

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ POUR LES CANDIDATS À UN EMPLOI (ROYAUME-UNI)



À CAE, la protection de la confidentialité de vos renseignements personnels nous est très importante. Le présent avis sur la protection des renseignements personnels décrit les renseignements que nous recevons de vous, ainsi que la façon dont nous les utilisons et les protégeons. Cet avis sur la protection des renseignements personnels et les procédures décrites aux présentes sont en conformité avec le Règlement général sur la protection des données de l'Union européenne (UE) 2016/679 du 27 avril 2016 (RGPD) et la législation nationale pertinente des États membres de l'UE sur la mise en œuvre du RGPD (collectivement dénommés les « Règlements » aux présentes).

Cet avis sur la protection des renseignements personnels s'applique aux entités juridiques suivantes basées au Royaume-Uni :

- CAE (UK) PLC;
- CAE STS Limited;
- CAE Aircrew Training Service PLC;
- CAE Training & Services UK Ltd;
- CAE Oxford Aviation Academy (Oxford) Limited T/A CAE Oxford Aviation Academy.

Renseignements personnels

Chaque entité juridique CAE située au Royaume-Uni est un « contrôleur de données ». Cela signifie que nous sommes responsables de la façon dont nous recueillons, stockons et utilisons les renseignements personnels que nous avons reçus directement de vous-même ou indirectement (p. ex. par l'intermédiaire d'un bureau de placement). Les Règlements nous imposent de vous fournir l'information contenue dans le présent avis sur la protection des renseignements personnels.

Généralement, les renseignements personnels que CAE recueille et traite vous concernant peuvent inclure :

- vos nom, adresse et coordonnées, y compris votre adresse de courriel et votre numéro de téléphone;
- les détails de vos qualifications, compétences, expérience et antécédents professionnels;
- l'information sur votre niveau actuel de rémunération, y compris les avantages sociaux auxquels vous avez droit;
- l'information sur toute invalidité dont vous pourriez être atteint et pour laquelle l'organisation doit prendre des mesures d'adaptation raisonnables pendant le processus d'embauche;
- l'information sur votre droit de travailler au Royaume-Uni, y compris les détails sur votre nationalité et votre passeport;
- l'information sur toute vérification ou cote de sécurité applicables;
- les photographies;
- les renseignements relatifs à la surveillance de l'égalité des chances, notamment l'information sur vos origine ethnique, orientation sexuelle, santé et religion ou croyances.

Au sens des Règlements, certaines de ces données sont considérées comme appartenant à des catégories spéciales de renseignements personnels, lesquelles comprennent les renseignements sur la santé, l'appartenance à un syndicat, les renseignements sur votre race ou votre ethnicité et sur votre orientation sexuelle, ou l'information sur vos condamnations et infractions criminelles éventuelles.

CAE traite également les données vidéo car ses biens immobiliers sont normalement équipés de système de vidéosurveillance.

Comment vos renseignements personnels sont-ils recueillis?

Nous recueillons généralement les renseignements personnels sur les employés, travailleurs et entrepreneurs potentiels durant le processus de présentation des candidatures et d'embauche, soit directement auprès des candidats ou, parfois, par l'intermédiaire d'un bureau de placement ou d'un fournisseur de services de vérification des antécédents. Il pourrait arriver que nous recueillions d'autres renseignements auprès de tiers, notamment auprès d'anciens employeurs, d'agences d'évaluation du crédit ou autres organismes de vérification des antécédents.

Traitement et finalité de l'utilisation des renseignements personnels

CAE utilise les renseignements personnels recueillis auprès de vous pour exécuter de façon appropriée le processus de traitement des candidatures. L'organisation doit traiter les renseignements pour prendre les mesures sur votre demande avant de passer un contrat avec vous. Elle doit aussi traiter vos renseignements pour conclure un contrat avec vous.

CAE possède un intérêt légitime dans le traitement des renseignements personnels durant le processus d'embauche et la tenue d'un dossier sur le processus. Le traitement des renseignements des candidats à un emploi permet à l'organisation de gérer le processus d'embauche, d'évaluer et de confirmer les aptitudes d'un candidat à un emploi et de décider à qui elle offrira un emploi. L'organisation pourrait également avoir besoin de traiter les renseignements sur les candidats à un emploi pour répondre à des réclamations fondées en droit et y opposer une défense.

Par conséquent, CAE recueille, utilise, administre, consigne, transfère et stocke (soit « traite ») les renseignements personnels pour les fins suivantes :

- examiner et évaluer vos documents de présentation de candidature;
- communiquer avec vous durant le processus de présentation de candidature;
- planifier un déplacement et faire les réservations d'hôtel au besoin;
- procéder à des entretiens téléphoniques ou en face à face;
- prendre les décisions sur le recrutement;
- se conformer à toute obligation légale.

Pour certains rôles, l'organisation est obligée de demander les renseignements sur les condamnations et infractions criminelles. Si l'organisation demande ce type de renseignements, elle le fait parce que cela est nécessaire pour lui permettre de s'acquitter de ses obligations et d'exercer des droits particuliers en lien avec l'emploi.

Des enregistrements vidéo sont effectués pour assurer la sécurité des lieux, enregistrer les comportements ou actes illégaux et prévenir les infractions criminelles. Les données d'accès sont traitées aux fins de gestion des visiteurs et de contrôle de l'accès, selon les besoins.

CAE traite également les données afin de se conformer aux lois applicables (p. ex. aux règlements sur l'immigration) et, de façon générale, pour les besoins de toute autre fin nécessaire ou en rapport avec la relation entre CAE et vous-même.

Les faits mentionnés ci-dessus sont collectivement dénommés « fins ».

Toutes ces mesures sont considérées comme nécessaires pour protéger les intérêts légitimes de CAE conformément aux lois applicables et prendre en compte vos intérêts de façon appropriée.

CAE traite vos renseignements personnels uniquement en conformité avec les Règlements applicables et autres politiques ou règlements. CAE se réserve le droit de mettre à jour et de modifier de temps à autre le présent avis sur la protection des renseignements personnels, dans la mesure nécessaire pour servir ses intérêts commerciaux légitimes (p. ex. changements apportés aux Règlements).

Divulgaration des renseignements personnels

Nous n'utiliserons vos renseignements personnels que pour les fins auxquelles nous les avons recueillis, à moins que nous déterminions de façon raisonnable que nous avons besoin de les utiliser pour une autre raison et que cette raison soit compatible avec la fin initiale. Si nous avons besoin d'utiliser vos renseignements personnels à une toute autre fin, nous vous en avertirons et nous vous expliquerons le fondement juridique qui nous autorise à le faire.

Veillez noter que nous pourrions traiter vos renseignements personnels sans que vous en ayez connaissance ou sans votre consentement, en conformité avec les règlements ci-dessus, si cela est requis ou permis par la loi. CAE peut divulguer des renseignements personnels pour répondre à des exigences légales (par exemple, dans le cadre de vérifications, d'enquêtes ou de consultations avec les autorités compétentes et les institutions de sécurité sociale), répondre aux demandes ou protéger les intérêts des personnes. Les divulgations doivent être faites conformément aux Règlements.

Vos renseignements seront partagés à l'interne, pour les besoins du processus d'embauche, avec le réseau mondial de CAE, notamment avec les membres de l'équipe Ressources humaines, les intervieweurs qui participent au processus

d'embauche et les gestionnaires du secteur d'activité qui ont un poste à pourvoir. CAE s'assurera que toute personne qui reçoit et traite des renseignements personnels durant le processus d'embauche a été formée à la protection des données si elle traite des renseignements personnels.

CAE ne partagera pas vos renseignements avec des tiers, à moins que votre candidature à l'emploi soit retenue et que CAE vous propose un poste. L'organisation partagera alors vos renseignements avec d'anciens employeurs pour obtenir des références vous concernant, avec des fournisseurs de services de vérification d'antécédents professionnels pour procéder aux vérifications nécessaires de vos antécédents et avec le Disclosure and Barring Service pour effectuer la vérification nécessaire de votre casier judiciaire.

Vos renseignements pourraient être transférés hors de l'Espace économique européen (EEE) si les membres de l'équipe Ressources humaines, les intervieweurs qui participent au processus d'embauche et les gestionnaires du secteur d'activité qui ont un poste à pourvoir sont basés dans un établissement CAE d'une autre région du monde. De plus, notez que si vous présentez votre candidature à un emploi sur le site Web de CAE (www.cae.com), l'outil de présentation des candidatures, appelé Workday, est hébergé à Dublin, en Irlande. CAE a une entente en place concernant le traitement des renseignements personnels dans Workday conformément aux Règlements pour s'assurer que vos renseignements sont protégés selon les Règlements.

Des renseignements complémentaires peuvent être fournis par CAE sur demande.

Protection des renseignements personnels

CAE considère vos renseignements personnels comme un bien qui doit être protégé. Nous nous engageons à garantir que vos renseignements personnels sont stockés en toute sécurité, uniquement accessibles par les personnes autorisées, et transférés conformément au présent avis sur la protection des renseignements personnels et après la mise en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées conformément aux Règlements. Néanmoins, des tiers pourraient tenter d'accéder illégalement à des systèmes ou d'intercepter des transmissions ou des communications contenant des renseignements personnels. CAE déploie en permanence des efforts raisonnables conformément aux normes de l'industrie pour protéger les renseignements personnels des clients, mais ne peut pas garantir que de telles actions illégales ne se produiront pas. CAE a mis en place un plan d'intervention en cas de violation de données.

Pendant combien de temps utiliserons-nous vos renseignements?

Si votre candidature n'est pas retenue, CAE conservera vos renseignements pendant les six mois qui suivront la fin du processus d'embauche en question pour pouvoir s'y reporter si d'autres possibilités d'emploi se présentent dans le futur. À la fin de cette période ou une fois que vous aurez résilié votre consentement, vos données seront supprimées ou détruites, à moins que la loi exige que nous les conservions et dans ce cas, nous vous en aviserons.

Si votre candidature est retenue, les renseignements personnels recueillis durant le processus d'embauche seront transférés dans votre dossier personnel et conservés pendant votre emploi. Les durées pendant lesquelles vos renseignements seront conservés alors que vous serez employé, travailleur ou sous-traitant vous seront communiqués dans un nouvel avis de confidentialité qui vous sera adressé personnellement.

Droits de la personne concernée

Vous disposez vous-même de plusieurs droits, à titre de personne (personne concernée) dont les renseignements personnels sont traités par CAE pour les fins susmentionnées. Vous pouvez :

- accéder à vos données et en obtenir une copie sur demande;
- demander à CAE de modifier des données inexactes ou incomplètes;
- demander à CAE de supprimer vos données ou d'en suspendre le traitement, par exemple si celles-ci ne sont plus nécessaires pour les fins du traitement;
- vous opposer au traitement de vos données si CAE s'appuie sur ses intérêts légitimes à titre de motif légal du traitement;
- demander à CAE de suspendre le traitement de vos données si elles sont inexactes ou en cas de litige sur la question de savoir si vos intérêts ont préséance sur les motifs légitimes de CAE pour le traitement des données.

Si vous souhaitez exercer l'un ou l'autre de ces droits ou obtenir des renseignements complémentaires sur vos droits d'accès à vos renseignements personnels, veuillez communiquer avec le responsable de la sécurité des données de la division opérationnelle pour laquelle vous présentez votre candidature.

Dans la mesure où le traitement des renseignements personnels par CAE se base sur votre consentement, vous avez le droit de résilier ce consentement. Toutefois, la résiliation du consentement n'empêchera pas CAE de traiter vos renseignements personnels si votre consentement au traitement des données par nos soins n'est pas requis. Vous avez également le droit de vous opposer au traitement de vos renseignements personnels par CAE, d'en restreindre le traitement ou d'en demander l'effacement dans la mesure où un motif existe en conformité avec les Règlements. CAE répondra à de telles demandes conformément aux Règlements.

Vous avez le droit de déposer une plainte auprès du Bureau du commissaire à l'information (à l'autorité compétente pour la protection des données au R.-U.) si vous estimez que le traitement de vos renseignements personnels par CAE n'est pas conforme aux règlements ou si CAE ne répond pas à vos demandes dans les délais et/ou de manière adéquate, ou n'y répond pas du tout.

CAE ne conservera vos renseignements personnels que pendant la durée nécessaire et de la manière permise par les Règlements ou d'autres lois applicables.

Et si vous ne fournissez pas de renseignements personnels?

Vous n'avez aucune obligation, réglementaire ou contractuelle, de fournir des données à CAE pendant le processus d'embauche. Toutefois, si vous ne les fournissez pas, CAE pourrait ne pas être en mesure de traiter votre candidature, ou de la traiter correctement.

Vous n'avez aucune obligation de fournir des renseignements afin d'assurer la surveillance de l'égalité des chances, et votre candidature n'en subira aucune conséquence.

Coordonnées de CAE et autres renseignements

Si vous avez des questions en rapport avec le présent avis ou le traitement des renseignements personnels par CAE en général, ou si vous souhaitez obtenir de l'information, vous pouvez communiquer avec le responsable de la protection des données pour la division opérationnelle pertinente, dont les coordonnées figurent ci-dessous.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur vos droits et sur les obligations de CAE, vous pouvez consulter le site Web du Bureau du commissaire à l'information (www.ico.org.uk).

CAE (UK) PLC – division Défense et sécurité

Christopher Smith
Responsable de la protection des données
Tél. : +00 44 1444 251051
Courriel : christopher.smith@cae.co.uk

CAE Aircrew Training Services PLC

Christopher Smith
Responsable de la protection des données
Tél. : +00 44 1444 251051
Courriel : christopher.smith@cae.co.uk

CAE (UK) PLC – division Aviation civile

Ian Taylor
Responsable de la protection des données
Tél. : +00 44 1444 251002
Courriel : ian.taylor@cae.com

CAE Training & Services U Ltd

John Masterson
Responsable de la protection des données
Tél. : +00 44 1293 543541
Courriel : john.masterson@cae.com

CAE STS Limited

Ian Taylor
Responsable de la protection des données
Tél. : +00 44 1444 251002
Courriel : ian.taylor@cae.com

CAE Oxford Aviation Academy (Oxford) Limited T/A CAE Oxford Aviation Academy

Ken Chapman
Responsable de la protection des données
Tél. : +00 44 1865 840342
Courriel : gdpr-oxforddpo@cae.com