennes : gestion des vols, gestion des mouvements, gestion des équipages, gestion des services en vol, gestion des aéroports et gestion de la formation.

L'écosystème numérique, qui offre aux clients du secteur de l'aviation un avantage concurrentiel unique inégalé sur le marché, permet aux compagnies aériennes d'exercer leurs activités efficacement grâce à de l'automatisation et à des capacités qui améliorent leur productivité. Le principe fondamental de l'écosystème numérique qui est au cœur de toutes les décisions en temps réel est le suivant : la gestion par exception tout en assurant la sécurité et la conformité.

Pour mieux comprendre l'ampleur de cet écosystème numérique, regardez ces chiffres : chaque jour, les solutions centrées sur les opérations aériennes de CAE contrôlent et suivent 140 000 vols; planifient et coordonnent 200 000 membres d'équipage et 20 000 employés de l'aéroport; automatisent la planification des menus afin de réussir à servir plus de 1 000 000 de repas à bord; et prennent en charge 1 700 000 communications avec l'équipage.

Écosystème numérique – Civil :

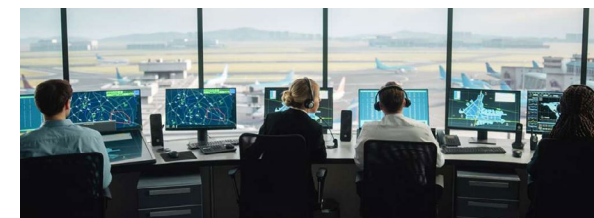
- La solution Movement Management (Gestion des mouvements (contrôle des opérations)) s'assure que les compagnies aériennes exécutent les meilleurs plans opérationnels et utilisent de façon optimale leurs avions en tout temps, en intégrant des systèmes et des données entre les groupes. Ces solutions facilitent la gestion des opérations le jour même et la planification en fournissant une vue intégrée de l'équipage, de la maintenance, des portes, des autorisations (décollage/atterrissage) et de l'information sur les passagers. Cette solution permet de réduire les coûts liés aux perturbations grâce à des algorithmes intégrés pour la planification et le retrait en toute sécurité des avions sur la piste.
- La solution Crew Management (Gestion des équipages) assure la gestion intégrée des équipages comme jamais auparavant. Permettant aux compagnies aériennes d'optimiser les coûts globaux liés aux équipages en réunissant les simulateurs, la formation et la planification, l'optimisation des équipages et les opérations le jour même, cette solution complète aide les compagnies aériennes à réaffecter les équipages en temps réel de façon transparente et efficace. Enfin, faciliter la mobilité et simplifier les communications auprès des pilotes et des membres d'équipage leur permet d'échanger des affectations et de demander des vacances à partir de n'importe quel endroit, ce qui leur permet de faire des choix alignés avec leur mode de vie. Des membres d'équipage bien préparés et reposés sont un atout primordial pour la sécurité aérienne.
- La solution Flight Management (Gestion des vols) permet aux compagnies aériennes de surveiller et de gérer la météo en temps réel avec des analyses prédictives et des alertes destinées aux répartiteurs, des plans de vol synchronisés entre les répartiteurs et les pilotes au moyen d'applications mobiles et des communications en temps réel entre le sol et le poste de pilotage.
- La solution Airport Management (Gestion des aéroports) aide les compagnies aériennes et les aéroports à optimiser la gestion des portes d'embarquement et du personnel avec un système de tableau de service et de traçabilité en temps réel automatisés. Cette solution aide au niveau de la conformité et de la couverture tout en maintenant (ou réduisant) les coûts liés aux portes d'embarquement et au personnel.
- La solution In-Flight Services Management (Gestion des services en vol) simplifie le contrôle du traiteur à bord. La solution automatise la planification des menus et la répartition des services, et améliore la visibilité et les communications pour réduire les coûts et le gaspillage alimentaire. Il s'agit de la seule solution offerte sur le marché qui fonctionne avec n'importe quel traiteur.

Réduction de l'empreinte carbone

Avec son écosystème numérique, le secteur Aviation civile va bien au-delà de la gestion de la logistique. Avec notre solution de planification de vol haut de gamme, les chiffres se transforment en gains environnementaux majeurs – un avantage important pour un secteur soumis à la pression croissante de réduire son impact sur les changements climatiques.

Notre solution détermine la meilleure route pour optimiser la consommation de carburant et le temps de vol, en tenant compte de l'âge de l'avion, du type de moteur, du jour du vol, de la météo, des considérations de navigation et du poids/nombre de passagers. Ces facteurs contribuent à réduire la consommation de carburant et par le fait même, les émissions de carbone.

Les économies sur la planification des repas commencent avec notre logiciel de gestion des services en vol qui confirme le nombre de passagers et leurs préférences. À partir d'algorithmes, nous aidons les compagnies aériennes à élaborer le menu à l'aide de notre logiciel et à sélectionner les ingrédients en tenant compte du poids de chaque élément. Ces données contribuent à réduire les déchets à bord, tandis que la réduction cumulée du poids des repas réduit la consommation de carburant et diminue les coûts. En termes de réduction annuelle de déchets, 500 millions de repas par année représentent jusqu'à près de 15 % en réduction de déchets.



À la une

Mobilisation auprès de la main-d'œuvre la plus mobile de l'industrie

Les pilotes sont des consommateurs de technologie et ils ont une grande influence sur le choix des produits et services d'une compagnie aérienne. En termes de mobilisation, ils sont extrêmement importants pour notre stratégie.

Le secteur Aviation civile est en contact avec les pilotes à chaque étape de leur carrière – de la formation et la préparation au vol, à la planification et à la coordination des horaires jusqu'à l'optimisation des routes en vol, la performance et l'analytique.

Comme pour les simulateurs de vol CAE, nos applications destinées aux équipages (**RosterBuster** et **RB Logbook** (en anglais seulement)) et nos services sont la solution de choix des compagnies aériennes car elles fournissent un rendement supérieur et garantissent que toutes les interactions satisfont aux normes de qualité les plus élevées.

En termes de mobilisation, la présence de CAE sur ce marché qui s'adresse directement aux consommateurs (B2C) ne fera que croître. Avec l'ajout des équipages provenant de Merlot et des solutions AirCentre, nous avons doublé notre base d'utilisateurs et nos points de contact numériques ont été décuplés.

Pour les compagnies aériennes, le secteur Aviation civile centralise l'accès aux données recueillies depuis la formation et tout au long du cycle des opérations aériennes.

Les professionnels de l'aviation disposent des données nécessaires pour prendre des décisions éclairées et prendre en main les tâches essentielles qui contribuent à rehausser la sécurité de leurs opérations.

L'avenir de l'écosystème numérique de notre secteur Aviation civile

CAE est une entreprise totalement centrée sur le client. La clé de notre mission est d'être un véritable partenaire dans tout ce que nous faisons. Nous nous engageons à poursuivre la croissance de notre écosystème numérique afin de créer de la valeur pour nos clients qui sont des entreprises (B2B) et des consommateurs (B2C). Il s'agit d'un secteur technologique qui met véritablement en évidence le rôle de CAE en tant que fournisseur de technologies.

À cet égard, nous avons l'intention de perturber le marché, en commençant par notre engagement à investir 1 milliard \$ dans l'innovation au cours des cinq prochaines années. Dans le cadre du projet Résilience, CAE continuera à faire progresser les solutions numériques immersives en utilisant les écosystèmes de données et l'intelligence artificielle. Nous tenterons également de devenir le chef de file dans le développement de technologies intégrées, de solutions de soutien opérationnel et de formation pour la mobilité aérienne avancée, et les technologies d'aéronefs légers écologiques.

Chaque jour...



Avantages pour le client

- La solution Crew Management (Gestion des équipages) permet une **diminution de 10 à 20 %** des coûts liés aux perturbations et une réduction allant jusqu'à **20 % des frais et des coûts** liés aux retards
- La solution Movement Management (Gestion des mouvements) permet une **baisse de 5 à 10 %** des retards et des frais d'annulation
- La solution Flight Management (Gestion des vols) permet une **économie de carburant de 0,75 %**
- La solution Airport Management (Gestion de l'aéroport) permet une **amélioration de 20 %** de l'utilisation du personnel administratif

Nos objectifs

Pour les exploitants, être le partenaire de choix pour la gestion intégrée de leurs opérations aériennes. Offrir l'écosystème le plus intégré et permettre aux exploitants de disposer d'une meilleure compréhension de leurs opérations pour tenir la promesse de leur marque.

Pour les équipages, être le partenaire de choix pour leurs besoins de mobilisation, de la formation à la planification, en passant par l'exécution. Offrir l'écosystème le plus intégré et le plus convivial.



Défense et sécurité

Des solutions d'entraînement et de soutien opérationnel aux missions qui améliorent la préparation et le rendement

Nous sommes une entreprise mondiale spécialisée en formation et en simulation, peu importe la plateforme, qui vise à assurer la préparation aux missions en intégrant des systèmes et des solutions dans les cinq domaines pour les organisations gouvernementales responsables de la sécurité publique.

En tant qu'intégrateur de systèmes de formation en tête du marché, nous offrons à nos clients une gamme complète de solutions de formation innovatrices allant d'environnements d'apprentissage numérique à des capacités de réalité mixte, en passant par l'entraînement en vol, virtuel et constructif intégré dans un réseau sécurisé. En règle générale, nos solutions combinent services, produits et logiciels d'entraînement de manière à maintenir et à améliorer la sécurité, l'efficacité et la préparation. Nous offrons également une gamme de solutions de soutien aux missions et aux opérations qui tirent parti des environnements synthétiques et des technologies numériques immersives.

Nous avons une vaste expérience en matière de fourniture et d'exploitation de solutions d'entraînement imparties dans des installations appartenant au gouvernement et exploitées par celui-ci; des installations appartenant au gouvernement et exploitées par un sous-traitant; ou des installations appartenant à un sous-traitant et exploitées par celui-ci.

Produits de simulation et services de formation fournis à

60 forces de défense dans

+ 50 pays

145

emplacements clients, incluant nos coentreprises, offrant des services de soutien à l'entraînement

Revue de l'exercice

Nous avons adapté notre secteur Défense et sécurité pour aborder les réalités auxquelles font face nos clients et nous avons recentré nos activités pour être en meilleure position pour répondre à leurs besoins. D'abord et avant tout, la nature des conflits a changé pour les États-Unis et ses alliés. En effet, alors qu'ils se concentraient auparavant sur des conflits asymétriques et la lutte contre le terrorisme, ils doivent maintenant se préparer à une menace provenant d'un adversaire de force comparable dans le cadre d'opérations multidomaine – aérienne, terrestre, maritime, spatiale et cyber. Ce changement, auquel s'ajoutent les contraintes budgétaires qui découlent de l'augmentation des déficits, poussera davantage l'entraînement vers des environnements synthétiques rentables et plus puissants. De plus, ces environnements synthétiques immersifs deviendront beaucoup plus courants et constitueront le seul moyen pour les forces de défense de s'entraîner à des situations réelles dans des opérations multidomaine. Alors que le monde réagit à l'invasion de l'Ukraine, le besoin à l'égard d'une formation numérique révolutionnaire et de solutions de connaissance de la situation de nouvelle génération devient encore plus essentiel.

Pour répondre aux exigences de nos clients dans cet environnement qui évolue rapidement, le secteur Défense et sécurité s'est aligné sur les priorités énoncées dans la stratégie de défense nationale américaine, qui souligne la nécessité pour les États-Unis et ses alliés de rehausser l'entraînement et la préparation dans le cadre d'opérations multidomaine complexes. Cela comprend le besoin continu de développer des partenariats stratégiques avec le client et dans l'ensemble du secteur.

L'acquisition de la division Formation militaire de L3Harris Technologies (L3H MT) a consolidé notre position de chef de file dans le domaine aérien, rehaussé nos solutions d'entraînement terrestre et maritime, et permis notre entrée dans les domaines de la formation spatiale et cyber. Notre savoir-faire en matière d'entraînement, approfondi davantage par l'acquisition de L3H MT, englobe un large éventail d'avions et d'appareils télépilotés, aussi appelés systèmes aériens sans pilote. L'acquisition de L3H MT nous fournit une expérience de l'entraînement sur sous-marins, qui s'ajoutera à l'expérience actuelle de CAE en matière d'entraînement sur navires de surface. L'acquisition de L3H MT accélère la mise en œuvre de notre stratégie en tant qu'entreprise mondiale de formation et de simulation, peu importe la plateforme, assurant la préparation aux missions en intégrant des systèmes et des solutions dans les cinq domaines.

Nous nous concentrons également sur des investissements dans des solutions d'entraînement numérique et de connaissance de la situation de nouvelle génération qui aident nos clients du secteur de la défense à planifier, à préparer et à analyser afin d'améliorer le rendement et de prendre de meilleures décisions dans le cadre d'opérations multidomaine. Ces environnements synthétiques immersifs sont également de plus en plus utilisés pour le soutien aux missions et aux opérations en permettant l'analyse de la ligne de conduite et l'aide à la prise de décisions fondées sur les données.

Faits saillants – EX22

1,6
milliard \$
revenus annuels

4,7
milliards \$
carnet de commandes total¹

119,2
millions \$
résultat opérationnel sectoriel ajusté¹
(7,4 % des revenus)

111,2
millions \$
résultat opérationnel
sectoriel ajusté, abstraction
faite des programmes d'aide
gouvernementale COVID-19¹
(6,9 % des revenus)

1,9
milliard \$
prises de commandes¹

1,20
ratio des
commandes/ventes¹

Acquisition de L3H MT pour
1,05 milliard \$ US,
la plus importante acquisition dans l'histoire de CAE
(conclue le 2 juillet 2021)

¹ Mesures hors PCGR et autres mesures financières, voir l'annexe.

Une noble mission : la préparation des forces de défense pour assurer la stabilité, la souveraineté et la sécurité

Notre mission n'a jamais été aussi pertinente; l'Ukraine nous rappelle brutalement que le monde doit se tenir prêt à défendre la liberté des citoyens à tout moment. La mission de Défense et sécurité est de soutenir l'effort de préparation des forces de défense grâce à des solutions et à des services de formation et de soutien opérationnel. En contribuant à maintenir cet état de préparation, nous dissuadons les armées de déclencher des conflits et ainsi, nous avons une influence positive sur la société, la sécurité et la paix.

La préparation aux missions du personnel militaire, en tant que mesure préventive, s'aligne sur l'objectif de CAE d'être un chef de file des solutions d'entraînement et de soutien opérationnel de haute technologie pour rendre le monde plus sécuritaire. En veillant au maintien de leurs compétences et à un bon niveau de préparation, les membres des forces armées sont en mesure d'accomplir leur mission au meilleur de leurs capacités et de rentrer chez eux sains et saufs.

Notre secteur Défense et sécurité joue un rôle fondamental dans le renforcement de nos valeurs environnementales, sociales et de gouvernance :

Environnemental

Non seulement les simulateurs et les environnements synthétiques permettent un entraînement multidomaine plus sécuritaire que l'entraînement en conditions réelles, mais ils contribuent également à réduire les émissions de gaz à effet de serre et la dépendance aux énergies fossiles. Les solutions de CAE soutiennent les efforts de réduction de l'impact environnemental de nos clients. Ensemble, nous contribuons à atténuer les changements climatiques à l'échelle mondiale tout en améliorant l'efficacité et le rendement de la formation.

Social

Défense et sécurité appuie ses clients dont la mission est de protéger et de maintenir la paix à l'échelle mondiale. Que le monde se prépare ou participe activement à un conflit, la préparation joue un rôle crucial comme moyen de dissuasion stratégique. La force acquise par l'entraînement assure la souveraineté, la stabilité et la sécurité.

Gouvernance

Le secteur Défense et sécurité est assujéti à des pratiques de gouvernance très strictes en raison de la nature de nos contrats et de nos clients. Le gouvernement américain et les autres nations alliées ont des systèmes d'approvisionnement fortement réglementés qui nécessitent un audit rigoureux de nos processus, procédures, résultats financiers et systèmes pour être en mesure de soumissionner à un appel d'offres, dans le but de remporter des contrats.

Pour CAE, réussir sa mission signifie que nous avons contribué à rendre le monde plus pacifique et plus sécuritaire. Dans ces rôles, nous contribuons à rendre le transport aérien plus sécuritaire et à ouvrir de nouvelles possibilités dans l'industrie.

Acquisitions

CAE franchit une étape historique avec l'acquisition de la division Formation militaire de L3Harris Technologies

Le 2 juillet 2021, CAE est devenue la plus importante entreprise au monde en simulation, formation et soutien opérationnel, peu importe la plateforme, entièrement au service du marché de la défense et de la sécurité.

L'acquisition par CAE de la division Formation militaire de L3Harris Technologies (L3H MT) pour 1,05 milliard \$US, la plus importante jamais réalisée en 75 ans d'histoire, a doublé notre présence aux États-Unis avec l'intégration de Link Simulation & Training, de Doss Aviation et AMI. En outre, elle a élargi notre envergure et nos capacités dans cinq domaines – aérien, terrestre, maritime, spatial et cyber – et nous a permis d'étendre nos activités dans nos marchés principaux grâce à nos services d'entraînement, de préparation de missions et de soutien opérationnel.

Les deux organisations comptent plus de 250 années d'expérience combinée et partagent de nombreuses innovations. Avec cette nouvelle acquisition, CAE continue de bâtir l'avenir de l'entraînement fondé sur la simulation grâce à des environnements opérationnels synthétiques multidomaine.

Le centre de formation CAE Pueblo est la « porte d'entrée des candidats de la U.S Air Force »

À la suite de l'acquisition de la division Doss Aviation, CAE est maintenant en mesure d'exploiter et de livrer le programme d'entraînement initial au vol (IFT) de la U.S. Air Force (USAF).

Connu comme la « porte d'entrée des candidats de la U.S. Air Force », le centre de formation CAE Pueblo au Colorado soutient le quartier général de l'Air Education and Training Command (AETC) en assurant l'entraînement initial au vol de tous les candidats de la USAF.

Tous les futurs pilotes de l'USAF et opérateurs d'aéronefs télépilotes reçoivent une instruction de vol dans le cadre du programme d'entraînement initial au vol géré par CAE à titre de première étape de leur carrière de pilote et nous sommes extrêmement fiers de faire partie de leur parcours.

[Découvrez la « porte d'entrée des candidats de la U.S. Air Force » avec CAE \(en anglais seulement\)](#)

Élargir le soutien à la U.S Army Aviation

CAE continue de soutenir Fort Rucker et la U.S. Army Aviation avec l'ajout du programme Flight School XXI (FSXXI) en 2021, un important fournisseur de systèmes d'entraînement. Le programme FSXXI constitue le plus important programme d'entraînement sur simulateur d'hélicoptère au monde; il permet de former chaque année environ 1 500 nouveaux élèves-pilotes et 1 600 aviateurs qualifiés de la U.S. Army. Les simulateurs ont accumulé plus de 230 000 heures d'entraînement avec une disponibilité de 99,7 % depuis le début du programme. CAE dessert la U.S. Army Aviation grâce au programme IEFW (entraînement initial sur appareils à voilure fixe) dispensé à notre centre de formation de Dothan depuis 2017 et a remporté le contrat portant sur les services évolués de soutien à la formation au pilotage des hélicoptères au centre d'excellence de la U.S. Army Aviation à Fort Rucker, en Alabama, en 2020.

Contrats et reconnaissances

Aérien



CAE remporte le contrat portant sur l'entraînement initial au vol des forces aériennes allemandes

En vertu d'un contrat attribué par l'Office fédéral des équipements, des technologies de l'information et du soutien en service de la Bundeswehr (BAAINBw), CAE GmbH fournira des services d'entraînement initial au vol aux forces aériennes allemandes. Le contrat initial de sept ans inclut une option pour cinq années supplémentaires.

Pour soutenir l'entraînement initial des aviateurs des forces aériennes allemandes, CAE a mis en place un nouveau centre d'entraînement à l'aéroport de Brême dans le nord-ouest de l'Allemagne. Le centre de formation CAE Brême emploiera des instructeurs, des répartiteurs d'aéronefs, des techniciens de maintenance et du personnel de soutien et prévoit accueillir plus de 40 aviateurs en formation. Au cours de la première année, CAE dispensera aux étudiants l'instruction théorique, la formation sur simulateur et l'entraînement en vol.



CAE soutiendra le programme d'entraînement en vol de l'OTAN au Canada jusqu'en 2027

En vertu d'une prolongation de contrat d'une valeur de plus de 550 millions \$, CAE demeure jusqu'en 2027 le maître d'œuvre responsable du programme d'entraînement en vol de l'OTAN au Canada (NFTC) qui combine l'entraînement de base, l'entraînement avancé et l'entraînement initial des pilotes de chasse dans le cadre du programme complet d'entraînement des pilotes militaires pour l'Aviation royale canadienne (ARC) et ses alliés.

Depuis l'acquisition du programme NFTC en 2015, CAE a travaillé en étroite collaboration avec l'ARC pour améliorer la qualité et l'efficacité de l'entraînement des pilotes, ce qui se traduit par un excellent rendement de la part des pilotes.

CAE livre les premiers systèmes visuels CAE Medallion MR e-Series à BAE Systems pour le programme d'entraînement Typhoon Future Synthetic Training

CAE a installé les deux premiers systèmes visuels CAE Medallion MR e-Series avec BAE Systems dans le cadre du programme d'entraînement Typhoon Future Synthetic Training pour la Royal Air Force (RAF). La variante du dôme à 225 degrés du système visuel CAE Medallion MR e-Series constitue une solution visuelle idéale pour toute une gamme de tâches d'entraînement sur avion de chasse et sur jet rapide, comme le vol en formation et l'entraînement sur le vol à basse altitude, le ravitaillement en vol et l'identification de cibles.

Le système visuel CAE Medallion MR e-Series s'intègre aux postes de pilotage Typhoon et aux autres systèmes de simulation.



Contrats et reconnaissances

Terrestre

La U.S. Air Force choisit CAE pour entraîner ses contrôleurs de combat

La U.S. Air Force a confié à CAE USA la conception et le déploiement de nouveaux simulateurs JTC TRS (Joint Terminal Control Training Rehearsal System) ainsi que la mise à niveau des systèmes existants vers une configuration commune à l'ensemble du U.S. Department of Defense.

Le JTC TRS est un système de simulation essentiel à la mission qui est utilisé pour entraîner les nouveaux contrôleurs interarmées d'attaque terminale (JTAC) dans des scénarios réels. Ces contrôleurs communiquent les actions aux commandants au sol et dirigent les actions d'une série d'aéronefs en appui aérien rapproché afin de détecter les menaces et les cibles.

CAE USA concevra un système entièrement immersif qui permet au personnel qualifié JTAC de s'entraîner à des missions complexes dans un environnement simulé et contrôlé. Le simulateur JTC TRS sera livré à 26 emplacements d'entraînement désignés par la U.S. Air Force dans le monde avec CAE USA qui assurera l'installation et la maintenance continue des systèmes de simulation requis pour l'entraînement des JTAC.

Maritime

Une coentreprise de CAE fournira des systèmes intégrés d'entraînement maritime à la U.S. Army

CAE USA et Pinnacle Solutions fourniront à la U.S. Army un nouveau système intégré d'entraînement maritime (MITS) qui a été mis à niveau en vertu d'un contrat attribué par le biais de Xebec, notre coentreprise.

Le MITS est un ensemble de systèmes de simulation conçus pour entraîner le personnel militaire à l'exploitation de différents navires, notamment les navires de soutien logistique, les navires de transport, les grands navires de débarquement et les navires de transport à grande vitesse. Le système MITS est un environnement d'entraînement virtuel essentiel qui fournit au personnel des scénarios d'entraînement immersifs et réalistes.

Certification du simulateur d'hélicoptère de série CAE 3000 pour la Garde côtière canadienne

La certification du simulateur d'hélicoptère B412EPI/B429 de série CAE 3000 de la Garde côtière canadienne a été annoncée à la mi-juillet.

Le simulateur d'hélicoptère le plus perfectionné mis au point, celui de la Série CAE 3000, est doté de la conception révolutionnaire des postes de pilotage interchangeables de CAE qui permet aux postes de pilotage du B412EPI et du B429 de niveau D de fonctionner sur une plateforme principale équipée d'un écran dôme de 12 pi à très haute résolution.

Nous sommes très fiers que la Garde côtière canadienne s'entraîne sur un simulateur CAE, qui a obtenu la certification la plus élevée auprès de Transports Canada.

[Visionnez la certification en direct du simulateur d'hélicoptère de Série CAE 3000 de la Garde côtière \(en anglais seulement\)](#)



Contrats et reconnaissances

Cyber

CAE a obtenu un financement initial du programme canadien IDEeS pour créer un système de détection des cyber intrusions

Dans le cadre du [programme Innovation pour la défense, l'excellence et la sécurité \(IDEeS\) du gouvernement du Canada](#), CAE a reçu un financement initial pour créer un système de détection des cyberintrusions (IDS) en phase de démonstration de faisabilité qui sera utilisé dans l'industrie aéronautique et aérospatiale. CAE a passé le stade de démonstration de faisabilité en mai 2021, avec un algorithme basé sur l'apprentissage automatique pour se protéger des vulnérabilités. En janvier 2022, le programme IDEeS a attribué à CAE une phase de suivi concurrentiel pour permettre d'approfondir le prototype et de détecter les anomalies dans l'intégrité des données, l'authentification et le bruit, tout en explorant également les architectures de système aptes au vol.

La solution IDS de CAE s'étend au-delà de la défense et de la sécurité avec des bénéfices potentiels pour les infrastructures critiques, l'aviation civile et la santé.

CAE dirigera l'équipe industrielle dans la transformation des simulateurs de vol de la U.S. Air Force

À titre de maître d'œuvre du programme [SCARS \(Simulator Common Architecture Requirements and Standards\)](#) de la U.S. Air Force (USAF), CAE dirige une équipe industrielle responsable de développer une architecture commune afin d'intégrer et de normaliser les simulateurs d'entraînement de l'USAF utilisés pour former des équipages et des opérateurs hautement qualifiés. Les normes communes pour la conception et l'exploitation des simulateurs comprennent des critères de cybersécurité plus stricts pour permettre à l'USAF de relier les simulateurs entre eux, d'effectuer des mises à jour logicielles à distance et d'enrichir l'environnement d'entraînement.

Environ 2 400 simulateurs répartis dans 300 emplacements seront mis à jour avec la nouvelle architecture commune.



CAE a remporté un contrat de 37 millions \$ US pour le projet Beyond 3D de la National Geospatial Intelligence Agency

Le U.S. Army Contracting Command-Orlando, a sélectionné CAE pour diriger les efforts de développement et d'intégration du prototype Beyond 3D de la [National Geospatial-Intelligence Agency \(NGA\)](#).

Le projet Beyond 3D, dirigé par le Training and Readiness Accelerator (TReX), vise à accélérer la capacité de la NGA à traiter, à exploiter, à diffuser et à générer des données géospatiales 3D pour soutenir l'analyse en temps réel, la planification de missions et les opérations tactiques.

Les technologies numériques, les architectures de mégadonnées, l'apprentissage automatique et l'intelligence artificielle se rejoignent pour transformer la façon dont des organismes comme la NGA peuvent soutenir la planification, la préparation et les opérations. CAE est heureuse d'être à l'avant-garde de cette révolution numérique dans laquelle les environnements synthétiques jouent un rôle de plus en plus important pour les opérations multidomaine.

Contrats à livraison indéfinie et à quantité indéfinie (IDIQ)

En plus des contrats traditionnels, CAE s'est positionnée sur des occasions d'affaires par le biais de contrats à livraison indéfinie et à quantité indéfinie (IDIQ). CAE a remporté d'importantes positions dans trois grands contrats IDIQ et deux contrats significatifs :

- Position de maître d'œuvre sur le contrat IDIQ [ASTRO](#) de la U.S. General Service Administration
- Exploitation des données
- Aéronefs
- Développement et intégration des systèmes
- Groupes de soutien et de formation

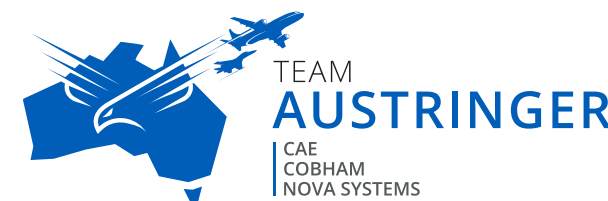
De plus, CAE a remporté une position de choix dans le cadre du contrat Multiple Award Task Order (IDIQ) afin de fournir la prestation de services de soutien aux missions de la U.S. Army Futures Command, ainsi que de devenir un partenaire clé d'une petite entreprise pour le contrat National Cyber Range Complex (IDIQ).

Associations et partenariats

L'équipe AUStringer dirigée par CAE poursuit le développement du programme de transformation du système d'entraînement aux missions aériennes de la RAAF

CAE Australia a signé des accords de partenariat avec Cobham Aviation Services et Nova Systems pour constituer l'équipe AUStringer qui répondra à l'appel d'offres du projet AIR 5428 Phase 3 du système d'entraînement aux missions aériennes (AMTS) pour la Royal Australian Air Force (RAAF).

Le système AMTS servira à entraîner les aviateurs de missions de la RAAF, dont des officiers de guerre électronique, des officiers de patrouille et d'intervention maritimes, des gestionnaires de batailles aériennes, des contrôleurs aériens et d'autres spécialistes de missions à l'Académie de l'air située sur la base d'East Sale de la RAAF dans l'État de Victoria.



CAE USA signe un accord de partenariat avec Bell Textron en appui des programmes Future Vertical Lift de la U.S. Army

CAE fait équipe avec Bell Textron Inc. pour fournir des dispositifs d'entraînement à la maintenance et participer au développement de dispositifs d'entraînement au vol pour la gamme de systèmes FVL (Future Vertical Lift) de Bell.

En tant que membre de l'équipe Invictus et de l'équipe Valor, CAE apporte une expérience et une compétence technologique inégalées dans le domaine de l'entraînement aéronautique de la U.S. Army pour soutenir les plateformes FLRAA (Future Long Range Assault Aircraft) et FARA (Future Attack Reconnaissance Aircraft).

Faits saillants concernant l'innovation et la technologie

CAE VISTA : contrôle virtuel des ressources C4ISR pour des renseignements exploitables en temps réel

L'application d'entraînement virtuel au renseignement, à la surveillance et à la reconnaissance CAE VISTA a été présentée au salon I/ITSEC (Interservice/Industry Training, Simulation and Education Conference). CAE VISTA fournit des informations en temps réel, à partir de ressources virtuelles C4ISR (commandement, contrôle, communications, informatique, renseignements, surveillance et reconnaissance), qui peuvent être contrôlées en temps réel et transmises directement aux terminaux des examinateurs du renseignement et du commandement et contrôle.

Les professionnels C4ISR disposent désormais d'un accès dédié, très abordable et autonome pour s'entraîner, effectuer des répétitions de missions ou évaluer leurs plans opérationnels pour n'importe quel ensemble de missions, de la préparation initiale de l'environnement opérationnel au soutien de l'interdiction en temps réel du ciblage et de la frappe d'individus importants, de même que le ciblage d'adversaires de force comparable dans tous les domaines.

Adaptée au nuage, VISTA est conforme aux normes des opérations de mission en mode distribué de l'USAF et peut relier plusieurs partenaires américains et de la coalition pour des entraînements et des exercices de missions de petite ou de grande envergure.

CAE USA s'associe à la Southern Methodist University (SMU) pour améliorer la formation des pilotes

CAE USA s'est associée à SMU pour développer une méthode utilisant la détection de la charge cognitive et l'apprentissage automatique afin de saisir la façon dont les pilotes réagissent à divers scénarios dans un simulateur de vol. Il s'agit notamment de mesurer la taille des pupilles, le rythme cardiaque et d'autres réactions physiques pour déterminer les niveaux d'intérêt, de stress ou de fatigue du pilote. L'approche adaptative utilisant des données biométriques clés a pour but de mieux comprendre les facteurs de stress auxquels les pilotes sont confrontés pour mettre au point des méthodes afin d'améliorer la formation.

CAE lance le générateur d'images CAE Prodigy

CAE continue de montrer la voie en matière de formation immersive. Grâce à un moteur de jeu de pointe, le générateur d'images CAE Prodigy (IG) génère des environnements virtuels incroyablement immersifs et réalistes pour la formation la plus fidèle qui soit.

Les caractéristiques ayant fait leurs preuves sont également intégrées au système visuel CAE Prodigy MR e-Series, une solution visuelle complète qui combine le générateur d'images, les projecteurs et l'écran dôme dans un système d'entraînement intégré conçu spécifiquement pour les applications d'entraînement des pilotes de chasseurs et d'avions à réaction rapides. Tous les générateurs d'images de CAE incluent la prise en charge complète de la base de données commune de l'Open Geospatial Consortium (OGC CDB).



CAE Trax Academy ajoute des capacités d'entraînement pour les équipages multiples et les hélicoptères

CAE Trax Academy, notre programme d'entraînement qui accélère, améliore et rend plus efficace le rendement des pilotes, continue à évoluer. Outre la formation monopilote sur aéronef à voilure fixe, CAE Trax Academy offre maintenant des capacités de formation pour les équipages multiples et les hélicoptères. Grâce à l'intégration de didacticiels, de technologies et de l'innovation, CAE fournit un programme d'apprentissage uniforme et expérientiel pour l'acquisition optimale des connaissances et le développement des compétences, soutenant à la fois l'entraînement individuel ou de l'équipage complet.

[Visionnez la vidéo \(en anglais seulement\)](#)

Leadership d'opinion et reconnaissance de l'industrie

(Articles en anglais seulement)

CAE simule des environnements urbains denses et complexes avec Cesium – une présentation en détail des capacités de l'équipe Environnements synthétiques et Technologies immersives de CAE.

Préparation à une compétition entre grandes puissances – comment l'entraînement et la préparation pour faire face à un adversaire de force comparable exigeront davantage d'entraînement synthétique multidomaine.

Point de vue de la direction – l'acquisition de L3H MT et la trajectoire de CAE pour devenir le chef de file mondial incontesté de l'entraînement et de la simulation militaires, peu importe la plateforme.

Commandement de mission

(Articles en anglais seulement)

Analyse et intégration du renseignement/Gestion de la réalité augmentée dans un écosystème numérique défini par l'utilisateur – un article en deux parties qui explore l'utilisation de ces avancées techniques dans le but de faire progresser les processus de gestion des collectes de données.

Le rôle de la technologie dans l'entraînement des forces de défense au Moyen-Orient – aperçu du rôle de la technologie dans l'entraînement des forces de défense au Moyen-Orient.

Formation des futurs combattants australiens – balado mettant en évidence la récente expansion de CAE dans la région et la façon dont l'organisation fournit un soutien à la formation des futurs combattants australiens.

Prix et reconnaissances



Marc Parent et Maryse Carmichael intronisés au Panthéon de l'aviation du Canada en 2022

Marc Parent, président et chef de la direction de CAE, et Maryse Carmichael, conseillère spéciale en entraînement des équipages, CAE Défense et sécurité, figurent parmi les personnes intronisées au Panthéon de l'Aviation du Canada en 2022.

Marc est un leader de l'industrie aéronautique canadienne depuis les années 1980. Sous sa gouverne, CAE a pris de l'expansion au-delà du marché des simulateurs de vol dans le secteur de la santé, où elle a joué un rôle important durant la pandémie de COVID-19.

Maryse a été la première femme pilote et commandante de l'équipe de démonstration aérienne des Snowbirds. Elle compte 22 ans d'expérience dans l'ARC et plus de 3 500 heures de vol.

Nous félicitons Marc et Maryse. Nous sommes très fiers de leurs contributions envers CAE et l'aviation canadienne.

William « Mac » Thornberry, membre du conseil d'administration de CAE USA, a reçu le prix Peace Through Strength 2021

William « Mac » Thornberry, membre du conseil d'administration de CAE USA (depuis 2021) et ancien président du House Armed Services Committee, a reçu le prix Ronald Reagan Peace Through Strength pour son service et son dévouement à l'égard des forces armées américaines. Ce prix a été remis lors du 2021 Reagan National Defense Forum (RNDF).



Daniel Gelston, président de groupe, Défense et sécurité

Leonard Genna intronisé au Temple de la renommée des entreprises d'Arlington

Lenny Genna, vice-président et directeur général, Systèmes de missions, Défense et sécurité, a été intronisé en 2021 au Temple de la renommée des entreprises d'Arlington. Le prix de la Chambre de commerce d'Arlington récompense les personnes qui ont démontré depuis fort longtemps un savoir-faire et des compétences en gestion et en affaires, ainsi qu'un engagement communautaire exceptionnel.

CAE USA reçoit le prix HIRE Vets Medallion 2021

CAE USA a reçu la distinction Gold Medallion 2021 dans le cadre du programme [HIRE Vets medallion](#) en reconnaissance de nos efforts pour recruter, employer et retenir les vétérans.

Le programme de récompense HIRE Vets Medallion reconnaît les organisations et leur engagement envers les anciens combattants sur la base de qualifications clés axées sur les employés. Les vétérans jouent un rôle essentiel au sein de CAE, et nous sommes honorés d'être le lauréat de ce programme pour la troisième année consécutive.

Ray Duquette reçoit le prix Maple Leaf

En août 2021, Ray Duquette, alors président et directeur général de CAE USA, a reçu le prix Maple Leaf pour ses contributions à la réussite canado-américaine dans l'industrie de la défense et de l'aéronautique. Susan Harper, consulé générale du Canada à Miami, lui a remis le prix au centre de formation CAE Tampa. M. Duquette a pris sa retraite en août 2021 après 17 ans de bons et loyaux services auprès de nos clients du secteur de la Défense et sécurité.

CAE commandite le nouveau musée national MoHM (National Medal of Honor Museum)

CAE est fière de soutenir le [musée national MoHM](#) (Medal of Honor Museum), qui rend hommage aux valeureux héros du service militaire. CAE a choisi de parrainer le musée et d'apporter son savoir-faire en matière de simulation pour soutenir l'expérience Leo Thorsness, une simulation immersive qui sera présentée comme une exposition de premier plan au musée.

À la une

CAE au salon I/ITSEC 2021

Unir nos forces pour transformer l'entraînement et le soutien aux opérations critiques

CAE a vécu une transformation importante au cours de l'EX22 avec l'acquisition de L3H MT. Notre premier salon intégré, I/ITSEC 2021 (Interservice/Industry Training, Simulation and Education Conference), a permis de présenter notre histoire et nos capacités combinées qui contribuent au développement de solutions numériques immersives d'entraînement et de soutien opérationnel pour l'environnement dynamique multidomaine – aérien, maritime, terrestre, cyber et spatial.

Dans le plus imposant kiosque (5 800 pi²) de l'histoire du salon I/ITSEC, nous avons présenté le très vaste catalogue élargi de CAE, qui s'appuie sur l'expérience et la force d'innovation de Link et de Doss Aviation.

Ce fut une semaine extraordinaire avec les clients, les partenaires de l'industrie et les gens en général. La possibilité de rencontrer en personne les clients et les partenaires pour discuter des capacités, de l'expérience et des nouveaux programmes de CAE a ajouté à l'enthousiasme suscité par les produits et services offerts par notre division Défense et sécurité. En plus des multiples interactions stratégiques avec les clients, CAE est repartie avec quatre demandes de devis de la part de clients et une impressionnante contribution au leadership d'opinion dans le domaine.

Les faits saillants de l'événement comprennent le lancement officiel du générateur d'images CAE Prodigy IG et de CAE Trax Academy pour les équipages à bord des hélicoptères, et CAE Digital Horizon,

une compilation vidéo des projets d'innovation de CAE démontrant les capacités en cours de développement afin de soutenir la préparation aux missions de nos clients.

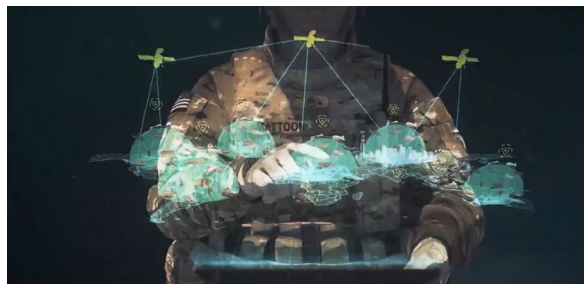
Notre vaste kiosque comprenait également une section consacrée aux solutions de formation dispensées par le secteur Santé – des simulateurs de patients haute-fidélité et des entraîneurs à la tâche parfaitement adaptés aux soins tactiques en situation de combat ainsi que le simulateur d'échographie CAE VimedixAR avec le module Microsoft HoloLens.

En tant qu'Un CAE, nous avons pu présenter aux partenaires et aux leaders de l'industrie les capacités élargies que CAE apporte désormais à ses clients.





Générateur d'images CAE Prodigy



CAE VISTA – Application virtuelle de formation de formation ISR

[Visionnez la vidéo](#) (en anglais seulement)



CAE Trax Academy

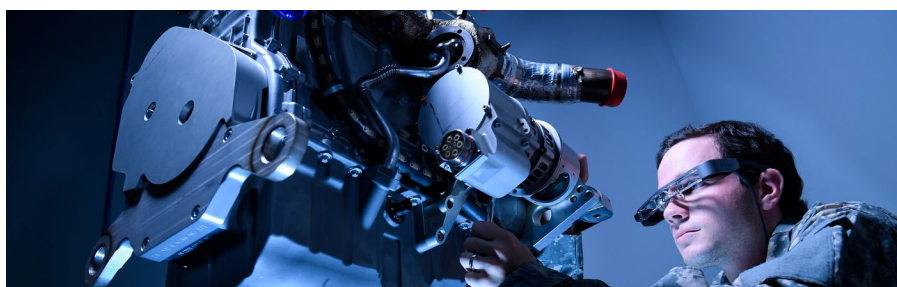
[Visionnez la vidéo](#) (en anglais seulement)



**Environnement CAE CADETT
(Common All-Domain Environment for Test and Training)**



Systèmes d'entraînement F-16



Guide de maintenance immersive CAE IMG



Système de répétition de l'entraînement au contrôle terminal conjoint

Innovier et accélérer l'entraînement : s'adapter à un avenir incertain

Dans l'esprit du thème de l'événement, les participants au salon I/ITSEC 2021 ont été encouragés à « continuer à faire progresser l'état de l'entraînement avec de nouvelles méthodes et technologies, mais aussi à construire des solutions robustes pour gérer les événements inattendus et les défis que l'avenir nous réserve. »

Des démonstrations multidomaine dans des environnements immersifs aux contributions de nos experts et de notre leadership d'opinion, CAE a parlé de la puissance des technologies numériques pour développer et mettre en œuvre des solutions qui répondent aux défis de l'entraînement militaire et du soutien opérationnel.

Nos contributions, en tant que leader d'opinion, au programme de développement professionnel du salon I/ITSEC 2021 sont les suivantes :

- Un système de coéquipier robotique multidomaine : les principes de l'interface homme-machine de nouvelle génération pour soutenir la confiance et les résultats de la mission (document conjoint) – [D' Sandro Scielzo](#)
- L'approche de la NGA pour aborder l'interopérabilité M-S (document conjoint) – [Jay Freeman](#), [Charles Jaqueth](#), [Holly Black](#)
- L'émulation d'un opérateur de perche utilisant un système expert basé sur des règles – [Hung Tran](#), [Michael Tillett](#), [Nguyen Tran](#)
- L'amélioration des opérations par l'application de la simulation constructive et de l'intelligence artificielle (document conjoint) – [Peter Meyer zu Drewer](#)



I/ITSEC TV s'entretient avec Daniel Gelston, président de groupe, Défense et sécurité, sur l'importance de l'acquisition de L3H MT.

[Visionnez la vidéo](#) (en anglais seulement)



Lenny Genna de CAE explique la nécessité d'un entraînement interarmées et multidomaine pour permettre aux forces de défense de s'entraîner tout en combattant.

[Visionnez la vidéo](#) (en anglais seulement)



Le D' Sandro Scielzo explique comment CAE crée des environnements pour tester et évaluer la dynamique homme-machine à des fins d'entraînement et de soutien opérationnel.

[Visionnez la vidéo](#) (en anglais seulement)



Le D' Regan Patrick évoque la nécessité de combiner les technologies numériques extraordinaires disponibles aujourd'hui avec la science de l'apprentissage et la manière dont les humains apprennent.

[Visionnez la vidéo](#) (en anglais seulement)



Santé

Des solutions qui améliorent les résultats des actes médicaux et rendent la société plus sécuritaire

La formation fondée sur la simulation est l'un des moyens les plus efficaces de préparer les professionnels de la santé à traiter les patients, à réagir aux situations graves et à réduire les erreurs médicales. Nous mettons à contribution l'expérience et les pratiques exemplaires que nous avons acquises au cours de nos 75 années d'expérience en matière de formation aéronautique fondée sur la simulation afin de fournir des solutions innovatrices qui permettront d'améliorer la formation médicale, la sécurité des patients et la qualité des soins.

Nous proposons l'une des gammes les plus variées et les plus innovatrices de solutions de formation médicale, dont des simulateurs de patients, d'échographie et d'intervention, des solutions audiovisuelles de débriefing, des plateformes de gestion de centres, des applications de réalité augmentée, des modules d'apprentissage en ligne et des didacticiels destinés à l'enseignement et à la formation fondée sur la simulation en soins de santé. Grâce à ces solutions, nous fournissons une gamme d'outils d'apprentissage innovateurs aux hôpitaux et aux établissements universitaires, qui représentent le principal segment du marché de la simulation dans le domaine des soins de santé.

Nous offrons également des formations par les pairs dans les établissements de nos clients ainsi que dans nos centres de formation au Canada, en Allemagne, au Royaume-Uni et aux États-Unis. Nous proposons des solutions clés en main, des services de gestion de projet et des services professionnels dans le cadre de programmes de simulation dans le domaine de la santé, et nous collaborons avec des sociétés de dispositifs médicaux et des associations scientifiques pour mettre au point des solutions de formation innovatrices et personnalisées.

+ 50

produits et services de formation

3 600

didacticiels pour l'expérience clinique simulée

Des clients dans

+ 95 pays

Revue de l'exercice

Au cours des deux dernières années, nous avons continué à investir dans le développement de nouveaux produits pour répondre à la demande croissante du marché de la simulation en soins de santé. Nous avons commencé les livraisons à l'échelle mondiale de notre plus récent simulateur de patient pédiatrique, CAE Aria, qui simule un enfant de 7 ans et permet aux étudiants et aux cliniciens d'apprendre à gérer un patient pédiatrique dans des environnements variés. Nous avons également lancé un système de gestion de l'apprentissage qui consolide la prestation de solutions d'apprentissage numérique afin de rehausser la formation en centre de simulation, ce qui permet aux étudiants d'apprendre partout et en tout temps, à leur propre rythme.

Nous avons également lancé des solutions de simulation virtuelle, numérique et à distance comme Vimedix 3.3, un simulateur d'échographie de pointe qui permet un apprentissage à distance et virtuel au moyen de la réalité augmentée, ce qui réduit considérablement le temps nécessaire pour maîtriser les techniques d'échographie et comprendre l'anatomie échographique.

Nous continuons à intégrer les plus récentes innovations technologiques en matière de réalité augmentée et virtuelle à nos plateformes logicielles de pointe afin d'offrir des solutions et des produits de formation faciles à utiliser. La réalité mixte fait partie intégrante de notre gamme, notamment les simulateurs de patients (AresAR et LucinaAR), d'intervention (CathLabVR) et d'échographie (VimedixAR).

En juillet 2021, nous avons réalisé une petite acquisition complémentaire, à savoir celle de Medicor Lab inc. (Medicor), une société spécialisée dans les dispositifs de formation aux tâches et dans la production de peau synthétique réaliste. Cette acquisition rehausse et élargit l'éventail de solutions axées sur les procédures du secteur Santé, fournissant une gamme complète de produits dans trois grandes catégories, soit les simulateurs de patients haute-fidélité, les mannequins de formation aux compétences et les dispositifs de formation aux tâches.

Afin de poursuivre la lutte contre la COVID-19, nous avons offert plusieurs nouveaux cours d'apprentissage clinique numérique portant sur le traitement des patients aux soins intensifs et aux urgences atteints de la COVID-19.

Enfin, nous avons annoncé la création de trois nouveaux centres d'excellence CAE pour la formation et la recherche en simulation.

Faits saillants – EX22

151,4 millions \$

revenus annuels

(hausse de 25 % par rapport à l'exercice précédent, abstraction faite des revenus provenant du contrat portant sur les respirateurs CAE Air1)

10,6 millions \$

résultat opérationnel sectoriel ajusté annuel¹

(7,0 % des revenus)

10,2 millions \$

résultat opérationnel sectoriel ajusté, abstraction faite des programmes d'aide gouvernementale COVID-19¹

(6,7 % des revenus)

¹ Mesures hors PCGR et autres mesures financières, voir l'annexe.

Améliorer la sécurité des patients et les résultats grâce à une formation réaliste fondée sur la simulation

Nous préparons les étudiants et les professionnels de la santé à relever les défis du monde réel tout en ayant pour mission d'améliorer les compétences cliniques et le rendement. Nos solutions de formation médicale de pointe permettent aux professionnels de la santé de pratiquer des interventions qui sauvent des vies et représentent des défis de première importance dans un cadre simulé, afin que, le moment venu, ils soient prêts à agir avec rapidité et précision.

[Visionnez la vidéo](#) (en anglais seulement)

Notre secteur Santé contribue aux valeurs clés en matière d'impact environnemental, social et de gouvernance :

Environnemental

Nos solutions numériques immersives de formation médicale fournissent un environnement d'apprentissage virtuel avec des cours en ligne, des exercices et de la rétroaction, permettant une diffusion à grande échelle, un accès à distance réduisant les émissions de carbone dues au transport et une production minimale de documents. Nous nous engageons également à toujours chercher les moyens de réduire, de réutiliser et de recycler davantage les déchets générés par notre chaîne d'approvisionnement et notre processus de fabrication.

Social

Nos solutions de formation médicale amènent les étudiants à un niveau supérieur de confiance, de connaissance et de préparation pour améliorer la sécurité des patients et les résultats. Au début de la pandémie, nous avons mis au point et offert gratuitement une série d'outils pédagogiques conçus pour aider les hôpitaux et les travailleurs de première ligne à se protéger tout en sauvant des vies.

Gouvernance

Nous travaillons avec des organismes de réglementation pour élever les normes de sécurité et sensibiliser au rôle de la formation fondée sur la simulation dans la promotion de la sécurité des soins de santé. Nous nous efforçons de respecter les plus hauts standards de qualité par le biais de la certification ISO, de nos centres d'excellence CAE et des partenariats de collaboration visant à rendre les soins de santé plus sécuritaires.

De meilleurs soins de santé pour tous, cela commence par une meilleure formation de tous les professionnels de la santé. Aujourd'hui, des hôpitaux, des écoles de médecine, des écoles de soins infirmiers, des forces de défense et des sociétés de plus de 95 pays se tournent vers les solutions de formation médicale de CAE pour rendre les soins de santé plus sécuritaires.

Acquisitions

CAE fait l'acquisition de Medicor LAB inc.

En juillet, Santé a fait l'acquisition de Medicor, une société privée établie au Québec.

Les dispositifs d'entraînement à la tâche [CAE Medicor](#), dotés de peau synthétique réaliste MedicSkin et MedicGel, améliorent la qualité des mannequins et le réalisme des simulateurs pour une meilleure expérience client. Grâce à cette nouvelle acquisition, le secteur Santé a acquis le savoir-faire de l'équipe Medicor pour continuer de soutenir notre gamme actuelle de simulateurs et proposer des nouveautés.

Reconnaissance et réalisations

La qualité avant tout : Recertification ISO 9001 de Sarasota

La qualité est la priorité de notre mission qui consiste à améliorer la sécurité des patients.

L'établissement de Sarasota (Floride) a obtenu la [recertification ISO9001 :2015](#) à la suite d'un audit qui a reconnu notre fort désir de satisfaire nos clients, notre engagement envers l'amélioration continue et notre motivation à assurer une expérience de meilleure qualité. La recertification est requise tous les trois ans et répond aux [objectifs de développement durable des Nations Unies](#).



Reconnaissance et réalisations

Le secteur Santé remporte le prix Or dans le cadre des prix Florida Sterling Manufacturing Business Excellence 2021

Le secteur Santé a l'honneur de faire partie des cinq organisations de la Floride qui ont reçu le prix Or dans le cadre des prix Florida Sterling Manufacturing Business Excellence 2021. Visant à mettre en lumière les fabricants les plus performants de l'État, ces prix récompensent les entreprises dans sept catégories : leadership; stratégie; clients; mesure, analyse et gestion des connaissances; main-d'œuvre; exploitation; et résultats.

Ces prix fournissent un cadre pour partager les bonnes pratiques de fabrication et les possibilités d'amélioration.



Innovations et améliorations de produits

Découvrez ci-dessous certaines de nos principales technologies dans le domaine de la santé.

CAE Vimedix améliore la formation en échographie

CAE Santé continue d'améliorer le processus d'apprentissage de l'échographie grâce à de nouvelles fonctionnalités ajoutées à CAE Vimedix. Premier simulateur d'échographie de l'industrie doté d'un balayage 3D/4D et de fonctionnalités de visualisation multiplanaires, CAE Vimedix assure la formation à l'échographie dans plusieurs disciplines et une expertise en matière de préparation clinique, le tout à partir d'une seule plateforme.

Notre système complet 2-en-1 est doté de nouvelles fonctionnalités qui réinventent l'enseignement de l'échographie. La toute nouvelle sonde virtuelle permet aux participants qui sont à distance d'accéder à des ateliers Web interactifs sur l'échographie pour développer des compétences uniquement avec l'aide de leur souris.

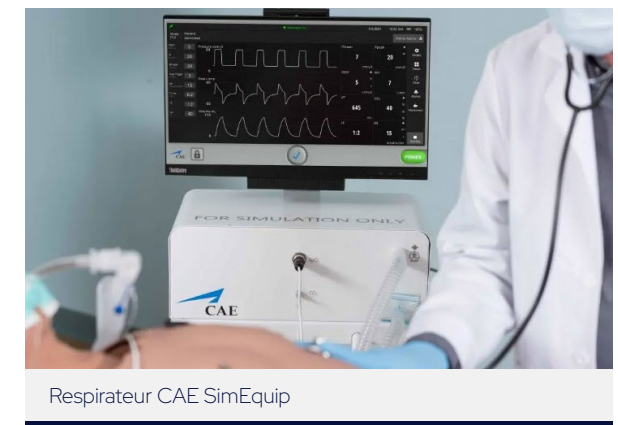
Le contenu peut être combiné pour créer des modules de programmes continus. Les formateurs peuvent évaluer la progression des étudiants grâce à l'apprentissage autonome et aux mesures de rendement. Les étudiants peuvent commencer des exercices à tout moment et soumettre des diagnostics pour connaître le pourcentage de la zone qu'ils ont scannée correctement.



Nouvelle gamme CAE SimEquip pour une formation économique

CAE SimEquip simplifie et améliore les capacités de formation fondée sur la simulation, avec ou sans simulateur de patient. Cette nouvelle gamme de produits inclut le **dispositif d'anesthésie CAE SimEquip**, le **respirateur CAE SimEquip**, le **défibrillateur CAE SimEquip** et le **respirateur de transport CAE SimEquip**.

CAE SimEquip fournit une formation pratique très réaliste en réanimation, ventilation et anesthésie à un prix abordable. Les formateurs peuvent désormais élargir leur offre d'expériences cliniques simulées aux environnements préhospitaliers et hospitaliers. CAE SimEquip permet aux étudiants et aux professionnels de la santé d'acquérir les compétences nécessaires pour fournir les meilleurs soins aux patients. Cela comprend le suivi des patients et l'interprétation de leurs données essentielles.



Respirateur CAE SimEquip

Innovations et améliorations de produits

Simulateur de patient pédiatrique haute-fidélité CAE Aria

Sans fil et transportable, CAE Aria prépare les étudiants à dispenser des soins pédiatriques en toute confiance. Notre nouveau simulateur de patient pédiatrique représente un enfant de 7 ans et offre une gamme de scénarios de soins pédiatriques essentiels.

La mécanique pulmonaire interne, les fonctions neurologiques et le système de saignement actif assurent une formation réaliste aux soins pédiatriques d'urgence. Pour illustrer les différents états émotionnels et les différentes conditions, CAE Aria peut exprimer plus de 60 sons et expressions vocales pour aider les professionnels de la santé à évaluer les indices verbaux et non verbaux.

[Visionnez la vidéo](#) (en anglais seulement)



Système CAE LearningSpace Essentials

Tout en conservant tous les avantages éprouvés de CAE LearningSpace, nous proposons une version simplifiée conçue pour répondre aux besoins des programmes de formation en soins infirmiers et services paramédicaux.

CAE LearningSpace Essentials améliore la formation et la préparation en environnement clinique grâce à une planification facile, un programme intégré de simulateur de patient et des listes de contrôle pour une évaluation normalisée. Nous proposons également une option infonuagique : CAE LearningSpace Essentials Lite.



CAE LearningSpace Essentials

Cours

CAE et BCIT s'associent pour fournir des cours à la demande aux étudiants en soins infirmiers

CAE a collaboré avec le British Columbia Institute of Technology (BCIT) pour créer une vaste gamme de solutions numériques d'apprentissage destinées aux étudiants en soins infirmiers de tous les niveaux. Chaque cours propose une simulation virtuelle ciblant des évaluations et des traitements médicaux spécifiques. Les cours sont accessibles à la demande, ce qui encourage l'apprentissage au rythme de chacun.

Les simulateurs CAE Santé enseignent aux étudiants des connaissances sur la COVID-19

Les étudiants de la Florida Gulf Coast University apprennent à diagnostiquer et à traiter la COVID-19 à l'aide de nos produits. Découvrez leurs expériences dans ce [reportage télévisé Tampa Bay WSPT 10](#) (en anglais seulement).



Événements et salons professionnels

Salon EMS World Expo 2021

Dans le cadre du salon [EMS World Expo 2021](#), nous avons présenté notre gamme de produits CAE Medicor, avec des démonstrations pratiques du [bras de cathétérisme intraveineux périphérique](#) au cours de sessions quotidiennes dans le laboratoire de simulation ainsi que des présentations deux fois par jour à notre kiosque du [bras pour s'entraîner à arrêter le saignement](#).

Sommet Veterans Affairs Healthcare Summit 2021 à l'IDGA

À CAE, nous nous engageons à soutenir nos anciens combattants par le biais d'initiatives pour leur apporter des soins de santé avancés. Nous avons participé avec fierté au [Veterans Affairs Healthcare Summit 2021](#) à l'Institute of Defense and Government Advancement (IDGA), sommet au cours duquel le lieutenant-général (ret.) Giovanni Tuck, vice-président, Ventes internationales, Gouvernement et Forces de défense, Santé, a prononcé le discours inaugural.

Le sommet VA Healthcare de l'IDGA offre aux chefs de file en soins de santé pour vétérans l'occasion d'apprendre et d'établir un dialogue avec les vétérans américains afin d'améliorer l'accès aux soins de santé et une meilleure prestation.



Salon IMSH 2022

CAE n'a pas chômé pendant le salon International Meeting on Simulation in Healthcare (IMSH) 2022, grâce à de nombreuses entrevues, des séances de formation virtuelle en direct, des articles publiés et des démonstrations de produits – le point culminant étant la présentation de CAE Maestro Evolve doté de la technologie du jumeau numérique (voir [l'article](#)). CAE a également contribué en tant que parrain (niveau platine) de l'événement.

Salon I/ITSEC 2021

Le secteur Santé s'est joint à Défense et sécurité (voir [l'article I/ITSEC](#)) pour présenter ses solutions de formation de préparation aux missions au salon [I/ITSEC 2021](#).

Notre espace d'exposition accueillait des démonstrations de simulateurs de patients haute-fidélité CAE, y compris des simulateurs de traumatologie et de pédiatrie; des entraîneurs aux procédures parfaitement adaptés aux soins des blessés au combat; et [CAE Vimedix](#).

[En apprendre plus](#) (en anglais seulement)



Le Dr Amar Patel, chef de l'apprentissage, Santé, explique comment CAE exploite le méta-apprentissage, l'intelligence artificielle et d'autres technologies numériques pour accélérer la formation en santé.

Partenariats stratégiques

CAE s'associe à l'Université Carleton

Au cours de la Journée des sciences de la vie 2021, Heidi Wood, présidente, Santé et vice-présidente exécutive, Développement des affaires et Initiatives de croissance, a annoncé le lancement d'une collaboration de trois ans avec l'Université Carleton.

Les professeurs, chercheurs et étudiants de l'université collaboreront avec les chercheurs et les ingénieurs de CAE pour développer des technologies de pointe pour promouvoir des initiatives écologiques et des programmes mettant en vedette des environnements immersifs, des scénarios de cybersécurité, de la modélisation et des technologies d'intelligence informatique au service de la formation et de l'exploitation dans les secteurs de l'aéronautique et de la santé.

Nouveau partenariat de recherche en simulation

CAE et le Rush Center for Clinical Skills and Simulation (RCCSS) à Chicago ont conclu un partenariat de recherche en simulation pour améliorer la formation en soins de santé et la sécurité des patients, y compris le soutien aux initiatives de recherche en simulation du RCCSS.

Le RCCSS a reçu la certification CAE en tant que Centre d'excellence CAE, rejoignant ainsi un réseau restreint d'institutions ayant reçu cette distinction. Grâce à ce partenariat innovateur, les étudiants du Rush et les partenaires de l'industrie ont maintenant accès à certaines des technologies de simulation médicale les plus évoluées disponibles sur le marché.

Collaboration avec RCSI pour faire progresser la recherche et l'éducation grâce à la simulation

CAE et RCSI University of Medicine and Health Sciences à Dublin ont conclu un partenariat pour faire progresser l'éducation, la technologie et la recherche en santé grâce à la simulation.

Dans le cadre de ce partenariat, CAE a désigné le Centre for Simulation Education and Research de RCSI SIM comme étant un centre d'excellence certifié, le premier du genre en Europe. Ce partenariat permet aux stagiaires, aux étudiants et aux partenaires du RCSI d'accéder à la technologie de simulation médicale avancée de CAE.

Centres d'excellence de CAE

Les centres d'excellence CAE illustrent les bonnes pratiques dans l'utilisation de la simulation comme approche éducative pour améliorer la pratique des soins de santé. Qu'elles soient universitaires, cliniques ou indépendantes, ces institutions partagent le même objectif de collaboration dans leur partenariat avec CAE : rendre les soins de santé plus sécuritaires.

La certification CAE comporte trois niveaux. Les établissements bêta fournissent un soutien/une rétroaction sur les nouveaux produits de Santé et ceux à venir. Ces établissements participent au développement du produit et constituent souvent les premiers utilisateurs. Les établissements de référence peuvent être utilisés comme lieux de démonstration et de visite pour les clients afin de mettre en évidence les capacités du centre.

En outre, l'expertise des centres est mise en valeur dans des conférences, des publications de recherche et des livres blancs du secteur Santé qui présentent nos produits et services. En tant que partenaires de CAE, ils représentent le plus haut niveau de réussite universitaire et de recherche.

Notre réseau s'est élargi avec l'intégration du Royal College of Surgeons (Irlande) et de la Staffordshire University (Royaume-Uni).

Visite de l'honorable John P. Manley, président du conseil d'administration de CAE, à Sarasota



L'honorable John P. Manley, président du conseil d'administration de CAE, a frappé le gong afin de célébrer les plus récentes réussites de l'établissement de fabrication de Santé à Sarasota (Floride).

Discussions et entrevues de l'industrie

Balado Simulation Debrief

CAE anime régulièrement des **balados** sur les plus récents sujets dans le domaine de la simulation médicale. En avril 2022 :

- 15 épisodes avec un total de 2 000 auditeurs

Articles sur l'industrie et contributions

Guerriers de l'ombre Entre la mort et le devoir – se réinventer, prendre des risques et faire preuve de créativité dans la lutte contre la COVID-19.

CAE prend un virage accéléré en santé – comment la pandémie a accéléré le virage technologique de CAE en santé.

Technology Adds Exciting New Dimension to Healthcare Education – la réalité virtuelle en tant que technologie pertinente qui ajoute une nouvelle dimension à la formation en soins de santé. *(en anglais seulement)*

Innovater en matière d'approvisionnement : Réseau de santé CAN

Lors d'une séance d'information Innovater en matière d'approvisionnement dans le cadre de l'assemblée annuelle du Réseau de santé CAN 2021, Heidi Wood, présidente de Santé et vice-présidente exécutive, Développement des affaires et Initiatives de croissance, a partagé son savoir-faire et a discuté de la réussite de CAE pour passer de l'ancienne à la nouvelle économie, y compris le remplacement des modèles traditionnels de contrats avec de nouvelles approches.



À la une

CAE Maestro Evolve

Jumeau numérique du monde de la simulation

Le secteur Santé développe des technologies d'apprentissage innovatrices et des programmes d'études fondés sur des données probantes pour l'enseignement des soins de santé, avec pour mission d'améliorer les compétences et les performances cliniques.

Nous cherchons constamment des moyens de mieux équiper les éducateurs et les étudiants en santé avec les outils dont ils ont besoin pour améliorer la sécurité des patients ainsi que les résultats. Alors que la pandémie de COVID-19 s'intensifiait, la demande pour des options d'apprentissage virtuel pour les professionnels et les étudiants en médecine a augmenté, et nous savions que nous pouvions combler ce manque.

Au cours de l'EX22, nous avons lancé la prochaine évolution de CAE Maestro, notre logiciel d'exploitation des simulateurs de patients. Ce qui a commencé comme un logiciel complet de physiologie et d'exploitation de nos mannequins a évolué vers beaucoup plus.

Offrir une formation efficace fondée sur la simulation au moyen d'une plateforme d'apprentissage virtuelle interactive

CAE Maestro Evolve combine la force de la physiologie modélisée de CAE avec l'accessibilité du nuage pour faciliter l'apprentissage par simulation en ligne et à distance. L'apprentissage et l'enseignement sont virtuels, ce qui signifie que les enseignants et les étudiants peuvent accéder à la plateforme à partir de n'importe quel endroit et à tout moment. Cela offre un avantage supplémentaire aux institutions confrontées à des défis imprévus, tels que le manque de personnel ou un nombre limité de salles de classe.

Pour l'enseignant, Maestro Evolve est une solution entièrement intégrée pour diriger la simulation virtuelle en temps réel, en utilisant nos expériences cliniques simulées dans un environnement virtuel.

Pour l'étudiant, l'expérience d'apprentissage autonome lui permet d'apprendre à son rythme, où qu'il soit, et d'accroître sa confiance et ses compétences.

Environ 80 % des produits CAE Maestro Evolve sont actuellement utilisés dans le secteur de l'enseignement médical, principalement dans les écoles de soins infirmiers et les universités.

Les étudiants apprennent dans un environnement immersif avec un patient virtuel et réactif

CAE Maestro Evolve est également doté du simulateur virtuel CAE Embody, une interface Web facile à utiliser où un patient virtuel dans un environnement simulé offre une formation encore plus immersive. Les étudiants voient ce qu'ils exécutent exactement comme ils le feraient dans le monde réel grâce à ce simulateur de patient.

La solution d'apprentissage infonuagique de CAE réunit les enseignants et les étudiants sur une plateforme qui reproduit l'environnement de simulation de la salle de classe physique et reproduit des scénarios réels de soins aux patients.

Grâce à la réalité virtuelle, à l'intelligence artificielle, à l'analytique des données et à la technologie IdO de Microsoft Azure, les plateformes CAE Maestro Evolve et CAE Maestro Embody aident les établissements d'enseignement à élargir la portée de leurs enseignants, à accélérer l'apprentissage et, au final, à améliorer l'état de santé des patients.



Bibliothèque complète d'ECS validées et fondées sur les normes actuelles et les meilleures pratiques

CAE Maestro Evolve offre des possibilités illimitées d'enseignement innovateur et de développement de contenu au moyen d'un flot continu de nouveaux scénarios préprogrammés et de la possibilité pour les enseignants de créer également des scénarios sur mesure.

Développées par le corps enseignant et les formateurs cliniques de CAE, nos expériences cliniques simulées (ECS) validées sont fondées sur les normes actuelles et les meilleures pratiques. Notre bibliothèque complète de plus de 130 cours comprend des formations données par un instructeur et des cours d'apprentissage autonome incluant des patients, des installations médicales et des équipements médicaux simulés. Chaque ECS comprend un historique du patient, un rapport SAED (Situation-Antécédents-Évaluation-Recommandation), des objectifs d'apprentissage, un guide de l'animateur, des questions de débriefing et plus encore.

À la une

Caractéristiques

Une interface optimisée, une navigation actualisée et des outils interactifs de gestion de contenu améliorent la qualité et le rendement. CAE Maestro Evolve et CAE Embody offrent :

- **Des listes de contrôle** – Des listes de contrôle flexibles permettent de prendre connaissance du rendement des étudiants en matière de compétences cliniques et de communication.
- **Des signaux du moniteur** – Les instructeurs ont un contrôle total pour personnaliser les signaux et les données du moniteur de patient simulé par Maestro.
- **Des outils d'évaluation** – Les directives de réanimation cardio-pulmonaire conformes à l'American Heart Association soutiennent l'évaluation et la rétroaction du rendement de l'élève.
- **Des dossiers de patients** – Les fichiers multimédias téléchargés peuvent être partagés avec les étudiants pendant la simulation.
- **Des registres** – L'enregistrement des événements en temps réel permet de capturer les interventions et les changements d'état du patient qui peuvent être utilisés lors du compte rendu.



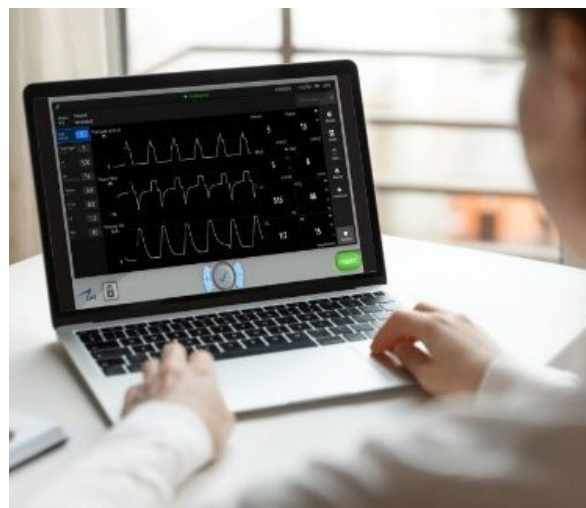
CAE Maestro Evolve présente CAE Embody, notre patient virtuel doté de la physiologie la plus avancée disponible à ce jour, intégrée dans une interface conviviale.

L'avenir de la simulation médicale

Environ 80 % des produits CAE Maestro Evolve sont actuellement utilisés dans le secteur de l'enseignement médical, principalement dans les écoles de soins infirmiers et les universités. Les hôpitaux, les institutions qualifiées et les distributeurs représentent le 20 % des utilisateurs restants.

Grâce à des innovations comme CAE Maestro Evolve, le secteur Santé continue de révolutionner la formation à distance et d'accélérer l'apprentissage en assurant aujourd'hui l'avenir de la simulation médicale.

Nos solutions hautement technologiques ne s'arrêtent pas là. En **Santé**, nous sommes les pionniers des technologies en matière d'éducation et de sécurité qui inspirent, responsabilisent et préparent les professionnels de la santé à relever les défis du monde réel.



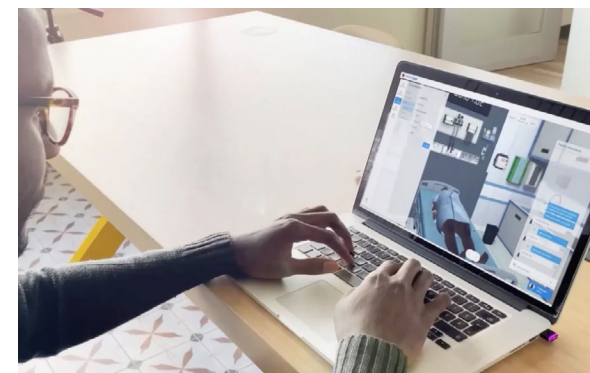
CAE Maestro Evolve comprend une salle simulée pour les soins d'un patient avec un équipement médical virtuel qui affiche des signes médicaux en temps réel ainsi que des signaux pour les simulations à distance dirigées par un animateur.



CAE Maestro Evolve en action

Présentation de CAE Maestro Evolve dans cette vidéo de HealthySimulation au salon IMSH 2022.

[Visionnez la vidéo](#) (en anglais seulement)



Profils Microsoft CAE Maestro Evolve

CAE Maestro Evolve révolutionne la formation en soins de santé à distance en tirant parti du nuage et des jumeaux numériques.

[Apprenez-en plus](#) (en anglais seulement)

Responsabilité sociale d'entreprise



Hélène V. Gagnon

Cheffe de la direction du développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes

Responsabilité sociale d'entreprise

Un message de la part de notre cheffe de la direction du développement durable

Accélérer notre impact social en faisant preuve de leadership en matière d'impact environnemental, social et de gouvernance

À CAE, la responsabilité sociale d'entreprise (RSE) fait partie intégrante de qui nous sommes en tant qu'entreprise et de la façon dont nous faisons une différence dans le monde. La RSE est ancrée dans notre culture et oriente nos priorités, nos décisions et nos actions. Notre priorité consiste à assurer la sécurité et le bien-être de nos employés et de nos clients, de même qu'à avoir un impact positif sur les collectivités où nous sommes situés.

Aujourd'hui, CAE se trouve à un tournant dans son parcours RSE, qui a débuté il y a six ans.

Cette année marque l'aboutissement de notre feuille de route RSE 2018-2023. Nous sommes fiers des progrès réalisés, et des rôles que nos dirigeants et nos employés ont joués dans la réussite de CAE. Les réalisations sont présentées ici et dans les rapports RSE des années antérieures.

Afin d'accélérer le déploiement de la nouvelle feuille de route de CAE, et de tenir compte de l'importance grandissante des facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) au sein de notre entreprise, de notre industrie, du milieu des affaires et auprès de nos diverses parties prenantes, CAE a créé un nouveau poste de direction et a mis en place une nouvelle équipe.

Je suis honorée d'assumer le **nouveau rôle de cheffe de la direction du développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes**, et de diriger la stratégie ESG, le développement durable, l'environnement ainsi que les impacts sociaux de CAE. Je continuerai à être responsable des communications mondiales et des affaires publiques internes et externes, ainsi que des relations gouvernementales au Canada. L'équipe Stratégie ESG nouvellement créée appuiera le développement et le déploiement de notre stratégie ESG pluriannuelle.

Afin de souligner davantage l'importance de l'environnement, de la santé et de la sécurité, l'équipe Environnement et Changements climatiques mondiaux relèvera désormais directement de moi.

Je travaillerai en étroite collaboration avec la **cheffe de la direction de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DE-I), un poste nouvellement créé**, afin d'approfondir notre plan d'action DE-I et d'accélérer nos progrès dans cet aspect important de l'ESG. Dans ce rôle stratégique de leader d'opinion et de maître d'œuvre, elle contribuera à faire la promotion d'une culture de la diversité, de l'équité et de l'inclusion à l'échelle de l'organisation.

Avec ces nominations importantes, CAE est mieux positionnée que jamais pour accélérer son impact social positif, saisir de nouvelles occasions d'affaires et donner l'exemple en matière de pratiques de développement durable.

Dans les sections suivantes, nous mettons en lumière les nombreuses activités, initiatives et réalisations à l'échelle de CAE qui couvrent l'ensemble des facteurs ESG, et qui représentent l'ampleur de l'engagement, de la portée et de l'impact mondial impressionnants de CAE. ►

Responsabilité sociale d'entreprise

Rehausser notre impact environnemental, social et de gouvernance

L'adoption d'un cadre environnemental, social et de gouvernance (ESG) encourage la mise en place d'un environnement favorable au développement durable à l'échelle de l'organisation et se traduit par un plus grand impact de la part de CAE à l'échelle mondiale.

Nos efforts en matière de facteurs ESG s'alignent sur les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies, et CAE intègre de plus en plus les facteurs ESG et le développement durable dans sa culture et ses processus de divulgation de l'information pour atteindre de meilleurs résultats.

Environnemental

Poursuivre nos efforts de lutte contre les changements climatiques afin d'être un chef de file

La stratégie de CAE en matière de lutte contre les changements climatiques porte sur trois cibles initiales de réduction de notre empreinte carbone : consommer moins, consommer mieux, compenser nos émissions de carbone restantes. Au cours de l'EX22, nous avons fait des progrès dans ces domaines, notamment en atteignant la carboneutralité pour la deuxième année consécutive et en déployant de nombreuses initiatives de décarbonation où nous pouvons avoir le plus d'impact.

Pour la première fois, tous les établissements de CAE où nous avons le contrôle opérationnel sont alimentés à 100 % par des énergies renouvelables ou couverts par des certificats d'énergie renouvelable. Des projets visant à réduire les émissions à la source sont en cours dans plusieurs de nos établissements de plus grande superficie. Alors que nous poursuivons l'inventaire de nos émissions de portée 3, nous pourrions nous engager à atteindre des émissions nettes nulles, un défi pour une entreprise mondiale dotée d'un réseau considérable de fournisseurs.

Nous continuons également à soutenir les efforts de décarbonation de notre industrie et de nos clients. Par l'entremise d'importants investissements et de partenariats stratégiques, nous nous positionnons comme un chef de file en matière de solutions

technologiques intégrées de formation et de soutien opérationnel pour la mobilité aérienne avancée et de développement des technologies d'aéronefs légers écologiques (voir [notre article](#)). Notre [gestion intégrée des opérations aériennes](#) permet à nos clients de réaliser d'importants gains environnementaux sous la forme de plans de vol optimisés permettant de réduire la consommation de carburant et les émissions de gaz à effet de serre. Nous avons également mis notre savoir-faire technique au service de nombreux projets R-D de l'industrie, comme en témoigne notre section [Innovation et expérience client](#).

Notre comité sur les changements climatiques a finalisé l'exercice d'évaluation des risques climatiques dans six de nos emplacements les plus stratégiques, qui constituent un échantillon représentatif de la diversité des activités et de l'empreinte mondiale de CAE. Nous avons maintenant une vision complète des risques physiques et liés à la transition vers une économie décarbonée selon deux scénarios. Nous continuerons à présenter notre rapport selon les recommandations du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques, comme nous le faisons depuis 2019.

Social

Centre de vaccination de CAE Montréal

CAE a pris l'initiative d'accélérer le processus de vaccination, en encourageant les entreprises québécoises à mettre en place, à leurs frais, des centres de vaccination sur le lieu de travail. Nous avons donné l'exemple en ouvrant le centre de vaccination de CAE Montréal à notre siège social pour les employés, les membres de leur famille et la collectivité environnante. Il s'agissait du premier centre du genre à ouvrir ses portes au Québec. (Consultez notre [article](#).)

Diversité, équité et inclusion

La diversité, l'équité et l'inclusion (DE-I) sont au cœur de notre culture, comme en témoignent les nombreux événements et initiatives organisés tout au long de l'année à CAE et la façon dont nous exerçons nos activités. Nous intégrons de plus en plus la DE-I dans nos systèmes et nos processus, allant des Ressources humaines aux Approvisionnements stratégiques mondiaux, et nous identifions continuellement de nouvelles occasions de le faire.

Politique en matière de droits de la personne

Nous avons mis à jour la [Politique en matière de droits de la personne de CAE](#) afin de réaffirmer notre engagement envers la [Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies](#) reconnue internationalement, et de soutenir l'adhésion aux principes de la Déclaration par tous les moyens à notre disposition, pour améliorer continuellement notre gouvernance et nos processus de risque en matière de droits de la personne.

Soutien à l'Ukraine

À la suite d'un mouvement international de soutien aux opérations de secours humanitaire en Ukraine, CAE a lancé une campagne de collecte de fonds qui s'est échelonnée sur un mois afin d'appuyer les efforts de la Croix-Rouge, et s'est engagée à verser une contribution équivalant à la somme de tous les dons faits par les employés.

La grande famille CAE a établi un nouveau record pour une campagne de la Croix-Rouge, amassant plus de 258 000 \$. Les employés de CAE ont versé plus de 124 000 \$ et CAE Hongrie, 10 000 \$. Nos collègues en Hongrie et en Pologne ont également mené plusieurs activités de bénévolat pour soutenir les réfugiés ukrainiens. CAE s'est également unie à plus de 50 entreprises québécoises pour parrainer jusqu'à 1 000 familles ukrainiennes qui viendront au Canada en leur offrant des emplois et du soutien dans le cadre de l'[Autorisation de voyage d'urgence Canada-Ukraine \(AVUCU\)](#). ▶



Responsabilité sociale d'entreprise

Efforts de secours en Allemagne

Plus de 100 employés de CAE ont répondu à l'appel à l'aide pour nettoyer les débris à la suite des inondations massives à Stolberg (Allemagne), là où se trouve CAE Stolberg. CAE a versé 10 000 € à la Croix-Rouge allemande et CAE Allemagne a remis 10 000 € à des organisations locales afin de soutenir les efforts de secours.



Gouvernance

Introduction d'une nouvelle matrice de matérialité ESG

Étant donné la conclusion de notre feuille de route RSE 2018-2023 autour de ses quatre piliers (pages 51-94), CAE a complété un exercice d'évaluation de matérialité ESG afin d'identifier les vecteurs déterminants de notre nouveau plan d'action. Cette nouvelle feuille de route stratégique pluriannuelle améliorera notre impact et nos résultats sur les questions ESG priorisées, comme cela est détaillé dans la section [Gouvernance et surveillance en matière de RSE](#).

Divulgation et engagements en matière de données ESG

Nous continuons à présenter nos résultats dans deux catégories industrielles recensées par le Sustainability Accounting Standards Board (SASB), que nous avons introduites à l'EX21, et conformément aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI), du Carbon Disclosure Project (CDP) et du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC). Notre rapport de l'EX22 tire parti des capacités de la plateforme de gestion des données ESG basée sur l'intelligence artificielle de Novisto.

Poursuivre notre progression du côté des objectifs de développement durable

CAE a participé à [SDG Ambition](#), un accélérateur d'une durée de six mois qui vise à défier et à soutenir les entreprises qui participent au [Pacte mondial des Nations Unies](#) pour établir des objectifs ambitieux et accélérer l'intégration des [17 objectifs de développement durable \(ODD\)](#) dans la gestion des activités principales de l'entreprise.

Le rapport sur la progression de CAE relativement à nos ODD sera inclus dans notre nouvelle feuille de route ESG pluriannuelle. En 2019, notre comité RSE a identifié cinq objectifs sur lesquels CAE pourrait avoir le plus d'impact (consultez notre rapport [RSE pour l'EX21](#) pour plus de détail :

- **ODD 3** : Bonne santé et bien-être
- **ODD 4** : Éducation de qualité
- **ODD 5** : Égalité entre les sexes
- **ODD 8** : Travail décent et croissance économique
- **ODD 13** : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

La direction a également représenté l'organisation lors de la [table ronde de l'UNECE « Advancing gender equality and women's leadership in selected industries »](#) et du webinaire [« How Businesses Can Drive Ambitious Corporate Climate Action »](#).

Lier les objectifs ESG à la rémunération des dirigeants

Les dirigeants de CAE auront désormais des objectifs ESG individuels, dont la diversité qui figure comme objectif commun pris en compte dans les schémas de rémunération. La rémunération tient compte de la responsabilité de chaque dirigeant d'agir en tout temps dans le respect de nos valeurs et de nos objectifs en matière d'éthique, d'environnement, et de santé et sécurité, comme cela est précisé dans le [code d'éthique professionnelle de CAE](#).



Code de conduite des fournisseurs

À titre de membre de l'IFBEC ([International Forum on Business Ethical Conduct](#)), CAE soutient l'application de normes internationales de conformité à l'éthique et aux bonnes pratiques des affaires. Nous attendons de nos fournisseurs et de nos sous-traitants qu'ils se conforment strictement aux lois et règlements applicables dans les juridictions où ils exercent leurs activités ou fournissent des services.

À l'EX22, CAE a lancé un [Code de conduite des fournisseurs](#) aligné avec les principes de l'IFBEC qui définit les normes minimales en matière d'éthique que les fournisseurs doivent respecter dans l'ensemble de l'industrie de l'aéronautique et de la défense. Les fournisseurs doivent également respecter ces principes à chaque étape de leur chaîne d'approvisionnement.

Le nouveau code de conduite positionne la RSE au cœur de nos relations avec nos fournisseurs et sous-traitants, communique nos attentes et confirme leur implication envers le développement durable. ►

Responsabilité sociale d'entreprise

Gouvernance et surveillance en matière de RSE

Comité RSE de CAE

Notre comité RSE regroupe cinq membres de notre comité de direction et des représentants de tous les secteurs et fonctions de CAE. Il est présidé par la nouvelle cheffe de la direction du développement durable.

Le comité interagit avec nos différents intervenants (investisseurs, employés, clients, fournisseurs, organismes de réglementation, gouvernements, collectivités locales et universités) et supervise les priorités en matière de RSE et leur intégration à notre stratégie. Le comité examine les progrès réalisés et, par l'entremise de la cheffe de la direction du développement durable, en fait rapport aux membres du comité de direction et, régulièrement au conseil d'administration et au comité de gouvernance du conseil.

Nouvelle matrice de matérialité ESG

En partenariat avec une firme de consultation ESG indépendante, nous avons effectué un sondage sur la nouvelle matrice de matérialité ESG auprès des parties prenantes internes et externes au début de 2022. Nous avons obtenu 3 652 réponses à notre sondage confidentiel en ligne; ce qui représente une participation impressionnante.

Les répondants devaient établir l'ordre de priorité de 17 enjeux ESG en termes d'importance pour CAE et évaluer notre rendement actuel et attendu sur ces questions. Le sondage incluait également quatre questions sur la mission, les produits et les services de CAE, notre réponse à l'après-COVID et notre impact social. Notre comité RSE et nos consultants ESG ont analysé les résultats du sondage et ont guidé la mise à niveau de notre matrice de matérialité en conséquence.

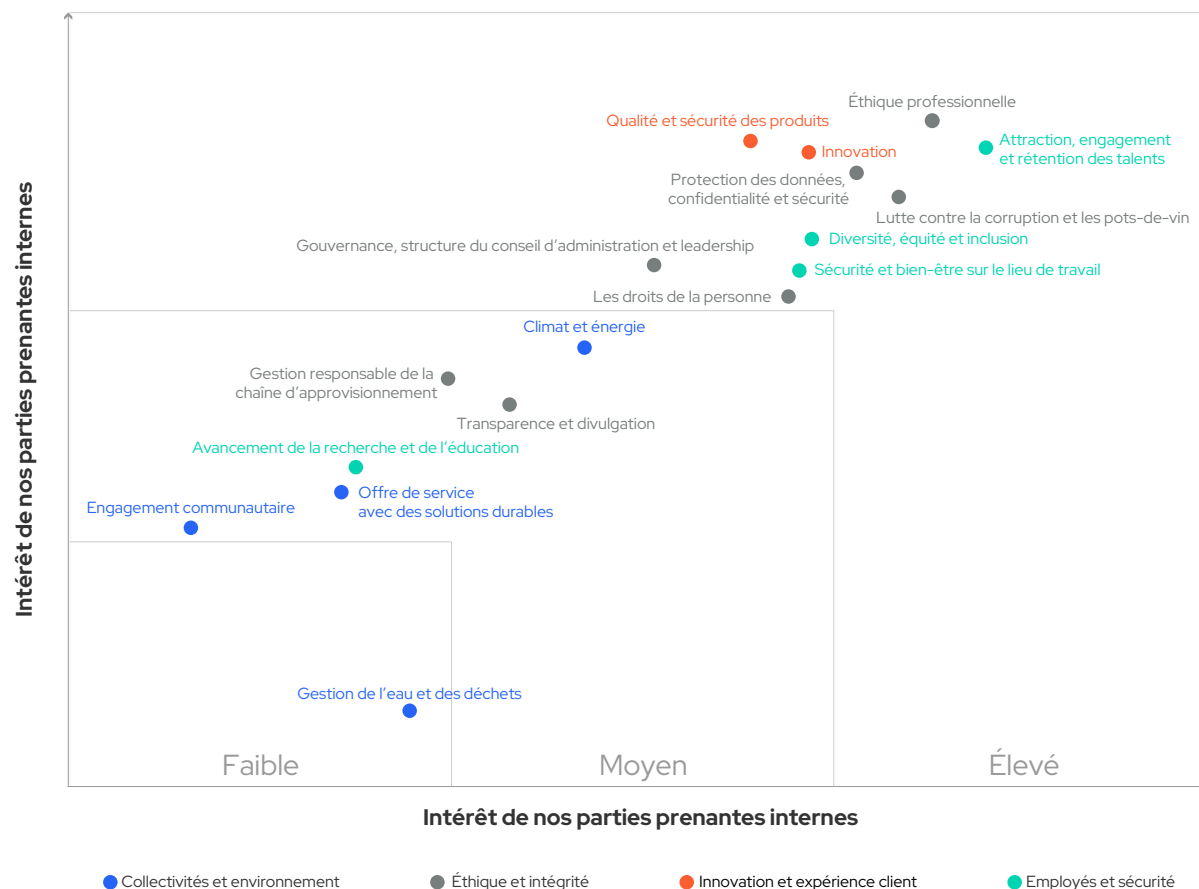
Ce processus a mené à la création d'une nouvelle matrice de matérialité qui nous donne l'assurance que nous investissons dans les initiatives RSE qui comptent le plus pour CAE et ses parties prenantes internes et externes.

Élaboration de notre feuille de route ESG pluriannuelle

Sur la base de cette nouvelle matrice de matérialité, nous prévoyons de revoir nos piliers RSE afin de recentrer nos efforts sur les domaines qui ont le plus d'impact sur les facteurs ESG. À la suite de cet important exercice, avec le soutien de nos secteurs et des fonctions, nous élaborerons une feuille de route stratégique ESG pluriannuelle afin d'améliorer l'impact et le rendement de CAE sur ces objectifs ESG.

Nous divulguerons notre stratégie, nos piliers et nos objectifs ESG dans notre prochain rapport RSE. ■

Matrice de matérialité ESG





Responsabilité sociale d'entreprise

Employés et sécurité

Pourquoi c'est important

À CAE, notre objectif est d'assurer la sécurité et le bien-être de nos employés, de nos clients et de notre industrie. Il s'agit de mettre les personnes au premier plan. Il est plus crucial que jamais d'attirer, de développer et de retenir les meilleurs employés afin de remplir notre mission. Atteindre les plus hauts niveaux de mobilisation des employés l'est tout autant.

Nous nous engageons à faire en sorte que le transport aérien reste l'un des moyens de transport les plus sécuritaires au monde en perfectionnant les normes les plus élevées de sécurité aérienne, à partir du sol jusque dans les airs.

Objectifs de développement durable



3

Bonne santé
et bien-être



5

Égalité entre les sexes



4

Éducation de qualité



8

Travail décent et
croissance économique

Notre but

Être un employeur de choix partout dans le monde et un chef de file mondial en sécurité.

Nos objectifs

Dans le cadre de notre feuille de route RSE 2018-2023, nous travaillons continuellement vers l'atteinte de ces objectifs et mesurons nos progrès.

1) Être un modèle pour l'industrie en matière de sécurité aérienne dans nos opérations de vol

- Augmenter le nombre de rapports de sécurité volontaires conformément aux prévisions annuelles fondées sur l'analyse de données.
- Réduire le nombre d'incidents de sécurité aérienne avec blessures graves ou dommages importants conformément aux prévisions annuelles fondées sur l'analyse de données.
- Réduire le niveau de risque d'incidents (indicateurs retardés) en matière de sécurité aérienne conformément aux prévisions annuelles fondées sur l'analyse de données.
- Réduire les niveaux de risque organisationnel en matière de sécurité aérienne conformément aux prévisions annuelles fondées sur l'analyse de données.

2) Attirer et retenir les employés les plus talentueux et les plus mobilisés dans le monde

- Élaborer et mettre en œuvre des plans personnalisés de développement afin d'appuyer la croissance de nos employés.
- Promouvoir 20 % des employés ayant un potentiel élevé dans de nouveaux postes chaque année.
- Continuer à maintenir et à créer des occasions de stages coop ou non au Canada chaque année, y compris des activités d'apprentissage intégré au travail (AIT).
- Maintenir un niveau élevé de mobilisation des employés et de confiance en la direction.
- ✓ Fournir une formation aux gestionnaires sur la gestion efficace et engagée des équipes à distance.

3) Atteindre des résultats de renommée mondiale en matière de santé et de sécurité au travail

- Fournir un environnement de travail sécuritaire pour tous les employés et les clients durant et après la pandémie de COVID-19.
- ✓ Réduire le taux de fréquence des blessures de 10 %.
- Développer et favoriser une culture du signalement en matière d'environnement, santé et sécurité menant à des actions proactives.
- ✓ Développer des pratiques visibles de leadership permettant les discussions en matière d'environnement, santé et sécurité entre gestionnaires et employés.
- ✓ Faire de l'ESS un indicateur de rendement clé dans le processus de gouvernance de l'ensemble de nos secteurs.
- ✓ Former les gestionnaires sur la sensibilisation à la santé mentale et créer une communauté de pratique.

4) Augmenter la diversité et l'inclusion au sein de notre effectif

- Augmenter de 20 % le nombre d'employés à haut potentiel à des postes importants, avec 30 % des employés à haut potentiel nouvellement identifiés et des dirigeants qui sont des femmes.
- D'ici l'EX23, faire en sorte que 30 % des membres de notre conseil d'administration soient des femmes.
- D'ici l'EX22, faire en sorte que 30 % des hauts dirigeants soient des femmes.
- D'ici l'EX23, avoir une plus grande diversité des genres en augmentant le nombre d'employées d'au moins 10 %.
- ✓ Mettre en place un Conseil de la diversité composé de membres de l'équipe de direction de CAE.
- ✓ Comparer les meilleures pratiques actuelles et définir des objectifs pour accroître le recrutement et le placement de femmes à des postes de gestion.
- ✓ D'ici l'EX23, augmenter le nombre de gestionnaires issus de la diversité (genre et minorités visibles au niveau des directeurs et des niveaux supérieurs).

Suivi de nos objectifs

- Planifié/En cours
- ✓ Complété

Santé et sécurité

Faits saillants au cours de l'EX22

Gestion du rendement et du risque

Le portrait global des blessures au travail dans nos établissements demeure le même qu'à l'EX21 et se regroupe en trois catégories principales : glissades, trébuchements et chutes; blessures à la main; et blessures liées à l'ergonomie. Au cours de l'EX22, 10 événements importants ont été signalés, comparativement à 4 au cours de l'EX21.

CAE a également constaté une amélioration de 104 % de son taux d'observation. Au niveau mondial, 588 situations dangereuses ont été signalées au cours de l'EX22. L'amélioration démontre que la culture de signalement des événements environnement, santé et sécurité (ESS) continue d'évoluer et que les employés sont impliqués au quotidien relativement aux questions ESS. Ces observations fournissent également aux établissements de CAE de précieux renseignements et des occasions d'amélioration. Par exemple, un employé de CAE a identifié un composant défectueux sur la porte d'accès d'un simulateur de vol. Le rapport d'observation a par la suite été partagé par l'équipe ESS mondiale avec tous les centres de formation. Plusieurs emplacements ont identifié le même problème et l'ont corrigé, ce qui contribue à la culture de sécurité de CAE et à la prévention des blessures.

Lancement des Règles générales ESS

Pour rendre le monde plus sécuritaire, nous devons d'abord assurer la santé et la sécurité de nos employés. Nos nouvelles Règles générales ESS fournissent des conseils à tous les employés de CAE sur plusieurs sujets, comme la sécurité dans le stationnement, les protocoles sur l'utilisation des cellulaires et sur la façon de gérer un équipement brisé ou défectueux. En raison de l'importance universelle et de la mise en application de ces règles de sécurité, nous avons besoin que tous les employés actuels et nouveaux passent en revue les règles générales ESS et confirment qu'ils ont bien pris connaissance du document.

Santé et sécurité

Mise en œuvre mondiale du nouveau programme de cadenassage et d'étiquetage (LOTO) pour réduire le risque pour la santé et la sécurité

CAE a déployé un nouveau programme mondial de cadenassage et d'étiquetage (LOTO) pour garantir une exécution sécuritaire du travail chaque fois qu'un employé ou un sous-traitant de CAE travaille avec de l'électricité ou tout autre type d'énergie. Dans le cadre du nouveau programme normalisé LOTO, lorsque quelqu'un travaille dans les zones dangereuses d'une machine, toutes les sources d'énergie doivent être correctement cadenassées.

Nous avons renforcé le lancement du programme au moyen d'un cours en ligne sur notre plateforme Workday Apprentissage et avons dispensé des séances d'information sur place qui sont adaptées au profil de l'emplacement. Les questionnaires des établissements CAE ont confirmé la mise en œuvre complète du programme LOTO lors des évaluations d'établissement du troisième trimestre.

Équipement de protection individuelle (EPI)

CAE a lancé un nouveau programme pour documenter officiellement et consolider les exigences en matière d'équipement de protection individuelle (EPI) à un seul et même endroit. Notre nouveau programme aide à augmenter le seuil de protection en place en ayant une approche commune concernant l'utilisation des EPI, ce qui est largement considéré comme la dernière ligne de défense et de protection pour prévenir les blessures qui surviennent au travail.



Sécurité aérienne

Faits saillants au cours de l'EX22

Résumé des incidents et des accidents à l'EX22 dans nos centres de formation initiale au vol

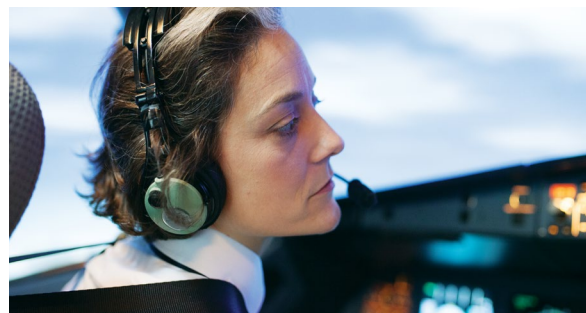
La sécurité de tous est notre priorité. CAE s'engage à faire progresser les normes les plus élevées en matière de sécurité aérienne, au sol jusque dans les airs. CAE améliore constamment la sécurité aérienne; il est primordial de réduire le nombre d'accidents. Des mesures sont prises à la suite de chaque incident, et nous surveillons les principaux indicateurs de rendement en matière de sécurité afin de nous attaquer résolument aux tendances négatives.

La sécurité dans nos centres de formation initiale au vol partout dans le monde est demeurée notre priorité pour l'EX22; nous avons constaté une réduction de 42 % du taux d'incidents/d'accidents dans l'Aviation civile au cours de l'EX22 vs l'EX21 avec une réduction de seulement 12 % des heures de vol. En raison d'acquisitions stratégiques, le secteur Défense et sécurité a enregistré une augmentation de 260 % des heures de vol. Le taux d'incident par 10 000 heures de vol a chuté de 81 % à l'EX22 vs l'EX21. Il n'y a eu aucun incident ou accident grave ni aucun décès dans les secteurs Aviation civile et Défense et sécurité.

La conformité réglementaire consiste à respecter ou à dépasser les réglementations et les meilleures pratiques du secteur en partenariat avec notre équipe Assurance qualité et Contrôle de la conformité.

Sécurité aérienne, Assurance qualité et Conformité mondiales

Depuis son lancement l'an dernier, le groupe Sécurité aérienne, Assurance qualité et Conformité mondiales a signalé des risques plutôt que des incidents, ce qui nous a permis de nous tourner vers l'identification des menaces et des dangers futurs et la mise en œuvre



de mesures correctives proactives avant qu'un incident ne survienne.

Niveau acceptable de rendement en matière de sécurité (ALoSP)

Au cours de l'EX22, le secteur Aviation civile a lancé le concept de niveau acceptable de rendement en matière de sécurité (ALoSP) dans son système de gestion de la sécurité aérienne, après avoir tout d'abord activé le processus dans ses centres de formation initiale. ALoSP représente « le niveau minimum de rendement en matière de sécurité dans une organisation, comme cela est défini dans son système de gestion de la sécurité, exprimé en termes d'objectifs et d'indicateurs de rendement de sécurité ».

Le secteur Aviation civile a conservé un rendement solide au cours de la première année par rapport à notre objectif actuel ALoSP, avec un score de 77 %. Nous continuons à mettre l'accent sur nos domaines évalués et à les développer pour y intégrer notre réseau mondial de centres de formation civile. Notre objectif est d'améliorer le rendement d'année en année grâce aux efforts de collaboration de la division.

Réduction du risque organisationnel par la gestion proactive des risques

Il n'a jamais été aussi important de faire évoluer la façon dont nous utilisons les données pour réduire le risque organisationnel. Compte tenu du contexte de la pandémie de COVID-19 et des défis qu'elle a posés au secteur Aviation civile, il est essentiel de pouvoir garantir que notre programme de gestion des risques fonctionne à un niveau optimal. Au cours de l'EX22, nous avons mis en place le concept d'utilisation des déclencheurs d'écart-type dans notre programme de sécurité. Ce sont des indicateurs prédictifs qui permettent à CAE de prendre des décisions éclairées pour améliorer le rendement en matière de sécurité. Grâce à l'utilisation des déclencheurs d'écart-type, nous avons identifié des augmentations du niveau de risque lié à trois de nos indicateurs clés de rendement en matière de sécurité, en particulier notre taux de quasi-collision en vol (NMAC), notre taux d'excursion sur piste (RE) et notre taux de rapport de sécurité du troisième âge. Cela a permis de réduire notre profil de risque organisationnel de 16 % supplémentaires au cours de l'EX22 par rapport à l'EX21.

Sécurité aérienne

Résultats du sondage de l'EX22 sur la culture de la sécurité aérienne

En octobre 2021, le secteur Aviation civile a mené son tout premier sondage annuel sur la culture de la sécurité aérienne élaboré par l'Association du transport aérien international (IATA). Plus de 880 personnes ont répondu au sondage, soit un taux de réponse de 24 %, ce qui est conforme aux normes de l'industrie et fournit des renseignements importants, y compris une base de référence sur notre culture de la sécurité interne et sectorielle. Les commentaires des répondants seront intégrés dans notre plan stratégique triennal sur la sécurité aérienne et permettront de finaliser notre plan d'action pour l'EX23.



Sécurité aérienne D-S montre la voie avec l'intégration de CAE Doss Aviation

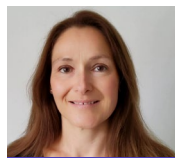
Avec l'acquisition de L3H MT, qui inclut l'ancien Doss Aviation, CAE supervise désormais les activités d'entraînement en vol de la U.S. Army, de la U.S. Navy, de la U.S. Air Force et des Marines. Cela inclut la formation initiale au pilotage des pilotes d'appareils à voilure fixe de la U.S. Army, de la U.S. Navy et de la U.S. Air Force.

Reconnu comme la « porte d'entrée des candidats de la U.S. Air Force-Aviation », le centre de formation CAE Pueblo au Colorado sélectionne les candidats de la U.S. Air Force-Aviation et leur fournit l'entraînement initial au vol (IFT) dans un centre de formation ultramoderne. Nous avons la responsabilité de lancer la carrière en aviation de ces jeunes officiers militaires qui piloteront bientôt les avions les plus complexes dans les environnements les plus difficiles; de 1 500 à 2 000 officiers sont formés chaque année sur la flotte d'appareils Diamond Aircraft (DA-20).

Programme de reconnaissance 2021

Afin d'améliorer la culture générale de la sécurité aérienne au sein de CAE, toute personne (membres du personnel, instructeurs, pilotes, ingénieurs et personnel de maintenance) qui pose un geste positif pour améliorer la sécurité aérienne est reconnue au niveau mondial grâce aux programmes de reconnaissance de la sécurité aérienne au sein de l'Aviation civile et de D-S. Les gagnants recevront une veste en cuir « Sécurité aérienne CAE » prestigieuse et personnalisée en reconnaissance de leur précieuse contribution.

Notre programme de reconnaissance de la sécurité aérienne 2021 a mis l'accent sur la promotion de la sécurité. Nous félicitons les lauréats : Paola Maund du Bureau de la sécurité au sein de l'Organisation mondiale de la formation civile, Midge Knight du FTO CAE Oxford et Pete Eunice du centre de formation CAE Dothan. Leurs histoires illustrent l'importance d'avoir un excellent système de sécurité qui encourage la transparence et l'honnêteté des signalements. Nous félicitons Paola, Midge et Pete, ainsi que nos lauréats de l'Aviation civile qui ont obtenu une mention honorable, soit Alfie Kelly, Leah Metherell, Jerome Auplat et Rupanwita Chowdhury.



Paola Maund

Lauréate du prix Sécurité aérienne



Midge Knight

Lauréat du prix Sécurité aérienne



Pete Eunice

Lauréat du prix Sécurité aérienne

Reconnaître les réalisations des établissements de CAE partout dans le monde

Nos établissements de CAE continuent de démontrer leur engagement envers la qualité, l'environnement, la santé et la sécurité. Une reconnaissance spéciale est attribuée cette année à CAE São Paulo et à CAE Gondia pour leurs contributions à l'amélioration du lieu de travail pour leurs collègues. L'équipe à CAE Gondia en Inde a éliminé un risque ESS, a amélioré son efficacité énergétique et a réduit ses coûts.

Le centre de formation CAE São Paulo au Brésil a complété un impressionnant trio de certifications ISO, des réalisations qui relèvent la barre en matière de qualité, d'environnement, et de santé et sécurité.



Nos employés

Des personnes qui veulent changer le monde grâce à leur talent inégalé et à leur passion

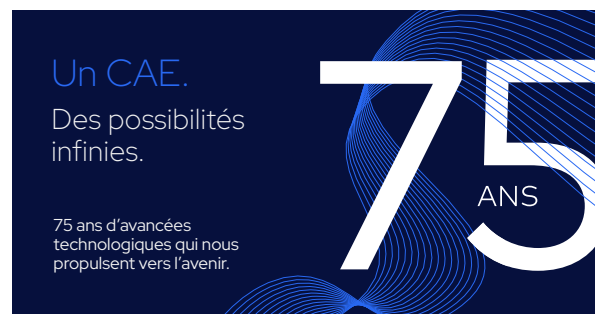
Un CAE, voilà qui nous sommes. Une équipe inclusive qui façonne l'avenir ensemble. Nos employés sont notre force; leur créativité les pousse à se développer, à innover et à transformer le marché en proposant toujours de nouvelles idées et en concevant des technologies de pointe pour contribuer à rendre le monde plus sécuritaire.

Aujourd'hui, plus de 13 000 employés, répartis dans des établissements et centres de formation dans plus de 35 pays, contribuent à notre succès.

CAE amorce les célébrations de son 75^e anniversaire

CAE célèbre son 75^e anniversaire.

Fondée par Ken Patrick le 17 février 1947, CAE est passée de 18 employés qui remettaient à neuf des radios dans un hangar de Saint-Hubert (Québec) à une équipe mondiale de plus de 13 000 employés répartis dans plus de 35 pays qui livrent des solutions de formation innovatrices et de soutien opérationnel aux secteurs de l'aviation civile, de la défense et sécurité, et de la santé. CAE célébrera cet important jalon tout au long de l'année.



Mesures et actions prises en lien avec la pandémie

La sécurité et le bien-être demeurent notre priorité

CAE continue de maintenir l'approche rigoureuse en matière de sécurité que nous avons mise en œuvre dès le début de la pandémie de COVID-19. Les mesures préventives sur place ont été constamment adaptées et appliquées au fur et à mesure que la pandémie évoluait. Les employés restent informés et soutenus grâce à des communications continues et à des initiatives de bien-être. Afin de soutenir les clients sur place (le cas échéant), nos mesures et protocoles préventifs ont couvert chaque étape de l'expérience de formation.

Notre comité de gestion de crise de la COVID-19 est devenu le centre de commandement et de contrôle de CAE, qui crée, communique et met en œuvre des normes, des procédures et des protocoles de sécurité et d'atténuation des risques à l'échelle de notre réseau mondial.

Le comité a connu une transition encourageante au début de l'année 2022; les établissements ont commencé à faire le suivi des cas de COVID de leur région et à communiquer les mesures de protection aux employés, en s'alignant sur les recommandations locales de la santé publique. Le comité a mis au point des outils pour soutenir les établissements et assurer une transition en douceur, y compris un protocole qui permet aux gestionnaires d'établissement d'évaluer leurs centres respectifs et de lever ou de mettre en place des mesures de sécurité au besoin. Ces responsabilités maintenant attribuées aux gestionnaires ont permis de simplifier la logistique, ce qui a accéléré la diffusion de l'information et les délais de réponse.

Déploiement de protocoles de sécurité et d'atténuation des risques

Alors que la pandémie de COVID-19 s'est poursuivie en 2021 et 2022, d'importantes mesures sanitaires sont demeurées en place dans nos établissements de même que la mise en application du code de conduite en cas de pandémie de CAE. CAE a également instauré le dépistage rapide et volontaire sur place pour les employés, les sous-traitants et les travailleurs occasionnels dans 19 emplacements au Canada et aux États-Unis. Une trousse de voyage comprenant des tests rapides a été fournie aux employés qui effectuent des voyages d'affaires à l'étranger.

Favoriser le bien-être physique et mental des employés

Fournir aux employés des ressources et des services pour atteindre un équilibre et demeurer en santé, mentalement et physiquement, est au cœur des préoccupations de CAE alors que la pandémie se poursuit.

Nous avons centralisé les programmes et les ressources en matière de bien-être de CAE, simplifié les processus et offert aux employés d'autres commodités. Plusieurs activités ont eu lieu pour favoriser les discussions entourant la santé mentale au travail, aider et encourager les employés à se soutenir les uns les autres et fournir des outils et des techniques pour aider les employés et les gestionnaires à aborder ces questions. Deux journées pour le bien-être ont aussi été accordées à tous les employés.

Nous avons également poursuivi nos activités amusantes qui remontent le moral et encouragent la camaraderie, y compris [la semaine Dans l'esprit d'Un CAE](#) et notre premier Défi Actif CAE. Ces efforts, combinés à nos pauses CAE Mieux-être et à notre volonté de prendre un moment pour souligner la Journée mondiale de la santé mentale et la Journée mondiale de la gratitude, ont été mentionnés parmi les raisons pour lesquelles [CAE a été sélectionnée comme l'un des meilleurs employeurs à Montréal en 2022](#).

CAE lance sa Politique de vaccination en cas d'épidémie ou de pandémie

Alors que les restrictions de voyage s'assouplissent, CAE a continué à privilégier l'utilisation de la technologie virtuelle et à limiter les déplacements aux voyages d'affaires essentiels. En mai 2021, nous avons lancé la Politique de vaccination en cas d'épidémie et de pandémie de CAE afin de fournir des lignes directrices et des règles spéciales qui s'appliquent en cas de pandémie ou d'épidémie. Par conséquent, la Politique permet aux employés de CAE de prendre un congé payé pour recevoir un vaccin approuvé par les autorités sanitaires locales pendant les heures de travail.

Nos employés

CAE participe aux efforts de la santé publique pour promouvoir la vaccination

CAE a contribué aux efforts de la santé publique afin de promouvoir la vaccination à l'échelle nationale. Au cours de la semaine qui a suivi l'ouverture du Centre de vaccination de CAE Montréal, Marc Parent, président et chef de la direction, a parlé des répercussions immédiates et à long terme des actions prises par CAE au cours de la pandémie dans le cadre du balado [Speaking of Business du Conseil canadien des affaires](#) (en anglais seulement). À titre de coprésident du [Conseil de direction pour la reprise post-COVID-19 de la Chambre de commerce du Canada](#), Marc Parent s'est montré en faveur du passeport vaccinal dans [Passports Please](#), un article publié sur le blogue de la Chambre au début juin (en anglais seulement).



CAE faisait partie des entreprises invitées à prêter leurs voix dans le cadre de [À ton tour d'agir #ANouveauEnsemble](#), une campagne lancée par le gouvernement canadien pour faire passer le mot sur la sécurité des vaccins et remplacer l'hésitation par la confiance.

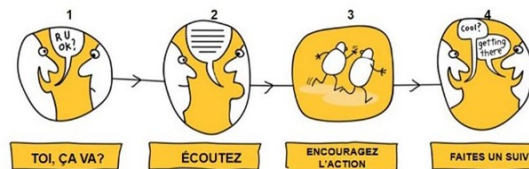
Pour plus de détails, lisez notre [article sur la vaccination](#).

Bien-être

Bien-être des employés : santé mentale et physique

Dans le cadre du programme pour favoriser le bien-être à CAE, nous avons lancé l'initiative TOI, ÇA VA ? à l'échelle mondiale pour nous assurer de maintenir le dialogue sur la santé mentale et de prendre le temps de veiller sur les autres. L'initiative TOI, ÇA VA ? offre une façon simple et informelle d'établir des liens significatifs avec toute personne qui pourrait être en difficulté. Le concept vise à amorcer une conversation en demandant TOI, ÇA VA ? et à écouter attentivement la réponse. Au besoin, encouragez la personne à demander de l'aide et faites un suivi régulier.

Des ressources sont également disponibles pour soutenir cet important programme, y compris un guide de conversation et un diagramme, un webinaire sur la gestion du stress en période de COVID, une boîte à outils pour les gestionnaires et des séances mensuelles d'échange avec les gestionnaires tout au long de l'année sur les différents sujets liés au bien-être. CAE prévoit poursuivre ce programme tout au long de l'année.



Officevibe

Alors que nous continuons à manœuvrer et à travailler pendant la pandémie de COVID-19, des sondages internes fréquents Officevibe ont fourni des renseignements essentiels qui ont guidé nos efforts et qui ont mis l'accent sur le bien-être des employés. Les employés ont reçu des sondages toutes les deux semaines et les résultats peuvent être suivis en temps réel par l'entremise de notre plateforme Officevibe. Au cours des 12 derniers mois, notre score de mobilisation a augmenté pour atteindre un niveau record. Ces sondages comportaient toujours le message suivant : « Nous serons attentifs à vos préoccupations et y répondrons au mieux de nos capacités à la suite des sondages. Nous voulons rester en contact et savoir ce que vous pensez. »

Semaine Dans l'esprit d'Un CAE 2021

La deuxième édition de la semaine Dans l'esprit d'Un CAE mettait à l'honneur des messages et des thèmes liés au bonheur, à la reconnaissance et à l'espoir de pouvoir célébrer notre remarquable esprit Un CAE tout au long de la pandémie. Les activités organisées tout au long de la semaine ont permis à tout le monde de partager notre optimisme quant à l'avenir prometteur qui se dresse devant nous. Les membres du comité de direction ont lancé la semaine Dans l'esprit d'Un CAE 2021 à l'aide d'une vidéo envoyée à tous les employés dans le monde. Chaque journée portait sur un thème différent avec des concours et des prix.

Le projet de CAE « Vaccination en entreprises » remporte des prix

Nous sommes ravis que le projet de CAE « Vaccination en entreprises », mené conjointement par le ministère de la Santé et des Services sociaux, le CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal et plus de 150 entreprises québécoises, ait remporté le Prix Émérite par le jury des Prix Hippocrate 2021.

Ce prix souligne la mobilisation du secteur privé, amorcée par CAE, ainsi que le modèle de collaboration entre les secteurs privés et publics pour accélérer la vaccination des Québécois. Nous remercions nos partenaires et célébrons les quelque 400 000 doses de vaccin qui ont été administrées en entreprises.

En mai 2022, cette initiative a remporté le prix Platine dans la catégorie Relations publiques – Spécial COVID-19 lors des Prix d'excellence de la Société québécoise des professionnels en relations publiques (SQPRP), ainsi que le Grand Prix du jury pour le meilleur projet de l'année, toutes catégories confondues.

Nos employés

Acquisition de talents, recrutement et rétention





Au cours de l'EX22, nous avons lancé un modèle mondial agile et efficace d'acquisition de talents qui s'aligne sur la position de CAE en tant qu'entreprise de haute technologie. Cette refonte de notre modèle améliore l'expérience des candidats tout en simplifiant le processus de recrutement et en nous permettant de réaliser des économies de temps et d'argent. Parmi les améliorations qui ont été apportées, notons l'embauche inclusive, comme un classement automatisé, afin d'éliminer les préjugés. Nous constatons une augmentation de la mobilisation autant au niveau des recruteurs que des candidats et nous bénéficions de connaissances dérivées de données.

Programme de travail flexible CAEcontinuum

Avec la pandémie de COVID-19, le travail à distance est devenu la norme pour de nombreux employés d'entreprises du monde entier. À mesure que les restrictions s'assouplissent, une nouvelle façon de travailler est apparue et CAE l'a pleinement adoptée en lançant CAEcontinuum.

CAEcontinuum soutient la transition sécuritaire et en douceur vers le retour au travail dans les installations. Ce programme de travail flexible permet aux employés de partager leur temps entre le travail à domicile et le travail au bureau en fonction de leur profil CAEcontinuum. Dans ce contexte, nous nous sommes fixé un objectif qui consiste à avoir plus ou moins 25 % de notre effectif mondial qui travaille à distance, au moment qui leur convient, dans le cadre de notre initiative CAEcontinuum.

Quatre profils ont été élaborés dans le but de convenir le mieux à la situation individuelle de chaque employé.

| | | | |
|---|-------------|---|----------------------|
|  | Virtuel | — | > 80 % à distance |
|  | Hybride | — | 40 à 80 % à distance |
|  | Occasionnel | — | < 40 % à distance |
|  | Résident | — | 0 % à distance |

CAE360 : notre nouvel intranet

Au cours de l'EX22, nous avons lancé une importante ressource mondiale pour les employés, CAE360, notre nouvel intranet complètement revu pour les employés. Créé par et pour les employés, CAE360 tient les employés au courant des événements et des nouveautés. Il est la source centrale pour présenter les développements et les initiatives de CAE au niveau local, régional et mondial.

Perfectionnement des gestionnaires

Les gestionnaires jouent un rôle clé à CAE, et nous avons mis en place des programmes pour faciliter leur développement.



Mondialisation du programme CAEmentore-moi

CAEmentore-moi met en relation des mentorés avec des mentors qui peuvent les guider et les soutenir dans leur développement professionnel. CAEmentore-moi profite à la fois au mentor et au mentoré grâce à une expérience qui élargit leurs compétences en matière de communication et de leadership et qui étend leurs réseaux professionnels.

Non seulement le programme de six mois est maintenant offert à tous les employés de CAE partout dans le monde, mais il existe également une option de mentorat « au bon moment » pour que des personnes puissent entrer en relation avec un mentor au besoin par l'entremise de Workday Apprentissage. À ce jour, plus de 403 paires ont entamé et achevé une relation de mentorat officielle dans le cadre du programme CAEmentore-moi.

SuccessFinder

Afin d'aider nos gestionnaires à réussir, CAE a lancé l'autoévaluation universelle dans le cadre de notre plan de développement du leadership pour appuyer notre mission et notre vision en tant qu'organisation de haute technologie.

Selon nous, certaines compétences importantes en matière de leadership font d'excellents gestionnaires à CAE. L'évaluation SuccessFinder aidera les gestionnaires à développer ces compétences pour qu'ils deviennent d'excellents gestionnaires au sein de notre organisation.

Le Programme de développement du leadership accueille sa sixième cohorte

La formation des gestionnaires est essentielle pour l'avenir de CAE. Le programme de développement du leadership (LDP) a lieu tous les deux ans et est conçu spécifiquement pour former les gestionnaires qui ont été sélectionnés selon un potentiel particulier, à accéder à des rôles plus importants et plus stimulants à l'avenir. Félicitations à nos 25 candidats sélectionnés dans les emplacements de CAE partout dans le monde pour la sixième édition de notre programme LDP, qui s'est échelonné d'octobre 2021 à mars 2022.

Investissement responsable dans notre régime de retraite

Depuis l'EX20, AON, la société de gestion qui supervise le rendement des investissements dans les régimes de retraite de CAE, effectue régulièrement une analyse pour garantir que des facteurs d'investissement environnementaux, sociaux et de gouvernance sont pris en compte lors des décisions relatives au choix des options d'investissement ou des gestionnaires d'investissement pour nos régimes de retraite. Ils ont mis en place une stratégie d'investissement responsable fondée sur une notation ESG attribuée aux gestionnaires sur la base de facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance comme les préoccupations climatiques, les préoccupations sociales et une politique solide d'engagement et de vote tenant les gestionnaires d'investissement responsables.

Nos employés

Prix et reconnaissances

CAE désignée comme l'un des meilleurs employeurs de Montréal pour la troisième année consécutive et comme l'un des meilleurs employeurs pour les jeunes au Canada



Pour la troisième année consécutive, CAE a été désignée comme l'un des **meilleurs employeurs de Montréal 2022** (*en anglais seulement*), un concours annuel organisé par les rédacteurs en chef des 100 meilleurs employeurs au Canada.

Les raisons invoquées pour la sélection de CAE comprennent des programmes de bien-être dans le contexte d'une pandémie, notamment une formation sur la santé mentale pour les gestionnaires; des pauses Mieux-être le mercredi sur des sujets comme l'ergonomie, la nutrition, le yoga et le sommeil; et l'initiative TOI, ÇA VA ? pour encourager les employés à se rapprocher des personnes qui les entourent.

CAE est également fière de figurer parmi les **meilleurs employeurs pour les jeunes au Canada 2022!** (*en anglais seulement*) Les jeunes cherchent un lieu de travail qui reflète leurs valeurs et CAE répond à ces attentes en offrant des programmes de leadership et des occasions de développement (et bien plus encore!) pour amorcer une carrière en technologie.



La culture de CAE fondée sur l'autonomie et les possibilités : **CAE offre des vols simulés, de réelles possibilités** (*article en anglais seulement*).

Marc Parent reconnu pour sa contribution envers la collectivité et la croissance de l'industrie

Marc Parent, président et chef de la direction, a reçu le Prix de la personnalité d'affaires de l'année 2021 par la Chambre de commerce et d'industrie de Saint-Laurent et Mont-Royal pour sa vision et son leadership – en particulier en permettant à l'industrie aéronautique du Québec de sauver des milliers d'emplois durant la pandémie et d'accélérer le processus de vaccination des employés de plusieurs entreprises québécoises, ainsi que de leur famille et de la collectivité.



En avril 2021, Marc Parent s'est également vu décerner le **Prix Prospère** de la part du Conseil du patronat du Québec. Il a été reconnu pour sa contribution à la croissance de CAE et de l'industrie aéronautique au Québec et au Canada ainsi que pour son rôle de premier plan dans la collaboration des entreprises pour la vaccination.



Les employés de CAE contribuent aux honneurs reçus lors des Prix nationaux d'excellence de la SCRP en 2021

Des félicitations spéciales doivent être adressées à nos employés qui ont remporté quatre **prix d'excellence 2021 décernés par la Société canadienne des relations publiques (SCRP)**.

Dans la catégorie Campagne de mobilisation des employés ou de communication interne de l'année, CAE a remporté le prix Or pour sa soumission Donner le pouvoir d'agir aux employés durant la COVID-19 pour sortir gagnants de la pandémie! Nous avons également remporté le prix Or dans la nouvelle sous-catégorie COVID-19, créée dans le but de reconnaître des efforts exceptionnels de communication mis en place en réponse à la pandémie de coronavirus.

CAE a également remporté deux prix Bronze dans la catégorie Meilleure utilisation des relations avec les médias – Budget moyen pour nos vidéos et dans la sous-catégorie COVID-19 pour nos vidéos mettant en vedette notre respirateur CAE Air1 conçu et construit au Canada.



Nos employés

Diversité, équité et inclusion à CAE

À CAE, la diversité, l'équité et l'inclusion (DE-I) sont au cœur de nos valeurs. Aucune forme de racisme et de discrimination n'est tolérée au sein de notre organisation. Chaque membre de notre équipe doit de se sentir valorisé, respecté et en sécurité, et ce, sans aucune exception.

Nos employés dans plus de 35 pays jouent un rôle incroyablement important en contribuant et en célébrant la DE-I au sein de l'organisation et dans la collectivité. Nous sommes inspirés par leur créativité et leur enthousiasme, et par la façon dont ils partagent l'engagement de CAE.

Notre conseil exécutif de la diversité de CAE, présidé par le chef de la direction Marc Parent, supervise les progrès réalisés en matière de sensibilisation à la DE-I de même que les activités mises en place à l'échelle de CAE. Le comité donne également des indications au comité DE-I de CAE, qui est responsable de l'ensemble des communications et des réseaux internes, de la création d'un réseau externe, de la formation et de la sensibilisation ainsi que de l'harmonisation des pratiques.



La **Diversité** est le mélange démographique de la collectivité.

L'**Équité** est le traitement juste et respectueux de toutes les personnes, en reconnaissant que les circonstances de chacun peuvent être différentes.

L'**Inclusion** est un environnement où chacun se sent bienvenu et est traité avec respect, et auquel il peut participer pleinement.

1

Augmenter de **10 %** le nombre de gestionnaires issus de la diversité (d'ici l'EX22) (*genre et minorités visibles au niveau des directeurs et des niveaux supérieurs*)

Objectif atteint pour l'EX22 et renouvelé pour l'EX23.

2

Augmenter de **10 %** le nombre de femmes parmi nos employés (d'ici l'EX23)

Objectif atteint : nous sommes passés de **20 %** à l'EX19 à **21 %** à l'EX20 et l'EX21, et à **22 %** à l'EX22.

3

S'assurer que **40 %** des CV présentés par l'équipe du Recrutement au Canada sont des femmes

Il s'agit de lignes directrices que nous avons données aux recruteurs, et nous constatons des résultats : au cours de l'EX22, **32 %** des personnes embauchées au Canada se sont auto-identifiées en tant que femmes, vs **24 %** d'employées au Canada.

4

Accroître la représentation des stagiaires COOP (d'ici l'EX23)

- **30 %** femmes
- **5 membres** de la communauté autochtone
- **5 %** communauté noir

À l'EX22, **25 %** des stagiaires COOP étaient des femmes, **1 %** étaient issus de la communauté noire et **3** de nos stagiaires COOP étaient des membres de la communauté autochtone.

5

S'assurer que **30 %** des employés à haut potentiel sont des femmes (d'ici l'EX23)

Objectif atteint à l'EX22. Notre objectif est d'inclure d'autres groupes sous-représentés à l'avenir.

6

Augmenter de **30 %** la représentation des femmes au conseil d'administration (d'ici 2022)

Augmenter de **30 %** la représentation des femmes au sein du comité de direction (d'ici 2022)

Conseil : sur la bonne voie, nous sommes à **27 %** à la fin de l'EX22. Nous maintenons cet objectif.

Comité de direction : L'objectif a été atteint au cours de l'EX22.

Nouvelle cheffe de la direction de la diversité, de l'équité et de l'inclusion

CAE est également heureuse d'annoncer la nomination d'une nouvelle cheffe de la direction de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Pascale Alpha travaille à CAE depuis plus de 20 ans et elle apporte une approche réfléchie et respectueuse à ce nouveau rôle. En tant que cheffe de la direction de la diversité, de l'équité et de l'inclusion, elle souhaite créer un environnement où les gens se sentent impliqués, respectés, valorisés et connectés, et où ils peuvent être eux-mêmes au travail. En mars 2022, Pascale a représenté notre organisation dans le cadre de la table ronde du [Pacte mondial des Nations Unies : Faire progresser l'égalité des genres et le leadership des femmes](#).

La création d'un poste de chef de la direction de la diversité, de l'équité et de l'inclusion témoigne de l'engagement de CAE visant à améliorer notre plan d'action DE-I.

Employeur partenaire du CCDI

Par l'entremise de notre partenariat avec le [Centre canadien pour la diversité et l'inclusion \(CCDI\)](#), les employés de CAE ont un accès illimité à des webinaires interactifs en direct, aux événements d'une communauté de pratique et à un référentiel de connaissances de plus de 600 documents, rapports, boîtes à outils, modèles et autre contenu. Les sujets sont très variés et pertinents.

Fierté au travail

Au moyen du dialogue, de l'éducation et du leadership d'opinion, [Fierté au travail Canada](#) permet aux employeurs canadiens de créer des lieux de travail qui célèbrent tous les employés, peu importe leur expression de genre, leur identité de genre et leur orientation sexuelle. CAE est fière d'être membre d'une communauté qui reconnaît que les personnes LGBTQ2+ sont essentielles à une main-d'œuvre productive et engagée.

Les employés de CAE ont accès à des ressources et à des programmes en ligne, notamment à des réseaux, à des formations et à des webinaires, et peuvent rester eux-mêmes au travail, indépendamment de l'expression du genre, de l'identité de genre et de l'orientation sexuelle.

Nos employés

Prix et reconnaissances

CAE a été incluse dans l'indice de l'égalité des genres de Bloomberg pour la quatrième année consécutive

Nous sommes honorés d'être inclus dans l'indice de l'égalité des genres de Bloomberg LP pour la quatrième année consécutive! CAE maintient son engagement envers l'égalité des genres et la transparence des données, et elle est fière de s'investir dans la promotion d'un environnement de travail plus inclusif et équitable.

Bloomberg

CAE reçoit la certification Parité de niveau Argent décernée par La Gouvernance au Féminin

Nous sommes fiers d'avoir remporté encore une fois la certification Parité de niveau Argent décernée par **La Gouvernance au Féminin**. Cette certification reconnaît la parité hommes-femmes au niveau décisionnel de notre organisation, ainsi que notre engagement à aider les femmes à tous les échelons.

En plus de nos certifications Parité de niveau Argent 2021 et 2020, CAE a remporté une certification Parité Bronze en 2019. Nous sommes fiers de ces reconnaissances et de nos progrès soutenus en matière de DE-I.



Équité en matière d'emploi

Revue des avantages pour assurer l'équité

CAE a entamé une revue globale des avantages sociaux de ses employés afin d'assurer l'équité entre tous ses établissements. Nous avons le plaisir de vous annoncer que les avantages liés aux congés familiaux ont été adoptés à l'échelle mondiale et seront mis en œuvre en juin 2022 dans le cadre de l'initiative d'horaires flexibles. Aux États-Unis, nous mettons à jour nos critères en référence avec des employeurs du secteur de la haute technologie et comparons nos régimes afin de produire des offres compétitives.

Campagne d'auto-identification

Le **Programme de contrats fédéraux du gouvernement du Canada** (PCF) exige que la composition des effectifs soit revue périodiquement pour assurer l'équité en milieu de travail. Conformément à la **politique d'évaluation de la conformité du PCF**, CAE mène une campagne annuelle de promotion et d'examen d'auto-identification, celle-ci étant évaluée en permanence dans le cadre du processus d'embauche de CAE. L'auto-identification des employés est volontaire et anonyme.

Nous travaillons actuellement au lancement d'une campagne mondiale d'auto-identification, qui contribuera à suivre nos progrès en matière de recrutement, de rétention et de promotion des personnes issues de groupes sous-représentés.

Comités d'équité en matière d'emploi

Dans le cadre de notre programme DE-I, nous recrutons des employés et des gestionnaires provenant de nos emplacements au Canada pour devenir des ambassadeurs de l'équité. Ensemble, ces bénévoles forment un Conseil canadien pour la diversité et supervisent des comités locaux d'équité en matière d'emploi qui se consacrent à chacun des quatre groupes d'intérêt spéciaux en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi. Le Conseil et les comités nous aident à assurer notre conformité constante au Programme des contrats fédéraux, à favoriser l'équité en matière d'emploi au Canada, et à promouvoir un milieu de travail plus diversifié et inclusif à CAE. Et surtout, ces groupes d'employés se réuniront pour réfléchir et contribuer à l'avancement de cette initiative DE-I.

Acquisition de talents

Recrutement

Nous gardons la DE-I en tête dans le cadre de notre processus de recrutement, et nous changeons la conversation avec nos gestionnaires par le biais de notre nouveau guide sur l'embauche inclusive. Nous avons examiné les écarts de diversité dans les équipes à l'aide d'un nouveau tableau de bord et avons ajouté l'auto-identification volontaire des candidats, ce qui nous aide également à avoir plus de visibilité sur les groupes sous-représentés. Nous avons également encouragé la diversité dans nos équipes qui effectuent les entrevues.

Grâce aux relations établies et développées par CAE avec les associations universitaires et divers groupes (femmes, minorités visibles, autochtones, personnes handicapées et LGBTQ2+), nous avons participé à un large éventail d'activités et d'événements.

Programme de stages à CAE

Chaque année, le programme de stages de CAE offre aux étudiants l'occasion de faire partie de l'équipe CAE et d'avoir un réel impact sur notre mission pour renforcer la sécurité des transports aériens, permettre aux forces de défense d'être prêtes à intervenir et aider le personnel médical à sauver des vies. Au cours de l'EX22, nous avons eu le plaisir d'accueillir 322 stagiaires (faisant partie du programme COOP ou non) et nous prévoyons d'élargir régulièrement notre programme pour revenir aux niveaux d'avant la pandémie.

Dans le cadre de notre engagement à offrir des possibilités d'apprentissage intégré au travail aux étudiants partout au Canada, nous avons lancé à l'été 2021 notre programme CAE Immersion pour préparer les étudiants au marché du travail et leur permettre d'avoir une meilleure compréhension des diverses réalités de l'entreprise, des défis et des possibilités offertes par l'innovation et la technologie d'aujourd'hui. Ce micro-apprentissage intégré au travail est une occasion pour les étudiants d'interagir avec des experts de l'industrie et de découvrir l'innovation de produits et les techniques de développement avancées dans une entreprise aéronautique de haute technologie par le biais d'ateliers interactifs et d'activités autogérées.



Groupes de ressources pour les employés

À CAE, nos groupes de ressources pour les employés (GRE) soutiennent la mission, les valeurs, les objectifs et les pratiques commerciales de notre organisation. Les GRE appuient nos stratégies en matière de DE-I; fournissent un forum pour les commentaires sur nos programmes; favorisent le recrutement, la rétention et le perfectionnement des employés; agissent en tant que véhicules pour le développement du leadership; mobilisent les employés grâce à un sentiment de communauté, de camaraderie et d'appartenance; et aident à présenter la culture organisationnelle de CAE aux nouveaux employés.

- **EmbrACE** – Race et origine ethnique et les alliés
- **Prism** – Communauté LGBTQ2+ et les alliés
- **Insignia** – Vétérans et alliés
- **Mozaic** – pour les personnes ayant des besoins spéciaux et leur famille
- **RFP** – Réseau des femmes professionnelles et leurs alliés
- **LIFT** – Femmes dans les domaines de l'aviation et des technologies et leurs alliés

Nos employés

Activités

Reconnaissance de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

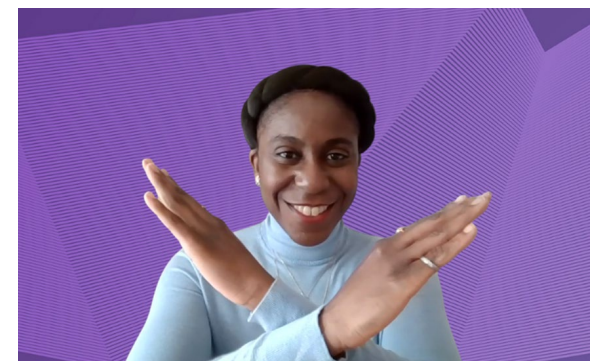
Le 30 septembre 2021 a marqué la première **Journée nationale de la vérité et de la réconciliation au Canada**, une journée qui coïncide avec la **Journée du chandail orange**. CAE vise à promouvoir un lieu de travail inclusif et égalitaire qui assure une représentation équitable des peuples autochtones au sein des employés de CAE. Au Canada, le comité pour les peuples autochtones à CAE participe au processus de réconciliation en sensibilisant tous les employés de CAE par l'entremise de la célébration de la culture autochtone, de tables rondes sur le sujet et de communications. Le comité vise également à développer une formation sur l'histoire du Canada et le patrimoine autochtone.

Sous la direction des membres de ce comité, CAE a organisé des séances d'information, publié un numéro spécial de son bulletin d'information et encouragé tous les employés à porter un vêtement orange le 30 septembre pour montrer leur soutien.

Journée internationale des femmes 2022

Pour célébrer et mettre en lumière les femmes incroyables à CAE et leurs réalisations dans le cadre de la **Journée internationale des femmes** qui a lieu le 8 mars, nous avons demandé aux femmes de CAE du monde entier, ce que briser les préjugés signifie pour elles, comment créer un lieu de travail plus inclusif, et quels conseils elles ont pour la relève féminine.

Pour découvrir quelques-unes de ces femmes inspirantes qui #BrisentLesPréjugés chaque jour : **Journée internationale des femmes 2022**.



Femmes autochtones d'influence dans l'industrie aéronautique et au sein de leurs communautés

Le comité pour les peuples autochtones de CAE, en collaboration avec les groupes de ressources pour les employés RFP et LIFT, a organisé une table ronde pour les employés sur les Femmes autochtones d'influence dans l'industrie aéronautique et au sein de leurs communautés. Les intervenants nous ont fait part de leurs expériences et histoires en tant que femmes autochtones œuvrant dans l'industrie de l'aviation, des défis auxquels elles ont dû faire face pour réaliser leur rêve et du rôle qu'elles représentent aujourd'hui pour leur communauté. La discussion et les intervenants ont fourni des renseignements précieux aux participants de CAE et cet événement s'est révélé fort inspirant.

Nos employés

Apprentissage et perfectionnement

Développement organisationnel

Le développement et le perfectionnement de nos employés afin qu'ils puissent atteindre leurs objectifs professionnels sont au cœur de l'objectif d'Un CAE. Nous continuons à offrir des occasions variées à nos employés et nous sommes inspirés par leurs succès.

Leadership de l'avenir 1 et 2 et *Leadership de l'avenir-Leaders d'influence* sont des programmes internes de perfectionnement pour les gestionnaires à différents échelons de l'organisation, dont l'objectif est d'améliorer les compétences en leadership des gestionnaires de CAE, conformément à nos valeurs et à la philosophie de CAE+moi. Dans le cadre de son développement professionnel, chaque gestionnaire suit ces cours pour améliorer ses compétences.

Le programme *LEAP* repère les futurs gestionnaires de centre de formation et perfectionne leurs compétences par la formation, le mentorat et des affectations de travail dans l'ensemble de l'organisation. Le programme s'étale sur quatre à cinq ans. Au cours de l'EX22, CAE a accueilli 9 participants de diverses origines ethniques, dont 3 femmes. Une nouvelle cohorte a commencé sa formation à la fin mars 2022.

Le *Défi Ambition* vise à aider les femmes à faire évoluer leur approche et leurs comportements, à développer leurs talents et à réaliser leurs ambitions au sein de CAE. Depuis 2017, 183 femmes ont participé; 8 femmes ont complété le programme au printemps 2022 et la prochaine cohorte de 21 femmes termine le programme en juin.

CAE continue à offrir le programme *AUDACE*, qui s'échelonne sur 12 mois et qui fournit des outils de perfectionnement professionnel aux femmes. Notre première cohorte, composée de 30 personnes, a obtenu son diplôme en janvier 2020, et la deuxième cohorte (34 personnes) amorcera le programme en juin 2022.

Nous continuons à faire évoluer ces programmes de manière dynamique, conformément à l'importance que nous accordons à la DE-I, à notre évolution vers la haute technologie et à notre programme de travail à distance.

CAE participe au défi 50-30

Au cours des deux dernières années, CAE a participé au *défi 50-30*, une initiative menée de concert par le gouvernement du Canada, des entreprises et des organismes en faveur de la diversité afin d'accroître la diversité, l'inclusion et la représentation en milieu de travail. Pour appuyer le développement, le talent et le leadership des femmes et des Autochtones qui œuvrent dans les domaines de l'aviation et des STIM au Canada, CAE s'est engagée à verser 126 350 \$ en bourses d'études. CAE aspire à ce que toutes les nouvelles bourses créées soient attribuées dans les proportions mises en avant par le défi 50-30 (50 % pour les femmes, 30 % pour les groupes sous-représentés).

Nous sommes fiers de contribuer à améliorer l'accès à des postes d'influence et de direction à des femmes, à des personnes racisées, à des minorités ethniques, à des membres de la communauté LGBTQ2+, à des personnes en situation de handicap ainsi qu'à des membres des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Nous sommes fiers de compter la DE-I parmi nos valeurs.

Initiative Black North

Le Canadian Council of Business Leaders Against Anti-Black Racism a lancé l'*initiative BlackNorth* et a invité les chefs d'entreprise du Canada à se joindre à eux pour signer un engagement en faveur du changement, de l'égalité et de la diversité afin de mettre fin au racisme systémique anti-Noirs. En tant qu'organisation signataire et partenaire de l'engagement pour une deuxième année, CAE reste fidèle à son engagement de promouvoir une culture de diversité et d'inclusion à CAE, tout en sensibilisant à la discrimination raciale, comme le veut la mission de notre GRE EmBRACE.



Plan d'action pour l'égalité des genres

En tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies et partenaire dans le cadre du *plan d'action pour le leadership du secteur privé canadien en matière d'égalité entre les genres* du Global Compact Network Canada, CAE s'engage à bâtir activement une entreprise plus ouverte, progressiste et axée sur les personnes, et à créer un environnement de travail où chaque employé peut se sentir accepté, inclus et valorisé pour ce qu'il est.

L'initiative DE-I de CAE, qui s'échelonne sur plusieurs années, se concentre sur la promotion d'un environnement inclusif, sans préjugés et où règne la diversité des genres, et sur le renforcement de la représentation et du perfectionnement des femmes dans des postes de direction.

Global Compact Network Canada supervise les objectifs de développement durable et les dix principes du Pacte mondial des Nations Unies au Canada. Le plan d'action pour l'égalité des genres accélère les actions visant à accomplir l'*objectif 5 des ODD* : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles.

Principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies

CAE est signataire des *principes d'autonomisation des femmes (PAF) des Nations Unies*, qui font la promotion de l'égalité des genres et de l'autonomisation des femmes sur le lieu de travail. Les sept principes PAF sont intégrés à nos valeurs DE-I, et nous sommes fiers de fournir des outils aux femmes et de les inspirer à prendre leur carrière en main à CAE. Les principes PAF sont un outil essentiel de la mise en oeuvre de l'égalité des genres dans les entreprises dans le cadre du calendrier 2030 et des principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies.

À la une

CAE réunit le gouvernement et le secteur privé dans une campagne pour accélérer la vaccination contre la COVID-19

À l'automne 2020, alors que tout le monde attendait avec impatience l'arrivée des vaccins au Canada, CAE a observé que les entreprises américaines se regroupaient pour accélérer la vaccination dans leur pays.

L'accélération de la vaccination semblait être la voie à suivre afin de soutenir les travailleurs de la santé et de remettre l'économie sur les rails le plus rapidement possible.

En supposant qu'un nombre important de doses arriverait au Canada en mai 2021, CAE a entamé des discussions en janvier pour évaluer l'intérêt des entreprises à vacciner leurs employés et le public à leurs propres frais afin de contribuer à la lutte contre la COVID-19.

Nous avons élaboré une stratégie de relations gouvernementales et publiques pour faire approuver cette approche par le gouvernement du Québec. Dans un premier temps, nous avons réalisé un sondage indépendant à l'échelle du Canada pour mesurer le soutien du public à la participation du secteur privé à une initiative de vaccination : 68 % des répondants y étaient favorables.

Le chef de la direction Marc Parent a personnellement contacté les présidents des grandes entreprises situées partout au Québec pour leur expliquer comment nous envisagions la campagne et pour les inviter à se joindre au mouvement, à leurs frais. En parallèle, nous avons établi un partenariat avec les principales organisations patronales du Québec afin de mobiliser les entreprises à travers leurs réseaux. Cela a demandé des efforts et nous avons réussi à convaincre les principaux acteurs du secteur privé de tirer parti de leurs installations temporairement vides pour ouvrir des centres de vaccination, d'affecter une partie de leur personnel à cet effort national et d'accélérer la vaccination de masse.

CAE a mis l'une de ses directrices au service de l'équipe de santé publique afin de coordonner les efforts des entreprises qui se sont jointes à nous. Elle a joué le rôle d'intermédiaire entre l'administration de la santé publique et le secteur privé, ce qui a été un facteur clé de succès pour un partenariat efficace et fructueux. Cela a représenté le véritable début de l'opérationnalisation de la campagne de vaccination en entreprises. Suivant l'exemple de CAE, d'autres entreprises, dont Telus, Bombardier, Pratt & Whitney et Cascades, ont accepté de déléguer des ressources pour former une équipe projet.

En reconnaissance de notre rôle de chef de file, le gouvernement a tenu un point de presse à CAE pour inviter les entreprises à étendre l'initiative à l'ensemble du pays, officialisée sous le nom de regroupement des entreprises pour la vaccination.

À la veille de l'annonce, 40 entreprises s'étaient jointes au regroupement. Et, 450 entreprises supplémentaires ont indiqué leur volonté de contribuer, ce qui a permis la mise en réseau et le regroupement ultérieur des organisations participantes en pôles.



Une cinquantaine de grandes entreprises présentes partout au Québec étaient prêtes à vacciner ou à offrir des ressources à leurs frais en mai et même en avril.

Le Centre de vaccination de CAE Montréal, situé à notre siège social dans l'arrondissement de Saint-Laurent, a ouvert ses portes à ses employés, aux entreprises partenaires, aux membres de leur famille et à la collectivité locale le 26 avril 2021. Il a fermé ses portes le 20 août, ayant rempli son mandat en quatre mois d'activité. Pour contribuer à l'effort de vaccination de la troisième dose, CAE a rouvert le centre, administrant plus de 1 000 doses de vaccin en trois semaines d'activité.

Finalement, 27 pôles de vaccination ont été formés dans 11 régions, rassemblant 150 entreprises, soit en tant que leaders, soit en tant que partenaires fournissant des équipements, ou des ressources humaines ou financières. Les entreprises ont administré près de 400 000 doses, dont 33 000 à CAE, ce qui démontre le rôle social important des entreprises dans la lutte contre la COVID-19.

Nous remercions encore une fois nos 16 entreprises partenaires au Québec et l'équipe dévouée du Centre de vaccination CAE qui ont contribué à protéger les Québécois, un vaccin à la fois!

Éthique et intégrité

Pourquoi c'est important

La conformité aux normes éthiques les plus élevées est essentielle pour établir la confiance des parties prenantes, encourager la bonne volonté et créer de la valeur dans le monde d'aujourd'hui. Nous attendons de nos employés et de nos partenaires d'affaires qu'ils se conforment aussi à ces normes élevées.

Objectifs de développement durable



3
Bonne santé
et bien-être



8
Travail décent et
croissance économique



5
Égalité entre les sexes



13
Mesures relatives à la lutte contre
les changements climatiques

Notre but

Atteindre les normes les plus élevées en matière d'intégrité et de comportement éthique dans toutes nos activités.

Nos objectifs

Dans le cadre de notre feuille de route de responsabilité sociale d'entreprise 2018-2023, nous travaillons continuellement vers l'atteinte de ces objectifs et mesurons nos progrès.

1) Développer et appliquer une pensée éthique et intègre à toutes les actions et décisions

- Veiller à ce que CAE fonctionne et travaille en s'appuyant sur ses **cinq valeurs fondamentales**.
- Veiller à ce que 100 % des employés attestent être en conformité avec le Code d'éthique professionnelle de CAE.
- ✓ Continuer à former tous les membres de la direction et le personnel clé sur le code d'éthique professionnelle de CAE et, à l'EX21, étendre cette formation à tous les employés.
- Renforcer la communication de notre programme de lutte contre la corruption pour plus de transparence et de franchise.
- Continuer de travailler en collaboration avec d'autres membres de l'IFBEC (International Forum of Business Ethical Conduct) dans le but commun de prévenir la corruption dans les industries de l'aéronautique et de la défense partout dans le monde.

2) Mener nos activités selon des processus de renommée mondiale afin d'atteindre et de surpasser les standards de confidentialité des données et de contrôle des exportations

- Normaliser les processus de traitement des données dans toutes les régions du monde afin d'aider à améliorer continuellement nos processus de conformité et à maintenir une sécurité et un contrôle de nos données à la fine pointe de la technologie.
- Normaliser les processus de formation sur le contrôle des exportations dans toutes les régions du monde.
- Améliorer nos processus de télétravail et notre infrastructure informatique en maintenant les niveaux de sécurité les plus élevés pour l'accès aux données techniques.
- Améliorer nos processus en matière de cybersécurité et la sensibilisation des employés.

3) Gérer notre chaîne d'approvisionnement conformément aux normes les plus élevées en matière d'éthique et de développement durable

- Établir et communiquer une politique sur l'approvisionnement responsable aux fournisseurs et aux employés.
- Évaluer la conformité des principaux fournisseurs à certains critères ESG.

Suivi de nos objectifs

- Planifié/En cours
- ✓ Complété

Éthique et intégrité

Vigilance continue face à l'incidence de la COVID-19 sur la confidentialité des données et les normes de contrôle des exportations

Dans notre rapport pour l'EX21, CAE a indiqué comment elle entendait gérer l'incidence de la COVID-19 sur ses engagements en matière d'éthique et d'intégrité. Plus précisément, nous avons identifié les actions suivantes :

- Veiller à ce que le droit à la vie privée, encadré par les concepts de nécessité et de proportionnalité, détermine les protocoles d'intervention de CAE en matière de sécurité et de retour au travail basés sur des données, y compris les initiatives de dépistage et de vaccination;
- Normalisation du processus de télétravail;
- Lancement de la formation sur la sensibilisation à la cybersécurité destinée aux employés et axée sur les bonnes pratiques en matière de télétravail et d'identification des courriels d'hameçonnage;
- Maximisation de l'utilisation des outils informatiques de collaboration;
- Protection accrue de notre infrastructure informatique en maintenant les niveaux de sécurité les plus élevés relativement à l'accès à distance aux données techniques;
- Recours à notre chaîne d'approvisionnement mondiale à des fins humanitaires.

CAE a fait des progrès à ce sujet et dans d'autres domaines, comme cela est expliqué dans les faits saillants de cette section pour l'EX22. La recherche accélérée par CAE de solutions de haute technologie a également dicté nos priorités en matière de confidentialité des données et de contrôle des exportations afin de s'assurer que nous continuons à respecter et à surpasser les pratiques de classe mondiale.

Code d'éthique professionnelle de CAE

CAE s'est engagée à exercer ses activités avec intégrité et transparence, et en conformité avec l'ensemble des lois et règlements applicables. Cet engagement débute au sommet de la hiérarchie. Les membres de notre comité de direction sont responsables de promouvoir les valeurs et les normes éthiques de CAE et de veiller au respect de notre code d'éthique professionnelle.

Au cours de l'EX22, nous avons amélioré les politiques à l'appui de notre code d'éthique professionnelle afin de nous aligner sur les meilleures pratiques de l'industrie. Nous avons élaboré une politique renforcée en matière de conflits d'intérêts, qui s'applique à tous les employés, dirigeants et administrateurs de l'entreprise, et qui exige la divulgation continue des conflits d'intérêts perçus, potentiels et réels. Nous avons également élaboré le [code de conduite des fournisseurs de CAE](#), qui s'aligne sur les normes établies par le Forum international sur l'éthique des affaires (IFBEC). La révision de nos procédures de connaissance du client a renforcé la vérification diligente que CAE effectue pour s'assurer que notre organisation ne traite qu'avec des entreprises de bonne réputation. Dans le cadre de la stratégie complète de CAE en matière d'évaluation des risques des clients, ces procédures de vérification diligente servent à vérifier l'identité, l'aptitude et le risque des clients potentiels.

Éthique et intégrité

Attestation de conformité au code d'éthique professionnelle

Tous les employés sont tenus chaque année d'attester qu'ils ont lu le [code d'éthique professionnelle de CAE](#) et d'accepter de s'y conformer. Au cours de l'EX22, 98 % des employés réguliers partout dans le monde ont complété leur attestation au code d'éthique professionnelle avant la fin de l'exercice financier. Ceux qui n'ont pas finalisé le processus officiel d'attestation, comme les employés mis à pied temporairement, en détachement, en congé de maternité, en congé de maladie ou en situation d'absence de longue durée d'une autre nature, sont tenus de le faire en temps opportun à leur retour au travail.

Formation en éthique

Nos employés sont également tenus de suivre une formation périodique obligatoire sur le contenu et l'importance du code d'éthique professionnelle et des politiques connexes. Cette formation explique aux employés de chaque pays où CAE exerce ses activités selon les normes de conduite professionnelle qui s'appliquent à leurs fonctions. La formation présente différentes situations relatives à l'éthique et à l'intégrité que les apprenants doivent résoudre en appliquant les principes et les valeurs du code.

Au cours de l'EX22, près de 95 % des employés du monde entier ont suivi la formation obligatoire avant la fin de l'exercice financier. Ceux qui n'ont pas finalisé le processus officiel d'attestation, comme les employés mis à pied temporairement, en détachement, en congé de maternité, en congé de maladie ou en situation d'absence de longue durée d'une autre nature, sont tenus de le faire en temps opportun à leur retour au travail.

Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

En tant que partenaire de choix partout dans le monde dans les domaines de l'aviation civile, de la défense et de la sécurité, et de la santé, CAE prend la corruption très au sérieux et s'engage à respecter les normes d'intégrité les plus strictes dans la conduite de ses affaires sur le marché intérieur et à l'étranger.

Cet engagement se reflète dans notre politique de lutte contre la corruption, qui interdit expressément toute forme de corruption commise par des employés ou des tiers.

Nous continuons d'évaluer et d'adapter notre politique de lutte contre la corruption et nos pratiques en matière de divulgation à la lumière des meilleures pratiques de l'industrie.

Notre [politique de lutte contre la corruption](#) doit être lue conjointement avec notre code d'éthique professionnelle et nos autres politiques, procédures ou directives de conformité qui régissent les risques liés aux tiers, les marques de courtoisie, le lobbying responsable et les contributions politiques, les dons, les commandites et les compensations industrielles.

Gestion des relations d'affaires avec des tiers

Au cours de l'EX22, nous avons continué à prendre des mesures essentielles pour mieux gérer les risques posés par les tiers et les autres partenaires d'affaires, comme les partenaires de coentreprise et de capitaux, les cibles d'acquisition, les sous-traitants, les prestataires de services, les fournisseurs, les vendeurs, les distributeurs et les personnes agissant au nom de l'entreprise, comme les agents, les représentants et les consultants.

Nous avons aussi élargi la portée de nos procédures de diligence raisonnable fondées sur le risque à un plus grand nombre de tiers, y compris certains fournisseurs et tiers impliqués dans des transactions de compensation (voir la section [Compensations industrielles](#)), ainsi qu'amélioré nos procédures de connaissance de nos clients.

Compte tenu de la nature de leur travail, nous considérons que les représentants étrangers exposent CAE à un niveau de risque supérieur à la normale. Par conséquent, notre [politique de lutte contre la corruption](#) stipule que CAE ne fera généralement pas appel à des représentants étrangers, sauf si la loi l'y oblige.

En raison des acquisitions à l'EX22, le nombre de représentants travaillant pour CAE a augmenté. Toutefois, pour l'EX23 et au-delà, notre objectif est de continuer à réduire le nombre de représentants étrangers que nous utilisons. Nous surveillons attentivement leurs services par le biais de rapports d'activité réguliers et nous exigeons la signature de certificats anticorruption lors de tout renouvellement de leur accord.



Paiements de facilitation

Conformément au [Code d'éthique professionnelle de CAE](#) et à la [Politique en matière de lutte contre la corruption](#), CAE interdit strictement les paiements de facilitation.

Marques de courtoisie

La [Politique en matière de cadeaux, de divertissements et de marques de courtoisie de CAE](#) fournit un cadre clair pour l'octroi ou la réception de marques de courtoisie. Au cours de l'EX22, le Bureau d'éthique et de conformité a effectué un travail important avec l'équipe Audit interne de CAE en vue d'élaborer de nouveaux outils d'analyse de données pour améliorer la surveillance continue des marques de courtoisie. Le produit final sera pleinement mis en œuvre au cours de l'EX23.

Dons et commandites

En règle générale, CAE et ses filiales effectuent des dons seulement aux établissements et aux organisations qui fournissent des installations et des services dans les collectivités où nous exerçons nos activités et où la plupart de ses employés résident. La [Politique relative aux dons de charité et commandites de CAE](#) fournit des directives claires à ce sujet.

Éthique et intégrité

Activités responsables de lobbying et contributions politiques

CAE s'engage à participer au processus politique et d'établissement des politiques publiques d'une manière responsable et éthique dans l'intérêt de nos parties prenantes et de nos clients. CAE se conforme à toutes les lois et réglementations applicables relativement aux activités de l'entreprise en matière de processus politique et de politiques publiques.

Toute activité politique ou autre activité d'établissement de politiques publiques qu'effectue CAE, y compris les dépenses politiques, doit être conforme à notre [Politique en matière de lobbying et de contributions politiques](#) et à notre [Politique de lutte contre la corruption](#).

Au cours de l'EX22, CAE n'a effectué aucune contribution à un parti politique, à un candidat ou à une autre entité politique.

CAE USA a mis en place un comité d'action politique, qui a tenu sa première réunion en février 2022. Aucun déboursé effectué à partir du fonds, qui consiste en des contributions volontaires mises en commun de la part d'employés admissibles, n'a été effectué au cours de l'EX22. CAE USA est une entreprise américaine qui mène ses activités en vertu d'une entente spéciale en matière de sécurité conclue avec le U.S Department of Defence. Ainsi, CAE USA a son propre conseil d'administration qui surveille et supervise toutes les activités de la société concernant l'information classifiée et assujettie au contrôle des exportations, les procédures de sécurité et la gestion de l'entreprise.

Compensations industrielles

CAE et ses filiales gèrent les obligations en matière de compensations industrielles au Canada, en Europe, au Moyen-Orient et en Asie-Pacifique. Les compensations industrielles (également appelées participation ou coopération industrielle, industrialisation, etc.) sont des accords conclus avec des pays acheteurs destinés à créer de l'emploi, ou à créer des capacités ou une valeur économique à l'échelle locale. CAE dispose d'une équipe spécialisée en compensations industrielles qui est responsable de la gestion et de la surveillance des obligations de CAE en matière de compensations industrielles. Nous n'engageons pas de courtiers ou d'agents de compensation pour agir au nom de l'entreprise. Tous les engagements en matière de compensations industrielles sont soumis au Code d'éthique professionnelle et à la Politique de lutte contre la corruption de CAE.

Droits de la personne

CAE ne tolère aucune forme de harcèlement et de discrimination, et s'engage à respecter les droits de la personne. Cette approche s'applique autant à nos employés qu'à nos fournisseurs et à nos partenaires commerciaux, qui sont tous tenus d'adopter des normes de comportement éthique aussi élevées ou équivalentes. Nous nous engageons à mener nos activités de manière responsable, à maintenir et à améliorer les systèmes et processus afin de réduire le risque d'esclavage et de traite des personnes dans nos activités ou notre chaîne d'approvisionnement.

La [Politique en matière de droits de la personne de CAE](#) appuie notre engagement envers les [10 principes du Pacte mondial des Nations Unies](#), l'Organisation internationale du travail et la [Modern Slavery Act du Royaume-Uni](#). Au cours de l'EX22, nous avons achevé la révision de notre politique en matière de droits de la personne et nous avons apporté d'importants changements. La politique mise à jour précise les responsabilités de chacun en ce qui concerne nos engagements, détaille ces engagements et décrit les mécanismes qui appuient la mise en œuvre de la politique.

Nous avons également énoncé notre engagement envers les droits de la personne dans le nouveau [Code de conduite des fournisseurs de CAE](#) et dans les conditions générales auxquelles nos fournisseurs doivent se soumettre.



Éthique et intégrité

Système de dénonciation et de signalement interne de CAE

Nous encourageons vivement nos employés et tous nos partenaires d'affaires à nous avertir s'ils remarquent ou prennent connaissance d'une activité préoccupante, y compris de possibles activités non éthiques ou illégales. La [Politique de CAE en matière de signalement interne et de dénonciation](#) régit le traitement des activités préoccupantes.

Les employés peuvent signaler leurs préoccupations par différents canaux, notamment auprès de leurs superviseurs, des Services juridiques, du service des Ressources humaines ou du bureau d'éthique et de conformité. Un rapport peut être déposé par l'entremise du site Web et du centre d'appels EthicsPoint qui offrent aux employés, aux clients, aux partenaires et aux fournisseurs des moyens simples et sans risque de signaler de manière confidentielle toute préoccupation. Au cours de l'exercice 2022, nous avons reçu et traité 31 rapports et plaintes en matière d'éthique.

Toutes les enquêtes sont menées sous la supervision de l'avocat général, chef de la conformité et secrétaire général avec le soutien du bureau d'éthique et de conformité ou du service des Ressources humaines, selon la nature des allégations. Le comité de direction et le comité de gouvernance du conseil d'administration reçoivent des rapports de synthèse pour examen.

Sur les 31 rapports et plaintes en matière d'éthique reçus :

- 68 % étaient anonymes et provenaient d'Europe (6 %), du Canada (32 %), des États-Unis (45 %), de l'Asie-Pacifique (10 %) et d'autres régions (7 %).
- La plupart des activités préoccupantes signalées concernent des problèmes relatifs aux ressources humaines.

Nombre de rapports EthicsPoint depuis l'EX20

| | EX22 | EX21 | EX20 |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Enjeux | | | |
| Propriété de CAE | 0 | 0 | 0 |
| Systèmes informatiques, Internet, intranet et courrier électronique | 0 | 0 | 0 |
| Déclarations publiques et relations avec les actionnaires | 1 | 1 | 0 |
| Confidentialité de l'information sur l'entreprise, l'employé et les tiers | 3 | 2 | 2 |
| Affaires traitées avec les gouvernements | 1 | 2 | 0 |
| Conflit d'intérêts, paiements irréguliers et marques de courtoisie | 4 | 3 | 1 |
| Contrats et dossiers | 2 | 3 | 1 |
| Sécurité sur le lieu de travail | 2 | 3 | 1 |
| Égalité des chances et milieu de travail sans harcèlement | 16 | 19 | 9 |
| Interprétation du code d'éthique professionnelle | 0 | 0 | 5 |
| Signalement d'une infraction à une politique | 2 | 7 | 6 |
| Total | 31 | 40 | 25 |

Voir toutes les certifications de nos établissements



Analytique des données et intelligence artificielle

L'adoption de nouvelles technologies et l'utilisation accrue de l'intelligence artificielle (IA) à des fins d'analytique de données sont susceptibles d'entraîner des risques émergents et complexes en matière de conformité et d'éthique, y compris les risques liés aux données, qui doivent être gérés efficacement.

À CAE, nous nous engageons à encourager l'utilisation de l'IA et à recueillir des renseignements par le biais de l'analytique de manière équitable et transparente. Nous veillons à ce que nos actions s'inscrivent dès le départ dans des limites éthiques définies de manière appropriée afin de fournir des capacités alignées, de répondre aux exigences des clients, de protéger la sécurité des parties prenantes et d'éviter tout risque pour la réputation.

Toutes les nouvelles technologies doivent être conçues, développées, déployées, utilisées et alignées d'une manière conforme à notre code d'éthique professionnelle et aux principes éthiques que nous avons adoptés pour l'utilisation responsable de l'analytique des données et de l'IA.

Nos principes sont :

- Sécurité d'abord – Notre objectif est d'améliorer la sécurité
- Transparence – Nos données tirées de l'analytique sont transparentes et compréhensibles
- Pouvoir d'agir – L'intelligence artificielle dans nos systèmes a pour but de donner aux gens le pouvoir d'agir
- Durée – Les données individuelles d'apprentissage doivent avoir une durée de vie établie
- Confidentialité et sécurité intentionnelles – Nous plaçons la protection et la sécurité des données au cœur de nos préoccupations
- Non-discrimination – Aucune intelligence artificielle qui crée un parti pris injuste ne sera utilisée

Éthique et intégrité

Confidentialité et protection des données

CAE traite tous les renseignements personnels avec le niveau de sensibilité et de confidentialité requis, conformément aux lois et règlements applicables.

Sous la supervision du Bureau mondial d'éthique et de conformité, nous surveillons continuellement les changements apportés aux régimes juridiques ou réglementaires par le biais de notre processus de veille réglementaire et nous nous assurons que les processus et activités de CAE sont adaptés en conséquence. Le comité de gouvernance du conseil d'administration examine le programme mondial de confidentialité des données de CAE et est responsable d'en assurer une surveillance spécifique. Il reçoit régulièrement des rapports à ce sujet en provenance du Bureau mondial d'éthique et de conformité.

Politique mondiale en matière de confidentialité des données

Le 28 janvier 2022, nous avons souligné la Journée de la protection des données en présentant notre politique mondiale de confidentialité révisée et modernisée à tous les employés du monde entier. Au cours de l'EX22, nous avons également entrepris une révision de nos directives et de nos normes de confidentialité et de protection des données en ce qui concerne le traitement des renseignements personnels.

Notre politique mondiale en matière de confidentialité des données s'étend à toutes les filiales et entités contrôlées de CAE. Nos avis de confidentialité informent les gens sur la manière dont nous collectons, stockons, utilisons et divulguons leurs données et renseignements personnels conformément aux exigences applicables.



Contrôle des exportations

Activités de renforcement du contrôle des exportations

Au cours de l'EX22, notre équipe Contrôle mondial des exportations s'est concentrée sur la mise en place réussie de processus de conformité alignés sur la transformation numérique de CAE et sur toutes les réglementations en matière de contrôle des exportations et de sanctions en vigueur dans les lieux où CAE exerce ses activités.

Dans le cadre du virage numérique entrepris par CAE au niveau de ses activités, l'équipe a mis au point un système automatisé d'inscription et de sélection pour faciliter l'accès des stagiaires (pilotes et membres d'équipage) aux centres de formation de CAE, dont le déploiement est en cours. La transformation numérique a également mis de l'avant des opérations numériques nouvellement mises en œuvre (commerce électronique) qui ont nécessité le développement de processus automatisés pour assurer la conformité aux réglementations des produits vendus en ligne.

Avec la réalisation d'un projet visant à normaliser la sélection de tous les nouveaux employés, sous-traitants, consultants et banques dans les emplacements de CAE dans le monde entier, les procédures normalisées ont été mises en place dans plusieurs sociétés nouvellement acquises.

L'équipe Contrôle des exportations a également amélioré les processus d'audit de l'entreprise liés aux activités dans le nuage, au filtrage et à la classification des produits.

Approvisionnements stratégiques mondiaux (GSS)

Code de conduite des fournisseurs de CAE

Le [code de conduite des fournisseurs de CAE](#), lancé en février 2022 à l'intention des fournisseurs et des sous-traitants de CAE, constitue un ajout important à nos politiques en matière d'éthique et d'intégrité. Le nouveau code couvre 14 domaines clés, notamment les questions environnementales, sociales (droits de la personne) et de gouvernance (conformité aux lois, lutte contre les pots-de-vin et la corruption, fraude et détournement de fonds, évasion fiscale, concurrence et antitrust, délit d'initié, conflit d'intérêts, conformité aux importations/exportations internationales, protection de l'information, paiement des fournisseurs dans le respect des délais et gestion des risques).

Le code de conduite a été intégré aux conditions générales d'achat de CAE comme une étape dans le processus de qualification initial et comme partie intégrante des accords de transaction individuels. La conformité sera gérée par le service Approvisionnements stratégiques mondiaux (GSS) de CAE, avec le soutien du service Éthique et Conformité.



Programme de reconnaissance des fournisseurs

Au cours de l'EX22, nous avons établi un cadre d'indicateurs de rendement clés (KPI) : excellence opérationnelle, réactivité et objectifs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Ces indicateurs KPI serviront à évaluer les fournisseurs de CAE et à reconnaître ceux qui ont le meilleur score ESG par l'entremise d'un nouveau programme qui sera lancé à l'EX23.

Approvisionnement stratégiques mondiaux (GSS)

Avancement du déploiement de la plateforme mondiale de gestion des achats

Nous avons poursuivi le déploiement de notre plateforme mondiale de gestion des achats. La plateforme numérique (solution intégrée et infonuagique) a été lancée dans le cadre de la transformation des achats de CAE, et couvre les processus et fonctionnalités d'attribution de contrats (S2C) et d'approvisionnement au paiement (P2P). Pour les processus d'approvisionnement de CAE, une initiative est en cours pour intégrer davantage les critères ESG dans nos processus et outils d'approvisionnement. Nous examinons les critères relatifs à l'environnement, la diversité et l'inclusion, et la gouvernance, pour nous assurer qu'un niveau approprié de détails est saisi dans nos modèles et notre processus de sélection des fournisseurs. Après quelques ajustements, de tels critères aideront à favoriser la reconnaissance des fournisseurs qui font preuve d'excellence dans ces domaines.

Gestion des risques

Nous communiquons la [politique de CAE sur les minéraux de conflit](#) aux fournisseurs dans le cadre de notre processus de diligence raisonnable, qui comprend des enquêtes sur la chaîne d'approvisionnement et des vérifications des fonderies pour s'assurer de leur participation au [processus d'assurance des minéraux responsables](#).

Lors de l'examen avec les représentants de CAE provenant de plusieurs domaines d'expertise, des révisions ont été apportées aux éléments suivants : les conditions générales d'achat de CAE, la politique de traitement des données de CAE pour les fournisseurs et les conditions de sécurité de l'information de CAE pour les fournisseurs.

Consultez la [section Fournisseurs de CAE.com](#) pour obtenir plus de renseignements à ce sujet et consulter les politiques.

Au cours de l'EX22, nous avons lancé une politique officielle portant sur les achats qui fait partie des Politiques et procédures d'entreprise de CAE. Nous avons élaboré une formation connexe qui a été dispensée aux employés du groupe GSS, et qui a par la suite été élargie aux utilisateurs concernés (à leur demande). Ces changements ont été effectués afin d'optimiser nos processus mondiaux, d'accroître nos économies d'échelle et de fournir aux employés des outils standardisés et simplifiés. Nous avons également mené notre autoévaluation annuelle du contrôle et des risques en octobre dernier.

Projet Crossroad

Le Projet Crossroad englobe plusieurs projets dans le cadre d'une initiative transversale dont l'objectif est d'améliorer notre modèle opérationnel, d'optimiser nos services immobiliers, de faire en sorte que les processus prennent le virage numérique, et ultimement de générer des économies d'échelle considérables et récurrentes pour CAE.

Les objectifs d'économies annuelles récurrentes du programme de restructuration de CAE, dont le Projet Crossroad est un important contributeur, sont d'environ 70 millions \$ par année.

Deux projets Crossroad liés au groupe GSS sont en cours d'exécution à l'EX22 :

- **Tirer parti des stocks** – optimiser les stocks des centres de formation et des entrepôts en créant des synergies afin de générer des économies grâce au partage et à la réutilisation des stocks de pièces entre les établissements.
- **Prévention de la prolifération des pièces** – réduire le surplus de stock et le nombre de pièces en utilisant un outil de recherche 3D basé sur la géométrie pour retrouver des ressources similaires en fonction de leur forme et de leur taille.

Approvisionnement responsable, services immobiliers et chaîne d'approvisionnement

Le groupe GSS a également apporté des contributions additionnelles par l'entremise de projets inclus dans la [section Environnement](#) de ce rapport.



Événements et salons professionnels

Activités et contributions de l'industrie

Comment les fournisseurs peuvent faire la différence – table ronde virtuelle animée par CAE et destinée aux fournisseurs de CAE sur l'importance de la diversité et de l'inclusion dans les affaires ainsi que sur la certification des fournisseurs.

Aéro Montréal 2021, le sommet mondial de la chaîne d'approvisionnement – événement hybride avec la participation de CAE d'abord comme **intervieweur** et **participant à la table ronde** au sommet de mai, puis comme **conférencier vedette** à l'édition d'octobre.

Gérer son approvisionnement, le nerf de la guerre – article sur le fait de repenser la chaîne d'approvisionnement en temps de pandémie, avec CAE parmi les entreprises citées.

Comment gagner des amis et influencer les gens grâce à l'optimisation des travailleurs occasionnels – CAE a présenté une stratégie pour engager les parties prenantes exécutives dans l'augmentation du personnel et l'énoncé des travaux en tant que conférencier du Sommet des technologies de l'approvisionnement SIG (*en anglais seulement*).

Compétition sur l'analyse de rentabilité du développement durable de l'École de gestion John-Molson – La première compétition sur le développement durable de l'Université Concordia, où un jury de CAE présentait aux étudiants un défi portant sur la réduction des émissions de carbone et l'atteinte des émissions nettes nulles.

Cybersécurité

Sensibilisation à la cybersécurité

CAE fait de la sensibilisation et de la formation à la cybersécurité une priorité, en particulier dans un environnement de télétravail qui expose la cybersécurité de toutes les entreprises à des risques accrus.

Notre stratégie de cybersécurité s'étend au-delà de CAE et protège nos partenaires et nos fournisseurs. Notre collaboration avec des chefs de file mondiaux de la formation sur la sensibilisation à la sécurité implique la formation, l'éducation et l'évaluation des employés de CAE, y compris l'exécution de plusieurs simulations d'hameçonnage par courriel chaque année.

À CAE, nous tenons à dire que « nos employés sont notre première ligne de défense, et NON le maillon faible de notre chaîne de sécurité informatique! ».

Activités et formation sur les meilleures pratiques

Tout au long de l'année, l'équipe Cybersécurité de CAE a fait participer activement les employés à des activités et des formations sur les meilleures pratiques afin de mieux protéger notre organisation.

Formation de sensibilisation à l'hameçonnage

Des exercices périodiques de simulation d'hameçonnage ont permis de développer la vigilance en matière de cybersécurité et la compréhension des menaces potentielles. L'équipe a également mis en place deux nouvelles fonctionnalités pour détecter et signaler les courriels suspects : une nouvelle bannière en haut des courriels externes pour rappeler d'y réfléchir à deux fois avant de cliquer sur les liens et les pièces jointes, ainsi qu'une icône en forme de crochet pour signaler les courriels d'hameçonnage.

Pour encourager la participation, nous avons ajouté un élément compétitif. Les services ayant obtenu les meilleurs résultats (or, argent et bronze) lors des exercices trimestriels d'hameçonnage ont été mentionnés lors de la réunion trimestrielle du président, qui a également permis de communiquer d'autres nouvelles en matière de cybersécurité sur une plateforme mondiale. Grâce à ces efforts, nous avons amélioré les résultats au niveau du signalement de courriels malveillants et du pourcentage d'employés n'ayant pas cliqué sur ces courriels.

Mois de la sensibilisation à la cybersécurité

À l'occasion du mois de la sensibilisation à la cybersécurité, nous avons organisé des activités sur les comportements à adopter en matière de cybersécurité, lancé notre formation annuelle sur la cybersécurité, organisé un tournoi de simulation d'hameçonnage et accueilli notre première table ronde sur la cybersécurité.

Nous avons ajouté de nouveaux sujets à l'édition de l'EX22 de notre module de formation obligatoire sur la cybersécurité que tous les employés doivent suivre chaque année et qui fait partie du processus d'intégration des nouveaux employés.

Pour notre table ronde sur la cybersécurité au travail et à la maison, nous avons invité les chefs des technologies de l'information de plusieurs grandes entreprises à partager leurs meilleures pratiques. Nous avons publié l'enregistrement sur l'intranet de CAE et répondu à toutes les questions des employés durant la séance d'une heure.



Informatique en nuage

Une gestion et une gouvernance rigoureuses sont essentielles pour garantir la cybersécurité et une consommation responsable en matière d'informatique en nuage.

La politique en matière de cybersécurité infonuagique de CAE sensibilise les employés à la façon dont ils peuvent intégrer des pratiques de sécurité infonuagique dans leur routine quotidienne. La politique traite des responsabilités liées à la confidentialité, à l'intégrité et à la disponibilité des services de stockage de données de l'informatique en nuage de CAE.

Pour soutenir les pratiques sécurisées, CAE publie des astuces, des rappels et une formation continue pour soutenir la protection des renseignements et assurer une conformité complète dans toute l'organisation. Nous encourageons également les employés à suivre les meilleures pratiques pour une utilisation optimale du nuage et une plus grande réduction des coûts.





Responsabilité sociale d'entreprise

Innovation et expérience client

Pourquoi c'est important

Fournir une expérience client exceptionnelle et des produits et services innovateurs est la clé de notre avantage concurrentiel. Notre forte culture d'innovation et notre engagement à fournir un service à la clientèle exemplaire nous permettent de conserver notre position de chef de file de l'industrie. Ils appuient également notre vision qui consiste à être reconnus comme le partenaire de choix partout dans le monde.

Objectifs de développement durable



3

Bonne santé et bien-être



8

Travail décent et croissance économique



4

Éducation de qualité



13

Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Notre but

Fournir les meilleurs produits et services de l'industrie en améliorant continuellement la qualité, l'efficacité et la sécurité de l'expérience de formation de nos clients.

Nos objectifs

Dans le cadre de notre feuille de route RSE 2018-2023, nous travaillons continuellement à l'atteinte de ces objectifs et mesurons nos progrès.

1) Rehausser le parcours des clients de CAE avec une expérience de formation unique et satisfaire leurs attentes lors de chaque interaction

- Mettre en œuvre notre stratégie numérique afin d'améliorer l'expérience de nos clients et tirer parti des plus récentes technologies d'apprentissage.
- D'ici la fin de l'EX23, fournir une formation aux employés sur notre stratégie numérique.
- Continuer à différencier notre gamme de produits de simulation en atteignant 95 % ou plus de nos mesures de rendement au niveau de la qualité et de l'échéancier.

2) Être un leader d'opinion en matière d'évolution des pratiques de sécurité dans les secteurs de l'aviation et de la santé

- Continuer à faire d'importants investissements en recherche et développement chaque année.
- Concevoir et fournir des produits et services de formation de prochaine génération durables et de qualité.
- Innover pour fournir des services et des solutions à distance à nos clients.
- ✓ À l'EX21, certifier et livrer le respirateur CAE Air1 au gouvernement du Canada.
- ✓ S'associer avec au moins un organisme important de réglementation pour le développement de nouveaux produits.
- ✓ Participer à au moins un programme de recherche qui démontre l'efficacité de la simulation dans la formation médicale.
- Favoriser une collaboration entre les services afin de tirer parti des atouts de l'entreprise en matière d'innovation et d'ingénierie.
- ✓ À l'EX21, lancer le programme Genèse 2 et accélérer le développement des produits et technologies de simulation médicale de pointe.
- ✓ À l'EX22, lancer le Projet Résilience pour conserver et accélérer le leadership technologique de CAE dans les marchés existants et adjacents.
- ✓ À l'EX22, lancer et exécuter le projet mobilisateur *Aéronef pour la mobilité numérique et verte de demain* et accélérer le développement de preuves de concept et de technologies de CAE pour un secteur de l'aviation vert et carboneutre.
- Continuer à développer et à renforcer notre chaîne d'approvisionnement innovatrice et collaborative, y compris les PME et les entreprises en démarrage, et les intégrer dans notre écosystème d'innovation.
- À l'EX23, lancer le comité de collaboration universitaire conjoint et mondial de CAE avec le réseau d'ambassadeurs de CAE partout dans le monde.

Suivi de nos objectifs

- Planifié/En cours
- ✓ Complété

Innovation

À CAE, notre raison d'être est de rendre le monde plus sécuritaire. Nos solutions de pointe en matière de formation et d'opérations critiques permettent aux pilotes, aux membres d'équipage, aux forces de défense et aux professionnels de la santé de donner quotidiennement le meilleur d'eux-mêmes quand les enjeux sont les plus élevés. Nous fournissons à ceux qui occupent des rôles critiques les compétences et le savoir-faire nécessaires pour avancer vers un monde plus sécuritaire.

La collaboration et l'initiative de nos employés agiles nous permettent d'aspirer à un monde meilleur. Conjuguée aux efforts de nos équipes, notre culture de travail contribue à réaliser des avancées technologiques qui permettent à nos clients d'atteindre leurs objectifs les plus exigeants.

La sécurité et la préparation sont fondamentales dans notre monde en constante évolution. Nous investissons temps et ressources dans la création de la prochaine génération de solutions immersives et numériques. Nous aidons les fabricants OEM à développer et à tester de nouveaux équipements. Et nous tirons parti de façon responsable des écosystèmes de données et de l'IA pour travailler plus intelligemment que jamais.

Importants programmes et investissements en R-D

CAE investira 1 milliard \$ dans l'innovation sur cinq ans afin de développer les technologies aéronautiques de demain

En juillet 2021, CAE a lancé un important programme d'investissement quinquennal en R-D qui renforcera la position de CAE en tant que chef de file technologique mondial, créera des emplois et des collaborations de grande valeur, et contribuera à un monde plus vert, sécuritaire et inclusif.

Nous investirons 1 milliard \$ en innovation dans le cadre du projet Résilience, un projet de transformation visant à développer les technologies de l'avenir comme les solutions numériques immersives utilisant les écosystèmes de données et l'intelligence artificielle dans les secteurs de l'aviation civile, de la défense et sécurité, et de la santé.

Le projet nous permettra aussi de nous positionner en tant que chef de file des solutions technologiques intégrées, de soutien opérationnel et de formation pour la mobilité aérienne avancée, et de développer des technologies d'aéronefs légers écologiques. (Voir [l'article à la une](#).)

Les gouvernements du Canada et du Québec fourniront un investissement combiné de 340 millions \$ au cours des cinq prochaines années pour aider CAE à développer des technologies révolutionnaires de pointe dans le cadre du Projet Résilience.

Au fil du projet Résilience, CAE collaborera et développera conjointement des solutions technologiques avec des petites et moyennes entreprises (PME) de partout au Canada, créant ainsi 700 nouveaux emplois hautement qualifiés à CAE au Canada. Dans le cadre de ce projet, CAE travaillera avec des établissements postsecondaires, des centres de recherche et des établissements de STIM pour créer 5 000 occasions d'apprentissage intégré au travail (AIT) pour les étudiants et 100 nouvelles bourses d'études.

CAE désignée comme l'un des 100 plus importants investisseurs en R-D du Canada

CAE a été reconnue comme l'une des 100 entreprises qui a le plus investi en R-D au Canada en 2021, se classant à la 19^e place. Nous avons également été inclus dans la liste Pleins feux sur deux décennies de R-D en entreprise pour nos succès exceptionnels en matière de recherche au cours des 20 dernières années, classés à la 10^e place.



CAE joue un rôle essentiel sur la scène de l'innovation au Canada et nos accomplissements en R-D ont contribué de façon déterminante à notre leadership sectoriel mondial. Nous détenons 255 brevets, avec 124 autres en attente et davantage à venir alors que nous continuons à investir dans la R-D pour l'analytique de données, l'IA, l'apprentissage automatique et bien plus encore. (Voir également [Propriété intellectuelle](#).)

Projets IA récompensés

Pilot AI vise à faire progresser les techniques d'IA pour modéliser les comportements humains et les réactions des pilotes dans le poste de pilotage. Le projet représente une collaboration entre CAE, Beam Me Up Labs, Bombardier Aéronautique, l'Université de Montréal, l'Université du Québec à Montréal et IVADO, avec du financement provenant du Consortium de recherche et d'innovation en aérospatiale au Québec (CRIAQ).

Un projet d'intelligence artificielle distinct a mis l'accent sur le développement et l'évaluation d'une nouvelle procédure chirurgicale de la colonne vertébrale dans une plateforme de formation en FEM dans un environnement de réalité virtuelle régi par les lois de la physique. Ce projet a été réalisé en collaboration avec l'Université McGill et DePuy Synthes, avec le financement de MEDTEQ+ et du Conseil canadien de recherches en sciences naturelles et en génie (CRSNG).

Article connexe : [Innovation récompensée avec deux prix 2021 de l'ADRIQ](#).

CAE parmi les champions présentés dans AI Québec

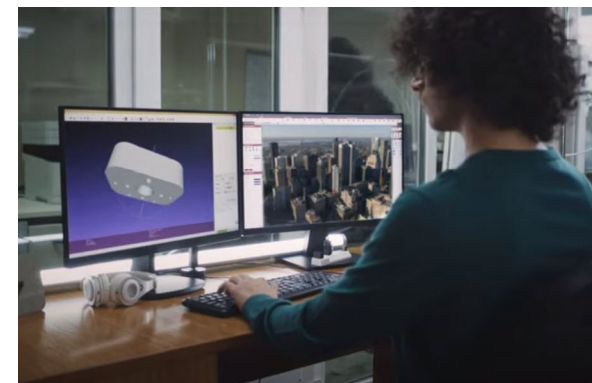
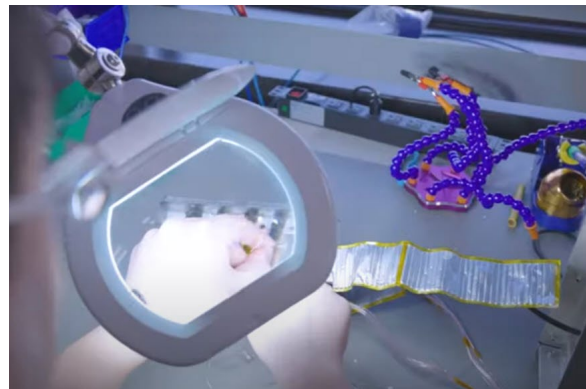
Publié en mai 2021, [AI Québec](#) met en vedette les meilleurs innovateurs et leaders d'opinion de la province. L'étendue de la participation de CAE à la communauté de l'IA est représentée tout au long des 345 pages du livre et nous sommes mentionnés dans un éditorial de quatre pages, mettant en évidence le leadership mondial de CAE en matière de haute technologie, profondément ancré dans ses écosystèmes d'innovation et de collaboration.

En novembre 2021, le Global AI Index de Tortoise a évalué la force de l'écosystème d'IA de la province, classant le Québec au septième rang par rapport à 62 pays. Nous sommes fiers de la contribution de CAE à cet écosystème de classe mondiale.

Centre d'excellence CAE IA

Les équipes Stratégie et Plateformes IA poursuivent la transformation numérique de CAE par la mise en place, au cours de l'EX22, d'un centre d'excellence CAE IA. Les équipes ont fait d'importants investissements au cours de l'exercice dans de nouvelles plateformes, des processus et des ressources, et ont contribué à simplifier le développement, l'utilisation et l'intégration des capacités IA au sein de l'organisation.

Les équipes ont élaboré et dispensé un large éventail de formations sur l'IA et les connaissances numériques aux employés de CAE, allant de l'aide à la création d'applications de formation fondées sur l'IA à la transformation de la veille économique en données exploitables.



Projet Intelligence numérique

Nous avons atteint la phase finale de développement du projet Intelligence numérique. Annoncé en août 2018, le projet Intelligence numérique a contribué à transformer les produits et services de CAE au moyen des technologies numériques, allant des mégadonnées à l'IA, en passant par l'infonuagique, la cybersécurité et la réalité augmentée/virtuelle.

Dans le cadre de ce projet, CAE continue à développer des technologies de formation de prochaine génération pour l'aviation civile, la défense et sécurité, et la santé, tout en utilisant son vaste réseau de formation et son écosystème de données. Le projet comprend trois principaux domaines d'activités : le développement de technologies numériques avancées, la transformation numérique de la formation et de l'expérience utilisateur, ainsi que les installations d'innovation et de collaboration de CAE.

Dans le cadre du projet Intelligence numérique, CAE a noué de solides partenariats au sein de l'écosystème de l'innovation, allant des fabricants OEM aux centaines de PME, en passant par plus de 50 établissements d'enseignement et centres de recherche.

Aéronef pour la mobilité numérique et verte de demain

Dans le cadre de ce projet mobilisateur, CAE et ses partenaires québécois ont accéléré le développement technologique et la transformation numérique, et ont élargi leurs connaissances et leurs savoir-faire en matière d'avancement des technologies aéronautiques futures (avions électriques et propulsion hybride). Conjointement avec nos partenaires, nous avons également fait progresser le développement d'infrastructures et de services connexes.

Au cours de l'EX22, CAE a progressé dans la validation de preuves de concept, incluant la conception de prototypes de simulateurs d'entraînement liés à la mobilité aérienne avancée et de plateformes d'environnement hyperimmersif. Ce projet contribuera à l'objectif de CAE de moderniser et d'améliorer sa flotte d'aéronefs d'entraînement avec des systèmes de propulsion à faibles émissions.

Projet Genèse 2

En avril 2020, CAE a lancé le projet Genèse 2, un programme d'innovation visant à accélérer le développement de produits et technologies de simulation de pointe dans notre catalogue de Santé, ce qui représente un investissement de 82,4 millions \$ sur trois ans.

En partenariat avec des fabricants d'équipement médical, CAE développe de nouveaux simulateurs de patient et de nouveaux modules destinés aux simulateurs d'intervention chirurgicale et augmente l'éventail de pathologies et de conditions médicales que nos produits prennent en charge pour répondre aux besoins de nos clients.

Nous injectons aussi de nouvelles technologies et innovations dans nos plateformes existantes, comme les simulateurs de patient, dans le but de garantir l'accès à une formation fondée sur la simulation de renommée mondiale aux professionnels de la santé.



Projet ANOVA

Lancé au cours de l'EX20 dans le cadre de l'initiative québécoise de mobilisation AERO21, le projet ANOVA continue de progresser sur plusieurs fronts.

Pour préserver l'élan de ce projet de transformation de l'industrie 4.0, CAE a mis l'accent sur l'amélioration de l'expérience client numérique grâce à un portail de nouvelle génération et un système de soutien à la maintenance. Ce projet contribue à transformer et à optimiser la chaîne de valeur de CAE, du fournisseur à l'utilisateur final, par :

- La transformation numérique et l'optimisation de nos activités en matière de logistique et de stocks;
- La centralisation et l'intégration de nos activités mondiales d'approvisionnement sur une plateforme « Source-to-Pay » qui prend en charge le processus d'achat jusqu'au paiement;
- La construction d'une infrastructure TI complexe et multisources afin de tirer parti de l'intelligence artificielle et des capacités infonuagiques.



Projet de chaîne d'approvisionnement cognitive

Au cours de l'EX20, CAE s'est associée à la [supergrappe Scale AI du Canada](#) dans le cadre d'un projet visant à injecter l'IA dans les activités de notre chaîne d'approvisionnement. Le projet représente la première introduction de l'IA dans les domaines de la fabrication/logistique. Les solutions basées sur l'IA laissent entrevoir des gains importants en combinant l'optimisation interne et les interactions externes dans l'ensemble des initiatives relevant de ce projet, de la demande à la chaîne d'approvisionnement, en passant par l'optimisation des stocks.

Recherche, participation de l'industrie, projets et partenariats

Les sections suivantes mettent en lumière divers engagements et activités de CAE au cours de l'EX22.

Recherche collaborative

CAE noue des partenariats avec plus de 50 universités, centres de recherche et autres établissements d'enseignement postsecondaire dans le but de faire progresser les initiatives de recherche et de développement qui cadrent avec notre stratégie. Nous collaborons aussi avec des accélérateurs et des incubateurs technologiques qui sont des membres actifs d'une variété d'associations et de réseaux.

Par l'intermédiaire de ces partenariats, nous développons des technologies de pointe, nous avons accès à un savoir-faire de premier plan et nous contribuons à faire progresser le perfectionnement des compétences et du talent à CAE et au sein d'un écosystème d'innovation plus large.

Leadership d'opinion et contribution à l'avenir durable de nos secteurs

CAE joue un rôle de chef de file en contribuant à définir l'avenir de l'industrie. En collaboration avec d'autres parties prenantes, nous contribuons à faire progresser l'innovation grâce à la politique et à la réglementation, ainsi qu'à la recherche et à la vision. Nous participons activement à une variété de conseils, de comités, de groupes de travail et de projets, y compris à des rôles de direction dans des entreprises, notamment :

- [Consortium de recherche et d'innovation en aérospatiale au Québec \(CRIAQ\)](#) – en tant que membre de l'équipe de direction et du comité scientifique, et collaborateur aux projets portant sur l'écosystème de recherche.
- [Association des industries aérospatiales du Canada \(AIAC\)](#) – en tant que membre de l'équipe de direction et membre du comité sur le développement durable, l'innovation, l'apprentissage et l'éducation.
- [Aéro Montréal](#) – en tant que membre du [Chantier Veille et stratégie d'innovation](#).
- [MEDTEQ+ et SA²GE](#) – en tant que membre de l'équipe de direction et collaborateur aux projets collaboratifs portant sur l'écosystème de recherche.

Centech

Comme la technologie évolue rapidement, les solutions agiles peuvent émaner même des entreprises les plus petites et les plus nouvelles. CAE maintient une présence active dans l'écosystème des entreprises en démarrage, entre autres, grâce à son adhésion au [Collision Lab](#) et à la cellule d'innovation de l'incubateur montréalais [Centech](#).

CAE a participé en tant que membre du jury et observateur à la sélection des cohortes du [programme Propulsion de l'été 2021](#) et de [l'automne 2021](#), contribuant à l'évaluation des entreprises en démarrage qui ont suivi le [programme Accélération](#) de Centech.

Nous avons prolongé notre participation à Centech, en ajoutant une deuxième cellule d'innovation pour l'équipe Environnements immersifs et synthétiques de CAE dans ce centre d'innovation dynamique. L'accent est mis sur des sujets de recherche multisectoriels comme la fabrication additive, les jumeaux numériques et l'industrie 4.0 dans les secteurs de l'aéronautique et des soins de santé.

IVADO

CAE est l'un des premiers membres de [l'Institut de la valorisation des données](#) (IVADO), un groupe multidisciplinaire de renommée mondiale qui exploite la science des données et les technologies numériques pour améliorer divers secteurs, y compris l'aviation, l'aéronautique et la santé.



Faire progresser les technologies par des partenariats et des projets en R-D

CAE continue de participer à plusieurs projets partout dans le monde afin de faire progresser la formation des pilotes, de la recherche sur l'aéronef électrique à une étude actuelle sur la façon dont l'IA, lorsqu'elle est appliquée aux données neuropsychologiques pour évaluer les facteurs de haute performance, peut nous guider dans le développement d'une formation optimale fondée sur la simulation pour les pilotes.

Nous collaborons également avec des réseaux d'innovation de renommée mondiale pour faire progresser les technologies et les applications de l'IA et du traitement du langage naturel.

Partenariat avec Services de santé Royal Ottawa

CAE a signé un partenariat stratégique de trois ans avec Services de santé Royal Ottawa, qui comprend l'Institut de recherche en santé mentale (IRSM) affilié à l'Université d'Ottawa et la Fondation de santé mentale Royal Ottawa.

Les objectifs de la collaboration sont de contribuer à :

- Améliorer l'accès aux soins intensifs et d'urgence;
- Appuyer la recherche et l'innovation pour de meilleurs traitements, diagnostics et soins personnalisés;
- Appuyer le développement de la prochaine génération de dirigeants et de talents dans le domaine de la santé mentale.

En outre, ce soutien contribuera à la mise en place d'une clinique de ressources sur le genre, la santé et la sexualité, qui vise à améliorer l'accès aux soins spécialisés et au soutien axé sur la santé sexuelle et à l'identité de genre.



Mental Health - Care & Research
Santé mentale - Soins et recherche

Contributions envers l'industrie

L'implication de CAE prend de multiples formes dans ses écosystèmes d'innovation et va au-delà de la conduite de projets de recherche en collaboration avec des chercheurs et des étudiants diplômés. Il s'agit également d'élaborer et de fournir des cours de formation, des études de cas et des projets appliqués dans le cadre des programmes académiques, de mettre en place et de soutenir des laboratoires universitaires équipés de la technologie de pointe de CAE, et d'appuyer les chaires de recherche et les initiatives consacrées à l'avancement des connaissances et au leadership d'opinion. Voici quelques-uns des projets auxquels CAE a contribué :

Planification stratégique 2021 : solutions inédites pour grandir dans une économie incertaine.

Aéro Montréal 2021, Sommet mondial sur la chaîne d'approvisionnement – tirer parti des meilleures pratiques en matière de gestion numérique de l'approvisionnement à l'ère 4.0.

4POINTO – table ronde sur la façon dont différents intervenants d'industries réglementées peuvent mettre en place une culture d'innovation afin d'améliorer leurs rendements et de répondre aux défis futurs.

Réseau Innovation 4.0 – activité étudiante parrainée par CAE durant le Congrès 2021 de l'Acfas sur le défi *Transformation numérique : Innovation et gestion*.

IA appliquée au secteur des transports/IA appliquée au secteur de l'aéronautique – tables rondes sur l'IA et sur la collecte de données des utilisateurs.

Le Big Data et Intelligence artificielle : Des actifs stratégiques pour votre entreprise – séminaire sur la formation des dirigeants de HEC Montréal.

Engager et immerger les employés dans notre culture de haute technologie

La capacité de CAE à créer des solutions de formation hautement innovatrices et immersives et des solutions de soutien aux opérations pour ses clients provient d'une culture d'agilité, de créativité, de dynamisme et de passion.

Notre nouvelle mission et notre nouvelle vision incarnent cette culture. Nos employés aussi. Afin de mobiliser pleinement tous les employés et de les immerger dans la culture de haute technologie de CAE, nous avons organisé des tables rondes animées par des membres de la direction, des présentations sur la stratégie en matière de haute technologie, des démonstrations virtuelles de nos produits et des formations.

En novembre dernier, nous avons lancé un programme axé sur la culture qui comporte trois principaux volets : infrastructure, compétences et innovation. Des ambassadeurs que nous avons recrutés à l'échelle de l'organisation, soit un réseau de 250 employés qui ne cesse d'augmenter, agiront à titre d'agents de changement pour soutenir ce programme stratégique.



CAEImagine, nouveau programme d'innovation pour les employés

Tout le monde à CAE a l'occasion et la possibilité d'innover.

CAEImagine encourage les employés de toute l'entreprise à faire preuve de créativité, à remettre en question le statu quo et à innover pour l'avenir. Ce nouveau centre d'innovation fait office de lieu privilégié en ligne pour échanger des idées et proposer des activités, des outils et des événements pour stimuler l'innovation. Parallèlement à ce lancement, nous avons organisé notre premier programmathon mondial et d'autres initiatives sont prévues dans le cadre de CAEImagine.

CAEImagine parraine deux programmathons mondiaux

Le premier programmathon mondial de CAE, parrainé par CAEImagine, a fait germer 151 idées provenant d'employés dans 10 fonctions et 3 continents différents. Les participants devaient trouver des idées sur la façon de faire progresser l'expérience client numérique de CAE. Sept finalistes ont développé des concepts et présenté des prototypes à un jury de CAE à Centech, l'incubateur technologique de Montréal. Félicitations à tous les participants et à l'équipe gagnante pour son idée (système de réservation électronique des formations).

CAEImagine a également parrainé notre participation au programmathon mondial 2021 de Microsoft, qui a mis les participants au défi d'élaborer des solutions alignées sur les besoins d'affaires de leur entreprise.

Un autre programmathon mobilisateur comprenait deux équipes d'Ingénierie mondiale de CAE qui ont créé des solutions pour faire avancer CAE sur la virtualisation des dispositifs de formation et l'utilisation de l'IA dans les tâches quotidiennes. Cet événement de trois jours a permis aux participants de découvrir des moyens et des technologies pour afficher et contrôler une simulation complète d'aéronef dans le nuage. La solution consistait à diffuser une simulation de type dispositif intégré d'entraînement aux procédures sur des écrans tactiles sur place.

L'ADRIQ décerne deux prix à CAE pour sa capacité d'innovation

CAE a remporté deux prix lors du Gala des prix Innovation 2021 de l'Association pour le développement de la recherche et de l'innovation du Québec (ADRIQ). Nous sommes fiers de partager cet honneur avec nos collaborateurs sur ce projet, comme cela a été détaillé dans l'article qui résume ces deux projets : [Pilot IA et une nouvelle procédure chirurgicale de la colonne vertébrale qui met en application l'IA](#).



Propriété intellectuelle

CAE exerce ses activités dans une industrie où la propriété intellectuelle (PI) est essentielle pour protéger nos innovations dans un marché concurrentiel. L'innovation fait partie de notre ADN, et CAE offre une multitude de programmes, d'initiatives et d'occasions d'affaires qui laissent place à l'invention, comme l'Accélérateur numérique, CAEImagine, le Projet Genèse et maintenant, le Projet Résilience. Nous sommes fiers de nos inventeurs et de leurs équipes, qui représentent fréquemment CAE à d'importants événements de l'industrie et dans divers médias et sur diverses plateformes d'enseignement.

Au cours de l'EX22, CAE a obtenu un nombre record de 46 brevets, comparativement à 31 et à 29 au cours des deux derniers exercices. Le nombre de brevets accordés est le plus élevé dans l'histoire de l'entreprise pour un exercice donné.

Nos acquisitions de L3H MT, d'AirCentre et de Medikor ont contribué à l'augmentation du nombre de brevets accordés.

Voici des inventions pour lesquelles nous avons entamé le processus de brevetage au cours de l'EX22 :

- **Système et méthode de prédiction du rendement par regroupement de données psychométriques utilisant l'IA** – cette invention, alimentée par l'IA, a été présentée lors d'une conférence majeure et devrait faire l'objet de publications techniques dans les mois à venir. Cette invention fondée sur l'IA est le résultat d'un projet de R-D mené par l'Accélérateur numérique de CAE et impliquant deux entreprises, BDO Lixar et Symbiotic Canada.
- **Apprentissage adaptatif dans un environnement d'apprentissage diversifié** – cette invention fondée sur l'IA et conçue pour la U.S. Air Force personnalise l'apprentissage en fonction des outils dont dispose le pilote.
- **Apprentissage automatique fédéré dans la formation adaptative au pilotage** – cette invention génère des modèles d'IA pour personnaliser l'apprentissage des pilotes civils et militaires. Elle exploite les similitudes dans la formation de ces pilotes pour optimiser l'utilisation des données disponibles tout en respectant les exigences en matière de confidentialité des données des organisations militaires.
- **Méthode et système de personnalisation de la formation d'un utilisateur à la réalisation d'interventions coronariennes percutanées** – cette invention, conçue pour [CathLabVR](#), est le fruit d'une collaboration entre les équipes technologiques de CAE à Montréal et à Sarasota.



Faits saillants sur l'expérience client

CAExpérience

Ravir nos clients partout dans le monde

CAExpérience est synonyme de qualité et répond aux besoins de nos clients

Offrir de façon constante une expérience client exceptionnelle est un engagement que CAE prend au sérieux. CAExpérience représente une stratégie mondiale qui s'appuie sur notre solide culture axée sur la clientèle et donne à nos employés les moyens de respecter cet engagement à chaque interaction avec un client.

Le programme CAExpérience a été conçu en interne et consiste en des modules de formation, dispensés par des pairs, pour renforcer et partager les comportements clés qui permettent à nos collègues en contact avec la clientèle, ainsi qu'à leurs gestionnaires, de se doter des outils nécessaires pour créer la meilleure expérience client possible.

Avec CAExpérience, nous parlons la même langue, celle de nos clients.

CAE remporte des prix internationaux pour l'expérience client

L'International Customer Experience Awards a décerné un prix Argent à CAE dans la catégorie Expérience client en situation de crise pour le lancement de la formation à distance en direct, en peu de temps, et avec un budget limité durant la pandémie. CAE a également remporté un prix Or relativement à l'Expérience employé en situation de crise.

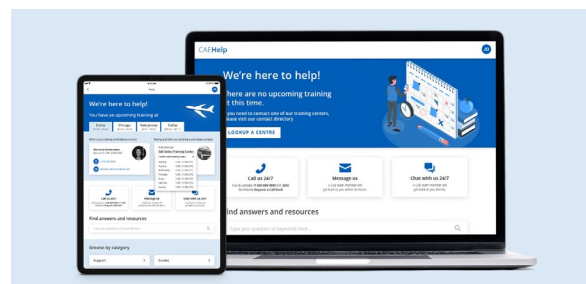


Faits saillants de l'expérience client au sein de l'Aviation civile

Introduction de nouveaux outils pour favoriser notre culture axée sur les clients

Nous avons mis en œuvre plusieurs initiatives au cours de l'EX22 afin d'améliorer la culture de CAE axée sur la satisfaction client, en créant des outils qui permettent de livrer une expérience client de classe mondiale tout au long du parcours du client.

Nous avons développé les normes en matière de service à la clientèle de CAE, afin d'uniformiser et d'améliorer la façon dont nous interagissons avec nos clients. Nous avons également lancé une stratégie interne de formation et des outils liés aux meilleures pratiques, en établissant une feuille de route avec des objectifs et des cibles à atteindre. Grâce à notre nouveau centre d'appels ouvert en tout temps, CAE est en mesure d'aider ses clients à tout moment et à l'endroit qui leur convient le mieux.



Faits saillants de l'expérience client au sein de Défense et sécurité

Le Centre d'innovation européen, une vitrine pour CAE

CAE Stolberg a inauguré le Centre d'innovation européen, un espace permanent dans lequel sont présentés les plus récents produits, innovations et technologies de CAE. Un simulateur CAE Sprint VR, des composants du CAE Trax Academy, un générateur d'images CAE Medallion-6000MR ainsi que de nouveaux prototypes de l'environnement d'entraînement synthétique y sont actuellement exposés.

Le centre d'innovation a été conçu pour les démonstrations aux clients et aux employés, ainsi que les journées portes ouvertes qui permettent à l'équipe de se familiariser avec les équipements CAE.

Faits saillants de l'expérience client au sein de Santé

Félicitations aux techniciens sur le terrain

L'équipe dévouée de soutien technique et de service à la clientèle du secteur Santé est composée de techniciens experts très réactifs et très bien formés qui sont disponibles pour fournir un excellent soutien à la clientèle aux quatre coins du monde. Nos techniciens sur le terrain, spécialisés dans les soins de santé sont toujours sur la route pour installer et assurer la maintenance de nos produits, ainsi que pour donner des conseils à leur sujet.

Tout au long de la pandémie de COVID-19, nos techniciens sur le terrain ont continué à fournir un service ininterrompu, en voyageant d'un emplacement à l'autre tandis que nos techniciens au téléphone ont utilisé des outils créatifs comme FaceTime et Teletech pour fournir du soutien virtuel à distance. Nos techniciens ont veillé à ce que nos produits fonctionnent dans des conditions optimales afin que les professionnels de la santé, notamment les hôpitaux de formation, les écoles de médecine, les équipes d'intervention en cas d'urgence, les bureaux militaires et les programmes de soins respiratoires et paramédicaux, puissent continuer à développer leurs compétences cliniques essentielles pour contribuer à améliorer la sécurité des patients.

« J'ADORE CAE!! J'ai eu ma première interaction avec le service à la clientèle de CAE et le technicien était EXCEPTIONNEL! Je ne peux pas vous dire à quel point je suis heureux que nous ayons choisi CAE.

C'est le MEILLEUR service à la clientèle que j'ai connu en 22 ans dans le domaine de la simulation. Merci d'être une entreprise si formidable! »

Bubba Hamilton
Hôpital Crozer, Upland, Pennsylvanie

Surveiller la satisfaction du client

La rémunération des membres de la haute direction est liée, en partie, aux indices de recommandation client générés par notre sondage annuel auprès des clients. Au cours de l'EX22, les clients ont classé notre service comme suit :

Aviation civile

 **67** 

indice de recommandation client – BAT (Formation pour l'aviation d'affaires)

 **79** 

indice de recommandation client – CAT (Formation pour l'aviation commerciale)

 **45** 

indice de recommandation client – Produits de formation

Défense et sécurité

 **95 %** 

de satisfaction pour une livraison à temps

 **99 %** 

de satisfaction pour la qualité des produits

 **99 %** 

de satisfaction pour le rendement opérationnel du centre de formation (TCOPS)

Santé

 **9/10** 

de satisfaction de la clientèle

 **82** 

indice de recommandation client

À la une

Renforcer notre engagement en matière de carboneutralité par l'entremise de nos partenariats dans les domaines des aéronefs électriques et de la mobilité aérienne avancée

Lorsque CAE est devenue la première entreprise aéronautique canadienne à devenir carboneutre dans l'ensemble de ses activités mondiales, Marc Parent, président et chef de la direction, a promis que CAE irait encore plus loin en collaborant avec des partenaires de l'industrie au développement de technologies d'aéronefs électriques et en prenant des mesures concrètes de décarbonation pour réduire les émissions globales de CAE.

Depuis cette importante annonce en septembre 2020, CAE a fait des progrès pour tenir cette promesse, qui fait partie de l'[investissement de 1 milliard \\$ dans l'innovation qu'elle a annoncé en juillet](#) dans le cadre du projet Résilience.

Plan de mise en service graduelle des aéronefs électriques

Pour réduire davantage son empreinte carbone, CAE cherche à aller au-delà de la compensation et à prendre des mesures concrètes pour réduire ses émissions de carbone; en commençant par les aéronefs que nos élèves-pilotes utilisent à CAE dans le cadre de leur formation en vol partout dans le monde. Au cours de l'EX21, le carburant consommé par la flotte de plus de 200 avions de CAE a produit 14 438 tonnes d'équivalent de dioxyde de carbone (CO₂e).

Ces aéronefs effectuent généralement des missions courtes et prévisibles, ce qui en font d'excellents candidats pour l'utilisation de systèmes de propulsion électrique. CAE se mobilise avec plusieurs intervenants de l'industrie pour étudier ces possibilités.

CAE en bonne position pour contribuer au développement des vols en eVTOL

Avec la mobilité aérienne avancée (MAA), l'aviation entre dans une nouvelle ère. Les entreprises aéronautiques novatrices construisent des aéronefs de pointe et créent de nouveaux moyens de transporter des personnes et des produits vers des régions non desservies ou mal desservies de manière durable et abordable.

Avec plus de 600 aéronefs à décollage et atterrissage verticaux électriques (eVTOL) en cours de développement dans le monde, certains de ces ambitieux projets de « taxis aériens » passeront de la vision futuriste au transport urbain standard. Il en résultera une demande sans précédent d'une main-d'œuvre formée de manière unique pour assurer des déplacements sécuritaires, silencieux et efficaces.

Avec plus de 9 500 commandes d'aéronefs eVTOL et plus de 8 milliards \$ investis dans le développement de ces appareils pour un large éventail de missions MAA, on s'attend à ce que la mobilité aérienne urbaine, le fret aérien, les interventions d'urgence et d'autres opérations génèrent une énorme demande de produits et de services eVTOL.

Pour répondre à cette demande, on estime que 60 000 pilotes seront nécessaires d'ici 2028, ce qui rend essentielle la disponibilité de la formation et des simulateurs afin de constituer la main-d'œuvre aéronautique du futur et de favoriser une entrée en service rapide de ces aéronefs.



Dans le cadre des objectifs du projet Résilience, CAE poursuit le développement de solutions technologiques de formation et de soutien opérationnel de bout en bout adaptées à la MAA, ainsi que le développement de technologies d'aéronefs légers écologiques. Nous nous associons également aux gouvernements du Canada et du Québec pour ouvrir ces nouveaux marchés à CAE, au Canada et au Québec.

Grâce à ses 75 années de savoir-faire dans le développement de solutions technologiques de pointe et à son expérience éprouvée dans le domaine de la formation fondée sur la simulation, CAE est dans une position idéale pour soutenir les fabricants OEM dans le développement, les essais, la qualification et la certification des aéronefs, de l'équipement de simulation et de la formation que ces nouveaux aéronefs exigeront.

Depuis la mise en place d'une équipe attitrée en 2020, CAE a formé des partenariats avec des leaders de l'industrie, notamment [Jaunt Air Mobility](#), [Volocopter](#), [BETA Technologies](#) et [Joby Aviation](#), jouant un rôle de chef de file dans l'établissement des normes de formation pour ce transport émergent. En outre, nous travaillons en étroite collaboration avec les organismes de réglementation pour veiller à ce que cette nouvelle industrie maintienne la sécurité au premier plan, conformément au transport aérien traditionnel actuel.

Contribuer à un avenir durable

Le leadership environnemental de CAE et son engagement envers les générations futures se poursuivent par des actions et des partenariats qui contribuent à un avenir durable. Nous sommes ravis de constater les résultats tirés de nos initiatives et de voir notre engagement en faveur de la carboneutralité atteindre des sommets.

1,2 [Rapport CAE 2021 de la formation des pilotes pour la mobilité aérienne avancée \(en anglais seulement\)](#)



Employés du centre de formation de CAE Kuala Lumpur

Collectivités, environnement et lutte contre les changements climatiques

Pourquoi c'est important

Nous savons que nous pouvons connaître du succès uniquement si les collectivités et les économies où nous exerçons nos activités sont prospères et en santé.

Le fait de réduire au minimum l'impact environnemental de nos activités contribue à protéger les ressources naturelles, à améliorer la qualité de vie des employés et des collectivités, et à conserver notre droit d'exercer nos activités. Nos solutions de formation contribuent à ce bien-être en augmentant la sécurité aérienne, en renforçant la sécurité publique et en améliorant la santé des patients.

Objectifs de développement durable



3

Bonne santé et bien-être



5

Égalité entre les sexes



13

Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques



4

Éducation de qualité



8

Travail décent et croissance économique

Notre but

Créer un impact positif et durable au sein de nos collectivités et de l'environnement.

Nos objectifs

Dans le cadre de notre feuille de route de responsabilité sociale d'entreprise, nous travaillons continuellement vers l'atteinte de ces objectifs et mesurons nos progrès.

1) Réduire l'empreinte environnementale de nos activités

- ✓ Devenir carboneutre à la fin de l'été 2020.
- Réduire nos émissions avec des initiatives axées sur l'énergie verte.
- D'ici l'EX23, installer des ampoules DEL et éconergétiques*.
- ✓ Déployer une stratégie de gestion des risques liés aux changements climatiques.

2) Appuyer les collectivités où nous exerçons des activités par le biais de notre programme mondial d'investissement dans les collectivités

Canada

- Lancer un programme de bourses pour la diversité afin de permettre aux femmes, aux Autochtones, aux personnes ayant un handicap et aux minorités visibles de terminer leurs études et d'avoir un meilleur accès aux postes pour lesquels l'écart est grand au niveau de la représentation.
- D'ici l'EX23, collaborer avec plus de 50 établissements postsecondaires et centres de recherche.

Dans le monde

- Élargir et promouvoir les bourses CAE offertes partout dans le monde.
- ✓ Élaborer un programme de bénévolat pour nos employés.
- D'ici l'EX24, dépenser au moins 40 % de notre budget en dons et commandites en éducation.

* Dans tous les établissements de CAE où nous avons le contrôle opérationnel du bâtiment ou de l'approvisionnement en énergie

Suivi de nos objectifs

- Planifié/En cours
- ✓ Complété

Un CAE, qui s'engage à rendre le monde plus sécuritaire pour tous

À CAE, bien que notre mission consiste à rendre le monde plus sécuritaire en mettant au point des simulateurs haut de gamme et en offrant une formation de classe mondiale, nous cherchons également à contribuer à façonner un monde meilleur et plus sécuritaire pour tous. Nous nous engageons auprès des collectivités proches et lointaines en faisant des dons à plusieurs organismes et en parrainant des causes dans les domaines de la santé, de l'éducation, de l'aviation civile, de la défense et de la sécurité. Nous encourageons et soutenons également l'engagement de nos employés qui donnent de leur temps et mettent leurs talents au service des autres par le biais de notre programme CAEbénévolat et qui contribuent à des collectes de fonds pour soutenir des causes qui touchent profondément nos collectivités locales et mondiales. C'est notre engagement individuel et collectif, ainsi que nos actions envers les collectivités que nous desservons qui nous rassemblent fièrement en tant qu'Un CAE.

Engagement communautaire

Catastrophes et aide humanitaire

CAE fournit une aide humanitaire pour l'Ukraine à l'échelle mondiale

La grande famille CAE, comme le reste du monde, a senti le besoin de venir en aide aux personnes touchées par le conflit en Ukraine. Pour soutenir les efforts d'aide humanitaire aux réfugiés qui fuient la guerre, CAE a fait un don initial à la Croix-Rouge et s'est engagée à verser une contribution équivalant à la somme de tous les dons des employés. Grâce à la générosité des employés de CAE de partout dans le monde, nous avons atteint un nouveau record de collecte de fonds, soit 258 000 \$ pour soutenir les sections de la Croix-Rouge en Allemagne, en Australie, en Autriche, en Belgique, au Canada, en Espagne, en Hongrie, en Irlande, en Italie, aux Pays-Bas, en Pologne, en Nouvelle-Zélande, au Royaume-Uni, à Singapour en Suède, et en Ukraine. Les employés de CAE, plus proches du conflit, ont fourni une aide humanitaire concrète et se sont portés volontaires auprès de leurs divisions locales de la Croix-Rouge, un acte de solidarité et de compassion que nous admirons tous.

CAE s'est également associée à d'autres entreprises québécoises pour aider les familles touchées par la guerre. Ensemble, nous nous sommes engagés à embaucher des personnes qualifiées et touchées par la crise pour pourvoir les postes vacants, et à fournir une aide de subsistance jusqu'à ce que la situation se stabilise. Nous prévoyons d'aider jusqu'à 1 000 familles ukrainiennes à s'établir au Québec dans le cadre de l'initiative [Autorisation de voyage d'urgence Canada-Ukraine \(AVUCU\)](#).



Engagement communautaire

Soutien à Stolberg à la suite des inondations en Allemagne

Au cours de l'été 2021, plusieurs régions en Allemagne ont subi d'importants dégâts causés par de graves inondations. En raison de l'ampleur des dégâts, de nombreuses écoles primaires ont été détruites et des classes de maternelle ont dû être déplacées. CAE GmbH a aidé la municipalité de Stolberg en fournissant un nouvel emplacement temporaire pour une classe de maternelle pendant la reconstruction.

De plus, CAE GmbH et CAE ont fait un don de 10 000 € à la ville de Stolberg, et notre équipe de CAE GmbH a retroussé ses manches pour participer au nettoyage de leur ville.



Force aérienne de la République de Corée

Lorsque les États-Unis se sont retirés de l'Afghanistan en août 2021, un effort humanitaire a été réalisé par la communauté internationale pour aider à évacuer les Afghans dont la vie pouvait être en danger. L'un des clients de longue date de CAE Corée, la force aérienne de la République de Corée, a soutenu cet effort et a sauvé 391 Afghans qui ont été ramenés en Corée en toute sécurité. Tout le monde à CAE Corée est fier d'avoir joué un petit rôle dans l'« Opération miracle » en formant les pilotes qui ont participé à l'effort de sauvetage à notre centre de formation de Gimpo.

Santé

La Fondation de l'Hôpital de Montréal pour enfants

Alors que les professionnels de la santé sont de plus en plus sollicités et que les soins aux patients deviennent de plus en plus complexes, les enseignants en médecine ont besoin de méthodes nouvelles et innovatrices pour former les étudiants. À l'Hôpital de Montréal pour enfants, l'équipe de simulation pédiatrique a pour objectif d'accroître et d'optimiser les activités de simulation à l'échelle du département afin que les professionnels de la santé continuent de prodiguer des soins de qualité et plus sécuritaires aux patients. C'est pourquoi, au cours des cinq prochaines années, CAE versera 100 000 \$ au projet de simulation pédiatrique de la D^{re} Ilana Bank.

la fondation
de l'hôpital
de montréal
pour enfants



Campagne Osez rêver de la Fondation du Centre universitaire de santé McGill (CUSM)

Le président et chef de la direction Marc Parent, qui est l'un des trois coprésidents de la campagne **Osez rêver** de la Fondation du Centre universitaire de santé McGill (CUSM), met son expertise et son enthousiasme au service de la collecte de fonds dont l'objectif est de 200 millions \$. Avec plus de 100 millions \$ récoltés, la campagne a déjà eu une incidence sur des vies en permettant la création d'un test de détection précoce des cancers de l'ovaire et de l'endomètre, et en soutenant les experts du groupe Initiative interdisciplinaire en infection et immunité de l'Université McGill qui trouvent des solutions aux maladies infectieuses, comme par exemple la COVID-19.

En février 2020, CAE a fait un don de 500 000 \$ sur cinq ans à la Fondation du CUSM, dont 250 000 \$ d'appareils de simulation en soins de santé. Le don s'est avéré utile pendant la pandémie de COVID-19, étant donné que l'équipement a été utilisé pour former des milliers d'employés du CUSM au niveau des procédures et des protocoles en cas de pandémie. La simulation s'est avérée être un outil important pour aider le personnel à surmonter l'environnement en constante évolution de ces deux dernières années et pour garantir qu'il conserve ses compétences essentielles malgré les conséquences persistantes de la crise.

Une meilleure formation se traduit directement par de meilleurs soins, et CAE est fière de contribuer à l'amélioration des soins de santé pour les millions de personnes que le CUSM dessert.

La Fondation de santé mentale Royal Ottawa

CAE est heureuse de collaborer avec les Services de santé Royal Ottawa et la Fondation de santé mentale Royal Ottawa afin de les soutenir dans le cadre de plusieurs initiatives, soit améliorer l'accès aux soins intensifs et d'urgence, former la prochaine génération de leaders en santé mentale et contribuer à assurer une expérience de rétablissement des patients dans la dignité. De plus, afin d'améliorer l'accès aux soins spécialisés et à répondre aux questions liées à la santé sexuelle et à l'identité de genre, ce soutien contribuera à la mise en place d'une clinique de ressources sur le genre, la santé et la sexualité.

CAE soutient la campagne Jeunesse au Soleil

CAE est heureuse de contribuer à hauteur de 50 000 \$ à la campagne de financement de Jeunesse au Soleil pour soutenir la construction d'un nouveau bâtiment qui abritera les programmes de réussite scolaire. Les fonds collectés dans le cadre de cette campagne visent également à augmenter le nombre de jeunes qui visitent les centres de formation professionnelle et les entreprises.

Bénévolat

CAE et ses employés amassent 1 million \$ pour Centraide du Grand Montréal

Pour la troisième année consécutive, CAE a amassé 1 million \$ dans le cadre de sa campagne CAE-Centraide 2021 par l'entremise de dons de la part des employés, d'activités de collecte de fonds et d'un don de l'entreprise. Les fonds amassés servent à soutenir la mission de Centraide qui consiste à rendre visibles les enjeux sociaux les plus importants, comme la pauvreté et l'exclusion sociale et à donner à chacun les moyens d'améliorer les conditions de vie des personnes les plus vulnérables tout en bâtissant des communautés inclusives.

Redonner à la collectivité est un mode de vie à CAE USA

Partout où ils vivent et travaillent, les employés de CAE USA aident les collectivités à prospérer. Au cours de l'année écoulée, CAE USA a participé à diverses initiatives importantes, dont Hope For Her, une organisation à but non lucratif à Tampa qui aide les femmes en situation de crise à trouver de la nourriture, un moyen de transport, un logement, un service de garde pour leurs enfants et d'autres ressources. CAE USA est également partenaire d'Habitat pour l'humanité, et l'année dernière, les employés ont donné de leur temps pour participer à la construction d'une maison pour une famille dans le besoin. Tout au long de l'année, les bénévoles de CAE USA et leur famille soutiennent le réseau à but non lucratif Feeding Tampa Bay et donnent de la nourriture, de l'argent et du temps pour venir en aide à plusieurs milliers de familles de la région.

CAE USA est également fière de soutenir l'United Service Organizations (USO), un organisme qui vient en aide aux militaires en service actif et à leur famille. Les employés participent à la campagne de charité « Stuff a Stocking » de l'USO. Au fil des années, cette campagne a permis de réaliser des rêves et de répandre la joie des fêtes auprès de nombreuses familles militaires.



CAE Singapour participe à une collecte de denrées pour une banque alimentaire

Les employés de CAE Singapour ont participé à la collecte de denrées pour la banque alimentaire Jamiyah pendant le Ramadan. La banque alimentaire Jamiyah est gérée par une organisation caritative musulmane qui vient en aide à toutes les personnes dans le besoin. Jamiyah a adopté le modèle de banque alimentaire de la ville de Scarborough en Ontario, et ce lien canadien en fait une initiative encore plus importante à soutenir aux yeux de l'équipe.

NFTC Moose Jaw : redonner à la collectivité, une tradition de longue date

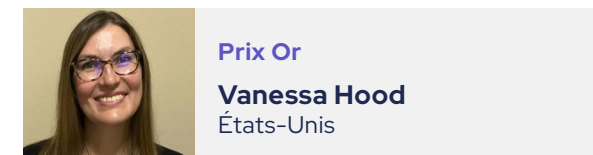
Depuis longtemps, les employés de l'entraînement en vol de l'OTAN au Canada (NFTC) à Moose Jaw ont comme tradition de redonner à la collectivité pendant les fêtes. Lors de leur 13^e collecte annuelle de jouets, environ 300 cadeaux et dons ont été amassés pour les familles de la région. Ils ont également opté pour une solution de remplacement aux événements en personne et ont répandu la joie de Noël avec les 17 jours de dons de Noël. Le prix à remporter était un don à une cause choisie par le gagnant. Le comité social de CAE Moose Jaw a versé des contributions totalisant 3 400 \$ à des organismes locaux.

Prix Bénévoles de l'année

CAE soutient les employés qui font preuve d'un engagement exceptionnel en dehors des heures de travail et qui ont un impact positif sur leur collectivité. Avec de nombreuses candidatures encore cette année, nous tenons à reconnaître et à remercier tous les bénévoles pour leur engagement impressionnant et leur contribution à l'effort de solidarité.

Les bénévoles de cette année ont aidé à retrouver les jeunes disparus et à les ramener en toute sécurité auprès de leurs proches, ont apporté du réconfort et de la compagnie aux patients qui se sentent seuls, ont contribué à créer un environnement sans vermine et ont soutenu les jeunes adultes atteints de paralysie cérébrale en leur permettant de grandir et de s'épanouir.

Félicitations à Vanessa Hood, à Gabriella Bracca, à Jake Fitter et à Martin Simoneau pour avoir contribué de façon exemplaire à façonner un monde meilleur et plus sécuritaire.



Prix Or
Vanessa Hood
États-Unis



Prix argent
Gabriella Bracca
Italie



Prix bronze
Jake Fitter
Nouvelle-Zélande



Prix bronze
Martin Simoneau
Canada

Formation

CAE croit en la nécessité d'offrir des occasions stimulantes à la prochaine génération de pionniers de la haute technologie pour qu'ils puissent se démarquer et se développer. Grâce à un solide programme d'activités d'apprentissage intégré au travail, CAE offre aux étudiants des expériences qui les aident à développer leurs capacités pour leur future carrière et à devenir les leaders innovateurs de demain.

Bourses et prix

CAE s'est associée à plus de 50 établissements d'enseignement postsecondaire dans le monde entier pour offrir plus de 600 000 \$ en bourses d'études et prix pour soutenir les étudiants et encourager leur enthousiasme pour l'aviation et les sciences, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM).

Au cours des deux dernières années, CAE a versé 126 350 \$ en bourses d'études pour développer le talent et le leadership des femmes et des peuples autochtones dans le domaine de l'aviation et des carrières en STIM au Canada. CAE aspire à ce que toutes les nouvelles bourses créées soient attribuées dans les proportions mises en avant par le défi 50-30 auquel nous adhérons (50 % à des femmes et 30 % à des groupes sous-représentés).

| École | Nom de la bourse | Nombre de bénéficiaires par an |
|---|---|--------------------------------|
| Canada | | |
| UQÀM | Bourses d'excellence CAE en informatique et génie logiciel | 4 |
| École Polytechnique de Montréal | CAE – R. Fraser Elliott | 3 |
| École de Technologie Supérieure | Bourses d'excellence CAE | 2 |
| Université Concordia | Bourse d'études CAE pour l'excellence en ingénierie | 1 |
| Université Concordia | Prix CAE pour l'excellence en ingénierie pour les diplômés | 1 |
| Université de Waterloo | Prix CAE en ingénierie logicielle | 2 à 10 |
| McGill | Bourse d'études CAE pour l'excellence en ingénierie | 1 |
| McGill | Prix CAE pour l'excellence en ingénierie pour les diplômés | 1 |
| Université McMaster | Bourse d'études CAE en ingénierie | 1 |
| Cégep John Abbott College | Bourse d'études CAE en gestion de l'aviation | 1 |
| Cégep Édouard-Montpetit & École Nationale d'Aérotechnique | Prix CAE Tech | 2 |
| Cégep John Abbott College | Prix CAE Tech | 2 |
| Collège Montmorency | Prix CAE Tech | 2 |
| Cégep André-Laurendeau | Prix CAE Tech | 2 |
| Collège Bois-de-Boulogne | Prix CAE Tech | 2 |
| Collège Dawson | Prix CAE Tech | 2 |
| Programme de formation des élèves-pilotes avec Southwest | Bourse CAE Femmes pilotes aux commandes | 1 |
| Université d'Ottawa | Prix pour le leadership dans l'industrie canadienne (CILA) | 1 |
| Université de Dalhousie | Prix pour le leadership dans l'industrie canadienne (CILA) | 1 |
| Université Concordia - École de gestion John-Molson | Prix pour le leadership dans l'industrie canadienne (CILA) | 1 |
| Indspire Building Brighter Futures | Prix CAE | 5 |
| Ligue des cadets de l'Air du Canada | Prix CAE | 4 |
| Université McGill | Bourse d'études McGill Women's Alumnae Association (MWAA) pour les programmes en STIM | 1 |
| Collège Bois-de-Boulogne | CAE Agora numérique | 10 |
| INTERNATIONAL | | |
| National Flight Academy | Bourse d'études CAE | 1 |
| University of South Florida | Bourses d'études CAE en ingénierie | 3 |
| University of Central Florida | Bourse d'études CAE en ingénierie | 1 |
| Universidad Pontificia de Comillas - ICAI - ICADE | Bourse d'études CAE | 1 |
| Universidad de Alcalá de Henares | Bourse d'études CAE | 1 |
| University of Tampa | Bourse d'études CAE | 1 |
| St. Leo University | Bourses d'études CAE | 1 |

Formation

Prix pour le leadership dans l'industrie canadienne

CAE, conjointement avec L3Harris et Thales, continue de promouvoir les possibilités d'emploi et de perfectionnement des femmes canadiennes dans les secteurs de la défense et de la sécurité par l'entremise des Prix pour le leadership dans l'industrie canadienne. CAE et ses partenaires apportent un soutien financier et du mentorat à 10 femmes inscrites à des programmes d'enseignement postsecondaire en STIM.



Honorer 130 années d'autonomisation des étudiantes à l'Université McGill

CAE a fait un don à l'Association des femmes diplômées de McGill (MWAA) pour contribuer à la bourse du 130^e anniversaire, une bourse nouvellement créée pour soutenir les étudiantes issues des groupes sous-représentés qui s'inscrivent dans les programmes en STIM à l'Université McGill. Fondée par huit femmes en 1891, la MWAA contribue à l'avancement du leadership des femmes qui étudient à McGill.

Agora numérique, développer le talent de demain en haute technologie

CAE a noué un partenariat avec le Collège de Bois-de-Boulogne et versera 50 000 \$ au cours des cinq prochaines années afin d'offrir 50 bourses d'innovation à des étudiants dans le cadre du projet *Agora numérique*. Cette initiative est consacrée à l'éducation continue dans les domaines de la technologie de l'information, de l'IA et de la créativité numérique.



En tant qu'important partenaire du projet Agora numérique du Collège de Bois-de-Boulogne, CAE versera 50 000 \$ au cours des cinq prochaines années afin d'offrir 50 bourses d'innovation à des étudiants.

Contribuer à la recherche fondamentale et appliquée

CAE s'engage à soutenir la recherche fondamentale et appliquée dans les domaines de l'aviation, des soins de santé et de la haute technologie en fournissant un financement et un soutien sous forme de biens matériels aux universités et aux partenaires de recherche. Au cours de l'EX22, CAE a mobilisé et signé des protocoles d'entente de recherche et développement avec trois établissements d'enseignement supérieur : Services de santé Royal Ottawa, Université Carleton et Centre technologique en aérospatiale (École nationale d'aérotechnique).

La liste des collaborations de recherche en cours est détaillée dans [la section Innovation et expérience client](#) du rapport RSE.

Le programme d'apprentissage de Presagis contribue à former la prochaine génération de professionnels

Presagis, une filiale de CAE, offre des licences gratuites aux universités dont les programmes d'études vont de l'ingénierie à la défense, en passant par la médecine d'urgence, et de l'aviation civile à la sécurité publique en passant par l'urbanisme. Le programme d'apprentissage Presagis offre des outils informatiques de pointe de modélisation et de simulation de pointe pour la recherche, l'enseignement ou les projets spéciaux. Avec plus de 50 utilisateurs universitaires des logiciels Presagis partout dans le monde, dont la John Hopkins University et l'Università Della Calabria, les étudiants pourront accéder aux mêmes outils logiciels qu'ils utiliseront probablement dans leur carrière professionnelle.

Stages et occasions d'apprentissage intégré au travail

CAE s'associe à divers établissements d'enseignement pour accueillir des étudiants de divers horizons afin qu'ils explorent les carrières dans l'aviation et la haute technologie et qu'ils améliorent leurs compétences auprès de nos employés. Notre objectif est d'inspirer et d'encourager les étudiants par des expériences pratiques afin de développer les talents dont notre industrie a besoin.

Nos équipes ont continué à ajuster leurs programmes au cours de l'EX22, au fur et à mesure de l'évolution de la pandémie, en trouvant de nouvelles façons d'impliquer les étudiants localement et virtuellement. Nous avons l'intention de conserver un rôle de leader, en collaborant avec les parties prenantes pour offrir des occasions d'apprentissage intégré au travail stimulantes aux jeunes et aux travailleurs de nos collectivités.

Nous participons à divers programmes, partenariats et initiatives; vous trouverez la liste abrégée ci-dessous :

Programme coop CAExplore – Programme de stages de CAE destiné aux étudiants des universités et des collèges qui leur donne l'occasion de travailler au sein de divers services dans nos trois secteurs. Au cours de l'EX22, la plupart de nos stagiaires ont effectué leur stage à distance.

Programme CAE Immersion – en partenariat avec l'Institut de conception et d'innovation aérospatiales de Concordia (ICIAC), ce programme virtuel unique offre aux étudiants de premier cycle de certains programmes un cursus stimulant et une réelle expérience de travail.

Programme de développement des talents CAETech – notre programme développe la prochaine génération de talents et favorise la création d'emplois pour les étudiants provenant de cégeps et de collèges sélectionnés qui sont inscrits dans des programmes liés à la technologie comme l'informatique et l'avionique.

Table ronde du milieu des affaires et de l'enseignement supérieur (BHER) et l'Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada (IMACA) – ces organisations visent à rehausser la portée, la pertinence et la qualité des occasions d'apprentissage intégré au travail pour les étudiants et les employés actuels et futurs.

Plateforme SPOT de l'IMACA – plus de 5 000 occasions d'apprentissage intégré au travail ont été créées au cours des deux dernières années dans les secteurs de l'aéronautique et de l'écosystème de la mobilité au Canada grâce à l'étroite collaboration entre les organisations, les établissements d'enseignement et les partenaires industriels qui appuient cette initiative.

Formation

Associations étudiantes et programmes

CAE commandite diverses associations étudiantes, équipes et événements qui font la promotion des programmes en STIM. Voici nos nombreuses commandites et implications au cours de l'EX22 :

- **Aviation Connection** – programme qui vise à inspirer, à motiver et à encourager les étudiants des niveaux secondaire et postsecondaire à exceller dans leurs études et à explorer les domaines des STIM, de l'IA et de l'aviation.
- **BrébeufHX 5.0** – le 5^e événement annuel BrébeufHX a réuni des étudiants du secondaire et du cégep des quatre coins du Québec, en personne et de façon virtuelle, dans le cadre d'un programmathon intensif de deux jours où ils ont pu perfectionner leurs compétences en informatique afin de régler un enjeu de société.



Les étudiants du programme Aviation Connection ont visité les installations de CAE Montréal

Soutien aux économies locales

Grâce à notre présence dans plus de 35 pays dans le monde, nous participons à la croissance économique en fournissant des biens à nos clients, des emplois à nos employés, des paiements à nos fournisseurs, des investissements dans les collectivités et de la valeur à nos actionnaires. Voici un aperçu de la façon dont CAE a soutenu les économies locales au cours de l'EX22.

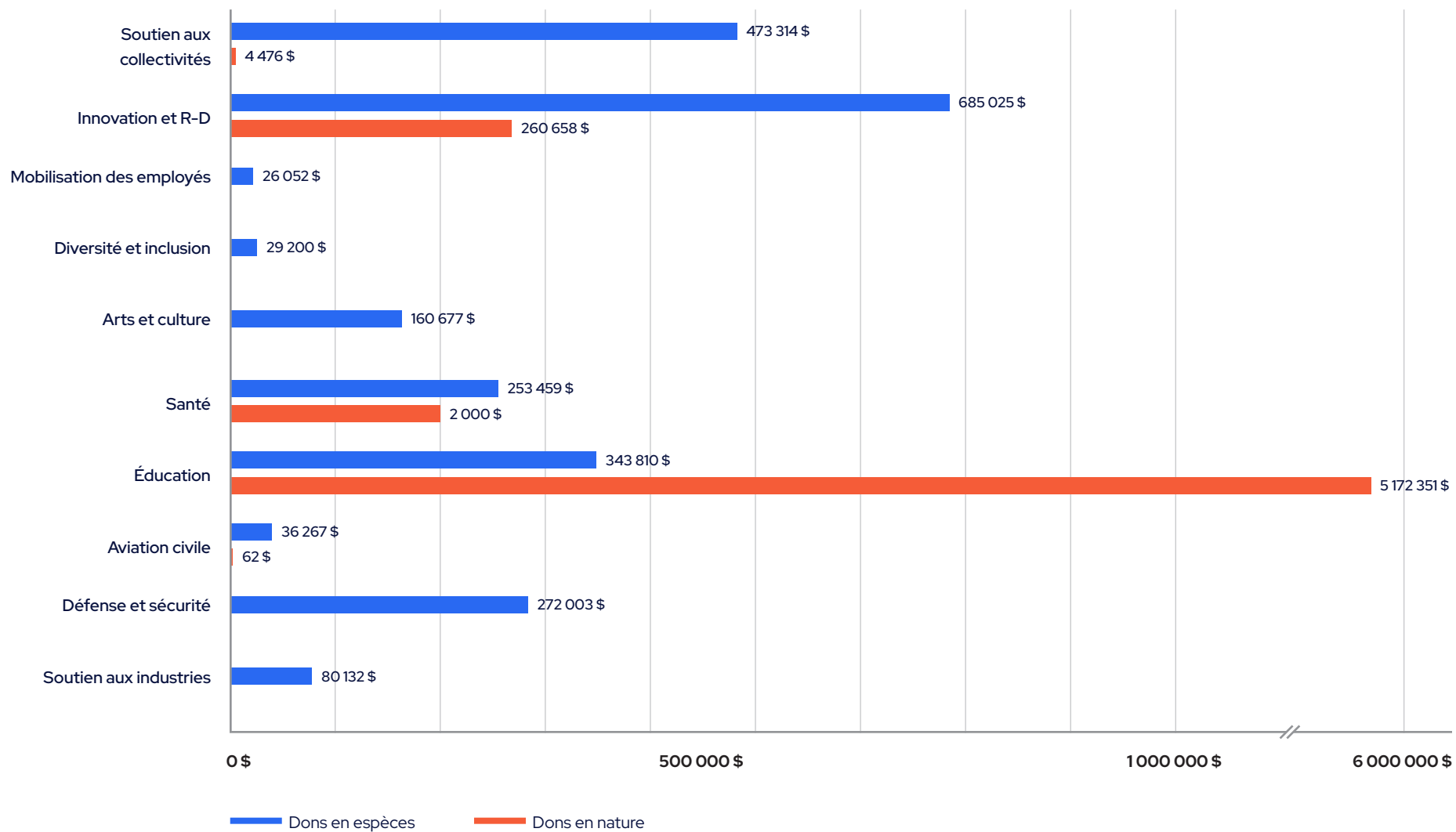
| | | |
|--|-----------------|------------|
| Revenus pour l'EX22 | | 3 371,3 \$ |
| Total des coûts d'exploitation | | 3 087,1 \$ |
| Salaires et autres emplois à court terme | | 1 326,2 \$ |
| Impôt sur le revenu payé | | 44,5 \$ |
| Investissements dans les collectivités et dons de bienfaisance | Dons en espèces | 2,4 \$ |
| | Dons en nature | 5,4 \$ |

Montants en millions

Formation

Dons et commandites pour l'EX22

Au cours de l'exercice 2022, nous avons versé 7,8 millions \$ (en espèces et en nature) à des initiatives locales et régionales partout dans le monde. Nous avons maintenu notre soutien et notre engagement auprès de Centraide, la Croix-Rouge et d'autres causes humanitaires pluriannuelles.



Environnement et lutte contre les changements climatiques

CAE reconnaît que les changements climatiques constituent un enjeu mondial de première importance et comprend qu'une action collective est nécessaire pour créer un avenir durable. Nous nous engageons à intégrer le développement durable dans tout ce que nous faisons et à développer des solutions durables.

En 2020, nous avons atteint notre objectif de devenir carboneutre et nous progressons également dans la réduction de l'impact environnemental de nos activités et dans le soutien de nos clients qui souhaitent également y parvenir.

Dans le cadre de notre engagement initial pour la carboneutralité, CAE a défini des cibles que nous suivons et mesurons actuellement pour les émissions de portée 1, de portée 2 et de portée 3 (dans la catégorie des voyages d'affaires).

CAE a élaboré une stratégie mondiale en matière d'environnement et de résilience face aux changements climatiques axée sur trois piliers, auxquels nous avons attribué les priorités suivantes, qui sont alignées sur les normes en tête de l'industrie :

1. Inventaire des émissions de carbone
2. Réduction des émissions de carbone
3. Résilience face aux changements climatiques

1. Inventaire des émissions de carbone

L'engagement de CAE envers la carboneutralité à l'EX22

Nous maintenons notre carboneutralité par l'achat de certificats d'énergie renouvelable et de crédits compensatoires pour le carbone.

Nous continuons à participer au projet de reforestation au Canada pour 50 % de nos crédits compensatoires pour le carbone et nous avons réaffecté les 50 % restants au portefeuille Planetair+ École de technologie supérieure (ÉTS) qui soutient le Fonds de recherche de l'ÉTS sur les changements climatiques.

Cette année, nous avons réalisé d'importants progrès sur notre feuille de route de la carboneutralité depuis que tous les établissements de CAE sont alimentés à 100 % en énergie renouvelable ou couverts par des certificats d'énergie renouvelable.



Analyse de l'empreinte carbone de CAE pour l'EX22

Pour poursuivre notre engagement, nos experts en environnement et changements climatiques ont effectué une analyse approfondie de l'empreinte carbone de CAE afin d'identifier les opportunités de réduction des émissions de carbone et d'établir une stratégie pour l'EX23, tout en déterminant des actions pour atteindre des objectifs à long terme.

- **Portées 1 et 2** – Les résultats nous ont permis de mieux définir les principales sources d'émissions de CAE, avec 80 % des émissions de portée 1 et 2 liées à la consommation d'énergie des bâtiments et 69 % des émissions de portée 1 liées au carburant des avions.
- **Portée 3** – Nous avons également déterminé l'approche requise pour obtenir un profil complet des émissions de carbone de portée 3 le long de la chaîne d'approvisionnement de CAE, couvrant toutes les activités en amont (sources des matières premières) et en aval.

En fonction des résultats de notre analyse approfondie, nous avons élargi nos futurs rapports d'émissions de portée 3 au-delà des voyages d'affaires en avion pour inclure les émissions liées au carburant et à la consommation d'énergie qui ne sont pas incluses dans les portées 1 et 2.

Nous prévoyons de déclarer d'autres catégories d'émissions de carbone dans les années à venir : biens et services achetés, biens d'équipement, transport en amont (camion/avion) et transport des employés (voyages d'affaires/déplacements).

Obtenir l'accès à ces renseignements représente un processus long et complexe étant donné l'ampleur, la profondeur et la diversité du réseau mondial de fournisseurs de CAE. Nous prenons des mesures pour nous coordonner avec nos fournisseurs. Notre objectif est de mettre en place un processus complet et solide pour obtenir les renseignements dont nous avons besoin en utilisant un système que nous pouvons tenir à jour à l'avenir.

Une fois que nous aurons terminé notre inventaire d'émissions de portée 3, une étape importante pour les entreprises de la taille de CAE, nous fixerons des objectifs de réduction. C'est notre intention pour l'avenir et c'est la clé pour renforcer notre stratégie mondiale d'approvisionnement écologique.

2. Réduction des émissions de carbone

Dans le cadre de ce pilier, CAE poursuit une **stratégie de décarbonation en quatre volets** : bâtiments écologiques, mises à niveau des simulateurs et des produits, avions électriques et approvisionnement écologique.

Les réductions d'émissions potentielles associées aux projets de ces volets sont estimées à 16 000 tonnes de CO₂e, soit l'équivalent de 22 % des émissions de CAE pour l'EX21.



Environnement et lutte contre les changements climatiques

Bâtiments écologiques

Ce volet de la décarbonation est axé sur l'amélioration de l'efficacité énergétique des bâtiments neufs et existants.

Les actions et les priorités de ce volet proviennent du groupe Services immobiliers mondiaux et guideront notre stratégie de construction écologique à l'avenir.

Les bâtiments de CAE étant notre principale source de consommation d'énergie (éclairage, systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation), nous apportons des changements avec l'introduction d'un nouveau processus de construction, élaboré pour intégrer les directives en matière d'environnement et d'efficacité énergétique. Les caractéristiques écologiques font partie de cette nouvelle norme; elles comprennent les systèmes de gestion des bâtiments, les systèmes CVCA à haut rendement, l'éclairage DEL, et plus encore.

Notre approche dynamique de la conception des bâtiments introduit des mesures de réduction des émissions dès la phase de préconception, fait appel à une analyse indépendante effectuée par un tiers et applique un modèle d'ingénierie évolutif et flexible.

Notre nouveau centre de formation à Savannah (Géorgie), qui ouvrira ses portes au cours de l'EX23, a servi de projet pilote pour la mise en application de nos nouvelles normes de construction, ce qui a permis de réduire de 18 % les émissions de carbone en comparaison avec les méthodes traditionnelles de construction.

Nous avons donné le coup d'envoi de notre feuille de route pour les bâtiments écologiques par le biais de projets d'efficacité énergétique visant à réduire les émissions de CO₂ dans quatre des principaux établissements de CAE. Après une analyse plus approfondie au début de l'EX23, nous déterminerons d'autres projets pour l'EX24.

Le Guide des meilleures pratiques en matière de gestion de l'énergie de CAE, créé pour soutenir l'écologisation de notre parc immobilier, sera distribué dans les installations de CAE au cours de l'EX23, accompagné de formations et d'audits réguliers. Le Guide indique les mesures faciles à appliquer et les pratiques comportementales clés à adopter dans les domaines de l'éclairage, du CVCA, de l'électricité et de la facturation.

En ce qui concerne l'électricité utilisée par nos bâtiments, nous avons franchi une étape importante : tous les établissements de CAE sur lesquels nous exerçons un contrôle opérationnel sont alimentés à 100 % par des énergies renouvelables ou couverts par des certificats d'énergie renouvelable.

CAE a également fait de grands progrès au niveau de son programme d'installation d'éclairage DEL. Nous sommes en voie d'atteindre notre objectif quinquennal de 100 % d'éclairage DEL dans les bâtiments que nous exploitons (avec contrôle de l'éclairage), l'installation étant terminée sur 81 % de notre surface totale dans le monde à la fin de l'exercice. L'atteinte de notre objectif représente une réduction potentielle des émissions de plus de 6 000 tonnes d'équivalent CO₂ par an.

Guide des meilleures pratiques en matière d'énergie



Services immobiliers mondiaux et département de l'Environnement, des changements climatiques et de la Santé & Sécurité



Le Centre de formation FWSAR Comox en Colombie-Britannique (Canada) conçu par CAE

Environnement et lutte contre les changements climatiques

Le Centre de formation de l'ARC conçu par CAE obtient la certification LEED

En vertu d'un contrat en trois phases attribué par Airbus en 2017, CAE a livré une solution d'entraînement de l'équipage et des techniciens de maintenance du C295W pour soutenir le programme d'aéronef de recherche et sauvetage à voilure fixe (FWSAR) de l'Aviation royale canadienne (ARC).

CAE a dirigé la conception et la construction d'un nouveau centre de formation à la 19^e Escadre à Comox (Île de Vancouver, Colombie-Britannique).

Le Centre de formation FWSAR Comox est conforme au niveau Argent de la norme Leadership in Energy and Environmental Design (LEED), intégrant les concepts de construction écologique et de développement durable dans la conception et le développement des bâtiments.

Établissements qui ont atteint 100 % de l'objectif de transition vers l'éclairage DEL au cours de l'EX22



CAE Oxford

Royaume-Uni



CAE Kuala Lumpur

Malaisie



CAE Gondia

Inde



CAE Toronto

Canada

Mises à niveau des simulateurs et simulateurs plus écologiques

Ce volet introduit des critères environnementaux dans la construction et la mise à niveau des simulateurs, ainsi que dans la conception et le développement des produits.

Au cours de l'EX22, CAE a lancé divers projets de R-D innovateurs afin de mettre au point des solutions d'économie d'énergie pour ses simulateurs de vol.

Une des avenues que nous explorons est la consommation d'eau, d'énergie et de minéraux qui entre dans les étapes en amont du cycle de vie des simulateurs, que CAE supervise. Obtenir des renseignements sur cette portion de la durée de vie du simulateur constituera un bon point de départ pour comprendre la complexité de ce cycle de vie.

La mise à niveau des simulateurs existants et nouveaux servira à la fois CAE et nos clients grâce aux optimisations et aux gains d'efficacité générés. Ces mises à niveau de simulateurs plus écologiques impliqueront :

- Une réutilisation de la chaleur résiduelle générée par l'électronique embarquée pour le confort de l'environnement
- Des améliorations logicielles et une reconception du matériel pour économiser l'énergie
- Une réduction des composants matériels pour économiser de l'énergie (simulateurs à haut volume)

Nous avons également continué à offrir nos services de recyclage de simulateurs au cours de l'EX22 comme une option environnementale intéressante pour les clients de CAE. Il s'agit notamment d'effectuer des mises à jour périodiques des logiciels/matériels sur nos dispositifs de formation et de proposer une transformation drastique (mise à jour radicale du matériel) pour prolonger la durée de vie des simulateurs de 10 à 15 ans. CAE s'est associée à [RecyKinfo](#) et [AIM](#), des entreprises certifiées dans le recyclage des métaux, des cartes de circuits imprimés, des câbles et du plastique.



Environnement et lutte contre les changements climatiques

Réduction de l'empreinte carbone

Réduction de la consommation de carburant

Le carburant est un élément fondamental de notre plan mondial de décarbonation. Ce volet représente l'engagement de CAE à devenir un chef de file en matière de formation en vol durable en intégrant progressivement des avions électriques dans nos écoles de pilotage et en examinant les possibilités existantes en matière de carburant durable pour l'aviation ([voir notre article pour une couverture détaillée](#)).

Solution de gestion de vol

Notre nouvel écosystème de solutions numériques offre des gains importants en matière d'environnement et de développement durable pour nos clients sous la forme de plans de vol optimisés pour réduire la consommation de carburant et les émissions de gaz à effet de serre, comme l'indique notre article portant sur [l'écosystème de solutions numériques](#).

Formation eVTOL

Grâce aux partenariats annoncés au cours de l'EX22, CAE joue un rôle actif dans le domaine de la mobilité aérienne avancée et dans le développement de technologies d'avions légers écologiques. CAE procédera à un investissement en innovation de 1 milliard \$ sur cinq ans pour développer ces technologies afin d'ouvrir ces nouveaux marchés pour CAE, le Canada et le Québec dans le cadre du projet Résilience. (Consultez notre [article dans la section Innovation et expérience client](#).)



Une partie de notre flotte actuelle sera remplacée par des avions électriques

Approvisionnement écologique

Ce volet porte sur l'examen continu de la chaîne de valeur afin de déterminer les possibilités de réduction du carbone en collaboration avec nos fournisseurs.

Nous avons intégré davantage les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) dans nos processus d'approvisionnement, en commençant par nos gabarits d'achat (c'est-à-dire demande de proposition, demande de renseignements), selon les besoins, afin d'atteindre un juste niveau de précision pour chaque critère ESG. Une des initiatives au programme est de mesurer l'impact des émissions de carbone dans le coût total de possession de nos simulateurs.

Nous avons également mis à jour les conditions générales d'achat de CAE et publié un nouveau [code de conduite des fournisseurs CAE](#) conformément à nos engagements envers l'environnement. Nous révisons notre processus de sélection des fournisseurs pour nous conformer à nos nouvelles attentes à leur égard. Au fur et à mesure que nous progresserons dans la sélection des fournisseurs en incluant également des critères ESG, nous lancerons un nouveau programme de reconnaissance des fournisseurs afin de promouvoir ceux qui font preuve d'excellence en matière de performance ESG.

En tant que membre du [Partenariat Climat Montréal](#), CAE s'est engagée à prendre des mesures concrètes pour aider à réduire les émissions de gaz à effet de serre et à accroître la résilience climatique de la métropole. Dans le cadre de la [campagne « Les grands gestes »](#), nous nous sommes engagés à intégrer progressivement des critères environnementaux dans nos appels d'offres (comme indiqué ci-dessus) et à inciter et aider les membres de notre chaîne d'approvisionnement à faire de même pour un impact profond.



**Partenariat
Climat MTL**

3. Résilience face aux changements climatiques

Dans le cadre du pilier portant sur la résilience face aux changements climatiques, le comité sur les changements climatiques a effectué une évaluation complète des risques climatiques sur un échantillon d'établissements stratégiques représentatif de la diversité des activités et de l'empreinte géographique mondiale de CAE (avec différents niveaux d'exposition aux risques climatiques) afin de mieux comprendre l'exposition de CAE aux changements climatiques.

Étant donné la nature prospective des changements climatiques, l'outil testait les risques et les opportunités dans le cadre de scénarios futurs distincts, où notre climat, notre politique énergétique, notre économie et notre collectivité étaient différents d'aujourd'hui en raison des changements climatiques ou d'une transition vers une économie décarbonée.

Deux scénarios ont été appliqués :

- Un scénario de réchauffement élevé, pour évaluer les risques physiques sur les établissements. Le risque physique est évalué sur la base du scénario RCP 8.5 (profil représentatif d'évolution de concentration 8.5), qui est le scénario d'émissions utilisé pour tester le changement climatique non atténué par le [Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat \(GIEC\)](#).
- Un scénario de faible réchauffement, pour évaluer les risques de transition sur nos établissements. Les risques de transition ont été évalués dans l'hypothèse d'une escalade de la politique climatique destinée à aider à atteindre les objectifs locaux, nationaux et internationaux de réduction des émissions de carbone. Le scénario est donc aligné sur un scénario de réchauffement de 2°C identifié dans les rapports 2021 et 2022 du [Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat \(GIEC\)](#).

Les risques et les opportunités ont été évalués sur trois horizons de temps différents :

- À court terme : 2030
- À moyen terme : 2040
- À long terme : 2050 et au-delà

L'analyse nous a aidés à progresser dans la réalisation de notre objectif stratégique plus large, à savoir cartographier l'impact du changement climatique sur l'ensemble du réseau d'établissements de CAE et être en mesure de concevoir des programmes d'atténuation des risques.

Pour plus de renseignements sur nos progrès en matière de changement climatique, consultez notre [rapport GIFCC](#).

Environnement et lutte contre les changements climatiques

Notre organisation continue de jouer un rôle de premier plan en mobilisant les autres acteurs de l'industrie pour qu'ils jouent un rôle plus actif dans la transition climatique, dans les médias et lors de conférences et de forums de l'industrie tels que le [Sommet mondial 2021 sur la chaîne d'approvisionnement d'Aéro Montréal](#) et le [Sommet Climat Montréal 2022](#).

Des écosystèmes numériques fondés sur la simulation et les environnements synthétiques pour aider nos clients à gérer les conséquences sociales des changements climatiques

La progression rapide de l'impact des changements climatiques sur la société entraîne la nécessité de concevoir de nouveaux outils et technologies pour aider les autorités publiques, les gouvernements, les municipalités et les services d'urgence à mieux se préparer aux défis posés par ces événements. CAE explore la possibilité de développer des technologies avancées, en collaboration avec des partenaires de l'écosystème numérique, afin de créer des environnements virtuels et synthétiques qui offrent une capacité inégalée de prédire et de se préparer aux impacts des changements climatiques sur l'ensemble de la société, y compris l'infrastructure physique, les interventions d'urgence et, surtout, les personnes partout dans le monde.



Les établissements de CAE en Europe du Sud (Barcelone, Madrid et Malpensa) progressent chaque année en matière de développement durable, grâce à des initiatives environnementales supplémentaires réalisées avec le soutien des gestionnaires d'établissements.

En haut à gauche : Installation de six stations de recharge pour véhicules électriques dans le stationnement du bâtiment Malpensa.

En haut à droite : La cafétéria de Madrid a réduit le gaspillage alimentaire en proposant des prix réduits sur les repas invendus du jour précédent qui sont encore frais et propres à la consommation.

CAE participe au Jour de la Terre et à l'Heure pour la Terre 2022

Pour la deuxième année consécutive, les employés ont été encouragés à éteindre les lumières non essentielles le 27 mars de 20 h 30 à 21 h 30, heure locale, en signe de solidarité pour l'action climatique. Le 22 avril, nous avons demandé aux établissements et aux employés de CAE dans le monde entier de nous faire part des gestes qu'ils ont posés pour #InvestirDansNotrePlanète.



Le secteur Santé applique l'économie circulaire pour obtenir de meilleurs résultats sur le plan environnemental

Le secteur Santé a identifié des opportunités de recycler les déchets plastiques produits lors de la fabrication des simulateurs de patients. Les déchets provenant de CAE et de nos fournisseurs de pièces en plastique sont désormais renvoyés au fabricant de la matière première pour être recyclés et réutilisés dans d'autres produits, tels que les cônes de signalisation et les bordures de pelouse.

Montréal

- Passage des palettes de bois aux palettes métalliques réutilisables – Dans le cadre des efforts de CAE pour adopter une approche de plus en plus circulaire, notre usine de Montréal a abandonné les palettes de bois à usage unique au profit de palettes métalliques réutilisables.
- CAE encourage ses employés à se déplacer en transport en commun et pour faciliter cette habitude, nous nous sommes associés à la Société de transport de Montréal pour installer un abribus à quelques pas de notre établissement de Montréal. Nous avons également augmenté les contributions financières à BIXI, le programme de vélo en libre-service de Montréal, afin d'offrir un tarif réduit à tous les employés.

Annexe

Certifications des établissements

ISO 9001:2015 – Systèmes de gestion de la qualité – Exigences

CAE Montréal

8585 Côte-de-Liesse, Saint-Laurent,
Montréal, Québec, Canada, H4T 1G6

Portée : Conception, fabrication, service et maintenance des produits de simulation ainsi que des solutions de formation.

400 Montée de Liesse, Saint-Laurent,
Montréal, Québec, Canada, H4T 1N8

Portée : Stockage, manutention et entreposage.

105 Montée de Liesse, Saint-Laurent,
Montréal, Québec, Canada, H4T 1S6

Portée : Montage et mise à l'essai de produits de simulation, stockage, manutention et entreposage.

129 Montée de Liesse, Saint-Laurent,
Montréal, Québec, Canada, H4T 1N4

Portée : Assemblage et mise à l'essai de produits de simulation.

Région CAE Canada – Ottawa

350 Legget Drive, 2e étage,
Ottawa, Ontario, Canada, K2K 2W7

Portée : Fourniture de services de développement de logiciels, d'ingénierie de systèmes, d'intégration de systèmes, de soutien en service, de systèmes opérationnels, de formation d'entreprise et de conseil pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien logistique intégré. Cela comprend également l'entraînement des équipages (y compris l'entraînement assisté par ordinateur), la formation à l'évacuation, la maintenance ainsi que la réparation et la révision des aéronefs, le soutien technique et la gestion technique des aéronefs, l'exploitation du centre de formation et la maintenance des produits de simulation, pour des applications dans les domaines de la défense, de l'aérospatiale, des soins de santé et de la sécurité publique.

Région CAE Canada – Moose Jaw

15 Wing Moose Jaw, P.O. Box 30, Bushell Park,
Saskatchewan, Canada, S0H 0N0

Portée : Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

Région CAE Canada – Cold Lake

4 Wing – Cold Lake, P.O. Box 6759,
Station Forces, Cold Lake,
Alberta, Canada, T9M 2C2

Portée : Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

Région CAE Canada – Greenwood

404 Squadron, building 250,
14 Wing Greenwood,
Greenwood, Nova Scotia, Canada, B0P 1N0

Portée : Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

Région CAE Canada – Gagetown

403 Squadron, building L24, CFB Gagetown,
Oronecto, New Brunswick, Canada, E2V 4J5

Portée : Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

Région CAE Canada – Halifax

36 Solutions Drive, Suite 200,
Halifax, Nova Scotia, Canada, B3S 1N2

Portée : Développement de logiciels, ingénierie de systèmes, intégration de systèmes, soutien en service, systèmes opérationnels, formation en entreprise et services de conseil pour les applications de défense, d'aérospatiale, de sûreté publique et de sécurité.

Région CAE Canada – Mirabel

10000 Helen-Bristol Street,
Mirabel, Québec, Canada, J7N 1H3

Portée : Fourniture d'un soutien de capacités et de services pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien technique des systèmes et le soutien logiciel et logistique intégré.

Région CAE Canada – Trenton

426 Squadron, 20 Buffalo Avenue, 8 Wing
Trenton, Astra, Ontario, Canada, K0K 3W0

Portée : Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

46 Yukon Avenue, 8 Wing Trenton,
Astra, Ontario, Canada, K0K 3W0

Portée : Réparation et entretien des simulateurs de vol, des dispositifs de formation à la maintenance des aéronefs et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; et gestion des données et des dossiers.

Région CAE Canada – Petawawa

450 Tactical Helicopter Squadron,
Building CC12C8, 450 Mattawa Trail,
Garrison Petawawa, Petawawa, Ontario,
Canada, K8H 2X3

Portée : Réparation et entretien des simulateurs de vol et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; et gestion des données et des dossiers.

CAE Formation pour l'aviation militaire

NATO Flight Training in Canada (NFTC), Colonel
O.B. Philips Complex, Building 160, PO Box 120,
Bushell Park, Saskatchewan, Canada, S0H 0N0

Portée : Formation au sol, maintenance, réparation et révision d'aéronefs, soutien technique et activités de gestion technique.

NATO Flight Training in Canada (NFTC), Building
H10, Cold Lake, Alberta, Canada, T9M 2C5

Portée : Formation à l'évacuation et à la maintenance des aéronefs.

CAE India Private Limited

1st Floor, Survey No. 26 & 27, Bandaramanahalli
Village, Uganvadi Post, Devanahalli Taluk,
Bangalore – 562 110, Karnataka, India

Portée : Conception, développement, intégration et maintenance des simulateurs pour les secteurs de l'aéronautique et de la défense.

CAE USA – Tampa

4908 Tampa West Boulevard,
Tampa, Florida, USA, 33634

Portée : Conception, intégration, test et installation d'appareils de simulation pour la formation militaire.

5411B Pioneer Park Drive,
Tampa, Florida, USA, 33634

Portée : Assemblage, installation, intégration, test et stockage.

CAE USA – Sherwood

2402 Wildwood Avenue, Suite 501,
Sherwood, Arkansas, USA, 72120

Portée : Analyse, conception, développement, mise en œuvre et évaluation de solutions de formation intégrées.

CAE Sarasota – Santé

6300 Edgelake Drive,
Sarasota, Florida, USA 34240

Portée : Conception, production, intégration, essai et livraison de technologies de simulation médicale et activités et services après livraison.

Presagis Canada Inc.

8585 Côte-de-Liesse, Saint-Laurent,
Montréal, Québec, H4T 1G6, Canada

Portée : Services de consultation en conception et technique pour les logiciels graphiques intégrés dans les secteurs commercial, aéronautique, spatial et de la défense.

CAE Australia Pty Ltd

Heritage Building A Campus Business Park
350 Parramatta Road, Homebush NSW 2140,
Australia

Portée : Fourniture d'ingénierie de systèmes et gestion de projets et de programmes en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'occasions de croissance au sein de l'entreprise.

Bankstown Airport 33 Nancy Ellis Leebold Drive,
Bankstown NSW 2200, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Seahawk Simulation Warfare Centre (SWWC)
HMAS Albatross Braidwood Road, Nowra NSW
2540 Australia

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

Simulator Facility Building 375 Percival Street
RAAF Base, Richmond NSW 2755, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

76SQN Hawk Simulator Facility Building 868,
RAAF Base, Williamtown NSW 2314, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base KC30-A Sim Facility Building 1123
F-111 Drive, Amberley QLD 4306, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

Level 11, 120 Edward Street,
Brisbane QLD 4000, Australia

Portée : Fourniture d'ingénierie de systèmes, services de formation et gestion de projets en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'occasions de croissance au sein de l'entreprise.

Building 0807 CH47F Training Centre RAAF
Base Townsville Ingham Road Garbutt QLD
4810, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Army Aviation Training Centre Army Airfield
Oakey QLD 4401, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base Building 398 292 Squadron AFS
Edinburgh SA 5111, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Sale Training Centre Lot 16 Wellington Park
Way, Sale VIC 3850, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

79 SQN Simulator, Building A0989 RAAF Base
Pearce Bullsbrook WA 6084, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Perth Training Centre 81 Verde Drive
Jandakot WA 6164 Australia

Portée : Fourniture de services de formation pour l'aviation civile et du soutien à la maintenance des simulateurs de vol et des dispositifs d'entraînement.

CAE New Zealand Pty Ltd

Seasprite Simulator 6 Squadron HQ, RNZAF
Base Auckland Tainui Street, Whenuapai
Auckland 0618, New Zealand

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

HSTC Building RNZAF Base Kororareka Ave,
Ohakea 4816 New Zealand

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

14 SQN Training Centre Kororareka Ave,
Ohakea 4816, New Zealand

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Kuala Lumpur – Malaisie

Lot PT25B, Jalan S5, Southern Support Zone,
KLIA, 64000, Sepang, Selangor, Malaysia

Portée : Fourniture de formation pour les pilotes professionnels, les membres de l'équipage, l'aire de trafic, les services à la clientèle et la maintenance des aéronefs.

CAE Maritime Middle East LLC

Addax Tower, 51st Floor, Office 5111,
Al Reem Island, Abu Dhabi, UAE

Portée : Gestion de l'ingénierie, de l'approvisionnement, de l'installation, de la mise en service et de la maintenance de dispositifs de formation par simulateur et de services intégrés d'entraînement réel, virtuel et constructif (LVC) pour le secteur de la défense.

CAE Allemagne – CAE GmbH – Stolberg

CAE GmbH, Steinfurt 11, 52222-D Stolberg

Portée : Exploitation, développement, fabrication, soutien technique et logistique d'équipements de formation et d'environnements synthétiques, de systèmes et d'applications logicielles, principalement des simulateurs de vol et tactiques, et fourniture de programmes de formation associés. Maintenance, soutien et exploitation des équipements de formation et des environnements synthétiques, principalement des simulateurs de vol et tactiques, et fourniture de la formation associée, selon les besoins.

CAE Allemagne – CAE Services GmbH – Bückeburg

CAE Services GmbH, Bäckerstr. 18, 31683-D
Obernkirchen

Portée : Maintenance, soutien et exploitation des équipements de formation et des environnements synthétiques, principalement des simulateurs de vol et tactiques, et fourniture de la formation associée, selon les besoins.

CAE (UK) PLC – Défense et sécurité

Innovation Drive, Burgess Hill,
West Sussex, RH15 9TW, United Kingdom

En plus de la norme ISO 9001:2015, la certification comprend la Fondation TickITplus.

Portée : Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

Profil de la portée : Développement et soutien de systèmes et de logiciels

Processus additionnels : Gestion de la maintenance

Medium Support Helicopter, Aircrew Training
Facility, RAF Benson, Wallingford, Oxfordshire
OX10 6AA, United Kingdom

En plus de la norme ISO 9001:2015, la certification comprend la Fondation TickITplus.

Portée : Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques.

Fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

Profil de la portée : Développement et soutien de systèmes et de logiciels.

Processus additionnels : Gestion de la maintenance.

Merlin Training Facility, RNAS Culdrose,
Helston, Cornwall, TR21 7HR, United Kingdom

En plus de la norme ISO 9001:2015, la certification comprend la Fondation TickITplus.

Portée : Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

Profil de la portée : Développement et soutien de systèmes et de logiciels.

Processus additionnels : Gestion de la maintenance.

C-130J Training Facility, RAF Brize Norton,
Carterton, Oxfordshire, OX18 3LX, United
Kingdom

En plus de la norme ISO 9001:2015, la certification comprend la Fondation TickITplus.

Portée : Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

Profil de la portée : Développement et soutien de systèmes et de logiciels.

Processus additionnels : Gestion de la maintenance.

CAE Hongrie – CAE Engineering Kft – Budapest

CAE Engineering Kft., Kelenhegyi ut 43. H-1118
Budapest Hungary

Portée : Développement logiciel.

Singapore CAE Flight Training Pte. Ltd.

720, Upper Changi Road East, Singapore
486852, Singapore

Portée : Fourniture de la formation des pilotes commerciaux.

AS9100D – Systèmes de gestion de la qualité – Exigences relatives aux organisations des secteurs de l'aéronautique, de l'aérospatiale et de la défense

CAE Montréal

8585 Côte de Liesse, Saint-Laurent, Montréal, Québec, Canada, H4T 1G6

Portée : Gestion de projet, conception (matérielle et logicielle), fabrication, réparation et révision de l'équipement de détection des anomalies magnétiques (MAD) et AIMS.

Région du Canada de CAE – Ottawa

350 Legget Drive Suite 200, Ottawa, Ontario, Canada, K2K 2W7

Portée : Développement des affaires et gestion de programme de l'équipement de détection des anomalies magnétiques (MAD) et AIMS.

CAE USA – Sherwood

2402 Wildwood Avenue, Suite 501, Sherwood, Arkansas, USA, 72120

Portée : Analyse, conception, développement, mise en œuvre et évaluation de solutions de formation intégrées.

CAE USA – Tampa

4908 Tampa West Boulevard, Tampa, Florida, USA, 33634

Portée : Conception, intégration, test et installation de dispositifs de simulation pour la formation militaire.

5411B Pioneer Park Drive, Tampa, Florida, USA, 33634

Portée : Installation, intégration, test et stockage.

Presagis Canada Inc.

8585 Chemin de la Côte-de-Liesse, Saint-Laurent, Québec, H4T 1G6, Canada

Portée : Services de consultation en conception et technique pour les logiciels graphiques intégrés dans les secteurs commercial, aéronautique, aérospatial et de la défense.

CMMI-DEV V. 1.3 – Modèle intégré d'évolution des capacités (CMMI) pour le développement, version 1.3

CAE Montréal

8585 Côte de Liesse, Saint-Laurent, Montréal, Québec, Canada, H4T 1G6

Portée : Niveau de maturité 3, Défense et sécurité.

Région du Canada de CAE – Mirabel

10000 Helen-Bristol Street, Mirabel, Québec, Canada, J7N 1H3

Portée : Niveau de maturité 5, systèmes opérationnels et soutien en service (OS et ISS).

CAE USA – Tampa

4908 Tampa West Boulevard, Tampa, Florida, USA, 33634

Portée : Niveau de maturité 3, Défense et sécurité.

CMMI-DEV V. 2.0 – Modèle intégré d'évolution des capacités (CMMI) pour le développement, version 2.0

CAE Australia Pty Ltd

350 Parramatta Road, Campus Business Park, Homebush, NSW 2140, Australia

Portée : Domaines de pratique des niveaux de maturité 2 et 3.

CMMI-SVC V. 1.3 – Modèle intégré d'évolution des capacités (CMMI) pour les services, version 1.3

CAE Montréal

8585 Côte de Liesse, Saint-Laurent, Montréal, Québec, Canada H4T 1G6

Portée : Niveau de maturité 3, service à la clientèle pour Défense et sécurité.

Région du Canada de CAE – Mirabel

10000 Helen-Bristol Street, Mirabel, Québec, Canada, J7N 1H3

Portée : Niveau de maturité 3, systèmes opérationnels et soutien en service (OS et ISS).

ISO 14001:2015 – Systèmes de gestion environnementale – Exigences avec orientation

CAE Formation à l'aviation militaire

15 Wing Moose Jaw, P.O. Box 30, Bushell Park, Saskatchewan, S0H 0N0, Canada

Portée : Maintenance des aéronefs, formation au sol et exploitation de l'aérodrome.

CAE Australia Pty Ltd.

Heritage Building A Campus Business Park 350 Parramatta Road, Homebush, NSW 2140, Australia

Portée : Fourniture d'ingénierie de systèmes et gestion de projets et de programmes en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'occasions de croissance au sein de l'entreprise.

Bankstown Airport 33 Nancy Ellis Leebold Drive, Bankstown NSW 2200, Australia

Seahawk Simulation Warfare Centre (SWWC) HMAS Albatross Braidwood Road, Nowra NSW 2540, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

Simulator Facility Building 375 Percival Street, RAAF Base, Richmond NSW 2755, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

76SQN Hawk Simulator Facility Building 868, RAAF Base, Williamtown NSW 2314, Australia
Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base KC30-A Sim Facility Building 1123 F-111 Drive Amberley QLD 4306, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation. ▶

ISO 14001:2015 – Systèmes de gestion environnementale – Exigences avec orientation

(Suite)

CAE Australia Pty Ltd.

Level 11, 120 Edward Street,
Brisbane QLD 4000, Australia

Portée : Fourniture d'ingénierie de systèmes, services de formation et gestion de projets en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'occasions de croissance au sein de l'entreprise.

Building 0807 CH47F Training Centre RAAF
Base Townsville Ingham Road,
Garbutt QLD 4810, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Army Aviation Training Centre Army Airfield, Oakey
QLD 4401, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base Building 398 292 Squadron AFS
Edinburgh SA 5111, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Sale Training Centre Lot 16 Wellington Park
Way, Sale VIC 3850, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

79 SQN Simulator, Building A0989 RAAF Base
Pearce, Bullsbrook WA 6084, Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Perth Training Centre 81 Verde Drive, Jandakot
WA 6164 Australia

Portée : Fourniture de services de formation pour l'aviation civile et du soutien à la maintenance des simulateurs de vol et des dispositifs d'entraînement.

CAE New Zealand Pty Limited

Seasprite Simulator 6 Squadron HQ, RNZAF
Base Auckland Tainui Street, Whenuapai
Auckland 0618, New Zealand

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

HSTC Building RNZAF Base, Kororareka Ave,
Ohakea 4816 New Zealand

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

14 SQN Training Centre Kororareka Ave,
Ohakea 4816, New Zealand

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE (UK) PLC – Défense et sécurité

Innovation Drive, Burgess Hill,
West Sussex, RH15 9TW, United Kingdom

Portée : Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

Merlin Training Facility, RNAS Culdrose,
Helston, Cornwall, TR12 7RH, United Kingdom

Portée : Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

24 Squadron HQ, RAF Brize Norton, Carterton,
Oxfordshire, OX18 3LX, United Kingdom

Portée : Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

Medium Support Helicopter Air Training Facility,
RAF Benson, Wallingford,
Oxfordshire, OX10 6AA, United Kingdom

Portée : Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

CAE South America Flight Training do Brasil Ltda.

Avenida Orlando Bergamo, 490, Cumbica,
Guarulhos, SP, 07232-151, Brasil

Portée : Location de simulateurs de vol et de salles de classe. Développement, vente et application de la formation et des tests de compétence en anglais avec des cours de l'OACI pour les pilotes.

Rua Lucia, 189, Sacoma, Sao Paulo, SP,
04280-070, Brasil

Portée : Location de simulateurs de vol et de salles de classe. Développement, vente et application de la formation et des tests de compétence en anglais avec des cours de l'OACI pour les pilotes.

ISO/IEC 27001:2013 – Technologie de l'information – Techniques de sécurité – Systèmes de gestion de la sécurité de l'information – Exigences

CAE Hungary Healthcare Kft.

H – 8200 Veszprém, Almádi út 3. 2. em. Hungary

Portée : Procédures entourant le service à la clientèle, traitement et stockage des données confidentielles des clients en ce qui a trait à CAE LearningSpace et aux services connectés. Exclusion des exigences relatives à A14.1.3.

ISO 45001:2018 – Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail – Exigences avec orientation

CAE Australia Pty Ltd.

Heritage Building A Campus Business Park 350
Parramatta Road Homebush NSW 2140 Australia

Portée : Fourniture d'ingénierie de systèmes et gestion de projets et de programmes en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'occasions de croissance au sein de l'entreprise.

Bankstown Airport 33 Nancy Ellis Leebold Drive
Bankstown NSW 2200 Australia

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Seahawk Simulation Warfare Centre (SWWC)
HMAS Albatross Braidwood Road,
Nowra NSW 2540 Australia

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

Simulator Facility Building 375 Percival Street
RAAF Base, Richmond NSW 2755 Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

76SQN Hawk Simulator Facility Building 868,
RAAF Base Williamtown NSW 2314 Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base KC30-A Sim Facility Building
1123 F-111 Drive, Amberley QLD 4306 Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

Level 11, 120 Edward Street,
Brisbane QLD 4000 Australia

Portée : Fourniture d'ingénierie de systèmes, services de formation et gestion de projets en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'occasions de croissance au sein de l'entreprise.

Building 0807 CH47F Training Centre RAAF
Base Townsville Ingham Road, Garbutt QLD
4810 Australia

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Army Aviation Training Centre Army Airfield,
Oakey QLD 4401 Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base Building 398 292 Squadron AFS
Edinburgh SA 5111 Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Sale Training Centre Lot 16 Wellington Park
Way Sale VIC 3850 Australia

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

79 SQN Simulator, Building A0989 RAAF Base
Pearce Bullsbrook WA 6084 Australia

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

CAE Perth Training Centre 81 Verde Drive,
Jandakot WA 6164 Australia

Portée : Fourniture de services de formation pour l'aviation civile et de soutien à la maintenance des simulateurs de vol et des dispositifs d'entraînement. ▶

ISO 45001:2018 – Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail – Exigences avec orientation

(Suite)

CAE New Zealand Pty Limited

Seasprite Simulator 6 Squadron HQ, RNZAF Base Auckland Tainui Street, Whenuapai, Auckland 0618, New Zealand

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

HSTC Building RNZAF Base Kororareka Ave, Ohakea 4816 New Zealand

Portée : Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

14 SQN Training Centre, Kororareka Ave, Ohakea 4816, New Zealand

Portée : Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

OHSAS 18001:2007 – Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail – Exigences

CAE Formation à l'aviation militaire

NATO Flight Training in Canada (NFTC), Colonel O.B. Philips Complex, Building 160, PO Box 120, Bushell Park, Saskatchewan, Canada, S0H 0N0

Portée : Maintenance des aéronefs, formation au sol et exploitation de l'aérodrome.

Certification environnementale EcoProfit

CAE Allemagne – CAE GmbH – Stolberg

CAE Elektronik GmbH, Steinfurt 11, 52222-D Stolberg

Portée : Diminution de l'utilisation des ressources, réduction des répercussions environnementales et économies sur les coûts de fonctionnement.

Cyber Essentials Plus

CAE UK plc

Innovation Drive, Burgess Hill, West Sussex, RH15 9TW, UK

Portée : Entreprise entière.

Indicateurs – GRI

| Normes GRI | | EX22 | EX21 | EX20 | ODD correspondant |
|-------------------------------|---|---|--|---|-------------------|
| DIVULGATION GÉNÉRALE | | | | | |
| Profil organisationnel | | | | | |
| 102-1 | Nom de l'organisation | Page 1 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 1 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 1 | |
| 102-2 | Activités, marques, produits et services | Secteur Aviation civile pages 15-25 Secteur Défense et sécurité pages 26-36 Secteur Santé pages 37-45 | Rapport d'activité et de RSE EX21 Secteur Aviation civile pages 17-24 Secteur Défense et sécurité pages 26-32 Secteur Santé pages 37-45 | Rapport d'activité et de RSE EX20, Secteur Aviation civile pages 19-23 Secteur Défense et sécurité pages 26-30 Secteur Santé pages 32-36 | |
| 102-3 | Emplacement du siège social | Page 8 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 10 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 13 | |
| 102-4 | Emplacement des activités | Page 8 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 10 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 13 | |
| 102-5 | Régime de propriété et forme juridique | Rapport de gestion EX22 pages 134-136 | Rapport de gestion EX21, pages 149-151 | Rapport de gestion EX20, pages 125-128 | |
| 102-6 | Marchés desservis | Pages 7-8 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 9-10 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 12-13 | |
| 102-7 | Taille de l'organisation | Pages 7-8 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 9-10 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 12-13 | |
| 102-8 | Renseignements sur les employés et autres travailleurs | Normes GRI 102-8, 102-41 and 401-1 + CAE-SOC-601, CAE-SOC-602, CAE-SOC-603 | Rapport d'activité et de RSE EX21, Normes GRI 102-8, 102-41 et 401-1 + CAE-SOC-601, CAE-SOC-602, CAE-SOC-603 | Rapport d'activité et de RSE EX20 standards, GRI standard 401-1 | |
| 102-12 | Initiatives externes | Pages 82-89 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 101-107 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 68-75 | |
| Stratégie | | | | | |
| 102-14 | Déclaration du décideur principal | Pages 4-6 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 4-8 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 4-8 | |
| 102-15 | Description des principaux impacts, risques et occasions d'affaires | Rapport de gestion EX22, pages 44-60. | Rapport de gestion EX21, pages 50-75 | Rapport de gestion EX20, pages 41-46 | |
| Éthique et intégrité | | | | | |
| 102-16 | Valeurs, principes, normes et normes de conduite | Pages 64-65 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 76-77 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 53 | |
| 102-17 | Mécanismes concernant les avis reçus et les préoccupations exprimées en matière d'éthique | Pages 64-71 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 76-86 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 53-59 | |
| Gouvernance | | | | | |
| 102-18 | Structure de gouvernance | Page 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 56 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 43 | |
| 102-19 | Autorité délégante | Page 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 56 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 43 | |

| Normes GRI | | EX22 | EX21 | EX20 | ODD correspondant |
|-----------------------------|---|---|---|---|--------------------------------|
| DIVULGATION GÉNÉRALE | | | | | |
| 102-20 | Membre de la direction responsable des questions économiques, environnementales et sociales | Page 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 56 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 43 | |
| 102-21 | Intervenants consultés pour les questions économiques, environnementales et sociales | Page 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 56 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 43 | |
| 102-22 | Composition de l'instance supérieure de gouvernance et de ses comités | Site web - Conseil d'administration | Site web - Conseil d'administration | Site web - Conseil d'administration | ODD 5: Égalité entre les sexes |
| 102-23 | Présidence de l'instance supérieure de gouvernance | Site web - Conseil d'administration | Site web - Conseil d'administration | Site web - Conseil d'administration | |
| 102-24 | Nomination et sélection de l'instance supérieure de gouvernance | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22: Résultats financiers | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21: Résultats financiers | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX20: Résultats financiers | ODD 5: Égalité entre les sexes |
| 102-25 | Conflits d'intérêts | Page 68 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 82 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 56 | |
| 102-26 | Rôle de l'instance supérieure de gouvernance pour l'établissement des objectifs, des valeurs et de la stratégie | Site web - Conseil d'administration | Site web - Conseil d'administration | Site web - Conseil d'administration | |
| 102-27 | Connaissances collectives de l'instance supérieure de gouvernance | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22: Résultats financiers | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21: Résultats financiers | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX20: Résultats financiers | |
| 102-28 | Évaluation du rendement de l'instance supérieure de gouvernance | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22: Résultats financiers | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21: Résultats financiers | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX20: Résultats financiers | |
| 102-29 | Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux | Rapport de gestion EX22, pages 44-60 | Rapport de gestion EX21, pages 50-75 | Rapport de gestion EX20, pages 37-47 | |
| 102-30 | Efficacité des processus de gestion du risque | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22: Comité audit | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21: Comité audit | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX20: Comité audit | |
| 102-31 | Examen des questions économiques, environnementales et sociales | Page 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 56 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 43 | |
| 102-32 | Rôle de l'instance supérieure de gouvernance en ce qui concerne les rapports sur la durabilité | Page 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 56 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 43 | |
| 102-33 | Communication des préoccupations majeures | Page 68 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 82 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 56 | |
| 102-34 | Nature et nombre total de préoccupations majeures | Page 68 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 82 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 56 | |
| 102-35 | Politiques de rémunération | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22: Article 7, Rémunération des hauts dirigeants | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21: Article 7, Rémunération des hauts dirigeants | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX20: Article 7, Rémunération des hauts dirigeants | |

| Normes GRI | | EX22 | EX21 | EX20 | ODD correspondant |
|-------------------------------------|---|---|---|---|-------------------|
| DIVULGATION GÉNÉRALE | | | | | |
| 102-36 | Processus de fixation de la rémunération | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22: Article 7, Rémunération des hauts dirigeants | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21: Article 7, Rémunération des hauts dirigeants | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX20: Article 7, Rémunération des hauts dirigeants | |
| 102-37 | Participation des intervenants dans le domaine de la rémunération | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22: Article 7, Rémunération des hauts dirigeants | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21: Article 7, Rémunération des hauts dirigeants | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX20: Article 7, Rémunération des hauts dirigeants | |
| Implication des intervenants | | | | | |
| 102-40 | Liste des groupes d'intervenants | Pages 47 - 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 54-56 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 42-43 | |
| 102-41 | Conventions collectives / Pourcentage d'employés couverts par une convention collective | 54 / 17 % | 51 / 18,4 % | 55 / 21 % | |
| 102-42 | Identification et sélection des intervenants | Pages 47 - 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 54-56 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 42-43 | |
| 102-43 | Approche vers l'engagement des intervenants | Pages 47 - 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 54-56 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 42-43 | |
| 102-44 | Sujets clés et enjeux soulevés | Pages 47 - 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 54-56 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 42-43 | |
| Rapport sur les pratiques | | | | | |
| 102-45 | Entités incluses dans les résultats financiers consolidés | Résultats financiers: Notice annuelle EX22 | Résultats financiers: Notice annuelle EX21 | Résultats financiers: Notice annuelle EX20 | |
| 102-46 | Définition du contenu des rapports et des limites des thèmes | Pages 47 - 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 54-59 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 42-43 | |
| 102-47 | Liste des thèmes importants | Pages 47 - 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 54-59 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 42-43 | |
| 102-49 | Modifications apportées à l'établissement de rapports | Pages 47 - 50 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 54-59 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 42-43 | |
| 102-50 | Période de rapport | Page 2 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 2 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 2 | |
| 102-51 | Dates des plus récents rapports | Rapport d'activité et de RSE EX21 | Rapport d'activité et de RSE EX20 | FY19 Activity & CSR Report | |
| 102-52 | Cycle d'établissement de rapport | Page 2 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 2 | FY20 Activity & CSR Report, page 2 | |
| 102-53 | Personne-ressource en cas de questions sur le rapport | Page 2 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 2 | FY20 Activity & CSR Report, page 2 | |
| 102-55 | Index GRI | Page 101 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 118 - 129 | FY20 Activity & CSR Report, pages 84-94 | |

1 Nous avons actuellement 54 conventions collectives vs 51 l'année dernière. Cette variation est principalement due à l'acquisition de la division Formation militaire de L3Harris Technologies, ainsi qu'à des gains et pertes de certains contrats.

| Normes GRI | | EX22 | EX21 | EX20 | ODD correspondant |
|-------------------------------------|---|---|---|---|--|
| DIVULGATION DE SUJETS PRÉCIS | | | | | |
| Économie | | | | | |
| 103-1 | Explication du sujet important et de ses limites | Rapport de gestion EX22, pages 48-64 | Rapport de gestion EX21, pages 47-69 | Rapport de gestion EX20, pages 37-47 | |
| 103-2 | L'approche de gestion et ses composants | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22 : Gouvernance corporative | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21 : Gouvernance corporative | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX20 : Gouvernance corporative | |
| 103-3 | Évaluation de l'approche de gestion | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22 : Gouvernance corporative | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX21 : Gouvernance corporative | Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX20 : Gouvernance corporative | |
| Rendement économique | | | | | |
| 201-1 | Valeur économique directe produite et distribuée | | | | |
| | Valeur économique directe produite (en millions \$) | 3 371,3 | 2 981,9 | 3 623,2 | ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| | Coût des ventes (en millions \$) | 2 415,8 | 2 216,9 | 2 539,6 | |
| | Dépenses de recherche et développement (en millions \$) ¹ | 217,6 | 202,8 | 241,2 | |
| | Frais de vente, frais généraux et dépenses administratives (en millions \$) | 489,1 | 398,9 | 437,5 | |
| | Frais financiers – net (en millions \$) | 130,6 | 135,6 | 144,4 | |
| | (Recouvrement) charge d'impôt sur le résultat (en millions de dollars) | 3,6 | (39,7) | 73,8 | |
| | Valeur économique conservée (en millions \$) | 164,9 ² | 81,9 | 214,5 | |
| 201-2 | Implications financières et autres risques et occasions liés aux changements climatiques | Rapport de gestion, EX22, page 55 | Rapport de gestion, page 56 | Rapport de gestion, pages 46 | ODD 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques |
| 201-3 | Engagements relevant de régimes à prestations définies et autres régimes de retraite (en millions \$) | 109,7 ³ | 222,2 | 212,8 | ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| 201-4 | Subventions et aides publiques reçues (en millions \$) | 34,1 ⁴ | 31,9 ⁴ | 33,6 ⁴ | |
| Présence commerciale | | | | | |
| 202-2 | Proportion de membres de la haute direction embauchés localement ⁵ | | | | |
| | Canada | 97 % | 96 % | 98 % | |
| | États-Unis | 93 % | 91 % | 86 % | |

1 Cela représente nos dépenses brutes de R-D, qu'elles soient en capital ou en dépenses.

2 La valeur économique directe produite exclut le coût des ventes, les frais de R-D, les frais de vente, les frais financiers et les impôts exigibles. Elle comprend la comptabilisation de la participation, le gain sur les réévaluations et les autres gains.

3 Une diminution des obligations au titre des avantages du personnel, résultant principalement d'une augmentation du taux d'actualisation utilisé pour déterminer les obligations au titre des régimes de pension à prestations déterminées. La diminution est également due à la baisse des passifs d'impôt différé.

4 Ne comprend pas la participation du gouvernement aux programmes liés au soutien de la COVID-19.

5 Directeurs et échelons supérieurs, citoyens du pays dans lequel ils travaillent.

| Normes GRI | | EX22 | EX21 | EX20 | ODD correspondant |
|---|---|-------------|---|--|--|
| DIVULGATION DE SUJETS PRÉCIS | | | | | |
| Économie | | | | | |
| | Autre | 82 % | 77 % | 83 % | |
| | Résultats globaux | 93 % | 91 % | 92 % | |
| Pratiques en matière d'approvisionnement | | | | | |
| 204-1 | Proportion des dépenses chez les fournisseurs locaux | | | | |
| | Australie | 87 % | 76 % | 91 % | ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| | Asie | 65 % | 82 % | 83 % | |
| | Europe | 76 % | 71 % | 80 % | |
| | Moyen-Orient | 84 % | 86 % | 81 % | |
| | Amérique du Nord | 67 % | 67 % | 63 % | |
| | Amérique du Sud | 87 % | 82 % | 84 % | |
| Comportement anti-concurrentiel | | | | | |
| 206-1 | Actions en justice pour comportement anti-concurrentiel, infractions aux lois anti-trust et pratiques monopolistiques | 0 | 0 | 0 | |
| Satisfaction de la clientèle | | | | | |
| CAE-ECO-101 | Satisfaction de la clientèle | Page 80 | Rapport d'activité et de RSE EX21, page 100 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 66 | |
| Innovation | | | | | |
| CAE-ECO-201 | Investissements en recherche et développement (en millions \$) | 217,6 | 202,8 | 241,2 | |
| CAE-ECO-202 | Nombre de demandes de brevet | 28 | 23 | 24 | |
| CAE-ECO-203 | Nombre de brevets obtenus | 46 | 29 ¹ | 31 ² | |
| Contribution à l'économie locale | | | | | |
| CAE-ECO-401 | Dons et commandites de charité | Pages 82-89 | Rapport d'activité et de RSE EX21 pages 101-107 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 68-73 | |

1 Au cours de l'EX21, nous avons fait état de 26 brevets obtenus. Cette erreur est rectifiée dans l'indice GRI de l'EX22.

2 Au cours de l'EX20, nous avons fait état de 30 brevets obtenus. Cette erreur est rectifiée dans l'indice GRI de l'EX22.

| Normes GRI | | EX22 | EX21 ¹ | EX20 ¹ | ODD correspondant |
|-------------------------------------|---|--------------------------|--|--|---|
| DIVULGATION DE SUJETS PRÉCIS | | | | | |
| Sujets environnementaux | | | | | |
| 103-1 | Explication du sujet important et de ses limites | Pages 120 - 131 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 136-143 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages, pages 95-100 | |
| 103-2 | L'approche de gestion et ses composants | Pages 120 - 131 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 136-143 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages, pages 95-100 | |
| 103-3 | Évaluation de l'approche de gestion | Pages 120 - 131 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 136-143 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages, pages 95-100 | |
| Énergie² | | | | | |
| 302-1 | Consommation d'énergie de l'organisation (MWh) | 280 886 | 284 885 | 298 406 | ODD 8 : Travail décent et croissance économique ODD 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques |
| | Gaz naturel (MWh) | 11 520 | 14 678 | 9 447 | |
| | Électricité (MWh) | 192 342 | 195 094 | 214 557 | |
| | Diesel, mazout, propane, carburants pour avions et automobiles, combustibles pour l'eau chaude et le refroidissement de l'eau (MWh) | 77 024 | 75 112 | 74 401 | |
| CAE-ENV-101 | Programmes concernant les énergies renouvelables et cibles | Pages 82 - 94 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 101-111 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 68-75 | |
| 302-3 | Intensité énergétique (MWh/revenu en M\$) | 83,32 | 80,30³ | 76,29³ | |
| Émissions² | | | | | |
| 305-1 | Émissions directes (de type 1) de GES (tCO ₂ e) | 20 039 | 23 267 | 21 998 | ODD 3 : Bonne santé et bien-être ODD 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques |
| 305-2 | Émissions indirectes (de type 2) de GES (tCO ₂ e) | | | | |
| | Émissions de GES (de type 1 et 2 en fonction des emplacements) (tCO ₂ e) | 79 094 | 86 483 | 92 000 | |
| | Émissions de GES (de type 1 et 2 en fonction du marché) (tCO ₂ e) | 25 168 | 40 559⁴ | 39 521⁴ | |
| | Énergie indirecte des émissions de GES (de type 2 en fonction des emplacements) (tCO ₂ e) | 59 055 | 63 216 | 70 002 | |
| | Énergie indirecte des émissions de GES (de type 2 en fonction du marché) (tCO ₂ e) | 5 128⁵ | 17 293⁴ | 17 522⁴ | |

1 La consommation énergétique et l'empreinte carbone des entités acquises au cours de l'EX22 ont été incluse de façon rétroactive dans les données des années précédentes.

2 Les taux de conversion varient selon le pays et la province. Les estimations ont été établies pour les établissements sur lesquels on ne disposait pas encore de renseignements en fonction des données provenant d'établissements ayant le même type d'activités.

3 L'intensité des émissions n'inclut pas les données des entités acquises au cours de l'EX22.

4 Des certificats d'énergie renouvelable ont été achetés au cours de l'EX20, de l'EX21 et de l'EX22, mais pas à temps pour être compris dans les rapports de l'EX20 et de l'EX21. Ils sont maintenant compris dans les données de l'EX20 et de l'EX21.

5 Diminution considérable des émissions basées sur le marché, grâce à l'achat de certificats d'énergie renouvelable lorsque cela est possible et disponible dans les limites du marché de nos installations.

| Normes GRI | | EX22 | EX21 ¹ | EX20 ¹ | ODD correspondant |
|-------------------------------------|---|---|---|--|---|
| DIVULGATION DE SUJETS PRÉCIS | | | | | |
| Sujets environnementaux | | | | | |
| 305-3 | Autres émissions GES indirectes (portée 3) (tCO ₂ e) | Voyages d'affaires : 6 221 Émissions liées à la production de carburant et d'énergie achetés et consommés et non incluses dans les émissions de portée 1 et 2 : 15 739 ² | Voyages d'affaires : 4 425 | Voyages d'affaires : 16 198 ³ | <p>ODD 3: Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 13: Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques</p> |
| 305-5 | Réduction des émissions de GES | <p>CAE s'est engagée à installer des ampoules DEL ou des ampoules à faible consommation d'énergie d'ici l'exercice 2023 dans tous les établissements de CAE où nous exerçons un contrôle opérationnel. L'éclairage DEL réduit la consommation d'électricité (portée 2) et les émissions de carbone. CAE est carboneutre en ce qui concerne nos émissions de portée 1 et 2 et les voyages d'affaires en avion des employés (portée 3 partielle). CAE a acheté des certificats d'énergie renouvelable (CER) pour notre consommation d'électricité de l'exercice 2022 (ce qui explique la forte diminution des émissions en fonction du marché de portée 2) et des certificats de compensation carbone pour les autres émissions.</p> <p>L'électricité consommée sur le réseau dans la province de Québec et en Uruguay provient essentiellement de sources renouvelables à plus de 99 % pour la province de Québec (hydroélectricité, énergie éolienne, etc.) et de 98 % pour l'Uruguay et l'électricité consommée au Québec et en Uruguay a été compensée au moyen de certificats de compensation carbone. Des initiatives spécifiques de réduction du carbone ont également été lancées.</p> <p>Pages 82-94</p> | <p>CAE s'est engagée à installer des ampoules DEL ou à faible consommation d'énergie d'ici l'EX23 dans tous les établissements de CAE où nous exerçons un contrôle opérationnel. L'éclairage DEL réduit la consommation d'électricité (portée 2) et les émissions de carbone. CAE est maintenant carboneutre en ce qui concerne ses émissions de portée 1 et 2 et les voyages d'affaires en avion des employés (portée 3 partielle). CAE a fait l'acquisition de certificats d'énergie renouvelable pour sa consommation d'électricité de l'EX20 (sauf pour les emplacements de l'Australie, du Japon, de Singapour et de la Corée du Sud où des certificats de compensation carbone ont été achetés à la place) et des certificats de compensation carbone pour les autres émissions compensées. Les émissions des entités acquises au cours de l'exercice 2021 n'ont pas été incluses.</p> <p>L'électricité consommée sur le réseau de la province de Québec provient essentiellement de sources renouvelables à plus de 99 % (hydroélectricité, énergie éolienne, etc.) et l'électricité consommée dans cette province a été compensée au moyen de certificats de compensation carbone. Des initiatives spécifiques de réduction du carbone ont également été lancées (rapport d'activité et de RSE pour l'exercice 21, pages 101-111).</p> | <p>Rapport d'activités et de RSE EX20, pages 68-75</p> | <p>ODD 3: Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 13: Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques</p> |
| Conformité environnementale | | | | | |
| 307-1 | <u>Non-respect des lois et des règlements environnementaux</u> | Aucune amende significative | Aucune amende significative | Aucune amende significative | |

1 L'empreinte carbone des entités acquises au cours de l'EX22 a été incluse de façon rétroactive dans les données des années précédentes.
 2 Au cours de l'EX22, CAE a étendu la portée de ses calculs d'émissions de carbone en déclarant pour la première fois ses émissions liées à la production de carburant et d'énergie achetés et consommés et non incluses dans les émissions de portée 1 et 2.
 3 Au cours de l'EX20, CAE a étendu la portée de ses calculs d'émissions de carbone en déclarant pour la première fois ses émissions liées aux voyages d'affaires (avion, train, voiture de location).

| Normes GRI | | EX22 | EX21 | EX20 | ODD correspondant |
|--|---|---------------------|--|--|--|
| DIVULGATION DE SUJETS PRÉCIS | | | | | |
| Sujets sociaux | | | | | |
| 103-1 | Explication du sujet important et de ses limites | Pages 82 - 89 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 101-107 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 68-73 | |
| 103-2 | L'approche de gestion et ses composants | Pages 82 - 89 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 101-107 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 68-73 | |
| Emplois | | | | | |
| | Recrutement et roulement des employés | | | | |
| | Nombre total d'employés | 13 847 | 11 911 | 12 164 | |
| 401-1 | Nombre total d'employés de CAE | 13 277 | 11 389 | 11 626 | ODD 5 : Égalité entre les sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| 102-8 | Nombre d'employés (permanents) | 12 316 ¹ | 10 548 ² | 10 536 ² | |
| 102-8 | Nombre d'employés (temporaires) | 961 | 841 | 1 090 | |
| 102-8 | Nombre total d'employés dans nos coentreprises ³ | 570 | 522 | 538 | |
| Employés par sexe | | | | | |
| 102-8 | Nombre d'employées (femmes) | 3 044 ⁴ | 2 427 | 2 610 | ODD 5 : Égalité entre les sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| 102-8 | Nombre d'employés (hommes) | 10 798 | 8 960 | 9 554 | |
| 102-8 | Pourcentage d'employés de sexe féminin | 22 % | 21 % | 21 % | |
| 102-8 | Pourcentage d'employés de sexe masculin | 78 % | 79 % | 79 % | |
| Employés couverts par une convention collective | | | | | |
| 102-41 | Nombre d'employés | 2 300 | 2 100 ⁴ | 2 600 | ODD 5 : Égalité entre les sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| 102-41 | Pourcentage d'employés | 17 % | 18 % | 22 % | |
| 102-41 | Nombre d'employés non syndiqués | 10 977 | 9 289 | 9 026 ⁵ | |
| Nouveaux employés | | | | | |
| 401-1 | Nombre total de nouveaux employés | 2 322 ⁶ | 1 141 | 2 101 | ODD 5 : Égalité entre les sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| 401-1 | Taux de nouveaux employés (% du total des employés) | 17 % | 10 % | 17 % | |

1 Comprend 281 employés à temps partiel.

2 Comprend 262 employés à temps partiel.

3 La variation d'une année à l'autre est principalement due à la baisse du volume de travail des employés syndiqués pendant la pandémie de la COVID-19.

4 Cinq employés ne se sont pas identifiés comme homme ou femme.

5 Au cours de l'EX20, nous avons déclaré 9 564 employés non syndiqués. Cela a été rectifié dans l'indice GRI de l'EX22.

6 L'augmentation au cours de l'EX22 est due à un taux élevé de roulement des employés et à la croissance de l'entreprise.

| Normes GRI | | EX22 | EX21 | EX20 | ODD correspondant |
|-------------------------------------|---|--------------------|------|-------|--|
| DIVULGATION DE SUJETS PRÉCIS | | | | | |
| Sujets sociaux | | | | | |
| | Tranches d'âge | | | | |
| 401-1 | Nouveaux employés de moins de 30 ans | 495 ¹ | 213 | 526 | ODD 5 : Égalité entre les sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| 401-1 | Pourcentage nouveaux employés de moins de 30 ans | 21% | 19% | 25% | |
| 401-1 | Nouveaux employés âgés de 30 à 50 ans | 1 231 ¹ | 587 | 1 042 | |
| 401-1 | Pourcentage nouveaux employés âgés de 30 à 50 ans | 53% | 51% | 50% | |
| 401-1 | Nouveaux employés âgés de plus de 50 ans ¹ | 596 ¹ | 341 | 533 | |
| 401-1 | Pourcentage nouveaux employés âgés de plus de 50 ans ¹ | 26% | 30% | 25% | |
| | Sous-traitants dans un rôle d'instruction ² | | | | |
| CAE-SOC-601 | Nombre de sous-traitants | 897 | 918 | 1 070 | ODD 5 : Égalité entre les sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| CAE-SOC-602 | Nombre de sous-traitants à CAE | 786 | 828 | 938 | |
| CAE-SOC-603 | Nombre de sous-traitants dans nos coentreprises | 111 | 90 | 132 | |

¹ L'augmentation au cours de l'EX22 est due à un taux élevé de roulement des employés et à la croissance de l'entreprise.

² Seuls les sous-traitants ayant un rôle d'instruction sont inclus, car ils représentent un élément clé de la prestation de formation à nos clients.

| Normes GRI | | EX22 | EX21 | EX20 | ODD correspondant |
|-------------------------------------|---|----------------------|--------------------|-------|--|
| DIVULGATION DE SUJETS PRÉCIS | | | | | |
| Sujets sociaux | | | | | |
| 401-1 | Roulement des employés | 2 351 ¹ | 1 616 ² | 1 522 | |
| 401-1 | Taux de roulement des employés (% du total des employés permanents) | 20,56 % ¹ | 15 % ³ | 14 % | |
| Tranches d'âge | | | | | |
| 401-1 | Roulement des employés de moins de 30 ans | 433 ¹ | 279 ⁴ | 302 | |
| 401-1 | Taux de roulement des employés de moins de 30 ans | 25 % ¹ | 20 % ⁵ | 20 % | |
| 401-1 | Roulement des employés âgés de 30 à 50 ans | 1 132 ¹ | 731 | 721 | |
| 401-1 | Roulement des employés âgés de 30 à 50 ans | 19 % | 44 % | 14 % | ODD 5 : Égalité entre les sexes |
| 401-1 | Roulement des employés de plus de 50 ans | 786 | 638 | 499 | ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| 401-1 | Taux de roulement des employés de plus de 50 ans | 16 % | 39 % | 13 % | |
| Sexe | | | | | |
| 401-1 | Roulement des employés de sexe féminin | 531 | 406 | 379 | |
| 401-1 | Taux de roulement des employés de sexe féminin | 19 % | 16 % | 17 % | |
| 401-1 | Roulement des employés de sexe masculin | 1 817 | 1 238 | 1 143 | |
| 401-1 | Taux de roulement des employés de sexe masculin | 18 % | 13 % | 14 % | |

1 Le taux élevé de roulement des employés est aligné sur la pénurie du marché du travail mondial.

2 Au cours de l'EX21, nous avons déclaré un taux de roulement des employés de 1 651. Cela est rectifié dans l'indice GRI de l'EX22.

3 Au cours de l'EX21, nous avons déclaré un taux de roulement des employés de 16 %. Cela est rectifié dans l'indice GRI de l'EX22.

4 Au cours de l'EX21, nous avons déclaré un roulement des employés âgés de moins de 30 ans de 282. Ce chiffre a été rectifié dans l'indice GRI de l'EX22.

5 Au cours de l'EX21, nous avons déclaré un pourcentage de roulement des employés âgés de moins de 30 ans de 17 %. Cela est rectifié dans l'indice GRI de l'EX22.

| Normes GRI | | EX22 | EX21 | EX20 | ODD correspondant |
|-------------------------------------|---|--|---|---|--|
| DIVULGATION DE SUJETS PRÉCIS | | | | | |
| Sujets sociaux | | | | | |
| Santé et sécurité au travail | | | | | |
| 403-9 | Types d'accident du travail et taux d'accident du travail, de maladies professionnelles, d'absentéisme, nombre de journées de travail perdues et nombre total d'accidents du travail mortels ¹ | 5 types d'accident du travail les plus fréquents : Glissades, chutes et trébuchements : 27 % Ergonomie : 27 % Blessures aux mains (exclut lacérations) : 12 % Frappé contre : 10 % Lacérations aux mains : 8 % | 4 types d'accident du travail : Glissades, chutes et trébuchements : 39 % Ergonomie : 26 % Blessures aux mains (y compris lacérations) : 16 % Autres : 19 % | 3 types d'accident du travail les plus fréquents : Glissades, chutes et Trébuchements : 21 % Lacérations : 10 % Ergonomie : 9 % | <p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p> |
| 403-9 | Taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail ¹ | 0,13 | 0,14 | 0,21 | |
| 403-9 | Nombre d'accidents du travail à conséquences graves | 1² | 0 | 0 | |
| 403-9 | Taux de blessures liées au travail à conséquences graves | 0,01 | 0 | 0 | |
| 403-9 | Nombre de blessures enregistrables | 52 | 38 | 61 | |
| 403-9 | Taux de fréquence des incidents ¹ | 0,41 | 0,33 | 0,52 | |
| CAE-SOC-701 | Nombre d'observations de situations dangereuses | 588³ | 261 | s.o. ⁴ | |
| CAE-SOC-702 | Taux d'observations de situations dangereuses ¹ | 4,67³ | 2,28 | s.o. ⁴ | |
| 403-9 | Nombre de quasi-accidents | 55 | 69 | 125 | |
| 403-9 | Taux de quasi-accidents ¹ | 0,43 | 0,60 | 1,06 | |
| 403-9 | Accidents du travail mortels | 0 | 0 | 0 | |
| 403-9 | Accidents du travail mortels (formation au pilotage en situation réelle) | 0 | 0 | 0 | |
| 403-9 | Taux d'accidents mortels | 0 | 0 | 0 | |

1 Pour 200 000 heures travaillées.

2 Au cours de l'EX22, un accident du travail a entraîné l'absence d'un employé pendant plus de six mois.

3 Les situations dangereuses (observations) et les rapports sur les quasi-accidents sont des indicateurs importants de notre culture ESS. Nous avons incorporé de nouveaux outils de signalement et renforcé la sensibilisation par la communication et la formation. Ces nouveaux outils ont entraîné une augmentation de plus de 50 % des observations et des signalements de quasi-accidents au cours de l'EX22 par rapport à l'EX21. Au niveau mondial, 588 situations dangereuses et 55 quasi-accidents ont été signalés au cours de l'EX22.

4 La production de rapports sur cet indicateur a commencé au cours de l'exercice 2021.

| Normes GRI | | EX22 | EX21 | EX20 | ODD correspondant |
|---|--|---|--|--|---|
| DIVULGATION DE SUJETS PRÉCIS | | | | | |
| Sujets sociaux | | | | | |
| Formation et éducation | | | | | |
| 401-2 | Programmes destinés à perfectionner les compétences des employés et programmes d'aide à la transition | Pages 55 - 62 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 66-75 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 48-52 | ODD 4 : Éducation de qualité ODD 5 : Égalité entre les sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| CAE-SOC-302 | Nombre de stagiaires (Montréal seulement) | 322 ¹ | 139 | 293 | |
| CAE-SOS-303 | Pourcentage d'étudiants embauchés à un poste à plein temps à l'issue d'un stage coop à CAE | 4,35 % ² | 10 % | 14 % ³ | |
| Diversité et égalité des chances | | | | | |
| 405-1 | Diversité des organes de gouvernance et des employés | Employés en général : 22 % Organismes de gouvernance : 25 % ⁴ | Employés en général : 21 % ⁵ Organismes de gouvernance : 20 % ⁶ | Employés en général : 21 % Organismes de gouvernance : 20 % | ODD 5 : Égalité entre les sexes |
| CAE-SOC-101 | Programme de mentorat en diversité | Pages 59 - 62 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 70-75 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 48-52 | |
| Non-discrimination | | | | | |
| 406-1 | Incidents de discrimination et mesures prises | 0 | 0 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 56 | ODD 5 : Égalité entre les sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| CAE-SOC-201 | Nombre d'agents étrangers embauchés | 24 ⁷ | 9 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 57 | |
| CAE-SOC-202 | Rapport sur l'achèvement de la formation et reconnaissance de l'achèvement de la formation sur le Code d'éthique professionnelle | Pages 65 - 66 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 77-79 | Rapport d'activité et de RSE EX20, page 55 | |

1 Au cours de l'EX21, le nombre de stages a diminué en raison de la COVID-19. Retour à un nombre régulier de stages à l'EX22.

2 Au cours de l'EX22, nous avons embauché plus de stagiaires de tous les niveaux académiques. Tous les étudiants ne sont pas admissibles à un poste à temps plein à l'issue de leur expérience à CAE.

3 Nombre de stagiaires coop embauchés comme employés réguliers par rapport au nombre total de stagiaires coop pendant l'exercice.

4 Trois femmes sur 12 administrateurs.

5 Au cours de l'EX21, nous avons déclaré que 27,1 % de l'ensemble des employés s'identifie comme une femme. Cela est rectifié à 21 % dans l'indice GRI de l'EX22.

6 Deux femmes sur 10 au 31 mars 2021. Toutefois, une femme supplémentaire a été nommée en mai 2021, ce qui porte ce pourcentage à 27,3 %.

7 En 2014, nous avons lancé une initiative visant à réduire le recours à des représentants ou agents étrangers dans le monde entier. Depuis, le nombre de représentants ou d'agents étrangers a diminué de plus de 85 %. Soit leurs accords ont été résiliés, soit ils n'ont pas été renouvelés, soit la portée de leurs services a été modifiée afin d'éviter une situation comportant un rôle d'agent.

Au cours de l'EX22, CAE a hérité de 15 nouvelles relations d'affaires avec des représentants ou des consultants étrangers à la suite des acquisitions d'entreprises que nous avons réalisées au cours des 12 derniers mois, notamment l'acquisition de la division Formation militaire de L3Harris Technologies. Dans chaque cas, le groupe Éthique et Conformité travaille en étroite collaboration avec les secteurs pertinents afin de déterminer si le contrat de ces partenaires d'affaires hérités doit être résilié, renouvelé, ou encore si la portée de leurs services doit être revue.

Chaque nouvelle relation d'affaires dont CAE a hérité fait l'objet d'un examen indépendant par le groupe Éthique et Conformité, ce qui exige ce qui suit :

- L'équipe Développement des affaires doit déterminer si elle souhaite poursuivre la relation d'affaires avec les représentants hérités et, le cas échéant, la décision de maintenir la relation doit être justifiée et approuvée conformément à la politique en matière de lutte contre la corruption de CAE.

- Une fois que la décision de garder un représentant a été approuvée, la relation d'affaires doit être officialisée en vertu d'un nouvel accord qui incorpore les conditions générales standards de CAE.

- Le groupe Éthique et Conformité effectue de manière indépendante le contrôle préalable de chaque représentant ou consultant.

| Normes GRI | | EX22 | EX21 | EX20 | ODD correspondant |
|--|---|-------------------|--|--|--|
| DIVULGATION DE SUJETS PRÉCIS | | | | | |
| Sujets sociaux | | | | | |
| Rétention et attraction des talents | | | | | |
| CAE-SOC-301 | Initiatives pour le perfectionnement des talents | Pages 57-62 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 70-75 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 49-52 | ODD 5 : Égalité entre les sexes ODD 8 : Travail décent et croissance économique |
| Engagement des employés | | | | | |
| CAE-SOC-401 | Discussion de l'approche de gestion (DMA) | Pages 55-62 | Rapport d'activité et de RSE EX21, pages 66-75 | Rapport d'activité et de RSE EX20, pages 48-52 | |
| Politique publique | | | | | |
| 415-1 | Cotisations politiques | 0 | 0 | 0 | |
| Santé et sécurité des clients | | | | | |
| Sécurité des vols | | | | | |
| CAE-SOC-501 | Nombre de déclarations volontaires (par 10 000 heures de vol) | 56,35 | 91,5 ¹ | 61,6 ¹ | ODD 3 : Bonne santé et bien-être |
| CAE-SOC-501 | Nombre d'incidents ayant entraîné des dégâts de plus de 50 000 \$ (par 10 000 heures de vol) | 0,16 ² | 0,29 | 0,39 | |
| CAE-SOC-501 | Évaluation de la sécurité aérienne en vol – Externe | 15 | 7 | 19 | |
| CAE-SOC-501 | Évaluation de la sécurité aérienne en vol – Interne (par emplacement de formation) | 26 ³ | 12 | 13 | |
| Respect de la vie privée du consommateur | | | | | |
| 418-1 | Plaintes justifiées concernant des atteintes à la vie privée des consommateurs et la perte de données des consommateurs | 0 | 0 | 0 | |
| Conformité socioéconomique | | | | | |
| 419-1 | Non-respect des lois et des règlements portant sur des questions socioéconomiques | 0 | 0 | 0 | |

1 Notre « culture d'équité » en matière de sécurité aérienne continue de se renforcer, comme le montre l'augmentation du nombre de signalements volontaires sur la sécurité constatée au cours des dernières années.

2 L'amélioration continue de notre système de sécurité aérienne se traduit par la diminution du taux d'incidents au cours des dernières années.

3 L'augmentation depuis l'EX21 en raison d'un plus grand nombre de vols prévus est à passer en revue avec l'assouplissement des restrictions liées à la COVID-19.

Index du contenu relatif au SASB

| Sujet | Industrie | Code | Mesure comptable | EX22 | Concordance complète ou partielle | ODD correspondant |
|--------------------------------------|-------------------------|--------------|--|---|-----------------------------------|---|
| Gestion de l'énergie | | | | | | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-130a.1 | (1) Énergie totale consommée; (2) Pourcentage en électricité du réseau; (3) Pourcentage en énergie renouvelable. | <p>Énergie totale consommée (Gj) : 1 011 189</p> <p>Pourcentage en électricité du réseau : 68,4 %</p> <p>Pourcentage en énergie renouvelable : 66,3 %</p> <p>En ce qui concerne l'électricité utilisée par nos bâtiments, nous avons franchi une étape importante cette année : tous les établissements de CAE sur lesquels nous exerçons un contrôle opérationnel sont alimentés à 100 % par des énergies renouvelables ou couverts par des certificats d'énergie renouvelable.</p> <p>De plus, 11 % de notre consommation totale d'électricité provient du réseau québécois et essentiellement de sources renouvelables à plus de 99 % (hydroélectricité, vent, etc.). L'électricité consommée dans cette province au cours de l'EX22 a été compensée au moyen de crédits de carbone compensatoire.</p> | Complète | <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p> |
| Gestion des déchets dangereux | | | | | | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-150a.1 | Quantité de déchets dangereux générés, pourcentage recyclé. Communiquer le ou les cadres juridiques ou réglementaires utilisés pour définir les déchets dangereux et les déchets dangereux recyclés, ainsi que les quantités de déchets définies conformément à chaque cadre applicable. | <p>Renseignement non divulgué.</p> <p>La nature de nos activités est telle que l'enjeu de la gestion des déchets dangereux n'est pas significatif aux fins de l'établissement du rapport.</p> | S.O. | <p>ODD 3 : Bonne santé et bien-être</p> |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-150a.2 | Nombre et quantité totale des déversements à déclarer, quantité récupérée. Discuter de ses activités à long terme afin de remédier aux rejets qui ont eu lieu au cours des années précédant la période d'établissement du rapport, mais pour lesquels des activités d'assainissement sont en cours. | <p>Renseignement non divulgué.</p> <p>La nature de nos activités est telle que l'enjeu de la gestion des déchets dangereux n'est pas significatif aux fins de l'établissement du rapport.</p> | S.O. | <p>ODD 8 : Travail décent et croissance économique</p> |

| Sujet | Industrie | Code | Mesure comptable | EX22 | Concordance complète ou partielle | ODD correspondant |
|-----------------------------|--|--------------|---|---|-----------------------------------|-------------------|
| Sécurité des données | | | | | | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-230a.1 | (1) Nombre de violations de données; (2) Pourcentage impliquant des informations confidentielles. Description des mesures correctives mises en œuvre en réponse aux violations de données. | Nombre de violations de données : 0 Pourcentage impliquant des informations confidentielles : 0 % | Complète | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-230a.2 | Description de l'approche visant à identifier les risques de sécurité des données dans les (1) activités de l'entreprise et (2) produits, et à y répondre. | CAE a élaboré plusieurs lignes directrices, politiques et normes qui encadrent les divers contrôles et processus en place pour protéger les données : Rapport annuel d'activités et de responsabilité sociale (pages 65 et 68 - 69). | Complète | |
| | Services professionnels et commerciaux | SV-PS-230a.1 | Description de l'approche visant à identifier les risques de sécurité des données, et à y répondre. | | Complète | |
| | Services professionnels et commerciaux | SV-PS-230a.2 | Description des politiques et pratiques relatives à la collecte, à l'utilisation et à la conservation des informations liées aux clients. | Discussion portant sur les politiques et pratiques relatives à la collecte, à l'utilisation et à la conservation des informations liées aux clients : Rapport annuel d'activités et de responsabilité sociale (page 68 - 69). | Complète | |
| | Services professionnels et commerciaux | SV-PS-230a.3 | (1) Nombre de violations de données; (2) Pourcentage impliquant des informations commerciales confidentielles (ICC) ou informations nominatives (PII) du client; (3) Nombre de clients touchés. Description des mesures correctives mises en œuvre en réponse aux violations de données. | Nombre de violations de données : 0 Pourcentage des violations de données impliquant des informations confidentielles : 0 % Pourcentage des violations de données impliquant des informations commerciales confidentielles (ICC) ou informations nominatives (PII) du client : 0 % Nombre de clients touchés par des violations de données : 0 | Complète | |

| Sujet | Industrie | Code | Mesure comptable | EX22 | Concordance complète ou partielle | ODD correspondant |
|-----------------------|-------------------------|--------------|---|---|-----------------------------------|-------------------|
| Sécurité des produits | | | | | | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-250a.1 | Nombre de rappels émis, nombre total d'unités rappelées. | Renseignement non divulgué. Cet indicateur ne s'applique pas, car CAE n'est pas un avionneur; nous mesurons nos résultats en matière de sécurité aérienne à l'aide de paramètres personnalisés – consultez l'index GRI à la page 101 . | s.o. | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-250a.2 | Nombre de pièces contrefaites détectées, pourcentage évité. | Renseignement non divulgué. Cet indicateur ne s'applique pas, car CAE n'est pas un avionneur; nous mesurons nos résultats en matière de sécurité aérienne à l'aide de paramètres personnalisés – consultez l'index GRI à la page xxx . | s.o. | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-250a.3 | Nombre de consignes de navigabilité reçues, total des unités affectées. Discuter des consignes de navigabilité notables, telles que celles qui entraînent une consigne de navigabilité d'urgence, qui ont affecté un nombre significatif de produits ou celles liées à des accidents ou incidents aériens. | Nombre de consignes de navigabilité reçues : 3 Total des unités affectées : 4 ¹ | Complète | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-250a.4 | Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires liées à la sécurité des produits. Décrire brièvement la nature, le contexte et toute mesure corrective prise à la suite des pertes financières. | 0 | Complète | |

¹ Les directives sur la navigabilité émises au cours de l'EX22 étaient limitées à un petit nombre de nos avions.

| Sujet | Industrie | Code | Mesure comptable | EX22 | Concordance complète ou partielle | ODD correspondant |
|--|-------------------------|--------------|---|---|-----------------------------------|--|
| Économie de carburant et émissions en phase d'utilisation | | | | | | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-410a.1 | Recettes des produits liés aux énergies alternatives. | 0 | Complète | ODD 8: Travail décent et croissance économique |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-410a.2 | Description de l'approche et discussion de la stratégie pour assurer l'économie de carburant et traiter les émissions de gaz à effet de serre (GES) des produits. | <p>CAE est carboneutre en ce qui concerne ses émissions de portée 1 et 2, et partiellement pour celles de portée 3 pour les voyages d'affaires en avion des employés.</p> <p>La carboneutralité a été atteinte en continuant à nous concentrer sur la réduction des émissions et par l'achat de certificats d'énergie renouvelable et de crédits de carbone compensatoire pour nos émissions carbone annuelles restantes. Toutefois, la réduction des émissions de carbone reste notre priorité, et CAE poursuit une stratégie de décarbonation organisée en quatre volets : bâtiments écologiques, mises à niveau des simulateurs et des produits, aéronefs électriques et approvisionnement écologique.</p> <p>Voir la stratégie environnementale mondiale.</p> | Complète | ODD 13: Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques |
| Approvisionnement en matériaux | | | | | | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-440a.1 | Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques. | <p>Renseignement non divulgué.</p> <p>La nature de nos activités est telle que l'enjeu de l'approvisionnement en matériaux critiques n'est pas significatif aux fins de l'établissement du rapport.</p> | s.o. | ODD 8: Travail décent et croissance économique |

| Sujet | Industrie | Code | Mesure comptable | EX22 | Concordance complète ou partielle | ODD correspondant |
|---|--|--------------|---|---|-----------------------------------|-------------------|
| Éthique des affaires / Intégrité professionnelle | | | | | | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-510a.1 | Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à des incidents de corruption et/ou de trafic international illicite. Décrire brièvement la nature (par exemple, jugement ou ordonnance émis après le procès, règlement, plaidoyer de culpabilité, accord de poursuite suspendue, accord de non-poursuite) et le contexte (par exemple, corruption d'un fonctionnaire, etc.) de toutes les pertes financières dues à des procédures judiciaires. | 0 ¹ | Complète | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-510a.2 | Recettes des pays classés dans la bande « E » ou « F » de l'indice de lutte contre la corruption en matière de défense des gouvernements de Transparency International. | 325 672 031 ² \$ | Complète | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-510a.3 | Discussion des processus de gestion des risques liés à l'éthique des affaires sur la chaîne de valeur. | Discussion des processus en place pour gérer les risques liés à l'éthique des affaires sur la chaîne de valeur : Rapport annuel d'activités et de responsabilité sociale (pages 64 - 71). | Complète | |
| | Services professionnels et commerciaux | SV-PS-510a.1 | Description de l'approche visant à garantir l'intégrité professionnelle. | Discussion des processus en place pour garantir l'intégrité professionnelle : Rapport annuel d'activités et de responsabilité sociale (pages 64 - 71). | Complète | |
| | Services professionnels et commerciaux | SV-PS-510a.2 | Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à l'intégrité professionnelle. Décrire brièvement la nature, le contexte et toute mesure corrective prise à la suite des pertes financières. | 0 | Complète | |
| Diversité et engagement des collaborateurs | | | | | | |
| | Services professionnels et commerciaux | SV-PS-330a.2 | Taux de roulement (1) volontaire et (2) involontaire des employés. | Volontaire : 6 % Involontaire : 13 % | Complète | |

1 CAE a mis en place un programme d'éthique et de lutte contre la corruption dans le but de se conformer aux lois applicables contre la corruption (y compris la Bribery Act 2010 du Royaume-Uni et la Foreign Corrupt Practices Act of 1977 des États-Unis). Notre politique de lutte contre la corruption fait régulièrement l'objet d'un examen afin de l'aligner sur les meilleures pratiques de l'industrie.

2 Au cours de l'EX21, nous avons déclaré que nous n'avions aucun revenu provenant de pays classés dans la catégorie « E » ou « F » du Transparency International's Government Defense Anti-Corruption Index, alors que les revenus provenant de ces pays s'élevaient à 219 381 329 \$. Les pays classés dans la catégorie « E » ou « F » du Transparency International's Government Defence Anti-Corruption Index comprennent l'Afghanistan, le Brésil, la Chine, l'Éthiopie, la Jordanie, le Liban, le Nigeria, le Pakistan, le Rwanda, l'Arabie Saoudite, le Sri Lanka, les Émirats arabes unis, la Thaïlande, l'Algérie, Bahrein, l'Égypte, l'Irak, le Koweït et Oman.

| Sujet | Industrie | Code | Mesure comptable | EX22 | Concordance complète ou partielle | ODD correspondant |
|---------------------------|--|--------------|---|---|--|--|
| | Services professionnels et commerciaux | SV-PS-330a.3 | Engagement des employés en pourcentage. | 76 %¹ | Complète | |
| | Services professionnels et commerciaux | SV-PS-330a.1 | Pourcentage de représentation des sexes et des groupes raciaux/ethniques pour (1) la direction et (2) l'ensemble des autres employés. | Pourcentage de femmes : 22 % Pourcentage d'hommes : 78 % Pourcentage de femmes au sein de la haute direction : 27 % Pourcentage d'hommes au sein de la haute direction : 73 % Information relative aux politiques et programmes en place pour promouvoir une représentation équitable des employés : Rapport annuel d'activités et de responsabilité sociale pages 59 à 62. | Partielle Nous ne collectons pas de renseignements sur la représentation des groupes raciaux/ethniques à l'échelle mondiale pour le moment. | ODD 5: Égalité entre les sexes ODD 8: Travail décent et croissance économique |
| Mesures d'activité | | | | | | |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-000.A | Production par secteur à déclarer | | | Se reporter aux pages sur les faits saillants des secteurs dans le rapport RSE |
| | Aérospatiale et défense | RT-AE-000.B | Nombre d'employés | | | 13 277 (permanent) : 12 316 (temporaire) : 961 |
| | Services professionnels et commerciaux | SV-PS-000.A | Nombre d'employés : (1) à temps plein ou temps partiel; (2) temporaires; (3) contractuels. | | | Nombre d'employés (permanent) : 12 316 Nombre d'employés (temporaire) : 961 Nombre d'employés contractuels qui occupent des postes d'instructeurs : 786² |
| | Services professionnels et commerciaux | SV-PS-000.B | Heures travaillées par l'employé, pourcentage facturable. | | | s.o. |

¹ Les scores sont fondés sur 10 paramètres : la relation avec le gestionnaire, le sentiment d'appartenance, la croissance personnelle, la reconnaissance, la satisfaction, la relation avec les pairs, l'harmonisation, le bonheur, la rétroaction et le bien-être.

² Seuls les sous-traitants ayant un rôle d'instruction sont inclus, car ils représentent un élément clé de la prestation de formation à nos clients.

Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC)

Le monde prend de plus en plus conscience du fait que les changements climatiques représentent un problème systémique et un risque financier ayant d'importantes répercussions sur les entreprises du monde entier. Par conséquent, les investisseurs et les autres acteurs des marchés de capitaux exigent plus de transparence sur les risques et les opportunités liés au climat pour éclairer leurs décisions financières. Les derniers développements au niveau des mesures et des rapports obligatoires sur les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) montrent une forte prévalence de la divulgation de l'information liée au climat et un fort alignement sur les recommandations du GIFCC. Ces recommandations, publiées en juin 2017, ont servi à faciliter cette transparence et constituent des divulgations volontaires sur les risques financiers et les opportunités liés au climat, destinées à être utilisées par les entreprises pour fournir des renseignements aux investisseurs, aux prêteurs, aux assureurs et aux autres parties prenantes. En janvier 2022, plus de 3 000 organisations provenant de 92 pays ont approuvé le cadre du GIFCC, représentant une capitalisation boursière combinée de 27,2 billions \$.

Dans le cadre de notre engagement envers la carboneutralité, nous nous sommes lancés, au cours de l'exercice 2020, dans un processus plus officiel visant à traiter de manière exhaustive les risques liés aux changements climatiques. Notre comité sur les changements climatiques (CCC), dont nous décrivons le mandat ci-dessous, a été chargé de réaliser une évaluation complète des risques et opportunités liés au climat. L'objectif ultime du CCC est de superviser l'intégration des enjeux climatiques dans la stratégie de CAE, et d'identifier et de gérer les risques et opportunités.

Nous pensons que les pratiques en matière de divulgation apportent une discipline et une imputabilité qui améliorent notre capacité à gérer nos principaux enjeux commerciaux et à exécuter notre stratégie. Nous avons donc choisi d'intégrer les recommandations du GIFCC en matière de divulgation à nos pratiques de reddition de compte ESG. Nous reconnaissons que nous sommes au début d'un processus d'amélioration continue et nous nous attendons à ce que nos rapports sur le climat s'améliorent à mesure qu'évolue notre capacité à identifier et à gérer les importants risques et opportunités liés au climat.

« Nous voulons faire notre part dans la lutte contre les changements climatiques pour le bien-être des générations futures. »

Marc Parent, C.M.
Président et chef de la direction

Indice GIFCC

| Recommandation | Divulgations recommandées | Emplacement du contenu |
|-----------------------------|--|---|
| Gouvernance | a) Décrivez la surveillance par le conseil des risques et des opportunités liés au climat. | Annexe du rapport GIFCC : Gouvernance, p. 137 Voir aussi la circulaire de sollicitation de procuracy, p. 30 |
| | b) Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et des opportunités liés au climat. | Annexe du rapport GIFCC : Gouvernance, p. 137 |
| Stratégie | a) Décrivez les risques et les opportunités liés au climat déterminés par l'organisation à court, moyen et long terme. | Annexe du rapport GIFCC : Stratégie, p. 137-143 |
| | b) Décrivez les répercussions des risques et des opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation. | Annexe du rapport GIFCC : Stratégie, p. 137-143 |
| | c) Décrivez la résilience de la stratégie de l'organisation, en prenant en considération différents scénarios liés au climat, y compris un scénario de réchauffement de 2°C ou moins. | Annexe du rapport GIFCC : Stratégie, p. 137-143 |
| Gestion des risques | a) Décrivez les processus de l'organisation pour déterminer et évaluer les risques liés au climat. | Annexe du rapport GIFCC : Gestion, p. 144 Voir aussi le Rapport de gestion, p. 56 |
| | b) Décrivez les processus de l'organisation pour gérer les risques liés au climat. | Annexe du rapport GIFCC : Gestion, p. 144 Voir aussi le Rapport de gestion, p. 56 |
| | c) Décrivez comment les processus de repérage, d'évaluation et de gestion des risques liés au climat sont intégrés à la gestion globale des risques de l'organisation. | Annexe du rapport GIFCC : Gestion, p. 144 |
| Mesures et objectifs | a) Indiquez les mesures utilisées par l'organisation pour évaluer les risques et les opportunités liés au climat, conformément à sa stratégie et à son processus de gestion des risques. | Annexe du rapport GIFCC : Gestion, p. 144 |
| | b) Divulgez les émissions de gaz à effet de serre (GES) de portée 1, de portée 2 et, le cas échéant, de portée 3, ainsi que les risques associés. | Annexe du rapport GIFCC : Gestion, p. 144 |
| | c) Décrivez les objectifs utilisés par l'organisation pour gérer les risques et les opportunités liés au climat et le rendement par rapport aux objectifs. | Annexe du rapport GIFCC : Gestion, p. 144 |

Gouvernance

Le conseil d'administration exerce une surveillance des enjeux liés au climat et le comité de direction en est responsable. Ces enjeux sont examinés par le conseil, au besoin, afin de permettre un examen et des orientations sur la stratégie et les principaux plans d'action, ainsi que le suivi de la mise en œuvre et de l'atteinte des objectifs et cibles. Le conseil d'administration examine et approuve le rapport annuel d'activité et de RSE, y compris la stratégie climatique, la feuille de route en matière de développement durable, les objectifs, les opportunités et les progrès sous-jacents.

Dans le cadre du processus continu de gestion des risques d'entreprise (ERM), le conseil d'administration et la direction discutent des principaux risques et opportunités auxquels fait face l'entreprise sur une base trimestrielle, et annuelle dans le cadre des processus de planification stratégique et de budgétisation. L'ESG et les changements climatiques figurent parmi les 20 principaux risques recensés et, à ce titre, font l'objet d'un rapport trimestriel au conseil d'administration. La cheffe de la direction du développement durable (CSO) de CAE, membre du comité de direction, est la personne responsable de l'identification, de l'élaboration et du suivi de la stratégie de gestion des risques liés aux facteurs ESG et aux changements climatiques. Le conseil examine ses rapports pour en tirer une orientation et des conseils.

Pour plus de renseignements sur la gouvernance du processus ERM de la société, consultez la [circulaire de sollicitation de procurations de la direction de CAE, p. 30](#).

Du point de vue de la gestion, sous la direction de la CSO, le comité de direction dirige et supervise les enjeux liés au climat. Le comité de direction guide les différentes équipes et s'assure de la mise en place des ressources appropriées et de l'exécution des objectifs.

Le comité sur les changements climatiques (CCC) a été créé au cours de l'EX19 pour traiter spécifiquement des enjeux liés au climat. Le comité est formé de représentants des services Environnement, Changements climatiques, et Santé et sécurité mondiaux (GEHS); Communications mondiales; Stratégie ESG et Reddition de compte; Assurance mondiale; Services immobiliers mondiaux; et Approvisionnement stratégiques mondiaux. D'autres membres sont invités à participer au besoin. L'objectif de ce comité est de superviser l'intégration des enjeux climatiques dans la stratégie de CAE, et d'identifier et de gérer les risques et opportunités liés au climat dans le cadre de projets précis. Le CCC, qui se réunit une fois par trimestre et au besoin pour exécuter son mandat, rend compte au comité de RSE (décrit ci-dessous).

Le chef de service, Environnement et Changements climatiques mondiaux, est chargé de conseiller le CCC sur les enjeux liés au climat. Il est régulièrement en contact avec tous les établissements de CAE et connaît bien les impacts et les défis environnementaux et climatiques qui leur sont propres. Il fait également intervenir d'autres services, le cas échéant, en fonction de la nature de l'enjeu climatique à traiter. Il relève de la directrice, GEHS. La directrice, Stratégie ESG et Reddition de compte fournit des conseils au niveau des attentes en matière de rapports ESG, examine tous les documents relatifs aux rapports et est responsable des rapports présentés au comité de gestion des risques d'entreprise. Le chef de service, Environnement et Changements climatiques mondiaux et la directrice, Stratégie ESG et Reddition de compte, dirigent les mandats du CCC et sont responsables de coordonner les résultats provenant du comité avec d'autres services, comme les Finances.

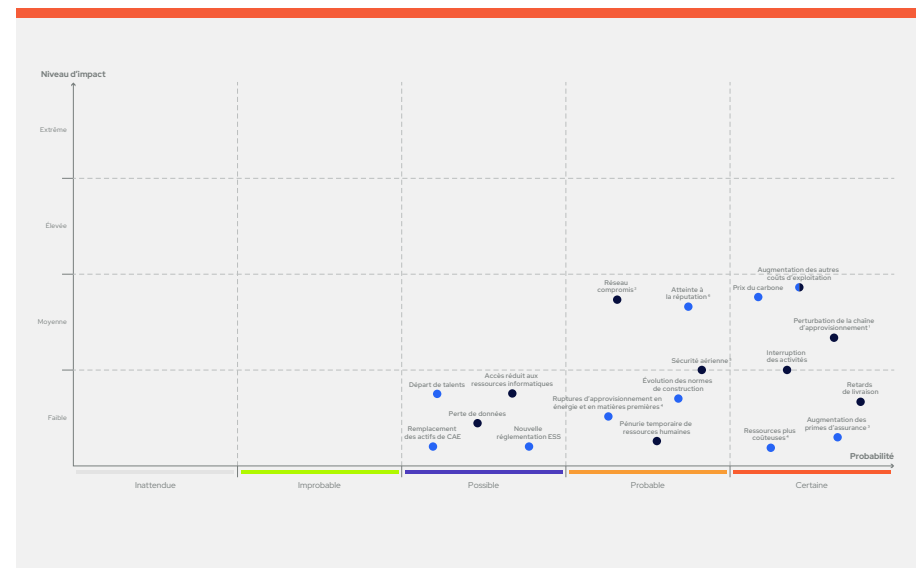
Les rapports sont soumis à la CSO, qui informe le conseil d'administration au besoin.

En parallèle, le comité RSE de CAE supervise l'identification, la gestion et la divulgation entourant l'impact ESG le plus important de la société. Le comité RSE est composé de plusieurs membres du comité de direction et de membres provenant de tous les services clés touchés par les enjeux de développement durable et la reddition de compte : GEHS; Stratégie ESG et Reddition de compte; Communications mondiales; Relations avec les investisseurs; Gestion des risques d'entreprise; Stratégie mondiale; les trois secteurs d'activités; Ressources humaines; Finances; Affaires juridiques; Conformité; Contrôle des exportations; Exploitation, Technologie et Innovation mondiales; et Approvisionnements stratégiques mondiaux.

En tant que présidente du comité RSE, la CSO examine les résultats du CCC et élabore et met en œuvre la feuille de route de l'entreprise en matière de développement durable. Elle rend compte des pratiques de développement durable au comité de direction sur une base trimestrielle, au comité de gouvernance du conseil d'administration sur une base annuelle (au minimum) et au conseil d'administration lorsque des questions importantes se présentent. Elle est également responsable du rapport annuel de l'entreprise sur la RSE, y compris le rapport GIFCC. Le rapport complet est révisé et approuvé par le conseil d'administration.

Le vice-président principal, Relations avec les investisseurs et gestion des risques d'entreprise, est chargé de l'élaboration et de la mise en œuvre de l'ERM au sein de CAE. Il reçoit des rapports réguliers sur l'avancement des activités de gestion des risques et informe le comité de direction tous les mois, et le conseil d'administration tous les trimestres. Les présentations ERM incluent les risques liés aux facteurs ESG et aux changements climatiques parmi les points les plus critiques du tableau des risques de CAE. ▶

Résumé des résultats : tableau des risques liés aux changements climatiques



Stratégie

Au cours de l'EX20, le CCC a été chargé de réaliser une évaluation complète des risques liés aux installations. À ce jour, le CCC a élaboré une méthodologie pour identifier les risques climatiques auxquels CAE est exposée et pour définir les risques et opportunités pour le développement durable des activités de CAE. Les risques et les opportunités sont évalués en fonction de leur impact potentiel (financier, commercial, réglementaire, opérationnel ou d'atteinte à la réputation) et de leur probabilité. Le CCC a aussi classé et mis à jour une liste complète de risques et d'opportunités climatiques. Cette évaluation comprend des données climatiques fournies par une agence externe, combinées à des expériences au niveau des actifs. L'outil de risque climatique est une évaluation du risque climatique propre à un établissement, qui prend en compte à la fois les risques physiques et les risques de transition, mais qui permet également d'examiner l'évaluation du risque au niveau de l'entreprise.

Les risques et les opportunités sont également identifiés et évalués dans notre rapport du Climate Disclosure Project (CDP).

Au cours de l'EX22, nous avons terminé notre évaluation complète des risques climatiques sur un échantillon d'établissements stratégiques représentatif de la diversité des services de CAE et de notre présence géographique mondiale (avec différents niveaux d'exposition aux risques climatiques). Cet exercice nous a permis de mettre à jour la liste des risques et opportunités liés au climat pour CAE avec un horizon initial de 2030. ▶

Méthodologie utilisée pour déterminer le modèle d'évaluation des risques et opportunités liés aux changements climatiques



Étant donné la nature prospective des changements climatiques, l'outil testait les risques et les opportunités dans le cadre de scénarios futurs distincts, où notre climat, notre politique énergétique, notre économie et notre collectivité étaient différents d'aujourd'hui en raison des changements climatiques ou d'une transition vers une économie décarbonée. Deux scénarios ont été appliqués :

Un scénario de réchauffement élevé, pour évaluer les risques physiques sur les établissements. Le risque physique est évalué sur la base du scénario RCP 8.5 (profil représentatif d'évolution de concentration 8.5), qui est le scénario d'émissions utilisé pour tester le changement climatique non atténué par le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC).





Un scénario de faible réchauffement, pour évaluer les risques de transition sur nos établissements. Les risques de transition ont été évalués dans l'hypothèse d'une escalade de la politique climatique qui contribue à atteindre les objectifs locaux, nationaux et internationaux de réduction des émissions de carbone. Le scénario est donc aligné sur un scénario de réchauffement de 2°C identifié dans les rapports 2021 et 2022 du GIEC sur les changements climatiques.







Le présent rapport contient des déclarations prospectives et interprétatives. Ces déclarations traduisent nos prévisions au moment de la réalisation de l'étude et sont, de ce fait, susceptibles d'évoluer. Les déclarations prospectives reposent sur certaines hypothèses incertaines, soumises à des risques et incertitudes. Elles sont établies sur la base des renseignements recueillis par le CCC et d'autres sources expertes. Notre évaluation des risques est alignée sur les recommandations du GIFCC.


Le CCC a formulé des recommandations à l'intention des établissements de CAE afin qu'ils soient prêts à faire face à la montée des risques et des incertitudes climatiques; à protéger les employés, les clients et les actifs; à élaborer une stratégie de résilience à moyen terme; et à saisir les possibilités commerciales potentielles.

Les risques et les opportunités ont été évalués sur trois horizons prévisionnels différents:









- À court terme : 2030
- À moyen terme : 2040
- À long terme : 2050 et au-delà

| RISQUES LIÉS AU CLIMAT | | | | | | | | |
|---------------------------------|---------------------|----------------|--|--|-------------|---|--|---|
| Nom | Catégorie de risque | Type de risque | Description | Répercussions financières potentielles | Horizon | Probabilité | Répercussion | Modes de gestion |
| Interruption d'activités | Risque physique | Aigu | <p>Les changements climatiques augmenteront la fréquence et la gravité des catastrophes naturelles d'origine météorologique telles que cyclones, ouragans, incendies de forêt et vents violents. L'élévation du niveau de la mer ou l'augmentation des précipitations pourrait aggraver les inondations.</p> <p>Ces événements liés aux changements climatiques pourraient causer des dommages importants aux installations de CAE, détruire des bâtiments ou même causer des décès. CAE peut être exposée à des interruptions d'activité dues à des dommages à ses installations.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation des coûts d'exploitation (réparations et entretien) • Perte de revenus actuels et futurs (carnet de commandes) | Court terme |  Certain |  Faible à moyenne | CAE élabore actuellement des protocoles de gestion de crise regroupant les mesures existantes pour faire face à différents scénarios. |
| Retards de livraison | Risque physique | Aigu | <p>Les événements liés aux changements climatiques (p. ex., tempêtes, inondations, ouragans) peuvent perturber ou endommager les infrastructures de transport (routes, ports maritimes et aéroports) donnant accès aux installations de CAE (usines, centres de formation, bureaux) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Retards de livraison de simulateurs et de services en provenance des installations de CAE ou en transit vers leur destination finale. Les impacts supplémentaires se déclinent comme suit : • Impossibilité pour les employés/clients/fournisseurs d'accéder à nos établissements • Difficulté pour les futurs pilotes d'atterrir à l'aéroport le plus proche pour assister à des formations • Difficulté pour l'entreprise d'expédier des produits à partir de nos installations • Difficulté d'envoyer les instructeurs chez le client | <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation des coûts d'exploitation (réclamations, réorganisation) • Perte de revenus | Court terme |  Certain |  Faible | Identique à celui d'interruption d'activités. |

| RISQUES LIÉS AU CLIMAT | | | | | | | | |
|--|---------------------|----------------|--|---|---------------------|--|--|---|
| Nom | Catégorie de risque | Type de risque | Description | Répercussions financières potentielles | Horizon | Probabilité | Répercussion | Modes de gestion |
| Perturbation de la chaîne d'approvisionnement | Risque physique | Aigu | <p>Les événements liés aux changements climatiques peuvent causer des dommages aux fournisseurs de CAE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Destruction de leurs installations • Départ de ressources humaines clés • Impossibilité de maintenir leurs activités en raison des conditions climatiques • Impossibilité de se conformer aux nouvelles normes ou conditions commerciales découlant des changements climatiques <p>CAE pourrait subir une perte permanente de fournisseurs stratégiques en raison de dommages climatiques à leurs installations.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation des coûts d'exploitation (réclamations, réorganisation) • Perte de revenus actuels et futurs (carnet de commandes) | Court terme |  <p>Certaine</p> |  <p>Faible à moyenne</p> <p><small>Basé sur la dépendance de chaque établissement vis-à-vis de sa propre chaîne d'approvisionnement</small></p> | CAE élabore actuellement des procédures d'audit de ses fournisseurs intégrant les risques climatiques. |
| Réseau compromis | Risque physique | Aigu | <p>Les événements liés aux changements climatiques peuvent obliger les clients de CAE à relocaliser leurs activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> • S'ils sont actifs dans une région particulièrement touchée par les perturbations liées aux changements climatiques • Si certains quotas de vol sont appliqués en ce qui concerne les activités de formation au vol • Si un des risques ci-dessus compromet la survie de leur entreprise <p>Les clients de CAE peuvent être contraints de quitter une région où CAE s'était installée pour desservir ce client particulier. La situation peut également contraindre le client à concentrer ses activités de formation sur certaines périodes.</p> <p>CAE devrait alors reconfigurer son réseau et ses emplacements : fermeture de centres de formation à faible utilisation, ajustement de notre stratégie locale ou de nos calendriers de formation et déménagement des formations à forte valeur pour certains clients.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Perte de revenus actuels et futurs (carnet de commandes) • Dégradation du rendement des investissements • Perte de parts de marché | Moyen et long terme |  <p>Probable</p> <p><small>Basée sur l'importance de chaque établissement dans le réseau de CAE</small></p> |  <p>Moyenne</p> | Le groupe de gestion des risques d'entreprise (ERM) met continuellement à jour la vision des principaux risques d'entreprise de CAE, y compris les risques climatiques. Ce groupe alimente la prise de décisions stratégiques de l'entreprise. |
| Perte de données | Risque physique | Aigu | <p>Les événements liés aux changements climatiques (p. ex., tempêtes, inondations, ouragans) peuvent détruire ou paralyser les réseaux et infrastructures informatiques (logiciels et applications), quel que soit leur emplacement, ou endommager les centres de données nécessaires pour les activités de CAE. CAE peut perdre directement ou indirectement des données physiques ou électroniques en raison des changements climatiques.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Perte de revenus actuels et futurs (carnet de commandes) • Augmentation des coûts d'exploitation (réparations, réclamations, réorganisation) | Moyen terme |  <p>Possible</p> |  <p>Faible</p> | CAE met en œuvre une stratégie informatique robuste. Les sauvegardes dans le nuage, les sauvegardes physiques régulières et les redondances figurent parmi les autres mesures d'atténuation qui sont intégrées dans nos plans de gestion des risques. |









| RISQUES LIÉS AU CLIMAT | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|----------------------|--|--|--|
| Nom | Catégorie de risque | Type de risque | Description | Répercussions financières potentielles | Horizon | Probabilité | Répercussion | Modes de gestion |
| Accès réduit aux ressources informatiques | Risque physique | Aigu / Chronique | Les événements liés aux changements climatiques (p. ex., tempêtes, inondations, ouragans) peuvent détruire ou paralyser les réseaux et infrastructures informatiques (logiciels et applications), quelle que soit leur localisation, ou atteindre les centres de données nécessaires pour les activités de CAE. La hausse ou la baisse des températures peut également être mal gérée, compromettant le fonctionnement des infrastructures informatiques ou des centres de données. L'accès de CAE aux infrastructures informatiques nécessaires pour nos activités ou à nos centres de données peut être dégradé, particulièrement pour les ressources que nous possédons en propre. | <ul style="list-style-type: none"> • Perte de revenus actuels et futurs (carnet de commandes) • Augmentation des coûts d'exploitation (réparations, réclamations, réorganisation) | Moyen terme |  Possible |  Faible | CAE met en œuvre une stratégie informatique robuste. De multiples contrôles et mesures d'atténuation sont intégrés dans nos plans de gestion des risques. |
| Pénurie temporaire de ressources humaines | Risque physique | Aigu / Chronique | Les événements liés aux changements climatiques peuvent avoir un impact transitoire sur les conditions sanitaires et la qualité de vie dans une région donnée. La hausse des températures, les inondations, les ouragans et les tempêtes extrêmes peuvent augmenter les risques de pollution. S'ils sont mal gérés, ces problèmes sanitaires peuvent également susciter des mouvements sociaux. De tels événements peuvent empêcher temporairement les employés de se rendre au travail. Les employés de CAE peuvent afficher une baisse de productivité ou une hausse d'absentéisme en raison des risques climatiques. | <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation des coûts d'exploitation (réclamations, réorganisation) • Perte de revenus | Moyen et long terme |  Probable |  Faible | CAE a déployé divers outils et programmes de premier ordre pour permettre le travail et la formation à distance. Nous effectuons également un suivi du bien-être et de l'absentéisme des employés. La gestion du personnel essentiel fait partie de notre protocole de gestion de crise. |
| Sécurité aérienne | Risque physique | Aigu / Chronique | Les conditions météorologiques ont une incidence sur les performances des avions dans nos écoles de pilotage. La chaleur extrême cause des dommages et des problèmes d'avionique, comme la surchauffe des moteurs. La chaleur extrême augmente la distance nécessaire à un décollage sécuritaire et peut limiter l'altitude de vol. Ces conséquences doivent également être prises en compte. Certaines conditions météorologiques, comme les tempêtes et les incendies de forêt, influencent également la visibilité durant un vol. Les changements climatiques sont susceptibles d'accroître la pression sur les activités de formation au vol dans nos écoles de pilotage et, si ce n'est pas anticipé, pourrait entraîner des accidents. | <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation des coûts d'exploitation (réparations et entretien) • Perte de revenus actuels et futurs (carnet de commandes) | Court terme |  Probable |  Faible ¹ | CAE poursuit sans relâche le développement d'un système de gestion de la sécurité robuste qui intègre les contraintes générées par le climat, avec la supervision et un rapport qui va à la direction de l'organisme de formation. |
| Augmentation des autres coûts d'exploitation | Risque physique – risque de transition | Aigu / Chronique – Politique / Juridique | CAE pourrait voir ses coûts d'exploitation augmenter en raison des conséquences des dommages et des perturbations liés aux changements climatiques, de l'augmentation des factures d'entretien des bâtiments et de la hausse des frais de transport. CAE pourrait également être confrontée à une hausse des impôts locaux et à une baisse du niveau des services publics, en raison de la détérioration possible de l'entretien des infrastructures. | <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation des coûts d'exploitation (réparations et entretien) | Court et moyen terme |  Certaine |  Moyenne | Dans le cadre de notre processus ERM, CAE surveille l'évolution des conditions du marché et du contexte réglementaire. Nous intégrons également les risques climatiques dans notre diligence raisonnable avant d'investir des capitaux (location/pleine propriété). |



¹ Peut avoir une incidence moyenne sur la réputation de CAE.




| RISQUES LIÉS AU CLIMAT | | | | | | | | |
|---|----------------------|----------------|---|---|----------------------|--|---|--|
| Nom | Catégorie de risque | Type de risque | Description | Répercussions financières potentielles | Horizon | Probabilité | Répercussion | Modes de gestion |
| Augmentation des primes d'assurance | Risque de transition | Marché | La fréquence et la gravité accrues des sinistres liés aux changements climatiques pourraient entraîner une augmentation des demandes d'indemnisation et une hausse des primes d'assurance. CAE pourrait subir une hausse de ses primes d'assurance ou devoir augmenter ses engagements d'auto-assurance. | <ul style="list-style-type: none"> Augmentation des coûts d'exploitation Engagements d'auto-assurance | Court terme |  Certaine |  Faible ¹ | CAE surveille l'évolution des tendances en matière de couvertures d'assurance. |
| Ruptures d'approvisionnement en énergie et en matières premières | Risque de transition | Marché | Les événements liés aux changements climatiques peuvent endommager les infrastructures ou les réseaux d'approvisionnement en énergie ou en matières premières (locaux ou non). Les approvisionnements en eau, en carburant, en électricité et l'accès à d'autres ressources clés pourraient être compromis. Les événements liés aux changements climatiques peuvent également détruire ou endommager des sources de matières premières (p. ex., mines), et peuvent finir par entraîner une pénurie d'énergie ou de matières premières. CAE pourrait ainsi manquer des ressources essentielles au maintien de ses activités normales. Il peut être impossible d'assurer une redondance des fournisseurs pour certaines ressources clés. | <ul style="list-style-type: none"> Augmentation des coûts d'exploitation (réclamations, réorganisation, réapprovisionnement d'urgence). | Court et moyen terme |  Probable |  Faible ² | CAE surveille l'évolution des prix de l'énergie, la fiabilité des sources d'énergie et les alternatives envisageables. Nous innovons constamment nos produits afin d'améliorer leur efficacité énergétique. |
| Ressources plus coûteuses | Risque de transition | Marché | En référence au risque précédent « Ruptures d'approvisionnement en énergie et en matières premières », les changements climatiques pourraient entraîner une pénurie croissante d'énergie et de matières premières. CAE peut subir une hausse du prix des ressources (p. ex., énergie, eau, matières premières) | <ul style="list-style-type: none"> Augmentation des coûts d'exploitation (réapprovisionnement, hausse du prix de l'énergie) | Court terme |  Certaine |  Faible ² | CAE surveille l'évolution des prix de l'énergie, la fiabilité des sources d'énergie et les alternatives envisageables. Nous innovons constamment nos produits afin d'améliorer leur efficacité énergétique. Nous innovons constamment nos bâtiments en appliquant des pratiques écologiques dans la construction de nouvelles installations et sur les installations existantes. |
| Attrition des talents | Risque de transition | Marché | <p>Les événements liés aux changements climatiques (p. ex., catastrophes climatiques, inondations, hausse ou baisse des températures) peuvent dégrader les conditions de vie et la qualité de vie dans un pays ou une région :</p> <ul style="list-style-type: none"> Difficulté de recrutement de ressources clés et d'accès à la nourriture (p. ex., destruction des terres, destruction d'aéroports) Dommages aux infrastructures (p. ex., hôpitaux, écoles) Menaces sanitaires sur la population locale (p. ex., risques météorologiques, pollution de l'air) <p>De tels événements pourraient aggraver les conditions de vie ou de travail dans la région et provoquer un dépeuplement. De ce fait, CAE pourrait avoir du mal à recruter et retenir les talents clés nécessaires pour maintenir une activité solide et durable.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Augmentation des coûts d'exploitation (réclamations, réorganisation, recrutement) Perte de revenus Perte de parts de marché | Court et moyen terme |  Possible |  Faible | Dans le cadre de son processus ERM, CAE surveille l'évolution des conditions du marché, y compris les conditions de vie. Nous effectuons également un suivi régulier du bien-être des employés. |

1 Sujet à une grande incertitude, surveillance approfondie requise.

2 De plus en plus volatile, surveillance approfondie requise.





| RISQUES LIÉS AU CLIMAT | | | | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------|-----------------------|---|--|----------------------|--|--|--|
| Nom | Catégorie de risque | Type de risque | Description | Répercussions financières potentielles | Horizon | Probabilité | Répercussion | Modes de gestion |
| Évolution des normes de construction | Risque de transition | Politique / Juridique | La fréquence et l'ampleur des événements liés aux changements climatiques peut amener les gouvernements ou les autorités locales à imposer des normes de construction plus strictes (nouveaux bâtiments, entretien), telles que des restrictions sur les matériaux utilisés (par exemple, à faible intensité de carbone), des contraintes d'efficacité énergétique et l'obtention de certaines certifications. Les régulateurs et les assureurs peuvent restreindre les zones constructibles afin de réduire au minimum les réclamations d'assurance et les défaillances. CAE pourrait être soumise à des réglementations plus restrictives en matière de construction, d'entretien et de maintenance des bâtiments nouveaux ou existants. | • Augmentation des coûts d'exploitation (maintenance, construction et entretien des bâtiments) | Court et moyen terme |  Probable |  Faible | Dans le cadre de son processus ERM, CAE surveille les évolutions du contexte réglementaire. Nous intégrons également les risques climatiques dans notre diligence raisonnable avant d'investir des capitaux (location/pleine propriété). Avant d'acheter un bâtiment, nous effectuons un contrôle préalable approfondi, notamment au regard des normes d'efficacité énergétique. |
| Nouvelle réglementation ESS | Risque de transition | Politique / Juridique | Compte tenu la fréquence et de l'ampleur accrue des événements liés aux changements climatiques, les gouvernements ou les autorités locales peuvent imposer de nouvelles réglementations en matière d'environnement, de santé et de sécurité (ESS) afin de protéger les employés, les collectivités locales et les écosystèmes dans les endroits où CAE exerce ses activités. CAE pourrait devoir se conformer à de nouvelles réglementations ESS. | • Augmentation des coûts d'exploitation (conformité aux nouvelles normes) | Moyen et long terme |  Possible |  Faible | Dans le cadre de son processus ERM, CAE surveille l'évolution du contexte réglementaire. |
| Prix du carbone | Risque de transition | Politique / Juridique | La tarification et la taxation du carbone, ainsi que les autres politiques pour lutter contre les changements climatiques, auront une incidence sur les prix de l'énergie, des matières premières et des biens et services achetés. CAE peut être exposée à une augmentation des factures d'énergie et d'autres fournitures en raison de la tarification du carbone. | • Augmentation des coûts d'exploitation (tarification du carbone) | Court et moyen terme |  Certaine |  Moyenne | Dans le cadre de notre processus ERM, CAE surveille l'évolution du contexte réglementaire. Nous appliquons également des normes d'efficacité énergétique et nous innovons constamment nos produits afin d'améliorer leur efficacité énergétique. |
| Remplacement des actifs de CAE | Risque de transition | Politique / Juridique | CAE pourrait devoir augmenter ses investissements pour assurer la transition vers des actifs à faible intensité de carbone, tout en subissant une dévalorisation de ses actifs obsolètes ou à forte intensité de carbone. Des pertes peuvent également découler de dommages non couverts ou partiellement couverts par les assurances, causés par des événements liés aux changements climatiques. CAE pourrait devoir mettre à niveau ou remplacer des simulateurs dans le réseau en raison de l'application de nouvelles réglementations ou lois. | • Augmentation des coûts d'exploitation (remplacement complet ou mise à niveau) | Court et moyen terme |  Possible |  Faible | CAE innove constamment ses produits afin d'améliorer leur efficacité énergétique. CAE recherche et met en œuvre des mesures de réduction des émissions dans ses installations. |

| RISQUES LIÉS AU CLIMAT | | | | | | | | |
|---------------------------------|----------------------|----------------|--|--|----------------------|--|--|---|
| Nom | Catégorie de risque | Type de risque | Description | Répercussions financières potentielles | Horizon | Probabilité | Répercussion | Modes de gestion |
| Atteinte à la réputation de CAE | Risque de transition | Réputation | Les entreprises privées et les autorités publiques sont confrontées à une pression croissante concernant leur incidence sur l'environnement et les changements climatiques. Toute préoccupation à l'égard de CAE n'étant pas prête à fournir des services à faible émission de carbone pourrait dissuader nos clients de s'engager avec nous. Cela peut également dissuader nos partenaires commerciaux, publics et privés, de maintenir leur relation avec nous. La réputation de CAE pourrait être touchée négativement par un manque d'action contre les changements climatiques. | <ul style="list-style-type: none"> Perte de revenus actuels et futurs (carnet de commandes) Perte de contrats publics et de sources de financement publiques | Court et moyen terme |  Probable |  Moyenne ¹ | CAE élabore et met en œuvre une stratégie environnementale qui couvre l'inventaire des émissions, les mesures pour réduire les émissions de carbone, le développement de produits et de services à faible émission de carbone et l'atténuation des changements climatiques. Nous communiquons ces mesures et activités de manière transparente aux intervenants externes. |

| OPPORTUNITÉS LIÉES AU CLIMAT | | | | | | |
|---|----------------------|---|---|-----------------------------------|--|--|
| Nom | Type d'occasion | Description | Répercussions financières potentielles | Horizon | Probabilité | Stratégie de réalisation |
| Expansion et/ou développement de produits et services à faibles émissions | Produits ou services | <ul style="list-style-type: none"> Une réglementation plus stricte sur la taxation et la tarification du carbone pourrait augmenter la part de la formation par simulation par rapport à la formation en vol sur un appareil réel. CAE pourrait ainsi être confrontée à une demande accrue de formation par simulation par rapport à la formation en vol. Les changements climatiques pourraient également générer une demande accrue de solutions de simulation permettant de tester divers scénarios de changements climatiques et d'organiser les services d'urgence. La prochaine flotte d'avions électriques hybrides de CAE est une occasion pour nos clients de réduire leurs émissions de carbone. | <ul style="list-style-type: none"> Augmentation des revenus grâce à la demande de produits et de services à faibles émissions | Court et moyen terme |  Probable | <p>Dans le cadre de notre veille commerciale et processus ERM, CAE surveille l'évolution du marché, y compris les nouvelles réglementations, et suit l'évolution des besoins des clients.</p> <p>Le coût de réalisation est intégré dans notre analyse de rentabilité.</p> |
| Accès à de nouveaux marchés | Produits ou services | Le développement de modes de transport à faible émission de carbone est également motivé par les changements climatiques : avions électriques, mobilité aérienne avancée et transport électrique autonome. CAE pourrait ainsi être confrontée à une demande accrue de nouveaux produits et services de formation dans ces nouveaux marchés. | <ul style="list-style-type: none"> Augmentation des revenus grâce à la demande de produits et de services | Moyen terme |  Certaine | <p>Dans le cadre de notre veille commerciale et processus ERM, CAE surveille l'évolution des conditions du marché, notamment les nouvelles réglementations, l'évolution des besoins des clients, les nouvelles tendances technologiques et les nouveaux produits et services.</p> <p>Le coût de réalisation est intégré dans notre analyse de rentabilité.</p> |
| Strong reputation | Produits ou services | Au fur et à mesure que CAE élabore sa stratégie de résilience aux changements climatiques, et développe davantage de biens et services à faibles émissions, sa réputation devrait continuer à se renforcer. Avec le soutien continu de CAE pour la décarbonation de son secteur et de ses clients, ses efforts pourraient accroître la fidélité des clients et améliorer ses relations avec le gouvernement et les décideurs publics. | <ul style="list-style-type: none"> Augmentation des revenus liée à une demande de services de haute qualité Accès accru au financement public | Court et moyen terme ² |  Certaine | CAE surveille les attentes de ses parties prenantes externes par le biais de différents canaux. CAE déploie une stratégie environnementale visant à réduire les émissions de carbone et à atténuer les changements climatiques. |

1 Également lié à la perception du secteur de l'aviation et aux progrès de CAE en matière d'atténuation des changements climatiques et de réduction des émissions de carbone.

2 Selon l'emplacement de chaque établissement, les clients et les décideurs publics sont plus ou moins sensibles à la résilience aux changements climatiques.

| OPPORTUNITÉS LIÉES AU CLIMAT | | | | | | |
|--|---------------------------|---|--|----------------------|---|---|
| Nom | Type d'occasion | Description | Répercussions financières potentielles | Horizon | Probabilité | Stratégie de réalisation |
| Attraction et fidélisation des talents | Résilience | La conscience climatique et la stratégie de résilience des entreprises déterminent désormais leur capacité à attirer des talents. Elles ont également une influence positive sur la mobilisation des employés. Même en variant ce facteur selon les tranches d'âge et les zones géographiques, la tendance devrait s'accroître dans un avenir rapproché. La conscience climatique et la stratégie de résilience de CAE pourraient renforcer notre capacité à attirer et à retenir des talents clés. | <ul style="list-style-type: none"> Augmentation des revenus liée à une demande de services de haute qualité | Moyen terme |  Possible | <p>Dans le cadre de notre veille commerciale et processus ERM, CAE surveille les facteurs d'attraction des talents et adapte sa stratégie RH en conséquence. Le renforcement des compétences est une priorité stratégique pour notre entreprise.</p> <p>Le coût de réalisation est intégré dans notre analyse de rentabilité.</p> |
| Approvisionnement local | Résilience | En raison de la pression opérationnelle générée par les changements climatiques sur les routes d'expédition et de transport, CAE pourrait revoir sa chaîne d'approvisionnement pour se tourner vers des sources plus locales pour les biens et services qu'elle achète. L'approvisionnement local peut réduire le risque opérationnel et les sources de retard. | <ul style="list-style-type: none"> Économies de coûts | Court et moyen terme |  Certaine | <p>CAE effectue un examen approfondi de sa chaîne de valeur afin de mieux comprendre son empreinte carbone de portée 3, et ainsi cibler et mettre en œuvre des possibilités de réduction des émissions de carbone et accroître la coopération avec les fournisseurs clés. Les tendances des marchés sont suivies et l'approvisionnement local est privilégié lorsque cela est possible et pertinent. CAE tient également compte du carbone dans le cadre de notre prise de décision en matière d'approvisionnement.</p> |
| Indépendance énergétique | Source d'énergie | Alors que les changements climatiques exercent une pression sur l'approvisionnement en énergie, CAE pourrait revoir l'approvisionnement de l'énergie qu'elle achète et envisager diverses options pour créer des redondances et être autosuffisante en termes d'électricité. Une telle stratégie permet de faire face au risque de perturbation des ressources informatiques et aux coûts financiers liés à la forte volatilité des prix. | <ul style="list-style-type: none"> Économies de coûts | Moyen et long terme |  Certaine | <p>CAE surveille l'évolution des prix de l'énergie, la fiabilité des sources d'énergie et les alternatives envisageables. Dans le cadre de notre stratégie de décarbonation, nous nous concentrons sur la recherche et la mise en œuvre de mesures de réduction des émissions dans nos installations existantes. Nous ajoutons également des caractéristiques écologiques à nos nouveaux bâtiments afin de garantir leur efficacité énergétique.</p> |
| Des simulateurs plus écologiques et des installations plus écologiquement efficaces | Efficacité des ressources | Au fur et à mesure que CAE développe des simulateurs plus écologiquement efficaces, nous réduisons l'empreinte carbone de notre flotte de simulateurs et, par conséquent, les émissions de portée 3 de nos clients. La construction de bâtiments écologiquement efficaces dans le réseau de CAE contribue également à réduire les émissions de carbone. La réduction de la consommation d'énergie permet aussi de faire face à la forte volatilité des prix de l'énergie. | <ul style="list-style-type: none"> Augmentation des revenus grâce à la demande de produits et de services à faibles émissions Économies de coûts | Court terme |  Certaine | <p>Dans le cadre de notre stratégie de décarbonation, nous innovons constamment nos produits afin de les rendre plus écologiquement efficaces. Nous modernisons également nos bâtiments afin d'améliorer leur efficacité énergétique et utiliser des sources d'énergie plus écologiques. Les critères environnementaux sont inclus dans le développement des nouveaux bâtiments.</p> |

Grâce à ces évaluations, les risques sont classés par ordre de priorité en fonction de leur impact actuel et futur sur les activités commerciales, la réputation, les obligations réglementaires, les activités et les résultats financiers de la société.

En fin de compte, les évaluations au niveau des établissements permettent à CAE de détailler la manière dont ces risques et opportunités doivent être gérés par le biais de nos processus ERM, de gouvernance et de contrôle existants. Elle permettra aussi d'intégrer les enjeux climatiques dans la stratégie de CAE. Au besoin, les risques et opportunités seront approfondis.

Au cours de l'EX23, nous prévoyons de mettre en place des plans d'atténuation des risques pour les risques et les opportunités les plus critiques liés au climat.

Au cours de l'EX23, nous commencerons également à améliorer nos processus actuels pour nous aligner progressivement sur les modifications des exigences de divulgation ESG proposées par la Securities and Exchange Commission (SEC) des États-Unis. Comme ces exigences sont encore en discussion à ce stade, nous suivrons les derniers développements et coordonnerons les efforts interfonctionnels au besoin avec les différents services qui devraient être impliqués, y compris Finances et Audit interne.

Gestion

L'ERM est indispensable à CAE étant donné l'envergure, la nature et la complexité de ses activités. CAE a mis en œuvre une politique ERM, qui définit un cadre et des processus visant à garantir que les risques sont identifiés, évalués, gérés et signalés de manière proactive et conformes aux attentes du conseil d'administration et aux intérêts des intervenants internes et externes de l'entreprise, y compris les employés, les actionnaires, les clients, et les fournisseurs.

Conformément à notre politique, nos différents secteurs assurent une gestion quotidienne de leurs risques et de leurs contrôles, et mettent en œuvre des mesures correctives au besoin.

Cette évaluation sur le climat à l'échelle de l'entreprise est une donnée essentielle pour le groupe ERM, qui intègre les risques importants liés au climat dans le processus ERM de la société. Le CCC, sous la supervision de la CSO, sera également chargé de détailler la manière dont ces risques doivent être gérés par le biais de nos processus ERM existants de gouvernance, de gestion et de surveillance.

Pour plus de renseignements sur le processus ERM de l'entreprise, reportez-vous au [Rapport de gestion](#), p. 56.

Resultat

Nous déclarons nos émissions mondiales de portée 1 et 2 dans le cadre de nos pratiques en matière de rapports de RSE et CDP depuis l'EX17.

Pour étendre notre carboneutralité au-delà des émissions des portées 1 et 2 et de nos émissions de portée 3 liées aux voyages d'affaires en avion, en train et en voiture de location, nous avons effectué une analyse approfondie de la chaîne de valeur de l'entreprise afin de mieux comprendre l'impact carbone de toutes les activités de portée 3 de CAE et d'identifier les possibilités de réduction. Sur la base de nos conclusions, cette année, nous avons élargi la divulgation des émissions de portée 3 au-delà des voyages d'affaires en avion, aux émissions liées au carburant et à l'énergie qui ne sont pas incluses dans les portées 1 et 2. Nous prévoyons ajouter des catégories supplémentaires d'émissions de carbone dans les années à venir.

La croissance des activités de CAE, associée aux acquisitions réalisées au cours de l'EX22, a contribué à l'augmentation de l'empreinte carbone globale de CAE par rapport à l'EX21, avec une augmentation des émissions basées sur l'emplacement des portées 1 et 2 de 71 442 tCO₂e au cours de l'EX21 (données publiées dans notre rapport RSE de l'EX21, sans tenir compte des sociétés acquises) à 79 094 tCO₂e au cours de l'EX22. Cette croissance a principalement eu des répercussions sur les émissions basées sur l'emplacement (portée 2) et a également augmenté les émissions de carbone liées aux voyages d'affaires (portée 3).

Les entités acquises par CAE au cours de l'EX22 ont déclenché un nouveau calcul de nos données pour les exercices 2020 et 2021 afin d'inclure ces nouvelles entreprises dans les limites organisationnelles de nos calculs antérieurs. On constate une légère diminution des émissions de carbone entre l'EX21 et l'EX22. Les initiatives en matière d'efficacité énergétique mises en œuvre ont permis de réduire les émissions de carbone. L'optimisation de notre empreinte écologique a également contribué à limiter l'augmentation des émissions de carbone. En outre, chaque emplacement est confronté à des défis énergétiques différents en raison de la variation des conditions météorologiques et de l'intensité des activités.

Émissions de GES de CAE

en tonnes métriques d'équivalents de dioxyde de carbone (tCO₂e)

| | EX22 | EX21 ¹ | EX20 ¹ |
|---|--------------------|---------------------|---------------------|
| Mesure | | | |
| Portée 1 – Émissions en tCO ₂ e | 20 039 | 23 267 | 21 998 |
| Portée 1 – Émissions de carburant pour avions en tCO ₂ e ² | 14 907 | 15 954 | 16 091 |
| Portée 2 – Émissions basées sur l'emplacement en tCO ₂ e | 59 055 | 63 216 | 70 002 |
| Portée 2 – Émissions basées sur le marché en tCO ₂ e | 5 128 ³ | 17 293 ⁴ | 17 522 ⁴ |
| Portée 3 – partielle (voyages d'affaires en avion, train, location de voiture) en tCO ₂ e ⁵ | 6 221 | 4 425 | 16 198 |
| Portée 3 – partielle (activités liées aux combustibles et aux énergies) en tCO ₂ e ⁶ | 15 739 | s.o. | s.o. |
| Intensité énergétique (MWh/million \$ de revenus) | 83,32 | 80,30 ⁷ | 76,29 ⁷ |

Les émissions de portée 2 basées sur le marché ont considérablement diminué, grâce à l'achat de certificats d'énergie renouvelable lorsque cela est possible et lorsqu'ils sont disponibles dans les limites du marché de nos établissements. Des certificats d'énergie renouvelable ont également été achetés au cours des exercices 2021 et 2020 après la publication du rapport RSE. ▶

- La consommation énergétique et l'empreinte carbone des entités acquises au cours de l'EX22 a été incluse de façon rétroactive dans les données des années précédentes. Les données des années précédentes ont été mises à jour en fonction des données disponibles.
- Le carburant pour avions est la principale source d'émissions de portée 1.
- Diminution considérable des émissions basées sur le marché, grâce à l'achat de certificats d'énergie renouvelable lorsque cela est possible et disponible dans les limites du marché de nos installations.
- Des certificats d'énergie renouvelable ont été achetés au cours des exercices 2020, 2021 et 2022, mais pas à temps pour être inclus dans les rapports RSE des exercices 2020 et 2021. Ils sont maintenant compris dans les données des exercices 2020 et 2021.
- Au cours de l'EX20, CAE a étendu la portée de ses calculs d'émissions de carbone en déclarant pour la première fois les émissions liées aux voyages d'affaires (avion/train/location de voiture).
- Au cours de l'EX22, CAE a étendu la portée de ses calculs d'émissions de carbone en déclarant pour la première fois ses émissions liées à la production de carburant et d'énergie achetés et consommés et non incluses dans les émissions de portée 1 et 2.
- L'intensité énergétique exclut les données des entités acquises au cours de l'EX22.

La carboneutralité de CAE

En novembre 2019, nous avons annoncé notre engagement à devenir carboneutre à l'été 2020 en réduisant nos émissions liées au carburant utilisé lors des vols d'entraînement dans nos écoles de pilotage, à l'ensemble de la consommation énergétique des établissements mondiaux où nous assurons le contrôle opérationnel de nos activités, et aux déplacements professionnels en avion de nos employés. Nous avons atteint cet objectif en poursuivant nos efforts de réduction, en achetant des certificats d'énergie renouvelable et en recherchant des projets fiables pour l'achat de certificats de compensation de carbone. Nous continuons à participer au projet de reforestation au Canada pour 50 % de nos certificats de compensation de carbone et nous avons réaffecté les 50 % restants au [portefeuille Planetair + École de technologie supérieure \(ÉTS\)](#) qui soutient le Fonds de recherche de l'ÉTS sur les changements climatiques.

À plus long terme, CAE travaillera avec l'industrie afin d'utiliser progressivement l'avion électrique pour la formation en vol dans ses écoles de pilotage partout dans le monde.

Nous prévoyons de mettre en place d'autres mesures pour réduire l'ensemble de nos émissions, par exemple l'optimisation énergétique de nos bâtiments, la réduction de la consommation de carburant d'avion et des déplacements professionnels, et enfin l'amélioration de la consommation énergétique de nos simulateurs de vol, ce qui contribuera aussi à réduire l'empreinte carbone de nos clients partout dans le monde.

L'évaluation exhaustive de nos émissions de carbone et de leur impact nous permettra de définir et de mettre à jour les prochaines étapes de notre démarche. Nous avons lancé des actions pour coordonner nos efforts avec les fournisseurs et améliorer l'empreinte écologique de la société sur l'ensemble de notre chaîne de valeur.

Énergie renouvelable

Au cours de l'EX22, nous avons fait de grands progrès sur notre feuille de route en matière de carboneutralité. Tous les établissements de CAE sont alimentés à 100 % par des énergies renouvelables ou couverts par des certificats d'énergie renouvelable. ■



Définition des mesures hors PCGR et autres mesures financières

Le présent rapport de gestion comprend des mesures hors PCGR et d'autres mesures financières. Les mesures hors PCGR fournissent une information supplémentaire utile, mais n'ont pas de signification normalisée établie conformément aux PCGR. Le lecteur doit se garder de les confondre avec les mesures du rendement établies conformément aux PCGR ou de les substituer à celles-ci. En outre, il doit éviter de comparer ces mesures hors PCGR aux mesures portant un nom similaire que fournissent ou utilisent d'autres sociétés. La direction croit que la présentation de certaines mesures hors PCGR fournit aux lecteurs une meilleure compréhension de nos résultats et des tendances tout en leur fournissant des renseignements additionnels sur nos résultats financiers et opérationnels.

Capital utilisé

Capital utilisé

Le capital utilisé est une mesure hors PCGR que nous utilisons pour évaluer et contrôler combien nous investissons dans notre entreprise. Nous mesurons ce capital de deux points de vue :

Du point de vue de l'utilisation qui en est faite :

- Au niveau de CAE, en prenant le montant total de l'actif (déduction faite de la trésorerie et des équivalents de trésorerie) et en soustrayant le montant total du passif (déduction faite de la dette à long terme, partie courante comprise);
- Au niveau sectoriel, en prenant le montant total de l'actif (abstraction faite de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des actifs d'impôt et des autres actifs non opérationnels) et en soustrayant le montant total du passif (déduction faite des passifs d'impôt, de la dette à long terme, partie courante comprise, des obligations au titre des redevances, des obligations au titre des avantages du personnel et des autres passifs non opérationnels).

Du point de vue de la provenance du capital :

- Afin de comprendre d'où provient notre capital, nous faisons la somme de la dette nette et des capitaux propres.

Rendement du capital utilisé (RCU)

Le RCU sert à évaluer la rentabilité de notre capital investi. Nous calculons ce ratio sur une période de quatre trimestres consécutifs en divisant le résultat net attribuable aux détenteurs d'instruments de capitaux propres de la Société, exclusion faite des charges financières nettes, après impôt, par le montant moyen du capital utilisé.

Dépenses d'investissement (maintenance et croissance) en immobilisations corporelles

Les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la maintenance sont une mesure hors PCGR que nous utilisons pour calculer les investissements devant être réalisés pour maintenir les niveaux courants d'activité économique.

Les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance sont une mesure hors PCGR que nous utilisons pour calculer les investissements devant être réalisés pour accroître les niveaux courants d'activité économique.

Dette nette

La dette nette est une mesure hors PCGR qui nous indique à combien se monte notre dette une fois pris en compte la trésorerie et les équivalents de trésorerie. Elle nous indique quelle est globalement notre situation financière. Elle correspond à la différence entre le montant de la dette à long terme, partie courante comprise, et le montant de la trésorerie et des équivalents de trésorerie. Veuillez vous reporter à la section 7.1 Capital utilisé consolidé du rapport de gestion pour un rapprochement de cette mesure hors PCGR avec la mesure conforme aux PCGR la plus directement comparable.

Le ratio de la dette nette sur les capitaux propres correspond à la dette nette divisée par la somme du total des capitaux propres et de la dette nette.

Le ratio de la dette nette sur le BAIIA correspond à la dette nette divisée par le BAIIA des douze derniers mois. Le BAIIA s'entend du bénéfice avant l'impôt sur le résultat, les charges financières nettes et la dotation aux amortissements. En outre, le BAIIA ajusté exclut les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition de même que les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant des transactions stratégiques ou d'événements spécifiques.

Flux de trésorerie disponibles

Les flux de trésorerie disponibles sont une mesure hors PCGR qui nous indique les sommes dont nous disposons pour investir dans les occasions de croissance, rembourser notre dette et nous acquitter de nos obligations financières courantes. C'est un indicateur de notre santé financière et de notre liquidité. Ils correspondent aux flux de trésorerie nets liés aux activités opérationnelles poursuivies, dont sont soustraits les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la maintenance, les variations des actifs de gestion des ressources d'entreprise et des autres actifs sans lien avec la croissance, ainsi que les dividendes versés et auxquels sont ajoutés le produit de la cession d'immobilisations corporelles, les dividendes reçus des participations mises en équivalence et le produit des participations mises en équivalence, déduction faite des paiements. Veuillez vous reporter à la section 6.1 Mouvements de trésorerie consolidés du présent rapport de gestion pour un rapprochement de cette mesure hors PCGR avec la mesure conforme aux PCGR la plus directement comparable.

Fonds de roulement hors trésorerie

Le fonds de roulement hors trésorerie est une mesure hors PCGR qui nous indique combien d'argent notre entreprise immobilise dans son fonctionnement au quotidien. Il correspond à la différence entre l'actif courant (abstraction faite de la trésorerie et des équivalents de trésorerie ainsi que des actifs détenus en vue de la vente) et le passif courant (abstraction faite de la partie courante de la dette à long terme et des passifs détenus en vue de la vente). ▶

Frais de recherche et de développement (R-D)

Les frais de recherche et de développement sont une mesure financière que nous utilisons pour évaluer les dépenses directement attribuables aux activités de recherche et de développement que nous avons comptabilisées en charges au cours de la période, déduction faite des crédits d'impôt à l'investissement et des contributions gouvernementales.

Marge brute

La marge brute est une mesure hors PCGR qui correspond au résultat opérationnel dont sont déduits les frais de recherche et de développement, les frais de vente, généraux et d'administration, les autres profits et pertes, la quote-part après impôt du résultat net des participations mises en équivalence et les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition. Nous sommes d'avis que cette mesure aide la direction et les investisseurs à évaluer notre performance opérationnelle en continu.

Nombre équivalent de simulateurs (NES)

Nombre équivalent de simulateurs

Le NES est une mesure opérationnelle qui nous indique le nombre moyen de simulateurs de vol qui étaient en état de dégager des résultats au cours de la période. Dans le cas d'un centre de formation exploité en coentreprise à 50/50, nous ne prenons en compte dans le NES que la moitié des simulateurs de vol dans ce centre. Lorsqu'un simulateur de vol est retiré du service pour être déménagé, il n'est pris en compte qu'une fois réinstallé et en état de dégager des résultats.

Simulateurs de vol (FFS) dans le réseau de CAE

Un FFS est une reproduction en taille réelle d'un cockpit d'avion d'une marque, d'un modèle et d'une série donnés, qui comprend un système de mouvement. Habituellement, le nombre de FFS dans le réseau n'inclut que les FFS haute-fidélité et exclut les dispositifs de formation fixes et les autres dispositifs de niveau inférieur, car de tels dispositifs sont généralement utilisés en plus des FFS dans le cadre des mêmes programmes de formation autorisés

Obligations de prestation qui restent à remplir

Les obligations de prestation qui restent à remplir sont une mesure hors PCGR introduite lors de l'adoption d'IFRS 15 qui représente le cumul des promesses restant à remplir en matière de transfert d'un bien ou d'un service distinct aux clients dans le cadre d'un accord commercial juridiquement contraignant. Cette mesure est semblable à notre définition du carnet de commandes, sauf qu'elle exclut les soldes des coentreprises, les options et les valeurs contractuelles estimatives.

- Les valeurs contractuelles estimatives représentent les produits des activités ordinaires futurs estimatifs à recevoir des clients dans le cadre de contrats de formation exclusifs à court et à long terme lorsque nous prévoyons que les produits des activités ordinaires seront générés, sur la base des besoins de formation réglementés des clients, mais pour lesquels aucune séance de formation n'a encore été planifiée.

Prises de commandes et carnet de commandes

Prises de commandes

Les prises de commandes sont une mesure hors PCGR qui nous indique combien valent en principe les commandes que nous avons reçues :

- Pour le secteur Aviation civile, nous considérons qu'un élément fait partie des prises de commandes dès l'instant où nous avons avec le client une entente commerciale ayant force obligatoire définissant de façon suffisamment précise les obligations respectives des parties pour constituer les bases d'un contrat. Par ailleurs, les produits des activités ordinaires attendus provenant des clients avec des contrats de formation à court terme et à long terme sont inclus dès que nous avons de la part de ces clients leur engagement à nous payer les honoraires de formation, ou lorsque nous pouvons raisonnablement compter sur la génération des produits des activités ordinaires;
- Pour le secteur Défense et sécurité, nous considérons qu'un élément fait partie des prises de commandes dès l'instant où nous avons avec le client une entente commerciale ayant force obligatoire définissant de façon suffisamment précise les

obligations respectives des parties pour constituer les bases d'un contrat. Les contrats du secteur Défense et sécurité sont généralement réalisés sur une longue période, mais certains d'entre eux doivent être renouvelés chaque année. Pour ce secteur, nous n'inscrivons un élément d'un contrat dans les prises de commandes que lorsque le client en a obtenu l'autorisation et le financement;

- Pour le secteur Santé, une commande est habituellement convertie en produits des activités ordinaires dans les 12 mois; par conséquent, nous présumons que le montant des commandes correspond aux produits des activités ordinaires.

Le ratio valeur comptable des commandes/ventes correspond au total des commandes divisé par le total des produits des activités ordinaires d'une période donnée.

Carnet de commandes

Le carnet de commandes total est une mesure hors PCGR qui représente les produits des activités ordinaires attendus et comprend les commandes engagées, le carnet de commandes des coentreprises de même que les commandes non financées et les options :

- Les commandes engagées nous indiquent à combien se montent les commandes que nous avons reçues, mais que nous n'avons pas encore exécutées. Elles correspondent à la somme des prises de commandes de la période et du solde des commandes engagées à la fin de l'exercice précédent, moins les produits des activités ordinaires comptabilisés pour la période, plus ou moins les ajustements du carnet de commandes. Si le montant d'une commande déjà comptabilisé pour un exercice antérieur est modifié, le carnet de commandes est ajusté;
- Le carnet de commandes des coentreprises se compose de commandes engagées qui représentent la valeur prévue de notre quote-part des commandes qu'ont reçues les coentreprises, mais qu'elles n'ont pas encore exécutées. Le carnet de commandes des coentreprises est établi sur la même base que pour les commandes engagées telle qu'elle est décrite ci-dessus; ▶

- Les commandes non financées s'entendent des commandes fermes du secteur Défense et sécurité que nous avons reçues, mais que nous n'avons pas encore exécutées et pour lesquelles l'autorisation de financement n'a pas encore été obtenue. Le carnet de commandes tient compte des options dont la probabilité d'exercice est élevée, mais pas des contrats à exécution indéterminée et à quantité indéterminée (ID/IQ). Lorsqu'une option est exercée, elle est inscrite dans les prises de commandes de la période et est sortie des commandes non financées et des options.

Résultat net ajusté

Le résultat net ajusté est une mesure hors PCGR que nous utilisons comme mesure additionnelle de nos résultats opérationnels. Il correspond au résultat net attribuable aux détenteurs d'instruments de capitaux propres de la Société au titre des activités poursuivies, et exclut les coûts de restructuration, les coûts d'intégration, les coûts d'acquisition et les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant des transactions stratégiques ou d'événements spécifiques, après impôt, de même que les éléments fiscaux non récurrents importants. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'il dresse un meilleur portrait de notre performance opérationnelle et qu'il nous permet de comparer plus facilement nos résultats entre les périodes.

Le résultat net ajusté, abstraction faite des programmes d'aide gouvernementale COVID-19 exclut en outre l'incidence des apports gouvernementaux liés aux programmes d'aide COVID-19 qui ont été portés au crédit du résultat net, après impôt, mais n'est pas ajusté pour tenir compte des charges opérationnelles accrues découlant de la COVID-19 que nous comptabilisons et dont nous tenons compte dans nos résultats.

Résultat opérationnel

Le résultat opérationnel est une mesure additionnelle conforme aux PCGR qui nous indique quel résultat nous avons obtenu avant la prise en compte des effets de certaines décisions financières, structures fiscales et activités abandonnées. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'il facilite la comparaison entre les périodes et avec les résultats d'entreprises et de secteurs d'activité où la structure de capital et la réglementation fiscale sont différentes des nôtres.

Résultat opérationnel sectoriel (ROS) ajusté

Le résultat opérationnel sectoriel ajusté est une mesure hors PCGR qui correspond à la somme des indicateurs clés utilisés pour mesurer le résultat financier individuel des secteurs opérationnels. Le résultat opérationnel sectoriel ajusté donne une indication de la rentabilité individuelle des secteurs puisqu'il exclut l'incidence des éléments qui ne se rapportent pas directement à leur performance. Le résultat opérationnel sectoriel ajusté correspond au résultat opérationnel, abstraction faite des coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, ainsi que des pertes de valeur et des autres profits et pertes découlant des transactions stratégiques ou d'événements spécifiques. Nous calculons cette mesure parce que nous estimons qu'elle est un meilleur indicateur de notre performance opérationnelle et facilite la comparaison entre les périodes. Le résultat opérationnel sectoriel ajusté est également la mesure de rentabilité qu'utilise la direction pour prendre des décisions sur l'attribution des ressources aux secteurs et évaluer la performance sectorielle.

Le résultat opérationnel sectoriel ajusté, abstraction faite des programmes d'aide gouvernementale COVID-19 exclut en outre l'incidence des apports gouvernementaux liés aux programmes d'aide COVID-19 qui ont été portés au crédit du résultat net, mais n'est pas ajusté pour tenir compte des charges opérationnelles accrues découlant de la COVID-19 que nous comptabilisons et dont nous tenons compte dans nos résultats. Bien que la direction sache que cette mesure puisse faire l'objet d'ajustements supplémentaires, elle n'emploierait pas expressément une telle mesure pour évaluer la rentabilité afin de prendre des décisions concernant l'affectation des ressources aux secteurs ni pour évaluer la performance sectorielle.

Résultat par action (RPA) ajusté

Le résultat par action ajusté est une mesure hors PCGR qui est obtenue en éliminant les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, et les pertes de valeurs et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques ou d'événements spécifiques, après impôt, ainsi que les éléments fiscaux non récurrents importants du résultat dilué par action des activités poursuivies attribuable aux détenteurs d'instruments de capitaux propres de la Société. L'incidence par action correspond à ces coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition ainsi qu'à ces pertes de valeur et à ces autres profits et pertes, après impôt, de même qu'aux éléments fiscaux non récurrents, divisés par le nombre moyen pondéré dilué d'actions. Nous calculons cette mesure parce que nous estimons qu'elle est un meilleur indicateur de notre performance opérationnelle par action et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes.

Le résultat par action ajusté, abstraction faite des programmes d'aide gouvernementale COVID-19 exclut en outre l'incidence des apports gouvernementaux liés aux programmes d'aide COVID-19 qui ont été portés au crédit du résultat net, après impôt, mais n'est pas ajusté pour tenir compte des charges opérationnelles accrues découlant de la COVID-19 que nous comptabilisons et dont nous tenons compte dans nos résultats.

Taux d'utilisation

Le taux d'utilisation est l'une des mesures opérationnelles que nous utilisons pour évaluer la performance de notre réseau de simulateurs du secteur Aviation civile. Bien que ce taux n'ait pas de corrélation exacte avec les produits des activités ordinaires comptabilisés, nous l'utilisons, parallèlement à d'autres mesures, puisque nous sommes d'avis qu'il s'agit d'un indicateur de notre rendement opérationnel. Il correspond au nombre d'heures de formation vendues sur nos simulateurs pour la période, divisé par la capacité de formation pratique disponible pour cette même période.

Rapprochement du résultat opérationnel sectoriel ajusté

| Trimestres clos les 31 mars | Aviation civile | | Défense et sécurité | | Santé | | Total | |
|--|-----------------|---------|---------------------|----------|--------|---------|----------|----------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Résultat opérationnel | 58,1 | \$ 40,5 | \$ 25,8 | \$ (8,5) | \$ 9,4 | \$ 15,6 | \$ 93,3 | \$ 47,6 |
| Coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition | 26,6 | 26,1 | 9,2 | 31,7 | 0,2 | 0,8 | 36,0 | 58,6 |
| Ajustement transitoire lié à l'infonuagique* | 11,6 | – | 1,8 | – | – | – | 13,4 | – |
| Résultat opérationnel sectoriel ajusté | 96,3 | \$ 66,6 | \$ 36,8 | \$ 23,2 | \$ 9,6 | \$ 16,4 | \$ 142,7 | \$ 106,2 |
| Programmes d'aide gouvernementale COVID-19 | – | 19,7 | – | 16,4 | – | 1,1 | – | 37,2 |
| ROS ajusté, abstraction faite des programmes d'aide gouvernementale COVID-19 | 96,3 | \$ 46,9 | \$ 36,8 | \$ 6,8 | \$ 9,6 | \$ 15,3 | \$ 142,7 | \$ 69,0 |

| Exercices clos les 31 mars | Aviation civile | | Défense et sécurité | | Santé | | Total | |
|--|-----------------|----------|---------------------|---------|---------|---------|----------|----------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Résultat opérationnel | 224,1 | \$ 6,5 | \$ 56,0 | \$ 15,5 | \$ 4,1 | \$ 26,4 | \$ 284,2 | \$ 48,4 |
| Coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition | 79,0 | 76,1 | 61,4 | 45,0 | 6,5 | 2,9 | 146,9 | 124,0 |
| Ajustement transitoire lié à l'infonuagique* | 11,6 | – | 1,8 | – | – | – | 13,4 | – |
| Pertes de valeur et autres profits et pertes attribuables à la pandémie de COVID-19 ¹ | – | 81,7 | – | 26,5 | – | – | – | 108,2 |
| Résultat opérationnel sectoriel ajusté | 314,7 | \$ 164,3 | \$ 119,2 | \$ 87,0 | \$ 10,6 | \$ 29,3 | \$ 444,5 | \$ 280,6 |
| Programmes d'aide gouvernementale COVID-19 | 5,2 | 63,6 | 8,0 | 60,3 | 0,4 | 3,5 | 13,6 | 127,4 |
| ROS ajusté, abstraction faite des programmes d'aide gouvernementale COVID-19 | 309,5 | \$ 100,7 | \$ 112,2 | \$ 26,7 | \$ 10,2 | \$ 25,8 | \$ 430,9 | \$ 153,2 |

* Nouvelles normes et modifications adoptées (voir la section 11.1)

¹ Essentiellement du fait de pertes de valeur d'actifs non financiers et de montants à recevoir de clients. Cet élément de rapprochement ne tient compte d'aucun élément opérationnel, y compris les charges du personnel accrues découlant de la COVID-19. Tout au long de l'exercice 2021 et du premier trimestre de l'exercice 2022, nous avons comptabilisé des charges du personnel plus élevées qu'à l'habitude, puisque les montants reçus en vertu des programmes d'aide gouvernementale COVID-19 ont soit été transférés directement aux employés selon l'objectif des programmes de subvention et la façon dont ils ont été conçus dans certains pays, ou ont été compensés par les coûts accrus que nous avons engagés en mettant fin aux mesures de réduction des coûts prises initialement, notamment en éliminant les réductions salariales et en rappelant les employés qui avaient auparavant été mis à pied ou dont les semaines de travail avaient été réduites. Nous avons également engagé des charges opérationnelles supplémentaires, notamment des coûts liés à l'achat d'équipement de protection individuelle, aux mesures de désinfection supplémentaires pour protéger la santé et la sécurité de nos employés et à l'implantation de protocoles de sécurité. Ces charges plus élevées ont été prises en compte dans nos résultats. Bien que ces coûts supplémentaires soient dans certains cas estimatifs, ils ont presque entièrement neutralisé l'incidence positive des programmes d'aide gouvernementale. La participation de CAE au programme de SSUC a pris fin le 5 juin 2021 et, en conséquence, nous n'avons réclamé aucun montant en vertu de la SSUC au titre des salaires et charges salariales engagés après le 5 juin 2021.

Rapprochement du résultat net ajusté et du résultat par action ajusté

| (montants en millions, sauf les montants par action) | Trimestres clos les | | Exercices clos les | | |
|--|---------------------|---------|--------------------|-----------|----|
| | 31 mars | | 31 mars | | |
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | |
| Résultat net attribuable aux détenteurs d'instruments de capitaux propres de la Société | 55,1 | \$ 19,8 | \$ 141,7 | \$ (47,2) | \$ |
| Coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, après impôt | 27,1 | 43,4 | 110,0 | 94,0 | |
| Pertes de valeur et autres profits et pertes attribuables à la pandémie de COVID-19 ¹ , après impôt | – | – | – | 80,3 | |
| Ajustement transitoire lié à l'infonuagique, après impôt | 9,8 | – | 9,8 | – | |
| Résultat net ajusté | 92,0 | \$ 63,2 | \$ 261,5 | \$ 127,1 | \$ |
| Programmes d'aide gouvernementale COVID-19, après impôt | – | 27,3 | 10,0 | 93,5 | |
| Résultat net ajusté, abstraction faite des programmes d'aide gouvernementale COVID-19 | 92,0 | \$ 35,9 | \$ 251,5 | \$ 33,6 | \$ |
| Nombre moyen d'actions en circulation (dilué) | 318,5 | 287,3 | 321,9 | 272,0 | |
| RPA ajusté | 0,29 | \$ 0,22 | \$ 0,84 | \$ 0,47 | \$ |
| RPA ajusté, abstraction faite des programmes d'aide gouvernementale COVID-19 | 0,29 | \$ 0,12 | \$ 0,80 | \$ 0,12 | \$ |

Rapprochement du BAIIA et du BAIIA ajusté

| (montants en millions) | Périodes de douze mois closes les | | |
|--|-----------------------------------|----------|----|
| | 31 mars | | |
| | 2022 | 2021 | |
| Résultat opérationnel | 284,2 | \$ 48,4 | \$ |
| Dotations aux amortissements | 310,5 | 319,5 | |
| BAIIA | 594,7 | \$ 367,9 | \$ |
| Coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition | 146,9 | 124,0 | |
| Pertes de valeur et autres profits et pertes attribuables à la pandémie de COVID-19 ¹ | – | 108,2 | |
| Ajustement transitoire lié à l'infonuagique | 13,4 | – | |
| BAIIA ajusté | 755,0 | \$ 600,1 | \$ |
| Programmes d'aide gouvernementale COVID-19 | (13,6) | (127,4) | |
| BAIIA ajusté, abstraction faite des programmes d'aide gouvernementale COVID-19 | 741,4 | \$ 472,7 | \$ |

¹ Essentiellement du fait de pertes de valeur d'actifs non financiers et de montants à recevoir de clients. Cet élément de rapprochement ne tient compte d'aucun élément opérationnel, y compris les charges du personnel accrues découlant de la COVID-19. Tout au long de l'exercice 2021 et du premier trimestre de l'exercice 2022, nous avons comptabilisé des charges du personnel plus élevées qu'à l'habitude, puisque les montants reçus en vertu des programmes d'aide gouvernementale COVID-19 ont soit été transférés directement aux employés selon l'objectif des programmes de subvention et la façon dont ils ont été conçus dans certains pays, ou ont été compensés par les coûts accrus que nous avons engagés en mettant fin aux mesures de réduction des coûts prises initialement, notamment en éliminant les réductions salariales et en rappelant les employés qui avaient auparavant été mis à pied ou dont les semaines de travail avaient été réduites. Nous avons également engagé des charges opérationnelles supplémentaires, notamment des coûts liés à l'achat d'équipement de protection individuelle, aux mesures de désinfection supplémentaires pour protéger la santé et la sécurité de nos employés et à l'implantation de protocoles de sécurité. Ces charges plus élevées ont été prises en compte dans nos résultats. Bien que ces coûts supplémentaires soient dans certains cas estimatifs, ils ont presque entièrement neutralisé l'incidence positive des programmes d'aide gouvernementale. La participation de CAE au programme de SSUC a pris fin le 5 juin 2021 et, en conséquence, nous n'avons réclamé aucun montant en vertu de la SSUC au titre des salaires et charges salariales engagés après le 5 juin 2021.

Mise en garde sur les énoncés prospectifs

Le présent rapport contient des énoncés de nature prospective concernant nos activités, les événements et les faits nouveaux qui pourraient selon nous avoir lieu dans l'avenir. Il s'agit par exemple d'énoncés concernant notre vision, nos stratégies, les tendances et perspectives commerciales, nos produits des activités ordinaires futurs, nos dépenses d'investissement en immobilisations, nos expansions et initiatives nouvelles, nos obligations financières, nos liquidités disponibles, nos ventes futures, la conjoncture économique en général, les perspectives et tendances d'un secteur d'activité, les économies de coûts récurrentes annuelles prévues qui découleront des programmes d'excellence opérationnelle, les marchés potentiels estimés, les énoncés relatifs à nos acquisitions de L3H MT et d'AirCentre, l'accès de CAE aux ressources en capital, l'accroissement prévu de divers paramètres financiers, les attentes concernant les économies de coûts et les synergies prévues, la solidité, la complémentarité et la compatibilité des acquisitions de L3H MT et d'AirCentre avec nos activités et nos équipes existantes, les autres avantages prévus des acquisitions de L3H MT et d'AirCentre et leur incidence sur notre croissance future, nos résultats d'exploitation, notre rendement, nos activités, nos projets et nos occasions, nos perspectives commerciales, nos objectifs, notre développement, nos plans, nos stratégies de croissance et autres priorités stratégiques, et notre position de chef de file dans nos marchés, ainsi que d'autres énoncés qui ne concernent pas des faits historiques. Les énoncés prospectifs contiennent normalement des termes comme croire, compter que, s'attendre à, prévoir, envisager, continuer de, estimer, pouvoir, vouloir, devoir, stratégie, futur et des formulations analogues. Tous ces énoncés sont des énoncés prospectifs au sens des dispositions d'exonération des lois canadiennes applicables sur les valeurs mobilières et au sens de la loi américaine intitulée Private Securities Litigation Reform Act of 1995.

De par leur nature, les énoncés prospectifs nous obligent à poser des hypothèses qui sont assujetties à des risques et incertitudes inhérents liés à notre activité, lesquelles pourraient faire en sorte que les résultats réels dans les périodes futures diffèrent sensiblement des résultats escomptés dans les énoncés prospectifs. Bien que ces énoncés soient fondés sur les attentes et les hypothèses de la direction concernant les tendances historiques, les conditions actuelles et les faits attendus dans l'avenir, ainsi que sur d'autres facteurs que nous jugeons raisonnables et appropriés dans les circonstances, nous avisons le lecteur de ne pas se fier outre mesure aux énoncés prospectifs, puisqu'ils risquent de ne pas être exacts.

Les risques importants qui pourraient être à l'origine de différences comprennent notamment les risques liés à nos activités et à notre stratégie commerciale, comme l'évolution des normes, l'innovation et la perturbation technologiques, notre capacité à pénétrer de nouveaux marchés, les estimations de nos occasions sur les marchés, les perturbations de la chaîne d'approvisionnement, le rapport de force et l'empêchement des fabricants d'équipement d'origine (OEM), les sous-traitants, le détournement de l'attention de la direction, l'intégration des produits, la gestion et l'exécution des programmes, les activités de recherche et de développement (R-D), les partenariats stratégiques et les contrats à long terme, les contrats d'approvisionnement à prix fixe et à long terme, le carnet de commandes, le risque de crédit des clients, la durée du cycle de vente, le caractère saisonnier des activités et notre réputation; les risques liés à nos marchés et à la portée internationale de nos activités, comme la portée internationale de nos activités, l'incertitude géopolitique, la conjoncture économique mondiale, le conflit armé en Ukraine, les variations du change et les questions fiscales; les risques liés à nos secteurs d'activité et conditions macroéconomiques, comme la concurrence commerciale, les contraintes du secteur de l'aviation civile, l'inflation, le risque continu de crises sanitaires mondiales, les budgets de la défense et le calendrier des dépenses à cet égard, le développement des affaires et l'attribution de nouveaux contrats, les conditions climatiques extrêmes et l'incidence des catastrophes naturelles ou autres perturbations (y compris les répercussions des changements climatiques); les risques légaux et réglementaires, comme l'éthique et la conformité, l'attention continue accordée aux questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), les lois et règlements sur l'environnement, les risques liés à la responsabilité qui pourraient ne pas être couverts par les assurances ou faire l'objet d'indemnisations, de demandes de garantie ou d'autres réclamations sur les produits, les mesures prises par les États-Unis en matière de propriété, de contrôle ou d'influence étrangère, la conformité avec les lois et règlements, et les contrôles et enquêtes publics; les risques liés aux technologies de l'information, à la cybersécurité et à la propriété intellectuelle, comme la dépendance envers des tiers fournisseurs pour la gestion des systèmes et de l'infrastructure de technologie de l'information, les droits en matière de données et la gouvernance des données, la protection de nos droits de propriété intellectuelle et de notre marque, et la propriété intellectuelle de tiers; les risques liés aux talents et à la main-d'œuvre, comme la gestion des talents, les membres du personnel et de la direction clés, la culture d'entreprise et les relations de travail; les risques liés aux fusions, acquisitions, coentreprises, alliances stratégiques ou dessaisissements, comme le risque que

nous ne gérons pas efficacement notre croissance, les risques liés à l'intégration, la dépendance continue à l'égard de certaines parties et informations, ainsi que les coûts d'acquisition et d'intégration; les risques liés aux contrôles et aux questions de comptabilité, comme l'efficacité des contrôles internes à l'égard de l'information financière, les estimations comptables, le risque de dépréciation et la capitalisation des régimes de retraite; les risques liés à notre dette et à nos liquidités, comme la dette affectée au financement des acquisitions et la capacité de respecter les exigences de services de la dette, la disponibilité du capital, le risque de liquidité et la volatilité des taux d'intérêt; et les risques liés à nos actions ordinaires et à un placement dans nos titres, comme les ventes d'actions ordinaires additionnelles, le cours du marché et la volatilité de nos actions ordinaires, le rendement du capital investi pour les actionnaires, le statut d'émetteur privé étranger et l'exercice de recours en responsabilité civile à l'encontre de nos administrateurs et dirigeants. La liste qui précède n'est pas exhaustive, et d'autres facteurs inconnus ou imprévisibles pourraient également avoir une incidence défavorable importante sur la performance ou les résultats de CAE. En outre, des différences pourraient découler d'événements susceptibles d'être annoncés ou de survenir après la date du présent rapport. Vous trouverez plus de renseignements dans la section Risques et incertitudes de l'entreprise du rapport de gestion du rapport financier de l'exercice clos le 31 mars 2022, qui a été déposé auprès des Autorités canadiennes en valeurs mobilières sur SEDAR (www.sedar.com/homepage_fr.htm) et qui est disponible sur le site Web de CAE (www.cae.com/fr). Le rapport de gestion a également été déposé auprès de la U.S. Securities and Exchange Commission et est disponible sur son site Web (www.sec.gov). L'un ou l'autre des facteurs mentionnés plus haut et ailleurs dans le présent rapport de gestion pourrait être exacerbé par le prolongement de la pandémie de COVID-19 et avoir une incidence défavorable plus marquée sur les activités, les résultats opérationnels et la situation financière de CAE. En conséquence, les lecteurs sont avisés que l'un des risques énoncés pourrait avoir des effets nuisibles importants sur les énoncés prospectifs de CAE. Les lecteurs sont également avisés que les risques mentionnés plus haut et ailleurs dans le présent rapport ne sont pas nécessairement les seuls auxquels nous sommes exposés. Nous sommes soumis à d'autres risques et incertitudes inconnus de notre part ou que nous considérons comme négligeables à l'heure actuelle, mais qui pourraient entraver nos activités. ►

Sauf dans la mesure prévue par la loi, nous rejetons toute intention ou obligation d'actualiser ou de réviser l'un ou l'autre des énoncés prospectifs, que ce soit à la lumière de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou d'autres facteurs. Les renseignements et énoncés prospectifs figurant dans le présent rapport sont expressément visés par cette mise en garde.

De plus, les énoncés comportant « à notre avis » ou d'autres expressions semblables reflètent nos opinions sur un sujet donné. Ces énoncés sont fondés sur l'information dont nous disposons en date du présent rapport. Bien que nous soyons d'avis que cette information constitue un fondement raisonnable à ces énoncés, elle peut être limitée ou incomplète. Nos énoncés ne doivent pas être interprétés comme le reflet d'une enquête exhaustive sur la totalité de l'information pertinente ou d'un examen de toute cette information. Ces énoncés sont intrinsèquement incertains, et les investisseurs sont priés de ne pas se fier indûment à ces énoncés.

Hypothèses importantes

Les énoncés prospectifs dans le présent rapport sont basés sur certaines hypothèses, y compris, sans s'y limiter : les répercussions négatives prévues de la pandémie de COVID-19 sur nos activités, nos résultats d'exploitation, nos flux de trésorerie et/ou notre situation financière, y compris l'effet escompté des mesures d'atténuation mises en œuvre à la suite de la pandémie de COVID-19 et le moment et le degré d'assouplissement des restrictions de déplacement à l'échelle mondiale liées à la COVID-19, la conjoncture de marché, la réceptivité des clients envers les solutions de formation et de soutien opérationnel de CAE, l'exactitude de nos estimations des marchés potentiels et des occasions sur les marchés, la réalisation des économies de coûts récurrentes annuelles prévues et des autres avantages escomptés des récentes initiatives de restructuration et des programmes d'excellence opérationnelle, la capacité de répondre aux pressions inflationnistes prévues et la capacité de compenser les hausses des coûts au moyen de hausses des prix, l'incidence réelle des perturbations logistiques de la chaîne d'approvisionnement mondiale sur l'offre, les niveaux de production et les coûts, la stabilité des taux de change, la capacité à couvrir les risques liés aux fluctuations des taux d'intérêt et des taux de change, la disponibilité d'emprunts sur lesquels effectuer des prélèvements et l'utilisation d'une ou de plusieurs de nos conventions de crédit de premier rang, les liquidités disponibles provenant de notre trésorerie et équivalents de trésorerie, des montants non

utilisés sur nos facilités de crédit renouvelables, du solde disponible dans le cadre de notre facilité d'achat de créances, de nos flux de trésorerie provenant des activités d'exploitation et de l'accès continu au financement par emprunt de façon suffisante pour répondre aux besoins financiers dans un avenir prévisible, l'accès aux ressources en capital attendues dans les délais prévus, l'absence de répercussions importantes d'ordre financier, opérationnel ou concurrentiel découlant de modifications de la réglementation touchant nos activités, notre capacité à conserver nos contrats et à en obtenir de nouveaux, notre capacité à réaliser des synergies et à maintenir notre position sur le marché à la suite de l'exécution fructueuse des plans d'intégration liés aux acquisitions de L3H MT et d'AirCentre, notre capacité à achever par ailleurs l'intégration des activités de L3H MT et d'AirCentre acquises dans les délais prévus et selon les coûts prévus, notre capacité à attirer et à retenir des employés clés en lien avec les acquisitions de L3H MT et d'AirCentre, les estimations et attentes de la direction par rapport à la conjoncture économique et commerciale future et autres facteurs liés aux acquisitions de L3H MT et d'AirCentre et aux effets connexes sur la croissance et l'accroissement de divers paramètres financiers, la réalisation des avantages stratégiques, financiers et autres attendus des acquisitions de L3H MT et d'AirCentre dans les délais prévus, les conditions économiques, politiques et du secteur prévues, l'exactitude et l'exhaustivité des informations, y compris l'information financière, communiquées au grand public et autres par L3Harris Technologies et AirCentre, et l'absence de coûts ou de passifs non déclarés importants liés aux acquisitions de L3H MT et d'AirCentre. Pour de plus amples renseignements, y compris à l'égard des autres hypothèses sous-jacentes aux énoncés prospectifs formulés dans le présent rapport, veuillez vous reporter à la section Risques et incertitudes liés aux activités du présent rapport. Compte tenu de l'incidence de l'évolution des circonstances entourant la pandémie de COVID-19 et des mesures connexes prises par CAE, les gouvernements, les autorités de réglementations, les entreprises et les clients, les hypothèses de CAE font intrinsèquement l'objet de plus d'incertitude. Le transport aérien est un moteur important de l'activité de CAE et la direction s'appuie sur les analyses de l'Association du transport aérien international (IATA) pour étayer ses hypothèses sur le rythme et le profil de la reprise dans son principal marché de l'aviation civile. Ainsi, les hypothèses présentées dans cette présentation et, par conséquent, les énoncés prospectifs fondés sur ces hypothèses pourraient s'avérer inexacts.

Données sur le marché et l'industrie

Les données sur le marché et l'industrie présentées tout au long de ce rapport ont été obtenues à partir de sources tierces et de rapports de l'industrie, et à partir de publications, de sites Web et d'autres renseignements accessibles au public, ainsi que de données sur l'industrie et d'autres données préparées par nous ou en notre nom sur la base de notre connaissance des marchés où nous exerçons nos activités, y compris des analyses internes ainsi que des renseignements fournis par des fournisseurs, des partenaires, des clients et d'autres participants de l'industrie. Bien que nous les considérions comme fiables, aucun d'entre nous n'a vérifié de manière indépendante les données provenant de sources tierces auxquelles il est fait référence dans ce rapport, ni analysé ou vérifié les études ou enquêtes sous-jacentes sur lesquelles ces sources s'appuient ou auxquelles elles font référence, ni vérifié les hypothèses sous-jacentes relatives au marché, à l'économie et autres sur lesquelles ces sources s'appuient. Les données économiques et de marché sont sujettes à des variations et ne peuvent être vérifiées en raison des limites de la disponibilité et de la fiabilité des données, de la nature volontaire du processus de collecte des données et d'autres limitations et incertitudes inhérentes à toute enquête statistique. En outre, certains de ces rapports, publications et études ont été publiés avant la pandémie mondiale de la COVID-19 et ne reflètent donc pas l'impact de la pandémie de la COVID-19 sur un marché spécifique ou au niveau mondial. ■

EXERCICE FINANCIER 2022

Rapport annuel d'activités et de responsabilité sociale d'entreprise

[CAE.COM](https://www.cae.com)

