



EXERCICE FINANCIER 2024

Rapport annuel mondial  
d'activités et de  
développement durable

**CAE**

# À propos de ce rapport

## Approche et portée

Notre rapport annuel mondial d'activités et de développement durable regroupe en un seul document des renseignements sur la stratégie de CAE, ses activités en matière de développement durable et ses résultats pour l'exercice 2024 (EX24). Ce rapport comprend toute l'information qui se trouve habituellement dans un rapport sur le développement durable d'une entreprise et dans le résumé des pages éditoriales d'un rapport annuel. En combinant nos rapports, nous fournissons aux parties prenantes une seule source d'information qui couvre ces domaines clés interconnectés.

Notre approche démontre également que le développement durable est indissociable de la stratégie et des activités principales de CAE et qu'il fait partie intégrante de tout ce que nous faisons, et ce, dès le début. Comme vous le verrez dans la section consacrée au rapport sur le développement durable, nos solutions génèrent des retombées dans trois domaines essentiels: environnemental, social et de gouvernance (ESG).

Ce rapport couvre nos activités mondiales et, à moins d'avis contraire, présente des renseignements quantitatifs et qualitatifs pour l'exercice financier clos le 31 mars 2024 (EX24). Ce rapport a été soumis à un processus officiel de révision interne et a été approuvé par la haute direction et le conseil d'administration de CAE. Toutefois, notre rapport de l'EX24 n'a pas fait l'objet d'un processus de mission d'assurance externe; CAE a l'intention de s'engager dans un tel processus dans les prochaines années. Tous les montants mentionnés dans ce rapport sont en dollars canadiens, sauf indication contraire. Pour toutes les données financières, voir notre [Rapport de gestion EX24](#).

## Documents de référence

 [Notice annuelle EX24](#)

 [Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24](#)

 [Rapport de gestion EX24<sup>1</sup>](#)

<sup>1</sup> Aussi appelé « Rapport financier »

## Normes concernant la présentation de l'information

Nous suivons attentivement l'évolution des réglementations relatives à la divulgation d'informations non financières partout où nous exerçons nos activités afin d'aligner nos pratiques en matière de présentation de l'information en conséquence. Vous trouverez ci-dessous la liste complète des normes que nous suivons actuellement en matière de présentation de l'information.

Le présent rapport fait référence aux normes en matière de développement durable de la Global Reporting Initiative (GRI). Nous expliquons comment ce rapport s'aligne sur les différentes normes GRI et renvoyons aux sources de renseignements pertinentes sur les [indicateurs GRI](#).

Conformément aux lignes directrices du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) spécifiques à l'industrie, nous publions nos résultats dans deux catégories: Aéronautique et Défense, et Services professionnels et commerciaux. Vous trouverez cette information dans notre [indice SASB](#).

Nous fournissons également le rapport du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC). Vous trouverez cette information dans notre [indice GIFCC](#).

CAE respecte les principes du Pacte mondial des Nations Unies en tant que signataire et nous poursuivons nos progrès en ce qui concerne les cinq objectifs de développement durable des Nations Unies qui correspondent le mieux à notre stratégie d'entreprise et à notre modèle d'affaires. Nous adhérons également au Carbon Disclosure Project (CDP) et nous sommes membres du RE100.

CAE se prépare à inclure certains indicateurs clés de performance dans sa communication financière, conformément aux critères applicables et à la planification réglementaire.

## Rétroaction

Nous sommes ouverts à tout commentaire sur les sujets abordés dans ce rapport. Veuillez envoyer vos commentaires, suggestions et questions à l'adresse [developpementdurable@cae.com](mailto:developpementdurable@cae.com).



## Mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières

Le présent rapport comprend des mesures financières non conformes aux IFRS, des ratios non conformes aux IFRS, des mesures de gestion du capital et des mesures financières supplémentaires. Ces mesures ne sont pas des mesures financières normalisées en vertu des IFRS; le lecteur doit donc se garder de les confondre avec les mesures du rendement établies conformément aux IFRS ou de les substituer à celles-ci. En outre, il doit éviter de comparer ces dernières aux mesures portant un nom similaire que fournissent ou utilisent d'autres émetteurs. La direction estime que ces mesures sont des indicateurs supplémentaires de notre rendement opérationnel et des tendances en la matière, et qu'elles facilitent la comparaison entre les périodes.

Pour plus de renseignements, voir la définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières dans l'[Annexe](#).

### Mesures du rendement

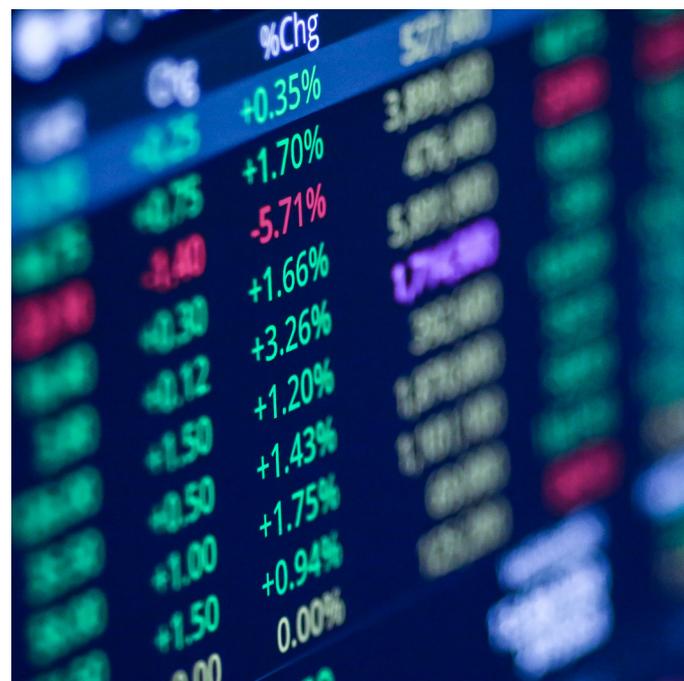
- Marge bénéficiaire brute (*marge brute en pourcentage des produits des activités ordinaires*);
- Marge opérationnelle (*résultat opérationnel en pourcentage des produits des activités ordinaires*);
- Résultat opérationnel sectoriel ajusté;
- Marge opérationnelle sectorielle ajustée (*résultat opérationnel sectoriel ajusté en pourcentage des produits des activités ordinaires*);
- Taux d'imposition effectif ajusté;
- Résultat net ajusté;
- Résultat par action (*RPA*) ajusté;
- BAIIA et BAIIA ajusté;
- Flux de trésorerie disponibles.

### Mesures de la liquidité et de la structure du capital

- Fonds de roulement hors trésorerie;
- Capital utilisé;
- Rendement du capital utilisé (*RCU*) ajusté;
- Dette nette;
- Ratio de la dette nette sur les capitaux propres;
- Ratio de la dette nette sur le BAIIA et ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté;
- Dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance et à la maintenance.

### Mesures de la croissance

- Prises de commandes ajustées;
- Carnet de commandes ajusté;
- Ratio valeur comptable des commandes/ventes.



Les définitions de toutes les mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières sont fournies à la section 12.1 «*Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières*» du rapport de gestion annuel de l'exercice clos le 31 mars 2024 afin de permettre au lecteur de mieux comprendre les indicateurs utilisés par la direction. En outre, le cas échéant, nous fournissons un rapprochement quantitatif des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières avec la mesure la plus directement comparable selon les IFRS. Veuillez vous reporter à la section 12.1 «*Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières*» pour des renvois vers ces rapprochements.

# Table des matières

---

<b>2</b>	À propos de ce rapport	<b>5</b>	Un message de notre chef de la direction	<b>11</b>	Vue d'ensemble
				13	Stratégie

## Faits saillants

---

<b>15</b>	Aviation civile	<b>18</b>	Défense et Sécurité
-----------	-----------------	-----------	---------------------

## Rapport sur le développement durable

---

<b>22</b>	Message de notre cheffe de la direction du développement durable	<b>26</b>	Programme de développement durable
<b>41</b>	Environnement	<b>67</b>	Social
41	Résilience face aux changements climatiques	67	Gestion des talents
44	Empreinte carbone	78	Santé et sécurité au travail
47	Stratégie de décarbonation	82	Sécurité aérienne
51	Consommation d'énergie	89	Diversité, équité et inclusion
53	Produits et services durables	100	Droits de la personne
57	Approvisionnement durable	104	R-D et innovation
61	Utilisation responsable des ressources	114	Collectivité et éducation
64	Biodiversité		
		<b>124</b>	Gouvernance
		124	Gouvernance d'entreprise
		128	Éthique professionnelle
		133	Confidentialité des données
		137	Cybersécurité
		142	Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement

## Annexes

---

<b>149</b>	Certifications des établissements	<b>157</b>	Indicateurs GRI <i>(Global Reporting Initiative)</i>	<b>183</b>	Indice SASB <i>(Sustainability Accounting Standards Board)</i>
<b>187</b>	Indicateurs d'équité entre les genres	<b>190</b>	Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques	<b>205</b>	Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières
<b>211</b>	Mise en garde sur les énoncés prospectifs	<b>213</b>	Liste des acronymes		

# Un message de notre chef de la direction

---

## Faire de CAE une entreprise plus forte pour toutes nos parties prenantes

Au cours du dernier exercice, CAE a continué de tirer parti de son expérience inégalée pour favoriser l'innovation et contribuer à rendre le monde plus sécuritaire. Nous avons tourné notre regard vers l'avenir. Nous avons pris des décisions audacieuses et avant-gardistes. Nous avons positionné CAE pour le succès.

Nous avons continué à augmenter nos revenus, stimulés par des facteurs liés au marché ainsi que par l'expansion continue de notre part de marché. Nous avons identifié des moyens de renforcer notre avantage concurrentiel et avons démontré notre leadership sur le marché en lançant de nouvelles technologies et solutions qui font de notre entreprise un chef de file incontesté en matière de sécurité, de préparation et d'efficacité opérationnelle. ►



---

## Marc Parent, C.M.

Président et chef de la direction

Nous en avons également profité pour atténuer les risques liés aux contrats conclus avant la COVID-19, rationaliser notre catalogue et consolider notre position de chef de file en matière de développement durable. En outre, nous avons maintenu notre statut de chef de file en innovation dans le secteur de la formation aéronautique. Nous savons que nos investissements continus dans la technologie contribueront non seulement à nos rendements futurs, mais auront également un impact positif sur le succès de nos clients et les millions de personnes qu'ils desservent.

Aujourd'hui, nous jouissons d'une situation financière solide qui est renforcée par nos efforts continus de désendettement, ce qui nous permet d'investir dans notre avenir et de redistribuer de la valeur aux actionnaires. Avec cette base solidement établie, nous avons façonné un avenir prometteur pour notre entreprise, nos clients, nos employés et nos actionnaires.

## Des actions audacieuses pour assurer notre avenir

Dans un contexte où le taux d'inflation est élevé, nous avons transformé notre entreprise de façon significative pour donner plus d'importance à nos activités principales, accroître l'efficacité et optimiser l'ensemble de notre catalogue. La vente de notre division Santé en février 2024 lui permettra de croître davantage sous un nouveau propriétaire, tout en nous permettant de nous concentrer sur nos principaux marchés de l'aéronautique et de la défense.

Au sein de la haute direction, en mai 2024, nous avons nommé Nick Leontidis au poste nouvellement créé de chef de l'exploitation. Vétéran de CAE depuis 36 ans et ancien président du groupe Aviation civile, Nick veillera à ce que les programmes soient exécutés avec rigueur afin d'augmenter notre carnet de commandes, de favoriser une plus grande collaboration entre les différents services et de renforcer davantage notre culture Un CAE. Cette nouvelle structure organisationnelle nous permettra de continuer à tirer parti des synergies importantes existantes entre nos deux secteurs d'activités tout en maximisant la valeur pour CAE, tant aujourd'hui qu'à l'avenir.

Nous avons également pris les mesures nécessaires pour redéfinir notre secteur Défense et Sécurité, grâce à des changements au sein de la direction ainsi qu'à la constatation accélérée des risques liés à huit contrats à prix fixe précis qui ont été attribués avant la COVID-19. Même si ces contrats ne représentent qu'une petite fraction de nos programmes, ils ont nui aux résultats et au profil de risque futur de ce secteur. Cette redéfinition permettra à CAE de tirer parti des bonnes personnes, de la bonne technologie et des occasions favorables qui se présentent afin d'assurer son succès à long terme. ►



## Le secteur Aviation civile atteint de nouveaux sommets

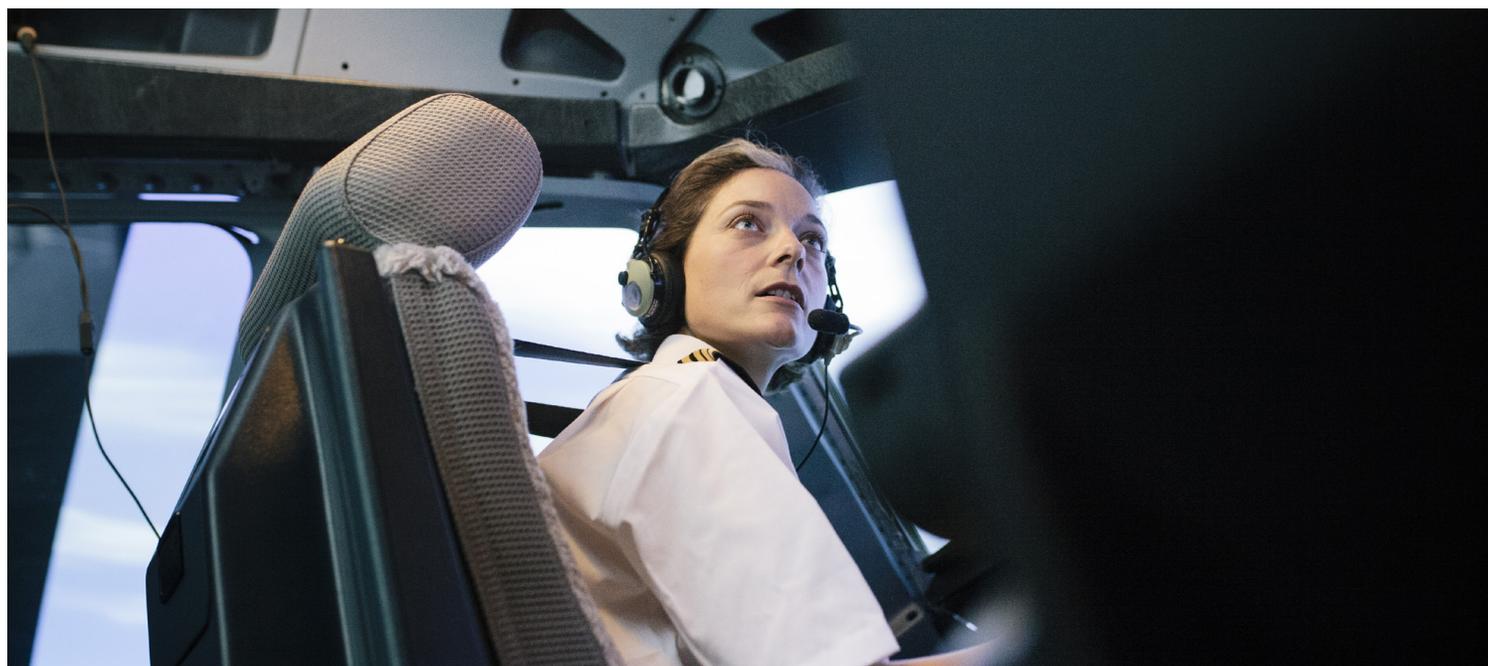
Notre secteur Aviation civile continue d'être une référence en matière de rendement sur le marché. Il a une fois de plus enregistré des résultats exceptionnels au cours de l'EX24, affichant une forte croissance et une rentabilité record. Nous continuons d'offrir une valeur exceptionnelle à nos clients, ce qui est notre priorité. Nous sommes fiers de démontrer la capacité de CAE à adapter rapidement ses solutions de formation et ses solutions pour les opérations de vol pour répondre aux besoins changeants de nos clients au fur et à mesure de leur croissance.

Dans le secteur Aviation commerciale, nous avons conservé notre importante part de marché grâce à l'expansion de notre réseau et la signature d'ententes d'impartition avec d'importantes compagnies aériennes. En ce qui concerne le secteur Aviation d'affaires, nous avons déployé plusieurs nouveaux simulateurs afin de répondre à la demande croissante des clients et de desservir de nouvelles régions. Nous avons également tiré profit de nos solides relations avec les compagnies aériennes ainsi que de nos nouvelles solutions logicielles innovantes dans notre secteur Solutions pour les opérations aériennes, ce qui a permis d'accroître encore davantage nos parts de marchés cibles.

Cette année a été marquée par une augmentation remarquable des commandes de clients nouveaux et existants, avec un ratio des commandes/ventes s'établissant à 1,24 pour l'ensemble de l'exercice et un carnet de commandes record<sup>1</sup> de 6,4 milliards \$, incluant des commandes pour 64 simulateurs de vol (FFS).

Au cours de l'exercice, nous avons signé de nombreux accords de formation avec des compagnies aériennes partenaires, dont Akasa Air, Air France KLM Group, Air Europa, ITA Airways et Delta Airlines. En outre, nous avons augmenté le nombre de centres de formation avec l'ouverture du centre de formation CAE Savannah. Nous avons également commencé les travaux menant à l'ouverture de nouveaux centres de formation CAE à Athènes (Grèce) et à Vienne (Autriche). Enfin, nous avons continué à développer et à déployer la plateforme logicielle modernisée Solutions pour les opérations aériennes de CAE, qui vise à apporter une valeur ajoutée à nos clients et à conquérir des parts de marché supplémentaires.

En tant qu'entreprise, notre vision est d'être le partenaire de choix dans tous les marchés sur lesquels nous exerçons nos activités, y compris auprès des fabricants d'équipement d'origine et des organismes de réglementation. Pour atteindre cet objectif, notre partenariat de longue date avec Boeing a franchi une nouvelle étape puisque nous devenons officiellement un fournisseur de formation agréé de Boeing. CAE est fière d'être la première entreprise à offrir le programme de formation et d'évaluation axées sur les compétences de Boeing. Boeing et CAE collaboreront afin d'améliorer l'efficacité de la formation et la sécurité aérienne en partageant les données et en tirant profit de leurs capacités numériques complémentaires. ►



<sup>1</sup> Mesure financière non conforme aux IFRS, ratio non conforme aux IFRS, mesure de gestion du capital ou mesure financière supplémentaire. Veuillez vous reporter aux [annexes](#) pour une définition de ces mesures et leur rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

## Le secteur Défense et Sécurité met l'accent sur la nouvelle trajectoire de croissance rentable

La redéfinition de notre secteur Défense et Sécurité a créé une base solide pour prospérer. Nous prévoyons une amélioration en matière de rentabilité au cours des prochains trimestres grâce aux efforts déployés pour accélérer la constatation des risques contractuels.

Le secteur Défense continue de démontrer sa capacité à obtenir de nouveaux contrats au cours d'un exercice marqué par d'importants programmes stratégiques remportés, avec de solides prises de commandes qui se sont traduites par un ratio des commandes/ventes de 1,04 pour l'ensemble de l'exercice. De plus, après la fin de l'exercice, notre coentreprise SkyAlyne, en partenariat avec KF Aerospace pour l'entraînement aéronautique militaire, a remporté un contrat de 11,2 milliards \$ de la part du gouvernement du Canada pour former la prochaine génération de pilotes et d'équipages de l'Aviation royale canadienne. Ce contrat à succès, ainsi que plusieurs autres importants contrats stratégiques prévus au cours de l'EX25 laissent présager de solides perspectives de croissance et une amélioration continue de nos marges.

Notre combinaison unique de compétences en technologie numérique et d'expertise s'est révélée être inestimable pour saisir de nouvelles opportunités et élargir le marché potentiel dans cinq domaines : aérien, terrestre, maritime, spatial et cyber. Au cours de l'exercice, nous avons été fiers d'être sélectionnés pour le Programme des systèmes d'aéronef télépilote (SATP), et heureux d'avoir obtenu des mandats complémentaires avec l'attribution d'un simulateur de vol Bombardier Global 6500 destiné au programme High Accuracy Detection and Exploitation System (HADES). Les vents favorables sous-jacents demeurent intacts dans l'ensemble du marché de la défense, et nous sommes sur le point d'accroître notre part de marché.

## À l'avant-garde de l'innovation

Au cours du dernier exercice, nous avons fait des progrès remarquables afin d'accélérer le développement de technologies de prochaine génération au sein de notre organisation Technologie et produits mondiaux (GTP). Cette équipe a commercialisé des innovations révolutionnaires et rationalisé les processus pour accroître l'efficacité dans l'ensemble de notre entreprise. GTP a servi de catalyseur à la collaboration technologique entre les deux secteurs d'activités, ce qui a donné lieu à des résultats transformateurs et ouvert la voie à de futures innovations technologiques dans l'ensemble de l'entreprise.

En intégrant nos écosystèmes technologiques des secteurs Aviation civile et Défense et Sécurité, nous avons mis à profit nos compétences pour améliorer la performance humaine, rehausser la sécurité dans notre industrie et accroître davantage la valeur de notre entreprise, donnant naissance à des produits uniques comme CAE Rise et CAE Prodigy. Notre approche Un CAE nous a permis d'investir efficacement dans nos technologies principales et de générer de la valeur dans tous nos secteurs d'activités.

Illustrant toute la puissance de notre collaboration technologique en action, CAE Prodigy est devenu le premier simulateur de vol doté d'un générateur d'images alimenté par un moteur de jeu à obtenir la certification de niveau D, soit la plus élevée. La même technologie

alimentera prochainement nos produits de simulation les plus avancés dans le domaine de la défense, et offre une capacité inégalée à nos clients du secteur de la défense. Parallèlement à Prodigy, la poursuite du développement de notre nouvelle plateforme CAE Connect offre à nos clients de l'aviation commerciale et d'affaires une expérience client numérique inégalée.

À CAE, nous sommes des innovateurs infatigables. Inspirés par la curiosité, nous avons été proactifs en repérant plus de 100 cas d'utilisation potentiels de l'intelligence artificielle dans l'ensemble de l'entreprise. Ces efforts créeront de la valeur et optimiseront les opérations tant pour nos clients que pour notre propre organisation.

Jour après jour, notre quête d'excellence par l'innovation technologique nous positionne à l'avant-garde de notre industrie. De nos solutions de formation pour les futures plateformes aux logiciels intégrés en tant que service (SaaS) pour l'optimisation des opérations aériennes, nos technologies ont contribué à faire progresser le monde de manière plus sécuritaire, plus rapide et plus durable. ►

<sup>1</sup> Mesure financière non conforme aux IFRS, ratio non conforme aux IFRS, mesure de gestion du capital ou mesure financière supplémentaire. Veuillez vous reporter aux [annexes](#) pour une définition de ces mesures et leur rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

## Bâtir un monde plus durable

Notre mission est de rendre le monde plus sécuritaire. Cela inclut la préservation d'un avenir durable dans tout ce que nous faisons. Dans le cadre de notre démarche en matière de développement durable, CAE s'engage à décarboner l'ensemble de sa chaîne de valeur, y compris ses activités, ses centres de formation, ses produits, ses services et sa chaîne d'approvisionnement.

Cette année, nous avons honoré notre engagement d'intégrer davantage le développement durable dans notre modèle d'affaires et notre processus décisionnel stratégique en soumettant des cibles à court terme fondées sur la science à l'initiative SBTi (Science Based Targets initiative). Cette étape a permis à CAE de se fixer des objectifs clairs dans tous ses secteurs d'activités afin de réduire son empreinte carbone et de favoriser des pratiques durables.

Nos efforts soutenus en matière de développement durable ont été reconnus par l'amélioration de plusieurs scores de durabilité, notamment ceux de S&P et du Carbon Disclosure Project. Le fait d'être inclus dans l'indice de durabilité 2024 de S&P Global a positionné CAE dans les 15 % des entreprises les plus performantes de notre secteur. Cela témoigne du travail acharné de nos employés, de nos partenaires et de nos parties prenantes qui nous aident à créer un avenir plus durable.

La diversité, l'équité et l'inclusion, pierre angulaire de notre stratégie en matière de développement durable, sont essentielles pour favoriser l'équité, l'innovation et la résilience, ainsi que pour assurer le succès à long terme de notre organisation et des collectivités au sein desquelles nous exerçons nos activités. Pour la première fois en 2024, nous avons été reconnus comme l'un des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada (Canada's Best Diversity Employers) et parmi l'un des meilleurs lieux de travail pour les femmes en Amérique (America's Greatest Workplaces for Women). Cela démontre notre engagement à créer un milieu de travail inclusif où chaque employé se sent valorisé.

Cette année, nous avons également fait des progrès dans notre engagement à établir des relations durables, significatives et mutuellement bénéfiques avec les communautés autochtones. Cette démarche s'amorce par la convocation de notre première réunion du Conseil consultatif autochtone et par l'obtention du statut d'entreprise « Engagée » dans le cadre de la certification Relations progressistes avec les Autochtones.

## Définir l'avenir de notre industrie au cours de l'EX25 et au-delà

Alors que nous nous préparons à une année de transformation, au cours de laquelle nous avons pris des mesures audacieuses afin de nous positionner pour assurer notre réussite future, nous constatons que notre stratégie fonctionne. Nous tirons parti d'opportunités intéressantes dans les secteurs Civil et Défense. Nous avons jeté les bases d'une croissance rentable, durable et d'une plus grande création de valeur par rapport aux taux du marché, grâce à de solides rentrées de fonds.

L'innovation est ce qui nous distingue, et nous continuerons d'exploiter toute sa puissance pour accroître notre position de chef de file sur le marché. Notre approche, fondée sur des solutions communes et une technologie évolutive, nous permettra de tirer parti de nos principales forces dans l'ensemble de notre entreprise et de mener notre croissance vers de nouveaux sommets.

Travailler en équipe nous permet de développer des technologies qui façonneront l'avenir de notre industrie et aideront nos clients à atteindre leurs objectifs en matière de sécurité, de préparation et d'efficacité opérationnelle.

La technologie à elle seule n'est pas au cœur de l'innovation, ce sont plutôt les employés. L'équipe de CAE, composée de 13 000 personnes partout dans le monde, travaille tous les jours à développer et à déployer les solutions de demain. Au nom de la direction de CAE, j'aimerais conclure en reconnaissant le rôle important de nos employés dans nos réalisations et en les remerciant pour leur travail acharné et leur dévouement. ■

**Je suis vraiment reconnaissant envers toutes les opportunités que j'ai eues cette année d'écouter et de comprendre les besoins en constante évolution de nos clients et de nos partenaires**

**Merci de continuer à faire confiance à CAE.**

## À CAE, nous existons dans le but de rendre le monde plus sécuritaire.

---

Nos solutions de pointe en matière de formation et d'opérations critiques permettent aux pilotes, aux compagnies aériennes et aux forces de défense et de sécurité de donner quotidiennement le meilleur d'eux-mêmes quand les enjeux sont les plus importants. Nous fournissons à ceux qui occupent des rôles critiques les compétences et le savoir-faire nécessaires pour faire évoluer le monde de façon plus sécuritaire. Nous fournissons des solutions numériques et immersives de formation et de soutien opérationnel à deux marchés à l'échelle mondiale :

### Aviation civile

Le marché de l'aviation civile comprend les grandes compagnies aériennes, les transporteurs régionaux, les exploitants d'avions d'affaires et d'hélicoptères civils, les constructeurs d'aéronefs, les centres de formation exploités par des tiers, les organismes de formation aéronautique, les organismes d'entretien, de réparation et de révision, et les entreprises spécialisées dans la location-financement d'appareils.

### Défense et Sécurité

Le marché de la défense et de la sécurité englobe les forces de défense, les fabricants OEM, les organismes gouvernementaux et les organismes de sécurité publique du monde entier.

### Notre mission

Être à l'avant-plan de l'immersion numérique grâce à des solutions logicielles de formation et de soutien opérationnel critique qui rendent le monde plus sécuritaire.

### Notre vision

Être le partenaire mondial de choix dans les domaines de l'aviation civile et de la défense et de la sécurité, en révolutionnant la formation et les opérations critiques de nos clients grâce à des solutions logicielles numériques immersives visant à améliorer la sécurité, l'efficacité et l'état de préparation.

## Nous sommes fiers d'être le partenaire de choix de ceux qui exercent leurs activités dans les environnements les plus complexes.

---



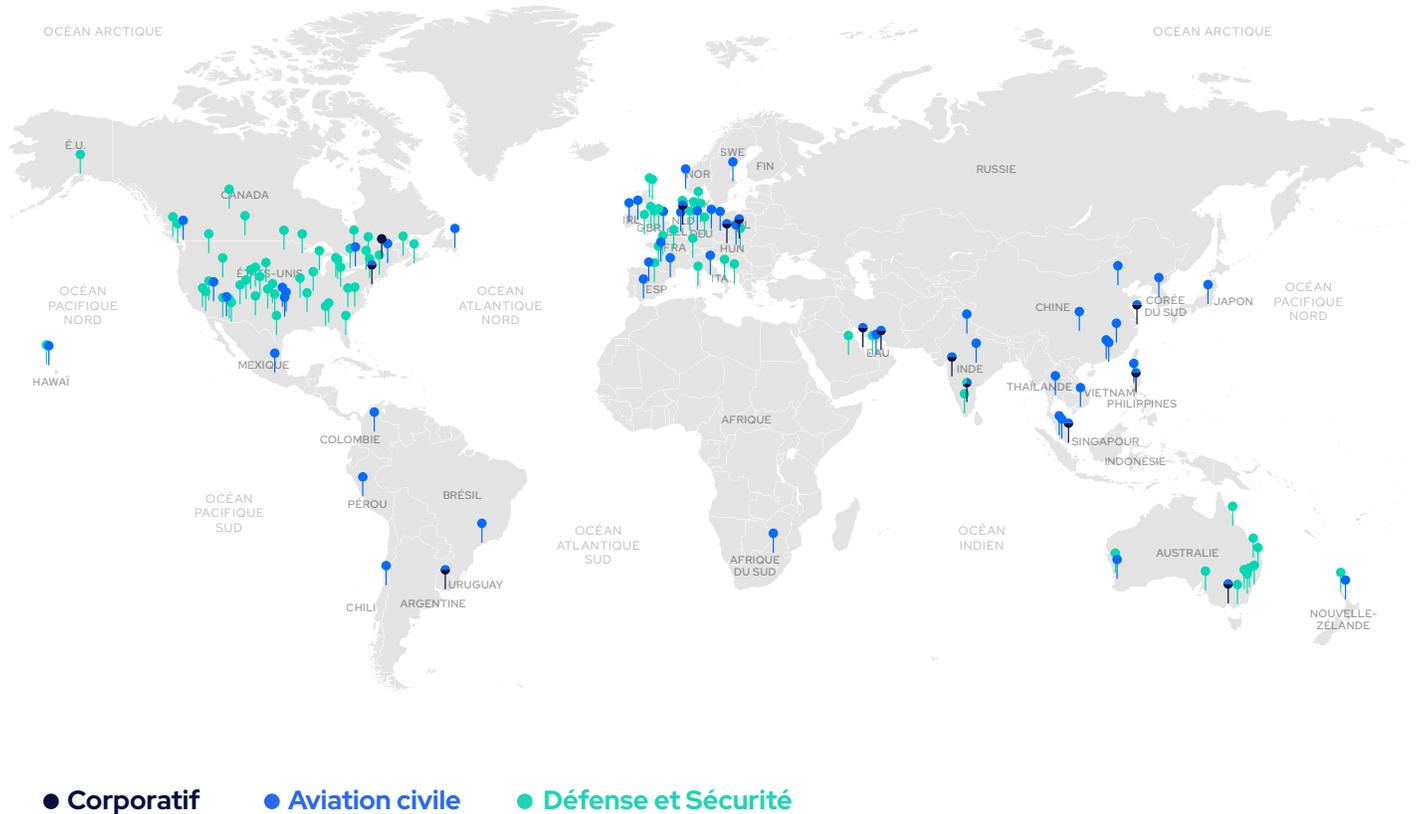
### Une tradition d'innovation

Lorsque Ken Patrick, un ancien officier de l'Aviation royale canadienne, a fondé CAE en 1947, son objectif était de « tirer avantage d'une équipe formée à la guerre extrêmement innovatrice et très axée sur la technologie ». Au milieu des années 50, nous construisions déjà nos premiers simulateurs de vol. D'innovation en innovation, en 1982, nous avons développé un simulateur de vol si réaliste que la formation sur l'appareil n'était plus nécessaire.

### Le reste appartient à l'histoire.

---

# Présence mondiale



+ 240  
emplacements

≈ 13 000  
employés

+ 40 pays

Un CAE.

## Faits saillants financiers – EX24

# 4,3 milliards \$

Revenus annuels

---

# 12,2 milliards \$

Carnet de commandes ajusté <sup>1</sup>

---

# 4,9 milliards \$

Prises de commandes annuelles ajustées <sup>1</sup>

---

# 566,9 millions \$

Flux de trésorerie nets liés aux activités opérationnelles

---

# 418,2 millions \$

Flux de trésorerie disponibles annuels <sup>1</sup>

---

# 185,4 millions \$

Perte opérationnelle

---

# 549,7 millions \$

Résultat opérationnel sectoriel ajusté annuel <sup>1</sup>

---

# (1,02 \$)

Résultat par action de base et dilué – activités poursuivies

---

# 0,87 \$

Résultat par action (RPA) ajusté <sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Mesure financière non conforme aux IFRS, ratio non conforme aux IFRS, mesure de gestion du capital ou mesure financière supplémentaire. Veuillez vous reporter aux annexes pour une définition de ces mesures et leur rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

## Nos piliers stratégiques

### Croissance efficace

Nos revenus se caractérisent par un niveau élevé d'activités récurrentes en raison des caractéristiques sous-jacentes de nos solutions technologiques et logicielles ainsi que des exigences réglementaires en vigueur sur nos marchés. Nous cherchons à maximiser les avantages de notre solide position concurrentielle afin d'assurer une croissance des prix et d'améliorer la rentabilité en mettant l'accent sur la rigueur opérationnelle, l'optimisation des coûts, l'efficacité du capital et sur une approche disciplinée pour favoriser la croissance interne et externe (acquisitions).



### Leadership en matière de technologie et de marché

Nous avons une longue et riche tradition d'approche axée sur le client, d'innovation et de solutions technologiques de pointe qui définissent les avancées des secteurs dans lesquels nous exerçons nos activités. Par conséquent, nous cherchons constamment de nouveaux moyens d'améliorer le rendement de nos clients en favorisant une culture d'amélioration continue et d'innovation. Cette approche favorise le leadership technologique, les partenariats plus solides avec les clients et le développement de nouveaux clients, ce qui nous permet de tirer parti de la marge de manœuvre considérable dont nous disposons dans nos vastes marchés cibles en croissance.



### Révolutionner la formation et les opérations critiques

Nous sommes un leader d'opinion mondial dans l'application de la formation, de l'immersion numérique, des opérations critiques et des technologies de modélisation et de simulation. Nous cherchons à utiliser des applications basées sur des données et sur des analyses avancées pour produire des résultats mesurables et démontrés sur nos marchés. L'efficacité de nos solutions technologiques permet de créer des offres personnalisées, collaboratives et multidomaines. De plus, nos technologies sont déployées dans un souci de durabilité.



### Compétences et culture

Nos valeurs fondamentales sont l'innovation, l'intégrité, le pouvoir d'agir, l'excellence et Un CAE. Nous incarnons ces valeurs au sein d'une équipe diversifiée à l'échelle mondiale afin d'avoir un impact social unique. Nous cherchons à créer une expérience employé unique et un environnement qui valorise le travail d'équipe, le développement professionnel et la mobilisation. C'est pourquoi nos employés du monde entier partagent la même passion : préparer nos clients pour les moments qui comptent le plus.



## Faire progresser la sécurité, le développement durable, et la diversité et l'inclusion dans notre industrie

Le développement durable est ancré dans notre culture et oriente directement nos priorités, décisions et actions. Il fait partie intégrante des valeurs de CAE et de la façon dont notre organisation fait une différence dans le monde.

Notre stratégie en matière de développement durable est fondée sur notre objectif principal, rendre le monde plus sécuritaire, et elle commence par nos secteurs d'activité.

Le secteur Aviation civile est le partenaire de choix partout dans le monde des professionnels de l'aviation, des compagnies aériennes, des exploitants d'avions d'affaires et des aviateurs. Il contribue à faire progresser la sécurité, la diversité et l'inclusion, ainsi que la décarbonation de l'industrie. Nous sommes déterminés à réduire les émissions directes de carbone grâce à un plan en matière d'aviation durable, notamment en convertissant les avions à la propulsion électrique. De plus, CAE offre des simulateurs remis à neuf pour aider les clients à réduire leur empreinte carbone. L'utilisation de l'analytique améliore l'efficacité de la formation et réduit la consommation d'énergie, tandis que les Solutions pour les opérations aériennes optimisent les plans de vol et les services de restauration en vol afin de réduire la consommation de carburant et les déchets, ce qui favorise la décarbonation de nos clients et du secteur de l'aviation dans son ensemble. L'accent mis par CAE sur la mobilité aérienne avancée (MAA) favorise le développement d'une nouvelle industrie entièrement électrique, contribuant ainsi à un transport aérien plus durable.

Le secteur Défense et Sécurité (D-S) est un intégrateur reconnu de systèmes d'entraînement et de missions dont l'objectif noble de soutenir la préparation favorise la souveraineté, la stabilité et la sécurité. L'instabilité géopolitique actuelle nous rappelle brutalement que tous les pays doivent être prêts à défendre leur liberté à tout moment. Que le monde se prépare à un conflit ou qu'il y prenne part activement, la préparation est un élément fondamental de la dissuasion stratégique. La formation à la préparation aux missions et au soutien de CAE permet aux acteurs critiques de disposer de l'expertise et des solutions dont ils ont besoin. Elle garantit que le personnel militaire est compétent et prêt, qu'il accomplit ses missions au meilleur de sa capacité et qu'il rentre chez lui en toute sécurité. Les formations fondées sur la simulation de CAE aident également la sécurité publique à sauver des vies en fournissant des outils essentiels pour gérer et se remettre de diverses situations d'urgence.



Au-delà des avantages de la simulation par rapport à l'entraînement en vol, les innovations technologiques de CAE en matière de numérisation, de simulation immersive et d'environnements synthétiques uniques permettent une amélioration continue au niveau de la stratégie de décarbonation de CAE. Ces améliorations profitent ensuite à nos clients et rehaussent notre offre. L'impact carbone est une considération primordiale dans le développement de produits durables, l'utilisation de pratiques écoefficaces et la promotion de l'utilisation de matériaux durables.

CAE s'est également engagée à élargir le bassin de talents dans le domaine de l'aviation. Par le biais de bourses, d'engagements communautaires et d'alliances industrielles, les secteurs Aviation civile et D-S encouragent les membres issus de groupes sous-représentés à poursuivre une carrière dans l'aviation en tant que pilote et professionnels des STIM. Les possibilités d'emploi offertes aux vétérans restent une priorité en matière de développement des talents, tant à l'interne qu'à l'externe.

Finalement, nous déployons les meilleurs principes et pratiques éthiques lorsque nous faisons affaire avec tous les acteurs industriels dans tous les pays et nous attendons de nos partenaires qu'ils fassent de même. Puisque nous sommes un partenaire reconnu pour sa qualité, sa fiabilité et son innovation, notre direction participe à l'évolution de la sécurité aérienne en collaboration avec les gouvernements, les organisations mondiales de défense, les autorités de l'aviation civile et les parties prenantes de l'industrie afin d'atteindre le plus haut niveau de sécurité possible. Dans le secteur de la mobilité aérienne avancée, nous donnons des conseils sur les licences de pilotes et les réglementations opérationnelles, ainsi que sur les défis liés à la recherche de talents pour occuper de nouvelles fonctions qui sont des impératifs commerciaux immédiats.

Dans ces rôles, nous contribuons à rendre le transport aérien plus sécuritaire et plus propre (moins d'émissions de carbone) ainsi qu'à créer de nouvelles possibilités dans le secteur.

# Aviation civile

---

Améliorer et faire progresser  
les performances humaines



# À propos de nous

---

## Des solutions qui améliorent les performances humaines

À CAE, nous améliorons le rendement de nos clients et la sécurité de leurs opérations. Grâce à nos solutions de formation immersives et à notre expérience, nous aidons nos clients à acquérir les compétences nécessaires afin de poser des gestes plus sécuritaires et de prendre de meilleures décisions plus rapidement. Nos solutions technologiques de gestion des opérations aident à gérer plus efficacement les ressources en vol et à simplifier les processus pour les équipages de nos clients afin que chacun puisse se concentrer sur les tâches essentielles à accomplir.

## Améliorer les performances humaines dans tout ce que nous faisons

Notre objectif consiste à donner les moyens d'agir à nos clients et à leur équipe. C'est pourquoi nous les plaçons au centre de tout ce que nous faisons. Nous ne nous contentons jamais de « bons » résultats. Nous sommes toujours à la recherche de moyens d'améliorer leur expérience avec CAE. Notre équipe dévouée et talentueuse cumule des décennies de savoir-faire en tête de l'industrie afin de fournir des solutions, des services et des expériences qui permettent à nos clients de donner le meilleur d'eux-mêmes chaque fois qu'ils volent.

## Envisager l'avenir de l'aéronautique

Nous nous engageons à être toujours à l'avant-garde pour aider à améliorer le transport aérien. Les vols de prochaine génération qui décolleront doivent être sécuritaires et les gens doivent se sentir en confiance. À CAE, nous y travaillons sans relâche. Des solutions de formation numériques qui facilitent les vols de demain aux plateformes IA plus intelligentes, nous travaillons en permanence pour donner aux gens le pouvoir d'agir et de faciliter l'avenir de l'aéronautique.

## Revue de l'exercice

### Principaux contrats obtenus

- Un contrat du Groupe Air France-KLM pour une entente de formation dans le domaine de l'aviation commerciale d'une durée de 10 ans;
- Un contrat pluriannuel exclusif d'ITA Airways pour une entente de formation dans le domaine de l'aviation commerciale;
- Une prolongation de contrat d'Air Europa pour une entente de formation dans le domaine de l'aviation commerciale d'une durée de 10 ans;
- Un contrat de Solairus Aviation pour une entente de formation dans le domaine de l'aviation d'affaires d'une durée de 3 ans;
- Un contrat de NAV Canada pour une entente de formation des contrôleurs aériens d'une durée de 4 ans;
- Une prolongation de contrat de Saudia pour une entente de solutions axées sur les opérations aériennes de prochaine génération d'une durée de 7 ans;
- Six FFS Boeing B737 Max à Ryanair ainsi que deux options antérieures pour FFS B737 Max converties en commandes définitives;
- Un contrat d'Air India pour une entente de solutions axées sur l'exploitation d'aéronefs et la gestion des équipages de prochaine génération d'une durée de 7 ans;
- Un contrat de Clay Lacy Aviation pour une entente de formation dans le domaine de l'aviation d'affaires d'une durée de 5 ans;
- Un contrat de Wizz Air pour une entente de solutions axées sur les opérations aériennes et la gestion des équipages de prochaine génération d'une durée de 5 ans.

**2,4 milliards \$**

Revenus annuels

**3,0 milliards \$**

Prises de commandes ajustées <sup>1</sup>

**6,4 milliards \$**

Carnet de commandes ajusté <sup>1</sup>

**442,0 millions \$**

(18,1 % des revenus) <sup>1</sup>

Résultat opérationnel

**548,9 millions \$**

(22,5 % des revenus) <sup>1</sup>

Résultat opérationnel sectoriel (ROS) ajusté annuel

**1,24**

Ratio valeur comptable des commandes/ventes <sup>1</sup>

**76 %**

Taux d'utilisation des centres de formation du secteur Civil <sup>2</sup>

**47**

Livraisons de FFS <sup>2</sup>

<sup>1</sup> Mesure financière non conforme aux IFRS, ratio non conforme aux IFRS, mesure de gestion du capital ou mesure financière supplémentaire. Veuillez vous reporter aux annexes pour une définition de ces mesures et leur rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

<sup>2</sup> Renseignements non financiers supplémentaires.

# Défense et Sécurité

Des solutions d'entraînement  
et de simulation qui améliorent  
l'état de préparation aux missions



# À propos de nous

---

## **Des solutions d'entraînement et de simulation qui améliorent l'état de préparation aux missions**

À CAE, notre mission est d'aider les gens à améliorer leur rendement dans les situations critiques. Pour y parvenir, nous proposons des solutions d'entraînement innovatrices qui permettent aux gens d'acquérir l'expérience et les compétences nécessaires afin de poser des gestes plus sécuritaires et de prendre de meilleures décisions plus rapidement.

## **Fournir des technologies de pointe et des solutions intégrées pour les environnements en évolution**

En tirant parti des technologies de pointe et des solutions intégrées, nous offrons des capacités essentielles de répétition et d'analyse afin de prendre des décisions éclairées et mener des opérations efficaces. Nous nous engageons à fournir des solutions d'entraînement évolutives au moment voulu.

## **Élargir les horizons de la technologie pour un avenir plus sécuritaire**

Notre monde en constante évolution incite les forces de défense à se moderniser et à évoluer afin de conserver leur avantage. Nous nous engageons à rester à l'avant-garde des nouvelles technologies en tant que fournisseur spécialisé dans le domaine, peu importe la plateforme, qui assure une excellente préparation et le succès de la mission. Nous concevons des environnements immersifs qui font des modèles de formation distribués à l'échelle mondiale une réalité. Nous investissons et tirons parti de toute la puissance de notre expertise numérique au service de nos clients et de leur mission, afin qu'ils soient prêts aujourd'hui et préparés pour demain.

## Revue de l'exercice

### Principaux contrats obtenus

- Un contrat de General Dynamics Information Technology pour soutenir le programme Flight School Training Support Services (FSTSS) de l'armée américaine à Fort Novosel (Alabama), grâce à des solutions de simulation et de formation des aviateurs sur appareil à voilure tournante, qu'ils soient débutants ou diplômés. Selon les modalités du contrat de 12 ans, CAE construira et exploitera des simulateurs de vol lui appartenant pour les plateformes CH-47F et UH-60M afin de répondre aux exigences du centre d'excellence de la U.S. Army Aviation en matière de services de simulation d'aéronefs à voilure tournante;
- Un contrat de l'USAF pour la modification et la maintenance des dispositifs d'entraînement sur F-16;
- Un contrat de General Atomics Aeronautical Systems, Inc. pour le soutien du programme de système d'aéronefs télépilotés (SATP), fournissant des services d'entraînement des membres d'équipage et des techniciens de maintenance et soutenant les dispositifs d'entraînement et les didacticiels afin de répondre aux exigences du programme SATP du Canada;
- Un contrat de l'USAF pour fournir l'entraînement au vol d'introduction pour les aéronefs à voilure tournante au centre de formation CAE Dothan situé à Dothan (Alabama). Le programme, qui se poursuivra jusqu'en 2033, soutiendra l'ensemble de l'entraînement en vol, de l'instruction en classe et de la formation sur simulateur sur les aéronefs à voilure tournante de l'USAF;
- Un contrat de l'USAF pour la poursuite de l'entraînement au vol sur les dispositifs KC-135;
- Un contrat du Commonwealth d'Australie pour la poursuite des services de soutien dans le cadre du programme Aerospace Simulator Integrated Support and Training des Forces armées australiennes;
- Un contrat de Leidos portant sur un service d'entraînement au vol sur simulateur Bombardier Global 6000/6500 au centre de formation CAE Dothan afin de soutenir le système HADES (High Accuracy Detection and Exploitation System) de l'armée américaine;
- Un contrat de Bell Textron pour soutenir le programme Future Long Range Assault Aircraft de l'armée américaine. Dans le cadre d'un accord de collaboration avec Bell pour sa gamme de systèmes de transport vertical futur, CAE devrait fournir des dispositifs d'entraînement à la maintenance, aider au développement de dispositifs d'entraînement au vol et livrer d'autres produits d'entraînement;
- Un contrat de l'armée américaine pour finaliser le développement du prototype d'entraîneur virtuel du soldat afin d'y ajouter le développement des compétences en matière d'armement, le système informatique SVT Core et le tuteur intelligent.

### Redéfinition du secteur Défense et Sécurité, pertes de valeur dans le secteur Défense et Sécurité et constatation accélérée des risques à l'égard des anciens contrats

Au sein du secteur Défense et Sécurité, nous avons certains contrats à prix fixe qui offrent certains avantages et gains d'efficacité potentiels, mais peuvent également être marqués par l'évolution défavorable des conditions économiques, y compris les perturbations inattendues de la chaîne d'approvisionnement, les pressions inflationnistes, la disponibilité de la main-d'œuvre et les difficultés d'exécution. Ces risques peuvent entraîner des dépassements de coûts et une réduction des marges bénéficiaires ou des pertes. Bien que ces risques puissent souvent être gérés ou atténués, il y a huit anciens contrats distincts qui ont été conclus avant la pandémie de COVID-19 ayant une structure de contrat à prix fixe, avec peu ou pas de disposition pour les hausses des coûts, et qui ont été plus lourdement touchés par ces risques (les « anciens contrats »). Bien qu'ils ne représentent qu'une petite partie des activités actuelles, ils ont eu un impact disproportionné sur la rentabilité globale du secteur Défense et Sécurité. Les anciens contrats, qui comprennent un contrat dont nous avons hérité lors de l'acquisition, à l'exercice 2022, de la division Formation militaire de L3Harris Technologies, s'achèveront pour la plupart au cours des deux prochains exercices.

Au quatrième trimestre de l'exercice 2024, nous avons comptabilisé une perte de valeur hors trésorerie de 568,0 millions \$ du goodwill du secteur Défense et Sécurité ainsi que des ajustements défavorables de 90,3 millions \$ de la marge sur contrat en raison de la constatation accélérée des risques à l'égard des anciens contrats. Nous avons également comptabilisé une perte de valeur de 35,7 millions \$ de technologies et d'autres actifs non financiers connexes, principalement en lien avec les anciens contrats.

La constatation des risques à l'égard des anciens contrats a été accélérée au quatrième trimestre de l'exercice 2024 à la suite de la conclusion d'accords révisés sur la portée et le calendrier avec les clients, les fournisseurs et d'autres parties prenantes, ce qui a entraîné des ajustements des marges sur contrat associés à la réévaluation des coûts estimés.

<sup>1</sup> Mesure financière non conforme aux IFRS, ratio non conforme aux IFRS, mesure de gestion du capital ou mesure financière supplémentaire. Veuillez vous reporter aux annexes pour une définition de ces mesures et leur rapprochement avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable.

1,8 milliard \$

Revenus annuels

1,9 milliard \$

Prises de commandes ajustées <sup>1</sup>

5,7 milliards \$

Carnet de commandes ajusté <sup>1</sup>

627,4 millions \$

Perte opérationnelle

0,8 million \$

Résultat opérationnel sectoriel (ROS) ajusté annuel <sup>1</sup>

1,04

Ratio valeur comptable des commandes/ventes <sup>1</sup>

# Rapport sur le développement durable

---



# Message de notre cheffe de la direction du développement durable

---

**En intégrant le développement durable dans le modèle d'affaires et le processus de prise de décision de CAE, nous créons de la valeur à long terme non seulement pour nous-mêmes, mais aussi pour l'ensemble de nos parties prenantes.**

Cette approche intégrée et proactive s'applique à tout ce que CAE fait en tant qu'entreprise pour rendre le monde plus sécuritaire, préserver la planète et contribuer à la société. ►



---

## Hélène V. Gagnon

Cheffe de la direction du développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes

## Continuer à jouer notre rôle de partenaire du changement

CAE est un acteur du changement, tant dans l'industrie qu'auprès de ses fournisseurs, qui encourage de la lutte contre les changements climatiques et la décarbonation. Grâce à notre stratégie en matière de développement durable, nous contribuons à créer de la valeur sociale. De plus, nous faisons progresser les normes de sécurité de l'industrie aéronautique grâce à des partenariats et à des collaborations.

Aussi, nous observons que nos efforts pour renforcer l'impact positif de nos produits et solutions sur l'environnement sont devenus un avantage concurrentiel encore plus important et constituent un facteur clé de la décarbonation de nos clients.

Notre engagement envers les parties prenantes ne cesse de croître. CAE a participé à une multitude d'événements internes et externes liés à la durabilité environnementale et sociale, et les interactions entre de nombreuses régions ont permis de faire progresser nos engagements et de renforcer nos relations avec nos différentes parties prenantes.

## Progrès de la stratégie de décarbonation

Nous avons conclu l'EX24 en soumettant des objectifs de réduction à court terme à la SBTi (Science Based Targets Initiative). Ce processus d'un an a nécessité l'alignement de l'ensemble de notre organisation.

Cette démarche importante reflète notre transition progressive de la compensation carbone à la réduction directe des émissions. Nous continuons de considérer la compensation carbone comme une solution de transition qui favorise la sensibilisation au sein des organisations et sert de tremplin pour déployer plus d'efforts en matière de développement durable. Nous sommes fiers de nos réalisations au cours des dernières années en ce qui concerne notre engagement envers la carboneutralité.

Entre-temps, nous nous sommes engagés à réduire nos émissions à la source, avec une stratégie de décarbonation articulée autour de quatre volets : l'aviation, l'approvisionnement, les produits et services, et les bâtiments. En attendant l'approbation du SBTi, nous souhaitons accélérer ce plan.

L'engagement envers des cibles alignées sur la science représente un changement global dans l'état d'esprit de CAE. Nos secteurs d'activité ont maintenant des objectifs précis et sont responsables de leur impact sur la capacité de CAE à atteindre ces cibles. Désormais, les initiatives en matière de décarbonation seront prises en compte dans tous les aspects de nos activités, tout au long du cycle de vie, et influenceront la prise de décisions dès le début des propositions commerciales et des dossiers d'investissement.

Les progrès réalisés cette année en matière d'aviation durable comprennent l'électrification de la flotte et l'amélioration des programmes de formation pour réduire l'utilisation des combustibles fossiles. Nous avons continué à intégrer le développement durable dans nos produits et services grâce à l'optimisation des produits, à l'écoconception de nouveaux produits et à l'intégration de technologies à faible émission de carbone. Nous avons aussi sensibilisé tous les pilotes de l'aviation d'affaires qui s'entraînent à CAE au rôle crucial du carburant d'aviation durable par l'entremise de la solution de formation des équipages CAE Crew Training.

Lors de notre deuxième forum annuel des fournisseurs, nous avons présenté CAE Résilients ensemble, notre nouveau programme de gestion de la chaîne d'approvisionnement visant à mutuellement renforcer, avec nos partenaires, l'excellence opérationnelle et le développement durable.

À la suite de ma nomination à titre d'administratrice au sein du conseil de l'International Aerospace Environmental Group (IAEG), CAE participera plus activement aux activités de l'IAEG, qui élabore des normes et des solutions volontaires pour accélérer la décarbonation de l'industrie de l'aéronautique et de la défense. J'ai hâte de prendre part à ce projet commun.

Notre stratégie intégrée de réduction des émissions de carbone s'étend à notre parc immobilier et à toutes les nouvelles constructions qui ont comme lignes directrices, dès la phase de préconception, la réduction de la consommation d'énergie et la gestion améliorée des émissions de carbone. Nous contribuons à élargir ces lignes directrices, en exigeant désormais que toutes les nouvelles constructions obtiennent une certification énergétique reconnue par le World Green Building Council. ►

## La santé et la sécurité au travail comme priorité

Je suis maintenant responsable de la fonction Santé et Sécurité à CAE, et le renforcement de notre culture en matière de santé et de sécurité au travail (SST) dans l'ensemble de l'organisation est une priorité. Cette année, CAE a mis encore plus l'accent sur la sensibilisation et la formation des employés afin de s'assurer que la sécurité est ancrée dans le comportement de chacun.

L'engagement de CAE à suivre les meilleures pratiques correspond aux attentes des parties prenantes. L'importance de la SST résonne avec notre objectif de rendre le monde plus sécuritaire. Cela commence par nos propres employés et reste une priorité dans notre secteur et pour nos clients.

## Les initiatives sociales pour un avenir inclusif et durable

Les progrès technologiques rapides que nous observons dans le secteur de l'aéronautique modifient les bases sur lesquelles repose notre industrie. Selon le rapport [«Prévision en matière de talents en aviation de CAE»](#), ces développements créent une demande pour des talents diversifiés et de nouvelles compétences. Dans ce contexte, l'innovation et le développement durable constituent des éléments essentiels pour attirer et retenir les meilleurs employés. En tant que partenaire commercial clé au cœur de ce processus de transformation, CAE est parfaitement positionnée pour aider ses clients à profiter pleinement de toutes les opportunités qui se présentent.

La diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) sont essentielles au succès de notre entreprise et de l'ensemble du secteur. Pour y arriver, CAE cherche activement des opportunités de collaboration avec ses partenaires afin d'attirer et de développer les futurs talents. Au cours de l'EX24, nous avons lancé l'Académie Ascension en partenariat avec Air Transat et un programme innovateur de perfectionnement des pilotes avec Sun Air Jets.

Nous avons également annoncé la création d'une bourse avec l'Organization of Black Aerospace Professionals et un don à l'Institut technique des Premières Nations afin de favoriser le développement des talents et du leadership des groupes sous-représentés et de les encourager à poursuivre une carrière dans les domaines de l'aviation et des STIM.

CAE a pris d'autres mesures importantes pour renforcer ses relations avec les peuples autochtones du Canada et du monde entier au sein de son organisation et dans la collectivité. Nos efforts ont été reconnus par le Conseil canadien pour les entreprises autochtones en obtenant pour la première fois le statut Engagé dans le cadre du programme « Relations progressistes avec les Autochtones ». ▶



## Poursuivre le travail basé sur des principes solides

Comme en témoigne notre culture de respect des meilleures normes de transparence, nous avons continué à améliorer la conformité de CAE aux exigences de divulgation en matière de développement durable, en effectuant une évaluation externe de l'état de préparation des données de portées 1 et 2 selon les normes ISO 14064 et du protocole des GES, en préparation de l'obtention d'une assurance limitée externe de nos données. Les résultats de l'évaluation sont intégrés dans notre processus d'amélioration continue à court terme.

La mise en place d'une Politique en matière de gestion des risques de l'entreprise liés aux partenaires commerciaux et la révision de notre Politique de dénonciation ont encore renforcé le cadre des pratiques éthiques de CAE.

## Prix et distinctions

Au cours de l'exercice 2024, CAE a été récompensée pour ses efforts en matière de développement durable par divers organismes.

CAE a fait ses débuts dans l'édition 2024 du Sustainability Yearbook de S&P Global, ce qui signifie qu'elle se positionne dans les 15 % des entreprises les plus performantes de son secteur. Cet accomplissement est le résultat du dévouement de nos employés, de nos partenaires et de nos parties prenantes, qui nous ont aidés à créer un avenir plus durable. Nos efforts ont été reconnus par le Carbon Disclosure Project, qui nous ont attribué une note globale de B lors de notre dernière évaluation, ce qui est un signe de progrès très encourageant. De plus, nous avons obtenu la certification Bronze lors de notre première évaluation EcoVadis. Les fabricants OEM du secteur aéronautique et de la défense exigent de plus en plus souvent ce score EcoVadis pour être admissible à un appel d'offres; nous comptons l'améliorer à court terme en vue de la prochaine évaluation.

Nous accueillons ces reconnaissances avec humilité et savons que nous devons rester vigilants, car la barre monte chaque année et nous savons qu'il y a encore du progrès à faire.

De plus, CAE a reçu plusieurs distinctions en reconnaissance de sa culture de DEI et de son excellence en matière de gestion des talents. La majorité d'entre elles représentent des prix remportés depuis plusieurs années consécutives, comme cela est indiqué dans notre section [Talents](#).

À cela s'ajoutent trois nouveaux prix : America's Greatest Workplaces for Women décerné par Newsweek; Canada's Best Diversity Employers; et le prix Distinction sectorielle dans le cadre des Prix de réalisation pour l'équité en emploi décerné par le gouvernement du Canada. Notre premier rapport sur l'égalité des genres, qui indique les progrès réalisés dans ce domaine à tous les niveaux de l'entreprise, a été sélectionné et présenté comme étude de cas par le Pacte mondial des Nations Unies.



## Naviguer ensemble vers l'avenir

Le développement durable constitue un facteur essentiel qui génère de la valeur à long terme pour CAE, non seulement pour l'entreprise elle-même, mais aussi pour l'ensemble de son écosystème. Il est essentiel à notre avantage concurrentiel, à notre capacité à attirer des capitaux et des talents, et à conserver la confiance de nos parties prenantes.

Nous nous sommes toujours rassemblés autour de notre noble objectif d'entreprise, qui est de rendre le monde plus sécuritaire. Au fur et à mesure que nous progresserons vers l'atteinte de nos objectifs, nous continuerons à montrer la voie, à sensibiliser nos audiences et à partager notre parcours, afin d'inspirer les autres et de mobiliser nos partenaires pour que nous unissions nos forces et allions plus loin ensemble.

Comme toujours, les efforts cumulés de la direction et du personnel sont essentiels pour que notre organisation atteigne ou dépasse ses objectifs de création de valeur à long terme. Je suis extrêmement confiante en notre capacité à continuer à relever ces défis et à saisir les opportunités qui s'offrent à nous. En tant qu'agent de changement, CAE est un chef de file dans ces domaines. ■

## Programme de développement durable

### État d'esprit et stratégie

CAE intègre le développement durable dans son processus de prise de décisions stratégiques, car il fait partie intégrante de notre modèle d'affaires, de notre croissance à long terme et de nos valeurs.

Cette attitude proactive garantit que le développement durable reste un élément clé de notre planification stratégique, tout en accordant une importance primordiale à la culture de responsabilité et de progrès dans l'ensemble de l'organisation. De cette façon, nous encourageons un état d'esprit transformateur dans l'ensemble de CAE.

En nous appuyant sur cette base solide, nous concentrons notre stratégie sur l'obtention de résultats concrets pour nos clients et notre organisation. Il s'agit d'articuler et d'opérationnaliser les objectifs associés à nos sujets matériels autour de cibles claires et quantifiables, conformément à notre stratégie d'entreprise.

Dans un paysage réglementaire en constante évolution, notre engagement en faveur de la transparence reste primordial. Nous suivons attentivement l'évolution de la réglementation mondiale afin d'anticiper les futurs requis en matière de conformité dans les différents pays où nous sommes présents. Lorsque ces changements entrent en vigueur, nous évaluons le meilleur moyen d'informer nos parties prenantes et de mobiliser l'ensemble de l'organisation. Nous mettons en place de solides mécanismes de responsabilité concernant les données et rationalisons les procédures de collecte afin de garantir leur exactitude et leur continuité, ce qui est essentiel pour assurer la comparabilité des résultats.

Nous adoptons la pratique exemplaire consistant à évaluer régulièrement notre stratégie en matière de développement durable, en maintenant une approche souple et prospective qui permet à notre organisation de s'adapter de manière proactive aux défis et opportunités futurs.

### Feuille de route pluriannuelle en matière de développement durable

En consultation avec des experts en la matière à CAE, nous avons élaboré au cours de l'EX23 une feuille de route pluriannuelle sur le développement durable qui répond aux attentes de nos parties prenantes et qui cible des sujets très importants pour notre secteur d'activité.

La feuille de route de CAE organise les activités selon trois axes : environnement, social et gouvernance. Elle fixe des cibles pour soutenir nos efforts visant à atteindre nos objectifs en matière de développement durable. Ce plan pluriannuel renforce nos objectifs en matière de développement durable et concentre notre impact et nos résultats sur les sujets les plus matériels. Quinze groupes de travail, dont certains multidisciplinaires, ont élaboré des objectifs basés sur des analyses des meilleures pratiques (impulsion des parties prenantes, signaux des marchés), puis les ont alignés avec notre stratégie d'entreprise. À partir de cet exercice, nous avons élaboré la feuille de route, qui a été approuvée par le comité de direction et le conseil d'administration.

Au cours de l'EX24, nous avons opérationnalisé notre feuille de route, en mettant en œuvre des initiatives visant à atteindre les résultats clés au sein des trois piliers du développement durable. Nous couvrons les sujets matériels qui relèvent de chaque pilier et concluons par un tableau énumérant les objectifs, l'année cible et l'état d'avancement.

### Priorités de notre feuille de route pluriannuelle en matière de développement durable

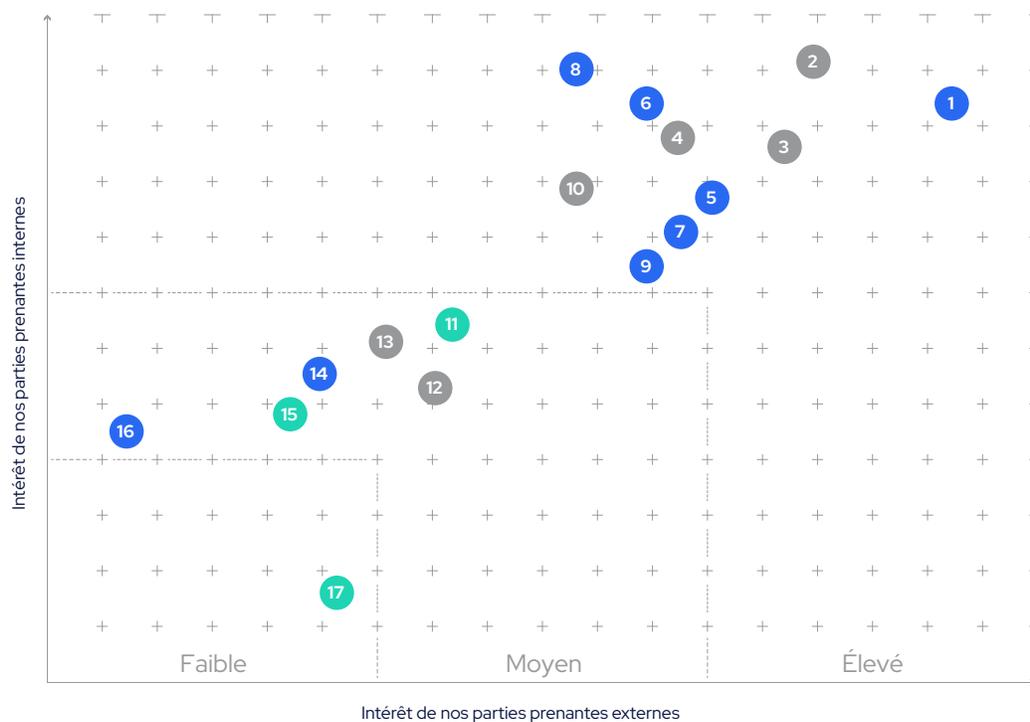
<b>Environnement</b> 	<b>Social</b> 	<b>Gouvernance</b> 
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Une fois nos cibles approuvées par SBTi, <b>décarboner nos activités</b> tant au niveau de la chaîne de valeur que de nos produits et services</li> <li>2. Développer de <b>nouveaux produits et offres durables</b></li> <li>3. Positionner CAE de manière proactive pour s'adapter aux défis des changements climatiques</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Être un <b>chef de file mondial en matière de sécurité</b></li> <li>2. Favoriser une <b>culture de la diversité, de l'équité et de l'inclusion</b> tout au long de la chaîne de valeur et au sein de toutes les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités</li> <li>3. Mener nos activités en <b>respectant les normes les plus élevées en matière de droits de la personne</b></li> <li>4. Former la prochaine <b>génération de talents et faire progresser la recherche et l'innovation</b> dans nos secteurs</li> <li>5. Renforcer notre impact positif sur nos collectivités</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rehausser notre <b>responsabilité numérique</b></li> <li>2. Susciter l'<b>engagement</b> sur le développement durable auprès de nos <b>fournisseurs</b></li> <li>3. Mener nos activités selon <b>les normes les plus élevées en matière de gouvernance, de gestion et d'éthique</b></li> </ol>

## Matrice de matérialité

La définition des bonnes priorités en matière de développement durable est essentielle au succès de notre organisation, car elle contribue à ajouter de la valeur commerciale à long terme et à atténuer les risques. Notre matrice de matérialité et notre feuille de route pluriannuelle veillent à ce que les efforts de CAE en matière de développement durable soient dirigés vers les défis les plus importantes pour notre industrie et nos parties prenantes.

En 2021, nous avons effectué un exercice d'évaluation de la matérialité du développement durable afin de déterminer les éléments moteurs de notre feuille de route en matière de développement durable pour les exercices 2024 à 2028. Cet exercice a permis d'accroître la granularité des sujets matériels pour CAE et de renforcer notre capacité à faire preuve de transparence sur ce qui compte le plus pour nos parties prenantes.

Pour réaliser notre évaluation de matérialité, nous avons mené un sondage confidentiel en ligne auprès des parties prenantes internes et externes. Les 3 652 personnes interrogées ont classé par ordre de priorité 17 enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance en fonction de leur importance pour CAE et ont également évalué nos résultats réels et attendus sur ces enjeux. ▶



### ● Environnement

11 — Climat et énergie

15 — Solutions durables

17 — Gestion des déchets et de l'eau

### ● Social

1 — Attraction, engagement et rétention des talents

6 — Innovation

9 — Droits de la personne

5 — Diversité, équité et inclusion

7 — Sécurité et bien-être au travail

14 — Recherche avancée et éducation

8 — Sécurité et qualité du produit

16 — Engagement communautaire

### ● Gouvernance

2 — Éthique professionnelle

4 — Protection de la vie privée et des données, et sécurité

12 — Transparence et divulgation

3 — Lutte contre les pots-de-vin et la corruption

10 — Gouvernance, structure du conseil d'administration et direction

13 — Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement

Nos résultats ont été validés par des publics internes clés, notamment la direction. La matrice de matérialité qui en résulte a été communiquée à l'équipe de direction de CAE, au comité sur le développement durable et à tous les employés dans le cadre de la publication du rapport annuel mondial d'activités et de développement durable de CAE. La matrice de matérialité sert de boussole pour guider nos actions futures et améliorer notre impact et nos résultats dans tous les domaines ESG. ■

## Sujets matériels

En 2023, nous avons classé les sujets en trois catégories distinctes (fondamentaux, stratégiques et émergents) afin de mettre en évidence leur impact relatif pour CAE et pour nos parties prenantes. Les changements apportés au cours de l'EX24 ajoutent plus de détails sur chaque thème, approfondissent notre collecte de données et améliorent la transparence de notre programme.



\*\*\* **Les sujets fondamentaux** sont au cœur des activités et de la marque de CAE. Ces thèmes sont essentiels à nos activités et à la réalisation de notre mission.

\*\* **Les questions stratégiques** représentent des domaines clés alignés sur notre marque, la croissance de notre entreprise et nos objectifs stratégiques à long terme : résilience face aux changements climatiques, empreinte carbone, stratégie de décarbonation, consommation d'énergie, produits et services durables, approvisionnement durable et gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement.

\* **Les questions émergentes** nous permettent de repérer les tendances qui se profilent à l'horizon et qui devraient prendre de l'importance à l'avenir, comme la biodiversité et l'utilisation responsable de l'IA.

## Progrès dans l'atteinte de nos objectifs de développement durable

En tant que signataire du PMNU depuis octobre 2016, CAE intègre les dix principes de ce dernier dans ses stratégies, politiques et procédures, instaurant ainsi une culture d'intégrité et de respect envers les gens et la planète.

En 2019, le comité sur le développement durable de CAE a analysé les 17 objectifs de développement durable (ODD) afin de déterminer où CAE pourrait avoir le plus d'impact. Avec l'aide du comité, CAE a défini ses priorités et a mis en place des initiatives associées à cinq ODD.

Dans la section suivante, nous expliquons pourquoi chaque ODD est important pour CAE et nous identifions les indicateurs clés de performance (KPI) correspondants.



### Objectif 3

#### Bonne santé et bien-être

La santé et le bien-être sont au cœur de notre mission, qui consiste à rendre le monde plus sécuritaire. Nous donnons à nos clients le meilleur niveau de compétence et de préparation afin qu'ils puissent agir en toute sécurité dans les moments qui comptent le plus. La santé et le bien-être contribuent ainsi à créer un environnement de travail plus sécuritaire, une plus grande satisfaction des employés et une amélioration générale du rendement et des résultats pour l'entreprise et ses parties prenantes.

**KPI associés** – [GRI 203-MT](#) – [GRI 401-2](#) – [GRI 402-MT](#) – [GRI 403](#) – [GRI 416](#) – [GRI CUS 001](#) – [GRI CUS 002](#) – [GRI 417](#)  
[SASB RT-AE-150a.1](#) – [SASB RT-AE-150a.2](#) – [SASB RT-AE-250a.3](#) – [SASB RT-AE-250a.4](#)



### Objectif 4

#### Éducation de qualité

L'éducation est au cœur de ce que nous faisons. Notre offre de formation de classe mondiale est un pilier fondamental de notre identité et de la manière dont nous faisons la différence dans le monde. La formation de qualité fait partie intégrante de l'engagement de CAE envers l'excellence, la sécurité aérienne et l'amélioration continue pour nos clients, nos employés et les collectivités où nous exerçons nos activités.

**KPI associés** – [GRI 203-MT](#) – [GRI 404](#)



### Objectif 5

#### Égalité entre les sexes

L'égalité entre les sexes est essentielle pour favoriser une culture inclusive où la diversité des points de vue alimente l'innovation et la réussite. Nous sommes déterminés à faire en sorte que l'authenticité de chaque personne soit valorisée, ce qui reflète notre culture « Un CAE ».

**KPI associés** – [GRI 2-7](#) – [GRI 2-9](#) – [GRI 203-MT](#) – [GRI 401](#) – [GRI 405](#) – [GRI 406](#) – [GRI 413-MT](#) – [GRI 414](#)



## Objectif 8

### Travail décent et croissance économique

En tant qu'organisation mondiale comptant environ 13 000 employés répartis dans 240 emplacements dans plus de 40 pays, nous nous engageons à favoriser un impact économique positif là où nous exerçons nos activités. Nous voulons aussi soutenir notre main-d'œuvre et promouvoir la création d'emplois durables par l'intermédiaire de nos fournisseurs.

**KPI associés** – [GRI 2-7](#) – [GRI 2-8](#) – [GRI 2-20](#) – [GRI 2-21](#) – [GRI 2-30](#) – [GRI 201](#) – [GRI 202](#) – [GRI 203-MT](#) – [GRI 204](#) – [GRI 205](#)  
[GRI 206](#) – [GRI 207-4](#) – [GRI 401](#) – [GRI 403](#) – [GRI 404](#) – [GRI 405](#) – [GRI 406](#) – [GRI 407-MT](#) – [GRI 408-MT](#)  
[GRI 409-MT](#) – [GRI 410-MT](#) – [GRI 411](#) – [GRI 413-MT](#) – [GRI 415](#) – [GRI 416](#) – [GRI CUS 001](#) – [GRI CUS 002](#)  
[SASB RT-AE-150a.1](#) – [SASB RT-AE-150a.2](#) – [SASB SV-PS-330a.2](#) – [SASB SV-PS-330a.3](#) – [SASB RT-AE-410a.1](#)  
[SASB RT-AE-510a.1](#) – [SASB RT-AE-510a.2](#) – [SASB RT-AE-510a.3](#) – [SASB SV-PS-510a.1](#) – [SASB SV-PS-510a.2](#)  
[SASB RT-AE-000.A](#) – [SASB RT-AE-000.B](#) – [SASB SV-PS-000.A](#) – [SASB SV-PS-000.B](#)



## Objectif 13

### Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

En raison de sa présence mondiale et des différents niveaux d'exposition aux risques climatiques, CAE reconnaît que les changements climatiques constituent un risque important qui nécessite une action de la part de tous les acteurs clés de la société, y compris le secteur privé. Notre entreprise fait partie d'un secteur qui, par nature, est difficile à décarboner; toutefois, elle s'est engagée de façon très visible dans cette direction. CAE s'engage à la décarbonation, à l'adaptation aux changements climatiques et à la résilience, en veillant à ce que ses efforts soient significatifs, efficaces et conformes à sa stratégie de développement durable.

**KPI associés** – [GRI 204](#) – [GRI 301-MT](#) – [GRI 302](#) – [GRI 303](#) – [GRI 304-MT](#) – [GRI 305](#) – [GRI 306](#) – [GRI 308](#) – [SASB RT-AE-130a.1](#)  
[SASB RT-AE-410a.1](#) – [SASB RT-AE-410a.2](#)

## Renforcer notre processus de reddition de comptes

La transparence est un élément fondamental de la façon dont nous nouons et maintenons des liens de confiance avec nos parties prenantes, cela vaut également pour notre reddition de compte sur le développement durable. Depuis longtemps, CAE s'engage à fournir une information complète et exacte, en faisant régulièrement le point avec les parties prenantes sur les sujets pertinents, notamment les résultats et rapports financiers, les allocutions, les webdiffusions, les avis aux médias, les communiqués de presse, les informations importantes sur l'entreprise, les rapports de gestion et les états financiers, ainsi que les engagements environnementaux et sociaux et les progrès réalisés.

CAE prend des mesures pour améliorer la robustesse et la maturité de ses données en étroite collaboration avec ses équipes Audit interne et Finances. Nous élaborons des processus reproductibles et vérifiables de collecte et de communication des données, y compris la mise en œuvre des contrôles appropriés supplémentaires et d'une meilleure responsabilisation en matière de données au sein de l'organisation. Cela inclut l'identification des indicateurs de performance les plus pertinents pour chaque sujet matériel afin d'informer au mieux nos parties prenantes.

Au cours de l'EX24, nous avons renforcé notre cadre de gouvernance, nos politiques et nos pratiques de divulgation en matière de développement durable, et nous avons réalisé une évaluation indépendante de l'état de préparation de nos données sur les émissions de portées 1 et 2 en vue de l'obtention d'une assurance externe. De plus, nous préparons à répondre aux exigences réglementaires en matière de divulgation des données non financières, conformément aux orientations préliminaires des normes IFRS S1 et S2.

## Engagement des parties prenantes

Nous croyons fermement que notre engagement auprès de nos différentes parties prenantes nous rend meilleurs parce qu'il permet d'obtenir de la rétroaction et des points de vue variés. Les parties prenantes de CAE comprennent les employés, les clients, les investisseurs, les fournisseurs, les collectivités, les établissements d'enseignement, l'industrie et les organisations professionnelles, les gouvernements, les organismes de réglementation et les médias.

Nous valorisons la transparence, l'authenticité, l'ouverture et l'intégrité dans nos relations, qui contribuent à faire avancer notre mission: rendre le monde plus sécuritaire. Ces échanges permettent d'instaurer un climat de confiance et permettent souvent de faire connaître l'histoire de CAE, ce qui renforce notre réputation et notre image de marque.

Pour maximiser son accessibilité, CAE communique avec ses intervenants par le biais de multiples canaux internes et externes qui répondent à leurs besoins.





## Employés

*Le dévouement, le sens de l'innovation et l'expertise des employés sont à l'origine du succès de notre organisation.*

Nous mobilisons les employés grâce à la communication directe et à la mise en place de mécanismes dynamiques de rétroaction et d'initiative de collaboration afin de favoriser une culture axée sur le pouvoir d'agir et le sentiment d'appartenance. Nos séances avec le chef de la direction et nos réunions trimestrielles se terminent toujours par une session de questions durant laquelle le chef de la direction et les membres de son équipe répondent directement à la majorité des questions qui leur ont été soumises. En outre, des sondages périodiques nous aident à orienter nos décisions sur des sujets importants pour les employés. Nos groupes de ressources pour les employés contribuent à une culture d'entreprise diversifiée et inclusive qui reflète notre engagement à écouter le point de vue de chaque employé. Nous respectons des pratiques de travail équitables et travaillons en étroite collaboration avec les représentants des employés et les syndicats pour répondre à toute préoccupation.

### Au cours de l'EX24 :

- Plus de 100 événements internes, dont la Journée de la famille au cours de laquelle le siège social de Montréal a accueilli plus de 6 500 employés et leur famille;
- Taux d'ouverture du bulletin d'information interne de CAE de 61 %, ce qui est supérieur à la moyenne du secteur.



## Clients

*Nos clients constituent nos partenaires dans le domaine de l'innovation et du développement durable.*

Les clients sont au cœur de nos préoccupations. Pour eux, nous organisons des rencontres individuelles avec les dirigeants de CAE, des comités consultatifs de clients, des conférences pour les utilisateurs de CAE, des événements d'appréciation des clients, des visites d'établissements, des ateliers, des salons professionnels et des forums, et des sondages de satisfaction. Nous leur offrons également un service à la clientèle disponible 24 heures sur 24, et 7 jours sur 7 aux quatre coins du globe.

### Au cours de l'EX24 :

- Plus de 10 000 réponses ont été recueillies dans le cadre de sondages internes sur les expériences de formation des pilotes;
- Séance en personne du conseil consultatif des clients de l'aviation d'affaires en Europe et trois réunions virtuelles de sous-comités;
- Plusieurs événements organisés dans le monde entier à l'intention des clients des produits de Services aériens – Civil;
- Engagement mondial avec des ambassadeurs, des fonctionnaires et des clients du secteur de la défense pour développer la collaboration avec l'industrie.



## Investisseurs

*Les investisseurs apportent les capitaux, les connaissances et le soutien nécessaires à la croissance, à l'innovation et à la valeur à long terme de CAE.*

Nous communiquons avec les investisseurs par le biais de réunions individuelles, d'une boîte de messagerie dédiée, de tournées de présentation, de conférences, de webdiffusions et d'informations financières importantes et opportunes pour assurer qu'ils comprennent les activités de CAE, notre technologie et nos produits, les opportunités du marché, les initiatives stratégiques et les perspectives.

### Au cours de l'EX24 :

- 25 % de nos interactions avec les investisseurs portaient sur des sujets liés à l'ESG, dont un nombre considérable d'interactions qui abordaient spécifiquement la gouvernance. De plus, la décarbonation était parmi les préoccupations principales, y compris les engagements envers l'atteinte de l'objectif zéro émission nette, la vérification des certificats d'énergie renouvelable, la responsabilité de la chaîne d'approvisionnement et les produits et services durables.



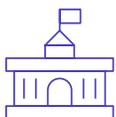
## Fournisseurs

*Les fournisseurs agissent comme des partenaires d'affaires pour apporter de la valeur ajoutée à nos clients et atteindre nos objectifs en matière de développement durable.*

Nous soutenons nos fournisseurs au moyen de rencontres individuelles, du portail des fournisseurs de CAE, du programme CAE Résilients ensemble, de forums, de tables rondes et d'ateliers internes, d'évaluations des risques EcoVadis, ainsi que de partenariats et d'activités externes avec l'industrie. Le Code de conduite des fournisseurs de CAE décrit nos exigences et nos attentes précises afin d'assurer la conformité. Les fournisseurs ont accès à la ligne d'assistance téléphonique CAE Ethics et aux boîtes de messagerie des demandes de renseignements sur les droits de la personne, ce qui leur permet de nous faire part de leurs préoccupations et de demander des conseils.

### Au cours de l'EX24 :

- Les fournisseurs qui ont participé à notre forum sur la chaîne d'approvisionnement en personne au cours de l'EX24 représentent environ 65 % de nos dépenses pour un simulateur de vol.



## Gouvernements

*Les gouvernements établissent des normes en consultation avec l'industrie et apportent un soutien précieux par le biais de programmes et de financements.*

Nous tenons des réunions périodiques avec des représentants du gouvernement, le cas échéant, dans le respect des réglementations en matière de lobbying. Les activités de défense des intérêts aux niveaux national et local comprennent le comité d'action politique de CAE aux États-Unis.

### Au cours de l'EX24 :

- Nouveau partenariat avec le Conseil national de recherches du Canada pour soutenir les progrès de la recherche en matière de technologie dans divers domaines, notamment la MAA, les technologies propres, les changements climatiques, etc.;
- Accueil d'une délégation de l'OTAN par CAE USA, Opérations – Washington, D-S Canada et les communications mondiales à notre siège social de Montréal;
- Les membres du Congrès, Ken Calvert et Scott Franklin, ont récemment visité le nouveau campus de CAE USA à Tampa et ont fait un tour de simulateur de vol au centre de formation de 51 000 pieds carrés, avant son ouverture au printemps.

## Comité d'action politique de CAE

Le comité d'action politique de CAE (CAP CAE États-Unis) est supervisé par le conseil d'administration du CAP, composé de résidents américains provenant de divers secteurs et fonctions. Ce conseil d'administration représente à la fois la structure et la diversité de l'entreprise. Il est présidé et dirigé par l'un des deux présidents de division (alternativement tous les deux ans). Le conseil du CAP se réunit tous les trimestres, ou plus fréquemment au besoin. Le CAP CAE États-Unis a été mis sur pied au cours de l'EX22; il ne vise qu'à promouvoir les intérêts commerciaux de l'entreprise. Tous nos efforts sont conformes aux lois et règlements applicables ainsi qu'aux valeurs de l'entreprise en matière de sûreté, de sécurité, de développement durable et de DEI.



## Organismes de réglementation

*Les organismes de réglementation influencent les normes et la conformité, qui sont essentielles aux activités de CAE et à sa présence sur le marché.*

Au niveau opérationnel, nous travaillons avec les autorités aéronautiques pour l'approbation initiale et les vérifications ultérieures de la conformité réglementaire, ainsi que pour la certification initiale et récurrente des dispositifs de formation au vol de CAE. De plus, nous fournissons une expertise technique comme membres consultatifs de comités de consultation et de groupes de travail sur la sécurité aérienne. Nous sommes aussi impliqués dans des projets communs. Enfin, nous apportons notre contribution aux discussions sur les questions de sécurité aérienne et de formation par nos opinions et nos conseils, ce qui permet de déterminer les normes industrielles et les pratiques éducatives.

### Au cours de l'EX24 :

- Participation au Comité d'élaboration des règles en matière de formation des transporteurs aériens de la Federal Aviation Administration;
- Contribution aux normes mondiales du Panel de formation du personnel et de délivrance des licences de l'Organisation de l'aviation civile internationale et de son Groupe consultatif sur la mobilité aérienne avancée (AAM);
- Rôle consultatif au sein de la communauté technique de l'Agence européenne de la sécurité aérienne pour les drones et l'UAM, ainsi que le renouvellement de notre protocole de coopération sur l'innovation dans l'industrie.



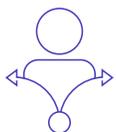
## Médias

*Les médias jouent un rôle essentiel dans la diffusion d'informations exactes, dans la formation de la perception du public et dans l'influence sur le sentiment des investisseurs à l'égard de CAE.*

Nous travaillons avec les médias du monde entier pour organiser des entrevues, contribuer à des articles et servir d'experts en la matière pour les journalistes. D'autres moyens de communication incluent les médias sociaux, les visites guidées de nos installations, les conférences trimestrielles sur les résultats avec les dirigeants et les communiqués de presse.

### Au cours de l'EX24 :

- Près de 1000 messages sur les médias sociaux, dont 20 % étaient liés aux facteurs ESG. Cela a permis d'étendre l'impact de notre message sur le développement durable grâce à une portée de 600 000 personnes avec un taux d'engagement de 4 %;
- Plus de 85 journalistes grecs ont été invités à CAE Madrid à la présentation anticipée du futur centre de formation AEGEAN CAE à Athènes.



## Industrie et organisations professionnelles

*Pour faire avancer notre plan stratégique commun, nous nouons des liens avec nos homologues de l'industrie et des associations professionnelles afin de donner plus de portée à notre voix et d'influencer le secteur en tant qu'agents de changement.*

Nous abordons des sujets importants pour l'industrie de l'aviation et de la défense grâce à nos participations à des associations professionnelles et à nos collaborations avec des pairs. Les dirigeants de CAE siègent au sein de comités et participent à des groupes de travail, et contribuent au leadership d'opinion en tant que conférenciers, animateurs, panélistes et conseillers.

### Au cours de l'EX24 :

- CAE a été l'un des instigateurs de l'Initiative de technologie aéronautique durable (INTAD);
- Moteur principal derrière la création de Confiance AI, qui traite de l'utilisation responsable de l'IA.



## Collectivités

*Les collectivités locales contribuent à façonner notre réputation et ainsi devenir un voisin de choix partout où nous exerçons nos activités.*

Nous interagissons avec les collectivités locales, régionales et autochtones et nous les soutenons activement. Nous prenons en considération les contributions des organisations non gouvernementales pour assurer la diversité des points de vue.

### Au cours de l'EX24 :

- Près de 300 organisations à but non lucratif ont reçu des contributions directes ou en nature;
- 702 stages et 62 bourses ont été attribués.



## Établissements d'enseignement

*Le monde universitaire favorise l'innovation industrielle par la collaboration, le développement des talents et les progrès au niveau de la recherche.*

Nous nouons des liens avec des établissements d'enseignement par le biais de partenariats, de projets de recherche, d'intégration de programmes d'études, de soutien aux laboratoires, d'initiatives en faveur des groupes sous-représentés, de parrainage et de mentorat d'étudiants afin de favoriser la collaboration et le développement des talents.

### Au cours de l'EX24 :

- CAE cultive les partenariats à travers son écosystème éducatif en collaborant avec plus de 50 partenaires universitaires et centres de recherche dans le monde entier;
- Le projet iNORTH a reçu le prix de l'innovation CRIAQ-RSRI dans la catégorie Recherche industrielle;
- Participation au Forum des compétences de l'Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada, à l'Université Concordia, à Montréal.

## Reconnaissance

Des organisations représentant les principaux groupes de parties prenantes ont reconnu le leadership de CAE pour son engagement exemplaire. D'autres contributions de l'industrie et de la collectivité sont mises en lumière dans le présent rapport. ►

### Industrie

- Marc Parent, chef de la direction, a été intronisé en tant que légende vivante de l'aviation.

### Médias

- Hélène V. Gagnon, CSO, a reçu le prix Yves-St-Amand de la Société québécoise des professionnels en relations publiques.

### Investisseurs

- Andrew Arnovitz, vice-président principal, Relations avec les investisseurs et Gestion du risque d'entreprise, a obtenu le prestigieux prix de TopGun Investor Relations Officers pour les secteurs industriels mondiaux – Aéronautique/ Défense.



Marc Parent, président et chef de la direction de CAE lors du 21<sup>e</sup> gala annuel Living Legends of Aviation



## Hélène V. Gagnon reconnue comme l'une des personnes les plus influentes dans le domaine du développement durable

CIO Views souligne le rôle essentiel d'Hélène V. Gagnon en tant que cheffe de la direction du développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes de CAE. [La une du magazine](#) donne un aperçu de sa vision et du parcours de l'entreprise vers un avenir durable.

### Réunion des ministres de la Défense de l'OTAN à Bruxelles

France Hébert, vice-présidente et directrice générale de D-S Canada, a eu l'honneur d'assister à une réunion conjointe inaugurale entre l'industrie de la défense, les ministres de la Défense de l'Alliance et le personnel de l'OTAN sur le thème de la base industrielle de défense transatlantique à Bruxelles, en Belgique.

Unique entreprise canadienne sélectionnée, CAE était fière de contribuer à cet échange crucial. Nous avons présenté une série de points pertinents non seulement pour son rôle sur le plan mondial en tant que fournisseurs de formation aéronautique militaire et civile de pointe, mais aussi en tant que partenaires engagés du gouvernement canadien et ardents défenseurs de l'industrie canadienne en général.

### CABC : Entretien des relations de part et d'autre de la frontière

En tant que vice-présidente du [Canadian American Business Council](#) (CABC), Hélène V. Gagnon a reçu des collègues du CABC à notre siège social de Montréal pour une table ronde sur les relations entre les États-Unis, le Québec et le Canada. Le groupe a aussi rencontré les ministres québécois Christopher Skeete et Pierre Fitzgibbon afin de renforcer le commerce transfrontalier. ▶

## Adhésions à des associations

En tant que membre actif au sein de diverses associations, CAE fait la promotion des énoncés de mission et des objectifs de ces organisations en s'impliquant dans des rôles de gouvernance et au niveau de la direction stratégique, contribuant régulièrement à inspirer le changement par son leadership d'opinion dans le cadre de nombreux événements. ■

### International

- ARINC
  - Flight Simulator Engineering and Maintenance Committee (FSEMC)
- Association du transport aérien international (IATA)
- Open Geospatial Consortium (OGC)

### Canada

- Canadian American Business Council (CABC)
- Association des industries aérospatiales du Canada (AIAC)
- Canadian Association of Defence and Security Industries (CADSI)
- Association du transport aérien du Canada (ATAC)
- Association canadienne de l'aviation d'affaires (CBAA)
- Civil Air Navigation Services Organization (CANSO)
- NAV CANADA
- International Business Aviation Council (IBAC)
- Canadian Advanced Air Mobility consortium
- Initiative de technologie aéronautique durable (INTAD)
- Table ronde des affaires + de l'enseignement supérieur (TRAES)
- Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada (CMAI)
- Centre for Advanced Research and Training in Aerospace, Mobility and Space (CARTAMS)
- Institut aéronautique et spatial du Canada
- Aéro Montréal, la grappe aérospatiale du Québec
- Consortium de recherche et d'innovation en aérospatiale au Québec (CRIAQ)
- Scale AI
- Institut de valorisation des données (IVADO)
- Confiance IA
- Regroupement pour le développement de l'avion plus écologique
- La Guilde du jeu vidéo du Québec
- Femmes en défense et sécurité (WIDS)
- Comité sectoriel de main-d'œuvre en aérospatiale du Québec (CAMAQ)

### États-Unis

- The American Institute of Aeronautics and Astronautics (AIAA)
- National Training and Simulation Association (NTSA)
- National Business Aviation Association (NBAA)
- Helicopter Association International (HAI)
- Regional Airlines Association (RAA)
- The Wings Club
- The Vertical Flight Society (VFS)
- General Aviation Manufacturers Association (GAMA)

### Europe, Moyen-Orient et Afrique

- Royal Aeronautical Society (RAS)
- European Business Aviation Association (EBAA)
- Allemagne – Bundesverband Deutschen Sicherheits- und Verteidigungsindustrie (BDSV) *L'industrie allemande de la défense et sécurité*
  - Working Group Simulation
  - Working Group Crisis Management
- G8 Allemagne – Federal Aerospace Industry Association (BDLI)
- Grèce – Chambre de commerce Canada-Grèce
- Chambre de commerce canadienne en Hongrie

### IPAC

- Defence Employer Partnering Network (DEPN)
- Australian Institute of Company Directors (AICD)
- Australian Industry Group (Ai Group)
  - Member of Defence Executive Counsel
- Australian Industry Defence Network (AIDN)
- Australian Naval Institute (ANI)
- Sir Richard Williams Foundation
- New Zealand Defence Industry Association (NZDIA)
- Project Management Institute (PMI)
- Engineers Australia

## Gouvernance du développement durable

La gouvernance de CAE repose sur le principe selon lequel la rectitude morale dans la conduite de l'entreprise est essentielle pour créer de la valeur et la conserver. Nos objectifs en matière de développement durable mettent l'accent sur la responsabilité sociale et s'alignent sur la vision, les valeurs et la mission de notre entreprise, de la manière dont nous exerçons nos activités à la façon dont nous faisons des affaires; cela commence au sommet, avec la responsabilité du conseil d'administration et du comité de direction de CAE. ►



\* Mandats du conseil d'administration et de ses comités liés au développement durable.

## Conseil d'administration

Le conseil d'administration de CAE passe en revue et approuve les principales initiatives liées au développement durable, et fournit des orientations stratégiques. En outre, il approuve notre rapport annuel mondial d'activités et de développement durable. Vous trouverez plus de détails sur les rôles et les responsabilités du conseil d'administration dans la section « [Gouvernance de l'entreprise](#) ». Le comité de gouvernance du conseil d'administration reçoit trois fois par année un compte rendu des tendances en matière de développement durable, des signaux du marché, du point de vue de toutes les parties prenantes et des progrès réalisés dans le cadre de la feuille de route de CAE en matière de développement durable. Ces renseignements, qui incluent les progrès réalisés en matière de divulgation du rendement non financier, sont présentés par la cheffe de la direction du développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes.

Le comité de gouvernance évalue régulièrement l'amélioration continue des pratiques et des politiques éthiques de l'entreprise qui régissent nos activités. Il supervise également la stratégie de résilience climatique de CAE. Le comité d'audit du conseil d'administration effectue une évaluation trimestrielle des risques informatiques et de cybersécurité ainsi que des éléments ayant une incidence sur les systèmes de contrôle interne. Il est spécifiquement responsable de la supervision du cadre stratégique de la Politique en matière de gestion des risques de CAE, y compris ceux liés au développement durable.

Le comité des ressources humaines du conseil d'administration supervise les politiques et procédures en matière de santé et sécurité, et de sécurité aérienne par le biais d'un examen trimestriel visant à garantir l'efficacité des programmes en place. Il gère aussi les questions de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) et surveille la réponse de la direction à toutes les questions importantes qui s'y rattachent.

## Comité de direction

Le comité de direction de CAE est responsable de la direction et de la gestion de l'entreprise conformément à sa vision et à son orientation stratégique et supervise ses différentes fonctions et divisions. Les membres partagent la responsabilité de faire avancer la feuille de route pluriannuelle de CAE en matière de développement durable en se basant sur des objectifs spécifiques. Il s'agit de réviser notre cadre de gouvernance en matière de développement durable pour identifier et saisir les éléments à améliorer, ce qui augmentera les résultats dans l'ensemble de l'organisation. Le comité de direction reçoit des comptes rendus deux fois par année sur les tendances en matière de développement durable et de DEI.

En tant que membre du comité de direction, la CSO de CAE dirige le programme de développement durable. Elle dirige la stratégie multidisciplinaire de CAE en matière de développement durable, avec l'aide d'experts en la matière dans toute l'entreprise pour faire avancer la feuille de route et pour aider à la rédaction des rapports.

Ce rôle a été élargi au cours de l'exercice 2024 pour inclure la fonction Environnement, Santé et Sécurité, afin de renforcer la culture de sécurité dans l'ensemble de l'organisation. Présidé par la CSO, le comité de direction sur la sécurité se réunit tous les trimestres pour évaluer les résultats de l'organisation par rapport aux objectifs en matière de santé et sécurité, et de sécurité aérienne.

Soulignant l'importance du développement durable, les critères de développement durable sont pris en compte dans les évaluations du rendement et la rémunération du président et du chef de la direction de CAE. Le chef de la direction et les membres du comité de direction se voient assigner des objectifs de développement durable individuels adaptés à leurs responsabilités respectives.

Des renseignements détaillés sur la rémunération du comité de direction, qui prend en compte ces considérations, figurent dans notre [Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24](#). ▶



## Comité pour le développement durable

Le comité pour le développement durable supervise l'identification, la gestion et la communication des impacts les plus significatifs en matière de développement durable. Il suit également les tendances du secteur afin de déterminer et de gérer les risques et les opportunités liés au développement durable. Présidé par la CSO, le comité se réunit tous les trimestres.

Le comité pour le développement durable est composé de membres du comité de direction ainsi que de représentants des secteurs et des fonctions de CAE qui ont une responsabilité directe ou indirecte en matière de développement durable. Pour plus de détails, consultez le [tableau de gouvernance en matière de développement durable](#).

En plus du comité pour le développement durable, des groupes de travail s'occupent de divers risques liés à celui-ci, comme ceux concernant les droits de la personne. La CSO et l'avocat général, chef de la conformité et secrétaire de l'entreprise, sont tous deux responsables du programme et de la politique de gestion des risques.

## Comité sur les changements climatiques

En tant que sous-comité du comité pour le développement durable, le comité multidisciplinaire sur les changements climatiques comprend des représentants des principaux services. Ils partagent l'objectif commun d'améliorer la gestion des risques climatiques à CAE et d'intégrer les risques et les opportunités liés aux changements climatiques dans la stratégie d'entreprise de CAE.

## Gouvernance trimestrielle en matière de décarbonation dans le secteur Civil

L'équipe de direction du secteur Aviation civile se réunit tous les trimestres pour définir et mesurer les progrès au niveau de la stratégie de décarbonation du secteur et prendre des mesures supplémentaires. Elle travaille en étroite collaboration avec les équipes GPSM et Environnement, Changements climatiques et Santé et Sécurité mondiaux afin d'explorer les possibilités de décarbonation, en consultant au besoin des experts internes d'autres fonctions clés. ■



# Environnement



3  
Bonne santé  
et bien-être



8  
Travail décent et  
croissance économique



13  
Mesures relatives à la lutte contre  
les changements climatiques

## Résilience face aux changements climatiques

### Pourquoi c'est important

Avec l'augmentation des phénomènes météorologiques violents et imprévisibles, les gouvernements, les industries et les entreprises sont parfaitement conscients de l'importance d'intégrer la résilience face aux changements climatiques, ainsi que les objectifs « zéro émission nette », dans leur stratégie et leur prise de décision.

CAE emploie tout près de 13 000 personnes et exploite un réseau de quelque 240 établissements répartis dans plus de 40 pays, tous plus ou moins exposés aux risques climatiques. Ces risques peuvent toucher l'environnement, la santé et la sécurité, les conditions socioéconomiques et la sécurité des infrastructures physiques.

Dans le cadre de nos responsabilités fondamentales, nous nous engageons à continuer à jouer un rôle actif dans l'identification et la gestion des risques et des opportunités liés au climat. Grâce à des mesures d'adaptation et à notre contribution en tant que chef de file du développement durable dans notre secteur et partenaire de nos fournisseurs, nous atténuons les risques et créons de la valeur pour les parties prenantes de CAE.

### Gouvernance

Le comité de gouvernance du conseil d'administration examine chaque année la stratégie de développement durable de CAE, qui intègre la résilience face aux changements climatiques, et reçoit des mises à jour sur les changements climatiques, qui constituent l'un des 20 principaux risques régulièrement surveillés et traités dans notre rapport trimestriel sur la gestion des risques d'entreprise.

Le comité reçoit également des rapports de la part de la cheffe de la direction du développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes, à des fins d'orientation et de conseil. En tant que propriétaire des risques, la CSO est responsable de l'identification, de l'élaboration et du suivi de la stratégie de gestion des risques liés aux changements climatiques de CAE.

Le service Gestion mondiale des risques opérationnels, de la sécurité et de la continuité des activités (GORBCM) dirige une réponse stratégique centralisée et axée sur l'entreprise, étant donné que les événements liés aux changements climatiques font partie de ses responsabilités en matière de gestion de crise, de continuité des activités et de reprise après sinistre. ►

À ce titre, le GORBCM fournit des rapports de situation complets et opportuns aux membres du comité de direction et soutient ce dernier dans la mise en œuvre des décisions stratégiques. Les membres du comité de direction, qui supervisent diverses équipes et fonctions essentielles, veillent à ce que les ressources appropriées soient en place pour atténuer les risques cernés.

Relevant du comité de direction et directement de la CSO, le Comité sur les changements climatiques contribue à l'intégration des risques et des opportunités liés aux changements climatiques dans la stratégie d'entreprise de CAE. ■

## Approche en matière de gestion

Nous procédons à des évaluations et à des analyses régulières pour assurer la diligence continue de CAE en matière de résilience face aux changements climatiques. Les évaluations approfondies des risques effectuées dans six installations de CAE par le Comité sur les changements climatiques au cours de l'exercice 2022 ont suivi deux scénarios :

- **Un scénario de réchauffement élevé** pour évaluer les risques physiques sur les installations sur la base du scénario RCP 8.5 (*profil représentatif d'évolution de concentration 8.5*), le scénario d'émissions utilisé pour tester le changement climatique non atténué par le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC);
- **Un scénario de faible réchauffement** pour évaluer les risques de transition sur nos installations dans l'hypothèse d'une escalade des politiques climatiques destinées à aider à atteindre les objectifs locaux, nationaux et internationaux de réduction des émissions de carbone. Aligné sur le scénario 2°C du sixième rapport d'évaluation du GIEC.

Nous nous sommes ensuite appuyés sur cette évaluation initiale pour lancer un sondage à l'échelle de l'entreprise de l'EX23 à l'EX24, en demandant à tous les gestionnaires d'établissement de CAE d'évaluer eux-mêmes l'exposition de leur établissement aux risques et aux opportunités liés aux changements climatiques. Les conclusions pertinentes de l'analyse du sondage seront prises en compte dans les processus de gestion des risques et de continuité des activités de CAE afin d'enrichir et d'orienter leur stratégie.

## Nos résultats

En tant que partenaire de choix en matière de développement durable, les mesures prises par CAE pour lutter contre les changements climatiques génèrent de plus en plus d'opportunités d'aider nos clients à réduire leur empreinte carbone et, par conséquent, leur impact sur le climat. Au cours de l'exercice 2024, CAE a démontré le potentiel de ses principales capacités de simulation sur le marché de l'énergie renouvelable en modélisant avec succès les scénarios de déploiement de plateformes sans pilote utilisés par un client pour l'entretien de parcs éoliens en mer.

Voir aussi [Produits et services durables](#). ▶

L'analyse a permis d'affiner les principaux risques et opportunités précédemment cernés, facilitant ainsi l'affinement de notre carte thermique des risques liés aux changements climatiques. Les prochaines étapes consisteront à s'appuyer sur ces résultats pour élaborer un plan d'atténuation global et, le cas échéant, à attirer l'attention sur les risques localisés qui méritent une attention particulière.

Au cours de l'EX24, CAE a mis en œuvre un projet pilote visant à évaluer le niveau d'exposition financière associé à certains de nos plus importants risques et opportunités liés au climat, comme cela est indiqué dans [Nos résultats](#).

En outre, dans le cadre de notre approche proactive à l'égard des changements à venir dans les exigences de divulgation en matière de développement durable, CAE prévoit aligner ses risques et opportunités liés au climat sur les règles et normes mondiales récemment publiées.

Il s'agit entre autres des normes IFRS S1 et IFRS S2, soit les normes inaugurales publiées par le Conseil des normes internationales d'information sur la durabilité.

Pour des informations plus détaillées, voir la section [indice GIFCC](#).



## Quantification des risques climatiques

Dans le cadre d'un projet pilote visant à évaluer les impacts financiers potentiels de nos risques climatiques<sup>1</sup> les plus importants, nous avons sélectionné un échantillon représentatif du réseau mondial de CAE et appliqué des indicateurs physiques spécifiques de risque climatique.

Nous avons calculé l'éventail des impacts financiers pour chaque indicateur climatique, qu'il soit aigu ou chronique, afin de quantifier les risques les plus importants liés au climat à court et à long terme. CAE utilisera cette évaluation pour élaborer des plans de résilience et d'intervention en cas d'urgence climatique pour certains établissements et incorporera les résultats dans notre évaluation des actions en cours sur les risques et les opportunités liés au climat.

## Sensibilisation aux changements climatiques

Conformément à notre feuille de route sur la résilience face aux changements climatiques, le conseil d'administration et le comité de direction ont reçu une formation sur les risques et les opportunités liés au climat dans le contexte de notre organisation et de notre secteur d'activité, afin de mieux aligner les processus décisionnels de CAE sur les considérations liées au développement durable. ■

## Leadership d'opinion

Association des industries aérospatiales du Canada  
*Sommet de l'aérospatiale canadienne*

Salimah Lalji, maître de cérémonie/conférencière  
et Hélène V. Gagnon, conférencière

Glasgow Financial Alliance for Net-Zero (GFANZ)  
*Série de vidéos sur la planification de la transition : septembre 2023*

[Regardez la vidéo.](#)

Semaine du climat à New York  
*Eaux troubles ou navigation en douceur ?  
L'action des entreprises en faveur du climat en 2023*  
Hélène V. Gagnon, conférencière

## Feuille de route en matière de résilience face aux changements climatiques

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Analyse de l'exposition de toutes les installations de CAE aux risques et opportunités liés aux changements climatiques</li> <li>&gt; Projet pilote visant à quantifier financièrement l'un des plus importants risques liés au climat</li> <li>&gt; 100 % des membres du conseil d'administration et du comité de direction ont reçu une formation sur les risques et les opportunités liés aux changements climatiques, adaptée au contexte de CAE.</li> </ul>	EX24	Complété
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Quantifier les plus importants risques liés aux changements climatiques</li> </ul>	EX26	En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Déployer les lignes directrices sur la résilience face aux changements climatiques dans l'ensemble du réseau de CAE</li> </ul>	EX28	En cours

<sup>1</sup> Le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC) divise les risques liés au climat en deux grandes catégories : (1) les risques liés à la transition vers une économie à faibles émissions de carbone et (2) les risques liés aux impacts physiques des changements climatiques. Les risques physiques résultant des changements climatiques peuvent être liés à des événements (aigus) ou à des changements à plus long terme (chroniques) dans les schémas climatiques.

## Empreinte carbone

### Pourquoi c'est important

La compréhension et la gestion de notre empreinte carbone font partie intégrante de la stratégie de CAE en matière de développement durable et nous aident à prendre des décisions financières.

Nous avons commencé à faire l'inventaire de nos émissions de carbone en 2017 afin de comprendre globalement notre empreinte environnementale et de trouver des moyens de réduire nos émissions de carbone. Nous continuons à élargir la portée de la déclaration d'information dans le cadre de notre engagement en faveur de l'amélioration continue, de la transparence et de la conformité réglementaire – autant d'éléments essentiels aux valeurs et à la réussite de notre organisation.

L'inventaire des émissions de carbone de CAE est conforme au [Protocole GES](#).

Voir notre [Stratégie de décarbonation](#) pour en savoir plus sur la manière dont nous prévoyons réduire notre empreinte carbone.

### Approche en matière de gestion

#### Inventaire des émissions de carbone

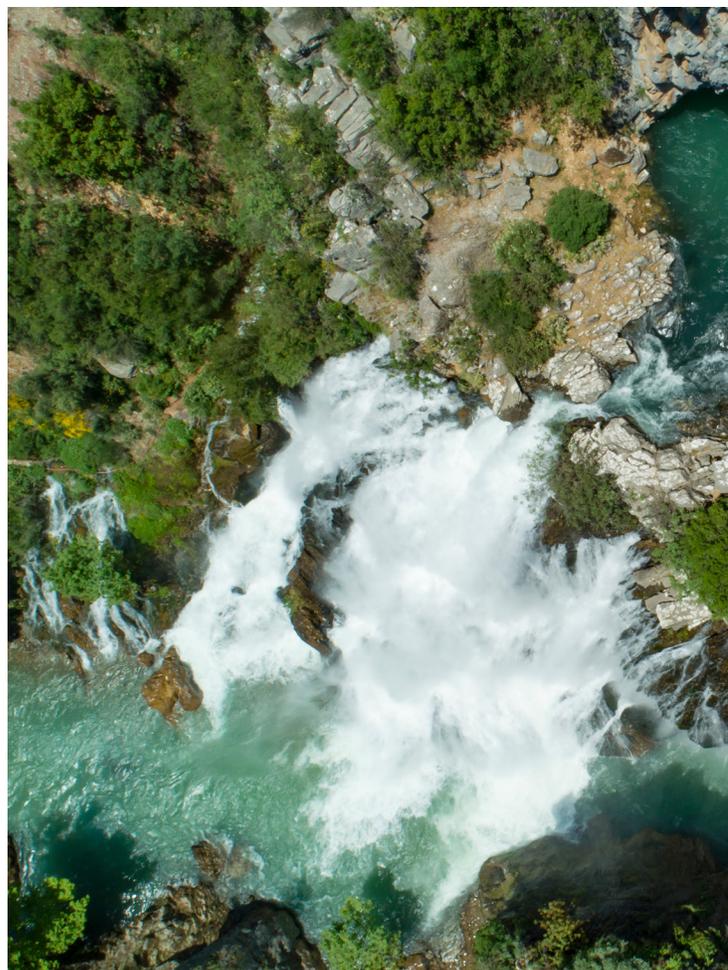
L'inventaire initial des émissions de carbone de CAE couvrait les émissions de portées 1 et 2. En 2019, Marc Parent, chef de la direction, a annoncé que CAE s'engageait à atteindre la carboneutralité. Cette étape a été franchie en 2020. Depuis, nous avons élargi la divulgation pour couvrir les émissions partielles de portée 3 (c'est-à-dire les voyages d'affaires en avion des employés).

Au cours de l'exercice 2022, nous avons évalué l'importance des 15 catégories de portée 3 et élargi la divulgation de nos émissions à trois nouvelles catégories (biens et services achetés, biens d'équipement et activités liées au carburant et à l'énergie).

Au cours de l'exercice 2023, nous avons amélioré notre méthode de calcul des émissions de portée 3 pour certaines catégories considérées comme étant importantes et avons divulgué une catégorie supplémentaire (c'est-à-dire les déplacements domicile-travail du personnel). En collaboration avec l'équipe Audit interne de CAE, nous avons également examiné les processus de collecte et de calcul des données de portées 1 et 2, ce qui a permis d'identifier des risques et des possibilités d'amélioration. Des contrôles supplémentaires ont été déployés pour assurer une meilleure qualité des données et une traçabilité supérieure.

Au cours de l'exercice 2024, nous avons renforcé nos processus en procédant à une évaluation externe de l'état de préparation pour les données de portées 1 et 2, conformément à la norme [ISO 14064](#) et aux normes du Protocole GES, en vue d'une mission d'assurance limitée externe.

L'approfondissement continu de nos données sur les émissions de carbone représente une réalisation importante et gratifiante pour nous, étant donné que notre organisation supervise une chaîne d'approvisionnement complexe au sein d'un vaste réseau international.



## Nature des émissions de portées 1, 2 et 3

### Portée 1 > 20 900 tonnes de CO<sub>2</sub>e au cours de EX24

Émissions de GES provenant de sources détenues ou contrôlées par CAE.

-  – Carburant d'aviation (63 %)
-  – Bâtiments (33 %)
-  – Carburant pour les voitures et les autobus de l'entreprise (3 %)

### Portée 2 > 57 256 tonnes de CO<sub>2</sub>e au cours de EX24 (basé selon l'emplacement)

Émissions de GES résultant de la production d'électricité.

-  – Électricité pour les bâtiments et les simulateurs (98 %)
-  – Vapeur, chaleur et refroidissement (2 %)

### Portée 3 - Partielle > 238 790 tonnes de CO<sub>2</sub>e au cours de EX24

Émissions de GES provenant de sources qui n'appartiennent pas à CAE ou qui ne sont pas directement contrôlées par CAE, mais qui sont liées à ses activités.<sup>1</sup>

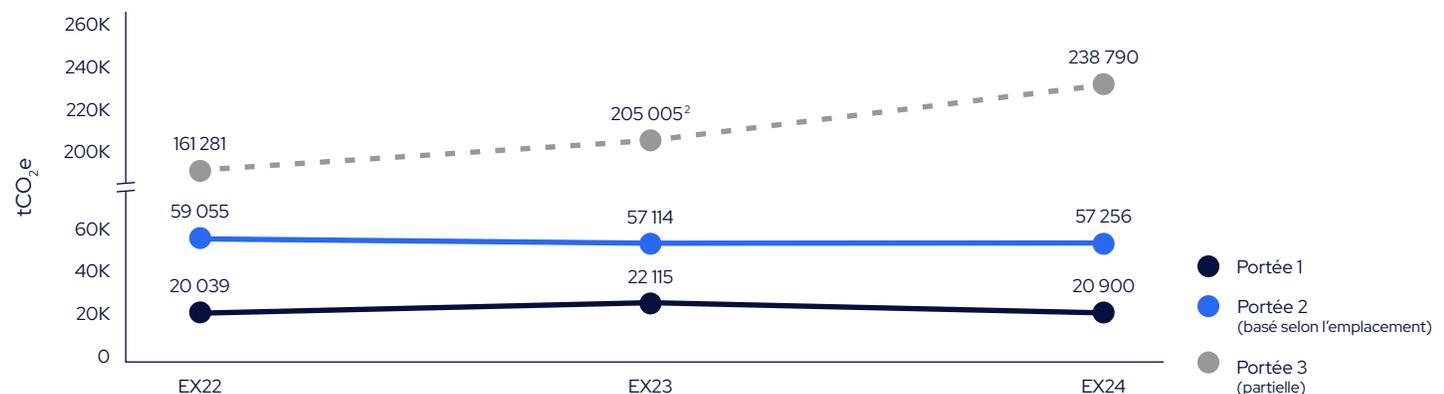
-  – Biens et services achetés et biens d'équipement (83 %)
-  – Activités liées au carburant et à l'énergie (7 %)
-  – Déplacements professionnels (7 %)
-  – Déplacements des employés (2 %)

## Nos résultats

De l'exercice 2021 à l'exercice 2024, nous avons réduit de 10 % les émissions de carbone de portée 1 et 2 (basé selon l'emplacement), y compris un ajustement rétroactif des émissions associées aux entités acquises. Parmi les facteurs ayant contribué à ces résultats, citons les économies d'énergie globales réalisées grâce à l'efficacité des équipements, la transition vers l'éclairage LED dans nos installations, la rationalisation de notre parc immobilier, les changements apportés aux programmes de formation et la décarbonation des réseaux dans certaines régions géographiques.

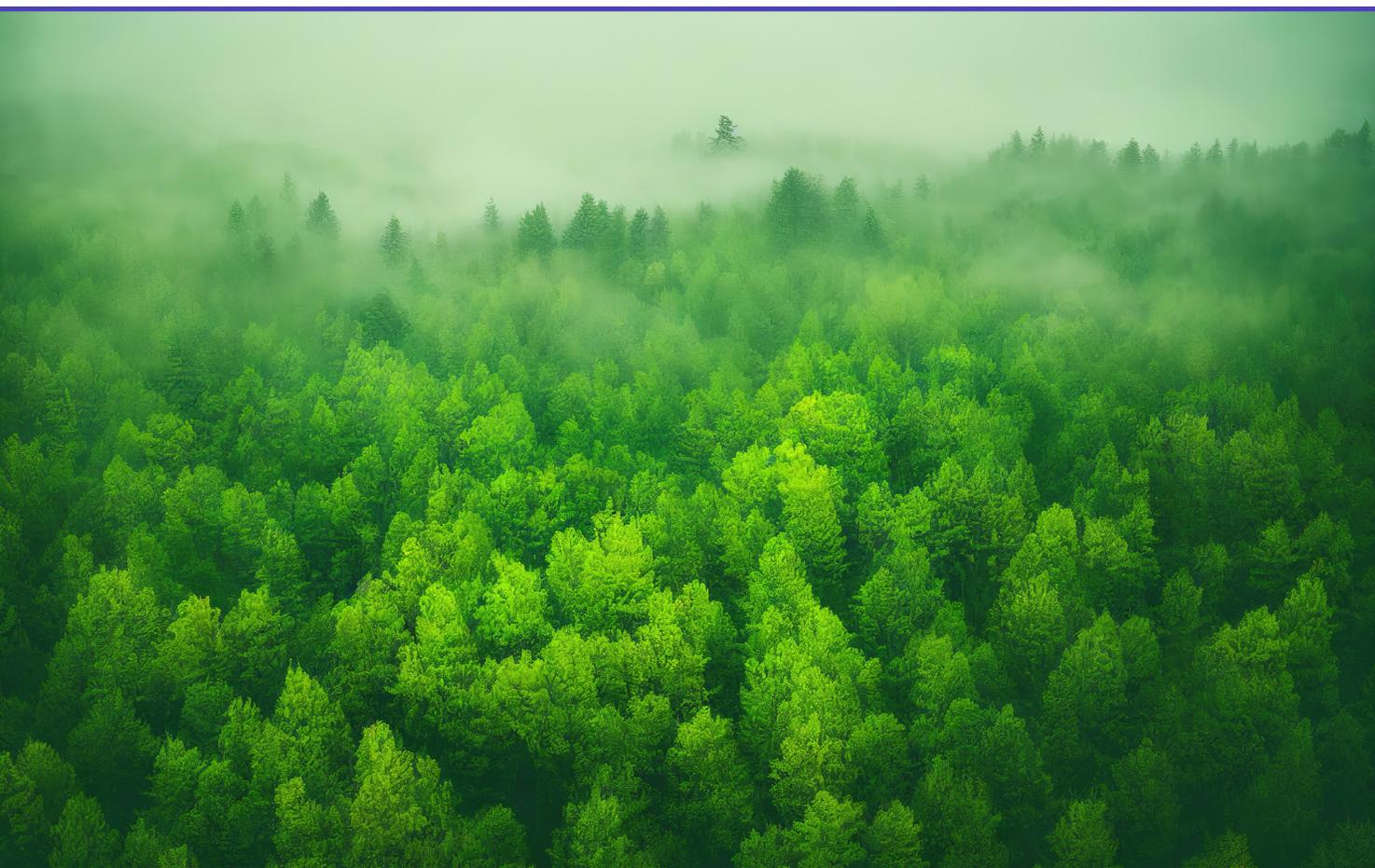
- Les émissions de GES de portée 1 ont totalisé 20 900 tonnes de CO<sub>2</sub> au cours de l'exercice 2024, comparativement à 22 115 tonnes au cours de l'exercice 2023
- Les émissions de GES de portée 2 (basé selon l'emplacement) ont totalisé 57 256 tonnes de CO<sub>2</sub> au cours de l'exercice 2024, comparativement à 57 114 tonnes au cours de l'exercice 2023
- Les émissions partielles de GES de portée 3 ont totalisé 238 790 tonnes de CO<sub>2</sub> au cours de l'exercice 2024, comparativement à 205 005 tonnes au cours de l'exercice 2023

## Tendance en matière d'émissions de portées 1, 2 et 3



<sup>1</sup> Estimés initiaux basés sur les montants dépensés par catégorie.

<sup>2</sup> L'augmentation des émissions de portée 1 pour l'EX23 est due à l'amélioration de nos processus de calcul des émissions liées à l'utilisation de réfrigérants dans l'ensemble de nos établissements. Augmentation des émissions de portée 3 en raison de l'élargissement de la méthode de calcul. Pour les données des rapports environnementaux de l'EX21 à l'EX23, voir l'Annexe : Indicateurs GRI.



## Feuille de route en matière d’empreinte carbone

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Réalisation de l’inventaire des émissions de portée 3, selon une approche basée sur les dépenses et les données secondaires</li> <li>&gt; Évaluation externe de l’état de préparation pour les données concernant les émissions de portées 1 et 2 conformément à la norme ISO 14064</li> </ul>	EX24	<span style="color: green;">■</span> Complété
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Obtenir une assurance limitée par une tierce partie des données portant sur les émissions de portées 1 et 2, conformément à la norme ISO 14064</li> </ul>	EX26	<span style="color: blue;">■</span> En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Réaliser un inventaire rigoureux des émissions de portée 3, en utilisant une méthodologie hybride avec des données primaires provenant des fournisseurs et divulgation publique progressive sur toutes les catégories d’importance entourant les émissions de portée 3</li> </ul>	EX28	<span style="color: blue;">■</span> En cours

## Stratégie de décarbonation

### Pourquoi c'est important

Les émissions de carbone de CAE ne sont pas élevées par rapport aux autres acteurs de l'industrie de l'aéronautique et de la défense et ne sont pas non plus considérées comme importantes dans notre matrice d'importance relative. Pourtant, nous appartenons à un secteur qui, de par sa nature même, nécessite une action concertée pour se décarboner et qui a pris un engagement très visible en faveur des changements climatiques. Nous devons donc faire notre part. Consciente de cela, CAE s'engage à poursuivre ses efforts de décarbonation, comprenant que chaque mesure prise est essentielle compte tenu de l'action climatique mondiale entreprise.

Grâce à de multiples partenariats et à notre recherche de solutions durables innovatrices, nous soutenons nos clients et faisons progresser l'engagement de l'industrie aéronautique d'atteindre l'objectif « zéro émission nette » de carbone d'ici 2050. Faisant partie des émissions de portée 3 de nos clients, nous persistons dans nos efforts de réduction des émissions et collaborons avec nos clients pour mettre l'accent sur les opportunités d'affaires durables.

### Gouvernance

En plus des responsabilités de surveillance du conseil d'administration de CAE et du rôle de supervision de la CSO, les responsabilités de gouvernance concernant notre stratégie de décarbonation s'étendent à de multiples parties prenantes internes. Ces parties prenantes convergent au sein du comité de développement durable qui sert de point central pour les fonctions clés, permettant l'alignement pour atteindre les objectifs décrits dans la feuille de route de la stratégie de décarbonation.

Voir également [Gouvernance en matière de développement durable : Comité de développement durable](#).

Le comité d'examen trimestriel de décarbonation du secteur Aviation civile suit de près l'avancement de plusieurs projets de décarbonation aux objectifs bien définis et produit des rapports.

Le comité définit le plan de décarbonation du secteur, qui comprend l'amélioration des pratiques liées à la gestion immobilière et à l'aviation durable, tout en explorant les possibilités futures de réduction des émissions de carbone.

## Actions de CAE en matière de décarbonation et de changement climatique



1 Dans les établissements dont CAE possède le contrôle opérationnel.

2 Couvre les émissions de portée 3 liées aux voyages d'affaires des employés.

3 Soit par la production sur place, soit par l'achat d'EAC, lorsqu'ils sont offerts à l'intérieur des limites du marché ou au sein des marchés voisins.

4 Les biens et services achetés, les biens d'équipement et les activités liées au carburant et à l'énergie (non incluses dans la portée 1 ou 2).

## Approche en matière de gestion

### La stratégie fondée sur quatre axes principaux

Reconnaissant l'importance du rôle du secteur dans l'action climatique, nous avons élaboré notre premier plan de décarbonation en 2022 dans le but de réduire notre empreinte carbone. Depuis, nous avons progressé dans notre stratégie de réduction des émissions de GES à la source, en saisissant les opportunités identifiées dans le cadre d'une stratégie de décarbonation organisée en quatre volets.

 <p><b>Bâtiments durables</b></p> <p>Voir la section <a href="#">Consommation d'énergie</a></p>	 <p><b>Produits durables</b></p> <p>Voir la section <a href="#">Produits et services durables</a></p>	 <p><b>Aviation durable</b></p> <p>Voir la section <a href="#">Produits et services durables</a></p>	 <p><b>Approvisionnement durable</b></p> <p>Voir la section <a href="#">Approvisionnement durable</a></p>
--	--	--	--

### Le parcours de CAE vers l'atteinte de la carboneutralité

Depuis 2020, nous avons atteint et maintenu la carboneutralité durant les années suivantes en réduisant nos émissions à la source, en innovant dans des solutions durables et en achetant des certificats d'attributs énergétiques (EAC) et des compensations carbone<sup>1</sup> pour les émissions faisant partie de la portée de notre carboneutralité. Le fait d'être la première entreprise aéronautique carboneutre au Canada met en évidence notre engagement proactif, qui constitue la force motrice de toutes nos initiatives en matière de développement durable.

La portée de notre carboneutralité comprenait :

 <p>Les émissions liées au carburant utilisé lors de l'entraînement en vol dans nos écoles de pilotage</p>	 <p>Les émissions résiduelles provenant de la consommation d'énergie de nos établissements du monde entier<sup>2</sup></p>	 <p>Les émissions liées aux voyages d'affaires en avion de tous nos employés et aux véhicules appartenant à l'organisation</p>
---	---	---

Nos principales sources d'énergie, y compris les énergies renouvelables, et notre utilisation des EAC sont détaillées dans notre section [Consommation d'énergie](#).

CAE détenait une gamme diversifiée de crédits compensatoires de carbone qui fait l'objet d'un suivi continu et qui respecte les critères d'achat établis à l'interne. Au cours des trois dernières années, des investissements ont contribué au reboisement et à la conservation, aux énergies renouvelables, à la production de biocharbon et au financement de la recherche sur les changements climatiques.

Le coût de la compensation des émissions de carbone de notre organisation est réparti entre les secteurs proportionnellement à leur part des émissions globales de CAE. Cette pratique constituait une incitation intégrée à réduire les émissions à la source dans l'ensemble de l'organisation. Alors que nous passons de la compensation carbone à la réduction des émissions à la source, nous continuons de croire que la compensation carbone est une excellente solution de transition pour favoriser la prise de conscience et l'adhésion au sein de l'organisation, ainsi qu'un tremplin pour déployer des efforts plus importants en matière de développement durable.

1 Nous compensons nos émissions de portée 1 et les émissions de portée 2 restantes en achetant des compensations carbone. En outre, nous utilisons les EAC pour nos émissions de portée 2, ce qui nous permet d'affirmer que nous utilisons de l'électricité renouvelable.  
 2 Y compris les émissions fugitives.

## Nos résultats

### Passer à la décarbonation en s'engageant sur des objectifs fondés sur la science

L'amélioration de notre résilience à long terme dans un marché en constante évolution est essentielle pour CAE. Nous nous engageons à améliorer notre stratégie de décarbonation, conformément à notre volonté d'aligner nos actions en matière de développement durable sur la science du climat.

Par conséquent, au cours de l'exercice 2024, CAE s'est engagée à fixer des objectifs de réduction d'émissions à court terme à l'échelle de l'entreprise, conformément à la méthodologie de la SBTi (Science Based Targets initiative). Nos objectifs à court terme sont en cours d'approbation par la SBTi. Au cours de l'exercice 2025, nous allons accélérer nos efforts pour atteindre les objectifs de décarbonation de CAE.

### Qu'est-ce que la SBTi (Science Based Targets initiative) ?

La Science Based Targets initiative (SBTi) encourage une action climatique ambitieuse dans le secteur privé en permettant aux organisations de fixer des objectifs de réduction des émissions fondés sur la science et alignés sur la science climatique la plus récente. L'initiative vise à accélérer les progrès des entreprises du monde entier en vue de réduire de moitié leurs émissions avant 2030 et d'atteindre l'objectif « zéro émission nette » avant 2050.

La SBTi définit et fait la promotion des meilleures pratiques en matière d'établissement d'objectifs fondés sur des données scientifiques, offre des ressources et des conseils pour réduire les obstacles à l'adoption, et évalue et approuve de manière indépendante les objectifs des entreprises.

La SBTi est un partenariat entre le CDP, l'UNGC, le World Resources Institute et le World Wide Fund for Nature.

## Sensibiliser à la contribution du SAF à la décarbonation

Pour soutenir le parcours de décarbonation de ses clients de l'aviation d'affaires, CAE a tiré parti de son rayonnement pour sensibiliser la communauté des pilotes et a publié des documents sur le rôle crucial de l'utilisation du carburant d'aviation durable (SAF) dans la stratégie globale de décarbonation de l'industrie. Ces documents ont été mis à disposition par le biais de notre application CAE Crew Training, utilisée par tous les élèves-pilotes et pilotes formés par CAE.

## Leadership d'opinion

Une mission commune pour atteindre l'objectif « zéro émission nette »

*Climbing. Fast. Business aviation sustainability campaign*

Ed Bolen, Hélène V. Gagnon

 [Regardez la vidéo.](#)





## Feuille de route en matière de stratégie de décarbonation

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fixer et s'engager à atteindre des objectifs à court et à long terme en matière d'émissions de GES et d'énergies renouvelables, conformément aux critères du SBTi et du RE100</li> </ul>	EX24	<span style="color: green;">■</span> Complété <sup>1</sup>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer et déployer le plan détaillé de décarbonation et d'approvisionnement en énergies renouvelables aligné sur les objectifs de réduction des émissions de GES approuvés par la SBTi et RE100</li> </ul>	EX25	<span style="color: blue;">■</span> En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>Déployer le plan de décarbonation dans l'ensemble des activités et de la chaîne d'approvisionnement de CAE</li> </ul>	EX28	<span style="color: blue;">■</span> En cours

<sup>1</sup> SBTi : objectif à court terme établi avec un engagement carboneutre. RE100 : objectifs à court et à long terme fixés.

## Consommation d'énergie

### Pourquoi c'est important

Le réseau mondial d'établissements de CAE représente environ 80 % de nos émissions de portées 1 et 2, la consommation annuelle d'électricité générant environ 50 000 tonnes de CO<sub>2</sub>e. Dans le cadre de notre stratégie visant à réduire les émissions de carbone de CAE à la source et à atteindre nos objectifs en matière d'électricité renouvelable d'ici 2050, nous effectuons un virage vers l'énergie renouvelable et appliquons des pratiques durables dans la gestion de notre parc immobilier.

### Approche en matière de gestion

#### Consommation d'énergie

CAE utilise différents types d'énergie pour alimenter ses activités, notamment l'électricité, le gaz naturel, le diesel, l'essence et le carburéacteur. Une portion de cette énergie, telle que l'énergie solaire, est produite par CAE. Le reste de l'énergie, renouvelable ou non renouvelable, provient de fournisseurs externes.

Notre consommation d'énergie pour l'exercice 2024 est détaillée dans nos [indicateurs GRI](#).



#### Consommation d'électricité

En 2023, nous avons adhéré à l'initiative [RE100 du Climate Group](#), rejoignant ainsi plus de 400 entreprises dans le monde qui se sont engagées à s'approvisionner en électricité 100 % renouvelable d'ici 2050. La participation de CAE souligne le sérieux de nos réalisations et de notre dévouement, et reflète l'ambition et la crédibilité de notre parcours et de nos objectifs.

À l'heure actuelle, les installations sous notre contrôle opérationnel sont alimentées en électricité renouvelable soit par la production sur place, soit par l'achat de certificats d'attributs énergétiques (EAC) lorsqu'ils sont offerts à l'intérieur des limites du marché ou au sein des marchés voisins.

#### Stratégie d'approvisionnement en certificats EAC

Les certificats EAC jouent un rôle essentiel dans la stratégie de développement durable de CAE, car ils nous permettent d'appuyer des projets d'énergie renouvelable et de réduire efficacement nos émissions de carbone. Nous choisissons des EAC conformes aux [critères techniques du RE100](#) afin de garantir la qualité de notre sélection et de nos achats (par exemple [Green-e](#), Garanties d'origine, Garanties d'origine des énergies renouvelables).

Nous sélectionnons les certificats EAC dans le monde entier en fonction de leur disponibilité dans les limites du marché et de la proximité de la consommation, de la technologie, de l'âge de la centrale et de l'année de production de l'électricité.

#### Bâtiments durables

Les bâtiments durables, l'un des quatre volets de la stratégie de décarbonation de CAE, se concentrent sur la réalisation d'économies et de gains d'efficacité énergétique dans notre parc immobilier. Pour les bâtiments existants, il s'agit d'intégrer des critères de performance écologique dans notre processus d'entretien et de remplacement des actifs, en mettant l'accent sur l'optimisation de l'empreinte totale de notre parc actuel. En outre, les établissements dont l'empreinte carbone est la plus élevée font l'objet d'audits énergétiques ASHRAE. Certaines mesures à prendre sont ensuite repérées et organisées dans une analyse de rentabilité complète.

Pour les bâtiments nouvellement construits, notre stratégie implique un engagement proactif. Nous cherchons à réduire la consommation d'énergie et à améliorer la gestion des émissions de carbone dès la phase de préconception. Nos lignes directrices en matière d'environnement et d'efficacité énergétique optimisent les pratiques de conception et de construction afin d'atteindre notre objectif d'efficacité énergétique et de faible empreinte carbone. Nous continuons à élargir ces lignes directrices, en exigeant désormais que toutes les nouvelles constructions obtiennent une certification énergétique reconnue par le [World Green Building Council](#).

Nous fournissons également à nos installations le Guide des meilleures pratiques en matière d'énergie de CAE afin d'optimiser l'utilisation de l'énergie et de maximiser le rendement de l'équipement.

## Nos résultats

### Amélioration de notre parc immobilier

Au cours de l'exercice 2024, six audits énergétiques ont été réalisés et ont donné lieu à des mesures d'économie d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Les projets découlant de ces audits énergétiques feront l'objet d'un examen approfondi dans les mois à venir.

En lien avec les audits énergétiques passés, quelques projets en cours devraient, à terme, totaliser 3 200 000 kWh d'économies d'énergie. Cela se traduit par une réduction d'environ 1500 tonnes d'émissions de CO<sub>2</sub>e.

Alors que nous avons pris de l'expansion grâce à l'ouverture et à la construction de nouveaux centres de formation, nous avons optimisé l'aménagement des bureaux et des entrepôts existants afin de réduire l'empreinte de notre parc immobilier d'environ 54 000 pieds carrés.

### Les nouveaux centres de formation misent sur le développement durable

Le centre de formation CAE Savannah, situé aux États-Unis, a servi de projet pilote pour nos normes de construction durable. Sur la base des conditions du marché local de l'énergie en Géorgie, notre processus de construction a permis de réduire de 18 % les émissions de carbone par rapport aux méthodes traditionnelles.

Nous avons également appliqué nos lignes directrices en matière d'environnement et d'efficacité énergétique pour le processus de construction du centre de formation de CAE Sydney, qui ouvrira ses portes bientôt et qui a reçu une cote de certification Green Star Building de 5 étoiles en vertu du site [Green Building Council of Australia](#).

Pour notre futur centre de formation pour l'aviation d'affaires à Vienne (Autriche), qui devrait être pleinement opérationnel d'ici mars 2025, nous visons à atteindre les normes de niveau Or du [DGNB](#).

CAE et AEGEAN se sont associées pour mettre en place un centre de formation aéronautique en Grèce, qui se trouve dans l'une des installations de services aéronautiques les plus évoluées du sud-est de l'Europe, qui sera entièrement alimenté par l'énergie solaire. La construction du parc photovoltaïque du centre, actuellement en cours, comprend un ensemble de quelque 5 200 panneaux solaires installés sur le toit incurvé du nouveau hangar.

Ces panneaux couvriront une surface estimée à 150 000 pieds carrés et produiront plus de 4,5 GWh d'énergie par an.



### Virtualisation du complexe informatique des simulateurs

Nous commençons à virtualiser nos laboratoires sur site et le complexe informatique des simulateurs en migrant les armoires informatiques vers des serveurs de données sur place. La virtualisation permet de réduire l'assemblage de pièces physiques, l'empreinte physique et la consommation d'énergie. La migration se fera par étapes, en commençant par les laboratoires, tandis que le prototypage du complexe informatique des simulateurs est en cours dans certains de nos centres de formation.

## Produits et services durables

### Pourquoi c'est important

De par leur conception, nos solutions de formation fondées sur la simulation et nos solutions numériques réduisent l'empreinte carbone opérationnelle de nos clients, et nous cherchons continuellement d'autres moyens d'intégrer davantage le développement durable dans notre éventail de produits et services.

Nous soutenons les objectifs de décarbonation de nos clients du secteur de l'Aviation civile et de nos partenaires industriels, conformément à l'objectif de l'Organisation de l'aviation civile internationale d'atteindre « zéro émission nette »<sup>1</sup> de carbone dans le secteur de l'aviation d'ici 2050. Dans le secteur de la Défense et Sécurité, les forces de défense australiennes prévoient atteindre « zéro émission nette » d'ici 2040, tandis que le ministère canadien de la Défense nationale s'est engagé à réduire de 40 % ses émissions de gaz à effet de serre d'ici 2025. Ces signaux forts démontrent la volonté de nos clients du secteur de la défense de s'attaquer aux effets du changement climatique et d'exploiter le potentiel des technologies et des innovations durables.

### Approche en matière de gestion

#### Exigences en matière d'écoconception

En adoptant une approche qui intègre des critères de durabilité dans toutes les phases du cycle de vie des produits, CAE contribue à limiter les conséquences environnementales de ses activités, de la conception à la fin de vie, en passant par le développement et le transport. Pour accroître la durabilité de notre gamme de produits, nous étudions la possibilité d'intégrer des spécifications d'écoconception dans nos processus de fabrication et d'approvisionnement.

Les pratiques d'écoconception de CAE contribuent à notre stratégie de décarbonation en éliminant l'utilisation de composants de produits et de processus de production associés à des émissions de CO<sub>2</sub>e. Parmi les autres facteurs d'écoconception figurent la conformité, la qualité et la fiabilité des ressources, ainsi que la recyclabilité et la facilité de maintenance des produits.

Nos considérations en matière de conception et de performances environnementales s'étendent aux matériaux utilisés. Nous évaluons la recyclabilité et le potentiel de réutilisation des matériaux une fois qu'un produit est mis hors service, et nous travaillons avec les fournisseurs pour réaliser des économies tout au long du cycle de vie du produit. Ces efforts mènent au développement de futurs produits qui sont, dès leur conception, bénéfiques pour nos clients et l'environnement.

Des renseignements supplémentaires sur nos produits et services durables figurent dans les sections [Utilisation responsable des ressources](#) et [R-D et innovation](#).

#### Revalorisation

L'introduction de nouveaux matériaux plus faciles à recycler et plus durables dans nos simulateurs fait de la revalorisation une option pour nos clients. Voir [Utilisation responsable des ressources](#) pour obtenir des renseignements sur d'autres initiatives de recyclage et de remise à neuf de CAE.

### Gouvernance

La cheffe de la technologie et des produits de CAE s'assure d'intégrer la durabilité au niveau du développement des produits, un mandat partagé par avec le Président de division, Civil – Services aériens et Exploitation mondiale. En outre, une équipe de direction spécialisée au sein du groupe Gestion des achats et des approvisionnements mondiaux (GPSM) supervise les responsabilités de gouvernance concernant nos fournisseurs et leur parcours en matière de développement durable. Les critères environnementaux sont également pris en compte dans nos décisions en matière d'allocation de capital et dans nos carnets d'investissement en matière d'innovation de produits de R-D.

Voir [R-D et innovation: Gouvernance](#).

<sup>1</sup> Zéro émission nette : un état d'équilibre entre les sources d'émissions de gaz à effet de serre et leur absorption par des puits de carbone. Dans la plupart des cas, il est important de préciser s'il s'agit de l'objectif « zéro émission nette » de CO<sub>2</sub> ou de gaz à effet de serre (GES), ce qui comprend également les GES autres que le CO<sub>2</sub>. L'objectif « zéro émission nette » de GES doit être atteint au niveau mondial pour stabiliser l'augmentation de la température et les objectifs fixés à l'aide de la norme « zéro émission nette » doivent couvrir toutes les émissions de GES de la CCNUCC/Kyoto. Source: SBTi.



## Nos résultats

### Simulation et technologies immersives

#### *Réaliser des bénéfices environnementaux grâce à la formation fondée sur la simulation*

Au cœur de nos activités mondiales de fabrication et de formation au pilotage, les simulateurs sont un élément clé de notre stratégie de décarbonation. Au cours de l'EX24, CAE a investi dans l'intégration de caractéristiques conformes aux exigences d'écoconception afin de réduire l'empreinte carbone de ses activités de formation.

Le volume moyen d'émissions de CO<sub>2</sub>e évitées pour notre secteur Aviation civile uniquement, grâce à l'utilisation de simulateurs de vol (FFS) pour la formation des pilotes par rapport aux avions réels, s'élève à plus de cinq millions de tonnes par an. Le nombre de FFS dans le réseau de CAE est détaillé dans notre [Rapport de gestion EX24](#), sous la rubrique Définitions des informations non financières supplémentaires.

### Programmes de formation

#### *Aider les pilotes à consommer moins de carburant*

Nous avons ajouté une formation sur l'efficacité énergétique à notre programme de formation aéronautique. Les pilotes apprennent à réduire la consommation de carburant en tenant compte des conditions météorologiques, de l'altitude de descente et de la phase de vol (roulage et atterrissage). Nous étudions les avantages d'une formation sur la manière dont les pilotes peuvent utiliser les prévisions météorologiques ou modifier leur itinéraire de vol pour éviter les effets des traînées de condensation sur le changement climatique.

Dans le domaine de l'Aviation civile, d'importants changements ont été apportés au programme de formation de nos organismes de formation aéronautique (FTO). Ceci permettra d'économiser plus de 900 tonnes de CO<sub>2</sub>e au cours de l'EX24 grâce à l'augmentation du nombre de simulateurs de vol dédiés à un type d'avion spécifique en remplacement des vols réels, et à l'optimisation de notre flotte d'aéronefs.

### CAE Rise et formation évolutive

#### *Éviter les émissions de carbone et tirer parti des renseignements à partir des données*

À mesure que l'industrie évolue vers la formation axée sur les compétences et l'apprentissage évolutif, notre vision est que CAE Rise devienne la base d'un écosystème de gestion de la formation.

Les commentaires impartiaux traités par le système de formation CAE Rise fournissent des renseignements exploitables sur la formation et des données précises en temps réel tout au long du processus de formation. En tirant parti de ces renseignements pour rationaliser les programmes, CAE Rise permet de réduire les activités de formation émettrices de carbone. ▶

## Aéronef électrique

### *Prendre des mesures concrètes pour des activités de formation durables*

En 2022, CAE a annoncé un programme de conversion électrique pour sa flotte d'avions Piper Archer. Avec nos partenaires, Piper Aircraft, Safran Electrical & Power et H55, nous façonnons l'avenir de l'aviation. Il s'agit notamment de créer une trousse de conversion électrique pour les tiers et de développer un programme de formation et des services de soutien pour l'avion électrique Piper Archer.

En électrifiant une partie de la flotte d'avions que nous exploitons dans nos écoles de pilotage du monde entier, CAE réduira de façon importante ses émissions de carbone. Cette initiative concerne directement 63 % de nos émissions de carbone de portée 1 en réduisant la consommation de carburant d'aviation.

## L'expansion est le signe d'une avancée dans le domaine de l'aviation électrique

L'entreprise suisse [H55](#), qui se spécialise dans les solutions de propulsion électrique pour l'industrie aéronautique, a commencé la construction de ses installations [nord-américaines et de son siège social canadien en octobre 2023](#).

CAE, qui a choisi H55 pour fournir le système de batterie de sa trousse de conversion de la flotte d'avions d'entraînement Piper Archer, a joué un rôle déterminant pour attirer l'entreprise dans l'écosystème aéronautique québécois et canadien.<sup>1</sup>



## Solutions pour les opérations aériennes

### *Un écosystème numérique à la fine pointe de l'industrie pour améliorer la durabilité et l'efficacité des exploitants*

Les Solutions pour les opérations aériennes de CAE offrent à l'aviation d'affaires, aux compagnies aériennes commerciales et aux exploitants d'aéronefs à décollage et atterrissage verticaux électriques (eVTOL) des opportunités d'accroître l'efficacité et la durabilité dans l'ensemble de leurs activités.

Parmi les exemples, citons nos capacités d'optimisation qui déterminent les itinéraires de vol les plus optimaux, ce qui permet d'établir des plans de vol plus efficaces et durables pour réduire la consommation de carburant et les émissions de CO<sub>2</sub>e pendant la durée d'un vol, ou nos services en vol, qui fournissent aux clients les outils nécessaires pour réduire les déchets alimentaires et le poids à bord. Le positionnement précis de l'avion réduit le temps de roulage sur le tarmac, ce qui permet de réaliser des économies de carburant substantielles. ►

<sup>1</sup> La cérémonie de pose de la première pierre de H55 a attiré des dirigeants seniors de l'industrie et du gouvernement. Représentant CAE (de gauche à droite) : Hélène V. Gagnon, CSO; Marc St-Hilaire, vice-Président, Projets Spéciaux et conseiller expert à la cheffe de la technologie et des produits; Stella Filippatos, directrice de gestion de programme, Avion électrique; et Houssam Alaouié, chef mondial de la collaboration et des programmes Gouvernementaux, et des partenariats académiques.

## Les clients de CAE contribuent à un avenir durable pour l'aviation

L'importance de notre partenariat avec Endeavor Air réside non seulement dans son efficacité, mais également dans son caractère durable.

En mettant en œuvre la solution CAE eFlight Manager (eFM), Endeavor Air révolutionne la livraison de ses données de vol et économise des millions de feuilles de papier par an. En adoptant eFM, Endeavor Air contribue à créer un avenir plus respectueux de l'environnement pour l'aviation.

CAE a supporté Virgin Atlantic lorsqu'il a effectué le premier vol transatlantique d'un grand avion de passagers entièrement alimenté par des carburants d'aviation durables (SAF).

Le gestionnaire de plans de vol CAE Flight Plan Manager a été utilisé pour produire le plan de vol opérationnel et le briefing, jouant ainsi un rôle essentiel dans la planification et l'exécution de cette étape révolutionnaire dans l'aviation durable. Pour mieux faire connaître la contribution essentielle des SAF à l'aviation durable, nous avons tiré parti de notre application de formation des équipages de CAE, comme cela est expliqué plus en détail dans notre [Stratégie de décarbonation: Nos résultats](#).

### eVTOL

#### *Soutenir les fabricants d'équipement d'origine (OEM) dans la transition vers la mobilité aérienne avancée (MAA)*

L'expertise de CAE soutient les OEM à toutes les étapes de l'adoption de l'eVTOL, de la conception et du développement des simulateurs à la formation des pilotes et à la certification des aéronefs. Le simulateur CAE 700MXR, qui offre une expérience de formation inégalée aux futurs pilotes d'eVTOL, réduit considérablement les émissions de carbone par rapport aux dispositifs de formation traditionnels.

Notre gamme intégrée de solutions numériques permet aux clients d'exploiter un écosystème MAA riche en données qui relie la simulation et les jumeaux numériques à la formation des pilotes et aux opérations de vol.

Consultez la [Formation des pilotes de CAE pour la MAA](#).

#### *Atterrissage du premier vol international d'eVTOL à Montréal*

BETA Technologies, partenaire de CAE, a célébré une étape importante dans le domaine de la mobilité aérienne avancée. L'eVTOL ALIA de BETA a effectué son premier vol international, entrant dans l'histoire en tant que premier avion entièrement électrique à atterrir à Montréal. L'aéronef ALIA a décollé en tant qu'avion classique du centre d'essais en vol de BETA à l'aéroport international de Plattsburgh à New York, et a traversé la frontière internationale canado-américaine pour atterrir à l'aéroport international de Montréal-Trudeau, près du siège social de CAE. ■

### Leadership d'opinion

Perspectives eVTOL : Conférence de Londres

*Formation des pilotes MAA et défis opérationnels*

Marilyn Pearson, animatrice

Salon international de l'aéronautique et de l'espace de Paris

*Le passage à l'aéronef électrique*

Marilyn Pearson, animatrice

Magazine Forbes

*Comment CAE s'apprête à transformer l'industrie aéronautique*

Pascal Grenier, interviewé

La réunion trimestrielle Corporate Jet Investor

*Stratégies pour remédier à la pénurie de pilotes, de mécaniciens et d'ingénieurs dans l'industrie de l'aviation d'affaires*

Roger Marszalek et Russell Allchorne, conférenciers

La série des chefs de la direction avec Karl Moore de McGill

Marc Parent et Pascal Grenier, conférenciers

Conférence des utilisateurs de CAE SPC  
« Ensemble en tant que partenaires »

Contribution à l'industrie de la MAA en 2023

*Rapport spécial de 2023 sur les femmes dans l'industrie des eVTOL*

Marilyn Pearson

Les nouveaux influenceurs de la MAA 2023

*Rapport spécial sur les personnes à surveiller 2023*

Stella-Marissa Hughes

## Approvisionnement durable

### Pourquoi c'est important

La chaîne d'approvisionnement de CAE, principal fabricant de simulateurs et de services de formation dans plus de 40 pays, s'étend aux quatre coins du globe. Ce réseau complexe couvre de multiples processus de production, avec plus de 8 000 fournisseurs fournissant les volumes importants de pièces et de sous-modules nécessaires à l'assemblage de nos solutions de formation et de soutien opérationnel dans les domaines de l'Aviation civile et de la Défense et Sécurité.

L'approvisionnement durable étant un vecteur clé de notre stratégie de décarbonation, CAE choisit consciemment des fournisseurs et des matériaux qui l'aident à améliorer son empreinte environnementale et sociale, et s'approvisionne à proximité de ses activités et en connaissant bien ses principaux fournisseurs.

### Gouvernance

Plus de renseignements dans la section [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement: Gouvernance](#).

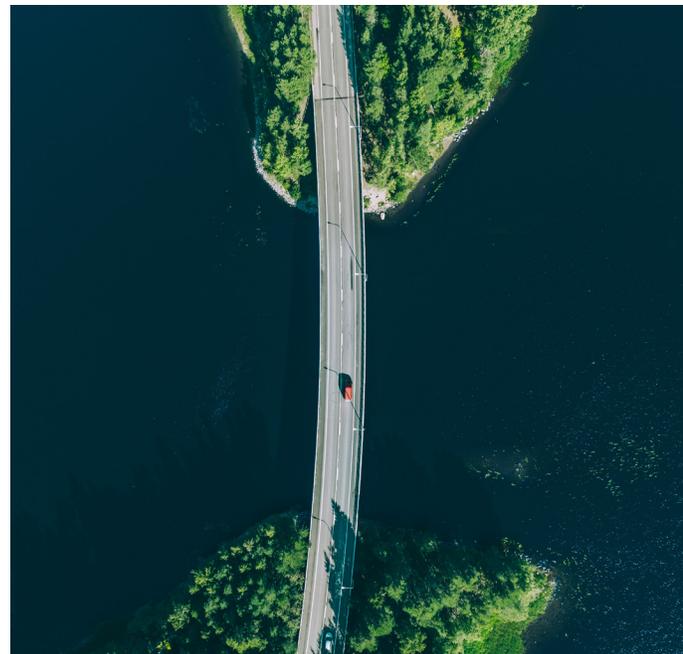
### Approche en matière de gestion

Pour obtenir les résultats concrets auxquels s'attendent les parties prenantes, notre démarche en ce qui a trait au développement durable commence par des pratiques saines en matière de chaîne d'approvisionnement. Nous intégrons des critères de durabilité dans nos processus d'approvisionnement afin de mieux refléter le coût total des relations commerciales avec les fournisseurs actuels et potentiels.

CAE Résilients ensemble, notre programme de gestion de la chaîne d'approvisionnement, place les pratiques de développement durable au cœur de nos efforts de résilience. Pour soutenir cet objectif et promouvoir une culture interne du développement durable, nous avons nommé des ambassadeurs de la durabilité dans l'ensemble de notre organisation responsable des approvisionnements. Au cours de l'EX24, ces ambassadeurs ont suivi une formation sur divers sujets environnementaux, notamment la compensation carbone et la gestion des produits.

Nous construisons le développement durable de l'intérieur, d'abord en nous assurant que tous les acteurs de la chaîne d'approvisionnement de CAE comprennent leur rôle et leurs responsabilités dans l'élaboration d'un avenir durable. Les projets de collaboration, les accords commerciaux et l'ingénierie simultanée renforcent tous nos efforts communs pour intégrer le développement durable dans nos activités quotidiennes à l'échelle mondiale.

Voir également [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement: Approche en matière de gestion](#).



### Nos résultats

#### Réduction des émissions de portée 3 grâce à la mobilisation des fournisseurs

Grâce à plusieurs programmes et initiatives, CAE incite activement ses fournisseurs à lancer des projets visant à réduire leur empreinte carbone, à faire le suivi de leurs émissions de GES et à inclure des critères environnementaux dans leurs activités. Ces efforts de collaboration mobilisent les équipes de nos fournisseurs à réduire leurs émissions de portée 1 et 2 et à améliorer la qualité de nos données portant sur les émissions de portée 3.

Dans le cadre du programme CAE Résilients ensemble, lancé au cours de l'EX24, nous priorisons des domaines clés de nos matrices, tels que la décarbonation et la surveillance des risques liés à la chaîne d'approvisionnement. Ces matrices évaluent spécifiquement les capacités de nos fournisseurs à calculer leurs émissions de portée 1, 2 et 3, à formuler des stratégies de décarbonation et à mettre en œuvre des objectifs de réduction des émissions de carbone.

En savoir plus sur le programme à la section [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement: Approche en matière de gestion](#). ►

## Les fournisseurs de CAE participent à l'initiative d'écoresponsabilité d'Aéro Montréal

Au cours de l'EX23, nous avons désigné 12 fournisseurs de CAE comme candidats à l'[initiative d'écoresponsabilité d'Aéro Montréal](#). Ce programme innovateur accompagne les participants à travers une évaluation de la maturité ESG, une étude de base de leurs émissions de GES, une formation sur les pratiques de gestion des déchets et les risques de la chaîne d'approvisionnement, et la création d'un parcours écoresponsable personnalisé.

Depuis l'EX24, sur les 12 candidats que nous avons désignés l'année dernière :

- Un fournisseur a suivi le programme au complet;
- Trois fournisseurs avaient déjà mis en place des pratiques et des processus durables;
- Quatre fournisseurs ont rejoint la cohorte de janvier 2024 du programme;
- Les quatre autres fournisseurs prévoient intégrer cette initiative dans leur stratégie d'affaires pour l'année à venir.

## Collaboration avec Excellence Industrielle Saint-Laurent

Au cours de l'EX23, nous avons approché [Excellence Industrielle Saint-Laurent](#), une agence de développement économique de Montréal, pour collaborer à l'amélioration de la gestion des matières résiduelles (déchets) dans la région. Une nouvelle initiative importante en cours durant l'EX24 établira un circuit de recyclage dans le parc industriel de Saint-Laurent, jetant ainsi les bases d'une économie circulaire.

## Expansion du partenariat dynamique entre CAE et l'IAEG

En tant que membre de l'International Aerospace Environmental Group (IAEG), CAE contribue à l'élaboration de normes consensuelles volontaires et de solutions pour relever les défis en matière de réglementation environnementale et de développement durable auxquels l'industrie de l'aéronautique et de la défense est confrontée.

Les groupes de travail de l'IAEG se penchent sur des questions telles que les déclarations de substances chimiques et les exigences en matière de rapports, les orientations en matière de rapports sur les émissions de gaz à effet de serre et l'engagement en matière d'ESG.

CAE soutient l'IAEG dans sa vision et sa mission en tant que nouveau directeur représentant et membre de plusieurs groupes de travail. ►

## Le conseil d'administration de l'IAEG accueille le directeur représentant CAE

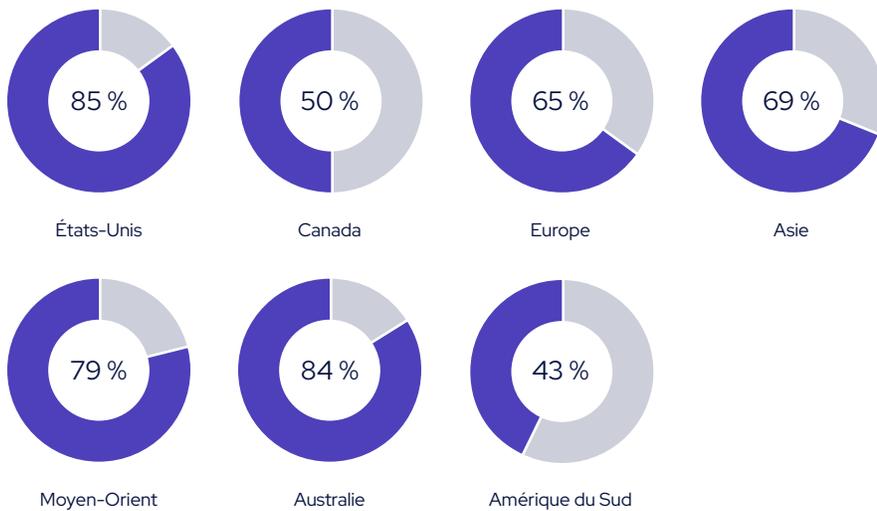


Hélène V. Gagnon, cheffe de la direction du développement durable (CSO) et membre du comité de direction à CAE, s'est jointe au conseil d'administration de l'International Aerospace Environmental Group (IAEG) à titre de directrice. Dans ce rôle, Hélène apportera son leadership et son expertise pour renforcer l'importance de l'IAEG en tant qu'organisation proposant des solutions innovantes en matière de développement durable au profit de l'industrie aéronautique mondiale.

## Approvisionnement local

La majorité de nos fournisseurs sont situés dans un rayon de 500 kilomètres de nos activités, ce qui réduit les émissions mondiales de GES de portée 3 de CAE liées au transport des biens et des services. L'approvisionnement local est un critère primordial dans la sélection des fournisseurs de CAE et nous avons recours à la double source pour accroître la résilience de notre réseau d'approvisionnement. Nous encourageons également nos fournisseurs à sélectionner des produits de base et des partenaires dont l'empreinte environnementale est la plus faible.

### Proportion des dépenses chez les fournisseurs locaux à l'EX24



## Optimisation de la logistique

CAE transporte quotidiennement des pièces volumineuses, lourdes et fragiles, que ce soit vers ses installations ou celles de ses clients. La logistique est essentielle pour réduire l'empreinte environnementale de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement, de l'emballage aux itinéraires, afin de promouvoir le développement durable et les pratiques commerciales responsables.

Au cours de l'EX23, nous avons amélioré la logistique du transport en modifiant la façon dont nous déplaçons et regroupons les composants. Au cours de l'EX24, nous avons mis l'accent sur l'amélioration de l'efficacité de nos itinéraires en Amérique du Nord et sur la réduction de l'emballage. ■



## Les forums des fournisseurs de CAE favorisent le changement et la résilience de la chaîne d'approvisionnement

### Forum virtuel des fournisseurs de CAE

En novembre, nous avons organisé notre troisième forum annuel virtuel des fournisseurs de CAE à l'intention des fournisseurs actuels ou potentiels. Avec le thème de l'événement « Favoriser le changement – Découvrir la valeur des évaluations des fournisseurs sur le développement durable », les discussions se sont concentrées sur la valeur des évaluations de durabilité et sur la façon dont les renseignements qu'elles apportent façonnent notre effort collectif vers une chaîne d'approvisionnement plus durable et un avenir plus responsable. Nous avons également fait part des réalisations et des initiatives qui sont en cours à CAE, en soulignant le rôle essentiel de nos fournisseurs dans la poursuite du changement.

Regardez la [vidéo du forum des fournisseurs de CAE](#) pour une couverture complète.



### Forum de la chaîne d'approvisionnement de CAE 2024 – CAE Résilients ensemble

En février 2024, CAE a tenu la deuxième édition de son forum des fournisseurs en personne pour ses principaux fournisseurs qui représentent plus de 65 % des dépenses pour notre simulateur de vol phare de la Série CAE 7000XR. Plus de 120 participants, dont nos 14 principaux partenaires de la chaîne d'approvisionnement, ont contribué à de riches échanges, avec en toile de fond des présentations pertinentes, des discussions interactives et des parcours sur le thème du développement durable.

Nous accordons une grande importance à ces événements, qui constituent des moments privilégiés pour célébrer les progrès accomplis au cours de l'année écoulée et pour nous concentrer sur ce qui est important pour la poursuite d'un parcours durable et prospère. Cet événement de deux jours a donné lieu à des présentations et à des groupes de travail axés sur la décarbonation et la résilience de la chaîne d'approvisionnement. Les séances de formation inspirées par la fresque du climat ont mis en évidence les causes et les conséquences du changement climatique dans l'industrie aéronautique.

## Feuille de route en matière d'approvisionnement durable

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>Intégrer les critères ESG dans l'évaluation du rendement des fournisseurs et dans les accords conclus avec eux</li> </ul>	EX25	<span style="color: blue;">■</span> En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>Achever la première vague<sup>1</sup> du programme de réduction des émissions de gaz à effet de serre avec les fournisseurs</li> </ul>	EX26	<span style="color: blue;">■</span> En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>Achever la deuxième vague<sup>2</sup> du programme de réduction des émissions de gaz à effet de serre avec les fournisseurs</li> </ul>	EX28	<span style="color: blue;">■</span> En cours

<sup>1</sup> Pour nos fournisseurs stratégiques directs

<sup>2</sup> Pour tous nos fournisseurs directs

## Utilisation responsable des ressources

### Pourquoi c'est important

À CAE, nous appliquons des pratiques durables pour utiliser les ressources de manière responsable dans toutes nos activités; de la conception à la fabrication, en passant par le développement des produits et la logistique. En mettant en place des initiatives pour gérer la consommation d'eau et la production de déchets, ainsi que des pratiques de revalorisation de nos produits, nous contribuons à réduire notre consommation globale de ressources.

### Gouvernance

Outre les responsabilités de surveillance du conseil d'administration de CAE et le rôle de supervision de la CSO, les responsabilités de gouvernance relatives à la consommation d'eau et des déchets incombent à une équipe de direction spécialisée au sein du groupe Environnement, Changements climatiques et Santé et Sécurité mondiaux.

### Approche en matière de gestion

Le système de gestion intégré ESS de CAE décrit les processus et les pratiques visant à améliorer la performance environnementale et à réduire au minimum l'impact négatif sur l'environnement. Les procédures et les programmes sont mis en œuvre dans tous les établissements exploités par CAE à l'échelle mondiale.

Au cours de l'exercice 2024, notre gestion responsable de l'environnement a fait un bond en avant grâce à la refonte de trois programmes environnementaux majeurs :

- Les déchets dangereux et non dangereux;
- La gestion des matières dangereuses;
- La prévention et la gestion des déversements.

En adaptant ces programmes pour répondre à l'évolution des exigences environnementales et des meilleures pratiques, nous avons mis en place des processus plus robustes et efficaces.

Notre travail en matière de développement durable porte sur différents aspects, tels que l'efficacité, la consommation responsable et la bonne gestion des déchets. La gestion des déchets est un élément essentiel de notre action en faveur du développement durable, car nous voulons réduire les déchets à chaque étape de la fabrication de nos produits et de nos services. Nous étudions la manière dont nous pouvons utiliser le modèle de l'économie circulaire dans le cadre de nos activités. En transformant et en améliorant nos processus, nous croyons pouvoir transformer les déchets en ressources et réduire leur utilisation.



### Nos résultats

#### Réduction des déchets

Nous encourageons tous les établissements de CAE à appliquer les 3R (réduction, réutilisation et recyclage) en matière de gestion des déchets. Nous préconisons également l'utilisation de produits non dangereux dans le cadre de nos activités, dans la mesure du possible. Les risques liés à la gestion des déchets sont principalement générés par les activités de production, limitées à nos trois établissements de fabrication, d'emballage et d'assemblage à Montréal, à Tampa Bay et à Arlington.

Notre approche en matière de gestion des déchets, qui comprend les matières dangereuses et non dangereuses, est couverte par notre Politique mondiale Environnement, Santé et sécurité. Nous définissons et mettons en œuvre des pratiques de prévention de la pollution afin de protéger l'environnement et de réduire au minimum l'impact de nos activités en limitant et en améliorant l'utilisation des ressources naturelles et la production de déchets.

Nos équipes sont constamment à la recherche d'opportunités leur permettant de mettre en pratique les 3R. Pour l'exercice 2024, nous avons poursuivi les initiatives entreprises au cours des exercices précédents, ce qui a permis de réduire les déchets d'emballage, de remplacer les caisses en bois par des supports métalliques réutilisables et de recycler les résidus de bois. Certains de nos établissements sont équipés de stations de compostage et de tri des déchets. Les stations de tri permettent une utilisation efficace de l'espace et des ressources, et encouragent de saines habitudes de vie et de travail.

Nos partenariats avec RECYKINFO et AIM, des entreprises certifiées en matière de recyclage des métaux, des plaques de circuits imprimés, des câbles et du plastique, contribuent également aux efforts de recyclage de CAE. ▶

## Déchets dangereux

Compte tenu de la nature des activités de CAE, des mesures précises de gestion des déchets dangereux ont été mises en œuvre en ce qui concerne l'utilisation de peintures et de solvants. Au cours du processus de fabrication, nous appliquons sur nos simulateurs des peintures sans isocyanates, qui offrent des performances techniques similaires sans les problèmes de santé et de sécurité associés aux isocyanates.

Dans les années à venir, nous prévoyons passer à des peintures à base d'eau afin de réduire les déchets dangereux, d'améliorer la santé et la sécurité, et de renforcer notre impact positif sur l'environnement. Les quantités générées et les méthodes de gestion en matière de déchets dangereux pour l'exercice 2024 sont décrits décrit plus en détails dans nos [indicateurs GRI](#) et l'[indice SASB](#).

## Gestion de l'eau

CAE prend des mesures appropriées en fonction des caractéristiques locales pour gérer de manière responsable la consommation et l'utilisation de l'eau dans ses établissements. La majorité de nos bâtiments fonctionnent avec un système de refroidissement en circuit fermé et la consommation d'eau associée à la consommation humaine (par exemple, cafétéria, salles de détente, toilettes) est minime.

Une analyse de l'importance relative a été réalisée au cours de l'exercice 2023 afin d'évaluer les régions concernées par le stress hydrique. La consommation d'eau de CAE pour l'exercice 2024 est détaillée dans nos [indicateurs GRI](#). ►

## Promouvoir une économie circulaire grâce à la revalorisation

Nous recherchons activement des moyens d'améliorer la durée de vie des simulateurs et des pièces d'aéronefs mis hors service, en collaborant avec des experts en approvisionnement et des fournisseurs sur la manière de réutiliser les pièces de simulateurs et ainsi réaliser des bienfaits pour l'environnement.

Entre l'exercice 2020 et l'exercice 2024, nous avons complété bien plus de 130 projets importants de remise à neuf de postes de pilotage pour des clients. Les efforts de remise à neuf de CAE permettent d'utiliser des pièces provenant de simulateurs ou de postes de pilotage d'aéronefs mis hors service, ainsi que des pièces et des composants usagés obtenus individuellement ou sous forme de trousse. Ils sont ensuite remis en état pour être utilisés dans nos produits de formation. En outre, les remises à neuf offrent une solution d'approvisionnement pour les articles de fin de série et les articles difficiles à obtenir, en réutilisant l'équipement existant. Les programmes de remise à neuf peuvent également prolonger la durée de vie des simulateurs et ainsi permettre d'éviter de les remplacer par de nouveaux appareils.

En outre, notre équipe Services après-vente effectue des mises à jour et des mises à niveau pour prolonger la durée de vie des dispositifs de formation de nos clients, ce qui permet de réduire les coûts d'exploitation et d'améliorer l'efficacité opérationnelle. Nous avons lancé la boutique CAE SimHub, une plateforme d'achat en ligne unique qui propose à nos clients des pièces d'occasion, remises à neuf et neuves. En donnant accès à des composants neufs et d'occasion de haute qualité, nous favorisons le développement durable et luttons contre l'obsolescence des composants.



### Directives de travail numériques

Dans le cadre de notre intention de passer à une organisation sans papier, nous poursuivons le virage numérique de nos activités mondiales, tout en reconnaissant et en prenant des mesures relatives aux implications environnementales plus larges liées à l'utilisation du numérique. Ces considérations comprennent l'utilisation d'ordinateurs contenant des minerais critiques et la gestion responsable des déchets électroniques.

Au cours de l'exercice 2023, notre établissement de fabrication de Montréal a commencé à numériser les instructions de travail et les manuels de qualité sur papier utilisés par les monteurs de CAE. Nous prévoyons utiliser des instructions de travail numériques et des plateformes de travailleurs connectés fondées sur l'IA pour augmenter la qualité et l'efficacité, réduire les erreurs et améliorer la sécurité. La nouvelle configuration représente une économie annuelle de papier estimée à 360 000 feuilles de format lettre.

### Nouvelles étiquettes d'identification pour la livraison des pièces

Les changements apportés aux étiquettes d'identification des pièces destinées à notre établissement de production de Montréal apportent également des avantages environnementaux significatifs, notamment en termes d'utilisation de l'eau et des ressources.

La nouvelle conception optimise la clarté de l'information et la logistique afin de garantir que les bonnes pièces arrivent au bon moment et au bon endroit. Le reformatage réduit de moitié le nombre d'étiquettes nécessaires à la préparation des pièces pour la livraison. Cette réduction représente une économie de plus de 250 000 étiquettes par an, soit l'équivalent de 62 000 feuilles de papier et de plusieurs dizaines de rouleaux d'encre. Le volume plus faible réduit également l'impact sur nos imprimantes. ■

## Biodiversité

### Pourquoi c'est important

La biodiversité est importante pour CAE, car elle constitue la pierre angulaire des pratiques commerciales durables et de l'utilisation responsable des ressources. Conscients de l'interdépendance complexe entre des écosystèmes prospères et notre réussite opérationnelle, nous reconnaissons que la santé et la diversité des environnements naturels peuvent avoir des répercussions sur nos activités, notre chaîne d'approvisionnement et notre résilience. À cet effet, nous encourageons les actions locales et investissons dans des initiatives qui favorisent la biodiversité.

### Gouvernance

Outre les responsabilités de surveillance du conseil d'administration de CAE et le rôle de supervision de la cheffe de la direction du développement durable, les responsabilités de gouvernance relatives à la biodiversité incombent à une équipe de direction spécialisée dans les domaines de l'environnement, des changements climatiques et de la santé et de la sécurité.

### Approche en matière de gestion

Au cours de l'EX23, les équipes clés liées aux fonctions qui travaillent étroitement sur des sujets liés à la biodiversité, comme Environnement, Changements climatiques et Santé et Sécurité mondiaux, Biens immobiliers mondiaux et Gestion des achats et des approvisionnements mondiaux, ont suivi une formation sur la manière d'évaluer les risques et de repérer les opportunités liées à la biodiversité.

Au cours de l'EX24, CAE a commencé à évaluer les répercussions de ses activités sur la biodiversité, conformément au cadre récemment publié par [le Groupe de travail sur l'information financière relative à la nature \(GIFN\)](#). Dans un premier temps, CAE a procédé à une évaluation des risques et de l'importance relative de la biodiversité. Comme nous l'avons expliqué dans la section [Nos résultats](#), notre objectif est de mieux comprendre les répercussions de nos activités sur la nature et les services écosystémiques qu'elle fournit, et comment elles en dépendent. Nous en sommes également aux dernières étapes de l'analyse des répercussions et des dépendances sur la biodiversité au sein de la chaîne d'approvisionnement de CAE. Bien que cette analyse soit complexe et continue, nous prévoyons être en mesure de partager nos conclusions au cours de l'EX25.



## Les investissements dans des projets certifiés contribuent à la conservation de la biodiversité

Nous consacrons une partie de nos investissements dans les compensations carbone à des projets certifiés qui contribuent à la conservation de la biodiversité. Au cours de l'EX22, nous avons sélectionné un projet de séquestration du carbone forestier qui répondait aux normes de [climat, de collectivité et de biodiversité](#) (en anglais) et qui a atteint le niveau « Or ».

Au cours de l'EX23, nous avons soutenu quatre projets relatifs au climat et à la biodiversité, dont un portant sur l'amélioration de la gestion des forêts au Canada.

## Nos résultats

### Évaluation des risques et de l'importance relative de la biodiversité

Au cours de l'EX24, nous avons évalué les liens entre nos activités directes et la biodiversité au moyen d'une évaluation des risques et de l'importance relative. La méthodologie fait référence au GIFN, aux Science Based Targets for Nature et aux exigences du CDP, tout en s'appuyant sur nos travaux antérieurs sur le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC), qui s'articule autour des quatre mêmes piliers<sup>1</sup>. Nous avons utilisé les données de l'outil ENCORE, élaboré par l'initiative financière du programme des Nations unies pour l'Environnement afin de repérer les problèmes importants liés à la nature dans les secteurs dans lesquels nous exerçons nos activités.

À la suite des recommandations de l'approche LEAP (Locate, Evaluate, Assess and Prepare) du GIFN, nous avons fixé plusieurs objectifs, dont la reconnaissance des éléments suivants :

- Impacts potentiels sur la nature et les dépendances;
- Risques et opportunités liés à la nature;
- Endroits où nos activités directes interagissent avec les zones clés pour la biodiversité.

L'une des principales conclusions de notre évaluation initiale est que la plupart des emplacements présentent un faible risque d'impact sur les zones clés pour la diversité, quelques emplacements présentant des risques physiques plus élevés liés à la nature.

Pour les emplacements reconnus comme présentant des risques plus élevés, ces risques sont principalement dus aux pressions exercées sur la biodiversité (c'est-à-dire que les emplacements exercent leurs activités dans des écosystèmes non intacts) et/ou aux impacts sur la capacité de l'écosystème à fournir des services de régulation, tels que la protection de la qualité de l'air ou du sol, ou le contrôle des inondations et de l'érosion. Nous avons désigné trois emplacements comme prioritaires pour une étude plus approfondie afin de déterminer les impacts importants potentiels sur la biodiversité. ►

## À propos des rapports du GIFN



Taskforce on Nature-related  
Financial Disclosures

Le Groupe de travail sur l'information financière relative à la nature (GIFN) est une initiative mondiale dirigée par le marché, fondée sur la science et soutenue par les gouvernements, lancée en septembre 2023. Le GIFN fournit des recommandations et des conseils aux entreprises et aux institutions financières pour qu'elles évaluent, signalent et agissent sur leurs dépendances, leurs impacts, leurs risques et opportunités liés à la nature.

Les recommandations de divulgation du GIFN s'articulent autour de quatre piliers, conformément au GIFCC et à l'International Sustainability Standards Board (ISSB). Elles tiennent compte des différentes approches de l'importance relative actuellement utilisées et sont alignées sur les objectifs et les cibles du cadre mondial pour la biodiversité de Kunming-Montréal.



<sup>1</sup> Les renseignements publiés par le GIFN pour tous les secteurs s'articulent autour de quatre piliers : la gouvernance, la stratégie, la gestion des risques et des impacts, ainsi que les mesures et les objectifs.

## Les projets d'apiculture et d'agriculture urbaines offrent des avantages durables

Le centre de formation de CAE Morristown (New Jersey), s'est joint à nos établissements de Montréal et de Dallas, en exploitant des ruches sur les toits avec le soutien d'[Alvéole](#), une entreprise certifiée B Corp et membre de 1% pour la planète qui aide les entreprises à mettre en place des programmes apicoles durables. L'apiculture urbaine, un moyen viable de soutenir les pollinisateurs, permet également de réaffecter des espaces inutilisés.

Notre établissement de Montréal s'est également associé à [MicroHabitat](#) en 2022 pour planter un jardin urbain sur le campus. À l'été 2023, notre jardin urbain a produit 750 lb de légumes, de fleurs comestibles et de fines herbes, qui ont été donnés aux banques alimentaires locales ou transformés sur place par la cafétéria, avec 100 repas offerts au Club des petits déjeuners du Canada. Notre établissement de Dallas a également fait appel à MicroHabitat pour la construction d'un jardin à ses installations.

## Un nouveau parc pour les employés offre un espace récréatif pour le bien-être

Les employés de notre siège social de Montréal ont célébré l'ouverture, en juin 2023, du parc Le Radar, un nouveau parc sur place qui comprend des zones de loisirs et de détente en plein air. Le paysage comprend environ 90 arbres, 213 arbustes et près de 6 000 autres types de végétation. La sélection des plantes a pris en compte l'adaptabilité, la résilience, la fonctionnalité et la variation afin de maximiser la contribution du parc à la biodiversité locale et au bien-être des employés.



Photo du parc « Le Radar »

## Plantation de mangroves aux Émirats arabes unis

CAE a parrainé la plantation de 100 mètres carrés de jeunes arbres de mangrove sur l'île de Yas, à Abu Dhabi, dans le cadre d'un projet « [Emirates Nature-World Wide Fund for Nature project to restore mangrove ecosystems](#) » (en anglais) dans les Émirats arabes unis. Le projet contribuera en fin de compte aux efforts nationaux d'atténuation et d'adaptation aux changements climatiques. Les employés de CAE Moyen-Orient ont été rejoints dans cet effort par des membres de l'ambassade du Canada et du Conseil canadien des affaires.

## CAE célèbre le Jour de la Terre 2024

À l'occasion du Jour de la Terre, les employés ont été encouragés à consacrer une heure à une action positive pour la planète. Pour le Jour de la Terre 2024, CAE a invité ses établissements et ses employés du monde entier à montrer les gestes qu'ils posent pour remédier au problème des plastiques à usage unique. Les actions et les résultats ont été partagés sur CAE360, notre site intranet. ■

# Social



3 Bonne santé et bien-être



4 Éducation de qualité



5 Égalité entre les sexes



8 Travail décent et croissance économique



13 Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

## Gestion des talents

### Pourquoi c'est important

Quel est le facteur de différenciation le plus important dans le succès d'une entreprise? **Les employés.** À CAE, nous concevons et fournissons des solutions de formation et de soutien opérationnel de pointe qui ravissent nos clients et qui contribuent à rendre le monde plus sécuritaire. Pour rester un chef de file dans les secteurs hautement spécialisés de l'aviation et de la défense, notre organisation attire et retient des personnes talentueuses qui sont constamment en quête d'excellence.

Chaque jour, nos employés réalisent des prouesses. Leur travail permet à nos clients de donner le meilleur d'eux-mêmes et de faire avancer la société. Des employés mobilisés, qui ont le pouvoir d'agir, stimulent l'innovation. Nos employés sont au cœur de notre organisation et nous nous engageons à leur offrir un environnement dans lequel ils s'épanouissent.

### Gouvernance

Le comité des ressources humaines du conseil d'administration de CAE examine les questions de rémunération et les récompenses financières, y compris les salaires, les régimes incitatifs, les régimes de retraite et les autres programmes d'avantages sociaux.

Le comité des ressources humaines approuve les recommandations concernant la conception, l'approbation et la gouvernance des programmes incitatifs et de la rémunération des dirigeants afin d'atténuer les risques potentiels pour l'entreprise et pour les ressources humaines.

Le comité des ressources humaines est chargé d'examiner le plan de succession et le processus de développement du leadership pour les postes de direction, y compris ceux du Président et chef de la direction, ainsi que d'évaluer le bassin de talents et les plans de développement des principaux dirigeants. En outre, il évalue les activités visant à développer les meilleurs talents dans l'ensemble de l'organisation et veille à l'alignement sur les initiatives de l'entreprise en matière de diversité, d'équité et d'inclusion dans le cadre des discussions sur les talents. ▶

La surveillance de la gestion des risques en matière de ressources humaines s'étend aux politiques liées à la rétention des talents, à la culture d'entreprise, à la rémunération, à la formation, à la santé et à la sécurité des employés, à la sécurité aérienne et à la diversité, à l'équité et à l'inclusion. Le chef du capital humain fournit des mises à jour périodiques au chef de la direction, au comité de direction et au comité des ressources humaines sur divers paramètres clés en matière de ressources humaines, y compris la culture, la mobilisation, l'attraction et la rétention des talents, et la DEI. En ce qui concerne les questions de santé et de sécurité, qui englobent la sécurité aérienne, la cheffe de la direction du développement durable fournit des mises à jour au comité des ressources humaines sur une base trimestrielle. Ces paramètres sont revus mensuellement avec les divisions lors des revues de gestion.

En outre, le chef du capital humain organise des réunions hebdomadaires avec l'équipe de direction des ressources humaines (RH), qui comprend les vice-présidents et les dirigeants soutenant les différentes divisions et fonctions. Ces réunions servent de plateforme centrale pour les discussions stratégiques, la prise de décision et l'alignement sur les priorités de l'organisation et les initiatives liées au personnel. Les séances trimestrielles du chef de la direction et les webdiffusions en ligne des réunions trimestrielles permettent aux employés d'être au courant des derniers développements à CAE. ■

## Approche en matière de gestion

L'équipe mondiale des RH travaille en partenariat stratégique avec tous les secteurs de notre entreprise. L'équipe joue un rôle de premier plan dans la création d'un environnement ouvert et équitable qui offre de nombreuses possibilités à tous les employés de CAE de réaliser leur plein potentiel.

Les responsables régionaux des RH facilitent le lancement et le succès continu des divers programmes et activités qui soutiennent la culture, la mission et la vision de CAE. Ces responsables apportent également un soutien efficace à CAE lors d'acquisitions et d'autres activités importantes afin d'assurer une transition en douceur et une interruption minimale des pratiques d'affaires. ►



## Nos valeurs

En tant qu'Un CAE, nous sommes fiers d'être une équipe unie et passionnée, sans frontières et inclusive ayant un objectif commun : assurer la réussite de tous les intervenants, qu'il s'agisse des employés, des clients ou des actionnaires.



### Pouvoir d'agir

Nous offrons à nos employés la liberté de réussir en leur donnant le pouvoir d'agir et de prendre des initiatives et des décisions tout en assumant personnellement la responsabilité.

### Excellence

Nous aspirons à être les meilleurs à tous les niveaux et dans tout ce que nous faisons. Nos employés, nos clients et nos actionnaires savent qu'ils peuvent compter sur nous, car nous n'abandonnons jamais.

### Intégrité

Nous croyons en la communication claire et sincère : nous nous parlons des bons coups pour pouvoir célébrer ensemble, et des moins bons pour apprendre ensemble. Les clients, les employés et les actionnaires méritent tous que nous fassions preuve d'honnêteté, de transparence et de rapidité de réaction.

### Innovation

Sortir des sentiers battus nous a menés jusqu'ici et nous mènera encore plus loin, parce que nous recherchons sans cesse des solutions créatives dans tout ce que nous entreprenons.

## CAEdroit au cœur

CAEdroit au cœur, notre initiative mondiale de transformation, se concentre sur cinq grandes priorités : l'expérience des employés; la rémunération globale et la reconnaissance; les employés de longue date; le développement des employés; et l'attraction et la rétention des talents. Dans le cadre de ce programme, CAE a lancé quatre politiques : vacances flexibles, congé sabbatique, congé parental et congé de maternité rémunéré.

L'essence de CAEdroit au cœur réside dans son nom – nos employés sont au cœur de tout ce que nous faisons ici à CAE. La rétroaction et les besoins des employés sont à la base de cette initiative. ■



### Politiques

- > [Code d'éthique professionnelle](#)
- > [Politique en matière de droits de la personne](#)
- > Politique en matière d'horaires flexibles<sup>1</sup>
- > Politique mondiale entourant le télétravail<sup>2</sup>
- > Politique de lutte contre la discrimination, le harcèlement et les représailles<sup>3</sup>
- > Politique mondiale en matière de congé de maternité
- > Politique mondiale en matière de congé parental
- > Politique mondiale en matière de congé sabbatique
- > Politique mondiale en matière de vacances flexibles
- > Politique contre le harcèlement psychologique et la violence sur le lieu de travail<sup>1</sup>
- > Politique sur la diversité et l'inclusion en milieu de travail
- > Congé pour raisons médicales particulières, obligations familiales et cérémonie de citoyenneté
- > Politique d'aide à la scolarité<sup>1</sup>

1 Cette politique s'applique au Canada

2 Cette politique fait partie du programme CAEcontinuum

3 Cette politique s'applique au secteur Aviation civile



## Attraction des talents

Notre équipe Acquisition de talents collabore avec les chefs de division au sein de l'organisation pour développer et déployer des stratégies visant à trouver, à attirer et à embaucher les meilleurs talents sur le marché.

### Modèle mondial d'acquisition de talents

Notre modèle d'acquisition de talents agile et évolutif, déployé en Europe, au Moyen-Orient, en Asie-Pacifique et en Amérique, s'aligne sur les objectifs de croissance de CAE dans l'industrie de la haute technologie.

La mise en place de notre centre d'excellence en matière d'acquisition de talents marque une étape décisive dans la normalisation de la gouvernance des processus, des politiques et des meilleures pratiques de recrutement dans l'ensemble de nos secteurs et de nos emplacements géographiques. Le centre d'excellence supervise le marketing entourant le recrutement, l'image de marque de l'employeur, l'analytique, la technologie, la gouvernance, les processus, les programmes, ainsi que la formation et l'intégration des recruteurs.

Le site Web [CAE Carrières](#) permet aux professionnels et aux étudiants de créer des profils et d'accéder à des offres d'emploi personnalisées. Le site Web utilise l'automatisation et l'intelligence artificielle (IA) pour créer une expérience transparente et efficace pour les candidats.

### Engagement en faveur d'un recrutement inclusif

Afin de garantir une expérience de recrutement inclusive pour tous les candidats, nous mettons en place des mesures qui soutiennent des pratiques de recrutement équitables à tous les stades du processus d'acquisition de talents.

Notre modèle d'acquisition de talents intègre des pratiques de recrutement inclusives, telles que le classement automatisé pour éliminer les préjugés, et s'appuie sur des partenariats pour déceler des candidats qualifiés issus de groupes sous-représentés. Les processus de recrutement rationalisés améliorent l'expérience du candidat tout en augmentant les économies de temps et d'argent.

Notre guide de l'embauche inclusive présente des pratiques exemplaires à suivre par les gestionnaires, des considérations et critères à mettre en application lors de la rédaction des offres d'emploi en passant par la formation sur les préjugés inconscients lors du recrutement et des entrevues. La fonctionnalité du tableau de bord au sein de notre modèle d'acquisition de talents permet aux gestionnaires et aux recruteurs de mettre en évidence tout écart dans la représentation de la diversité au sein de l'équipe, ce qui favorise une approche inclusive au niveau de la recherche de candidats. ►

## Initiatives mondiales entourant les stages et les activités AIT

Dans le cadre de notre engagement à développer les talents, nous créons systématiquement des opportunités de stages (coop ou non) à l'échelle mondiale, y compris des activités d'apprentissage intégrées au travail (AIT). Les projets de recherche et de développement menés avec CAE s'intègrent parfaitement dans les programmes d'études.

Conformément à notre modèle mondial d'acquisition de talents, CAE met en œuvre une approche universelle en matière de stages. Il s'agit de normaliser les pratiques dans les différents établissements, en garantissant une expérience cohérente et équitable pour les stagiaires en matière de recrutement, d'intégration, de mentorat et d'évaluation. L'accent mis sur la DEI vise à offrir des possibilités équitables de développement des compétences, ce qui va de pair avec notre engagement à disposer d'une main-d'œuvre diversifiée et qualifiée.



Nous offrons aux étudiants inscrits à notre programme de stage CAEExplore de nombreuses occasions de nouer des liens avec leurs pairs et la haute direction lors d'événements de réseautage, de conférences en présentiel et de rencontres avec conférenciers invités trimestriellement.

Pour plus de détails sur nos contributions au développement de l'éducation dans les collectivités où nous exerçons nos activités, veuillez vous référer à la section [Collectivité et éducation](#).

## Nos résultats

### *Attirer les talents : un aperçu des indicateurs de performance*

Dans ce présent rapport, les lecteurs peuvent accéder à nos [indicateurs GRI](#) pour obtenir des renseignements détaillés sur les résultats en matière d'attraction des talents. Notamment, des mesures comprenant la proportion de membres de la haute direction recrutés localement et les nouveaux employés embauchés par groupe d'âge, genre et région sont disponibles, démontrant notre engagement à favoriser la diversité et l'inclusion au sein de notre effectif.

### *Prévisions en matière de talents en aviation*

Publié au cours de l'EX24, le rapport Prévisions en matière de talents en aviation de CAE souligne notre responsabilité d'entreprise et notre engagement continu à développer les talents et à favoriser l'excellence dans l'industrie.

Cette analyse exhaustive est la pierre angulaire de notre stratégie de recrutement, car elle fournit des références sectorielles et des renseignements sur les compétences demandées et les tendances en pleine évolution.

Dans un effort de collaboration, notre équipe Acquisition de talents s'est associée à la direction pour définir et rehausser la proposition de valeur pour les candidats qui souhaitent se joindre à notre entreprise mondiale en pleine croissance. Nos initiatives en matière d'acquisition de talents s'intègrent parfaitement aux principaux événements de recrutement et améliorent considérablement la marque employeur de CAE grâce aux partenariats durables établis avec les établissements d'enseignement, aux événements organisés dans nos centres de formation à l'intention des anciens élèves et à la commandite d'événements clés au sein des écoles de pilotage.

Pour en savoir plus sur l'impact stratégique de notre rapport Prévisions en matière de talents en aviation, veuillez vous référer à la section [Collectivité et éducation](#). ■

## L'ambassadrice de CAE est ravie de notre engagement en faveur du développement durable

Marion Thénault est un véritable modèle pour les jeunes filles et les femmes qui aspirent à faire carrière dans le domaine de l'ingénierie.

Marion, médaillée de bronze olympique en ski acrobatique, membre de l'équipe olympique canadienne de 2026 et étudiante en génie aérospatial, s'est jointe à CAE à titre de stagiaire et d'ambassadrice en mai 2023. En tant que militante de la lutte contre les changements climatiques et des opportunités offertes aux femmes dans le domaine des STIM, Marion a rapidement constaté que les valeurs de CAE s'arrimaient avec les siennes.



## Développement des talents

### Notre approche globale à l'égard de la formation et du développement des employés

En tant qu'activité principale de CAE, la formation occupe naturellement un rôle central dans le développement de nos employés. Nous proposons à la fois des cours adaptés au rythme de chacun et des cours dirigés par un instructeur afin de répondre à un large éventail de styles d'apprentissage et de préférences.

Notre plateforme Workday Apprentissage permet aux employés de prendre en main leur formation et leurs objectifs de développement, en leur donnant accès à 17 000 ressources différentes dans une variété de formats. La Console centrale des carrières de Workday, alimentée par l'IA, recommande des cours et des certifications qui correspondent au profil de l'employé (poste et développement des compétences souhaitées). Les employés apprennent à leur propre rythme.

Les engagements Gigs, qui font partie de notre initiative CAEdroit au cœur, offrent aux employés la possibilité de travailler avec d'autres équipes sur des mandats à court terme afin de développer leurs compétences et leurs intérêts individuels.

### L'expérience du développement du rendement à CAE

CAE+moi, la pierre angulaire de notre approche en matière de développement du rendement, met l'accent sur le rôle des conversations individuelles dans l'amélioration continue. L'expérience semestrielle de développement du rendement, organisée dans le cadre de notre processus de boussole des talents, comprend des discussions en milieu et en fin d'exercice entre les employés, les collègues et les gestionnaires. Cette approche rétroactive et proactive suscite des conversations significatives sur le rendement, les objectifs et le développement personnel, ce qui favorise un environnement de travail dynamique et inclusif.

CAEmentore-moi met en relation des mentorés avec des mentors pour un développement guidé et un partage des connaissances. Des outils d'accompagnement adaptés à l'expérience de chaque mentor soutiennent les gestionnaires dans leur rôle.

### Le développement du leadership

Les gestionnaires jouent un rôle important dans le soutien de la mission et de la vision de haute technologie de CAE. Nous investissons et soutenons leur croissance, leur développement et leur apprentissage par le biais d'une offre complète.

L'impact des programmes de développement du leadership de CAE s'étend à chaque employé au sein de notre organisation. En favorisant une culture de la formation continue et de la croissance, ces programmes fournissent des informations et des compétences précieuses qui profitent aux employés à tous les niveaux, qu'il s'agisse de leaders émergents ou de collaborateurs chevronnés.

### Initiatives personnalisées de développement des talents pour les femmes

Notre Défi Ambition et notre programme AUDACE soulignent l'engagement de CAE à créer un milieu de travail inclusif où les femmes ont le pouvoir d'agir dans le cadre de nos objectifs plus larges en matière de développement durable.

Le [Défi Ambition](#) encourage le développement à tous les niveaux, en mettant l'accent sur la diversité, et le développement personnel et professionnel en continu. Ce programme de 100 jours a lieu deux fois par an.

Notre programme AUDACE, d'une durée de 12 mois, offre aux femmes des outils essentiels de développement de carrière, renforçant ainsi l'engagement de CAE à soutenir et à faire progresser les femmes dans leur cheminement professionnel. ►



## Optimiser l'excellence opérationnelle

Aligné sur notre culture technologique d'innovation en continu, le modèle d'excellence en affaires (MEA) de CAE permet aux employés d'optimiser leurs pratiques de travail au quotidien, ce qui nous permet d'offrir les meilleurs produits et services à nos clients. Ce modèle prolonge l'état d'esprit inventif introduit par CAEImagine, qui encourage les employés de part et d'autre de l'entreprise à innover et à donner vie à de nouvelles idées. Plus de détails dans la section [R-D et innovation](#).

Le modèle d'excellence en affaires sert de base à l'agilité et à l'efficacité de l'entreprise, en fournissant les principes et les connaissances nécessaires à l'amélioration continue et à la gestion du changement, le tout dans un langage et un cadre communs. Le modèle MEA mène des projets de transformation en guidant nos équipes dans le cadre de projets internes et en fournissant un encadrement et du soutien aux gestionnaires. Nos programmes de formation complets, conçus pour soutenir le développement des employés, comprennent des cours dirigés par des experts de CAE sur Lean Six Sigma, la pensée créatrice, la gestion du changement, l'exécution agile de projets et la méthodologie de résolution de problèmes.

### Nos résultats

#### *Développement des talents : compétences en matière de collaboration*

Au cours de l'exercice 2024, nous avons mis en œuvre un programme de formation aux compétences en matière de collaboration afin d'encourager les comportements clés au sein de la culture de service et de haute technologie de CAE. Nous avons lancé un sondage de suivi afin de mesurer son impact et de suivre les éventuels changements au fil du temps. En outre, nous surveillons la collaboration interne interrégionale et multidisciplinaire afin de continuer à améliorer les comportements de collaboration par le biais d'initiatives de développement continu.

#### *Programme de cheminement de carrière technique*

Dans le cadre du programme de cheminement de carrière technique de CAE, les employés ont la possibilité de développer leur expertise technique et de faire progresser leur carrière.

Chaque année, nous récompensons certains des nombreux participants au programme pour l'excellence dont ils ont fait preuve. Dans le cadre de notre toute première Semaine Tech, 68 employés provenant de divers établissements de CAE dans le monde sont devenus nos nouveaux « experts techniques ».

En plus du cheminement de carrière technique, nos volets Gestion de l'ingénierie, Gestion de projet et Ventes nous aident à déceler et à former les futurs leaders qui stimuleront la croissance et l'excellence de CAE sur le marché mondial.

#### *Le programme de développement du leadership accueille sa 7<sup>e</sup> cohorte*

Le programme de développement du leadership (LDP) est un programme biennal qui vise à développer les leaders avec un potentiel identifié afin qu'ils puissent accéder à des rôles plus stimulants à l'avenir. Cette année, la septième cohorte de 23 futurs leaders s'est jointe au programme, qui a recours à l'apprentissage actif pour trouver des solutions à des problèmes commerciaux réels.

Les cohortes passées du programme LDP ont été invitées à parrainer et à accompagner les participants, et à agir à titre de mentor. Ce programme est un facteur déterminant de notre stratégie de succession; 85% des participants sont promu à de nouveaux rôles dans l'année suivante. Notamment, cinq anciens diplômés du programme LDP occupent actuellement des postes de vice-président.

#### *Le programme LEAP accueille sa 3<sup>e</sup> cohorte*

Le programme LEAP de CAE vise à former les futurs gestionnaires de centre de formation pour l'aviation civile au moyen de possibilités de développement professionnel et de mentorat. Le programme a accueilli la troisième cohorte de huit personnes originaires de différentes régions du monde, qui se sont réunies à Montréal pour une semaine d'ateliers et d'autres activités afin de donner le coup d'envoi à ce programme immersif. ■

## EX24

- **150 employés** ont participé à des engagements *Gigs*.
- **39 %** de la main-d'œuvre a suivi une formation continue sur le développement des talents (y compris des programmes pour les collaborateurs individuels et les gestionnaires, et des programmes de développement continu).
- **624** paires de mentors-mentorés ont complété le programme CAEmentore-moi depuis son lancement en septembre 2019.

## Mobilisation des employés

### Prendre le pouls

Les sondages mensuels sur la mobilisation des employés fournissent des commentaires pertinents auxquels nous pouvons répondre et donner suite. Chaque sondage applique un ensemble cohérent de paramètres pour mesurer le taux de mobilisation des employés en temps réel. Nous utilisons également ces sondages pour prendre le pouls de l'organisation sur les principales initiatives de transformation de la culture, en obtenant des renseignements sur le sentiment d'appartenance des employés et leur perception en lien avec la culture d'innovation de CAE.

Les résultats de ces sondages occupent une place importante dans les réunions trimestrielles de notre chef de la direction et dans les présentations des autres dirigeants. Les employés peuvent également poser leurs questions ou faire part de leurs commentaires à la fin de ces webdiffusions en direct. Voir [Nos résultats](#) en matière de mobilisation des employés de l'EX22 à l'EX24.

### Reconnaissance envers les employés

Nous savons que nous ne serions pas où nous sommes aujourd'hui sans nos employés, qui sont le cœur de CAE.

CAEchampions, notre programme mondial de reconnaissance, offre une plateforme dynamique pour célébrer les étapes marquantes de la carrière des employés (anniversaires de service) et exprimer au quotidien notre appréciation pour le travail de nos collègues (e-Bravos). Les employés échangent des anecdotes et des messages de félicitations, ce qui renforce la camaraderie et encourage la culture de reconnaissance de CAE. Notre application CAEchampions est désormais dotée d'une composante IA qui aide les employés à rédiger des messages inclusifs.

### Ressources en matière de bien-être

CAEbien-être offre des ressources pour aider les employés à trouver un équilibre entre leur vie professionnelle et leur vie privée et à rester en bonne santé, tant sur le plan mental que physique.

Les commentaires des employés orientent les priorités de notre programme de bien-être. Des sondages internes fréquents fournissent des renseignements essentiels qui guident nos efforts, y compris un score de bien-être sur le stress et la santé personnelle pour nous aider à surveiller en continu le bien-être des employés. Ces sondages se sont révélés être un moyen de communication clé à l'ère des nouvelles options de travail flexibles.

### Droits du travail

Nous garantissons le droit de nos employés à se syndiquer et à communiquer librement avec leurs gestionnaires au sujet des conditions de travail, sans crainte de harcèlement, d'intimidation, de sanctions, de pressions ou de représailles. Nous reconnaissons et respectons également le droit des travailleurs à la libre association par l'affiliation ou la non-affiliation à une association de leur choix.

Les lois portant sur les conventions collectives diffèrent d'un pays à l'autre. Nous entretenons de bonnes relations avec nos syndicats et nos comités d'entreprise dans le monde entier et nous travaillons en coopération pour parvenir à des relations mutuellement bénéfiques. En collaboration avec le chef du capital humain, les partenaires d'affaires des ressources humaines de CAE, qui soutiennent les employés syndiqués, sont responsables de la gestion des conventions collectives dans leur région respective. ▶

## Initiatives en matière de bien-être

- **Le Défi Actif CAE** : Ce défi de 30 jours invite les employés à participer individuellement ou collectivement à des activités physiques, y compris des cours de conditionnement physique quotidiens gratuits en ligne. Il s'agit d'une excellente occasion de créer un esprit d'équipe et de développer de saines habitudes de vie.
- **TOI, ÇA VA ?** Une initiative mondiale lancée pendant la pandémie, ce programme encourage les conversations honnêtes sur la santé mentale, à l'aide d'outils de communication et de ressources en matière de gestion du stress.
- **Semaine de la santé mentale** : Au cours de cette semaine consacrée à la santé mentale, les employés de CAE s'engagent dans un parcours transformateur où chaque jour présente des défis et des activités uniques visant à favoriser le bien-être.

## Avantages sociaux et rémunération

Des consultants indépendants conseillent CAE sur ses programmes de rémunération et d'avantages sociaux, qui sont régulièrement passés en revue afin d'assurer leur compétitivité pour attirer et retenir nos talents. Ces experts examinent les tendances en matière de rémunération, surveillent les faits nouveaux en matière de réglementation, suivent les références en matière de rémunération et consultent les analyses concurrentielles du marché. De plus, les programmes de rémunération des hauts dirigeants sont fondés sur le principe de la rémunération en fonction du rendement. Les hauts dirigeants ont droit à un salaire, des primes incitatives annuelles à court terme qui dépendent de l'atteinte d'objectifs consolidés (résultats de la division et réalisations individuelles), ainsi qu'à des primes incitatives à long terme qui motivent les hauts dirigeants à générer une valeur croissante et durable pour les actionnaires. Pour plus de renseignements, veuillez consulter notre [Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24](#).

## Politiques et avantages sociaux axés sur les employés

CAE offre une gamme de ressources conçues pour soutenir nos employés. Ces avantages sociaux sont décrits plus en détail dans la Politique de rémunération et d'avantages sociaux de CAE. Les programmes d'avantages sociaux varient d'un pays à l'autre, en fonction des pratiques du marché local.

Voici quelques politiques :

- **Vacances flexibles** – les employés ont la possibilité d'adapter leurs congés payés en fonction de leurs besoins professionnels et personnels
- **Congé sabbatique** – les employés ont la possibilité de s'absenter temporairement de leur lieu de travail pour une durée maximale de 26 semaines
- **Congé parental** – les employés peuvent prendre jusqu'à huit semaines de congé parental entièrement rémunérées
- **Congé de maternité rémunéré** – les employés admissibles bénéficient d'une aide financière pour les aider à mettre les priorités au bon endroit et à prendre soin de leur enfant. La durée du congé rémunéré est déterminée en fonction de la législation locale. CAE couvre entièrement le congé de maternité payé de l'employée, déduction faite des prestations gouvernementales (le cas échéant)
- Assurances collectives flexibles, régime de retraite et régime d'achat d'actions du personnel
- Traitements de fertilité au Canada et aux États-Unis
- Accès aux prestations de santé pour les Autochtones au Canada
- Couverture pour les procédures d'affirmation du genre au Canada
- Programme d'aide aux employés et à leur famille et service de télémédecine
- Programmes de bien-être physique et mental

## Intégrer des critères ESG dans la rémunération des dirigeants

Notre chef de la direction et les membres du comité de direction ont des objectifs individuels en matière de développement durable. Cette pratique permet d'aligner les intérêts des dirigeants de CAE sur le développement durable et le succès à long terme de notre organisation.

Pour plus de renseignements, veuillez consulter notre [Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24](#).

## Régime de retraite

La société externe indépendante qui supervise le rendement des investissements du régime de retraite de CAE effectue régulièrement des analyses, en intégrant divers facteurs, dont des considérations relatives aux investissements durables.

## Régime d'achat d'actions du personnel de CAE

Pour les employés admissibles au régime d'achat d'actions du personnel (RAAP), CAE offre une contribution équivalente et des options de cotisation qui permettent différentes stratégies d'investissement.

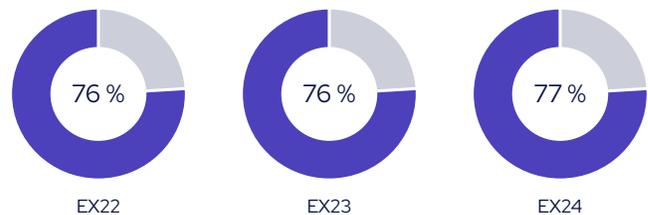
Dans le cadre de CAEdroit au cœur, nous avons établi une feuille de route pour étendre le RAAP au-delà du Canada en 2023. Au début de l'EX23, notre RAAP couvrait sept pays, représentant 80 % de notre effectif. Aujourd'hui, ce programme est accessible à plus de 95 % de nos employés dans le monde.

## Nos résultats

### *La mobilisation des employés de CAE se maintient au cours de l'EX24*

Au cours de l'EX24, nous avons obtenu un taux de mobilisation de 77 % des employés, soit une augmentation de 1 % par rapport à l'EX23, ce qui témoigne de la culture d'entreprise positive de CAE. L'évaluation porte sur dix paramètres clés : la relation avec le gestionnaire, le sentiment d'appartenance, le développement personnel, la reconnaissance, la satisfaction, les relations avec les pairs, l'alignement, le bonheur, la rétroaction et le bien-être. ▶

### Score de mobilisation de nos employés<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Résultats déterminés par 10 paramètres mesurés par Officevibe : relations avec le gestionnaire, sentiment d'appartenance, croissance personnelle, reconnaissance, satisfaction, relations avec les pairs, alignement, bonheur, rétroaction et bien-être.

### Le programme mondial CAEbien-être prend son envol

Au cours de l'EX23, CAE a donné la priorité à la compréhension des besoins de notre main-d'œuvre, en ce qui concerne la culture du bien-être, afin d'aligner efficacement les ressources avec les besoins des employés. Les employés du monde entier ont participé activement à notre sondage sur le bien-être. Les commentaires reçus de la part de nos employés constituent désormais la pierre angulaire de notre approche en matière de bien-être.

Pour approfondir les questions de bien-être liées à la charge de travail, nous avons déployé neuf groupes de discussion partout dans le monde au cours de l'EX24 pour discuter de la façon dont nous gérons actuellement les priorités, de ce que signifie une charge de travail équilibrée et de la façon dont elle pourrait être atteinte à CAE, aujourd'hui et à l'avenir. ■



## Prix et distinctions

### CAE USA s'est vu décerner deux prix du meilleur endroit où travailler

CAE USA a reçu l'appui de ses employés dans le cadre d'un sondage sur la mobilisation des employés coparrainé par Energage et USA TODAY. Les lauréats des prix annuels [Top Workplaces USA](#) proviennent de divers secteurs, mais partagent un trait commun : ils accordent la priorité à leurs employés et à l'expérience au travail.

CAE USA fait également partie des meilleurs endroits où travailler en Amérique pour les femmes ([America's Greatest Workplaces for Women](#)) définie par Newsweek, qui récompense les entreprises qui s'engagent à créer des lieux de travail équitables. Le classement repose sur la recherche et l'analyse des marchés. Parmi les paramètres pris en compte notons la rémunération, l'équilibre travail/vie privée et la gestion proactive en matière de diversité.

### CAE figure dans le palmarès mondial des 100 entreprises de défense

Félicitations à CAE Défense et Sécurité dont la poursuite de l'innovation et de l'excellence nous a valu d'être la seule entreprise canadienne dans le [Top 100 des entreprises de défense 2023](#) de Defense News.

### CAE360 reçoit le prix Impact de la communication interne

CAE360, l'intranet de CAE, a reçu la deuxième distinction d'Unily dans la catégorie Impact des communications internes, ce qui témoigne de l'effort collectif et de l'engagement de notre communauté. Ce prix récompense l'expérience employé exceptionnelle, l'engagement efficace et l'utilisation de techniques novatrices pour se démarquer, un rôle crucial que CAE360 a joué depuis son lancement en septembre 2021.

### CAE figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada et les meilleurs employeurs pour les jeunes au Canada

Pour la deuxième année consécutive, CAE est fière de figurer parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. Cela nous rappelle que nos employés sont au cœur de tout ce que nous faisons.

Nous sommes également fiers d'avoir été désignés comme l'un des meilleurs employeurs pour les jeunes au Canada pour la quatrième année consécutive, ce qui témoigne de notre engagement continu en faveur du développement sur le lieu de travail. Cette reconnaissance souligne les efforts que nous déployons pour créer un environnement favorable aux jeunes professionnels. Grâce à des initiatives de mentorat et de croissance, CAE est déterminée à créer un milieu de travail durable qui favorise le développement des talents émergents.

### HIRE Vets reçoit le prix Platinum Medallion pour la deuxième année consécutive

CAE USA est honoré de recevoir ce [prix](#) du U.S. Department of Labor, pour la troisième fois et la deuxième année consécutive. Cette initiative reconnaît les employeurs qui recrutent, emploient et maintiennent en poste d'anciens combattants et qui proposent des programmes de développement à leur intention. La distinction Platine est décernée aux entreprises dont les nouveaux employés comprennent 10 % ou plus de vétérans. ►



## L'Alliance économique mondiale de Las Vegas décerne à CAE un prix pour la création d'emplois

CAE a reçu le prix Création d'emplois de l'Alliance économique mondiale de Las Vegas, l'une des huit autorités de développement régional désignées par le bureau de développement économique du gouverneur du Nevada.

Cette reconnaissance souligne la création de plus de 100 emplois de qualité depuis l'inauguration de notre centre de formation CAE Las Vegas en avril 2023. En tant que chef de file mondial de la formation aéronautique et employeur de choix, la présence de CAE a un impact positif à Las Vegas et dans les collectivités du monde entier. ■

## Leadership d'opinion

Échange en aviation mondiale durable

*Pénurie de compétences et durabilité de la main-d'œuvre*

Hélène V. Gagnon, panéliste

Balado FAPA Talk

*Formation des pilotes et possibilités de carrière à CAE*

Benoit Rocheleau, conférencier

 [Écouter le balado.](#)

L'Effet A

*Courage*

Hélène V. Gagnon, conférencière

## Feuille de route en matière de gestion des talents

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<b>Attraction des talents</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmenter de 5 % les stages et les opportunités d'AIT au Canada</li> </ul>	EX25	 En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmenter de 10 % les stages et les opportunités d'AIT dans le monde, conformément aux objectifs mondiaux de DEI</li> </ul>	EX28	 En cours
<b>Développement des talents</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Développer des plans de développement accessibles à 100 % des employés à haut potentiel</li> </ul>	EX27	 En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>Atteindre 25 % des employés à haut potentiel qui changent de rôle (mutation et promotion) chaque année</li> </ul>	EX28	 En cours
<b>Engagement des talents</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Étendre l'ajout d'indicateurs clés de performance (KPI) liés à l'ESG dans les régimes incitatifs de tous les dirigeants ne faisant pas partie du comité de direction</li> </ul>	EX26	 En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>Réduire l'écart de rémunération entre les hommes et les femmes dans les principaux établissements de CAE dans le monde, qui représentent 80 % de notre effectif total.</li> </ul>	EX28	 En cours

## Santé et sécurité au travail

### Pourquoi c'est important

La mission de CAE est de rendre le monde plus sécuritaire. Notre rôle en tant que chef de file mondial en matière de sécurité commence par la mise en place d'un environnement de travail sécuritaire pour nos employés, nos sous-traitants et nos clients. Nous favorisons une forte culture de la sécurité soutenue par des politiques, des programmes, des pratiques et des processus conçus pour protéger, responsabiliser et réduire les risques liés au travail.

### Gouvernance

Grâce à ses programmes ESS (environnement, santé et sécurité), CAE aborde et atténue de façon proactive les risques en matière de santé et de sécurité au travail et en assume la responsabilité. Nous utilisons divers outils pour contrôler les indicateurs clés de performance (ICP). Notre conseil d'administration, notre comité de direction et nos dirigeants prennent systématiquement en compte ces aspects dans leur rôle de gouvernance.

### L'ESS au niveau du conseil d'administration

Le comité des ressources humaines au sein du conseil d'administration joue un rôle consultatif et reçoit des rapports trimestriels de la part de la CSO sur certains éléments de notre stratégie et de nos initiatives annuelles en matière d'environnement, de santé et de sécurité. Le comité des ressources humaines examine également les plus récents résultats en matière de sécurité.

### Comité de direction et divisions

Le comité exécutif de la sécurité au sein du comité de direction surveille les protocoles de sécurité dans toutes nos divisions et prend des mesures décisives dans une optique d'amélioration continue. Le chef de la direction, en consultation avec la CSO, valide la mise en place de processus de communication sur les politiques et les programmes ESS, garantissant la conformité de nos établissements avec toutes les réglementations nationales et locales applicables. Lors des examens opérationnels trimestriels, les présidents des divisions Aviation civile et Défense et Sécurité informent le chef de la direction des enjeux relatifs à l'environnement, à la santé et à la sécurité. Ces mises à jour régulières contribuent à l'évaluation globale des résultats de chaque division.

Les présidents de division organisent des réunions mensuelles avec les dirigeants de leurs divisions respectives, au cours desquelles les informations relatives à l'ESS sont diffusées et communiquées à tous.

### Approche en matière de gestion

#### Politique mondiale Environnement, Santé et sécurité

Puisque la SST fait partie intégrante de la responsabilité d'entreprise de CAE, et conformément à la vision et à la mission de CAE, nous visons une amélioration continue qui va au-delà de la conformité.

La Politique mondiale Environnement, Santé et sécurité reflète notre engagement à favoriser une culture de la sécurité et un environnement soucieux de la santé pour toutes nos parties prenantes. Notre Politique s'aligne sur les normes et réglementations internationales en matière de santé et de sécurité au travail.

#### Système de gestion ESS et résultats en matière de SST

Le système de gestion ESS intégré de CAE décrit les processus permettant d'améliorer nos résultats en matière de santé et de sécurité au travail. Ce système de gestion ESS, fondé sur les normes ISO 14001 et ISO 45001, s'applique à tous les établissements de CAE dans l'ensemble de notre réseau.

Consultez les [certifications des établissements](#).

Notre groupe Environnement, Changements climatiques et Santé et Sécurité mondiaux collabore avec la direction de CAE pour établir des normes et atteindre les objectifs en matière de santé et de sécurité au travail. Ce groupe supervise un programme de premier plan, en fournissant des lignes directrices pour tous les établissements de CAE et en accentuant un processus d'examen qui mesure et garantit l'efficacité.

Les rapports mensuels sur l'ESS des établissements, qui contiennent des résumés, sont communiqués à la direction régionale afin de mettre en évidence les indicateurs clés de performance (ICP) et les plans d'atténuation. ►



## Leadership et culture en matière d'ESS

Nous pensons que chaque employé à CAE a un rôle à jouer dans la sécurité au travail.

Le groupe Environnement, Changements climatiques et Santé et Sécurité mondiaux mène des initiatives stratégiques avec le soutien de plus de 200 personnes-ressources ESS régionales réparties dans tous les établissements de CAE. Ce vaste réseau assure la collaboration et favorise l'engagement de CAE, à l'échelle de l'entreprise, envers l'excellence en matière de durabilité environnementale, de résilience aux changements climatiques et de pratiques en matière de santé et de sécurité au travail.



CAE mobilise ses parties prenantes de diverses manières, notamment par le biais d'un sondage effectué au cours de l'EX24. Les résultats du sondage, qui ciblait des groupes clés internes, ont fourni de précieux renseignements sur les pratiques actuelles et seront utilisés pour l'élaboration des stratégies futures.

Au moyen de la formation, de notre bulletin d'information sur la sécurité Parlons-en! et de notre site intranet CAE360, nous éduquons et communiquons la valeur d'une culture de la sécurité qui implique tout le monde. Les réunions trimestrielles du chef de la direction soulignent l'importance de la culture de la sécurité, en approfondissant les rapports sur la SST, les indicateurs de sécurité et les initiatives en cours.

L'initiative Leadership en action encourage les leaders à promouvoir des comportements sécuritaires et à discuter des risques et des exigences en matière de conformité. Notre processus de signalement des événements implique activement les employés dans le signalement des événements liés à l'environnement, la santé et la sécurité.

Cette approche proactive de la prévention des blessures renforce la culture ESS de CAE dans le monde entier.

### Programmes et procédures

Au cœur de notre approche en matière de gestion, nos solides programmes et procédures ESS garantissent un environnement de travail sécuritaire et sain.

De l'évaluation des risques à la formation en matière de sécurité, notre approche structurée donne la priorité au bien-être des employés et à la durabilité opérationnelle.

### Programme de gestion des événements ESS

CAE accorde la priorité à la sécurité des employés grâce à un solide programme de gestion des événements ESS. Le programme traite les incidents en fonction de leur gravité réelle et potentielle, garantissant ainsi une approche proactive et systématique de la santé et de la sécurité.

### Logiciel de gestion des incidents

Notre logiciel de gestion des incidents ESS, accessible à tous les employés au moyen d'un ordinateur portable ou d'un appareil mobile, simplifie l'élaboration de rapports ainsi que leur suivi. Cette technologie améliore l'efficacité de la gestion des incidents et renforce l'engagement de CAE en faveur d'un environnement de travail sécuritaire. ▶

## Procédure complète d'enquête

Pour tous les incidents à déclaration obligatoire, nous menons des enquêtes approfondies, cernons les causes profondes et mettons en œuvre des mesures correctives. Les événements ayant des conséquences potentielles élevées déclenchent un processus d'événement important, impliquant une communication immédiate avec le comité de direction, des alertes préliminaires envoyées à tous les établissements et une analyse poussée sur place des causes racines, menée par le groupe Environnement, Changements climatiques et Santé et Sécurité mondiaux de l'entreprise.

## Communication transparente et plans d'action

À la suite d'une enquête sur un événement important et de l'approbation de mesures correctives par la haute direction, notre méthodologie « Leçons tirées des événements » (LFE) exige que des mesures applicables soient prises dans tous les établissements. Dans un délai de 30 à 45 jours, les établissements doivent confirmer la mise en œuvre des mesures correctives appropriées, avec l'accord du gestionnaire de l'établissement. Puis, 120 jours après la date limite de mise en œuvre, ces gestionnaires doivent effectuer une validation LFE pour démontrer l'efficacité de la gestion des risques de leur établissement et confirmer que les mesures correctives sont toujours en place.

## Autovérifications et audits internes

Les gestionnaires d'établissements sont chargés de veiller au respect de tous les protocoles de CAE en matière de santé et de sécurité au travail. La conformité des établissements avec les programmes de SST est mesurée au moyen d'un processus d'autovérification qui requiert l'approbation du gestionnaire de l'établissement.

Chaque année, un échantillonnage d'établissements fait l'objet d'un audit interne complet, qui comprend un audit de conformité en matière d'environnement, de santé et de sécurité. L'équipe Audit interne et le groupe Environnement, Changements climatiques et Santé et Sécurité mondiaux de l'entreprise collaborent pour mener à bien les audits et garantir le respect des programmes et processus ESS existants.

## Sécurité de l'établissement et préparation aux situations d'urgence

Les gestionnaires d'établissements doivent respecter les normes établies par le bureau de la sécurité de CAE afin de protéger les employés, les visiteurs et les biens, y compris nos installations. Chaque établissement doit disposer d'un plan d'intervention d'urgence spécifique, garantissant que tous les occupants sont informés de leur rôle pour l'exécution sûre et rapide d'une intervention en cas d'événements importants ou d'incidents. Ce plan suit le cadre de gestion de la continuité des activités de CAE, ce qui garantit un niveau élevé de résilience dans le cadre de nos activités mondiales.

## Notre approche complémentaire au bien-être des employés

La sécurité et le bien-être jouent un rôle essentiel dans la promotion du bien-être des employés. Découvrez comment notre programme complet [CAEmieux-être](#) contribue également à un environnement de travail plus sain et plus sécuritaire. ■

## Formation pour la responsabilisation des employés

Le processus d'intégration des nouveaux employés de CAE inclut le cours en ligne ESS avec un guide portant sur les rôles et les responsabilités, ce qui permet de clarifier les attentes et l'imputabilité à tous les niveaux de l'organisation. Le guide d'accompagnement définit clairement les rôles et les responsabilités de tous les employés, en insistant sur le fait qu'ils doivent éviter les tâches qui les exposent à des risques.

Notre formation au signalement obligatoire des événements favorise une responsabilité collective en matière de sécurité et une culture du signalement des incidents sans crainte de représailles. Une fois qu'un sous-traitant est qualifié pour travailler pour CAE, il doit également suivre la formation au signalement des événements.

Notre engagement à fournir une formation ESS complète va au-delà de l'intégration et comprend une formation ciblée pour les employés en fonction de leur exposition au risque.



**Politiques**

› [Politique mondiale Environnement, Santé et sécurité](#)

## Nos résultats

### Examen des cas à déclaration obligatoire et des tendances en matière de blessures

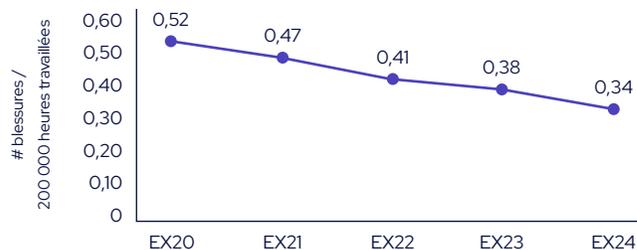
Au cours de l'EX24, nous avons réussi à réduire notre taux de fréquence des blessures de 0,38 au cours de l'EX23 à 0,34, dépassant ainsi notre objectif de 0,41. Les accidents de travail courants (par exemple les glissades, les trébuchements et les chutes, ainsi que ceux liés à l'ergonomie) persistent, mais sont identiques à ceux des années précédentes.

### La sécurité avant tout : des mesures proactives pour faire face à l'augmentation du nombre d'événements importants

Le nombre d'événements importants, soit neuf au cours de l'EX24, souligne l'importance de prioriser une culture qui mise sur la sécurité. Ce nombre réitère le fait qu'il est impératif d'accorder une attention soutenue aux mesures de sécurité.

À la suite d'un événement important lié à l'électricité au cours de l'EX24, nous avons amorcé une évaluation par un tiers de nos pratiques opérationnelles en matière d'électricité. Cette évaluation vise à réaliser une analyse approfondie des lacunes, en comparant nos pratiques actuelles aux pratiques exemplaires reconnues dans divers domaines, notamment la conception des simulateurs, les méthodes de travail et la formation des employés. Grâce à cette approche proactive, CAE détermine et met en œuvre des améliorations pour renforcer la sécurité et l'efficacité de ses processus.

	EX21	EX22	EX23	EX24
Événements importants	4	10	5	9



### Renforcer les rapports de sécurité : le taux d'observation croissant de CAE

Nous continuons à améliorer notre culture en matière de signalement, comme le démontre la croissance constante du taux d'observation de la sécurité de CAE.

Encourager tous les employés à signaler activement les risques ou les dangers sur le lieu de travail nous permet d'identifier rapidement les tendances et les situations, ce qui permet de prendre des mesures proactives pour atténuer ou éliminer ces risques avant qu'un accident ne se produise. Nous détaillons davantage les résultats de CAE en matière de SST pour l'EX24 dans nos [indicateurs GRI](#) et dans l'[indice SASB](#).

	EX21	EX22	EX23	EX24
Taux d'observation (par 200 000 heures travaillées)	2,28	4,67	7,26	7,99

## Feuille de route en matière de santé et sécurité au travail

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>Politique mondiale Environnement, Santé et sécurité applicable à tous les fournisseurs</li> </ul>	EX24	<span style="color: green;">■</span> Complété
<ul style="list-style-type: none"> <li>Déployer le programme de reconnaissance de la sécurité</li> <li>Élaborer et mettre en œuvre un programme d'audit ESS interne structuré, détaillé et complet</li> </ul>	EX25	<span style="color: blue;">■</span> En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>Aligner les programmes et procédures ESS sur les normes ISO 45001 et ISO 14001</li> </ul>	EX28	<span style="color: blue;">■</span> En cours

## Sécurité aérienne

### Pourquoi c'est important

Nos solutions de formation fondée sur la simulation et de soutien aux opérations critiques améliorent la sécurité, l'efficacité et la préparation des personnes qui occupent des postes cruciaux pour qu'elles puissent donner le meilleur d'elles-mêmes dans les moments qui comptent le plus. Cela correspond à la vision et à la mission de CAE.

Notre engagement commence à l'interne, en assurant la sécurité des employés et des clients de CAE qui effectuent diverses formations (simulateur de vol, maintenance, personnel de cabine et entraînement en vol) sur la flotte diversifiée que nous exploitons dans nos centres de formation des secteurs Aviation civile et Défense et Sécurité partout dans le monde.

De plus, nous travaillons en collaboration avec les organismes de réglementation. L'équipe de direction du secteur Civil joue un rôle clé pour renforcer les normes de sécurité et superviser les certifications au niveau de la formation. De plus, nous consultons des organisations gouvernementales, de sécurité publique et de défense internationale qui comptent sur nos solutions D-S complètes pour les aider à accomplir leur mission.

### Gouvernance

Les secteurs Aviation civile et D-S supervisent des programmes de sécurité personnalisés qui partagent le même impératif : s'assurer que CAE respecte les normes de sécurité les plus élevées.

La boucle de rétroaction dynamique que nous avons mise en place pour gérer la sécurité facilite la communication entre les organisations et assure une visibilité à tous les niveaux.

Le comité des ressources humaines (CRH) au sein du conseil d'administration examine chaque trimestre le programme de sécurité aérienne de CAE, y compris les statistiques, les risques, les incidents et les principaux domaines où des mesures correctives sont prises. Chaque année, le CRH analyse également la sécurité aérienne, tant pour le secteur Civil que pour le secteur D-S. Ses conclusions et son rapport sont ensuite présentés au conseil d'administration.

Le comité de gouvernance au sein du conseil d'administration examine chaque trimestre les principales mesures d'atténuation des risques et les statistiques connexes dans le contexte du risque organisationnel lié à la mise en œuvre de la stratégie des programmes de sécurité aérienne et d'ESS de CAE.

La sécurité aérienne fait également l'objet d'un examen trimestriel par le comité de direction sur la sécurité (SEC) présidé par la CSO. Le SEC est composé des présidents de divisions, de vice-présidents du comité de direction, d'autres hauts dirigeants, du directeur principal de la sécurité aérienne mondiale et de la gouvernance (GASG) au sein de l'Aviation civile et du directeur de la sécurité aérienne et de la normalisation des vols au sein de D-S. Le comité évalue le rendement de l'organisation en fonction de divers paramètres de gouvernance et de surveillance.

Dans le cadre du processus annuel de planification stratégique de CAE, le conseil d'administration et le chef de la direction établissent des objectifs et des résultats clés (OKR). Ces derniers sont mesurés par rapport à des indicateurs clés de performance (ICP) définis. Les mesures de rendement visent à stimuler et à renforcer l'efficacité du système de gestion des risques de l'organisation. Les membres de la direction des secteurs Aviation civile et D-S communiquent ces OKR aux responsables régionaux et à leurs équipes pour qu'ils les mettent en application.

Le directeur principal GASG et le directeur FSS définissent la stratégie d'apprentissage et supervisent tous les services de formation pour leurs divisions. Ils veillent à l'acquisition des compétences de base pour assurer des opérations sécuritaires et efficaces, encouragent tout développement continu permettant de renforcer la sécurité et fournissent un système d'apprentissage fondé sur les compétences qui répond aux objectifs stratégiques de CAE.

Au cours de l'EX24, le secteur Civil a créé le poste de chef de la sécurité aérienne mondiale, qui relève du directeur principal GASG, afin de renforcer la sécurité aérienne dans l'ensemble des divisions.



## Approche en matière de gestion

### Culture juste

Pour CAE, une « culture juste » encourage la transparence et l'honnêteté des signalements. Nous reconnaissons aussi les employés qui contribuent à la sécurité aérienne. Une « culture juste » est une culture où les exploitants de première ligne ou toute autre personne ne sont pas punis pour des actions, des omissions ou des décisions prises par eux qui correspondent à leur expérience et à leur niveau de formation. Cependant, les négligences graves, les violations délibérées et les actes destructeurs ne sont pas tolérés.

Voir le [Programme de reconnaissance de la sécurité aérienne](#).

### Politique en matière de sécurité, d'assurance qualité et de contrôle de la conformité

Notre Politique en matière de sécurité aérienne, d'assurance qualité et de contrôle de la conformité fixe les objectifs généraux de l'organisation en matière de sécurité aérienne. Elle décrit notre engagement envers la sécurité aérienne et sert de référence pour le programme de sécurité aérienne de CAE, qui aborde les quatre composantes de la sécurité aérienne : la politique en matière de sécurité, la gestion des risques, l'assurance et la promotion de la sécurité aérienne.

### Système de gestion de la sécurité aérienne

Le système de gestion de la sécurité (SGS) de CAE est fondé sur l'expertise interne et suit les normes et les pratiques recommandées par l'Organisation de l'aviation civile internationale et d'autres organismes de réglementation partout dans le monde. Nous comparons de façon continue nos résultats aux meilleures pratiques de l'industrie et aux leçons tirées.

Ce système centralisé de suivi et d'analyse favorise l'imputabilité, la responsabilité et le déploiement des ressources. Le SGS détecte de manière proactive les dangers afin de réduire au minimum les risques et sert d'interface avec le système de gestion des risques d'entreprise pour fournir des données pertinentes et utilisables à notre réseau interne de sécurité aérienne. Les tableaux de bord aident à déterminer les objectifs et à mesurer le rendement. Les données en temps réel sont essentielles pour nous aider à élaborer notre stratégie et à prendre nos décisions.

Les responsables de la sécurité aérienne reçoivent régulièrement de nombreux rapports de sécurité qu'ils utilisent pour identifier les tendances et orienter les activités de gestion de la sécurité. Après une enquête sur un incident de sécurité, ils reçoivent un rapport qui leur est remis, accompagné de recommandations à mettre en œuvre afin d'éviter que cet incident ne se reproduise.

En cas d'incident ou d'accident grave, le plan interne d'intervention en cas d'urgence de CAE prévoit des procédures pour contacter le chef de la direction, les présidents des divisions Aviation civile et D-S, le président du comité de direction sur la sécurité, l'avocat général, les présidents au sein du secteur Civil et les vice-présidents – Civil et D-S ainsi que les responsables des Communications mondiales et Affaires publiques.

Parallèlement, le directeur principal GASG et le directeur FSS supervisent toutes les enquêtes impliquant leurs secteurs respectifs, et assistent les autorités chargées de la sécurité aérienne le cas échéant.



#### Politiques

- › Système mondial de gestion de la sécurité (*interne*)
- › Système mondial de gestion de la sécurité (*interne*)

- › Politique en matière de sécurité aérienne, d'assurance qualité et de contrôle de la conformité (*interne*)

## Nos résultats

### Rapports sur la sécurité aérienne

Au cours de l'EX24, le secteur Civil a enregistré une baisse de 25 % du nombre de signalements volontaires en matière de sécurité aérienne provenant des écoles de pilotage, incluant ceux pour la maintenance et l'ingénierie des aéronefs, ainsi qu'une hausse de 60 % provenant de nos centres de formation fondée sur la simulation. Ces signalements sont soumis volontairement par le personnel ou les membres de l'équipage concernant des problèmes de sécurité potentiels ou des incidents qu'ils ont observés ou vécus.

Bien que la baisse du côté des écoles de pilotage se situe en dehors de la tolérance normale, les niveaux de risque ont diminué chaque année. Cela démontre la nécessité de continuer à promouvoir la sécurité. Des plans sont en place pour assurer la croissance continue et la maturation d'une culture saine et active en matière de signalements. Pour ce qui est des centres de formation fondée sur la simulation, l'augmentation est conforme à la stratégie du plan d'action en matière de sécurité aérienne. On prévoit une amélioration continue qui est attendue pour l'EX25 et au-delà.

Au cours de l'EX24, le secteur D-S a constaté une diminution du taux de signalements volontaires de 55 à 46 signalements pour 10 000 heures de vol. Il est important de souligner que, malgré une hausse de 40 % du nombre d'heures de vol au cours de la même période, celle-ci n'a pas été associée à une augmentation des risques signalés. Au quatrième trimestre, nous avons observé un regain et nous continuons à mettre l'accent sur les signalements volontaires.

### Incidents de catégorie A et B

Dans le secteur Civil, CAE a enregistré 0 accident de catégorie A et 3 incidents de catégorie B. En conséquence, ces incidents figureront parmi les principaux points des équipes Gestion des opérations et Gestion de la sécurité, avec une attention particulière portée aux taux de sorties de piste. Dans l'ensemble, le taux pour 10 000 heures de vol s'est amélioré par rapport à l'exercice précédent.

Dans le secteur D-S, CAE a enregistré un taux de 0,1 incident de catégorie B pour 10 000 heures de vol. Des mesures correctives immédiates ont été prises pour remédier aux vulnérabilités. Les renseignements contenus dans le rapport d'incident de sécurité, ainsi que l'analyse et les mesures correctives mises en œuvre, ont été compilés dans un rapport d'incident. Les activités d'entraînement en vol et de sensibilisation ont reçu ce rapport afin d'en assurer la mise en œuvre à tous les niveaux opérationnels.

### Catégorie de l'événement et définitions

A	B	C	D	E
<b>MAJEUR</b> Un aéronef ou plus est détruit et il y a un décès ou une personne manquante ou plus	<b>TRÈS GRAVE</b> Un aéronef ou plus est détruit ou il y a des dommages de plus de 100 000 \$ ou un blessé grave ou plus	<b>GRAVE</b> Un aéronef ou plus ayant subi des dommages de moins de 100 000 \$, mais de plus de 50 000 \$ et/ou un blessé ou plus	<b>MINEUR</b> Un aéronef ou plus ayant subi des dommages mineurs de moins de 50 000 \$ et/ou un blessé ou plus	<b>AUCUN DOMMAGE</b> Aucun dommage

### Directives de navigabilité

La navigabilité est un aspect essentiel de la sécurité aérienne; elle garantit que les aéronefs répondent aux normes de sécurité d'exploitation. Dans le secteur Civil, une directive de navigabilité publiée concernait 11 avions de CAE. Dans le secteur D-S, une directive de navigabilité émise concernait quatre avions de CAE. Toutes ces directives ont été traitées de manière exhaustive et conformément à la réglementation, ce qui démontre la diligence raisonnable de CAE dans le respect des normes de navigabilité. ►

## Niveau acceptable de rendement en matière de sécurité

Le niveau acceptable de rendement en matière de sécurité (ALoSP) représente « le niveau minimum de rendement en matière de sécurité dans une organisation, comme cela est défini dans son système de gestion de la sécurité. Il est exprimé en termes d'objectifs et d'indicateurs de performance en matière de sécurité ».

Ces indicateurs de performance en matière de sécurité nous aident à contrôler et à mesurer la mise en œuvre du système de gestion de la sécurité (SGS) dans l'ensemble du réseau de formation du secteur Aviation civile. Les déclencheurs d'écart-type sont des indicateurs prédictifs qui permettent à CAE de prendre des décisions éclairées sur la sécurité afin d'améliorer son rendement en matière de sécurité.

Le niveau ALoSP dans les écoles de pilotage, qui est de 82 %, a été calculé à l'aide d'une combinaison de 17 indicateurs de performance en matière de sécurité (IPS). Ceux-ci ont un impact élevé ou faible.

Pour notre réseau de centres de formation fondée sur la simulation, l'ALoSP était de 75 %. Il a été calculé à l'aide de six IPS.

Nos résultats en matière de sécurité aérienne pour l'EX24 est détaillé dans nos [indicateurs GRI](#) et dans l'[indice SASB](#).

## Sondage sur la culture de la sécurité aérienne

Nous poursuivons nos sondages internes anonymes afin de mieux cerner ce que nous faisons bien et ce que nous devons améliorer pour promouvoir une culture de la sécurité. Des groupes spécifiques au sein du secteur Aviation civile ont été invités à répondre à notre sondage, élaboré par l'Organisation de l'aviation civile internationale pour l'industrie aéronautique. Ce dernier vise à fournir une évaluation impartiale et à soutenir nos activités en matière de gestion de la sécurité. Une fois de plus, il nous a fourni de précieux renseignements.

Sur les 4 539 employés de CAE invités à y répondre, nous avons reçu 1 405 réponses (31 %). Cela représente une augmentation de 7 % par rapport au sondage initial de 2021. En général, les réponses ont été positives :

- 87 % sont tout à fait d'accord avec l'énoncé « *Mon employeur accorde toujours la priorité à la sécurité* » (+2 %)
- 84 % sont tout à fait d'accord avec l'énoncé « *Mon employeur est l'un des plus sécuritaires au monde* » (+3 %)

Comme pour le sondage précédent, qui nous a permis de créer nos vidéos Leçons apprises, nous prendrons des mesures en fonction des points à améliorer et des commentaires reçus.

## Vidéos Leçons apprises

La série de vidéos Leçons apprises, lancée au cours de l'EX23, se concentre sur les incidents de sécurité et les mesures prises pour réduire les risques à l'avenir. Nous prévoyons améliorer cette série au cours de l'EX25 pour en faire un élément essentiel du plan de promotion de la sécurité au sein de l'Aviation civile. ►



## Programme de reconnaissance de la sécurité aérienne

Les programmes mondiaux de reconnaissance de la sécurité aérienne au sein de l'Aviation civile et de D-S reconnaissent la contribution du personnel, des instructeurs, des pilotes, des ingénieurs et du personnel de maintenance en formation de CAE qui prennent des mesures positives pour améliorer la sécurité aérienne.

### Lauréats des prix annuels de la sécurité aérienne

Nous avons choisi des personnes dont les efforts en matière de promotion de la sécurité ont été particulièrement exemplaires. Chaque mois, nous nommons aussi un champion de la sécurité aérienne dans chacun de nos secteurs d'activité.

#### 1. Juan Taboada

Instructeur de vol synthétique/Examineur de vol synthétique (EASA et Royaume-Uni) sur ATR42/72 et A320, CAE Madrid

Grâce au rapport sur la sécurité aérienne de Juan, qui mettait en évidence le risque d'impact sans perte de contrôle lors des remises de gaz sur monomoteur, CAE a sensibilisé de manière proactive les opérateurs au niveau de risque en évaluant correctement l'altitude minimale d'accélération.



#### 2. Amelia David

Agent de sécurité, CAE Melbourne

En septembre 2023, Amelia s'est jointe à l'équipe de CAE Melbourne en tant qu'agente de sécurité. Elle s'est rapidement fait remarquer. En tant que pilote qualifiée, elle représente parfaitement la philosophie « Un CAE » et contribue ainsi à faire évoluer notre culture de la sécurité. Le centre a observé des améliorations significatives dans plusieurs domaines, notamment un plus grand nombre de signalements volontaires sur la sécurité, des enquêtes plus approfondies sur la sécurité et une utilisation plus ciblée de la gestion du changement.

En établissant une relation de travail plus étroite avec CAE Maintenance, Amelia a également joué un rôle clé en facilitant l'intégration des rapports d'incidents et des enquêtes sur les défauts de maintenance et les rapports de dommages. Cela a permis de réduire globalement les niveaux de risque au centre de formation.



#### 3. Justin Lunn (a)

Chef du contrôle de la qualité, CAE Pueblo

#### Kyle Bartkiewicz (b)

Pilote instructeur, CAE Pueblo

#### Compétence aéronautique exceptionnelle au centre de formation de CAE Pueblo

Justin Lunn et Kyle Bartkiewicz, du centre de formation CAE Pueblo, ont mis leurs compétences exceptionnelles au service de l'aviation lorsqu'ils se sont retrouvés confrontés à des pannes de moteur catastrophiques dans deux événements distincts. Leur professionnalisme reflète le niveau de qualité extrême du [programme d'entraînement initial au vol de la U.S. Air Force \(USAF\) de CAE](#), qui assure une formation initiale au vol à tous les candidats de l'USAF et aux partenaires de la coalition. ▶



## Une pilote de CAE Mesa reçoit le titre d'instructrice de vol de l'année en Arizona

Bailey Gift, pilote-instructrice de CAE Mesa, a été nommée instructrice de vol de l'année par l'Arizona Aviation Safety Advisory Group lors de la remise annuelle des prix de la sécurité. En lien direct avec notre mission de rendre le monde plus sécuritaire, CAE Mesa participe activement à l'organisation.

Bailey est également diplômée du [programme Destination 225° de Southwest Airlines, un nouveau parcours de formation pour les élèves-pilotes](#), que la compagnie aérienne a lancé avec CAE en 2019. Après avoir obtenu son diplôme de l'école de pilotage, elle s'est jointe à CAE pour former d'autres élèves-pilotes de Southwest Airlines. Elle est aujourd'hui chef de vol et supervise le programme de formation Destination 225° de Southwest Airlines à CAE, où elle continue à former la prochaine génération de pilotes.

## Collaboration et partenariats

### *Boeing et CAE collaborent à la formation des pilotes pour améliorer la sécurité aérienne*

Notre partenariat de longue date avec Boeing atteint un nouveau sommet, car nous devenons officiellement un fournisseur de formation agréé par Boeing. CAE sera le premier fournisseur de programme de formation et d'évaluation reposant sur les compétences de Boeing.

Boeing et CAE travailleront ensemble pour améliorer l'efficacité de la formation et la sécurité aérienne en partageant les données, en tirant profit de leurs capacités numériques complémentaires et en offrant une plus grande accessibilité et une formation plus abordable aux clients des compagnies aériennes.

### *CAE et Sun Air Jets lancent un nouveau programme de perfectionnement des pilotes*

Notre programme innovateur de perfectionnement des pilotes, lancé en juillet avec Sun Air Jets, renforce la sécurité et répond au besoin croissant de pilotes dans le domaine de l'aviation d'affaires. Ce programme permet aux jeunes pilotes d'acquérir des heures de vol et de l'expérience en effectuant des vols en tant que copilote sur des aéronefs qui ne nécessitent pas plus d'un pilote. Il leur permet également de voler avec des collègues plus expérimentés et de bénéficier de leurs connaissances, ce qui se traduit par des opérations plus sécuritaires.

### *CAE et APG s'associent pour améliorer la formation relative aux performances des aéronefs et à l'analyse des pistes*

Notre partenariat stratégique avec Aircraft Performance Group (APG), un important fournisseur de logiciels et d'applications pour les opérations aériennes, exploitera l'expertise d'APG en matière de performance des aéronefs et d'instruction sur l'analyse des pistes pour améliorer la formation pour l'aviation d'affaires de CAE.

La formation complète en analyse des pistes et en franchissement d'obstacles permet d'acquérir des compétences essentielles en matière de sécurité et s'aligne sur la notice N 8900.664 de la Federal Aviation Administration (FAA).

### *La FAA invite CAE à organiser une activité de formation*

La FAA a récemment proposé à notre équipe de l'École de pilotage CAE Phoenix d'organiser une activité de formation sur les symptômes de l'hypoxie en utilisant une enceinte de formation portative à oxygène réduit (PROTE). Le dispositif PROTE permet aux pilotes de l'aviation générale d'apprendre à mieux connaître les dangers, les symptômes et les effets des vols à haute altitude. Les participants à l'événement étaient surveillés pendant qu'ils apprenaient à identifier leurs propres symptômes d'hypoxie et à prendre des mesures correctives pour se réoxygéner.

### *Protocole de coopération avec l'Agence européenne pour la sécurité aérienne (AESA)*

Dans un secteur où la sécurité est essentielle comme celui de l'aviation, les organismes de réglementation font office de boussole et nous guident vers une réussite collective dans un monde en pleine mutation. CAE a le plaisir de renouveler son protocole de coopération avec l'Agence européenne pour la sécurité aérienne en faveur de l'innovation dans notre secteur. Ce protocole vise deux objectifs principaux : d'abord, il s'agit d'anticiper les principaux risques et opportunités liés aux innovations et aux solutions auxquelles CAE et l'AESA contribuent. Ensuite, il s'agit de participer en amont aux innovations du secteur afin que l'AESA puisse adapter ses plans, son organisation, les compétences de son personnel et ses règles pour soutenir l'innovation.

Nous sommes heureux de cette collaboration pour relever les nouveaux défis liés à la formation des pilotes. ■



## Leadership d'opinion

EASA Conversation Aviation Magazine  
[Introduction to Human Performance \(pages 17-19\)](#)  
 Jo Watkinson, autrice

EASA Conversation Aviation Magazine  
[Enhancing Pilot Training Through CBTA Data-Driven Insights into Learning \(pages 34-37\)](#)  
 Richard James Kennedy,  
 Andrew Lim and David Owens, auteurs

Sommet Asie-Pacifique sur la sécurité aérienne  
*Repenser la sécurité, renforcer l'aviation : La sécurité par l'apprentissage opérationnel pour des besoins de formation en constante évolution*  
 Andrew Lim, conférencier

Bombardier Safety Standdown  
[Débriefing](#)  
 Lou Németh, conférencier

## Feuille de route en matière de sécurité aérienne

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<b>CAE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Examiner et actualiser les normes et procédures aéronautiques afin d'améliorer les opérations et la conformité avec les exigences internes et externes</li> <li>Promouvoir une culture juste de la sécurité</li> </ul>	Annuel	■ Complété
<b>Aviation civile</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmenter le niveau ALoSP dans le réseau des centres de formation de 75 % à 78 %</li> </ul>	Annuel	■ Non Complété
<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmenter le niveau ALoSP dans le réseau des écoles de pilotage de 69 % à 78 %</li> </ul>	EX24	■ Complété à 82 %
<ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenir zéro incident/accident majeur (catégorie A) pour l'ensemble du réseau</li> </ul>		■ Complété
<b>D-S</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>-2 % par an d'incidents de sécurité aérienne entraînant des blessures graves ou des dommages importants</li> <li>+2 % par an de signalements volontaires en matière de sécurité</li> </ul>	Annuel	■ Complété
<ul style="list-style-type: none"> <li>Mettre en place un programme d'audit et d'examen spécifique à D-S</li> </ul>	EX28	■ En cours

## Diversité, équité et inclusion

### Pourquoi c'est important

Nous nous sommes engagés à maintenir un milieu de travail ouvert, diversifié, équitable et inclusif. Cet engagement nous pousse à créer un environnement où les contributions de chacun alimentent le succès de CAE et où chaque personne peut être authentique.

Nous croyons qu'il faut commencer par une base solide. C'est pourquoi la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) font partie de nos valeurs et sont intégrées à la gouvernance d'entreprise, aux politiques commerciales, aux systèmes et aux processus de CAE.

La DEI peut prendre de nombreuses formes et, pour CAE, nos employés à l'échelle mondiale continuent d'orienter nos priorités et nos actions en reflétant notre culture et notre milieu de travail uniques.

### Gouvernance

Le Conseil exécutif de la diversité de CAE, composé de membres du comité de direction, dont notre chef de la direction, assure la surveillance et la gouvernance des initiatives de DEI dans l'ensemble de l'organisation. Les progrès en matière de DEI sont examinés deux fois par année avec le Conseil.

De plus, une séance annuelle est organisée avec tous les responsables des groupes de ressources pour les employés afin de favoriser la collaboration, d'échanger des idées et d'élaborer des stratégies collectives pour promouvoir la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de notre organisation. Le comité des ressources humaines au sein du conseil d'administration supervise également les questions de DEI, garantissant ainsi une approche exhaustive de ces questions importantes.

La cheffe mondiale de la DEI et des relations avec les peuples autochtones supervise le Bureau de la DEI de CAE, une équipe représentative chargée de veiller à ce que les considérations relatives à la DEI soient intégrées dans les principaux flux opérationnels.



## Approche en matière de gestion

Notre approche en matière de gestion met l'accent sur l'amélioration des pratiques en matière de talents. Elle assure des stratégies de recrutement, de développement et de rétention équitables et inclusives. À l'interne comme à l'externe, nous privilégions les pratiques commerciales inclusives, avec pour objectif de promouvoir la diversité et l'équité dans tous les aspects des activités et des interactions de notre organisation, y compris le développement et la commercialisation des produits et des services de CAE.

### Cadre de la politique

La Politique mondiale en matière de diversité, d'équité et d'inclusion sur le lieu de travail de CAE constitue le cadre sous-jacent applicable à tous les employés, clients, vendeurs, fournisseurs et sous-traitants. Elle s'applique aussi à toutes les autres personnes ou entités qui entretiennent des relations d'affaires avec nous.

La Politique décrit les rôles et les responsabilités, le Code d'éthique professionnelle de CAE étant une source de référence obligatoire. Pour CAE, la conformité est essentielle au maintien d'un lieu de travail ouvert, diversifié, équitable et inclusif.

### Pratiques inclusives en matière de gestion des talents

Les équipes chargées de l'acquisition et de la gestion des talents au sein des RH mondiales sont à l'avant-garde de l'intégration des considérations de DEI dans les politiques et les systèmes RH pour attirer, retenir et développer une main-d'œuvre diversifiée. Cette approche permet non seulement de réduire au minimum les risques, mais aussi de favoriser une culture du travail où tous peuvent s'épanouir en encourageant l'innovation et l'inclusion dans l'attraction et le développement des talents.

Pour plus de détails, consultez la section [Gestion des talents](#).

### Assurer l'alignement au sein de notre réseau de fournisseurs

Nous veillons au respect de la DEI tout au long de notre chaîne d'approvisionnement en appliquant notre Code d'éthique des fournisseurs ainsi que notre processus d'évaluation et de suivi des fournisseurs. Cet élément est essentiel à la diligence exercée par CAE en matière de protection des droits de la personne et à l'engagement pris avec des partenaires qui partagent nos objectifs d'inclusion. Nous encourageons activement les entreprises appartenant à des groupes sous-représentés, en leur donnant accès à de nouvelles opportunités afin qu'elles puissent croître avec nous.

Pour plus de détails, consultez la section [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement](#).

### Engagements stratégiques

En tant que signataire du [PMNU](#) et des [principes d'autonomisation des femmes des Nations Unies](#), CAE se conforme à l'[ISO 30415](#), à la [Déclaration universelle des droits de l'homme des Nations Unies](#), à la [Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones](#) et continue de chercher des opportunités d'améliorer ses programmes de DEI et ses partenariats externes.

CAE continue d'aligner ses efforts de DEI sur les [objectifs de développement durable des Nations Unies](#) définis en 2019 par notre comité de la responsabilité sociale d'entreprise, soit ceux sur lesquels nous pourrions avoir le plus d'impact : **objectif 3** – Santé et bien-être; **objectif 4** – Éducation de qualité; **objectif 5** – Égalité des sexes; et **objectif 8** – Travail décent et croissance économique. ▶



## Ressources en matière de formation et répertoire de connaissances

À CAE, nous offrons à nos employés diverses possibilités d'apprentissage en matière de DEI, notamment sur les principes fondamentaux, les préjugés inconscients, les microagressions et la lutte contre le harcèlement. Ces ressources comprennent des webinaires, des tables rondes, des événements organisés par la communauté de pratique ainsi qu'un répertoire de connaissances sur LinkedIn Learning. Nous intégrons également le leadership inclusif dans nos formations de développement et lançons régulièrement des documents sur des questions importantes comme notre guide sur la neurodiversité au travail. Pour plus de détails, consultez la section [Nos résultats](#).

## Groupes de ressources pour les employés

Nos groupes de ressources pour les employés (GRE) contribuent fortement à la promotion de la DEI à l'échelle mondiale à CAE. Ces groupes sont créés et dirigés par les employés eux-mêmes; ils bénéficient du soutien d'un membre de la haute direction qui agit à titre de parrain. Chaque GRE organise ou coparraine diverses activités, en lien avec sa charte et son énoncé de mission. Certains GRE, comme nous le voyons sur ses sept bannières, se concentrent sur les intérêts et le bien-être des femmes, des groupes ethniques, de la communauté LGBTQ2+, des personnes handicapées, des personnes neurodivergentes, des vétérans et des peuples autochtones.

## Campagne mondiale d'auto-identification

CAE, conformément au Programme des entrepreneurs fédéraux du gouvernement du Canada et aux exigences du U.S. Department of Labor, mène des campagnes annuelles d'auto-identification dans le cadre de son processus d'embauche afin d'assurer l'équité sur le lieu de travail.

Notre campagne mondiale d'auto-identification volontaire contribue à une meilleure compréhension de la diversité de notre personnel et nous permet de suivre nos progrès en matière d'embauche, de rétention et de promotion des personnes issues de groupes sous-représentés. Cette campagne nous aide à définir des objectifs efficaces en matière de DEI, à mesurer nos progrès et à mettre en place des programmes, des politiques, des aménagements et des avantages qui répondent aux besoins exprimés par les personnes interrogées.

Le contenu du questionnaire de CAE est périodiquement revu et mis à jour, conformément aux politiques de l'Office fédéral des programmes de la conformité contractuelle et de la Commission fédérale de l'égalité des chances en matière d'emploi.

Conformément à la Politique mondiale de CAE en matière de confidentialité des données, les renseignements obtenus sont confidentiels et ne sont utilisés que conformément aux lois, décrets et règlements applicables. Pour plus de détails, consultez notre section [Confidentialité des données](#).

## Favoriser l'équité salariale

Nous sommes convaincus que tous les employés, quelle que soit leur identité de genre, méritent d'être rémunérés équitablement en fonction de leurs compétences et de leurs contributions. En tant que pierre angulaire de notre approche en matière de gestion de la DEI, nos initiatives et pratiques proactives se concentrent sur la transparence, les évaluations régulières de l'équité salariale et les interventions ciblées. ▶

## Groupes de ressources pour les employés



EMBRACE Race et ethnicité



FEU Réconciliation et inclusion - Peuples autochtones



Insignia Vétérans



LIFT Femmes en aviation et en technologie



Mozaic Parents d'enfants ayant des besoins particuliers et employés ayant des besoins particuliers



PRISM LGBTQ2+



RFP Réseau de femmes professionnelles

Notre processus méticuleux visant à garantir l'équité salariale commence par un examen complet qui compare les salaires de CAE aux données de référence de l'industrie. Les gestionnaires des RH effectuent ensuite des comparaisons entre les organisations et entre les services et les équipes, en tenant compte de facteurs tels que le poste et l'expérience, pour évaluer l'équité de la rémunération.

Nous démontrons également notre engagement en matière de DEI en participant chaque année à l'indice d'égalité des genres de Bloomberg. Cela nous permet d'affiner en permanence nos pratiques tout en respectant nos valeurs.

Pour plus de détails sur les objectifs en matière d'écart de rémunération entre les hommes et les femmes associés à notre feuille de route pluriannuelle sur le développement durable, consultez notre [Feuille de route sur la gestion des talents](#). ■



## Politiques

- > Politique sur la diversité et l'inclusion en milieu de travail (*interne*)
- > Politique en matière de droits de la personne
- > [Politique relative à la diversité, à l'équité et à l'inclusion du conseil d'administration et des dirigeants](#)
- > Politique de lutte contre la discrimination, le harcèlement et les représailles<sup>1</sup>
- > Politique contre le harcèlement psychologique et la violence sur le lieu de travail<sup>2</sup>
- > [Code d'éthique professionnelle](#)
- > [Code de conduite des fournisseurs](#)
- > Politique portant sur les relations avec les peuples autochtones (*interne*)

## Nos résultats

### Campagne mondiale d'auto-identification

En avril 2023, nous avons mené notre première campagne mondiale en publiant un questionnaire d'auto-identification volontaire et confidentiel.

Ce questionnaire a permis à CAE d'obtenir une vue d'ensemble de la diversité de ses employés, ce qui nous permet de mieux comprendre qui sont nos employés et comment nous pouvons devenir une entreprise plus diversifiée, équitable et inclusive.

### Prendre le pouls des employés sur la diversité, l'équité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance

Notre sondage mensuel sur le moral des employés comprend maintenant des questions spécifiques sur la diversité, l'équité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance (DEIA). Les employés évaluent, sur une échelle de 1 à 10, leurs impressions sur différents sujets, notamment les mesures prises par CAE et la direction, la reconnaissance, le traitement équitable et le respect des différences individuelles. Ces éléments contribuent à mesurer le sentiment d'inclusion et d'appartenance de nos employés. ►

EX24

- > **Note moyenne de 8/10** dans le cadre du sondage sur la DEIA

1 Cette politique s'applique au secteur Aviation civile seulement  
 2 Cette politique s'applique au Canada



PEUPLES AUTOCHTONES

# Engagement de CAE en faveur de la réconciliation

CAE a fait des progrès importants au cours des deux dernières années dans le cadre de son engagement à établir et à développer des relations à long terme solides et mutuellement bénéfiques avec les communautés autochtones du Canada et du reste du monde.



*GRE FEU – Formation de sensibilisation aux questions autochtones*

Le groupe de ressources pour les employés FEU (Réconciliation et Inclusion – Peuples autochtones) a vu le jour au cours de l'EX23. Il a été inspiré par la Commission de vérité et de réconciliation du Canada et la [Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones](#), et il s'inscrit dans la stratégie de DEI de CAE. Le GRE FEU vise à relier CAE avec les communautés autochtones du monde entier. En collaboration avec le GRE FEU, nous avons organisé une séance de sensibilisation aux questions autochtones pour les gestionnaires de CAE au Canada.

*Programme de certification PAR*

CAE a ensuite pris des mesures importantes au cours de l'EX24 en commençant par s'engager dans le programme de certification Relations progressistes avec les Autochtones (RPA). Le programme RPA est un programme de certification rigoureux, indépendant et réalisé par un tiers qui vise à évaluer la performance de l'entreprise dans ses relations avec les populations autochtones.

En tant qu'entreprise RPA Engagée, CAE se soumettra à un processus de vérification externe. Notre objectif est de collaborer avec le Conseil canadien pour les entreprises autochtones et les parties prenantes autochtones afin d'atteindre l'objectif à long terme d'obtenir la certification Or.

*Conseil consultatif autochtone et rôle de leadership élargi en matière de DEI*

Nous avons créé le Conseil consultatif autochtone de CAE afin de guider nos efforts de réconciliation. Nous avons également élargi le rôle de Pascale Alpha, cheffe mondiale de la diversité, de l'équité et de l'inclusion – Stratégie et Relations avec les peuples autochtones.

*Politique en matière de relations avec les peuples autochtones*

Nous avons élaboré une Politique en matière de relations avec les peuples autochtones qui fournit une approche cohérente des relations de l'entreprise avec les peuples autochtones. Cette Politique, qui sera publiée au cours de l'EX25, présente l'engagement de CAE envers les communautés, les entreprises et les personnes autochtones. Elle décrit également les comportements et les actions attendus de tous nos employés et dirigeants dans le cadre de la planification, de la préparation et de la réalisation de notre travail.

*Déclaration des dirigeants sur les relations avec les peuples autochtones*

Conformément à l'engagement et aux principes directeurs de la Politique, la déclaration des dirigeants sur les relations avec les peuples autochtones qui l'accompagne définit les quatre piliers de notre travail. Ces piliers sont:

- Le leadership
- Les relations communautaires et le développement des compétences
- Les personnes (*l'embauche*)
- L'autonomisation économique (*développement des affaires*)

**C'est avec enthousiasme et humilité que nous commençons ce voyage vers l'apprentissage continu, la réconciliation et la croissance.**

**Marc Parent, C.M.**

Président et chef de la direction

## Intégrer la neurodiversité au travail

Nous avons publié un guide sur la neurodiversité destiné à servir de ressource aux gestionnaires et aux employés pour comprendre comment accueillir et intégrer leurs collègues ayant un ou des handicaps. Ce guide a été produit en collaboration avec notre GRE Mozaic et constitue une première étape dans l'apprentissage de la façon d'accueillir, d'intégrer et de mobiliser les employés neurodivergents à CAE.

Il fournit aussi des conseils pour attirer et retenir les membres neurodivergents au sein de l'équipe.

## Reconnaître les microagressions

Nous avons offert trois séances virtuelles en direct à nos employés du monde entier, leur fournissant les outils et les connaissances nécessaires pour identifier et gérer efficacement les microagressions. La nouvelle formation met l'accent sur l'importance de parvenir à un changement et de soutenir les victimes de microagressions.

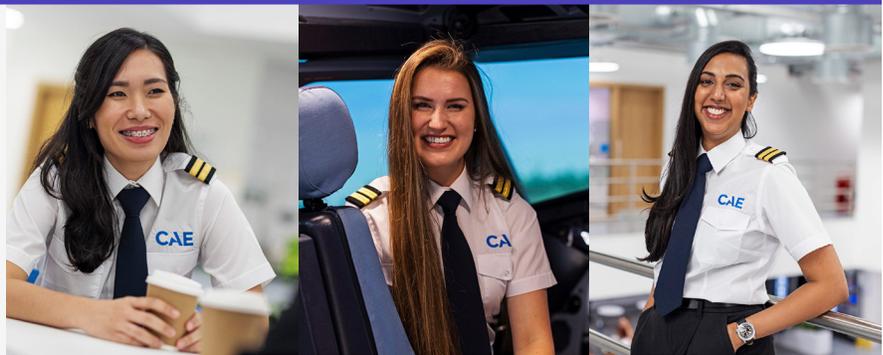
## L'initiative Femmes en technologie

Le nouveau programme mondial Femmes en technologie (WIT) de CAE vise à renforcer notre position en tant que chef de file du marché en matière de promotion de l'inclusion, du développement et de l'avancement des femmes.

L'initiative WIT structure sa stratégie autour de trois axes :

- Attirer les meilleures candidates grâce à une visibilité accrue sur le marché.
- Développer des compétences techniques et humaines par le biais de divers programmes d'apprentissage adaptés à notre communauté diversifiée.
- Promouvoir les réalisations, les étapes importantes et le potentiel de notre main-d'œuvre. ▶

## CAE Femmes pilotes aux commandes



CAE [Femmes pilotes aux commandes](#) encourage les jeunes filles et les femmes à rêver grand et à ne pas se fixer de limites.

Le programme a été lancé en 2018 par CAE, qui travaille en collaboration avec différents partenaires du secteur de l'aviation afin d'offrir une variété de bourses d'études pour les programmes de formation de pilotes professionnels et des possibilités de réseautage inégalées dans l'industrie.

En tant qu'ambassadrices du programme Femmes pilotes aux commandes, les participantes deviennent des modèles pour les futures générations de femmes pilotes. Le rapport [Prévisions en matière de talents en aviation de CAE](#) met en lumière une demande toujours croissante de pilotes et il est temps que davantage de femmes montent à bord.

[Rencontrez nos ambassadrices](#) et découvrez ce qui les a inspirées à prendre leur envol.

À l'occasion de la Journée internationale de la femme, CAE et Air Canada ont annoncé les lauréates de la bourse d'études 2024 de la commandante Judy Cameron, décernant des bourses d'études à huit femmes partout au Canada qui poursuivent une carrière de pilote professionnelle ou de mécanicienne de maintenance d'aéronefs. Parmi ces huit femmes, quatre sont devenues nos nouvelles ambassadrices; ce sont les lauréates des bourses précédentes.

Dans cette [vidéo](#), les nouvelles lauréates de CAE expliquent ce que cette bourse représente pour elles alors qu'elles poursuivent leur formation pour devenir des pilotes professionnelles. La bourse d'études de la commandante Judy Cameron, qui entame sa sixième année, a été créée en l'honneur de la première femme pilote d'Air Canada. Les bourses d'études sont attribuées chaque année par Air Canada et CAE en collaboration avec la [Northern Lights Aero Foundation](#).

## Partenariats et initiatives

CAE est fière de contribuer à la DEI à l'échelle locale, régionale et mondiale par le biais de multiples partenariats et initiatives, notamment :

### *La BlackNorth Initiative*

En tant que signataire et partenaire de l'engagement, CAE appuie l'engagement de l'initiative à éliminer les barrières systémiques anti-Noirs qui nuisent à la vie des Canadiens de race noire.

### *Le Défi 50-30*

CAE est signataire de cette initiative qui vise à atteindre une représentation de 50 % de femmes ou de personnes non binaires dans les conseils d'administration ou les postes de haute direction, ainsi que de 30 % d'autres groupes méritant l'équité. Cette initiative est menée par le gouvernement du Canada en collaboration avec les entreprises canadiennes et les organismes de promotion de la diversité.

### *Le réseau canadien du Pacte mondial des Nations Unies*

Sujet d'une étude de cas sur [l'implémentation d'un cadre holistique de DEI](#), CAE a également participé au Plan directeur pour l'égalité des genres du PMNU dans le secteur privé canadien.

### *La Gouvernance au Féminin*

CAE est fière de bénéficier de la certification parité. Elle apprécie son adhésion de longue date à une organisation qui soutient les femmes dans leur avancement professionnel, le développement de leur leadership et leur ambition de siéger au sein de conseils d'administration.

### *Le Conseil canadien pour les entreprises autochtones*

CAE travaille en collaboration avec le Conseil sur la certification RPA et soutient la mission de l'organisation qui consiste à promouvoir, à renforcer et à améliorer une économie autochtone prospère.

### *Le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion*

Le partenariat de CAE permet aux employés d'avoir accès à des recherches, à des webinaires et à des outils sur différents sujets liés à la diversité et à l'inclusion. Notre bureau de DEI organise des rencontres mensuelles pour partager les progrès et obtenir de la rétroaction, et collabore également à des séances de sensibilisation des employés.

### *Le programme Prêts, disponibles et capables*

En tant que partenaire de ce programme gouvernemental pancanadien, CAE reçoit de l'aide pour recruter, embaucher et maintenir en poste des employés neurodivergents.

### *Le centre de ressources et de formation À pas de géants*

CAE a contacté le centre en tant que ressource pour les services de formation et de consultation afin de soutenir les employés neurodivergents et de sensibiliser nos gestionnaires et nos équipes à la création d'un lieu de travail plus favorable à l'intégration d'employés autistes.

### *L'organisation Women in Aviation International*

CAE partage sa mission qui consiste à augmenter le nombre de femmes dans tous les aspects de l'aviation et de l'aéronautique. Nos contributions comprennent la commandite de la conférence annuelle, l'attribution de bourses d'études et la participation à la Journée des filles dans l'aviation, qui encourage les jeunes femmes à poursuivre une carrière dans l'aviation.

### *Les Femmes en Défense et Sécurité (FeDS)*

en tant qu'organisation et commanditaire d'événements, CAE contribue à l'avancement des femmes dans les carrières liées à la défense et à la sécurité au Canada.

CAE offre des bourses et des opportunités d'AIT pour promouvoir la diversité dans nos industries. Pour plus de détails, voir la section [Collectivité et éducation](#). ■

In EX24

› Plus de **120 événements liés à la DEI** ont été organisés et célébrés partout dans le monde à CAE

## Les activités et événements de DEI

Nous saluons nos GRE et nos employés pour leur dévouement constant et leur créativité dans la promotion de la DEI par le biais de multiples activités et événements annuels. Nous présentons ci-dessous une sélection représentative des nombreux événements et activités qui ont eu lieu au cours de l'EX24.

### Mois de la Fierté

Les employés de CAE et notre GRE Prism ont soutenu l'inclusion des membres LGBTQ2+ en effectuant des défilés de la Fierté à Dallas (Texas), à St. Petersburg (Floride), à Cologne (Allemagne) et à Montréal (Canada) et ont également célébré la Fierté en Nouvelle-Zélande.

En outre, CAE Brésil, CAE Colombie et CAE Mexique ont célébré la Fierté en incluant leurs employés et leurs clients aux festivités.



### Mois de l'histoire des Noirs

Bob Lockett, chef du capital humain à CAE et coparrain exécutif d'EmBRACE, a participé à une table ronde instructive qui a aussi permis de présenter la série vidéo Octets de culture d'EmBRACE. Cette dernière célèbre la diversité parmi nos collègues et la relation entre la culture et la technologie.

### Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

FIRE ERG members participated in the National Day for Truth and Reconciliation march in Montreal.

### Série de balado Mozaic

Chaque épisode de la nouvelle série, présentée par Mozaic et animée par Hélène V. Gagnon, cheffe de la direction du développement durable à CAE et marraine exécutive du GRE Mozaic, vise à sensibiliser le public aux réalités et aux défis auxquels font face les personnes ayant des besoins spéciaux et leur famille. Les deux premiers épisodes de la série sont disponibles en cliquant sur les liens suivants :

- [Au-delà des limites : Partager les aspects positifs d'un handicap - Le point de vue d'un parent à CAE](#)
- [Le lieu de travail et le TDAH : le point de vue de deux employés de CAE](#)

### Journée internationale des femmes

En conformité avec le thème de 2024, nous avons demandé aux employés de nommer des personnes qui, à CAE, favorisent activement l'inclusion et l'appartenance au milieu de travail. Nous avons présenté 15 employés remarquables dans une vidéo dynamique.

 [Vidéo intégrée.](#)

### Une conversation avec des anciennes combattantes de CAE

Le Réseau des femmes professionnelles de CAE et les GRE Insigna ont organisé une discussion avec d'anciennes combattantes de CAE qui ont partagé leurs expériences au service de leur pays, les défis qu'elles affrontent lors de la transition après l'armée et l'impact sur leur carrière civile à CAE.

### Journée internationale des femmes en cybersécurité

Notre GRE LIFT, qui vise à promouvoir la place des femmes dans les domaines de la technologie et de l'aviation, a organisé un événement consacré aux femmes qui travaillent dans le domaine de la cybersécurité. Il y avait des présentations ainsi qu'une table ronde d'experts en sécurité de haut niveau issus de divers secteurs. ▶



Célébrations de Holi à CAE Gondia

## Prix et distinctions

- |  |   |  |  |
|--|---|--|--|
|  | <p>– Les meilleures entreprises pour les femmes selon Forbes<br/>(2<sup>e</sup> année consécutive)</p>                                |  | <p>– <u>Prix de réalisation pour l'équité en emploi décerné par le gouvernement du Canada</u><br/>(première fois que CAE remporte ce prix)</p> |
|  | <p>– <u>Gouvernance au Féminin</u><br/>Certification Parité de niveau Or du programme<br/>(2<sup>e</sup> année consécutive)</p>       |  | <p>– <u>Médaille Platine</u> décernée par HIRE Vets<br/>(2<sup>e</sup> année consécutive)</p>  |
|  | <p>– <u>100 meilleurs employeurs au Canada</u><br/>(2<sup>e</sup> année consécutive)</p>  |  | <p>– Meilleurs employeurs pour les jeunes<br/>(4<sup>e</sup> année consécutive)</p>  |
|  | <p>– Meilleur employeur à Montréal<br/>(5<sup>e</sup> année consécutive)</p>  |  | <p>– <u>Les meilleurs employeurs pour la diversité au Canada</u><br/>(première fois que CAE remporte ce prix)</p>                              |
|  | <p>– Les meilleurs lieux de travail pour les femmes en Amérique – Newsweek : CAE USA<br/>(première fois que CAE remporte ce prix)</p> |  | <p>– Les meilleurs lieux de travail – USA Today : CAE USA<br/>(2<sup>e</sup> reconnaissance)</p>   |

## Étude de cas du PMNU sur la DEI à CAE

Le Pacte mondial des Nations Unies nous a sélectionnés pour réaliser une étude de cas portant sur nos pratiques en matière de DEI, telles que présentées dans notre rapport sur l'égalité des genres de l'EX23. L'étude de cas Mise en œuvre d'un cadre global en matière de DEI explore les politiques, les pratiques et les initiatives de CAE en matière d'égalité des genres. Cette étude approfondie met en lumière notre processus de conception, les facteurs clés de succès, l'impact qui en résulte et les principaux enseignements à en tirer.

CASE STUDY:

# CAE



Implementing a Holistic DEI Governance Framework

## Femmes dans le domaine de la défense et de la sécurité – Leaders émergentes

Mary Raposo, cheffe du programme FWSAR de D-S, et Darlene Callaghan, cheffe des solutions de formation de D-S, ont été reconnues comme des leaders émergents de 2023 du WiDS. Les lauréates peuvent se trouver à n'importe quel stade de leur carrière; ce sont des personnes qui accomplissent de grandes choses, qui inspirent le changement, qui ouvrent la voie et qui servent d'exemples aux autres jeunes femmes.

## Leadership d'opinion

Au cours de l'EX24, CAE a participé à plus de 40 événements externes pour aborder des sujets liés à la DEI. Vous trouverez ci-dessous une sélection représentative de ces engagements.

### Global IP Management Forum – Table ronde

*Les mesures que vous pouvez prendre dès aujourd'hui pour promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de votre équipe et de votre stratégie en matière de propriété intellectuelle*

Rony Karam, coanimateur

### Randstad Canada

*Faire de l'égalité des genres et de la diversité une priorité absolue*

Pascale Alpha, panéliste

### École d'éducation permanente de l'Université McGill

*DEI et communications d'entreprise et d'organisation*

Pascale Alpha, conférencière invitée

### HR Canadian Reporter

*Comment utiliser la technologie pour atteindre les objectifs de DEI*

Pascale Alpha, interviewée

### L'étoffe du succès Montréal

*CAE sur le leadership et la responsabilité civique : cinq ateliers interactifs*

CAE, événement comportant plusieurs conférenciers

### Consulat général des États-Unis à Montréal

*Table ronde DEI avec l'ambassadeur des États-Unis au Canada David L. Cohen*

Pascale Alpha, participante

### HRD HR Tech Summit Canada

*Tirer parti de la technologie pour atteindre vos objectifs en matière de DEI*

Pascale Alpha, participante

Institut international de la gestion du rendement/Institut de l'acquisition des talents et de l'expérience des employés  
*Communiquer votre engagement, la diversité, l'équité et l'inclusion à travers le recrutement*

Pascale Alpha, participante

### Avantages Canada

*Leadership en matière de DEI*

Pascale Alpha, panéliste

### Sommet ESG Canada

*Stratégies pratiques pour atteindre les objectifs de la DEI*

Pascale Alpha, panéliste

### Réseau canadien du Pacte mondial des Nations Unies

*Interconnexion des ODD, la Journée internationale des droits de l'homme, l'EDI et la conduite responsable des entreprises au Canada*

Pascale Alpha, conférencière

Canadian Coalition to Empower Women  
*Événement IDEAS4GenderEquality parrainé par Femmes et Égalité des genres Canada*

Pascale Alpha, animatrice

### Association des pilotes du Canada

*Femmes pilotes, diversité, équité et inclusion dans le poste de pilotage et au-delà*

Pascale Alpha, panéliste au forum

### BDC

*Table ronde de DEI avec TechnoChic et CEIM*

Pascale Alpha, panéliste

### Slalom Boston – Le réseau du leadership des femmes

*Briser le plafond de verre*

Abha Dogra, panéliste

### Magazine Regional International

*Diversité et inclusion, naviguer l'avenir de la main-d'œuvre de l'aviation*

### Institut d'aéronautique durable de Waterloo

*Durabilité sociale : durabilité de la main-d'œuvre dans l'aviation*

Houssam Alaouie, panéliste

### The Globe and Mail

*Les employés de CAE s'envolent vers les sommets grâce à l'intégration travail-famille*

### Les Affaires

*Pointer les inégalités pour mieux les corriger*

Pascale Alpha, interviewée

### Organisation de l'aviation civile internationale

*Hauteurs inclusives, les femmes inspirantes de l'aviation*

Hélène V. Gagnon, panéliste

### John Molson Women in Leadership

*Conférence sur le leadership en action*

Nisa Raza, mentore



## Feuille de route en matière de diversité, d'équité et d'inclusion

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmenter de 2 % la diversité (genre, membres des minorités visibles et peuples autochtones) au sein de la direction, soit de 31 % à 33 %.</li> </ul>	EX24	<span style="color: green;">■</span> Complété à 32.7 %
<ul style="list-style-type: none"> <li>Établir une base de référence pour la diversité des embauches et fixer des objectifs pour les années suivantes</li> </ul>		<span style="color: green;">■</span> Complété Premier sondage mondial d'auto-identification réalisé
<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmenter de 3 % la diversité de genre chez les employés à haut potentiel, soit de 29 % à 32 %.</li> </ul>		<span style="color: pink;">■</span> Reporté (EX28)
<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmenter la diversité à au moins 33 % pour les membres de la haute direction et à 40 % pour les administrateurs du conseil d'administration de CAE</li> </ul>	EX25	<span style="color: green;">■</span> Complété 36 % pour les membres de la haute direction 46 % pour les administrateurs du conseil d'administration de CAE
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Nouveau:</b> Continuer à accroître la diversité au sein de la direction* (genre, membres des minorités visibles et peuples autochtones), en maintenant une fourchette minimale de 32 % à 34 %.</li> </ul>		<span style="color: blue;">■</span> En cours

\* Directeurs et postes supérieurs

## Droits de la personne

### Pourquoi c'est important

En tant qu'organisation mondiale, CAE considère la protection des droits de la personne comme une responsabilité fondamentale de l'entreprise, qui fait partie intégrante de sa mission et de ses valeurs. Nous croyons fermement que chaque personne mérite d'être traitée avec équité et dignité.

En tant que signataire du Pacte mondial des Nations Unies, CAE soutient activement les principes des droits de la personne dans ses stratégies et ses activités, conformément aux normes internationales et aux lois locales. Nous veillons à nous prémunir contre les pratiques de travail déloyales, le travail des enfants et l'esclavage moderne et nous exigeons la même diligence de la part de nos fournisseurs et de nos partenaires d'affaires. Nous nous efforçons d'atténuer le risque de violation des droits de la personne dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement.

### Gouvernance

La cheffe de la direction du développement durable (CSO) et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes de CAE est responsable de surveiller les questions relatives aux droits de la personne et d'élaborer des lignes directrices et des initiatives visant à appuyer les politiques, la mise en œuvre des programmes et l'atténuation des risques. L'équipe stratégie ESG et reddition de comptes surveille et traite activement ces questions en élaborant des lignes directrices et des initiatives pour aider la CSO dans le cadre de ce mandat.

Le groupe Gestion des achats et des approvisionnements mondiaux a mis en place un Code de conduite des fournisseurs ainsi que des politiques et des processus connexes à l'intention des fournisseurs et des sous-traitants tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Le Bureau mondial d'éthique et de conformité supervise la mise en œuvre des processus de conformité à l'échelle de l'entreprise.

La CSO et le Bureau mondial d'éthique et de conformité fournissent chacun des rapports périodiques au conseil d'administration de CAE par l'intermédiaire de son comité de gouvernance. Sous la direction de notre chef du capital humain, les partenaires d'affaires des ressources humaines gèrent les conventions collectives des employés syndiqués dans leurs régions respectives.

### Approche en matière de gestion

L'approche en matière de gestion de CAE est centrée sur notre Code d'éthique professionnelle, qui sert de référence principale d'où découlent toutes nos politiques en matière de ressources humaines. En attestant avoir lu ce Code, les employés et les tiers embauchés au nom de CAE affirment leur engagement à l'égard de nos valeurs, y compris le respect des droits de la personne. Nos fournisseurs et sous-traitants sont régis par le Code de conduite des fournisseurs de CAE, qui décrit nos exigences en matière de droits de la personne.

Notre Politique en matière de droits de la personne et notre Politique en matière de diversité, d'équité et d'inclusion sur le lieu de travail guident nos actions et notre stratégie. Notre engagement en faveur des droits de la personne est inscrit dans les conditions générales de nos fournisseurs, qui couvrent des questions telles que le travail des enfants, les horaires de travail, le harcèlement, la discrimination, la dénonciation, l'esclavage moderne et la traite des personnes.

Nous défendons le droit des employés à se syndiquer et à communiquer librement avec leurs gestionnaires au sujet des conditions de travail, sans crainte de représailles. Nous respectons le droit d'association des travailleurs et entretenons des relations constructives avec les syndicats et les comités d'entreprise dans le monde entier, dans le but de travailler en coopération pour parvenir à des relations mutuellement bénéfiques. ►



United Nations  
Global Compact

CAE soutient les [dix principes](#) du Pacte mondial des Nations Unies dans les domaines des droits de la personne, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Nous respectons également les normes fondamentales et sociales des [principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de la personne](#) et de l'[Organisation internationale du travail](#), ainsi que toutes les lois et tous les règlements applicables là où CAE exerce ses activités.



## Mécanismes de signalement

CAE met à disposition des canaux internes et externes pour signaler d'éventuelles violations des droits de la personne. Les employés, les clients, les fournisseurs, les partenaires d'affaires ou toute autre personne ayant des préoccupations peuvent demander des conseils ou signaler des violations par le biais d'un dialogue direct. En outre, les rapports peuvent être soumis par la ligne d'assistance téléphonique CAE Ethics, qui offre un service confidentiel 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7. Toutes les demandes sont traitées et des mesures correctives appropriées sont prises, le cas échéant. Si la faute est confirmée, nous appliquons des mesures disciplinaires.

Consultez les [rapports d'EthicsPoint](#) pour plus de détails.

## Cadre de gestion des risques relatifs aux fournisseurs

Le cadre de la chaîne d'approvisionnement durable de CAE gère l'évaluation de l'exposition au risque de nos fournisseurs actuels et guide la sélection des futurs partenaires présentant le moins de risques. Pour mieux atténuer les risques potentiels indirects en matière de droits de la personne, CAE a mis en place un outil d'évaluation et de surveillance des risques par un tiers. Cet outil couvre actuellement un sous-ensemble de fournisseurs et nous étendons progressivement ces mesures à l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement.

Pour en savoir plus, consultez notre section [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement](#).

## Gestion des risques des partenaires d'affaires

La nouvelle Politique en matière de gestion des risques liés aux partenaires d'affaires de CAE renforce les politiques et procédures existantes de CAE qui régissent nos relations avec les partenaires tiers. La Politique et les procédures d'exploitation normalisées qui y sont associées intègrent des mesures de diligence raisonnable améliorées dans l'ensemble de nos activités, y compris en ce qui concerne les questions relatives aux droits de la personne.

Apprenez-en plus sur l'[éthique professionnelle](#). ■



### Politiques

- > [Politique en matière de droits de la personne](#)
- > [Code d'éthique professionnelle](#)
- > [Code de conduite des fournisseurs](#)
- > [Politique en matière de gestion des risques liés aux partenaires d'affaires \(interne\)](#)
- > [Politique sur la diversité, l'équité et l'inclusion en milieu de travail \(interne\)](#)
- > [Politique mondiale Environnement, Santé et sécurité](#)

## Nos résultats

### Relations de travail et droits du travail

Nous nous engageons à créer un lieu de travail qui offre des perspectives égales à tous les employés. Il s'agit de travailler avec les syndicats pour négocier des conventions collectives conformes aux principes des droits de la personne.

#### EX24

- › Environ **2 298** des **13 000** employés de CAE sont syndiqués.
- › Le personnel est couvert par **54** différentes conventions collectives, chacune avec son ensemble de conditions et des dates d'expiration variables.

### Atténuer les risques liés aux droits de la personne

Au cours de l'exercice 2024, CAE a repéré une violation des droits de la personne par l'un de ses fournisseurs grâce à son outil d'évaluation des risques et de surveillance des fournisseurs. Cela a incité CAE à prendre des mesures immédiates pour atténuer les risques associés à ce fournisseur. Les mesures prises par CAE ont consisté à communiquer avec le fournisseur pour valider les faits, à lui demander de mettre en place un plan de correction et à intensifier la surveillance des risques liés à celui-ci.

### Déclaration consolidée sur l'esclavage moderne et la traite des personnes

CAE et certaines de ses filiales ont publié une déclaration sur l'esclavage moderne conformément à la Loi visant à lutter contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement du Canada et à la Modern Slavery Act 2015 du Royaume-Uni.

Cette déclaration est disponible : [ici](#).

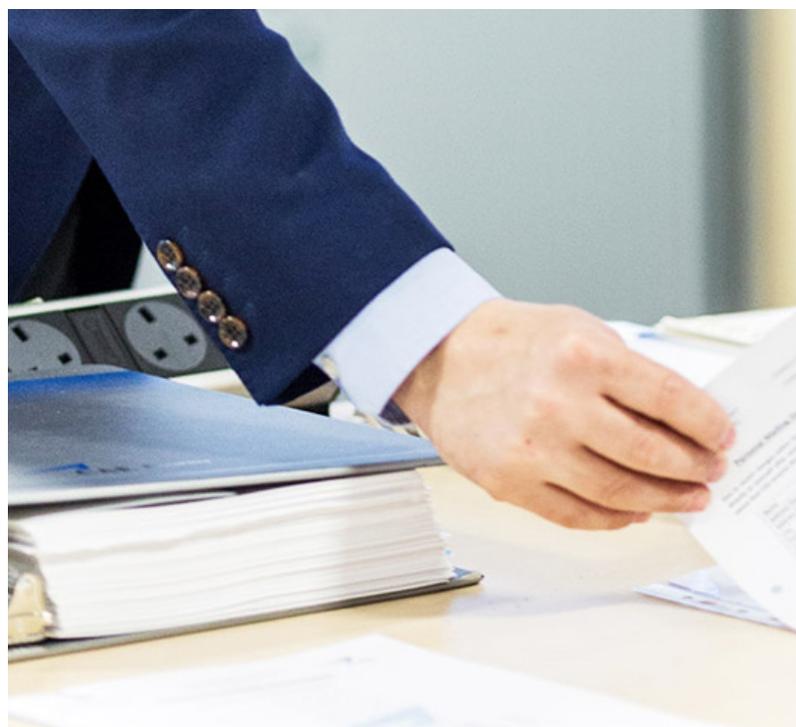
### Priorité à l'éthique et à la sensibilisation aux droits de la personne

Nous demandons à tous les employés de suivre une formation annuelle sur le Code d'éthique professionnelle de CAE qui comprend un module intitulé « Respecter les autres ». Cette formation sensibilise aux questions relatives aux droits de la personne, y compris le harcèlement sous toutes ses formes, les considérations de DEI, l'interdiction du recours au travail des enfants ou au travail forcé et la traite des personnes.

Voir l'[attestation du Code d'éthique professionnelle](#).

### Promouvoir des pratiques commerciales responsables et justes

CAE est fière de s'être jointe à l'[Accélérateur des entreprises et des droits de la personne de l'UNGC](#), renforçant ainsi son engagement à l'égard des pratiques éthiques et de la conduite responsable des affaires. Cette initiative constitue une plateforme dynamique de collaboration qui nous met en contact avec des ressources et des réseaux afin d'accélérer nos efforts d'intégration des droits de la personne dans nos activités. En participant activement à un réseau avec nos pairs, nous visons à garantir la conformité et à rechercher des solutions pratiques pour relever les défis en matière de droits de la personne au sein de notre industrie et de nos chaînes d'approvisionnement.





## Feuille de route en matière de droits de la personne

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>› Réviser et actualiser en permanence les politiques liées à la gestion des droits de la personne en fonction de l'évolution de la législation dans toutes les juridictions où nous exerçons nos activités</li> </ul>	Annuel	<span style="color: blue;">■</span> En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>› Mise en place d'un cadre de gestion des risques ESG comprenant des critères relatifs aux droits de la personne</li> </ul>	EX24	<span style="color: green;">■</span> Complété
<ul style="list-style-type: none"> <li>› Évaluation ascendante des risques liés à l'exposition directe et indirecte de CAE aux questions relatives aux droits de la personne</li> <li>› Formation personnalisée pour les équipes les plus exposées</li> </ul>		<span style="color: magenta;">■</span> Reporté (EX25)
<ul style="list-style-type: none"> <li>› Mise en place de protocoles appropriés pour prévenir et atténuer les risques directs pour les droits de la personne</li> <li>› Achever l'évaluation des risques des fournisseurs stratégiques sélectionnés (mise en place d'un outil d'évaluation et de suivi des risques par un tiers).</li> </ul>	EX25	<span style="color: blue;">■</span> En cours

## R-D et innovation

### Pourquoi c'est important

La recherche et le développement (R-D) à CAE visent à exceller dans ce que nous faisons le mieux –exploiter toute la puissance de la technologie pour rendre le monde plus sécuritaire. En intégrant le développement durable dans notre processus d'innovation, nous créons des produits et des services qui répondent aux défis environnementaux, optimisent l'utilisation des ressources et favorisent la viabilité à long terme.

En tant qu'Un CAE, nous nous adaptons rapidement aux tendances en constante évolution et développons des solutions avancées de formation et d'opérations critiques qui profitent à nos clients et aident notre industrie à avoir un impact positif sur l'environnement.

En s'engageant dans notre écosystème élargi d'innovation et de collaboration, CAE contribue à des développements révolutionnaires et à des possibilités de progrès continu dans notre industrie. Grâce à ces partenariats, nous positionnons CAE comme un chef de file technologique à l'échelle mondiale et nous contribuons à attirer et à retenir des talents de calibre mondial à CAE et à l'externe.



## Gouvernance

### Stratégie, investissement et engagement

La Politique d'investissement en recherche et développement de CAE, qui régit nos investissements en R-D, est supervisée par quatre membres du comité de direction :

- La vice-présidente exécutive, Finances et chef de la direction financière;
- L'avocat général, chef de la conformité et secrétaire général;
- La cheffe de la direction du développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes;
- La cheffe de la technologie et des produits.

Le chef mondial de la collaboration et des programmes gouvernementaux, et des partenariats avec les établissements d'enseignement supervise tous les investissements et les engagements avec notre écosystème d'innovation, de recherche et d'enseignement. Il le fait avec l'appui du Comité mondial de collaboration avec les établissements d'enseignement pour faciliter la gouvernance des projets de R-D collaborative de CAE à l'échelle mondiale.

Notre stratégie et nos investissements en matière de R-D font l'objet d'un examen annuel dans le cadre d'un processus qui cerne les priorités et les dépenses afin d'établir une liste d'initiatives approuvées. Notre stratégie repose sur plusieurs aspects du développement durable, notamment la voix des clients. Les critères de développement durable sont aussi considérés lors des décisions d'affectation du capital et des propositions d'investissements en R-D de CAE.

Les dons, les partenariats avec les établissements d'enseignement et les parrainages de projets de recherche sont examinés chaque trimestre en fonction des politiques de CAE, avec une répartition par secteur, région et dépense.

## Gouvernance

### Propriété intellectuelle

Notre cadre de gouvernance en matière de propriété intellectuelle (PI) est essentiel pour préserver notre compétitivité et nos investissements en R-D. Il assure une gestion, une protection et une utilisation stratégique efficace de nos actifs intellectuels.

La Politique de CAE en matière de propriété intellectuelle définit les responsabilités de nos principales parties prenantes internes. L'avocat général supervise les aspects juridiques et s'assure du respect de la législation. Notre service de Propriété intellectuelle aligne la stratégie sur les objectifs commerciaux plus larges de CAE. Le comité de la propriété intellectuelle traite de questions essentielles sous la direction des équipes technologie et produits mondiaux (GTP), services juridiques et conformité.

Notre cheffe de la technologie et des produits joue un rôle essentiel dans l'alignement stratégique et la protection de nos avancées technologiques et de nos produits. Elle dirige l'élaboration de la stratégie en matière de R-D, en accélérant la transformation numérique et en favorisant la collaboration technologique entre les services.

## Approche en matière de gestion

### Renforcer notre culture d'inclusion et d'innovation

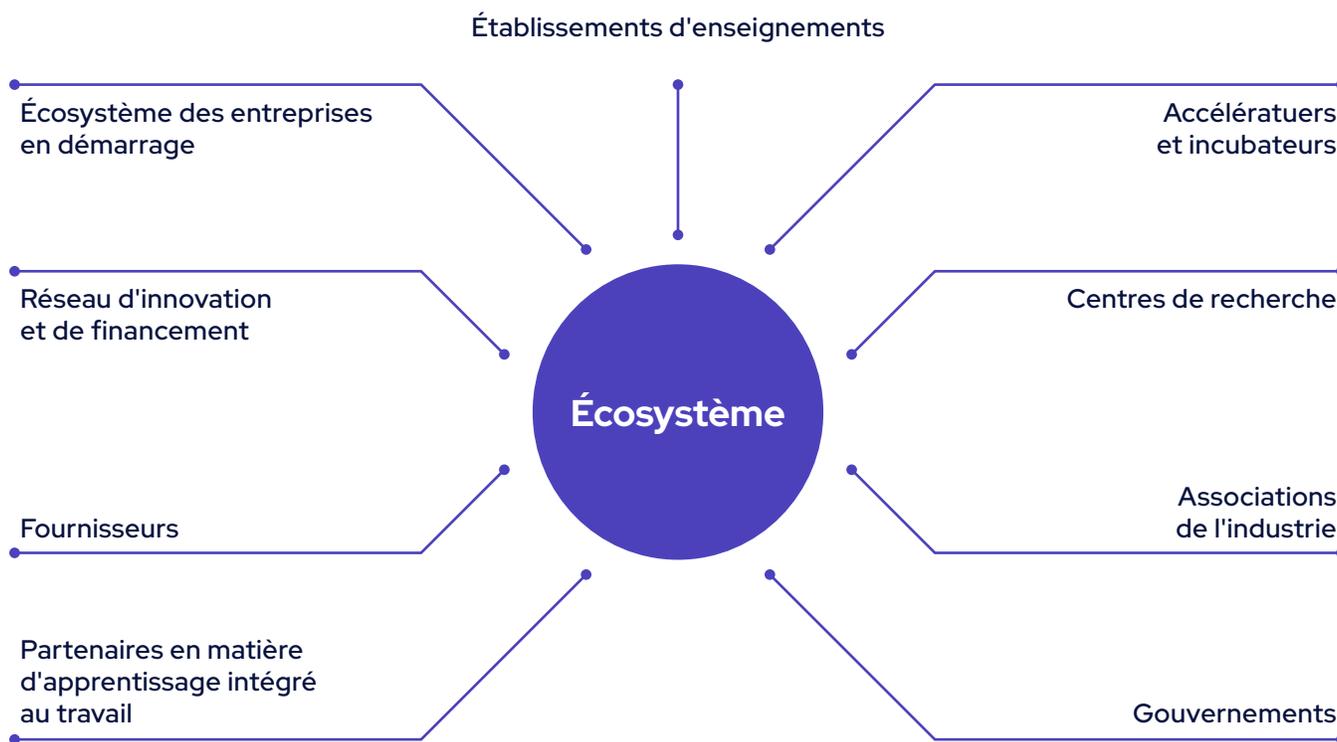
Des principes directeurs au processus et à l'évaluation, notre cadre d'innovation aide les équipes à élaborer un modèle agile qui met l'accent sur l'établissement de relations entre tous les acteurs de l'écosystème évolutif d'innovation et de collaboration. Le programme d'innovation pour le personnel CAEImagine, permet à chacun d'innover et de créer de la valeur, que ce soit pour nos employés ou pour les clients. Il est axé sur l'apprentissage et crée des opportunités de collaboration entre les divisions, les fonctions et les régions.

Dans le cadre d'un processus mené par les principaux dirigeants, les employés peuvent participer à des défis par l'entremise d'une plateforme de gestion de l'innovation et suivre l'évolution de leurs idées, de la soumission à la mise en œuvre. Ils reçoivent le soutien d'un réseau d'ambassadeurs, d'accompagnateurs et de mentors pour développer leur concept.

Depuis son lancement en 2022, le programme a connu un franc succès. Il a permis de relever 12 défis d'innovation, de générer 1 000 idées et de mettre en œuvre 6 innovations. Des séances d'apprentissage et d'accompagnement, menées par 25 membres et accompagnateurs, ont abouti à l'élaboration d'un guide de l'innovation.

Comme toujours, notre programme d'innovation continue d'évoluer, comme le montre la section [Nos résultats](#). ▶

### Notre écosystème d'innovation et de collaboration



## Zone d'incubation

Notre incubateur d'innovation vise à préparer CAE à saisir les prochaines opportunités majeures dans les catégories et marchés émergents qui façonneront l'avenir. Cette culture de la créativité et de l'expérimentation améliorera la collaboration entre nos équipes, ce qui permettra d'apporter de la valeur à nos clients et à nos partenaires.

Notre vision est d'être un laboratoire d'innovation de premier plan et percutant, reconnu dans le monde entier sur les marchés de la formation et des opérations critiques, pour notre capacité à développer rapidement et à perfectionner de nouveaux produits, services et solutions qui répondent aux défis à venir auxquels ces industries sont confrontées.

Les défis d'innovation CAEImagine sont l'une des deux principales sources de génération d'idées lors d'un processus d'incubation passant par des points de contrôle jusqu'à la stratégie-produits. Le comité directeur opérationnel de l'incubation, lancé au cours de l'EX24, évaluera les nouvelles idées en fonction de leur faisabilité et de l'adéquation de la stratégie-produits.

## Harmonisation stratégique du développement des produits

Grâce à une étroite collaboration avec nos secteurs Aviation civile et D-S et à la centralisation des efforts des membres de l'équipe partout dans le monde, nos équipes GTP et R-D ont accès à l'expertise d'un ensemble d'opportunités en croissance rapide.

Cette harmonisation introduit un point commun technique dans notre éventail diversifié et nos processus numériques pour se concentrer sur les interactions avec le client. En facilitant une collaboration transparente entre nos équipes et nos secteurs, nous visons à accélérer la croissance et à améliorer la rentabilité globale.

## Sauvegarder, améliorer et développer les actifs de propriété intellectuelle de CAE

CAE accorde une grande importance à la protection des actifs de propriété intellectuelle qui distinguent ses produits et services sur le marché, lui assurent un positionnement stratégique sur les marchés émergents, facilitent les partenariats et réduisent l'exposition aux risques de cybersécurité et de litige.

Compte tenu du déploiement continu de l'IA et des technologies synthétiques immersives dans nos produits et services, nous suivons également de près les innovations logicielles. Nous reconnaissons l'importance juridique, éthique et réputationnelle du respect de la propriété intellectuelle des tiers.

## Alliances stratégiques en R-D

CAE collabore avec plus de 50 établissements d'enseignement, centres de recherche, laboratoires et consortiums dans le monde entier pour favoriser la collaboration et créer de la valeur grâce à des initiatives de R-D alignées sur ses objectifs stratégiques. Nous collaborons aussi avec des groupes travaillant sur des accélérateurs et des incubateurs de technologie qui sont des membres actifs de diverses associations et réseaux.

Ces partenariats nous permettent de développer des technologies de pointe, d'accéder à une expertise de premier plan et de contribuer à l'avancement des compétences et au développement des talents à CAE et dans l'ensemble de l'écosystème de l'innovation

## Apprentissage continu et perfectionnement

La culture technologique innovante et dynamique de CAE se nourrit, en partie, des possibilités d'apprentissage continu et de perfectionnement offertes aux employés.

Les projets de R-D collaboratifs permettent à nos employés de travailler avec des chercheurs et des acteurs de premier plan à la fine pointe de la recherche et de la technologie. Ils vivent ainsi une expérience professionnelle enrichissante et contribuent grandement au capital intellectuel de CAE.

Les participants à notre cheminement de carrière technique en ingénierie acquièrent un plus large éventail de compétences afin d'assurer que CAE demeure innovatrice et concurrentielle, et un chef de file sur le marché. Ils développent ainsi leurs connaissances grâce à leur participation à des conférences et à des événements techniques couvrant les dernières avancées scientifiques, certains mettant en vedette les dirigeants de CAE comme conférenciers ou panélistes.

Les initiatives menées par GTP comprennent des activités de formation et de développement des équipes ainsi que des événements à l'échelle de l'entreprise qui favorisent le partage des connaissances et invitent tous les employés à s'informer sur l'innovation à CAE.

Notre service de Propriété intellectuelle organise des séances de formation annuelles et divers événements sur les bases de la propriété intellectuelle et les principes fondamentaux de la Politique en matière de propriété intellectuelle de CAE. Cela permet de s'assurer que les employés comprennent leur rôle et leurs responsabilités en ce qui concerne la gestion de la propriété intellectuelle. ■



### Politiques

- › [Politique d'investissement en recherche et développement \(interne\)](#)
- › [Politique en matière de propriété intellectuelle \(interne\)](#)
- › [Code d'éthique professionnelle](#)
- › [Politique en matière de dons et de commandites](#)

## Nos résultats

### Dépenses en R-D de CAE depuis l'EX21

Notre investissement continu dans la R-D souligne l'engagement de CAE envers le progrès technologique et le fait de repousser les limites de l'excellence. Durant les quatre derniers exercices, nos dépenses brutes de R-D ont maintenu une trajectoire de croissance soutenue.

Nous sommes honorés de figurer parmi les 100 principaux investisseurs en R-D au Canada en 2023, CAE se classant au 18<sup>e</sup> rang pour l'ensemble des industries et au 2<sup>e</sup> rang pour les dépenses en R-D dans le secteur de l'aéronautique.

Dépenses brutes en R-D - Montants en millions



### Investissements en R-D dans les produits et services à faible teneur en carbone

Une composante essentielle de notre stratégie de développement durable implique des investissements substantiels en R-D dans des produits et services pionniers à faible teneur en carbone.

## EX24

- > **60%** de nos dépenses en R-D sont consacrés à des activités économiques liées au développement durable

### Sécuriser la propriété intellectuelle

Au cours de l'EX24, CAE a déposé 46 demandes de brevet et de dessin industriel et a obtenu 52 enregistrements. En date du 1<sup>er</sup> avril 2024, notre catalogue de propriété intellectuelle comprend 268 enregistrements de brevets et de dessins industriels et 87 demandes en cours d'examen.

### Le cycle de développement des produits conduit à la création de valeur

L'introduction par notre équipe GTP d'un processus de budgétisation et de sélection simplifié et normalisé tout au long de l'EX24 représente une étape importante vers l'amélioration de la création de valeur. Cette action s'inscrit dans le cadre de la gestion stratégique du cycle de vie du développement des produits par l'équipe et démontre notre efficacité et notre concentration.

Le nouveau processus améliore l'efficacité et l'alignement stratégique des priorités dans trois activités principales : la définition des objectifs de l'entreprise, la détermination des investissements technologiques globaux et l'établissement des priorités budgétaires, ainsi que la hiérarchisation de la feuille de route et des solutions.

Cette approche du développement de produits met l'accent sur la création de valeur pour l'organisation. Un processus de sélection est suivi d'une gouvernance de contrôle systématique pour assurer un suivi efficace des progrès en matière de gestion de projet. ▶





## Le mur des brevets de CAE



Les inventeurs de CAE contribuent à façonner notre avenir. Chaque année, nous rendons hommage à nos inventeurs lors d'une cérémonie du Mur des brevets. Voir ici-bas trois réalisations marquantes liées à nos soumissions de l'EX24.

### Inventions brevetées et en instance de brevet

#### *Système et méthode de simulation multiagents pilotés par l'IA*

Les progrès réalisés dans le domaine de l'IA ont permis des avancées révolutionnaires en matière de formation immersive au vol, tant pour la formation avec un instructeur que pour celle au rythme de l'apprenant. L'invention propose un agent conversationnel fondé sur l'IA dans le cadre de scénarios immersifs de formation. Les pilotes interagissent avec des agents simulés et reçoivent une rétroaction instantanée sur leur rendement au fur et à mesure qu'ils développent leurs compétences.

#### *Apprentissage automatique fédéré dans la formation adaptative au pilotage*

L'invention de CAE, qui fera l'objet d'une publication technique, génère des modèles d'intelligence artificielle pour la formation adaptative et personnalisée des pilotes civils et militaires. Cette invention exploite les similitudes entre la formation des pilotes de ces deux secteurs afin d'optimiser l'utilisation des données disponibles tout en respectant les exigences en matière de confidentialité des données des organisations militaires.

#### *Méthodes et systèmes de compensation des marbrures*

Cette invention fait partie intégrante du système d'affichage CAE e-Series MR, qui a remporté le prix [Edison 2024 dans la catégorie Aéronautique et Technologie de vol](#). Notre processus optimisé de revêtement de peinture permet d'obtenir un contraste d'affichage exceptionnel et de réduire les effets de marbrure sur l'écran. L'immersion visuelle naturelle haute-fidélité réduit la fatigue oculaire et la fatigue du pilote.

 [Visionner la vidéo.](#)

## Hommage aux contributions des femmes à la propriété intellectuelle à CAE

Le thème de la Journée mondiale de la propriété intellectuelle 2023 est « Les femmes dans le domaine de la propriété intellectuelle : accélérer l'innovation et la créativité ». Cette journée rend hommage aux contributions des femmes dans les domaines de l'invention, de la création et de l'entrepreneuriat partout dans le monde.

En ce jour, et aussi tous les jours, CAE est fière de célébrer les femmes de son organisation dont les réalisations font avancer l'entreprise. Nous reconnaissons également les gestionnaires et les mentors qui jouent un rôle clé dans la promotion d'une culture inclusive de l'innovation, en fournissant les ressources et les conseils nécessaires pour permettre aux femmes et aux hommes d'avancer dans leur parcours en matière de brevets.

## Importants projets de R-D collaborative avec des établissements d'enseignement au cours de l'EX24

CAE est le fer de lance de projets transformateurs dans divers domaines, comme en témoigne une sélection représentative de projets d'innovation en cours visant à bâtir l'aéronautique durable de demain.

### *Batteries d'avions pour des applications aéronautiques à des températures froides (iNorth)*

iNorth regroupe CAE, l'Université de Sherbrooke, l'École de technologie supérieure (ÉTS) et un partenaire industriel. Le projet vise le développement d'une batterie de nouvelle génération avec un emballage qui démontre à la fois des performances améliorées à des températures froides et des caractéristiques de vieillissement améliorées au cours de la durée de vie de l'avion.

Les progrès réalisés au cours de l'EX24 comprennent deux développements majeurs: un modèle de vieillissement complet pour analyser la durée de vie utile restante des batteries d'un avion électrique d'entraînement typique, ainsi que des stratégies de gestion thermique des batteries pour maintenir une plage de température optimale des batteries pendant les différentes phases opérationnelles.

### *Modélisation aérodynamique multiéchelle des hélicoptères et des véhicules aériens sans pilote en milieu urbain (HAMAC)*

Nos collaborateurs HAMAC comprennent Polytechnique Montréal, l'Université Concordia et un partenaire industriel. Le projet vise principalement à coupler les modèles multiéchelles existants des simulations aérodynamiques d'avions (par exemple les rotors, les modèles de villes et les conditions atmosphériques). Cela permettra d'améliorer les simulateurs de vol.

Les progrès réalisés au cours de l'EX24 incluent le développement de deux nouveaux modèles d'IA. L'un calcule l'écoulement urbain à grande échelle, tandis que l'autre prédit les coefficients aérodynamiques statiques subsoniques.

### *Apprentissage dépendant et explicable (DEEL)*

Le projet DEEL, mené par le Consortium de recherche et d'innovation en aérospatiale au Québec (CRIAQ), vise à améliorer les applications de l'apprentissage automatique pour répondre aux problèmes complexes de l'industrie aéronautique. CAE y participe en tant que collaborateur industriel.

La première phase du projet a été consacrée à l'explication de l'évaluation des performances des pilotes. La deuxième phase, lancée au cours de l'EX24, vise à mesurer la surveillance et la neutralisation des états des pilotes.

Les objectifs principaux se concentrent sur l'hypovigilance, en utilisant l'apprentissage automatique pour permettre une inférence plus fine dans la détection des changements cognitifs et émotionnels.

### *Contrôle automatique d'un modèle de simulation d'hélicoptère*

Dans le cadre de cette collaboration avec l'Université Laval, CAE fournit des données d'essais en vol, des trajectoires de résultats de simulation et une expertise en ingénierie.

Le projet vise à améliorer l'efficacité de la qualification du simulateur. L'objectif est de développer, de valider et d'utiliser un contrôleur prédictif de modèle amélioré afin de réduire le temps d'ingénierie nécessaire pour prouver que les performances du simulateur sont représentatives de celles de l'avion réel.

Consultez la section [Collectivité et éducation](#) pour obtenir des renseignements détaillés sur la riche histoire des partenariats de CAE avec des établissements d'enseignement partout dans le monde.

## Inauguration de la Semaine Tech à CAE

Des milliers d'employés ont participé à la première édition de la Semaine Tech à CAE, une célébration de l'innovation et de l'évolution annuelle de la culture technologique, un rassemblement pour l'apprentissage continu et le partage des connaissances.

L'événement de trois jours incluait des présentations de la part de leaders de CAE et de nos partenaires de l'industrie technologique sur des sujets tels que l'IA, l'OpenAI, l'informatique quantique et la mobilité aérienne avancée (AAM). ▶



## Défis d'innovation CAEImagine

Au cours de l'EX24, nous avons lancé 9 défis majeurs en matière d'innovation, qui ont généré plus de 750 idées, avec la participation de plus de 4 500 employés. Ces efforts ont mené à 10 validations de principe et à 2 projets.

Parmi celles-ci, le défi d'innovation portant sur la réduction des émissions de carbone invitait les employés à proposer des moyens de réduire la consommation d'énergie dans nos centres de formation pour l'aviation civile. Les propositions retenues devaient être intégrées dans notre feuille de route en matière de décarbonation.

Le Programmathon international a motivé les employés à proposer des idées pour améliorer l'engagement des clients, accélérer l'innovation et la résolution des problèmes, améliorer la collaboration entre les équipes multidisciplinaires et créer une communauté. Nous avons reçu plus de 90 soumissions, 7 équipes sont arrivées en finale et 2 équipes ont remporté le programmathon.

Ces défis donnent aux employés des occasions extraordinaires de se développer professionnellement et de mettre en valeur leur créativité et leur expertise. L'innovation, une des valeurs fondamentales de CAE, encourage un travail d'équipe favorable à la culture « Un CAE ».

## Concours d'idées infinies du 75<sup>e</sup> anniversaire ouvrant la voie à des possibilités infinies

Pour souligner le 75<sup>e</sup> anniversaire de CAE, nous avons lancé notre plus grand concours à ce jour – un défi visant à encourager les employés du monde entier à partager leurs idées sur les objectifs de l'entreprise. Le prix? Un voyage dans l'un de nos trois pôles technologiques mondiaux.

Nos 18 gagnants ont été répartis en trois cohortes et ils ont participé à des voyages qui leur permettaient non seulement d'en apprendre beaucoup sur chacun d'entre eux en tant qu'individus, collègues et innovateurs, mais aussi de vivre une semaine riche en événements, avec des visites et des activités axées sur la technologie.

Les trois groupes ont été accueillis par nos établissements en Pologne, à Singapour et à Dallas. Ils ont visité les installations de CAE, écouté les équipes locales parler de l'innovation à CAE, participé à des ateliers et à des exercices de réflexion stratégique, et appris des partenaires de CAE dont ils ont visité les entreprises.

## Initiatives stratégiques en matière d'innovation – Mise à jour EX24

### Projet Résilience

Lancé en juillet 2021, le Projet Résilience de CAE est un programme quinquennal d'investissement de 1 milliard \$ en R-D visant à créer des technologies transformatrices qui façonneront l'avenir de la formation des pilotes. Ce projet se déroule en collaboration avec des experts en la matière, des établissements d'enseignement postsecondaires, des centres de recherche et des établissements des sciences, technologies, ingénieries et mathématiques (STIM) partout au Canada.

Les progrès réalisés au cours de l'EX24 comprennent le développement de nombreuses preuves de concept visant à améliorer la sécurité, l'efficacité et l'efficacité dans les différents domaines de formation et sur les plateformes, y compris les technologies vertes pour l'aviation, ainsi que l'avancement des solutions immersives et d'IA de CAE.

### Projet FIDELIA

Lancé à la fin de l'EX24, le Projet FIDELIA vise à développer des outils de surveillance pour détecter et caractériser les biais dans les systèmes industriels dans le cadre de nos activités, dans le but d'accroître la fiabilité et la robustesse de ces systèmes.

CAE réalise le projet avec deux partenaires industriels des secteurs des télécommunications et de l'IA respectivement, ainsi qu'avec un centre de recherche public sous l'égide de Confiance.ia, le consortium industriel québécois pour le développement d'une IA durable, éthique, sécuritaire et responsable.

### Projet Éco-Envol

Au cours de l'EX24, CAE a lancé Éco-Envol en collaboration avec deux autres entreprises québécoises du secteur de l'aéronautique.

Cette initiative vise :

- À soutenir des approches durables pour se conformer au règlement européen REACH, qui régit l'utilisation des substances chimiques dans les produits.
- À aider les PME à développer leur conformité environnementale afin de promouvoir plus efficacement l'aviation durable.
- À travailler avec les fournisseurs de CAE pour contrôler et remplacer les substances très préoccupantes dans nos produits, ce qui améliore le rendement et la durabilité de notre écosystème aéronautique. ▶

## Partenariats avec des incubateurs et d'autres entités

CAE a l'habitude de créer et de soutenir d'importantes initiatives dans les secteurs dans lesquels elle exerce ses activités. Elle est bien enracinée auprès d'un large éventail d'entités; elle est notamment :

- Membre de [Centech](#), un centre d'innovation de classe mondiale.
- Membre et partenaire principal de [LE CAMP](#), un incubateur-accelérateur voué à la croissance et au mentorat d'entreprises technologiques.
- Membre fondateur du Consortium pour la recherche et l'innovation en aérospatiale au Québec ([CRIAQ](#)), de l'Institut pour la valorisation des données ([IVADO](#)), de l'Initiative pour une technologie d'aviation durable ([INTAD](#)) et du [Waterloo Institute for Sustainable Aeronautics \(WISA\)](#)

## CAE et le Conseil national de recherches du Canada s'associent pour mener des recherches visant à faire progresser les technologies aéronautiques durables

CAE a annoncé une vaste collaboration à long terme avec le [Conseil national de recherches du Canada \(CNRC\)](#) afin de soutenir l'avancement de la recherche en technologie dans les domaines de la MAA, des technologies propres, des changements climatiques et plus encore.

Notre objectif est de développer les activités de recherche et développement de CAE en jouant un rôle de premier plan dans le développement du secteur du transport aérien. Dans le cadre du premier effort conjoint, nous travaillons étroitement avec le CNRC sur la technologie des aéronefs électriques.

## Le générateur d'images CAE Prodigy réalise une autre première avec une certification de niveau D

CAE a ajouté une autre première monumentale à sa remarquable histoire d'innovation. Grâce au générateur d'images (IG) novateur CAE Prodigy, nous sommes devenus la première entreprise de simulation et de formation aéronautiques à intégrer un moteur de jeu dans le système visuel d'un simulateur de vol et à obtenir la certification de niveau D.

CAE Prodigy utilise la technologie de jeux vidéo grâce au moteur Unreal Engine d'Epic Games. Il combine des images 3D très réalistes avec une simulation complète haut de gamme pour offrir une expérience de formation au pilotage plus réaliste dans un environnement virtuel. Cette certification représente la première étape de notre feuille de route vers un produit solide et innovant qui ravira nos clients des secteurs Civil et D-S. ■

 [Visionner la vidéo.](#)  [Consultez notre communiqué de presse.](#)



## CAE est un partenaire fondateur et un contributeur de l'initiative INTAD pour un secteur de l'aviation à zéro émission nette

CAE est fière d'être un chef de file qui participe à l'[Initiative de technologie aéronautique durable \(INTAD\)](#). Cette initiative exemplaire du gouvernement du Canada, en partenariat avec l'industrie aéronautique, vise à accélérer les progrès vers un secteur de l'aviation à zéro émission nette.

Grâce à un investissement de 350 millions\$ dans un réseau national d'innovation en matière d'aviation durable, INSAT soutiendra la croissance du secteur aéronautique. Elle encouragera le développement de technologies aéronautiques durables perturbatrices, renforcera les chaînes d'approvisionnement en aéronautique et formera la main-d'œuvre de demain.

En tant qu'acteur clé de l'industrie, CAE est fière de jouer un rôle actif dans l'atteinte des objectifs « zéro émission nette » de ce secteur et de sa chaîne d'approvisionnement. Nous adoptons une approche collaborative et développons des innovations de nouvelle génération afin de prendre des mesures concrètes pour répondre aux exigences d'un avenir durable.

## Leadership d'opinion

### Conférence Défense iQ Military Flight Training

*L'avenir de la formation au pilotage militaire : technologies, méthodes et approches émergentes*

Jim Chittenden, Karen Bremner, Regan Patrick, Scott Greenough and Philip Senna, conférenciers

### Conférence annuelle LESI International

*Sur la voie de l'atteinte de l'objectif zéro émission nette : la mobilité aérienne doit innover*

Marc St-Hilaire, conférencier principal

### Salon international de l'aéronautique et de l'espace de Paris

*Initiative du gouvernement du Canada pour des technologies aéronautiques durables*

Houssam Alaouie, panéliste

### ALL IN

*Comment l'IA transforme l'industrie aéronautique*

David Legendre, conférencier and Philippe Couillard, panéliste

### Sommet Canada-Vietnam sur l'IA

*Repenser les frontières de l'innovation*

Jean-François Delisle, panéliste

### LESI YMC Conférence paneuropéenne

*Nouveau paradigme pour l'octroi de licences en Europe : gestion des risques liés à la propriété intellectuelle en période de turbulences*

Rony Karam, conférencier principal

### Global IP Management Forum

*Table ronde : Les mesures que vous pouvez prendre dès aujourd'hui pour promouvoir la diversité et l'inclusion au sein de votre équipe et de votre stratégie en matière de propriété intellectuelle*

Rony Karam, coanimateur

### Sommet WISA

*Table ronde sur la durabilité sociale : Facteurs humains et technologies de formation*

Kevin Graham, panéliste

### Sommet mondial AI Americas

*L'IA appliquée pour un avenir durable et sécuritaire dans l'aviation et la défense*

Abha Dogra, conférencière

### Livre blanc CAE-Émirats

*Formation aéronautique : Évolution et expansion de la simulation pour la formation expérientielle (SET)*

### Vanguard Radio

*Formation moderne (militaire) – L'innovation au service de l'expérience*

Philippe Perey, interviewé

### Open Geospatial Consortium

*Groupe de travail sur le domaine de la simulation et des jeux interopérables*

Michael Lokuta, coprésident du conseil

### CAV Canada

*Innovation en matière de connectivité et d'autonomie dans le domaine de la défense*

Jeff Tasseron, panéliste

## Prix et distinctions

### Abha Dogra figure dans le Top 65 des femmes les plus influentes dans le domaine de l'IA

Notre cheffe de la technologie et des produits Abha Dogra a été reconnue par InspiredMinds, un groupe mondial de stratégie technologique et scientifique, pour ses efforts remarquables dans l'application équitable et sécuritaire de l'IA dans les secteurs de l'aéronautique et de la défense.

### Jennifer McArdle figure parmi dans le top 10 des personnes de moins de 40 ans les plus importantes de la NTSA

Jennifer McArdle, directrice principale de Futures, figure parmi les 10 personnes de moins de 40 ans les plus importantes de la National Training et Simulation Association (NTSA) pour l'année 2023. Ce prix inaugural récompense la prochaine génération de leaders de la communauté I/ITSEC. Ce prix est décerné à un leader, un collaborateur et un bénévole exceptionnel dans le domaine de la modélisation, de la simulation et de la formation. En tant que coprésidente 2023 du sous-comité de l'éducation du salon I/ITSEC, Jennifer a dirigé une équipe de bénévoles qui a examiné les résumés et les articles soumis afin de déterminer les documents finaux présentés lors de la conférence.

### Le projet iNorth reçoit le prix de l'innovation CRIAQ-RSRI

Le projet iNORTH a reçu le prix de l'innovation du CRIAQ-RSRI dans la catégorie des grappes de recherche industrielle pour sa recherche sur l'amélioration de la gestion de la chaleur dans les batteries au lithium-ion. Le projet a également été sélectionné dans la catégorie des technologies propres. En tant que partenaire de l'iNORTH, nous sommes fiers de partager cet honneur avec nos collaborateurs et partenaires du groupe.



ODD associés



## Feuille de route en matière de R-D et d'innovation

Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Maintenir les investissements en R-D pour conserver la position de CAE en tant que chef de file du marché dans les domaines suivants :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Développement durable dans l'aéronautique et la défense</li> <li>– Utilisation de technologies avancées pour favoriser la sécurité et l'état de préparation</li> <li>– Marchés émergents tels que la MAA et le domaine spatial.</li> </ul> </li> <li>&gt; Maintenir et développer des collaborations stratégiques avec des écosystèmes d'innovation ouverte.</li> <li>&gt; Renforcer la position de CAE en tant que leader d'opinion et innovateur, en plus de contribuer à surmonter les difficultés des secteurs dans lesquels nous exerçons nos activités</li> </ul>	Annuel	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #0056b3; margin-right: 5px;"></div> <span>En cours</span> </div>
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Création d'un comité mondial de collaboration universitaire chargé de superviser les collaborations internationales en matière de recherche.</li> </ul>	EX24	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #90ee90; margin-right: 5px;"></div> <span>Complété</span> </div>

## Collectivité et éducation

### Pourquoi c'est important

En tant qu'Un CAE, notre mission de rendre le monde plus sécuritaire s'étend aux collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités et où notre personnel vit. Nous pensons que notre rôle en tant qu'entreprise et employeur consiste notamment à contribuer à une croissance économique soutenue, inclusive et durable.

Par son engagement et ses investissements dans l'aide humanitaire et le bénévolat, les programmes d'éducation et de développement de carrière, les bourses d'études, les dons et les commandites, CAE cherche à avoir un impact positif en tant que voisin de choix.

Il s'agit notamment d'établir des partenariats avec des organisations dont les programmes et les initiatives encouragent les jeunes, en particulier ceux issus de groupes sous-représentés, à poursuivre une carrière dans l'aviation en tant que pilotes ou professionnels des STIM.

Nous encourageons et soutenons également les efforts de nos employés, qui sont nombreux à donner leur temps, leur expertise et leur contribution financière dans le cadre de notre programme CAEbénévolat pour faire la différence dans le monde.



### Gouvernance

La Politique en matière de dons et de commandites de CAE oriente nos efforts et nos partenariats philanthropiques dans le domaine de l'éducation et dans nos collectivités. Elle définit des priorités spécifiques en matière de dons et de commandites. De plus, elle souligne notre volonté de faire des dons en fonction des besoins des collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités.

Le comité de gouvernance du conseil d'administration examine et approuve la Politique lors de ses réunions qui ont lieu tous les deux ans. La coordination et l'administration de cette Politique relèvent de la responsabilité de la CSO, qui supervise la stratégie qui sous-tend les contributions de CAE.

Le comité mondial de collaboration avec les établissements d'enseignement, composé de personnes-ressources régionales, appuie la CSO en contribuant de manière représentative à notre stratégie et à nos initiatives en matière de financement universitaire. Les bourses sont attribuées par voie de concours par la faculté concernée, conformément aux accords conclus entre l'établissement et CAE.

Sous la direction de la CSO, le comité des dons et commandites se réunit tous les trimestres pour examiner les transactions effectuées au cours de la période précédente et évaluer les nouvelles demandes. En conformité avec les meilleures pratiques en matière de normes éthiques, les montants supérieurs à 2 000 \$ (en espèces ou en nature) à des clients, des fabricants OEM, des fournisseurs, des partenaires ou d'autres parties prenantes doivent être approuvés au préalable par la CSO.

Le conseil d'administration, par l'entremise de son comité de gouvernance, reçoit un rapport sur les contributions financières annuelles associées à notre portefeuille de dons, avec une ventilation détaillée par secteur, région et dépense.

Au cours de l'EX24, nous avons créé la fonction élargie de chef mondial de la collaboration, des programmes gouvernementaux, et des partenariats académiques pour unifier notre engagement auprès des parties prenantes internes et externes dans l'ensemble de notre écosystème éducatif, communautaire et de R-D. (Voir les sections correspondantes: [DEI](#) et [R-D et innovation](#).) Ce poste, qui relève de la CSO, consiste à superviser les initiatives de collaboration de CAE et à s'assurer que nous atteignons les objectifs liés aux avantages du programme, les objectifs en matière de développement durable et les engagements en matière de DEI.

Pour renforcer notre engagement à soutenir l'éducation et la communauté avec les parties prenantes autochtones, nous avons mis en place le sous-comité des bourses d'études et de l'engagement communautaire autochtones. Ce sous-comité supervisera l'attribution des bourses et les investissements communautaires, en veillant à ce qu'ils soient conformes à notre orientation stratégique sur les STIM et la formation dans le domaine aéronautique, tout en responsabilisant les communautés autochtones et en préparant la main-d'œuvre de demain.

## Approche en matière de gestion

### Collectivité

Dans la mesure du possible, nous travaillons avec nos établissements locaux pour soutenir des causes qui correspondent aux objectifs de notre politique ou qui soutiennent l'engagement des parties prenantes.

La centralisation de la gestion sous l'égide de la CSO, ainsi que la gestion fiscale locale indépendante du financement de l'entreprise, permet d'avoir une vision globale des investissements de CAE à l'échelle mondiale dans le domaine de l'aide caritative et une stratégie unifiée soulignée par des pratiques éthiques.

#### Programme CAEbénévolat

Nous encourageons l'engagement communautaire grâce au programme [CAEbénévolat](#), un programme qui incite les employés à s'engager activement dans le bénévolat auprès d'organisations caritatives.

Les trois composantes du programme, soit le bénévolat en équipe, la contribution équivalant aux dons des employés et la reconnaissance des employés, reflètent le rôle essentiel que jouent les employés de CAE dans la construction d'un avenir meilleur pour nos collectivités.

- **Programme de contribution équivalant aux dons des employés** – Grâce au programme [Des dollars pour votre cause](#), CAE reconnaît jusqu'à 150 employés pour leur engagement communautaire en faisant un don de 250 \$ à la cause des employés qui font du bénévolat pendant plus de 50 heures par année en dehors des heures de travail.
- **Bénévolat en équipe** – Le **bénévolat en équipe** permet aux employés de faire du bénévolat pendant une journée entière, en groupe et pendant les heures de travail, dans le cadre d'une activité de renforcement de l'esprit d'équipe visant à soutenir leurs collectivités.
- **Reconnaissance des employés** – Chaque année, nous demandons aux employés de poser leur candidature pour remporter un des prix Bénévoles de l'année CAE, qui célèbre le dévouement de nos employés au service de la collectivité.

### Éducation

Nous évaluons régulièrement nos initiatives en matière d'éducation avec nos partenaires et collaborateurs. Grâce au partage des connaissances avec les chercheurs, les éducateurs et les acteurs de l'industrie, nous nous efforçons de maintenir des pratiques exemplaires et d'adapter nos programmes à l'évolution des besoins dans les domaines de l'aviation, de l'apprentissage des STIM et du développement durable.

Cette approche, qui implique des organisations à but non lucratif et des universités, permet d'améliorer les expériences d'apprentissage pour les étudiants et les employés de CAE. De plus, nous encourageons nos employés à siéger au sein de conseils et de comités à but non lucratif, ce qui renforce la contribution de CAE à l'éducation et à l'apprentissage intégré au travail (WIL).

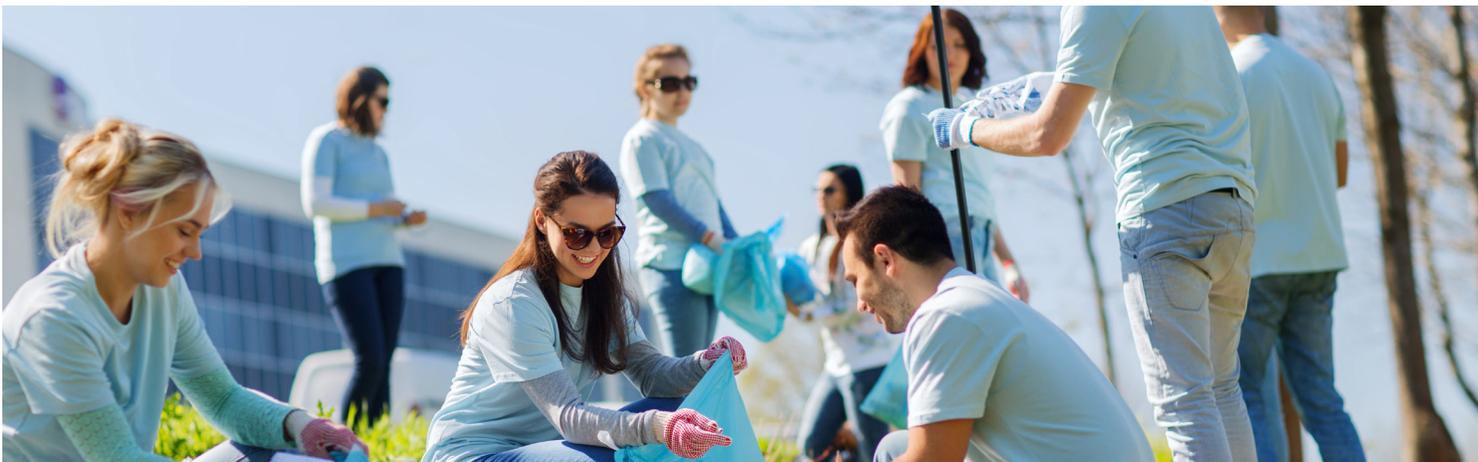
#### Comité mondial de collaboration avec les établissements d'enseignement

Le comité pilote des initiatives communes en matière de recherche, d'éducation et de WIL. Il est dirigé par l'équipe Collaboration, Programmes gouvernementaux et Partenariats avec les établissements d'enseignement. Le comité améliore la coordination, la gouvernance et la croissance de notre réseau mondial de partenaires universitaires.

#### Promouvoir l'apprentissage à l'échelle mondiale

CAE encourage les opportunités de stage (coop ou non) dans le cadre de ses activités de WIL. Ces programmes, gérés par CAE ou dans le cadre de partenariats, s'intègrent aux programmes d'études des étudiants et leur offrent des expériences pratiques qui enrichissent leur parcours universitaire.

**CAExplore** – Ce programme mondial offre des opportunités de stages aux étudiants universitaires et collégiaux dans divers services au sein de nos secteurs et de nos fonctions. ▶



**Programme de développement des talents CAETech** – Ce programme, axé sur les talents de la prochaine génération, offre des stages, des bourses et des opportunités de mentorat aux étudiants des cégeps<sup>1</sup> et des collèges provenant d'institutions sélectionnées qui poursuivent des programmes en informatique et en avionique.

**Programme CAE Immersion** – En collaboration avec l'Institut de conception et d'innovation aérospatiales de Concordia, ce programme offre aux étudiants en génie un programme d'études enrichissant qui complète leurs études et comprend une précieuse expérience de travail dans le monde réel. Le programme se concentre sur 16 sujets, dont les méthodologies agiles, la pensée créatrice et la satisfaction du client.

**Prix du leadership industriel canadien (PLIC)** – CAE collabore avec des partenaires industriels pour soutenir le PLIC, qui vise à accroître les possibilités d'emploi, de développement et d'avancement des femmes canadiennes dans le domaine des STIM au sein des secteurs de la défense et de la sécurité. Le programme investit dans les futurs dirigeants tout en faisant la promotion d'une main-d'œuvre plus diversifiée grâce au mentorat, aux stages et à bien plus encore.

## Encourager l'innovation et la collaboration

CAE collabore avec de nombreux organismes à but non lucratif qui créent des opportunités pour la main-d'œuvre de demain. Parmi ceux-ci figurent la [Table ronde des affaires + de l'enseignement supérieur](#) (TRAES), l'[Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada](#) (IMACA) et le [Centre for Advanced Research and Training in Aviation, Mobility and Space](#). ■



### Politiques

- [Politique en matière de dons et de commandites](#)
- [Politique d'aide à l'éducation \(Canada\)](#)
- [Politique d'investissement en recherche et développement \(interne\)](#)



## Créer un avenir où convergeront l'éducation, la technologie et l'industrie

CAE cultive les partenariats au sein de son écosystème éducatif. Elle collabore avec plus de 50 partenaires d'enseignement et centres de recherche situés partout dans le monde entier. Ses partenariats couvrent tous les aspects de l'éducation, de l'enseignement supérieur jusqu'à la formation continue pour les adultes ou ceux qui réintègrent le marché du travail, en passant par les études doctorales et la formation pratique des étudiants.

**Tous ensemble, nous pouvons créer des opportunités significatives et façonner un avenir où l'éducation, la technologie et l'industrie convergent.**

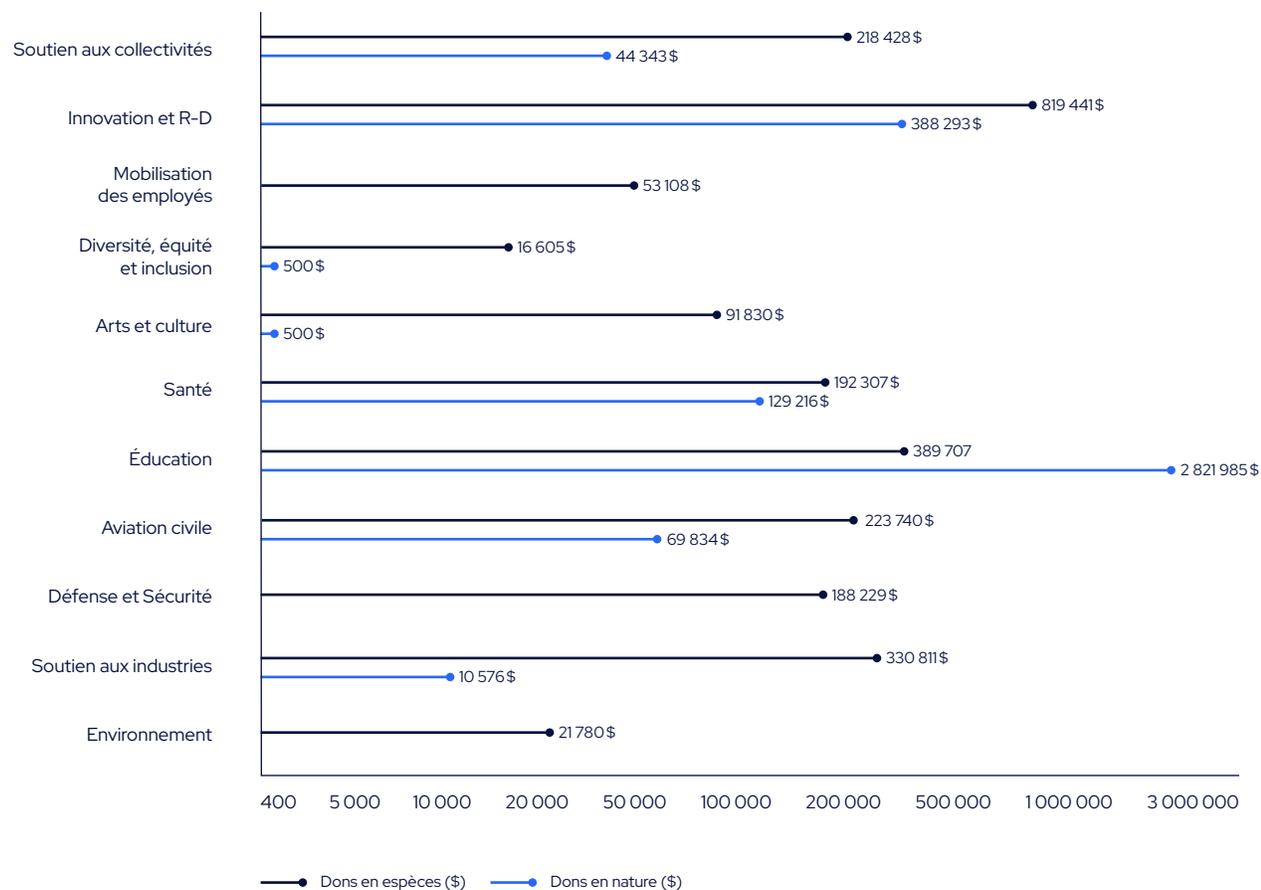
<sup>1</sup> Les cégeps sont présents partout au Québec et constituent la première étape de l'enseignement supérieur.

## Nos résultats

### Collectivité

#### Dons et commandites

Au cours de l'EX24, CAE a versé 6 011 233 \$ (dons en espèces et en nature) à des initiatives locales et régionales dans le monde entier. Nous avons maintenu notre soutien et notre engagement envers Centraide, la Croix-Rouge et d'autres causes humanitaires.



### Soutien aux économies locales

L'investissement communautaire annuel de CAE et ses dons s'adressent à des organisations caritatives locales, nationales et internationales. Grâce à notre programme CAEbénévolat, les employés peuvent effectuer des dons et s'engager dans les causes de leur choix. Les causes qui bénéficient de cet engagement et de cette bonne volonté sont nombreuses et variées. ▶

Investissements communautaires et dons à l'EX24

Dons en espèces	2 545 986 \$
Dons en nature	3 465 247 \$
Total des dons	6 011 233 \$

EX24

- ▶ CAE et ses employés ont soutenu près de **300 organismes de bienfaisance dans le monde entier** grâce à des partenariats, des dons et des commandites.

*Volunteer of the Year awards*

Les 7 lauréats des prix Bénévoles de l'année CAE ont apporté une contribution exceptionnelle.

Dans l'édition de cette année, ils ont collectivement donné plus de 3 700 heures, ce qui a eu des répercussions positives sur les collectivités au sein desquelles nous travaillons et vivons.

CAE **bénévolat**  
Bénévoles de l'année



*La campagne Centraide de CAE connaît à nouveau un succès record*

La campagne annuelle Centraide de CAE a établi un nouveau record de collecte de fonds, et notre organisation a également reçu un 11e prix, soit Engagement d'entreprise. Grâce aux dons versés par l'entreprise, les employés de CAE, notre syndicat et nos partenaires, nous avons réussi à atteindre un montant impressionnant de 1,3 million \$.

En collaboration avec d'autres partenaires au Canada, la campagne de CAE a permis de verser plus de 17,1 millions \$ à **Centraide** depuis 2000. Nous sommes reconnaissants de la générosité et de l'engagement soutenus de chacun. ▶



### Organisation Corporate Angel Network

En tant que parrain de l'organisation [Corporate Angel Network](#), CAE est fière de jouer un rôle en les aidant à effectuer plus de missions que jamais cette année et de rendre plus accessibles les traitements qui sauvent des vies à ceux qui en ont besoin.

### Hommage à ceux qui servent leur pays

CAE est fière d'appuyer [The Honor Foundation](#), un programme de transition de carrière pour les membres des forces d'opérations spéciales des États-Unis afin de les aider à naviguer dans ce nouveau chapitre de leur vie. Nous reconnaissons la valeur de l'ensemble des compétences que ces personnes exceptionnelles apportent, en combinant prouesses militaires et exigences dynamiques du monde de l'entreprise, et en faisant le saut dans un environnement complètement nouveau et stimulant.

[Visionner la vidéo.](#)

CAE parraine également [Les fleurons glorieux](#), la Fondation canadienne pour la communauté militaire, qui s'efforce de soutenir les militaires, les anciens combattants et leur famille à chaque étape de leur parcours.

Nous sommes membre du conseil d'administration et avons coprésidé le comité de collecte de fonds de 2023 pour l'événement de collecte de fonds emblématique de l'organisation. Le 15e souper-hommage national annuel a permis d'amasser plus de 1,5 million \$ de contributions.

Aux États-Unis, CAE est le commanditaire de l'organisation [SOF Transition Assistance Resource](#) (STAR), qui aide les anciens combattants des forces d'opérations spéciales à s'adapter à la vie civile en entreprise.

## Catastrophes et aide humanitaire

### Opérations de secours pour les feux de forêt

CAE s'est montrée solidaire envers ses collègues de l'Alberta, de la Nouvelle-Écosse et du Québec, qui ont été touchés par les incendies de forêt au Canada. Nous avons versé 30 127 \$ à la Croix-Rouge canadienne pour aider les personnes les plus touchées, grâce à notre engagement à verser un montant équivalant à la somme de tous les dons effectués par les employés.

Pour appuyer les efforts de secours pour les feux de forêt catastrophiques à Hawaï, où des équipes appuient notre client Hawaiian Airlines, CAE a aidé à amasser des fonds dans l'ensemble de son réseau en versant un montant équivalant à la somme des dons des employés à la Croix-Rouge.

La technologie de détection des incendies par satellite SkyDeploy de CAE permet aux pilotes de rester en contact avec la [Société de protection des forêts contre le feu](#) (SOPFEU) pendant qu'ils s'efforcent de repérer et de cartographier les nouveaux incendies. En plus d'offrir sa technologie, CAE fournit un soutien en temps réel pour aider les nouveaux pilotes à utiliser l'équipement et à le maintenir en état de fonctionnement. La SOPFEU, une organisation québécoise à but non lucratif, assure la protection des forêts contre les incendies et veille à la pérennité du milieu forestier.

### Campagne De cadet à CAE

Dans le cadre de l'initiative De cadet à CAE, nous partageons les histoires d'employés de CAE dont le passage dans les cadets de l'Air a inspiré et influencé leur carrière dans le domaine de l'aviation. Il est tout à fait approprié que notre [série de vidéos De cadets à CAE](#) commence par un ancien élève, [le chef de la direction Marc Parent](#), qui raconte comment [Cadets Canada](#) a joué un rôle crucial dans l'orientation de sa remarquable carrière. Notre campagne encourage également les gens à soutenir les programmes locaux de cadets en se portant bénévoles pour des programmes de mentorat.

[Visionner la vidéo.](#)

### CAE accueille les cadets de l'Air et les Scouts

Nous avons accueilli 180 cadets de l'Air de six escadrons locaux à notre siège social de Montréal. La [Ligue des Cadets de l'Air du Canada](#) encourage les jeunes de 12 à 18 ans à maintenir un intérêt à l'égard de l'aviation, du leadership et du civisme. Les cadets ont pu faire des tours à bord de nos simulateurs et de nos dispositifs intégrés d'entraînement aux procédures, leur offrant ainsi une expérience immersive et mémorable. Marc Parent a fait une petite visite surprise pour raconter son parcours personnel inspirant de cadet à chef de la direction de CAE. ▶



CAE Binghamton, située dans l'État de New York, a fait une démonstration de sa technologie de réalité virtuelle au sein de l'escadron de cadets Southern Tier de la Civil Air Patrol, qui est l'auxiliaire officielle de l'U.S. Air Force. Les ingénieurs de CAE ont ainsi permis aux cadets de se familiariser avec la technologie de CAE.

CAE Morristown s'est portée volontaire pour sensibiliser les troupes des [Boy Scouts of America](#) de la région. Au cours de l'EX24, elle a accueilli des scouts de quatre États pour une journée d'exploration dans le domaine de l'aviation. Dans les stations de l'école au sol, les scouts ont appris les quatre forces qui agissent sur un avion. Ils ont également pu effectuer plus de 50 vols de découverte, dont des inspections prévol sur des avions dans un hangar, ce qui leur a permis d'acquérir une expérience pratique.

### Des employés de CAE reçoivent une décoration pour service méritoire

Lorne Carruth, spécialiste des systèmes d'entraînement maritime – D-S, et Jérôme Lacroix-Leclair, gestionnaire des opérations aériennes – D-S pour l'Europe occidentale, ont reçu la décoration pour service méritoire (division militaire). Cette distinction reconnaît leurs actions exceptionnelles et leur remarquable dévouement envers le Canada. CAE est fière de compter d'anciens combattants et des réservistes parmi ses employés partout dans le monde, et nous célébrons leurs réalisations.

## Éducation

### Bourses d'études et prix

Depuis les trois dernières années, CAE a versé plus de 680 000 \$ en bourses d'études à l'échelle mondiale pour appuyer la persévérance et l'excellence universitaires dans les domaines les plus pertinents pour CAE. Nous avons investi 450 000 \$ dans le développement des talents et du leadership des femmes et des groupes sous-représentés dans les carrières de l'aviation et des STIM.

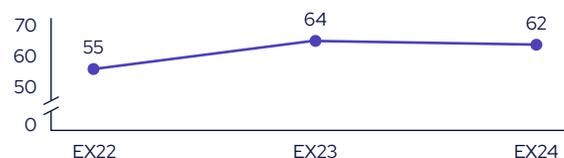
Au cours de l'EX24, CAE a offert près de 700 stages (coop ou non) à des étudiants du monde entier. Ces opportunités comprenaient des mandats dans le cadre de divers programmes, dont CAExplore, CAETech, CAE Immersion et PLIC. Des programmes de formation des apprentis et des stages de trois semaines pour les étudiants dans les secteurs de la fabrication et des postes syndiqués ont également été proposés.

### CAE soutient le programme Women in Engineering & IT

En tant que partenaire industriel du programme Women in Engineering & IT de l'Université Carleton, CAE a contribué davantage au programme au cours de l'EX24 en participant à des activités de mentorat avec les étudiants, en facilitant une visite industrielle et en organisant des présentations de la haute direction.

Notre partenariat et notre soutien durable ont joué un rôle clé dans le succès remarquable du programme et la réalisation des engagements partagés en matière de DEI. Ils ont contribué de manière significative à préparer les jeunes femmes à entrer en toute confiance sur le marché du travail.

Nombre de bourses d'études et de prix décernés depuis l'EX22



Nombre de stages attribués depuis l'EX22



### Les étudiants de LabGO rationalisent l'embauche grâce à une application novatrice

Lors de l'EX24, trois membres de l'équipe LabGO du Collège de Bois-de-Boulogne ont développé une application visant à améliorer le processus d'embauche. Cet exercice leur a permis d'acquérir des connaissances sur l'analyse des besoins, la modélisation des solutions, le développement, le déploiement et les tests dans un environnement agile. Leur travail exceptionnel leur a valu trois bourses d'une valeur totale de 4 000 \$ offertes par CAE, la Fondation du collège et le programme de formation continue de Bois-de-Boulogne. ►

### Les étudiants LIFT présentent les résultats de l'étude de faisabilité des vertiports urbains

À la fin de leur projet de vertiport urbain, les étudiants de l'initiative LIFT du Cégep André Laurendeau ont présenté leurs résultats aux représentants de CAE, au personnel enseignant et à leurs camarades de classe. L'étude de faisabilité a permis aux étudiants de LIFT d'acquérir une meilleure compréhension des complexités de la mobilité aérienne avancée.

### Programme de bourses CAE Femmes en ingénierie

Le programme annuel de bourses CAE Femmes en ingénierie de CAE Australia Pty Ltd soutient les femmes qui poursuivent une carrière en génie et en technologie en leur offrant une aide financière et des opportunités de mentorat dans l'industrie.

Au cours de l'EX24, CAE s'est associée à l'Université de la Nouvelle-Galles du Sud (UNSW) pour accorder à un étudiant à temps plein une bourse d'études de premier cycle pour qu'il poursuive ses études en commerce/informatique. Ce financement, fourni par CAE, permet au bénéficiaire d'exceller dans ses études à l'UNSW pendant une période pouvant aller jusqu'à quatre ans.

### CAE and OBAP promote diversity in aviation

Dans le cadre du salon Business Aviation Convention and Exhibition 2023 de la NBAA (NBAA-BACE), CAE et l'Organization of Black Aerospace Professionals (OBAP) ont annoncé que CAE offrirait une bourse d'études en aviation d'affaires à un membre de l'OBAP.

Cette initiative s'inscrit dans notre stratégie plus générale visant à élargir nos programmes de bourses afin d'attirer des personnes issues de communautés sous-représentées et de démontrer qu'un avenir dans l'aviation n'est pas seulement passionnant, mais aussi accessible.

La bourse permet à un pilote qualifié de poursuivre sa formation à la qualification de type sur le Challenger 350 dans l'un des centres de formation pour l'aviation d'affaires de CAE.



(G-D) Samantha Whitfield (OBAP); Benoit Rocheleau (CAE); Haifa Baptiste (OBAP); Héléne V. Gagnon (CAE)

### Faire progresser l'enseignement des STIM et inspirer les futurs professionnels de l'aviation

Le soutien de CAE à Aviation Connection, un organisme de bienfaisance enregistré qui se consacre à la promotion des STIM et des activités parascolaires au Québec, renforce la capacité de l'organisme à promouvoir des initiatives éducatives et à inspirer les jeunes esprits à explorer le monde de l'aviation.

#### [Visionner la vidéo.](#)

Dans le cadre de son partenariat avec le programme de camps d'été Folie technique de Polytechnique Montréal, CAE a offert à ses employés un rabais promotionnel applicable à toutes les inscriptions des participants âgés de 7 à 17 ans. Ce programme offre aux jeunes enfants et aux adolescents la possibilité d'explorer le monde des STIM par le biais d'activités créatives, interactives et accessibles.



Les élèves d'Aviation Connection explorent le monde de l'aviation

Dans le cadre d'un programme de sensibilisation à l'éducation de l'Université de l'État de New York, CAE Binghamton a présenté notre technologie immersive à 11 groupes d'élèves de 8<sup>e</sup> année. De plus, CAE Binghamton est active dans le soutien d'un club local de robotique dans une école primaire, où elle éduque les jeunes sur les applications pratiques des disciplines des STIM.

Dans le cadre de la compétition Robotique FIRST Québec, l'équipe de bénévoles de CAE a animé des démonstrations afin d'éveiller l'enthousiasme des jeunes pour les sciences et la technologie. L'événement s'étalait sur une fin de semaine et a réuni des élèves âgés de 14 à 18 ans provenant de 39 écoles du Québec.

CAE a contribué en tant que coprésident et de membre du comité organisateur de Vins de Prestige, l'événement phare de collecte de fonds pour la Fondation du cégep Édouard-Montpetit et de l'École nationale d'aérotechnique. Cet événement a permis d'amasser un montant record de 390 000 \$, qui sera utilisé pour promouvoir l'éducation et les possibilités de carrière dans le domaine de l'aéronautique auprès de la prochaine génération de professionnels. ▶

### Concours international d'études de cas MBA de l'école de gestion John-Molson

Au cours de l'EX24, CAE a confirmé son engagement de trois ans comme commanditaire du [concours international d'études de cas MBA de l'École de gestion John Molson](#). Ce partenariat, ouvert aux meilleures écoles de commerce du monde entier, permet à des experts en la matière de servir de juges, de proposer des cas d'utilisation industriels et d'accueillir éventuellement des présentations d'étudiants aux dirigeants de CAE. L'événement de cette année a réuni plus de 400 étudiants participants et intervenants, y compris huit représentants de CAE.

### CAE parraine l'IPPD de l'Université de la Floride

Pour la cinquième année consécutive, CAE USA parraine une équipe de projet provenant de Integrated Product and Process Design (IPPD). Ce programme de formation expérientielle est offert par l'Université de la Floride au sein du Herbert Wertheim College of Engineering. Des étudiants en informatique de l'IPPD ont rencontré l'équipe de R-D de CAE afin d'examiner la conception d'une application qui simule un environnement réel à l'aide d'un entraîneur de défense fondé sur l'IA.

### Formation et éducation du personnel aéronautique

Au fur et à mesure que l'industrie aéronautique évolue, la demande de personnel qualifié augmente de façon exponentielle. CAE reconnaît cette réalité et s'efforce d'être un pionnier dans le domaine de la formation et de l'éducation des professionnels de l'aviation.

Le rapport [Prévisions en matière de talents en aviation de CAE](#) est à l'avant-garde de ces efforts. Cette étude instructive anticipe les besoins et les tendances du secteur. Notre étude complète guide les décisions stratégiques visant à combler les lacunes en matière de compétences et à promouvoir le développement des talents.

Notre collaboration en matière de leadership d'opinion implique des parties prenantes clés, notamment l'Aviation royale du Canada et l'Association des industries aérospatiales du Canada (AIAC). En outre, en tant que membre du [Waterloo Institute for Sustainable Aeronautics](#) (WISA), CAE alimente les conversations sur le développement durable dans l'industrie de l'aviation. Nous examinons la dynamique de la main-d'œuvre et les considérations environnementales, afin d'apporter notre contribution à un secteur de l'aviation plus résilient et préparé pour l'avenir. ■

## Leadership d'opinion

#### Présentation de la TRAES

*Zéro émission nette : Préparer la main-d'œuvre de demain*

Hélène V. Gagnon, panéliste

#### Événement interentreprises du CILA

Hélène V. Gagnon, conférencière principale

#### PLIC

*Comblent le fossé : discussions et consultations sur les compétences futures du Canada dans le domaine de l'aéronautique et de la défense*

Arnaud Van de Voorde, panéliste

#### CMAI

*Forum des compétences : Les besoins de CAE en matière de compétences*

Patricia Gilbert, conférencière

#### Salon Aérospatiale, défense et sécurité

*Super séance : Mobilité aérienne avancée - Être technologues futures*

Philippe Couillard, conférencier

#### Institut universitaire de technologie de l'Ontario

*Sommet des femmes pour les STIM : Réparer les « échelons brisés »*

Annie Passalacqua, panéliste

#### The Vertical Flight Society

*Événement à CAE*

Marilyn Pearson, conférencière principale/  
Philippe Couillard et Carlo Ferlisi, présentateurs





## Feuille de route en matière de collectivité et d'éducation

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Offrir des opportunités d'apprentissage WIL à haute valeur ajoutée</li> <li>&gt; Soutenir par des contributions financières ou en nature en moyenne dix sociétés, clubs techniques, programmations ou concours de cas dirigés par des étudiants</li> <li>&gt; Promouvoir l'éducation et la carrière dans l'aviation et les STIM, y compris pour les groupes sous-représentés, comme les femmes, les personnes autochtones, noires et de couleur, les personnes handicapées et les personnes LGBTQ2+, par le biais de programmes et de partenariats ciblés</li> <li>&gt; Collaborer avec en moyenne 50 établissements d'enseignement postsecondaire et centres de recherche à l'échelle mondiale</li> </ul>	Annuel	<span style="color: blue;">■</span> En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Améliorer le programme CAEbénévolat</li> </ul>	EX25	<span style="color: blue;">■</span> En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Évaluer les options afin d'augmenter les dons et les commandites en faveur de causes émergentes en dehors de l'Amérique du Nord</li> <li>&gt; Créer 100 nouveaux postes de boursiers<sup>1</sup></li> </ul>	EX26 <sup>1</sup>	<span style="color: blue;">■</span> En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Évaluer la faisabilité du concept de fonds de bienfaisance des employés</li> </ul>	EX27	<span style="color: blue;">■</span> En cours

<sup>1</sup> L'année cible a été avancée de l'EX28 à l'EX26

# Gouvernance



3  
Bonne santé  
et bien-être



5  
Égalité entre  
les sexes



8  
Travail décent  
et croissance  
économique



13  
Mesures relatives à  
la lutte contre les  
changements climatiques

## Gouvernance d'entreprise

### Pourquoi c'est important

CAE exerce ses activités de façon éthique et transparente, conformément aux principes de son Code d'éthique professionnelle et de ses politiques et procédures. Nous considérons que notre engagement en matière d'imputabilité est essentiel à notre réussite à long terme et fait partie des attentes de nos actionnaires. Notre gouvernance continue d'évoluer afin de saisir les opportunités de croissance, de respecter nos engagements et de suivre le rythme des principales pratiques en matière de gouvernance.

## Gouvernance

### Conseil d'administration

#### Composition

Treize administrateurs, dont 12 indépendants, sont responsables de la gérance de CAE, de la surveillance des mesures prises par la direction et de l'orientation générale. Le conseil génère de la valeur à long terme pour les actionnaires de CAE et s'assure de la continuité et de la vitalité de nos activités en instaurant des politiques d'entreprise, en supervisant la planification stratégique, en gérant les risques, en surveillant le rendement de l'entreprise et en nommant les membres de la direction. Le conseil fournit également à la direction des conseils appropriés et des commentaires sur le rendement et fixe leur rémunération.

Les membres du conseil possèdent une connaissance des marchés et des secteurs pertinents pour CAE, ainsi qu'une expertise et des compétences particulières dans divers domaines. ►

Ces domaines comprennent la connaissance de l'industrie, le leadership stratégique et la gestion, les finances, la comptabilité, les ressources humaines, la rémunération, les relations gouvernementales, la R-D, les affaires juridiques, la gouvernance, les technologies de l'information, la cybersécurité, les technologies numériques, les enjeux ESG, la gestion des risques, les marchés internationaux, les marchés financiers, les fusions et acquisitions, la fabrication et la chaîne d'approvisionnement.

Voir la grille des compétences des administrateurs dans notre [Circulaire de sollicitation de procurations de l'EX24](#).

Parmi nos pratiques exemplaires en matière de gouvernance, les rôles de président du conseil et de président et chef de la direction sont distincts, et le président du conseil est indépendant. Le chef de la direction relève du conseil et agit à titre d'administrateur au sein du conseil. Toutefois, les administrateurs indépendants se réunissent séparément du chef de la direction à chaque réunion du conseil et des comités.

### Sélection et conditions

Le conseil, par l'entremise du comité de gouvernance, élabore un processus en vue d'établir les compétences, les aptitudes et les qualités personnelles que les nouveaux administrateurs doivent posséder. Le comité tient compte des opportunités et des risques auxquels la société est exposée et de la façon d'accroître la valeur pour CAE, tout en s'assurant que la majorité des administrateurs du conseil sont indépendants. Dans le cadre de son mandat, le comité de gouvernance repère et recrute des candidats potentiels appropriés et recommande au conseil des candidats à l'élection lors de l'assemblée générale annuelle des actionnaires.

Le conseil s'assure du respect des limites entourant la durée des mandats auxquelles sont soumis tous les administrateurs et tient compte des critères favorisant la diversité, notamment le genre, l'expérience à l'échelle internationale, la nationalité, l'âge et les connaissances du secteur conformément à la [Politique relative à la diversité, à l'équité et à l'inclusion du conseil d'administration et des dirigeants](#).

### Comités

Trois comités du conseil supervisent divers aspects de la gouvernance de CAE. Ces comités sont entièrement composés d'administrateurs indépendants. Chaque membre d'un comité est élu par le conseil après une étude approfondie des exigences relatives à la participation à chaque comité.

Les chartes du [comité d'audit](#), du [comité de gouvernance](#) et du [comité des ressources humaines](#) du conseil servent de documents d'orientation qui décrivent les rôles, les responsabilités et les procédures de gouvernance. Les chartes des comités sont supervisées par l'avocat général, chef de la conformité et secrétaire général, avec la contribution d'experts en la matière au sein de l'équipe de direction de CAE.

### Évaluations du rendement

Le comité de gouvernance examine chaque année l'efficacité du conseil et de ses comités. Il passe également en revue les questions précises entourant la gouvernance d'entreprise, y compris l'efficacité du système de gouvernance d'entreprise à CAE en ce qui concerne l'exercice des obligations de CAE à l'égard de ses actionnaires, de ses clients et de ses employés, ainsi qu'envers d'autres parties prenantes et le public, et fait des recommandations au conseil à ce sujet.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le rôle du conseil et de ses comités, veuillez vous reporter à notre [Circulaire de sollicitation de procurations de l'EX24](#).

### Gouvernance du développement durable

Le cadre de gouvernance de CAE comprend la surveillance et l'orientation stratégique des initiatives ESG, avec des mises à jour trimestrielles, des approbations de feuilles de route et des directives stratégiques fournies par les comités du conseil. Cette gouvernance permet de s'assurer que les facteurs ESG sont intégrés dans les processus décisionnels et la stratégie à long terme de l'entreprise.

Pour obtenir un aperçu détaillé de la structure de gouvernance de CAE en matière de développement durable, consultez la section [Gouvernance en matière de développement durable](#). ■



## Approche en matière de gestion

Notre Code d'éthique professionnelle établit des lignes directrices en matière de conduite appropriée qui s'appliquent à CAE en tant qu'organisation, à nos employés et à ceux qui travaillent pour CAE, ainsi qu'à notre conseil. Notre Politique en matière de conflits d'intérêts aborde spécifiquement les responsabilités relatives aux conflits d'intérêts, en garantissant la transparence et l'intégrité des processus de prise de décision.

### Orientation et formation continue

Les nouveaux administrateurs suivent une séance d'orientation avec les dirigeants, qui comprend des discussions sur les attentes de CAE à l'égard des administrateurs et sur nos plans d'affaires et stratégiques. Les nouveaux administrateurs reçoivent également une formation complète sur les politiques de l'entreprise et du conseil ainsi que des documents de référence et des séances d'information à l'intention de la haute direction.

La direction de CAE et le comité de gouvernance informent tous les administrateurs des développements importants qui surviennent en matière de gouvernance, des tendances importantes et des nouvelles exigences légales ou réglementaires.

La haute direction fait aussi des présentations au conseil sur le rendement de CAE et sur des questions touchant les activités de celle-ci, l'industrie et le milieu concurrentiel dans lequel elle exerce ses activités.

Tout au long de l'année, les administrateurs assistent à de nombreuses séances de formation portant sur les mises à jour et les tendances dans des domaines clés comme la sécurité aérienne, la cybersécurité et la gestion des risques d'entreprise. Les administrateurs participent également à des visites d'établissements et à des événements sectoriels.



#### Politiques

- > [Politique relative à la diversité, à l'équité et à l'inclusion du conseil d'administration et des dirigeants](#)
- > [Vue détaillée de la structure de gouvernance de CAE](#)
- > [Politique sur les conflits d'intérêts \(interne\)](#)

## Nos résultats

### CAE accueille un nouveau membre au sein de son conseil

Après son élection à titre d'administratrice indépendante lors de notre assemblée générale annuelle de 2023, Sophie Brochu s'est jointe au conseil de CAE en août. Mme Brochu apporte au conseil une expérience significative dans certains domaines comme la direction et la gestion stratégiques, les relations avec les gouvernements, les ressources humaines, la rémunération des hauts dirigeants et le développement durable. Plus récemment, elle a été présidente-directrice générale d'Hydro-Québec, l'un des plus grands producteurs d'hydroélectricité au monde.

### Profil des membres du conseil d'administration



<sup>1</sup> Pour les administrateurs qui ne font pas partie de la haute direction

## EX24

- > Le conseil d'administration de CAE a reçu une formation par un fournisseur externe sur les questions liées au **carbone et aux changements climatiques**.
- > Tous les membres du conseil d'administration de CAE ont reçu une formation interne animée par la direction, portant sur la **cybersécurité**, la **sécurité aérienne** et la **technologie**.



## Feuille de route sur la gouvernance d'entreprise

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Au moins 30 % des administrateurs sont des femmes</li> </ul>	Annuel	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #90EE90; margin-right: 5px;"></div> <span>Complété</span> </div>
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Au moins 40 % des administrateurs et 33 % des membres de la haute direction font partie de certains groupes issus de la diversité <i>(y compris les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les membres des minorités visibles et de la communauté LGBTQ2+)</i></li> </ul>	EX25	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #90EE90; margin-right: 5px;"></div> <span>Complété</span> </div> <p><i>46 % des administrateurs font partie de groupes issus de la diversité</i></p> <p><i>36 % des membres de la haute direction font partie de groupes issus de la diversité</i></p>

## Éthique professionnelle

### Pourquoi c'est important

L'éthique est source de confiance, de bonne volonté et de valeur, et elle est au cœur de la réussite de CAE. Notre succès dépend de notre capacité à respecter constamment les normes les plus élevées en matière de comportement éthique, c'est pourquoi l'intégrité fait partie de nos valeurs principales. Nous nous engageons à mener nos activités avec intégrité, transparence et dans le respect des lois et réglementations applicables. Tout comme les parties prenantes de CAE font confiance à notre organisation pour agir de manière appropriée, nous sommes en droit d'attendre la même chose de la part de nos employés, de nos partenaires d'affaires et de nos fournisseurs. Si notre monde est de plus en plus complexe, les valeurs et les principes que nous défendons à CAE sont simples et intemporels.

### Gouvernance

La gouvernance de CAE est fondée sur le principe que la rectitude morale dans la conduite de l'entreprise est garante de la création de valeur et de la conservation de celle-ci. Nos programmes d'éthique et de conformité, ainsi que notre programme environnemental, social et de gouvernance (ESG), font la promotion de l'intégrité et de l'imputabilité dans les politiques et les pratiques de l'ensemble de CAE, y compris nos filiales en propriété exclusive et contrôlées, et nos coentreprises. Ces programmes, pour lesquels le comité de gouvernance du conseil d'administration est responsable de la supervision, établissent des normes de conduite et des mesures de conformité.

Le comité de gouvernance du conseil d'administration examine la conception du Code d'éthique professionnelle de CAE et veille à ce que le Code et les autres politiques de conformité soient mis en œuvre à l'échelle de CAE. Le comité reçoit également des rapports fréquents sur les programmes d'éthique, de conformité et ESG de CAE, y compris un résumé des tendances, des signaux du marché, des exceptions aux politiques et des violations présumées du Code. Lorsque les allégations concernent une inconduite financière possible, la tenue de livres et de registres, une fraude ou une irrégularité financière similaire, le comité d'audit est également informé.

Étant donné que les dirigeants donnent l'exemple, le chef de la direction, les présidents de division et tous les niveaux de gestion sont responsables de faire la promotion des valeurs de CAE et d'assurer la conformité à notre Code d'éthique professionnelle et à nos politiques de conformité.



Le Bureau mondial d'éthique et de conformité supervise la mise en œuvre des programmes de CAE en matière d'éthique et de lutte à la corruption, comprenant l'élaboration, la mise en œuvre et la surveillance des politiques et initiatives, y compris ceux concernant l'éthique professionnelle, la lutte contre la corruption et les conflits d'intérêt.

Le service Contrôle des exportations supervise le programme de contrôle des exportations, qui comprend l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi des politiques et initiatives liées aux importations internationales, au contrôle des exportations et aux exigences en matière de sanctions économiques.

Les équipes Éthique et Conformité, et Contrôle des exportations entretiennent des contacts étroits et fréquents entre elles et avec les parties prenantes internes afin d'assurer la coordination des initiatives multidisciplinaires et de communiquer les dernières évolutions externes (meilleures pratiques émergentes, changements en matière d'imputabilité, de législation ou de réglementation).

## Approche en matière de gestion

### Code d'éthique professionnelle de CAE

Notre Code et nos politiques de conformité servent de boussole à notre façon de travailler et aux valeurs que nous mettons en pratique chaque jour. Ils fournissent aux employés des normes claires, des exemples utiles et des renseignements sur les endroits où s'adresser pour obtenir des conseils sur la prise de décisions éthiques ou pour soulever des préoccupations – y compris la ligne d'assistance téléphonique CAE Ethics qui permet de faire des signalements anonymes ou de dénoncer. Les signalements de comportements contraires à l'éthique sont pris au sérieux puisque CAE considère que toute violation du Code constitue une menace pour sa culture, ses activités et sa santé financière. Toutes les activités préoccupantes signalées sont évaluées et, au besoin, font l'objet d'une enquête approfondie.

Le Code s'applique à tous les administrateurs, les dirigeants et les employés de CAE, ainsi qu'à toute tierce partie agissant au nom de CAE. Les employés reçoivent une formation obligatoire sur le Code au moment de leur embauche et chaque année par la suite. Nous avons mis en place des politiques individuelles pour faire face à des risques spécifiques tels que les pots-de-vin, la corruption, les contrôles à l'exportation et les droits de la personne. Ces politiques font l'objet d'une révision régulière afin de s'aligner sur les normes du secteur.

Une liste complète de nos politiques est disponible en cliquant [ici](#).

### Anticorruption

CAE applique une politique de tolérance zéro à l'égard des pots-de-vin et de la corruption sous toutes ses formes et prend des mesures strictes de lutte contre les pots-de-vin et la corruption afin de prévenir, de détecter et de traiter les risques. Des contrôles et des procédures internes sont en place pour cerner, évaluer et atténuer les risques de corruption, notamment en procédant à une vérification préalable fondée sur les risques à l'égard des partenaires d'affaires, en dispensant une formation et une certification en matière de lutte contre la corruption, en incorporant des clauses anticorruption dans les accords (y compris des dispositions relatives au droit de vérification), en veillant à ce que les paiements à des tiers soient dûment documentés et approuvés, et en contrôlant l'échange de marques de courtoisie.

Tous les employés reçoivent une formation générale sur la lutte contre la corruption dans le cadre de la formation annuelle sur le Code d'éthique professionnelle. Les personnes qui occupent certaines fonctions à haut risque suivent une formation ciblée sur la lutte contre la corruption qui exprime clairement nos attentes, nos principes fondamentaux et notre tolérance zéro à l'égard de toute pratique de corruption. Cela permet de comprendre et de respecter la législation applicable, notamment la Loi sur la corruption d'agents publics étrangers, la Loi américaine sur les pratiques de corruption à l'étranger (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) et la Loi britannique sur la corruption (U.K. Bribery Act).

Voir également [Nos résultats](#) pour des renseignements sur les mises à jour de la Politique.

### Conformité en matière d'exportation

En tant qu'élément essentiel de la structure des services juridiques, de la conformité et de la gestion des risques de CAE, nos programmes de contrôle des exportations et de sanctions garantissent que les activités commerciales de CAE sont menées conformément aux règlements applicables en matière de contrôle des exportations et de sanctions, qui sont tous intégrés aux processus commerciaux de l'entreprise.

L'efficacité de nos processus est renforcée par la formation sur le contrôle des exportations, qui comprend 11 modules qui fournissent une formation complète sur le contrôle des exportations américaines et les réglementations en matière de sanctions, ainsi que sur les réglementations locales en matière de contrôle des exportations.

Tous les nouveaux employés sont affectés à un module d'apprentissage en fonction de leurs responsabilités professionnelles. Les équipes responsables des ventes reçoivent une formation supplémentaire sur les processus de sélection de CAE et, à l'issue de cette formation, sont nommées « employés responsables ». À ce titre, ils gèrent l'examen des sanctions dans les établissements de CAE et examinent tous les clients potentiels avant la signature des contrats de vente. ▶

## Relations éthiques avec les fournisseurs

Notre Code de conduite des fournisseurs, aligné sur le Forum international sur l'éthique des affaires (IFBEC), définit des attentes claires en matière de comportement éthique et de respect des normes juridiques auprès de nos fournisseurs. Les fournisseurs doivent également respecter ces principes à chaque étape de leur chaîne d'approvisionnement. Pour plus de détails sur notre engagement en matière d'approvisionnement éthique et de relations avec les fournisseurs, consultez notre section [Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement](#).

## Signaler un manquement à l'éthique

CAE s'engage à développer une culture de la « **dénonciation** » dans le cadre de laquelle les employés et les autres personnes physiques ou morales se sentent à l'aise de signaler ce qu'ils perçoivent comme une violation de la loi ou de notre Code. Conformément à notre Politique en matière de dénonciation, toutes les activités préoccupantes signalées sont évaluées afin de déterminer si une enquête est nécessaire et, dans l'affirmative, des enquêtes sont menées de manière approfondie.

Les rapports peuvent être soumis de manière sécurisée et confidentielle par l'entremise du site Web de EthicsPoint et la ligne d'assistance téléphonique CAE Ethics, qui offrent un service confidentiel et une assistance 24 heures sur 24, et 7 jours sur 7.

Des équipes au sein des organisations Ressources humaines, Éthique et Conformité, et Services juridiques sont chargées d'enquêter sur les violations présumées et de fournir des mises à jour et des résolutions de cas, au besoin, aux personnes qui signalent des activités préoccupantes.

CAE rappelle constamment à tous ses employés que les représailles à l'encontre de toute personne qui, de bonne foi, dépose une plainte ou coopère à une enquête sont strictement interdites, et que toute personne se livrant à des représailles s'expose à des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'à la résiliation de son contrat de travail. Cette interdiction est réitérée dans notre formation sur le Code. ■

## Politiques



- > [Code d'éthique professionnelle](#)
- > [Politique en matière de lutte contre la corruption](#)
- > [Politique sur les marques de courtoisie](#)
- > Politique en matière de gestion des risques liés aux partenaires d'affaires (*interne*)
- > [Politique en matière de dons et commandites](#)
- > Conflits d'intérêts (*interne*)
- > Lignes directrices relatives à la conformité des exportations internationales (*interne*)
- > [Politique en matière de droits de la personne](#)
- > [Politique en matière de délits d'initiés](#)
- > Procédure Connaître son client (*interne*)
- > [Politique en matière de lobbying et de contributions politiques](#)
- > Procédure de filtrage des programmes de sanctions (*interne*)
- > [Code de conduite des fournisseurs](#)
- > [Politique en matière de dénonciation](#)



## Nos résultats

### Attestation de notre Code d'éthique professionnelle

Les administrateurs, les dirigeants et les employés de CAE sont tenus d'attester chaque année qu'ils ont lu notre Code d'éthique professionnelle et doivent s'engager à s'y conformer. Ils sont également tenus de divulguer tout conflit d'intérêts réel, potentiel ou perçu comme tel, susceptible de compromettre leurs responsabilités au sein de CAE. Nous avons révisé notre formation annuelle portant sur le Code au cours de l'EX23 afin d'en accroître l'efficacité et la pertinence, et l'avons déployée avec succès à l'échelle mondiale au cours de l'EX24.

## EX24

- **99%\*** des employés de CAE dans le monde ont attesté qu'ils ont lu notre Code d'éthique professionnelle.
- **94%** des employés de CAE ont suivi la formation en ligne portant sur le Code d'éthique professionnelle.

### Résumé des rapports et des demandes

Au cours de l'EX24, nous avons reçu un total de 32 rapports et demandes de renseignements par l'entremise du site Web indépendant et de la ligne d'assistance téléphonique CAE Ethics. Notamment, une part importante de ces rapports, 69 %, a été soumise de manière anonyme. Ces rapports proviennent de diverses régions, notamment l'Europe (19 %), le Canada (50 %), les États-Unis (28 %) et l'Asie-Pacifique (3 %). Parmi les questions soulevées, la majorité concerne les ressources humaines. Cette tendance souligne l'importance de maintenir des politiques de ressources humaines solides et d'encourager un environnement de travail favorable et respectueux.

Enjeux	EX24	EX23	EX22
Propriété de CAE	2	1	0
Systèmes informatiques, Internet, intranet et courrier électronique	0	1	0
Déclarations publiques et relations avec les actionnaires	0	1	1
Confidentialité de l'information sur l'entreprise, les employés et les tiers	3	6	3
Affaires traitées avec les gouvernements	0	0	1
Conflit d'intérêts, paiements irréguliers et marques de courtoisie	3	3	4
Contrats et dossiers	2	0	2
Sécurité sur le lieu de travail	0	0	2
Égalité des chances et milieu de travail sans harcèlement	14	21	16
Interprétation du Code d'éthique professionnelle	1	1	0
Signalement d'une infraction à une politique	7	7	2
<b>Total</b>	<b>32</b>	<b>41</b>	<b>31</b>

### Renforcer les normes éthiques

Au cours de l'EX24, nous avons achevé l'examen de la Politique en matière de lutte contre la corruption, de la Politique sur les marques de courtoisie et de la Politique en matière de dénonciation dans le cadre de notre examen fréquent des politiques de CAE.

Nous avons également lancé une nouvelle Politique en matière de gestion des risques liés aux partenaires d'affaires qui régit la nomination et l'utilisation des partenaires d'affaires, et énonce les principes généraux et les règles permettant de cerner, d'évaluer, de surveiller et de contrôler les risques qui y sont liés dans le cadre des activités de CAE au pays ou à l'étranger.

### Leadership d'opinion

École des dirigeants HEC Montréal  
*Certification en éthique et conformité*

**Pierre Gignac, formateur**

Exportation et développement Canada  
*Le développement durable à l'international*

**Hélène V. Gagnon, interviewée**

[Visionner le balado.](#) (en français)

Revue Canadian Lawyer  
*Hélène V. Gagnon sur l'intégration des initiatives ESG dans le cadre des activités de CAE*

[Lire l'article.](#)

\* Les personnes qui n'ont pas effectué la procédure officielle d'attestation (par exemple, les employés en congé, en détachement, en congé de maternité, en congé de maladie ou en toute autre absence de longue durée) sont tenues de le faire en temps utile à leur retour au travail.



## Feuille de route sur l'éthique professionnelle

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Revue du Code d'éthique professionnelle.</li> <li>&gt; Amélioration continue des capacités de détection et de correction des exceptions à la politique et de toute non-conformité dans l'ensemble de l'organisation.</li> <li>&gt; Renforcer la culture de dénonciation de CAE, en ce qui concerne notre politique et notre processus en matière de dénonciation.</li> </ul>	Annuel	<div style="display: flex; align-items: center; gap: 10px;"> <span style="width: 15px; height: 15px; background-color: #0056b3; border: 1px solid #0056b3;"></span> En cours                 </div>
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Évaluer la formation sur le Code d'éthique professionnelle.</li> </ul>		<div style="display: flex; align-items: center; gap: 10px;"> <span style="width: 15px; height: 15px; background-color: #90ee90; border: 1px solid #90ee90;"></span> Complété                 </div> <p><i>La nouvelle formation a été lancée au cours de l'EX24</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Améliorer la Politique en matière de délits d'initiés.</li> </ul>	EX24	<div style="display: flex; align-items: center; gap: 10px;"> <span style="width: 15px; height: 15px; background-color: #90ee90; border: 1px solid #90ee90;"></span> Complété                 </div>
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Renforcer la formation et l'application des politiques de CAE relatives aux partenaires d'affaires, aux sous-traitants et aux fournisseurs.</li> </ul>	EX25	<div style="display: flex; align-items: center; gap: 10px;"> <span style="width: 15px; height: 15px; background-color: #0056b3; border: 1px solid #0056b3;"></span> En cours                 </div>

## Confidentialité des données

### Pourquoi c'est important

En tant qu'entreprise technologique, la protection des données et de la vie privée sont des priorités stratégiques pour CAE, notamment en raison de la valeur des renseignements que nous traitons quotidiennement, y compris les renseignements personnels. Nous reconnaissons l'importance de protéger la vie privée de ceux qui nous confient leurs renseignements.

Pour garantir un traitement responsable et éthique des renseignements personnels, il faut faire preuve de vigilance, adopter une approche globale en matière de confidentialité des données et se conformer en permanence aux nombreuses lois et réglementations sur la confidentialité des données en vigueur dans le monde entier. La violation des lois et réglementations applicables en matière de protection des données et de la vie privée peut non seulement entraîner des sanctions réglementaires, des audits ou des enquêtes par divers organismes gouvernementaux, mais aussi nuire à notre réputation ou entraîner une perte de confiance envers les produits, les services et les technologies numériques de CAE.

Par conséquent, nous mettons en œuvre des mesures de sécurité de pointe pour protéger la vie privée de nos parties prenantes et nous demeurons à l'affût de toutes les réglementations pertinentes et des meilleures pratiques afin de conserver la confiance de nos collaborateurs

### Gouvernance

Le comité de gouvernance du conseil d'administration examine et supervise le programme mondial de confidentialité des données de CAE.

Un élément clé de ce programme est la Politique mondiale de confidentialité des données de CAE, qui intègre nos principes directeurs en matière de traitement équitable des renseignements personnels. Notre Politique concerne toutes nos relations avec les parties prenantes (employés, travailleurs auxiliaires, clients, partenaires et autres) et tous les types d'activités qui comprennent la collecte, l'utilisation, le stockage et le traitement de renseignements personnels.

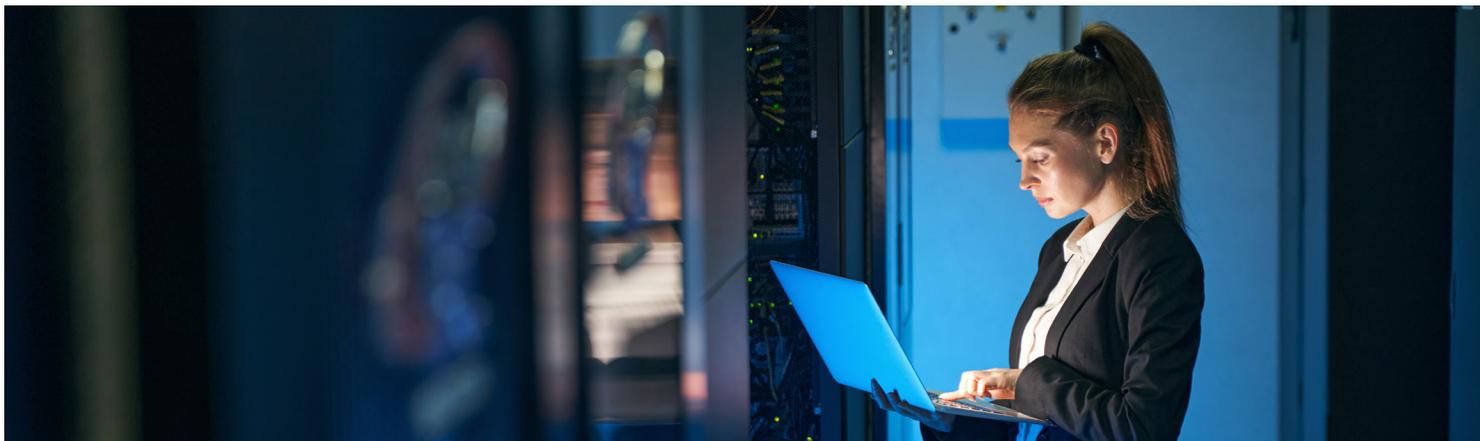
Cette Politique ainsi que les lignes directrices et les procédures opérationnelles connexes sont supervisées par le chef de la confidentialité des données de CAE, qui relève de l'avocat général, chef de la conformité et secrétaire général.

### Approche en matière de gestion

La recherche accélérée de solutions technologiques innovatrices de CAE oriente notre programme de protection des données et confidentialité des données pour s'assurer que nous continuons à respecter les normes et les pratiques de l'industrie ainsi qu'à répondre aux attentes des parties prenantes.

Le programme mondial de confidentialité des données de CAE s'aligne sur les pratiques exemplaires de l'industrie et s'inscrit dans le cadre de la confidentialité des données du National Institute of Standards and Technology (NIST). Le Bureau de la protection des renseignements personnels de CAE, avec le soutien de nos équipes services juridiques et cybersécurité, surveille en permanence les changements apportés aux régimes juridiques ou réglementaires par le biais de notre processus de veille réglementaire afin de s'assurer que le programme soit adapté en conséquence.

Le programme fait également l'objet d'audits réguliers sur la confidentialité des données, menés par l'équipe audit interne de CAE, avec l'aide de consultants externes spécialisés dans ce domaine. ►



## Politique mondiale en matière de confidentialité des données

Cette Politique concerne toutes nos relations avec les parties prenantes (employés, travailleurs auxiliaires, clients, partenaires et autres) et tous les types d'activités qui comprennent la collecte, l'utilisation, le stockage, la divulgation et le traitement de renseignements personnels.

### Évaluation des facteurs relatifs à la vie privée et des risques pour les tiers

Le processus d'évaluation des facteurs relatifs à la vie privée de CAE officialise l'examen des risques liés à la protection et à la confidentialité des données. Ces processus d'évaluation consistent en des questionnaires destinés aux équipes qui développent de nouveaux services, produits et technologies afin de décrire la collecte des données, la base juridique, l'utilisation, la conservation, le partage avec des tiers et l'identification des risques associés. Nous évaluons les exigences légales, réglementaires et politiques, ainsi que les risques liés au traitement des données.

Nous utilisons une approche « sécurité et confidentialité dès la conception » pour évaluer les nouvelles initiatives du point de vue de la confidentialité des données et de la sécurité, en veillant à ce que ces considérations soient intégrées dans nos processus dès le départ.

Notre cadre de gestion des risques pour les tiers nous permet de mettre en œuvre des procédures d'évaluation des risques découlant des tiers qui traitent des renseignements personnels au nom de CAE. Nous nous assurons que ces tiers ont mis en place des politiques et des procédures pour se conformer aux lois et réglementations applicables en matière de confidentialité des données, ainsi que des mesures techniques et organisationnelles adéquates pour préserver la confidentialité, la sécurité et l'intégrité des renseignements personnels qu'ils traitent.

### Campagnes mondiales de formation et de sensibilisation à la confidentialité des données

Afin de sensibiliser les employés à la notion de « renseignements personnels » et aux raisons pour lesquelles la protection de la confidentialité des données est essentielle, tous les nouveaux employés de CAE suivent une formation sur la confidentialité des données pendant leur période d'intégration. Les employés actifs dans le monde entier suivent une formation annuelle sur le Code d'éthique professionnelle, qui comprend un module sur la confidentialité et le respect de la vie privée.

Nous tirons également parti d'événements médiatisés tels que la Semaine internationale de la confidentialité des données pour sensibiliser le public, partager les meilleures pratiques et mettre les employés en contact avec les ressources de CAE.

### Gestion des violations de la vie privée

Nous insistons auprès des employés sur le fait que les incidents impliquant des renseignements personnels constituent une violation de la vie privée. En fonction de la gravité d'une violation, CAE peut avoir des obligations de déclaration de violation de la vie privée en vertu de la loi ou de ses contrats avec ses clients. Les employés sont tenus de signaler immédiatement à l'interne toute violation présumée, tout incident de sécurité ou toute conduite douteuse impliquant des renseignements personnels, conformément à notre plan d'intervention en cas d'incident. Une fois qu'une violation de la vie privée a été signalée, une action rapide est entreprise pour remédier à la situation et mettre en place des mesures visant à atténuer les risques. ►



## Développement, déploiement et utilisation responsables de l'IA

CAE reconnaît les risques uniques de conformité et d'éthique posés par les technologies émergentes et l'intelligence artificielle (IA). Ces risques concernent la vie privée, la protection des données, la perpétuation des préjugés, les inégalités sociales, la vulnérabilité des systèmes et l'impact environnemental.

Au cours de l'EX23, CAE a publié d'importantes lignes directrices sur l'utilisation de ChatGPT au sein de l'entreprise, suivies au cours de l'EX24 par la création d'un groupe de travail multidisciplinaire chargé de surveiller les nouveaux développements et les nouvelles tendances concernant l'IA, y compris l'IA générative, et de recommander des pratiques et des protocoles conformes à l'engagement de CAE en matière de transparence, d'équité et d'imputabilité. Au cours de l'EX24, plusieurs membres du groupe de travail ont œuvré à l'officialisation de la Politique de CAE en matière d'intelligence artificielle et à l'élaboration de lignes directrices précises sur l'utilisation acceptable de l'IA générative qui visent toutes à orienter les actions de CAE en ce qui concerne le développement, le déploiement et l'utilisation de l'IA. ■



### Politiques

- › [Code d'éthique professionnelle](#)
- › Lignes directrices sur l'utilisation de ChatGPT à CAE (*interne*)
- › Politique mondiale en matière de confidentialité des données (*interne*)
- › Politiques, procédures et normes en matière d'informatique et de sécurité informatique (*interne*)

## Nos résultats

### Atteintes à la vie privée des clients

Au cours de l'EX24, aucune plainte justifiée concernant des atteintes à la vie privée des clients et la perte de données des clients n'a été déposée. Pour plus de renseignements, veuillez vous référer à nos [indicateurs GRI](#) et à l'[indice SASB](#).

### Sensibilisation des employés au niveau mondial et formation personnalisée des équipes

Nos formations sensibilisent les employés du monde entier aux pratiques exemplaires et aux lignes directrices en matière de confidentialité des données pour une gestion conforme des renseignements personnels dans l'ensemble du contexte de protection de la vie privée de CAE. Nous avons également dispensé des formations ciblées et destinées à divers groupes d'employés afin d'intégrer dès le départ les protocoles relatifs à la confidentialité des données dans leur processus.

## EX24

- › **100 %** des nouveaux employés ont suivi la formation mondiale sur la confidentialité des données.
- › **95 %** des employés de CAE partout dans le monde ont suivi le module sur la confidentialité et la protection de la vie privée dans le cadre de la formation de l'EX24 sur le Code d'éthique professionnelle de CAE.

### Semaine de la confidentialité des données à CAE

La campagne, qui s'est déroulée sur une semaine, a proposé diverses activités et possibilités d'apprentissage visant à doter nos employés des connaissances et des outils nécessaires pour utiliser l'écosystème numérique dynamique de manière sécuritaire.



## Feuille de route sur la confidentialité des données

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>› Mettre un accent sur la formation personnalisée des employés de CAE sur la cybersécurité, la confidentialité, la protection des données et l'IA.</li> <li>› Poursuivre les efforts visant à mettre en œuvre un programme mondial de confidentialité des données qui s'aligne sur les meilleures pratiques de l'industrie et sur les régimes de confidentialité des données les plus stricts.</li> </ul>	Annual	■ En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>› Création d'un comité de gouvernance des données et de l'IA chargé de superviser le développement, le déploiement et l'utilisation de l'IA et d'autres produits, services et technologies fondés sur les données.</li> </ul>	EX24	■ Complété
<ul style="list-style-type: none"> <li>› Principes éthiques mis à jour pour une utilisation responsable de l'IA et de l'analyse des données ainsi que des politiques connexes.</li> </ul>		■ Reporté (EX25)

## Cybersécurité

### Pourquoi c'est important

Alors que CAE accélère son virage numérique, la cybersécurité continue d'être à l'avant-plan d'une croissance accélérée et sécuritaire. Compte tenu de l'évolution constante des menaces et des exigences internationales croissantes, CAE considère que son engagement en matière de cybersécurité est crucial. Nous intégrons la sécurité et la résilience dans l'ensemble de notre chaîne de valeur numérique – de nos processus commerciaux à nos centres de formation au pilotage partout dans le monde, en passant par nos opérations aériennes.

Nous restons vigilants face aux cyberattaques, notamment en ce qui concerne la dissuasion face aux menaces actuelles et futures. Les menaces traditionnelles vont du déni de service au vol de propriété intellectuelle, en passant par les rançongiciels et l'hameçonnage. Les menaces modernes comprennent l'utilisation malveillante de l'IA, de l'informatique quantique et d'autres technologies de pointe. Ces menaces peuvent entraîner des répercussions financières et juridiques ainsi que des risques au niveau de la réputation.

Grâce à des protocoles de sécurité rigoureux et à la collaboration des parties prenantes, nous garantissons l'excellence en matière de cybersécurité, en protégeant les opérations et en renforçant la confiance en notre écosystème numérique.



### Gouvernance

La politique et le cadre de gestion des risques d'entreprise (ERM) de CAE fournissent une approche structurée pour cerner, évaluer, gérer, surveiller et signaler les risques liés à la cybersécurité. Ils renforcent le processus collectif de gestion des risques de CAE et la collaboration entre la gestion des risques, l'audit interne et les fonctions d'entreprise.

Le conseil d'administration se penche chaque année sur l'évaluation, réalisée par l'équipe ERM, des risques de cybersécurité et des facteurs touchant les contrôles. Les conclusions sont également présentées au comité d'audit du conseil d'administration, qui exerce des responsabilités spécifiques en matière de cybersurveillance.

Notre équipe Audit interne procède à des évaluations indépendantes de la gouvernance, de la Politique en matière de gestion des risques de l'entreprise, de l'environnement de contrôle et des systèmes de contrôle interne de CAE. Ces évaluations, qui sont communiquées au comité d'audit et au comité de direction pour garantir la transparence et l'efficacité, se concentrent sur les risques informatiques et de cybersécurité et leur influence sur les contrôles.

Dans le cadre de son programme de sécurité numérique, CAE élabore, met en œuvre et gère de nouvelles politiques pour relever les défis posés par les exigences croissantes en matière de conformité et les technologies émergentes.

L'autorité et la responsabilité générales de la gestion de notre gouvernance en matière de cybersécurité sont déléguées au chef de la sécurité de l'information (CISO), sous le contrôle des principaux dirigeants et du conseil d'administration.

Le CISO dirige l'équipe Cybersécurité mondiale de CAE et est responsable de notre stratégie mondiale de sécurité de l'information afin de s'assurer que les actifs et la technologie connexe, les applications, les systèmes, l'infrastructure, les gens et les processus sont adéquatement protégés dans l'ensemble de notre écosystème. Le CISO collabore également avec nos secteurs d'activités afin de cerner et de poursuivre les opportunités qui génèrent des revenus partout dans le monde dans les domaines du cyber et de la sécurité de l'information.

L'équipe Cybersécurité mondiale soutient les objectifs stratégiques de CAE tout en veillant à ce que nous respections nos paramètres d'intérêt à l'égard du risque. L'équipe fournit des services complets de sécurité et de gestion des risques pour protéger les données. Les considérations relatives à la cybersécurité sont également intégrées dans nos processus de fusions et acquisitions et d'approvisionnement afin d'évaluer la cyberrésilience et la conformité des partenaires et fournisseurs potentiels.

## Approche en matière de gestion

Les principes directeurs de CAE en matière de cybersécurité fournissent un modèle de résilience stratégique et durable pour faire face aux menaces modernes et futures qui pèsent sur nos activités. Notre stratégie en matière de résilience comprend des contrôles au niveau du matériel et des logiciels régissant l'accès aux données, notamment l'identification multifactorielle, les pare-feu, les politiques, les lignes directrices et les normes visant à améliorer le respect des protocoles en matière de cybersécurité.

Un cadre intégré à plusieurs niveaux couvre le cycle de vie de la gestion et de l'atténuation des risques à travers les différents canaux numériques, les activités et les entités de CAE. Ce cadre s'aligne sur les paramètres définis par les principales sources industrielles, notamment [ISO/IEC 27001](#) et [National Institute of Standards and Technology](#).

Les activités de gestion des vulnérabilités comprennent des tests de code et des mesures correctives, ainsi que des essais de pénétration internes et externes de routine.

Notre équipe Cybersécurité évalue, valide, priorise et teste la durabilité des principaux processus d'entreprise. Il s'agit notamment d'effectuer un cycle continu d'exercices de simulation, d'entraînements et de formations sur la préparation aux situations d'urgence afin de garantir la résilience de l'organisation en cas de crise. Nous effectuons également une analyse semestrielle des risques à long terme qui comprend la quantification des risques, une analyse de la cyberdéfense et la mise en œuvre de techniques d'atténuation.

Grâce à une détection précoce, une défense proactive et une réponse rapide, notre centre de protection numérique (CPN) protège notre chaîne de valeur numérique contre les menaces modernes et futures. Ce centre mondial de sécurité, qui assure une surveillance 24 heures sur 24, s'appuie sur le renseignement sur les menaces pour développer une capacité de lutte. L'intégration dans les opérations informatiques sensibilise les utilisateurs à leur rôle dans le maintien de la cybersécurité de CAE, avec une boîte aux lettres et un canal de communication centralisés qui facilitent une réponse immédiate aux demandes d'assistance ou aux signalements d'activités suspectes.

En appliquant le principe de la sécurité dès la conception, CAE intègre la sécurité dans ses produits et services comme une exigence fondamentale de l'entreprise dès la phase de conception. Notre approche de sécurité par défaut aborde la sécurité à la base, avec des configurations par défaut aussi sécuritaires que possible. Nous nous engageons également à obtenir la certification SOC 2 (System and Organization Control) en tant qu'importante procédure de vérification pour maintenir la confiance de nos clients.

## Sensibilisation et formation des utilisateurs

En tant que priorité, CAE insiste sur l'importance de la sensibilisation à la cybersécurité à tous les niveaux de notre organisation. Au cours de ses séances trimestrielles, Marc Parent passe en revue les risques potentiels et les scénarios réalistes afin de souligner le fait que chacun a un rôle à jouer pour assurer la cybersécurité de CAE.

Nous organisons deux fois par an des exercices de préparation en matière de cybersécurité, l'un avec les employés techniques et l'autre avec les membres du comité de direction. Animés par une société externe, ces exercices permettent de mesurer notre capacité de réaction en cas d'incident.

Notre programme mondial de formation et de sensibilisation à la cybersécurité renforce les pratiques sécuritaires au moyen d'articles, de rappels, de webinaires et de tables rondes. Tous les trimestres, les employés de CAE et les travailleurs auxiliaires doivent suivre des modules de formation thématiques (détaillés sous [Nos résultats](#)). Le programme de sensibilisation émet également des simulations aléatoires par courrier électronique, avec des félicitations et des récompenses pour les groupes qui obtiennent les meilleurs résultats.



### Politiques

- > [Code d'éthique professionnelle](#)
- > [Code de conduite des fournisseurs](#)
- > [Conditions de sécurité de l'information pour les fournisseurs](#)
- > Politique en matière de gestion des risques de l'entreprise (*interne*)
- > Politiques en matière de cybersécurité et de conformité (*interne*)

## Nos résultats

### Formation en cybersécurité

Avec un taux de réussite mondial de 90 % stable depuis six ans parmi les employés de CAE, nous constatons une diminution du pourcentage de notre public cible qui devient la proie de fausses tentatives d'attaques de cybersécurité et une augmentation du nombre de signalements.

#### EX24

- Plus de **90 %** de nos employés réguliers ont suivi trois modules de formation portant sur la cybersécurité.

### CAE obtient la certification CyberSécuritaire Canada

CAE a reçu la certification CyberSécuritaire Canada, une initiative phare du Conseil canadien des normes, le principal organisme d'accréditation du pays. Cette certification représente la reconnaissance officielle de la conformité des contrôles de sécurité de CAE par le gouvernement fédéral.

### L'évaluation de Bitsight place CAE au-dessus de la moyenne de l'industrie

Dans une analyse indépendante effectuée par Bitsight, la cote de sécurité externe de CAE a été supérieure à la moyenne dans la catégorie Aéronautique/Défense et dans les 40 % des meilleures entreprises dans le secteur de la défense. De mars 2023 à janvier 2024, nous avons enregistré une hausse de 130 points pour atteindre cette position.

Bitsight, une société d'évaluation de la sécurité, a mis au point une méthodologie qui applique une norme mondiale pour la gouvernance des cyberrisques. L'outil d'évaluation de l'entreprise fournit une vision objective, basée sur des données, de l'état de santé du programme de cybersécurité d'une organisation. De nombreux organismes externes consultent ces résultats, notamment des agences de crédit, des assureurs, des organismes de réglementation, des responsables de la conformité et des analystes du SOC.

### CAE est l'hôte de l'événement AvTech Q1 2024 d'Aviation-ISAC

CAE a accueilli l'événement Aviation Tech Exchange à son siège social de Montréal.

Parrainé par l'[Aviation Information Sharing and Analysis Center](#) (Aviation-ISAC), l'événement a offert à CAE une excellente occasion d'accroître sa visibilité en tant que leader d'opinion dans le domaine de la cybersécurité et de renforcer les relations entre les collaborateurs de l'Aviation-ISAC.

Les membres de l'Aviation-ISAC, qui comprennent des aviateurs, des compagnies aériennes, des aéroports, des fabricants de satellites, des services aéronautiques et leurs chaînes d'approvisionnement, se réunissent tous les trimestres pour discuter des pratiques de pointe en matière de cyberdéfense dans le secteur de l'aviation. ▶



## Mois de la sensibilisation à la cybersécurité

### CAE et Microsoft s'associent pour le défi Cybersecurity Cloud Skills Challenge

CAE s'est associée à Microsoft pour organiser le défi Cybersecurity Cloud Skills Challenge, un programme de formation d'un mois conçu pour accélérer le parcours en matière de formation à la cybersécurité du participant. En suivant divers cours ou en obtenant des certifications sur la plateforme d'apprentissage numérique de Microsoft, les participants ont amélioré leurs connaissances et leurs compétences en matière de cybersécurité.

### Table ronde sur la cybersécurité pour les enfants et les adolescents

Les membres de l'équipe Cybersécurité de CAE se sont joints à des conférenciers invités de Deloitte et d'Accenture pour une table ronde sur la façon de parler de la cybersécurité aux enfants et aux adolescents. Il a été question des défis uniques auxquels les jeunes sont confrontés, des mesures à prendre pour protéger leur présence en ligne et des ressources disponibles pour les parents.

### Table ronde sur l'intelligence artificielle, la confidentialité des données et la cybersécurité

Les dirigeants des équipes Cybersécurité, Propriété intellectuelle, Éthique et Conformité, et Intelligence artificielle (IA) de CAE ont échangé leurs points de vue sur les risques inhérents, les défis et les opportunités entourant l'IA.

Leurs discussions ont permis aux employés de comprendre le fonctionnement de l'IA, son potentiel de transformation et les éléments que les organisations doivent prendre en compte lors de son utilisation. ■



## Leadership d'opinion

### World Summit AI Americas 2023

*Comment préparer au mieux votre entreprise aux nouvelles menaces posées par les dernières avancées technologiques ?*

Mark Fernandes, conférencier

[!\[\]\(b917f859b76ff0dd465098b51ce5a326\_img.jpg\) Visionner la vidéo.](#)

### Femmes canadiennes en cybersécurité

*Le superpouvoir qui sommeille en vous*

Mark Fernandes, conférencier

[!\[\]\(e80a07adf50cddc7ea9e873b0b78fc33\_img.jpg\) Visionner la vidéo.](#) (en anglais seulement)

### Conférence Forensik (Atos)

*Leçons tirées des chefs de la sécurité*

Paul Assaad

### Journée Amazon Web Services

*Vision de CAE quant au centre d'excellence sur le nuage et à l'ingénierie de plateforme*

Jean-François Gamache, conférencier

### CyberEco - Cyberconférence

*Table ronde Cybersécurité et Transport*

Paul Assaad

### 360 par Deloitte

*Pourquoi la plupart des CISO ne parviennent pas à protéger leurs organisations contre les cyberattaques*

Paul Assaad

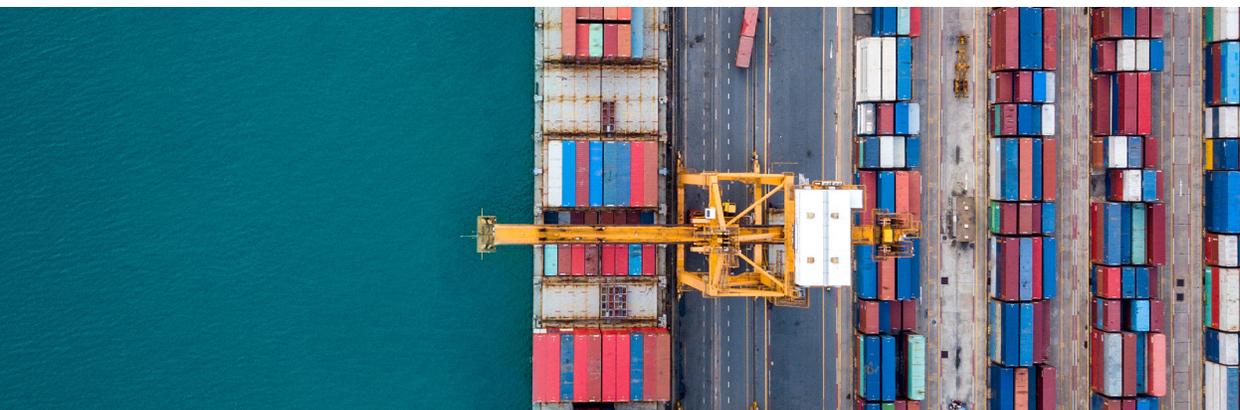


## Feuille de route en matière de cybersécurité

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Effectuer l'audit de sécurité du programme mondial de confidentialité des données</li> <li>&gt; Livrer la formation personnalisée sur la cybersécurité pour les employés de CAE</li> </ul>	Annuel	<span style="color: blue;">■</span> En cours
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Renforcer la reddition de compte en matière de cybersécurité alignés sur les meilleures pratiques</li> </ul>	EX24	<span style="color: green;">■</span> Complété
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Obtenir la certification du programme de cybersécurité par un organisme externe</li> </ul>	EX25	<span style="color: blue;">■</span> En cours



## Gestion responsable de la chaîne d’approvisionnement

### Pourquoi c’est important

La gestion responsable de la chaîne d’approvisionnement est essentielle pour que CAE atteigne ses objectifs en matière de développement durable. Conformément à nos valeurs et à notre philosophie, les processus durables déterminent la conception de notre système, ce qui nous permet de relever les défis de la chaîne d’approvisionnement dans le monde d’aujourd’hui grâce à un changement de paradigme substantiel.

Grâce à son vaste réseau de fournisseurs qui soutiennent ses activités à l’échelle mondiale, CAE reconnaît sa responsabilité sociale en tant que maître d’œuvre pour renforcer les pratiques éthiques et durables. Nous considérons que la collaboration avec nos fournisseurs est essentielle à une gestion responsable de la chaîne d’approvisionnement; chaque contribution permettant d’aboutir à des changements significatifs et bénéfiques.

Les pratiques commerciales éthiques, qui vont de la sélection des fournisseurs jusqu’aux biens et services achetés, en passant par la gestion des risques et de la conformité, et la négociation des contrats, créent de la valeur et font la promotion du développement durable à chaque étape de la chaîne d’approvisionnement.

### Gouvernance

Le groupe Gestion des achats et des approvisionnements mondiaux (GPSM) de CAE supervise la conformité en lien avec nos politiques et processus d’approvisionnement, en collaboration avec notre Bureau mondial de l’éthique et de la conformité. Le groupe est constitué de cinq équipes qui forment un cadre complet de supervision et de gestion des activités de la chaîne d’approvisionnement mondiale de CAE :

- **Contrats, Risques, Soumissions et DPE** – négocie et gère les accords avec les OEM et les sous-traitants relatifs aux activités d’approvisionnement de données, pièces et équipements (DPE) et supervise la gestion des contrats
- **Approvisionnement indirect et centres de formation** – crée un avantage concurrentiel pour CAE grâce à l’approvisionnement stratégique en biens et services afin de tirer parti de l’efficacité des volumes mondiaux et d’assurer une gestion cohérente des risques.
- **Gestion de la performance et des solutions** – intervient au sein des différentes fonctions et divisions, gère le risque global et la conformité au moyen de politiques, de procédures et de solutions numériques qui font en sorte que la base de fournisseurs soit sûre et conforme.
- **Gestion de l’approvisionnement et du développement durable** – garantit l’approvisionnement de nos activités mondiales et le soutien du service après-vente grâce au rendement des fournisseurs, à la gestion des risques et à des stratégies d’approvisionnement. Notre équipe ESG – Développement durable supervise toutes les activités connexes de GPSM, y compris celles liées à notre gouvernance interne, et favorise les liens avec les organisations externes.
- **Services immobiliers mondiaux** – se concentre sur des initiatives stratégiques et tactiques de gestion immobilière et de propriété afin d’optimiser l’empreinte et l’efficacité environnementale de nos activités.

## Approche en matière de gestion

En tant que membre du Forum international sur l'éthique des affaires, CAE appuie l'application de normes internationales en matière d'éthique et de conformité liées aux affaires. Nous avons signé le Pacte mondial des Nations Unies et nous respectons les normes des principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de la personne et de l'Organisation internationale du travail, ainsi que toutes les lois et tous les règlements applicables là où CAE exerce ses activités. Dans le cadre de notre adhésion aux principes des droits de la personne, nous avons publié une [Déclaration consolidée sur l'esclavage moderne et la traite des personnes](#) afin de nous aligner sur les diverses exigences réglementaires.

Nous étendons la responsabilité à notre réseau mondial de fournisseurs et exigeons le respect des lois et réglementations applicables dans les juridictions où ils exercent leurs activités ou fournissent des services.

CAE considère que ces normes sont essentielles pour une gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement et accorde une grande importance à l'amélioration de la résilience de ses fournisseurs et de ses chaînes d'approvisionnement. Nous y parvenons en investissant activement dans des stratégies visant à renforcer la capacité de nos fournisseurs clés à résister aux perturbations ou aux défis, en couvrant toutes les activités de la chaîne d'approvisionnement.

### Politiques de CAE et normes applicables aux fournisseurs

La Politique d'achat de CAE est conforme à la norme ISO 20400 et guide nos actions en matière d'approvisionnement. La Politique détaille le respect des normes juridiques et éthiques, y compris les exigences imposées par notre Code de conduite des fournisseurs. Le Code de conduite des fournisseurs de CAE définit les normes éthiques minimales que les fournisseurs de l'ensemble de l'industrie de l'aéronautique et de la défense doivent respecter. Le Code couvre 14 domaines d'engagement clés, avec des directives sur les enjeux ESG.

Pour faire affaire avec CAE, les fournisseurs sont soumis à un processus d'évaluation complet, facilité par notre plateforme mondiale de gestion des achats. Cet outil numérique intègre un ensemble de critères ESG dans notre processus d'appels d'offres, en demandant d'abord à nos fournisseurs de répondre à un sondage afin d'évaluer leur pertinence. Les critères guideront les décisions entourant la sélection des fournisseurs et auront le même poids que les autres paramètres de sélection. Pour ce faire, nous avons créé un générateur de cartes de pointage des fournisseurs afin de faciliter l'évaluation de leur score ESG.

Une fois qu'ils ont été acceptés, les fournisseurs doivent adhérer aux normes éthiques énoncées dans notre Code de conduite des fournisseurs, qui sont intégrées dans les conditions générales de nos contrats d'approvisionnement. Les fournisseurs doivent également se conformer à notre Politique relative aux minerais de conflit.

Au cours de l'EX24, nous avons introduit une annexe ESG spécifique dans nos contrats avec les fournisseurs afin de définir explicitement nos exigences et de renforcer les pratiques durables dans le cadre de nos relations commerciales.

### Améliorer la résilience des fournisseurs et la gestion des risques

Nous avons mis en place un outil d'évaluation et de suivi des risques par une tierce partie, EcoVadis, et nous étendons progressivement son application à l'ensemble de notre base de fournisseurs. Cet atout essentiel en matière de conformité nous aide à sélectionner les fournisseurs tout au long du cycle d'approvisionnement, en mettant en évidence des infractions potentielles ou une couverture médiatique défavorable. Nous surveillons également en permanence l'exposition aux risques liés à notre chaîne d'approvisionnement.

Notre évaluation des fournisseurs consiste en un ensemble complet de critères axés sur l'environnement, l'éthique et l'approvisionnement durable. Les évaluations couvrent des aspects essentiels tels que les droits du travail et de la personne, la santé et la sécurité des employés, les conditions de travail, la DEI, la gestion de carrière, ainsi que le travail des enfants et le travail forcé.

Lorsqu'un risque est reconnu comme tel par notre système de surveillance, notre comité de la chaîne d'approvisionnement durable dirige le processus d'atténuation. Il s'agit de réunir les responsables concernés du groupe GPSM pour évaluer les conséquences des risques, concevoir, puis mettre en œuvre un plan d'amélioration et de surveillance accrue des risques. Si un risque à fortes répercussions est repéré, notre comité de décision de GPSM élabore une stratégie et un plan d'atténuation des risques. Si CAE décide de mettre fin à son partenariat avec le fournisseur, un plan de désengagement du fournisseur est conçu, approuvé et mis en œuvre immédiatement. Dans les deux cas, toutes les actions et communications avec le fournisseur sont documentées.

Veillez consulter la section [Droits de la personne: Nos résultats](#) pour savoir comment nous avons géré un événement impliquant des risques en matière de droits de la personne dans notre chaîne d'approvisionnement. ►

## Formation et engagement des parties prenantes

CAE encourage les pratiques responsables de la chaîne d'approvisionnement en faisant participer directement ses fournisseurs à diverses formations qui renforcent la sensibilisation au développement durable et le partage de connaissances. Ces séances (p. ex., forums, webinaires et ateliers) se concentrent sur des domaines précis d'amélioration ou répondent à l'arrivée de nouvelles réglementations.

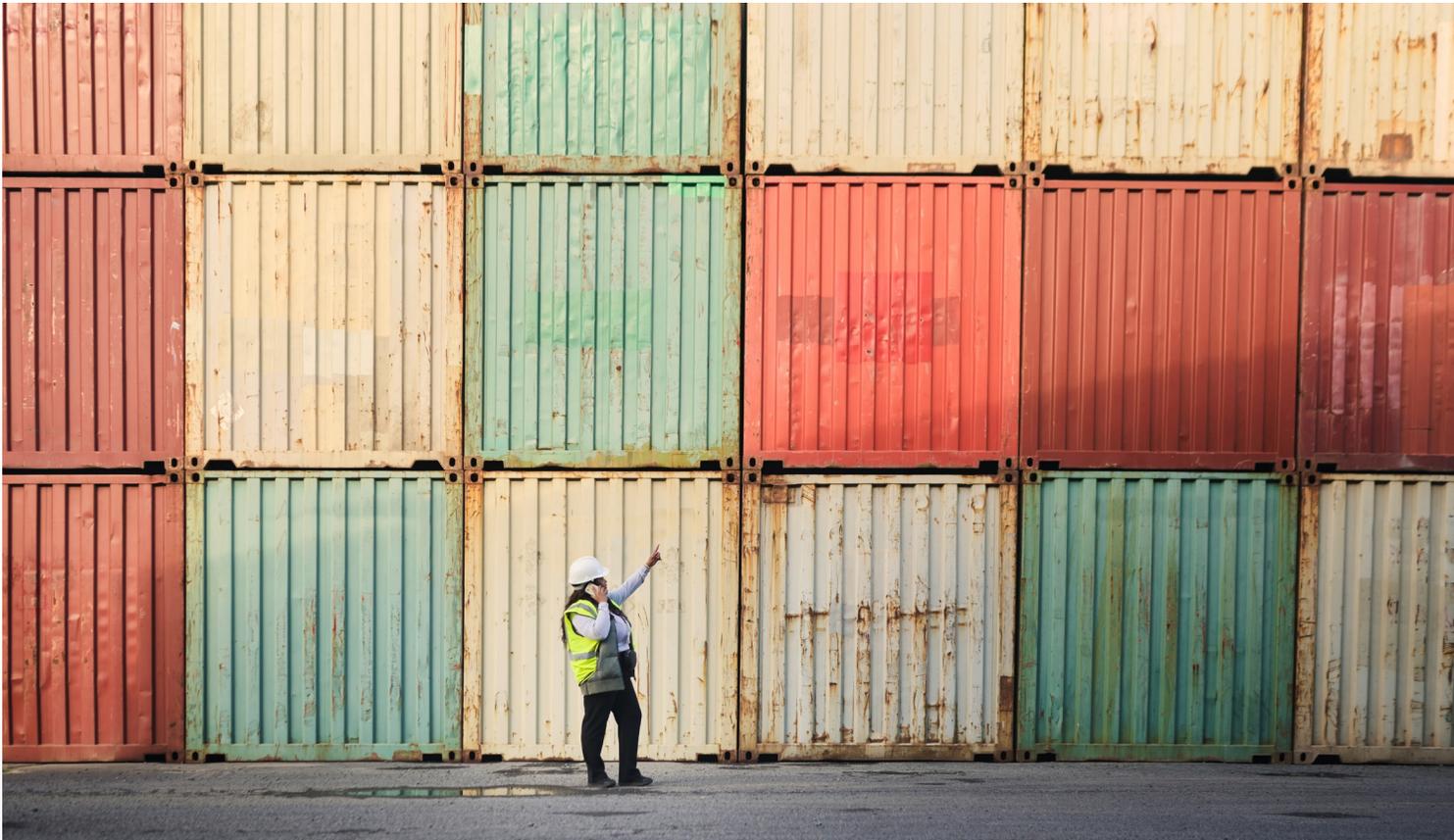
Nous participons activement à diverses activités industrielles afin de favoriser la collaboration et d'encourager les pratiques commerciales responsables dans l'ensemble de notre chaîne d'approvisionnement. Nos ambassadeurs du développement durable, un rôle créé au cours de l'EX24, communiquent les initiatives de CAE en matière de développement durable à l'interne et à l'externe. Ils favorisent l'intégration des principes ESG dans nos activités et la gestion de nos fournisseurs, en se réunissant toutes les deux semaines pour évaluer le rendement, l'engagement et la maturité des fournisseurs.

Au cours de l'EX24, CAE a déployé le programme CAE Résilients ensemble, qui s'articule autour de trois piliers : renforcer, innover et réduire les risques. Le programme se concentre sur nos fournisseurs stratégiques, en leur apportant un soutien et en déterminant des objectifs supplémentaires pour renforcer notre réseau d'approvisionnement et faire évoluer les pratiques commerciales, d'exploitation et de développement durable de nos fournisseurs. Le programme de reconnaissance des fournisseurs qui l'accompagne intègre des initiatives externes qui complètent les activités internes, telles que la formation de sensibilisation à la DEI et à l'environnement, suivie par notre groupe GPSM.



### Politiques

- › [Code d'éthique professionnelle](#)
- › [Politique relative aux minerais de conflit](#)
- › [Conditions générales d'achat](#)
- › [Politique en matière de droits de la personne](#)
- › [Politique d'achat \(interne\)](#)
- › [Politique à l'égard des contrefaçons](#)
- › [Politique en matière de lutte contre la corruption](#)
- › [Politique mondiale Environnement, Santé et sécurité](#)



## Nos résultats

### Progrès sur l'évaluation des fournisseurs de CAE

Nos évaluations des fournisseurs sont essentielles pour gérer les risques et améliorer le rendement de notre chaîne d'approvisionnement en matière de développement durable.

#### EX24

- › **73 %** des fournisseurs stratégiques de CAE, **représentant environ 92 % de nos dépenses directes**, ont été évalués ou sont en voie de l'être par notre outil de surveillance des risques par un tiers, EcoVadis.\*

### Le nouveau prix d'excellence CAE Crystal récompense les meilleurs fournisseurs

CAE a fièrement créé le prix d'excellence CAE Crystal en septembre 2023. Ce prix récompense les fournisseurs pour leur excellence opérationnelle, leur rendement en matière de développement durable et leur engagement à favoriser de solides relations de collaboration. Félicitations à Amazon Web Services, BMP Metals, Morrison Air Conditioning Inc. et Randstad Sourceright.



### CAE obtient la certification Bronze d'EcoVadis

Nous sommes heureux d'avoir obtenu la certification Bronze en matière de développement durable lors de notre première soumission à EcoVadis. Cette certification souligne notre engagement à respecter les normes environnementales, sociales et éthiques dans nos pratiques commerciales. Plus précisément, cette distinction reflète nos pratiques matures de gestion des approvisionnements qui renforcent les partenariats en plaçant l'excellence opérationnelle et la durabilité au cœur du plan de progression de nos fournisseurs. EcoVadis, l'un des principaux fournisseurs de services d'évaluation du développement durable des entreprises, évalue les processus et la maturité des entreprises dans quatre domaines clés: Environnement, Social et droits humains, Éthique et Achats responsables.

### CAE participe activement au forum mondial de l'IAEG

CAE joue un rôle important en tant que directeur représentant du conseil et membre de l'International Aerospace Environmental Group (IAEG), une organisation mondiale de renom qui se consacre à relever les défis de la réglementation environnementale et du développement durable au sein de l'industrie de l'aéronautique et de la défense. Au sein de l'IAEG, nous participons à divers groupes de travail axés sur des sujets essentiels tels que l'engagement ESG de l'industrie aéronautique, la gestion et la déclaration des émissions de gaz à effet de serre, ainsi que d'autres domaines clés ayant des répercussions sur la chaîne de valeur et la chaîne d'approvisionnement.

Pour en savoir plus sur les initiatives environnementales liées à la chaîne d'approvisionnement, veuillez consulter la section [Approvisionnement durable](#). ▶

\* Les fournisseurs stratégiques jouent un rôle essentiel dans les activités de CAE. Les fournisseurs stratégiques sont généralement des fournisseurs de niveau 1, des intégrateurs ou des fabricants OEM avec lesquels CAE effectue un volume important de travaux de grande valeur ou complexes et dont une interruption prolongée de l'approvisionnement ou des lacunes dans l'approvisionnement auraient des répercussions directes sur la capacité de satisfaire les demandes des clients pour de nouveaux produits ou les exigences du service après-vente.

## Un programme de développement des fournisseurs réussi permet de renforcer les capacités et les compétences

CAE a collaboré avec un fournisseur stratégique de l'Ontario dans le cadre d'une approche en trois étapes visant à renforcer les capacités opérationnelles. L'approche a appliqué les principes Six Sigma, en intégrant des systèmes et des outils. Le programme s'est achevé au cours de l'EX24 par la mise en œuvre réussie d'un projet d'amélioration des processus qui a permis de rationaliser les activités, d'obtenir des résultats de meilleure qualité et d'améliorer l'efficacité.

Cette initiative s'appuie sur une approche de gestion allégée, qui associe les principes d'efficacité et de durabilité. La rationalisation des processus et la réduction des déchets renforcent non seulement la responsabilité environnementale, mais optimisent également l'utilisation des ressources. Grâce à cette stratégie intégrée, nous nous efforçons d'atteindre l'excellence opérationnelle tout en limitant notre empreinte environnementale.

## Initiatives de diversification des fournisseurs

Dans le cadre de l'engagement de CAE à soutenir les entreprises dirigées par des femmes, nous avons travaillé en étroite collaboration avec un fournisseur stratégique du Québec afin d'améliorer les capacités opérationnelles tout en réduisant considérablement la consommation de matières premières. Nous avons contribué à améliorer l'efficacité de la gestion de l'usine et avons investi 600 000 \$ dans la modernisation de l'outillage, ce qui a permis à l'entreprise de prospérer dans un environnement concurrentiel et de croître de façon durable, dans l'intérêt de ses parties prenantes et des besoins de CAE.

Au cours de l'EX24, nous nous sommes également concentrés à renforcer les relations avec les peuples autochtones. Nos groupes GPSM, DEI et programmes gouvernementaux ont lancé une initiative commune de diversification des fournisseurs. Les premières mesures prises ont abouti à des discussions sérieuses avec une communauté autochtone à Montréal, à des entretiens avec des fournisseurs autochtones et à l'attribution d'un contrat à un fournisseur. ■

## Leadership d'opinion

### Sommet mondial de la chaîne d'approvisionnement d'Aéro Montréal

*ESG et la chaîne d'approvisionnement*

[Hélène V. Gagnon, panéliste](#)

### Forum sur la chaîne d'approvisionnement de HEC Montréal (Carrefour logistique)

*Les critères ESG dans la sélection des fournisseurs*

[Hélène V. Gagnon, conférencière](#)

### École d'éducation permanente de l'Université McGill

*Gestion de la logistique, des opérations et de l'aviation  
Durabilité des réseaux d'approvisionnement dynamiques*

[Valerie Myers, conférencière invitée](#)

### Sous-traitance industrielle du Québec

*Réduction de l'empreinte environnementale*

[Valerie Myers, panéliste](#)

### Département de gestion des opérations et de la logistique de HEC Montréal

*Table des Gouverneurs*

[Valerie Myers, membre et panéliste](#)

### Forum virtuel des fournisseurs de CAE : Favoriser le changement

*Découvrir la valeur des évaluations des fournisseurs sur le développement durable*

[Bernard Ross et Valerie Myers, conférenciers](#)  
[Salimah Lalji, animatrice de la table ronde et](#)  
[Hélène V. Gagnon, panéliste](#)

 [Visionner la vidéo.](#)

### Forum des fournisseurs de CAE 2024

*CAE Résilients ensemble*

[Marc Parent, Bernard Ross, Valerie Myers,](#)  
[Emmanuel Levitte, François Dubé,](#)  
[Jason Goodfriend et Marc-Olivier Sabourin,](#)  
conférenciers

[Samantha Golinski, animatrice de la table ronde](#)  
et [Hélène V. Gagnon, panéliste](#)

### Forum sur l'approvisionnement stratégique de Consero

*Le développement durable comme avantage concurrentiel : Tirer parti des critères ESG dans votre stratégie d'approvisionnement*

[Bernard Ross, panéliste](#)

### Les Affaires

*Récits de transition : la chaîne de valeur marquée par la collaboration en aérospatiale*

[Julien Rollier, panéliste](#)



## Feuille de route en matière de gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement

ODD associés



Résultat clé	Exercice cible	Statut
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Établissement d'objectifs à long terme en matière d'émissions de gaz à effet de serre de portée 3, et engagement en ce sens pour l'EX24, conformément aux critères du SBTi</li> <li>&gt; Déploiement d'un outil d'évaluation et de suivi des risques en matière d'ESG</li> <li>&gt; Déploiement du Programme de reconnaissance des fournisseurs de CAE</li> <li>&gt; 50 % des fournisseurs directs ont été évalués sur leur niveau d'exposition aux risques liés aux changements climatiques</li> <li>&gt; Mise en place d'un cadre de gestion des risques ESG comprenant des indicateurs relatifs aux droits de la personne</li> </ul>	EX24	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #90EE90; margin-right: 5px;"></div> <span>Complété</span> </div>
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Mettre en place de protocoles pour prévenir et atténuer les risques directs pour les droits de la personne</li> <li>&gt; Former 100 % des membres du groupe GPSM aux enjeux ESG en vue de leur intégration dans les processus d'approvisionnement et de prise de décision.</li> <li>&gt; Évaluer 80 % des fournisseurs stratégiques en matière de DEI</li> </ul>	EX25	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #0070C0; margin-right: 5px;"></div> <span>En cours</span> </div>
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Avoir complété le programme de réduction des émissions de gaz à effet de serre avec les fournisseurs stratégiques directs</li> </ul>	EX26	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #0070C0; margin-right: 5px;"></div> <span>En cours</span> </div>
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Avoir complété le programme de réduction des émissions de gaz à effet de serre avec tous les fournisseurs stratégiques</li> </ul>	EX28	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 15px; height: 15px; background-color: #0070C0; margin-right: 5px;"></div> <span>En cours</span> </div>

# Annexes

---



## Certifications des établissements

### ISO 9001:2015 – Systèmes de gestion de la qualité – Exigences

#### CAE Montréal

8585, ch. de la Côte-de-Liesse, Saint-Laurent,  
Québec Canada H4T 1G6

*Portée* – Conception, fabrication, service et maintenance des produits de simulation et des solutions de formation.

105, Montée de Liesse, Saint-Laurent,  
Québec Canada H4T 1S6

*Portée* – Assemblage et mise à l'essai de produits de simulation.

400 Montée de Liesse, Saint-Laurent,  
Québec, Canada H4T 1N8

*Portée* – Stockage, manutention et entreposage.

129 Montée de Liesse, Saint-Laurent,  
Québec, Canada H4T 1N4

*Portée* – Assemblage et mise à l'essai de produits de simulation.

109 Montée de Liesse, Saint-Laurent,  
Québec, Canada H4T 1S6

*Portée* – Stockage, manutention et entreposage.

#### CAE Canada – Bushell Park, Saskatchewan

15 Wing Moose Jaw, P.O. Box 30, Bushell Park,  
Saskatchewan, Canada SOH ONO

*Portée* – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

#### CAE Canada – Gagetown

403 Squadron, édifice L24, CFB Gagetown,  
Oromocto, Nouveau-Brunswick, Canada E2V 4J5

*Portée* – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

#### CAE Canada – Greenwood

404 Squadron, édifice 250, 14 Wing Greenwood, Greenwood,  
Nouvelle-Écosse, Canada B0P 1N0

*Portée* – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

#### CAE Canada – Halifax

36 Solutions Drive, Suite 200, Halifax,  
Nouvelle-Écosse, Canada B3S 1N2

*Portée* – Développement de logiciels, ingénierie de systèmes, intégration de systèmes, soutien en service, systèmes opérationnels, formation en entreprise et services de conseil pour les applications de défense, d'aéronautique, de sûreté publique et de sécurité; conception et développement de didacticiels.

#### CAE Canada – Mirabel

10000, rue Helen-Bristol, Mirabel,  
Québec, Canada J7N 1H3

*Portée* – Fourniture d'un soutien de capacités et de services pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien technique des systèmes et le soutien logiciel et le soutien logistique intégré.

#### CAE Canada – Ottawa

350 Legget Drive, 2e étage, Ottawa,  
Ontario, Canada K2K 2W7

*Portée* – Fourniture de services de développement de logiciels, d'ingénierie de systèmes, d'intégration de systèmes, de soutien en service, de systèmes opérationnels, de formation en entreprise et de conseil pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien logistique intégré, pour la défense et l'industrie aéronautique; gestion de projets, développement et maintenance de logiciels pour les dispositifs de formation aux systèmes aéronautiques.

#### CAE Canada – Petawawa

450 Tactical Helicopter Squadron, édifice CC12C8, 450 Mattawa  
Trail, Garrison Petawawa, Petawawa, Ontario, Canada K8H 2X3

*Portée* – Réparation et entretien des simulateurs de vol et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; gestion des données et des dossiers.

#### CAE Canada – Station Main, Lazo

FWSAR 19 Wing Comox, Station Main, Lazo,  
Colombie Britannique, Canada, VOR 2K0

*Portée* – Fournir des services de simulateur d'équipage et assurer la maintenance des simulateurs d'aéronefs.

#### CAE Canada – Trenton

426 Squadron, 20 Buffalo Avenue, 8 Wing Trenton, Astra,  
Ontario, Canada KOK 3W0

*Portée* – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

46 Yukon Avenue, 8 Wing Trenton, Astra,  
Ontario, Canada KOK 3W0

*Portée* – Réparation et entretien des simulateurs de vol, des dispositifs de formation à la maintenance des aéronefs et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; gestion des données et des dossiers.

## CAE Military Aviation Training

NATO Flight Training in Canada (NFTC),  
Colonel O.B. Philips Complex, édifice 160, PO Box 120,  
Bushell Park, Saskatchewan, Canada S0H 0N0

*Portée* – Formation au sol, maintenance, réparation et révision d'aéronefs, soutien technique et activités de gestion technique.

## CAE Inde

1<sup>er</sup> étage, Survey No. 26 & 27, Bandaramanahalli Village, Uganvadi  
Post, Devanahalli Taluk, Bangalore - 562 110, Karnataka, Inde

*Portée* – Conception, développement, intégration et maintenance de simulateurs pour les secteurs de l'aéronautique et de la défense.

## CAE États-Unis – Tampa

4490 South Yuma Street, édifice 4832,  
Davis-Monthan AFB, Arizona, USA 85707

*Portée* – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

4908 Tampa West Boulevard, Tampa, Floride, USA 33634

*Portée* – Conception, intégration, test et installation d'appareils de simulation pour la formation militaire. Instruction en classe et maintenance des simulateurs pour la formation militaire.

5411B Pioneer Park Drive, Tampa, Floride, USA 33634

*Portée* – Installation, test et stockage.

4250 Aberdeen Avenue SE, Kirtland AFB,  
Nouveau-Mexique, USA 87117

*Portée* – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

1914 Arnold Avenue, Joint Base Andrews, Maryland, USA 20762

*Portée* – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

8010 Sijan Street, édifice 673, Moody AFB, Géorgie, USA 31699

*Portée* – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

## CAE États-Unis – Arlington, Texas

2200 Arlington Downs Road Arlington, Arlington,  
Texas, USA 76011-5328

*Portée* – Conception, développement et maintenance de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

3101 Pinewood Drive Arlington, Arlington,  
Texas, USA 76010

*Portée* – Entreposage et production de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

## CAE États-Unis – Binghamton, New York

147 Industrial Park Drive, Binghamton,  
New York, USA 13904

*Portée* – Conception, développement et maintenance de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

## CAE États-Unis – Broken Arrow, Oklahoma

3724 West Vancouver, Broken Arrow,  
Oklahoma, USA 74012

*Portée* – Conception, développement, fabrication et modification de produits commerciaux et de défense. Ces produits comprennent des systèmes électromécaniques maritimes et aéronautiques, des instruments, des panneaux et des écrans.

## CAE États-Unis – Tulsa, Oklahoma

112518-D E. 60<sup>th</sup> St., Tulsa, Oklahoma, USA 74146

*Portée* – Fabrication et modification de produits commerciaux et de défense. Ces produits comprennent des systèmes électromécaniques maritimes et aéronautiques, des instruments, des panneaux et des écrans.

## CAE Australie

Heritage Building A, Campus Business Park, 350 Parramatta Road,  
Homebush, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2140

*Portée* – Ingénierie des systèmes, soutien à la maintenance et gestion de projet et de programme en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation.

Bankstown Airport, 33 Nancy Ellis Leebold Drive, Bankstown,  
Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2200

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Seahawk Simulation Warfare Centre (SWWC) HMAS Albatross  
Braidwood Road, Nowra, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2540

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

Simulator Facility Building 375 Percival Street RAAF Base,  
Richmond, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2755

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

76 SQN Hawk Simulator Facility Building 868, RAAF Base,  
Williamtown, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2314

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base KC30-A Sim Facility Building 1123 F-111 Drive,  
Amberley, Queensland, Australie 4306

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

Level 11, 120 Edward Street, Brisbane, Queensland, Australie 4000

*Portée* – Fourniture d'ingénierie des systèmes, services de formation et gestion de projets en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'opportunités de croissance au sein de l'entreprise.

Building 0807 CH47F Training Centre, RAAF Base Townsville  
Ingham Road, Garbutt, Queensland, Australie 4810

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**Army Aviation Training Centre Army Airfield,  
Oakey, Queensland, Australie 4401**

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

**CAE Sale Training Centre Lot 16 Wellington Park Way,  
Sale, Victoria, Australie 3850**

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation

**79 SQN Simulator, Building A0989 RAAF Base Pearce,  
Bullsbrook, Australie occidentale, Australie 6084**

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**CAE Perth Training Centre 81 Verde Drive,  
Jandakot, Australie occidentale, Australie 6164**

*Portée* – Fournir des services de formation à l'aviation civile et assurer la maintenance des simulateurs de vol et des dispositifs d'entraînement.

**RAAF Base C27J Training Facility Building 1403 Anson  
Dr Amberley, Queensland, Australie 4306**

*Portée* – Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation.

**CAE Nouvelle-Zélande**

**Seasprite Simulator 6 Squadron HQ, RNZAF Base,  
Auckland Tainvi Street, Auckland, Nouvelle-Zélande 0618**

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**HHSTC Building RNZAF Base Kororareka Ave,  
Ohakea, Nouvelle-Zélande 4816**

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**14 SQN Training Centre Kororareka Ave,  
Ohakea, Nouvelle-Zélande 4816**

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

**CAE Kuala Lumpur – Malaisie**

**Lot PT25B, Jalan S5, Southern Support Zone,  
KLIA, 64000, Sepang, Selangor, Malaisie**

*Portée* – Fourniture de formation pour les pilotes professionnels, les membres de l'équipage, l'aire de trafic, les services à la clientèle et la maintenance des aéronefs.

**CAE Maritime Middle East LLC**

**Addax Tower, 51st Floor, Office 5109, Al Reem Island,  
Abu Dhabi, Émirats arabes unis**

*Portée* – Gestion de l'ingénierie, de l'approvisionnement, de l'installation, de la mise en service et de la maintenance de dispositifs de formation par simulateur et de services intégrés d'entraînement réel, virtuel et constructif (LVC) pour le secteur de la défense.

**CAE Allemagne – CAE GmbH – Stolberg**

**CAE GmbH, Steinfurt 11, 52222-D Stolberg, Allemagne**

*Portée* – Exploitation, conception et développement, analyse des besoins des clients, fourniture et soutien tout au long du cycle de vie des équipements de formation et des environnements de simulation synthétique, des systèmes et des applications logicielles, et fourniture de programmes de formation. Maintenance, soutien, réparation et exploitation des équipements de formation synthétiques et des environnements de simulation et, au besoin, fourniture des programmes de formation associés.

**CAE Allemagne – CAE Services GmbH – Bückeburg**

**CAE Services GmbH, Bäckerstr. 18,  
31683 Obernkirchen, Allemagne**

*Portée* – Maintenance, soutien, réparation et exploitation des équipements de formation et des environnements de simulation synthétiques, principalement des simulateurs de vol et tactiques, et, au besoin, fourniture des programmes de formation associés.

**CAE Royaume-Uni – Défense et Sécurité**

**Innovation Drive, Burgess Hill,  
West Sussex, RH15 9TW, Royaume-Uni**

**En plus de la norme ISO 9001:2015,  
la certification comprend la Fondation TickITplus.**

*Portée* – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie. Profil de la portée : développement et soutien de systèmes et de logiciels. Processus supplémentaires : gestion de la maintenance.

**Medium Support Helicopter, Aircrew Training Facility,  
RAF Benson, Wallingford, Oxfordshire, OX10 6AA, Royaume-Uni**

**En plus de la norme ISO 9001:2015,  
la certification comprend la Fondation TickITplus.**

*Portée* – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie. Profil de la portée : développement et soutien de systèmes et de logiciels. Processus supplémentaires : gestion de la maintenance.

**Merlin Training Facility, RNAS Culdrose,  
Helston, Cornwall, TR21 7HR, Royaume-Uni**

**En plus de la norme ISO 9001:2015,  
la certification comprend la Fondation TickITplus.**

*Portée* – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée, analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie. Profil de la portée : développement et soutien de systèmes et de logiciels. Processus supplémentaires : gestion de la maintenance.

**CAE Hongrie – CAE Engineering Kft – Budapest**

**CAE Engineering Kft., Kelenhegyi ut 43. H-1118 Budapest, Hongrie**

*Portée* – Développement logiciel.

**Singapour CAE Flight Training Pte. Ltd.**

**720, Upper Changi Road East, Singapore 486852, Singapore**

*Portée* – Formation de pilotes professionnels.

### CAE South America Flight Training do Brasil Ltda.

Avenida Orlando Bergamo, No. 490 – CEP 07232-151, Guarulhos-SP, Brésil

*Portée* – Location de salles et d'équipements de simulation de vol. Développement, vente et application de formations pour les professionnels de l'aviation.

### AS9100D – Systèmes de gestion de la qualité – Exigences relatives aux organisations des secteurs de l'aéronautique, de l'aérospatial et de la défense

#### CAE Montréal

8585 Côte-de-Liesse, Saint-Laurent, Québec, Canada H4T 1G6

*Portée* – Gestion de projet, conception (matérielle et logicielle), fabrication, réparation et révision de l'équipement de détection des anomalies magnétiques (MAD) et AIMS.

#### CAE Canada Region – Ottawa

350 Legget Drive Suite 200, Ottawa, Ontario, Canada K2K 2W7

*Portée* – Développement des affaires et gestion de programme de l'équipement de détection des anomalies magnétiques (MAD) et AIMS.

#### CAE États-Unis – Tampa

4908 Tampa West Boulevard, Tampa, Floride, USA 33634

*Portée* – La conception, l'intégration, l'essai et l'installation de dispositifs de simulation, l'instruction en classe et la maintenance des simulateurs pour la formation militaire.

5411B Pioneer Park Drive, Tampa, Floride, USA 33634

*Portée* – Installation, intégration, test et stockage.

4250 Aberdeen Avenue SE, Kirtland AFB, Nouveau-Mexique, USA 87117

*Portée* – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

4490 South Yuma Street, Building 4832 Davis-Monthan AFB, Arizona, USA 85707

*Portée* – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

1914 Arnold Avenue, Joint Base Andrews, Maryland, USA 20762

*Portée* – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

8010 Sijan Street, édifice 673, Moody AFB, Géorgie, USA 31699

*Portée* – Instruction en classe et maintenance des simulateurs.

#### CAE États-Unis – Arlington, Texas

2200 Arlington Downs Road Arlington, Arlington, Texas, USA 76011-5328

*Portée* – Conception, développement et maintenance de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

3101 Pinewood Drive Arlington, Arlington, Texas, USA 76010

*Portée* – Entreposage et production de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

### CAE USA – Binghamton, New York

147 Industrial Park Drive, Binghamton, New York, U.S. 13904

*Portée* – Conception, développement et maintenance de systèmes de simulation et de formation pour des applications militaires et commerciales.

### CAE États-Unis – Broken Arrow, Oklahoma

3724 West Vancouver Broken Arrow, Oklahoma, U.S. 74012

*Portée* – Conception, développement, fabrication, modification et installation de produits commerciaux et de défense. Ces produits comprennent des systèmes électromécaniques maritimes et aéronautiques, des instruments, des panneaux et des écrans.

### CAE États-Unis – Tulsa, Oklahoma

12518-D E. 60<sup>th</sup> St. Tulsa, Oklahoma, U.S. 74146

*Portée* – Fabrication et modification de produits commerciaux et de défense. Ces produits comprennent des systèmes électromécaniques maritimes et aéronautiques, des instruments, des panneaux et des écrans.

### CMMI-DEV – Modèle intégré d'évolution des capacités pour le développement, version 2.0

#### CAE Canada – Mirabel

10000, rue Helen-Bristol, Mirabel, Québec, Canada J7N 1H3

*Portée* – Niveau de maturité 5, systèmes opérationnels et soutien en service de CAE Défense et Sécurité

### CMMI-SVC – Modèle intégré d'évolution des capacités pour les services, version 2.0

#### CAE Canada – Mirabel

10000, rue Helen-Bristol, Mirabel, Québec, Canada J7N 1H3

*Portée* – Niveau de maturité 5, systèmes opérationnels et soutien en service de CAE Défense et Sécurité

### ISO 14001:2015 – Systèmes de gestion environnementale – Exigences avec conseils d'utilisation

#### CAE Canada – Bushell Park, Saskatchewan

15 Wing Moose Jaw, P.O. Box 30, Bushell Park, Saskatchewan, Canada SOH 0N0

*Portée* – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

#### CAE Canada – Gagetown

403 Squadron, édifice L24, CFB Gagetown, Oromocto, Nouveau-Brunswick, Canada E2V 4J5

*Portée* – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

### CAE Canada – Greenwood

404 Squadron, édifice 250, 14 Wing Greenwood, Greenwood, Nouvelle-Écosse, Canada BOP 1N0

*Portée* – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

### CAE Canada – Halifax

36 Solutions Drive, Suite 200, Halifax, Nouvelle-Écosse, Canada B3S 1N2

*Portée* – Développement de logiciels, ingénierie de systèmes, intégration de systèmes, soutien en service, systèmes opérationnels, formation en entreprise et services de conseil pour les applications de défense, d'aéronautique, de sûreté publique et de sécurité.

### CAE Canada – Mirabel

10000, rue Helen-Bristol, Mirabel, Québec, Canada J7N 1H3

*Portée* – Fourniture d'un soutien de capacités et de services pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien technique des systèmes et le soutien logiciel et logistique intégré.

### CAE Canada – Petawawa

450 Tactical Helicopter Squadron, édifice CC12C8, 450 Mattawa Trail, Garrison Petawawa, Petawawa, Ontario, Canada K8H 2X3

*Portée* – Réparation et entretien des simulateurs de vol et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; et gestion des données et des dossiers.

### CAE Canada – Ottawa

350 Legget Drive, 2<sup>e</sup> étage, Ottawa, Ontario, Canada K2K 2W7

*Portée* – Fourniture de services de développement de logiciels, d'ingénierie de systèmes, d'intégration de systèmes, du système de soutien aux instructeurs, de systèmes opérationnels, de formation en entreprise et de conseil pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien logistique intégré, pour la défense et l'industrie aéronautique. Gestion de projets, développement et maintenance de logiciels pour les dispositifs de formation aux systèmes aéronautiques.

### CAE Canada – Station Main, Lazo

1FWSAR 19 Wing Comox, Station Main, Lazo, Colombie Britannique, Canada VOR 2K0

*Portée* – Fournir des services et de la formation pour les simulateurs d'équipage et assurer la maintenance des simulateurs d'aéronefs.

### CAE Canada – Trenton

426 Squadron, 20 Buffalo Avenue, 8 Wing Trenton, Astra, Ontario, Canada KOK 3W0

*Portée* – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

46 Yukon Avenue, 8 Wing Trenton, Astra, Ontario, Canada KOK 3W0

*Portée* – Réparation et entretien des simulateurs de vol, des dispositifs de formation à la maintenance des aéronefs et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; et gestion des données et des dossiers.

### CAE Military Aviation Training – Bushell Park, Saskatchewan

NATO Flight Training in Canada (NFTC), Colonel O.B. Philips Complex, édifice 160, P.O. Box 120, Bushell Park, Saskatchewan, Canada S0H 0N0

*Portée* – Formation au sol, maintenance, réparation et révision d'aéronefs, soutien technique et activités de gestion technique.

### CAE Australie

Heritage Building A, Campus Business Park, 350 Parramatta Road, Homebush, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2140

*Portée* – Fourniture d'ingénierie de systèmes, soutien à la maintenance et gestion de projets et de programmes en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation.

Bankstown Airport, 33 Nancy Ellis Leebold Drive, Bankstown, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2200

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Seahawk Simulation Warfare Centre (SWWC) HMAS Albatross Braidwood Road, Nowra, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2540

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

Simulator Facility Building 375 Percival Street RAAF Base, Richmond, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2755

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

76 SQN Hawk Simulator Facility Building 868, RAAF Base, Williamtown, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2314

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base KC30-A Sim Facility Building 1123 F-111 Drive, Amberley, Queensland, Australie 4306

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

Level 11, 120 Edward Street, Brisbane, Queensland, Australie 4000

*Portée* – Fourniture d'ingénierie de systèmes, services de formation et gestion de projets en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'opportunités de croissance au sein de l'entreprise.

Building 0807 CH47F Training Centre, RAAF Base Townsville Ingham Road, Garbutt, Queensland, Australie 4810

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Army Aviation Training Centre Army Airfield, Oakey, Queensland, Australie 4401

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

CAE Sale Training Centre Lot 16 Wellington Park Way, Sale, Victoria, Australie 3850

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

79 SQN Simulator, Building A0989 RAAF Base Pearce, Bullsbrook, Australie occidentale, Australie 6084

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE Perth Training Centre 81 Verde Drive, Jandakot, Australie occidentale, Australie 6164

*Portée* – Fournir des services de formation à l'aviation civile et assurer la maintenance des simulateurs de vol et des dispositifs d'entraînement.

RAAF Base C27J Training Facility Building 1403 Anson Dr, Amberley, Queensland, Australie 4306

*Portée* – Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation.

Navy Training Systems Centre - Randwick, Building 310 373A Avoca Street, Kingsford, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2032

*Portée* – Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation.

### CAE Nouvelle-Zélande

Seasprite Simulator 6 Squadron HQ, RNZAF Base, Auckland Tainvi Street, Auckland, Nouvelle-Zélande 0618

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

HSTC Building RNZAF Base Kororareka Ave, Ohakea, Nouvelle-Zélande 4816

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

14 SQN Training Centre Kororareka Ave, Ohakea, Nouvelle-Zélande 4816

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation

### CAE Royaume-Uni – Défense et Sécurité

Innovation Drive, Burgess Hill, West Sussex, RH15 9TW, Royaume-Uni

*Portée* – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

Merlin Training Facility, RNAS Culdrose, Helston, Cornwall, TR12 7RH, Royaume-Uni

*Portée* – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

Medium Support Helicopter Air Training Facility, RAF Benson, Wallingford, Oxfordshire, OX10 6AA, Royaume-Uni

*Portée* – Conception, approvisionnement et maintenance d'équipements de formation et d'environnements synthétiques et fourniture de la formation associée. Analyse des exigences du client et soutien pendant la durée de vie.

### CAE South America Flight Training do Brasil Ltda.

Avenida Orlando Bergamo, No. 490 – CEP 07232-151, Guarulhos-SP, Brésil

*Portée* – Location de salles et d'équipements de simulation de vol. Développement, vente et application de formations pour les professionnels de l'aviation.

## ISO 45001:2018 – Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail – Exigences et conseils d'utilisation

CAE Canada – Bushell Park, Saskatchewan

15 Wing Moose Jaw, P.O. Box 30, Bushell Park, Saskatchewan, Canada SOH ONO

*Portée* – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Gagetown

403 Squadron, édifice L24, CFB Gagetown, Oromocto, Nouveau-Brunswick, Canada E2V 4J5

*Portée* – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Greenwood

404 Squadron, édifice 250, 14 Wing Greenwood, Greenwood, Nouvelle-Écosse, Canada B0P 1N0

*Portée* – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

CAE Canada – Halifax

36 Solutions Drive, Suite 200, Halifax, Nouvelle-Écosse, Canada B3S 1N2

*Portée* – Développement de logiciels, ingénierie de systèmes, intégration de systèmes, soutien en service, systèmes opérationnels, formation en entreprise et services de conseil pour les applications de défense, d'aéronautique, de sûreté publique et de sécurité.

CAE Canada – Mirabel

10000, rue Helen-Bristol, Mirabel, Québec, Canada J7N 1H3

*Portée* – Fourniture d'un soutien de capacités et de services pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien technique des systèmes et le soutien logiciel et logistique intégré.

CAE Canada – Ottawa

350 Legget Drive, 2<sup>e</sup> étage, Ottawa, Ontario, Canada K2K 2W7

*Portée* – Fourniture de services de développement de logiciels, d'ingénierie de systèmes, d'intégration de systèmes, du système de soutien aux instructeurs, de systèmes opérationnels, de formation en entreprise et de conseil pour l'ensemble du cycle de vie des systèmes, y compris le soutien logistique intégré, pour la défense et l'industrie aéronautique. Gestion de projets, développement et maintenance de logiciels pour les dispositifs de formation aux systèmes aéronautiques.

CAE Canada – Petawawa

450 Tactical Helicopter Squadron, édifice CC12C8, 450 Mattawa Trail, Garrison Petawawa, Petawawa, Ontario, Canada K8H 2X3

*Portée* – Réparation et entretien des simulateurs de vol et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; et gestion des données et des dossiers.

### CAE Canada – Station Main, Lazo

FWSAR 19 Wing Comox, Station Main,  
Lazo, Colombie Britannique, Canada VOR 2K0

*Portée* – Fournir des services de simulateur d'équipage et assurer la maintenance des simulateurs d'aéronefs.

### CAE Canada – Trenton

426 Squadron, 20 Buffalo Avenue, 8 Wing Trenton,  
Astra, Ontario, Canada KOK 3W0

*Portée* – Assurer la maintenance et l'entretien des dispositifs de formation au vol; assurer le soutien et l'approvisionnement en fournitures; assurer le soutien matériel et logiciel sur place; assurer la gestion des données et des dossiers.

46 Yukon Avenue, 8 Wing Trenton,  
Astra, Ontario, Canada KOK 3W0

*Portée* – Réparation et entretien des simulateurs de vol, des dispositifs de formation à la maintenance des aéronefs et de l'équipement de formation connexe; fourniture d'un soutien matériel et logiciel sur place; gestion des pièces de rechange et des stocks; coordination et planification du temps de formation; fourniture de services d'entraînement des équipages; élaboration et maintien à jour des didacticiels et de la documentation de formation; et gestion des données et des dossiers.

### CAE Military Aviation Training – Bushell Park, Saskatchewan

NATO Flight Training in Canada (NFTC), Colonel O.B. Philips  
Complex, édifice 160, P.O. Box 120, Bushell Park, Saskatchewan,  
Canada SOH ONO

*Portée* – Formation au sol, maintenance, réparation et révision d'aéronefs, soutien technique et activités de gestion technique.

### CAE Australie

Heritage Building A, Campus Business Park, 350 Parramatta Road,  
Homebush, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2140

*Portée* – Fourniture d'ingénierie de systèmes, soutien à la maintenance et gestion de projets et de programmes en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation.

Bankstown Airport, 33 Nancy Ellis Leebold Drive,  
Bankstown, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2200

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Seahawk Simulation Warfare Centre (SWWC) HMAS Albatross  
Braidwood Road, Nowra, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2540

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance des dispositifs de formation par simulation.

Simulator Facility Building 375 Percival Street RAAF Base,  
Richmond, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2755

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

76 SQN Hawk Simulator Facility Building 868, RAAF Base,  
Williamstown, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2314

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

RAAF Base KC30-A Sim Facility Building 1123 F-111 Drive,  
Amberley, Queensland, Australie 4306

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

Level 11, 120 Edward Street, Brisbane, Queensland, Australie 4000

*Portée* – Fourniture d'ingénierie de systèmes, services de formation et gestion de projets en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation. Développement d'opportunités de croissance au sein de l'entreprise.

Building 0807 CH47F Training Centre, RAAF Base Townsville  
Ingham Road, Garbutt, Queensland, Australie 4810

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

Army Aviation Training Centre Army Airfield,  
Oakey, Queensland, Australie 4401

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation

CAE Sale Training Centre Lot 16 Wellington Park Way,  
Sale, Victoria, Australie 3850

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

79 SQN Simulator, Building A0989 RAAF Base Pearce,  
Bullsbrook, Australie occidentale, Australie 6084

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation et les services de formation utilisant des dispositifs de formation par simulation.

CAE Perth Training Centre 81 Verde Drive,  
Jandakot, Australie occidentale, Australie 6164

*Portée* – Fournir des services de formation à l'aviation civile et assurer la maintenance des simulateurs de vol et des dispositifs d'entraînement.

RAAF Base C27J Training Facility Building 1403 Anson Dr  
Amberley, Queensland, Australie 4306

*Portée* – Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation

Navy Training Systems Centre – Randwick, Building 310 373A  
Avoca Street, Kingsford, Nouvelle-Galles du Sud, Australie 2032

*Portée* – Fourniture de services de formation avec des dispositifs de formation par simulation.

### CAE Nouvelle-Zélande

Seasprite Simulator 6 Squadron HQ, RNZAF Base,  
Auckland Tainvi Street, Auckland, Nouvelle-Zélande 0618

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation

HSTC Building RNZAF Base Kororareka Ave,  
Ohakea, Nouvelle-Zélande 4816

*Portée* – Fourniture d'un soutien à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation

14 SQN Training Centre Kororareka Ave,  
Ohakea, Nouvelle-Zélande 4816

*Portée* – Fourniture d'un soutien technique des systèmes et à la maintenance en ce qui concerne les dispositifs de formation par simulation.

CAE South America Flight Training do Brasil Ltda.

Avenida Orlando Bergamo, No. 490 – CEP 07232-151,  
Guarulhos-SP, Brésil

*Portée* – Location de salles et d'équipements de simulation de vol. Développement, vente et application de formations pour les professionnels de l'aviation.

## CAN/CIOSC 104:2021 – Cybersécurité Canada

CAE Montréal

8585, ch. de la Côte-de-Liesse, St-Laurent,  
Québec, Canada H4T 1G6

*Portée* – L'organisation a fait l'objet d'un audit de conformité conformément à la norme CAN/CIOSC 104:2021.

## Cyber Essentials plus

CAE Royaume-Uni

Innovation Drive, Burgess Hill,  
West Sussex, RH15 9TW, Royaume-Uni

*Portée* – CAE (UK) plc, ensemble de l'entreprise à l'exclusion du réseau de développement.

## Certification environnementale EcoProfit

CAE Allemagne – CAE GmbH – Stolberg

CAE GmbH, Steinfurt 11, 52222-D Stolberg, Allemagne

*Portée* – Diminution de l'utilisation des ressources, réduction des répercussions environnementales et économies sur les coûts de fonctionnement.

## Proposition de valeur à l'employé (EVP) – Investors in People – Investir dans les gens

CAE Royaume-Uni – Défense et Sécurité

Innovation Drive, Burgess Hill,  
West Sussex, RH15 9TW, Royaume-Uni

*Portée* – Obtention du niveau « Argent » pour le cadre « Investors in People – We invest in people » (Investir dans les gens – Nous investissons dans les gens). Investors in People évalue le rendement de l'organisation par rapport à son cadre de référence. Ils nous conseillent et nous aident à améliorer notre culture d'entreprise au fil du temps, en particulier dans les domaines de la mobilisation des employés, de la communication, de la culture organisationnelle et des pratiques de travail. Cela nous permettra de comprendre notre rendement en matière de direction, de soutien et d'amélioration de notre stratégie liée aux ressources humaines et de culture, en les comparant à celles d'autres organisations de notre industrie et de notre secteur au niveau mondial.

## OHSAS 18001:2007 – Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail – Exigences

CAE Military Aviation Training

NATO Flight Training in Canada (NFTC), Colonel O.B. Philips  
Complex, édifice 160, P.O. Box 120, Bushell Park, Saskatchewan,  
Canada S0H 0N0

*Portée* – Entretien des aéronefs, instruction en classe, entraînement en vol et opérations de terrain d'aviation

## Certification en matière de travail et de famille

CAE Allemagne – CAE GmbH – Stolberg

CAE GmbH, Steinfurt 11, 52222-D Stolberg, Allemagne

*Portée* – Offres permettant de concilier vie professionnelle et vie familiale, y compris de nouveaux objectifs pour une politique RH soucieuse de la famille.

## Indicateurs – GRI

En raison de la conclusion de la vente de notre division Santé le 16 février 2024, toutes les données relatives à la division Santé ont été exclues des données de l'EX24. Les données de l'EX23 n'ont pas été retraitées, à l'exception de certains points spécifiques qui font l'objet de notes de bas de page.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
<b>GRI 2 : Divulgence générale</b>			
<b>1. L'organisation et ses pratiques en matière de divulgation d'information</b>			
<b>2-1 Profil organisationnel</b>			
Nom de l'organisation	Page I	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 1</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 1</a>
Emplacement du siège social	Page II	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 14</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 8</a>
Emplacement des activités	Page II	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 14</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 8</a>
Régime de propriété et forme juridique	<a href="#">Rapport de gestion EX24, pages 83</a>	<a href="#">Rapport de gestion EX23, pages 113-115</a>	<a href="#">Rapport de gestion EX22, pages 122-123</a>
<b>2-2 Entités incluses dans l'information sur le développement durable de l'organisation</b>			
Entités incluses dans l'information sur le développement durable de l'organisation <sup>1</sup>	<a href="#">Notice annuelle EX24</a>	<a href="#">Notice annuelle EX23</a>	<a href="#">Notice annuelle EX22</a>
Entités incluses dans les états financiers consolidés			
<b>2-3 Période de reddition, fréquence et point de contact</b>			
Période de référence – Date de début	Se reporter à la section <a href="#">À propos de ce rapport</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 2</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 2</a>
Période de référence – Date de fin			
Fréquence			
Date de publication du rapport ou de l'information divulguée			
Personne-ressource en cas de questions sur le rapport			
<b>2-4 Reformulations d'informations</b>			
Reformulations d'informations des périodes antérieures	<ul style="list-style-type: none"> <li>– <a href="#">GRI 305 : Émissions</a></li> <li>– <a href="#">308-2 Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises</a></li> <li>– <a href="#">303-3 Consommation d'eau</a></li> </ul>	Se référer aux notes de bas de page dans le tableau des indicateurs GRI de l'EX23 pour les informations retraitées	Se référer aux notes de bas de page dans le tableau des indicateurs GRI de l'EX22 pour les informations retraitées
<b>2-5 Assurance externe</b>			
Description de la pratique actuelle de l'organisation en ce qui concerne la recherche d'une mission d'assurance externe pour le rapport	Se reporter à la section <a href="#">Programme de développement durable</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 73</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 2</a>
<b>2. Activités et travailleurs</b>			
<b>2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires</b>			
A. Secteurs d'activités	Se reporter à la section <a href="#">Vue d'ensemble</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 72</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 7</a>
B. Description de la chaîne de valeur	Se reporter à : <a href="#">Aviation civile</a> et <a href="#">Défense et Sécurité</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 17</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 50</a>

<sup>1</sup> Exception : en ce qui concerne nos émissions de gaz à effet de serre, nous effectuons le suivi opérationnel conformément au protocole établi.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Divulgence générale

### 2. Activités et travailleurs

#### 2-7 Nombre total d'employés

Nombre total d'employés <sup>1</sup>	12 811 <sup>2</sup>	13 217 <sup>3</sup>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 108</a>
Nombre total d'employés dans nos coentreprises <sup>4</sup>	830	724	570

#### 2-7 Employés par sexe<sup>5</sup>

Femmes	3 028 / 23,65 % <sup>5</sup>	3 085 / 23,34 %	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 108</a>
Hommes	9 778 / 76,35 %	10 130 / 76,64 %	

#### 2-7 Employés par contrat de travail, par région<sup>6</sup>

Région	Sexe	EX24	EX23
Québec	Femmes	1 045 / 25,41 %	994 / 24,79 %
	Hommes	3 066 / 75,54 %	3 016 / 75,21 %
	<b>Total</b>	<b>4 113 / 32,11 %</b>	<b>4 011 / 30,35 %</b>
Reste du Canada	Femmes	162 / 21,77 %	169 / 22,09 %
	Hommes	582 / 78,23 %	596 / 77,91 %
	<b>Total</b>	<b>744 / 5,81 %</b>	<b>765 / 5,79 %</b>
États-Unis	Femmes	885 / 20,65 %	1 043 / 21,09 %
	Hommes	3 398 / 79,30 %	3 903 / 78,91 %
	<b>Total</b>	<b>4 285 / 33,45 %</b>	<b>4 946 / 37,42 %</b>
Amérique du Sud	Femmes	62 / 26,38 %	42 / 21,65 %
	Hommes	173 / 73,62 %	152 / 78,35 %
	<b>Total</b>	<b>235 / 1,84 %</b>	<b>194 / 1,47 %</b>
Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA)	Femmes	641 / 25,75 %	625 / 26,00 %
	Hommes	1 848 / 74,25 %	1 779 / 74,00 %
	<b>Total</b>	<b>2 489 / 19,43 %</b>	<b>2 404 / 18,19 %</b>
Asie-Pacifique (APAC)	Femmes	233 / 24,66 %	212 / 23,66 %
	Hommes	711 / 75,24 %	684 / 76,34 %
	<b>Total</b>	<b>945 / 7,38 %</b>	<b>897 / 6,75 %</b>

CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-7 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

#### 2-7 Employés par type d'emploi, selon le genre

Temps plein - Femmes	2 919 / 23,36 %	2 967 / 22,99 %	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-7 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Temps partiel - Femmes	9 573 / 76,6 %	118 / 77,00 %	
Temps plein - Hommes	109 / 34,71 %	9 937 / 37,94 %	
Temps partiel - Hommes	205 / 65,29 %	193 / 62,05 %	

1 La définition du nombre total d'employés ne comprend que les employés permanents.

2 Au cours de l'EX24, 5 employés se sont identifiés comme n'étant ni des femmes ni des hommes. Ces personnes sont incluses dans cet indicateur. L'écart entre l'EX23 et l'EX24 s'explique par la conclusion de la vente de la division Santé le 16 février.

3 Au cours de l'EX23, 2 employés se sont identifiés comme n'étant ni des femmes ni des hommes. Ces personnes sont incluses dans cet indicateur.

4 Les employés de nos coentreprises ne sont pas inclus dans le nombre total d'employés.

5 Au cours de l'EX24, 5 employés se sont identifiés comme n'étant ni des femmes ni des hommes et ont été exclus de cet indicateur.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Divulgence générale

### 2. Activités et travailleurs

<b>2-7</b>	<b>Employés, par type de travail<sup>1</sup></b>			
	Employés à temps plein	12 497 / 97,55 %	12 906 / 97,65 %	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-7 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
	Employés à temps partiel	314 / 2,45 %	311 / 2,35 %	

<b>2-7</b>	<b>Employés par type de travail, par région</b>			
Québec	Temps plein	4 060	3 963	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-7 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
	Temps partiel	53	48	
Reste du Canada	Temps plein	734	756	
	Temps partiel	10	9	
États-Unis	Temps plein	4 210	9	
	Temps partiel	75	756	
Amérique du Sud	Temps plein	228	194	
	Temps partiel	7	0	
Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA)	Temps plein	2 338	2 251	
	Temps partiel	151	153	
Asie-Pacifique (APAC)	Temps plein	927	887	
	Temps partiel	18	10	

<b>2-8</b>	<b>Travailleurs qui ne sont pas des employés</b>			
	Nombre total de travailleurs qui ne sont pas des employés et dont le travail est contrôlé par l'organisation	3 038	3 159	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-8 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
	Types de travailleurs	À CAE, les travailleurs qui ne sont pas des employés sont considérés comme des travailleurs occasionnels non rémunérés par CAE. Ils ont une date de fin de service prédéterminée et peuvent être classés dans l'une des trois catégories suivantes : employés d'une entreprise externe, services impartis ou consultants indépendants.	À CAE, les travailleurs qui ne sont pas des employés sont définis comme des travailleurs occasionnels qui ne sont pas rémunérés par CAE	

## 3. Gouvernance

<b>2-9</b>	<b>Structure et composition de la gouvernance</b>			
	Structure de la gouvernance	Se reporter à la section <a href="#">Stratégie ESG et rapport sur l'état d'avancement</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 71</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 50</a>
	Décrire l'influence/le pouvoir du conseil sur les questions ESG	Se reporter à la section <a href="#">Stratégie ESG et rapport sur l'état d'avancement</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 177</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 2</a>
	Nombre total de membres du conseil	13	13	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-9 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
	Nombre de membres du conseil qui sont membres de la direction	1	1	
	Pourcentage des membres du conseil de direction qui sont membres de la direction	7,69 %	7,69 %	

<sup>1</sup> Les pourcentages représentent la proportion d'employés par type d'emploi par rapport à l'ensemble des employés de CAE. Les employés qui ne s'identifient pas comme des femmes ou des hommes sont inclus dans cet indicateur.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Divulgence générale

### 3. Gouvernance

#### 2-9 Structure et composition de la gouvernance

Nombre d'administrateurs indépendants non membres de la direction	12 / 92 %	12 / 92 %	
Décrire le nombre d'autres postes et engagements importants occupés par chaque membre, et la nature des engagements	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23</a>	
Nombre de membres indépendants au sein du comité de gouvernance	7 / 100 %	7 / 100 %	
Nombre de membres indépendants au sein du comité d'audit	8 / 100 %	6 / 100 %	
Nombre de membres indépendants au sein du comité des ressources humaines	7 / 100 %	7 / 100 %	
Durée moyenne du mandat des membres du conseil d'administration	4,17 ans	5 ans	
Nombre de membres indépendants ou non membres de la direction ayant de l'expérience dans le secteur (par exemple, exclus les dirigeants)	7	8	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-9 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Liste des administrateurs indépendants ou non membres de la direction inclus ci-dessus	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23</a>	
Nombre de femmes membres du conseil	5 / 38 %	4 / 31 %	
Nombre de membres des minorités visibles au sein du conseil	1 / 8 %	1 / 8 %	
Nombre de personnes autochtones au sein du conseil	0 / 0 %	0 / 0 %	
Nombre de personnes handicapées au sein du conseil	0 / 0 %	0 / 0 %	
Nombre de membres de la communauté LGBTQ + au sein du conseil	1 / 8 %	1 / 8 %	

#### 2-10 Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé

Nomination et sélection de l'organe de gouvernance le plus élevé	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22</a>
--	---	---	---

#### 2-11 Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé

Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	<a href="#">Conseil d'administration</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22</a>
---	--	---	---

#### 2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts

Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé pour l'établissement des objectifs, des valeurs et de la stratégie	<a href="#">Gouvernance</a>	<a href="#">Gouvernance</a>	<a href="#">Gouvernance</a>
Identification et gestion des impacts économiques, environnementaux et sociaux	Se reporter à la section <a href="#">Gouvernance du développement durable</a>	<a href="#">Rapport de gestion EX23, pages 40-54</a>	<a href="#">Rapport de gestion EX22, pages 44-60</a>
Intervenants consultés pour les questions économiques, environnementales et sociales	Se reporter à la section <a href="#">Engagement des parties prenantes</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 74</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-12 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

#### 2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts

Autorité délégante	Se reporter à la section <a href="#">Gouvernance du développement durable</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 71</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 50</a>
Membre de la direction responsable des questions économiques, environnementales et sociales	Se reporter à la section <a href="#">Gouvernance du développement durable</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 71</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 50</a>

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Divulgence générale

### 3. Gouvernance

#### 2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé en ce qui concerne la reddition de compte en matière de développement durable

Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé en ce qui concerne les rapports sur le développement durable	Se reporter à la section <a href="#">Gouvernance du développement durable</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 71</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 50</a>
--	---	--	---

#### 2-15 Conflits d'intérêts

Conflits d'intérêts	Se reporter à la section <a href="#">Éthique professionnelle</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 180</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 68</a>
---------------------	--	---	---

#### 2-16 Communication des préoccupations majeures

Communication des préoccupations majeures	Se reporter à la section <a href="#">Éthique professionnelle</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 180</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 68</a>
Nombre total de préoccupations majeures qui ont été communiquées à l'organe de gouvernance le plus élevé	Se reporter à la section <a href="#">Éthique professionnelle</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 180</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 68</a>
Nature des préoccupations majeures qui ont été communiquées à l'organe de gouvernance le plus élevé	Se reporter à la section <a href="#">Éthique professionnelle</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 180</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 68</a>

#### 2-17 Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé

Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22</a>
--	---	---	---

#### 2-18 Évaluation du rendement de l'organe de gouvernance le plus élevé

Évaluation du rendement de l'organe de gouvernance le plus élevé	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22</a>
--	---	---	---

#### 2-19 Politiques de rémunération

Politiques de rémunération	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22</a>
----------------------------	---	---	---

#### 2-20 Processus de détermination de la rémunération

Processus de détermination de la rémunération	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23</a>	<a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22</a>
---	---	---	---

#### 2-21 Ratio de rémunération totale annuelle<sup>1</sup>

Ratio de rémunération totale annuelle de l'employé le mieux payé de l'organisation par rapport à la rémunération totale annuelle moyenne des employés ( <i>abstraction faite de l'employé le mieux payé</i> )	51,24	42,78	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-21 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Pourcentage d'augmentation du ratio de rémunération totale annuelle de l'employé le mieux payé de l'organisation par rapport à la rémunération totale annuelle moyenne des employés ( <i>abstraction faite de l'employé le mieux payé</i> )	0,88 <sup>2</sup>	0,96	

### 4. Stratégie, politiques et pratiques

#### 2-22 Déclaration sur la stratégie en matière de développement durable

Déclaration sur la stratégie en matière de développement durable	Se reporter à la section <a href="#">Gouvernance du développement durable</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 73</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 50</a>
--	---	--	---

1 Les données présentées sont basées sur les sept plus importants pays où nous exerçons nos activités : Canada, États-Unis, Royaume-Uni, Allemagne, Australie, Inde et Émirats arabes unis.  
 2 L'écart entre l'EX23 et l'EX24 s'explique surtout par l'augmentation de la rémunération de la personne la mieux payée, qui a dépassé l'augmentation salariale moyenne de l'ensemble des employés.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Divulgence générale

### 4. Stratégie, politiques et pratiques

#### 2-23 Engagements politiques

Engagement politiques	<p>Se reporter à la section <a href="#">Droits de la personne et Éthique professionnelle</a></p> <p>Veillez également vous reporter aux sections portant sur les sujets importants dans la section sur le développement durable du présent rapport pour plus de détails sur nos engagements</p>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 84</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64</a>
-----------------------	---	--	--

#### 2-24 Intégrer les engagements en matière de politique

Intégration des engagements politiques	<p>Se reporter à la section <a href="#">Droits de la personne et Éthique professionnelle</a></p>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 147</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64</a>
--	--	---	--

#### 2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs

Processus de remédiation des impacts négatifs	<p>Se reporter à la section <a href="#">Engagement des parties prenantes, pages 31-37</a> et <a href="#">Éthique professionnelle, pages 128-132</a></p>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 74 et page 180</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64</a>
---	---	--	--

#### 2-26 Mécanismes pour obtenir des conseils et soulever des préoccupations

Mécanismes pour obtenir des conseils et soulever des préoccupations	<p>Se reporter à la section <a href="#">Éthique professionnelle</a></p>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 180</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64</a>
---	---	---	--

#### 2-27 Conformité aux législations et aux réglementations

Nombre total de cas significatifs de non-conformité	1 <sup>1</sup>	Aucune amende importante	Aucune amende importante
Valeur monétaire des amendes	15 625 \$	Aucune amende importante	Aucune amende importante
Sanctions non monétaires	0	Aucune amende importante	Aucune amende importante

#### 2-28 Adhésions à des associations

Adhésions à des associations	<p>Se reporter à la section <a href="#">Engagement des parties prenantes, page 37</a></p>	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-28 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
------------------------------	---	---

### 5. Engagement des parties prenantes

#### 2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes

Approche de l'engagement: des parties prenantes	<p>Se reporter à la section <a href="#">Engagement des parties prenantes</a></p>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 74</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 2-29 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
---	--	--	---

#### 2-30 Conventions collectives

Pourcentage d'employés couverts par une convention collective	18 %	15,94 %	17 %
---	------	---------	------

<sup>1</sup> Le 8 janvier 2024, CAE USA Inc. a dû verser une amende de 15 625 \$ pour violation de la loi de 1970 sur la santé et la sécurité au travail (Occupational Safety and Health Act).

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Divulgence générale

### GRI 3 : Thèmes pertinents

#### 3-1 Processus pour déterminer les thèmes pertinents

Impacts réels et potentiels, négatifs et positifs, sur l'économie, l'environnement et les personnes, y compris les impacts sur les droits de la personne	Se reporter à la section <a href="#">Stratégie ESG et rapport sur l'état d'avancement</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 3 au cours de l'EX24. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Comment l'organisation a priorisé les impacts en fonction de leur importance	Se reporter à la section <a href="#">Stratégie ESG et rapport sur l'état d'avancement</a>	
Les parties prenantes et les experts, dont les avis ont été pris en compte lors du processus de détermination des sujets importants	Se reporter à la section <a href="#">Stratégie ESG et rapport sur l'état d'avancement</a>	

#### 3-2 Liste des thèmes pertinents

Liste des thèmes pertinents	Se reporter à la section de la <a href="#">Matrice de matérialité</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 3 au cours de l'EX24. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Changements apportés à la liste des thèmes pertinents par rapport à la période de référence précédente.	Se reporter à la section de la <a href="#">Matrice de matérialité</a>	

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 201 : Rendement économique 2016

#### 201-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	<a href="#">Rapport de gestion EX24, pages 78-82</a> <a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24</a>	<a href="#">Rapport de gestion EX23, pages 40</a> <a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX23</a>	<a href="#">Rapport de gestion EX22, pages 44</a> <a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX22</a>
---	---	--	--

#### 201-I Valeur économique directe générée et distribuée

Revenus (en millions \$)	4 282,8	4 010,6 <sup>1</sup>	3 371,3
Coûts des ventes (en millions \$)	(2 182,5)	(2 074,4) <sup>1</sup>	3 087,1
Salaires et avantages sociaux (en millions \$)	(1 775,9)	(1 612,4) <sup>1</sup>	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 201-1 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Investissements dans la collectivité et dons (en millions \$) <sup>2</sup>	6,0	5,9	7,8
Paiements aux investisseurs (en millions \$)	(189,7)	(174,7) <sup>1</sup>	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 201-1 au cours de l'EX23. Pour plus de détails sur nos résultats économiques pour les EX22 et EX21, se reporter à notre <a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022</a> .
Paiements au gouvernement (en millions \$)	(69,7)	(34,7) <sup>1</sup>	
Comptabilisation de la participation (en millions \$)	72,2	53,2	
Autres profits (en millions \$)	(27,9)	22,4 <sup>1</sup>	
Gain sur les réévaluations (en millions \$) <sup>3</sup>	29,6	(4,8) <sup>1</sup>	
Valeur économique distribuée (en millions \$)	(4 143,9)	(3 825,4) <sup>1</sup>	
Valeur économique conservée (en millions \$) <sup>4</sup>	138,9	185,2 <sup>1</sup>	164,9

1 Nous avons reclassé certains montants comparatifs de l'EX23 en raison de la présentation de notre division Santé comme une activité abandonnée dans notre rapport de gestion et nos états financiers consolidés.

2 Inclut les dons en espèces et en nature

3 Certaines pertes de valeur et autres gains et pertes sont exclus afin de permettre une meilleure compréhension de notre rendement opérationnel. Cela comprend, pour l'EX24, la perte de valeur du goodwill, la perte de valeur d'actifs technologiques et d'autres actifs financiers, ainsi que les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition.

4 La valeur économique directe produite exclut le coût des ventes, les frais de R-D, les frais de vente, généraux et d'administration, les frais financiers et les impôts exigibles.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 201 : Rendement économique 2016

#### 201-2 Implications financières et autres risques et opportunités liés aux changements climatiques

Implications financières et autres risques et occasions liés aux changements climatiques	<a href="#">Rapport de gestion EX24, page 58</a> GIFCC	<a href="#">Rapport de gestion EX23, pages 54</a>	<a href="#">Rapport de gestion EX22, pages 51</a>
--	---	---	---

#### 201-3 Obligations liées au régime à prestations définies et autres régimes de retraite

Valeur estimative du passif du régime (en millions \$) <sup>1</sup>	33,0 <sup>2</sup>	40,8	109,7 <sup>7</sup>
Pourcentage du salaire versé par l'employé	3 %	4 %	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 201-3 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Pourcentage du salaire versé par l'employeur	7 %	9 %	
Niveau de participation aux régimes de retraite	84 %	84 % <sup>3</sup>	

#### 201-4 Aide financière publique

Subventions et aides publiques reçues (en millions \$)	48,3	45,7	34,1
--	------	------	------

### GRI 202 : Présence sur le marché 2016

#### 202-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Attraction, mobilisation et rétention des talents, pages 66-77</a> et à la section <a href="#">Diversité, équité et inclusion, pages 89-99</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 135</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 55-62</a>
---	---	---	---

#### 202-1 Ratios du salaire d'entrée standard selon le genre par rapport au salaire minimum local

Ratio du salaire d'entrée standard par rapport au salaire minimum local	2,98	3	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 202-1 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Absence ou salaire minimum variable	Salaire minimum variable, y compris le salaire minimum au Québec (Canada) et à Dallas (États-Unis).	Salaire minimum variable, y compris le salaire minimum au Québec (Canada) et à Dallas (États-Unis).	
Mesures prises pour déterminer si les travailleurs sont payés au-delà du salaire minimum	Le salaire minimum de notre structure salariale est plus élevé que le salaire minimum en vigueur dans les pays où nous exerçons des activités.	Le salaire minimum de notre structure salariale est plus élevé que le salaire minimum en vigueur dans les pays où nous exerçons des activités.	

#### 202-2 Proportion de membres de la haute direction embauchés localement<sup>4</sup>

Canada	99 %	99 %	97 %
États-Unis	91 %	94 %	93 %
Autres pays	75 %	83 %	82 %
Résultats globaux	92 %	94 %	93 %

1 Valeur des obligations au titre des avantages du personnel, valeur nette des actifs au titre des avantages du personnel.

2 L'écart entre l'EX23 et l'EX24 s'explique par le rendement favorable des actifs au titre du régime de retraite.

3 Couvre la participation des employés au Canada et aux États-Unis.

4 La haute direction comprend les catégories suivantes : Directeur, vice-président, vice-président exécutif, président de groupe et chef de la direction.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016

<b>203-MT</b>	<b>Valeur économique directe générée et distribuée</b>		
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Collectivité et éducation, page 114-123</a>	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 68
			Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 83

### GRI 204: Pratiques d'achats 2016

<b>204-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>		
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement, pages 142-146</a>	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 197
			Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 69

<b>204-1</b>	<b>Part des dépenses auprès de fournisseurs locaux <sup>1</sup></b>		
	Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux – Australie	84 %	89 %
	Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux – Asie	68 %	75 %
	Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux – Europe	65 %	71 %
	Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux – Moyen-Orient	79 %	86 %
	Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux – Amérique du Nord	67 %	71 %
	Pourcentage du budget d'achats dépensé auprès de fournisseurs locaux – Amérique du Sud	43 %	88 %

### GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016

<b>205-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>		
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Éthique professionnelle, pages 128-132</a>	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 80
			CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 205 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

<b>205-1</b>	<b>Emplacements qui ont fait l'objet d'une évaluation des risques de corruption</b>		
	Nombre total d'emplacements qui ont fait l'objet d'une évaluation des risques de corruption	3	4
	Risques importants de corruption identifiés au moyen de l'évaluation des risques	<a href="#">Rapport de gestion EX24 – Risques et incertitudes liés à nos activités</a>	CAE exerce ses activités dans environ 250 emplacements et centres de formation répartis dans plus de 40 pays. En raison de la nature mondiale de ses activités, CAE est exposée à des risques de corruption, y compris le risque de corruption d'agents publics étrangers.
			CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 205-1 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

<b>205-2</b>	<b>Communication et formation sur les politiques et procédures en matière de lutte contre la corruption</b>		
	Nombre total d'employés qui ont été informés des politiques et procédures anticorruption de l'organisation	12 811	13 217
	Pourcentage d'employés qui ont été informés des politiques et procédures anticorruption de l'organisation	100 %	100 %
			CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 205-2 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

<sup>1</sup> Organisation ou personne qui fournit un produit ou un service à l'organisation concernée dans le même marché géographique que celui de l'organisation concernée (c'est-à-dire qu'aucun paiement transactionnel n'est versé à un fournisseur local). La définition géographique du terme « local » peut inclure la collectivité avoisinante, un pays. Les sites d'exploitation importants sont ceux qui comptent plus de 700 employés.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016

205-3	Événements confirmés de corruption et mesures prises			
	Nombre total d'incidents de corruption confirmés	0	0	0
	Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à des incidents de corruption et/ou de trafic international illicite	0	0	0

### GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016

206-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Éthique professionnelle, pages 128-132</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 180</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64-71</a>

206-1	Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel, les pratiques antitrust et les monopoles			
	Nombre d'actions en justice concernant un comportement anticoncurrentiel et des violations de la législation relative aux pratiques antitrust et aux monopoles	0	0	0

### GRI 207 : Impôts 2019

207-4	Divulgaration par pays			
	Montant total payé en impôts sur le revenu et sur le capital ( <i>en millions \$</i> )	69,7 <sup>1</sup>	34,7	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 207 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

### GRI 301 – Matériaux

301-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Produits et services durables, pages 53-56</a> et à la section <a href="#">Utilisation responsable des ressources, pages 61-63</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 88 et page 105</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 301 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

### GRI 302 : Énergie 2016

302-MT	Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Consommation d'énergie, pages 51-52</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 88 et page 94</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 90</a>

302-1	Consommation d'énergie au sein de l'organisation			
	Consommation totale de combustible (MWh)	76 284,0	79 177,9	CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 302-1 au cours de l'EX23. Pour plus de détails sur notre consommation d'énergie pour les EX22 et EX21, se reporter à notre <a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022</a> .
	Consommation de carburant d'avion (MWh)	54 371,8	58 307,5	
	Consommation de carburant renouvelable (MWh)	0	0	
	Consommation de carburant non renouvelable (MWh)	54 371,8	58 307,5	
	Consommation totale de gaz naturel (MWh)	16 817,3	15 856,0	
	Consommation de gaz naturel renouvelable (MWh)	0	0	
	Consommation de gaz naturel non renouvelable (MWh)	16 817,3	15 856,0	

<sup>1</sup> L'augmentation de l'EX24 est principalement attribuable à la hausse de la charge fiscale de l'année précédente et aux montants versés au titre des acomptes de l'année en cours.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 302 : Énergie 2016

#### 302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation

Consommation totale de diésel, de mazout et de propane (MWh)	5 095,0	5 014,4
Consommation de diésel, de mazout et de propane renouvelable (MWh)	0	0
Consommation de diésel, de mazout et de propane non renouvelable	5 095,0	5 014,4
Consommation totale d'électricité (MWh)	204 643,0	201 330,3
Consommation d'électricité renouvelable (MWh)	200 768,5	197 324,1
Consommation d'électricité non renouvelable (MWh)	3 874,5	4 006,2
Consommation d'électricité du réseau (MWh)	204 627,0	201 135,7
Pourcentage de la consommation d'électricité du réseau	70,3 %	69,3 %
Consommation totale de chauffage acheté ou acquis (MWh)	2 131,0	2 140,2
Consommation de chauffage renouvelable acheté ou acquis (MWh)	575,6	520,4
Consommation de chauffage non renouvelable acheté ou acquis (MWh)	1 555,3	1 619,9
Consommation totale de refroidissement acheté ou acquis (MWh)	8 135,1	7 752,9
Consommation de refroidissement renouvelable acheté ou acquis (MWh)	0	0
Consommation de refroidissement non renouvelable acheté ou acquis (MWh)	8 135,1	7 752,9
Consommation totale de vapeur achetée ou acquise (MWh)	0	0
Consommation de vapeur renouvelable achetée ou acquise (MWh)	0	0
Consommation de vapeur non renouvelable achetée ou acquise (MWh)	0	0
Consommation d'énergie renouvelable non combustible autoproduite (MWh)	16,1 <sup>1</sup>	194,5
Consommation totale d'énergie (MWh)	291 193,1	290 401,2
Consommation totale d'énergie renouvelable (MWh)	201 344,1	197 844,4
Pourcentage de consommation d'énergie renouvelable	69,1 %	68,1 %

CAE a commencé à présenter des résultats sur les indicateurs GRI 302-1 au cours de l'EX23. Pour plus de détails sur notre consommation d'énergie pour les EX22 et EX21, se reporter à notre [Rapport annuel d'activité et de RSE 2022](#).

#### 302-2 Consommation énergétique en dehors de l'organisation

Consommation d'énergie en dehors de l'organisation	CAE calcule actuellement des émissions partielles de portée 3 en vue d'élargir la portée de ses rapports pour couvrir la consommation d'énergie à l'extérieur de son organisation au cours des prochaines années. Aucune donnée n'est actuellement disponible.
--	--

#### 302-3 Intensité énergétique

Intensité énergétique <sup>2</sup>	68,0	69,1	83,3
------------------------------------	------	------	------

#### 302-4 Réduction de la consommation énergétique

Réduction de la consommation énergétique	Se reporter à la section <a href="#">Consommation d'énergie, pages 51-52</a> et à la section <a href="#">Produits et services durables, pages 53-56</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 84 et page 94</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 21 et page 129</a>
--	---	---	---

1 La variation entre l'EX23 et l'EX24 s'explique par un changement de contrôle opérationnel d'un établissement et par des modifications contractuelles avec le propriétaire.

2 L'intensité énergétique comprend : gaz naturel (MWh), électricité du réseau (MWh), électricité solaire (MWh), diesel, chauffage, mazout, propane, carburant pour les avions et les voitures, eau chaude et réfrigérée, et chauffage urbain (MWh).

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 302 : Énergie 2016

<b>302-5</b>	<b>Réduction des besoins énergétiques des produits et services</b>			
	Réduction des besoins énergétiques des produits et services	Se reporter à la section <a href="#">Produits et services durables</a> , pages 53-56	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23</a> , page 88	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 302-5 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

### GRI 303 : Eau et effluents 2018

<b>303-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Utilisation responsable des ressources</a> , pages 61-63	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23</a> , page 105	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 303 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

<b>303-1</b>	<b>Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée</b>			
	Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Se reporter à la section <a href="#">Utilisation responsable des ressources</a> , pages 61-63	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23</a> , page 105	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 303 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

<b>303-2</b>	<b>Gestion des impacts liés aux rejets d'eau</b>			
	Description de toute norme minimale établie pour la qualité des rejets d'effluents et de la façon dont ces normes minimales ont été déterminées	CAE se conforme aux réglementations locales obligatoires régissant la gestion de l'eau et interdit le rejet d'eau contaminée.		

<b>303-3</b>	<b>Consommation d'eau</b>			
	Consommation totale nette d'eau douce (m <sup>3</sup> )	361 243	321 910 <sup>1</sup>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 303 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

### GRI 304 : Biodiversité 2016

<b>304-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Biodiversité</a> , pages 64-66	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23</a> , page 107	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 304 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

### GRI 305 : Émissions 2016

<b>305-1</b>	<b>Émissions directes de GES (portée 1)</b>			
	Émissions directes de GES brutes (portée 1) (t CO <sub>2</sub> e)	20 900	22 115 <sup>2</sup>	20 039
	Gaz inclus dans le calcul	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFCs	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, HFCs	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 305 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

1 Au cours de l'exercice 23, les données relatives à la consommation d'eau ont été déclarées au titre de la GRI 303-5 au lieu de la GRI 303-3. Veuillez également noter que pour l'exercice 23, nous avons indiqué par inadvertance des volumes en méga-mètres cubes (M m<sup>3</sup>). L'unité correcte aurait dû être le mètre cube (m<sup>3</sup>).

2 Augmentation des émissions du champ d'application 1 pour l'exercice 23 en raison des améliorations apportées au processus de saisie des données sur les émissions pour l'utilisation des réfrigérants dans les sites de CAE.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 305 : Émissions 2016

305-1	Émissions directes de GES (portée 1)			
	Source des facteurs d'émission et les potentiels de réchauffement climatique (PRC) utilisés, ou une référence à la source de PRC	Les valeurs du potentiel de réchauffement de la planète proviennent du rapport AR4. Les facteurs d'émission de portée 1 proviennent de : - EPA Emission Factors for Greenhouse Gas Inventories (Facteurs d'émission de l'EPA pour les stocks de GES), 2023; - UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (Facteurs de conversion des GES du gouvernement britannique pour les rapports des entreprises). Version 2.0, juin 2023.	AR4	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 305 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
	Méthode de consolidation des émissions; qu'il s'agisse d'une quote-part de capital, d'un contrôle financier ou d'un contrôle opérationnel	Contrôle opérationnel	Contrôle opérationnel	
	Normes, méthodologies, hypothèses ou outils de calcul utilisés	Protocole des GES	Protocole des GES	
305-2	Émissions indirectes de GES (portée 2)			
	Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (portée 2 selon une méthode basée sur l'emplacement des émissions) (t CO <sub>2</sub> e)	57 256	57 114	59 055
	Émissions indirectes de GES liées à l'énergie (portée 2 selon une méthode basée sur le marché) (t CO <sub>2</sub> e)	3 882	4 254	5 128
	Gaz inclus dans le calcul	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O	
	Source des facteurs d'émission et les potentiels de réchauffement climatique (PRC) utilisés, ou une référence à la source de PRC	AR4	AR4	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 305 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les valeurs du potentiel de réchauffement de la planète proviennent du rapport AR4.</li> <li>- Sources des facteurs d'émission de portée 2 :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>États-Unis</b> : Facteurs d'émission de la sous-région eGRID pour l'année 2023 (Source : eGRID 2023, publié en septembre 2023).</li> <li>- Facteurs des comptes nationaux des GES (NGA) de l'Australie, août 2023.</li> <li>- <b>Brésil</b> : Année 2023 du ministère brésilien de la Science, de la Technologie, de l'Innovation et de la Communication. Fator médio - Inventários corporativos. Arquivos dos fatores médios de emissão de CO<sub>2</sub>: grid mês/ano.</li> <li>- <b>Facteurs de mixité résiduelle en Europe</b> : AIB 2022</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Canada</b> : « Rapport de stock national 19902021 », partie 3, annexe 13, facteurs de l'année 2021. À partir de la version 2023.</li> <li>- <b>Inde</b> : Facteurs de CO<sub>2</sub> provenant de l'Autorité centrale indienne de l'électricité : base de données des émissions de dioxyde de carbone, version 19.0, décembre 2023.</li> <li>- <b>Royaume-Uni</b> : Déclaration des gaz à effet de serre : facteurs de conversion 2023. Facteurs pour l'année 2023. Selon la publication de juin 2023.</li> <li>- <b>Uruguay</b> : BEN - Factor de emisión de CO<sub>2</sub> del SIN. Publié en octobre 2023.</li> <li>- Sources internationales : IEA (2022), Facteurs d'émission.</li> </ul>		
	Méthode de consolidation des émissions; qu'il s'agisse d'une quote-part de capital, d'un contrôle financier ou d'un contrôle opérationnel	Contrôle opérationnel	Contrôle opérationnel	
	Normes, méthodologies, hypothèses ou outils de calcul utilisés	Normes d'entreprise du protocole GES.  Directives en matière d'émissions de portée 2 du protocole GES.	Protocole des GES	
	Émissions biogéniques CO <sub>2</sub> e portée 2 (t CO <sub>2</sub> e)	4,6	CAE a commencé à présenter certains résultats sur l'indicateur GRI 305 au cours de l'EX24. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 305 : Émissions 2016

#### 305-3 Autres émissions indirectes de GES (portée 3)

Biens et services achetés (t CO <sub>2</sub> e)	199 124	146 604 <sup>1</sup>	133 737 <sup>1</sup>
Biens d'équipement (t CO <sub>2</sub> e)	Sans objet pour l'EX24. Les émissions de biens d'équipement sont incluses dans la catégorie des biens et services achetés.	2 161 <sup>1</sup>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 305 au cours de l'EX23. Pour plus de détails, se reporter à notre <a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022</a> .
Activités liées aux carburants et à l'énergie (non incluses dans les portées 1 ou 2) (t CO <sub>2</sub> e)	17 450	18 006 <sup>1</sup>	17 608 <sup>1</sup>
Voyages d'affaires (t CO <sub>2</sub> e)	17 102	16 038 <sup>1</sup>	9 937 <sup>1</sup>
Déplacement domicile-travail des employés (t CO <sub>2</sub> e)	5 114 <sup>3</sup>	22 196 <sup>1,2</sup>	CAE a commencé à publier des rapports sur les déplacements des employés au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Portée 3 totale – Émissions partielles (t CO <sub>2</sub> e)	238 790	205 005 <sup>1</sup>	161 281 <sup>1</sup>
Émissions biogéniques de CO <sub>2</sub> (t CO <sub>2</sub> e)	0	0	0
Gaz inclus dans le calcul	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O
Source des facteurs d'émission et les potentiels de réchauffement climatique (PRC) utilisés, ou une référence à la source de PRC	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Les potentiels de réchauffement de la planète proviennent de l'AR4 lorsqu'ils sont disponibles.</li> <li>– Sources des facteurs d'émission de portée 3 :                              <b>Biens et services achetés</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Émissions déclarées au CDP pour les fournisseurs concernés</li> <li>– US EPA EEIO</li> <li>– Ecoinvent</li> </ul>  <b>Voyages d'affaires et déplacements domicile-travail</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Facteurs de conversion des GES du gouvernement britannique pour les rapports des entreprises</li> <li>– Facteurs d'émission de l'EPA pour les stocks de gaz à effet de serre</li> </ul> </li> </ul>	<b>Activités liées aux combustibles et à l'énergie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Laboratoires d'Argonne GREET</li> <li>– EA</li> <li>– Rapport de stock national du Canada</li> <li>– EPA eGRID</li> <li>– Facteurs de conversion des GES du gouvernement britannique pour les rapports des entreprises</li> <li>– eGrid- Data Explorer- Grille des taux de pertes brutes</li> <li>– Ecoinvent</li> <li>– GHGenius</li> </ul>	
Méthode de consolidation des émissions; qu'il s'agisse d'une quote-part de capital, d'un contrôle financier ou d'un contrôle opérationnel	Approche du contrôle opérationnel pour les activités liées aux combustibles et à l'énergie. Activités : Les autres catégories de portée 3 couvrent toutes les activités de CAE.		
Normes, méthodologies, hypothèses ou outils de calcul utilisés	Protocole des GES Norme sur la chaîne de valeur de l'entreprise (portée 3), Comptabilité et rapports.		

#### 305-1,2,3 Émissions totales des gaz à effet de serre

Émissions totales des gaz à effet de serre (selon l'emplacement) (t CO <sub>2</sub> e)	316 946	284 234 <sup>1</sup>	240 375 <sup>1</sup>
Émissions totales des gaz à effet de serre (en fonction du marché) (t CO <sub>2</sub> e)	263 572	231 374 <sup>1</sup>	186 448 <sup>1</sup>
Total des émissions biogéniques (t CO <sub>2</sub> e)	4,6	0 <sup>1</sup>	0 <sup>1</sup>

- À la suite de la conclusion de la vente de sa division Santé par CAE inc. le 16 février, nous avons retraité les émissions de portée 3 de l'EX22 et de l'EX23 uniquement, en raison de la quantité importante d'émissions de carbone générées par ce secteur d'activité pour les catégories calculées à l'heure actuelle. Toutefois, les émissions de portée 1 et 2 des EX22 et EX23 restent inchangées.
- Au cours de l'EX23, CAE a élargi la portée de ses calculs d'émissions de carbone en incluant pour la première fois la catégorie « Déplacements des employés » pour les émissions de portée 3. La méthodologie utilisée par CAE s'appuie sur les données relatives aux employés du monde entier obtenues au moyen d'un sondage (taux de réponse de 25 %), puis extrapolées à environ 250 établissements dans 40 pays, sur la base de l'utilisation annuelle des établissements.
- La diminution des émissions de GES de portée 3 liées aux déplacements des employés entre l'EX23 et l'EX24 est attribuable à l'amélioration de la méthodologie et à la réduction de la distance de déplacement déclarée.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 305 : Émissions 2016

305-4 Intensité des émissions de GES			
Intensité des émissions de gaz à effet de serre (selon l'emplacement) (t CO <sub>2</sub> e / M CAD)	18,3	18,9	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 305-4 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Intensité des émissions de gaz à effet de serre (en fonction du marché) (t CO <sub>2</sub> e / M CAD)	5,8	6,3	
305-5 Réduction des émissions de GES			
Description de l'initiative	Se reporter à la <a href="#">Stratégie de décarbonation, pages 47-50</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 96</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 107</a>
305-6 Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SAO)			
Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SAO)	CAE ne considère pas les SAO comme un risque important pour elle, étant donné l'utilisation insignifiante de ces substances dans ses activités et les initiatives en place pour éliminer les SAO des produits fournis, utilisés ou vendus par CAE.		
305-7 Émissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives			
Émissions d'oxydes d'azote (NOx) (t)	0,5	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 305-7 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	
Émissions d'oxydes de soufre (SOx) (t)	0,0		
Composés organiques volatils (COV) (t)	9,3		
Particules en suspension (PS) (t)	0,3		

### GRI 306 : Déchets 2020

306-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Utilisation responsable des ressources, pages 61-63</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 105</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 306 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
306-1 Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets			
Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Se reporter à la section <a href="#">Utilisation responsable des ressources, pages 61-63</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 105</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 306 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets			
Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Se reporter à la section <a href="#">Utilisation responsable des ressources, pages 61-63</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 105</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 306 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
306-3 Déchets générés <sup>1</sup>			
Quantité de déchets dangereux générés (t)	63,6	66,0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 306 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Quantité de déchets non dangereux générés (t)	1112,7	1179,0	
Total des déchets générés (t)	1176,3	1245,0	

<sup>1</sup> Les données présentées ne concernent que nos installations de Montréal.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 306 : Déchets 2020

306-5 Déchets destinés à l'élimination <sup>1</sup>			
Total des déchets recyclés/réutilisés (t)	990,0	1 067,0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 306 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Total des déchets éliminés (t)	122,0	112,0	
Déchets dont la méthode d'élimination est inconnue (t)	122,0	112,0	
Total des déchets dangereux recyclés/réutilisés (t)	42,2	0	
Déchets dangereux dont la méthode d'élimination est inconnue (t)	0	66	
Déchets dangereux mis en décharge (t)	23,0	N/A	
<b>Total des déchets dangereux éliminés (t)</b>	<b>65,2</b>	<b>66,0</b>	

### GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016

#### 308-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Approvisionnement durable</a> , pages 57-60 et à la section <a href="#">Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement</a> , pages 142-147	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23</a> , page 102 et page 197	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022</a> , page 93
---	---	--	--

#### 308-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux

Nombre de nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux <sup>2</sup>	13	Les critères ESG ont été mis en œuvre en mars 2023 dans le cadre du processus d'appel d'offre. Certaines activités liées à l'approvisionnement sont en cours, et nous continuerons de surveiller l'évolution de ces critères et de veiller à leur adoption par les utilisateurs.  Se reporter à la section <a href="#">Approvisionnement durable</a> , pages 102-104 et à la section <a href="#">Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement</a> , pages 197-204	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 308-1 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
<i>Pourcentage de nouveaux fournisseurs stratégiques de niveau 1 analysés à l'aide de critères ESG<sup>3</sup></i>	100 %		
Pourcentage de nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	5,7 %		

#### 308-2 Impacts environnementaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises

Nombre de fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	90	CAE a identifié un fournisseur qui enfreint potentiellement le Code de conduite des fournisseurs.  CAE a éliminé en permanence le fournisseur de sa base de fournisseurs	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 308-2 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Type d'action prise	0		

1 Les données fournies ne concernent que l'installation de Montréal. Les déchets non dangereux sont éliminés et recyclés par des entreprises autorisées à éliminer les déchets, conformément aux réglementations en vigueur.

2 CAE définit les « nouveaux fournisseurs » comme tout fournisseur avec qui elle signe son premier accord. Toutefois, tous les accords d'approvisionnement dont le montant excède un certain seuil de dépenses incluent des critères de durabilité dans le processus de sélection. Selon les dépenses actuelles des fournisseurs du siège social de CAE (à l'exclusion des sous-traitants indépendants, des pilotes et des instructeurs), la stratégie de durabilité de la chaîne d'approvisionnement est maintenant totalement implantée au siège social de CAE, à Montréal; elle sera prochainement mise en place dans d'autres établissements et centres de formation.

3 Les fournisseurs stratégiques sont des fournisseurs de niveau 1, des intégrateurs ou des fabricants OEM avec lesquels CAE effectue un volume important de travaux de grande valeur ou complexes. Une interruption prolongée de l'approvisionnement aurait des répercussions directes sur la capacité de CAE de satisfaire les demandes des clients pour de nouveaux produits ou sur les exigences du marché après-vente.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 401 : Emploi 2016

#### 401-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Gestion des talents, pages 67-77</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 102</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 55-62</a>
---	---	---	---

#### 401-1 Recrutement de nouveaux employés

Nombre total de nouveaux employés	2 050	2 759	2 322
Taux de nouveaux employés (en pourcentage du nombre total d'employés)	15,8 %	21 %	17 %

#### 401-1 Embauche de nouveaux employés, par groupe d'âge

Moins de 30 ans	626 / 30,5 %	867 / 31 %	495 / 21 %
De 30 à 50 ans	1 038 / 50,6 %	1 351 / 49 %	1 231 / 53 %
Plus de 50 ans	386 / 18,3 %	541 / 20 %	596 / 26 %

#### 401-1 Embauche de nouveaux employés, selon le genre <sup>1</sup>

Femmes (%)	24,9 %	26,4 %	CAE a commencé à faire état de l'embauche de nouveaux employés, selon le genre, au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Hommes (%)	75,1 %	73,6 %	

#### 401-1 Embauche de nouveaux employés, par région

Québec	464 / 22,6 %	628 / 23 %	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 401 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Reste du Canada	81 / 4,0 %	129 / 5 %	
États-Unis	749 / 36,5 %	1 106 / 40 %	
Amérique du Sud	59 / 2,9 %	47 / 2 %	
Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA)	475 / 23,2 %	600 / 22 %	
Asie-Pacifique (APAC)	222 / 10,8 %	249 / 9 %	

#### 401-1 Roulement de personnel

Roulement volontaire	1 108 / 8,5 %	1 529 / 12,0 %	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 401 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Roulement involontaire	941 / 7,2 %	416 / 3,3 %	
<b>Roulement total des employés</b>	<b>2 049 / 15,8 %</b>	<b>1 945 / 15,2 %</b>	

#### 401-1 Taux de roulement du personnel, par groupe d'âge

Moins de 30 ans	328 / 2,5 %	428 / 3,4 %	433 / 25 %
De 30 à 50 ans	955 / 7,3 %	956 / 7,5 %	1 132 / 19 %
Plus de 50 ans	766 / 5,9 %	561 / 4,4 %	786 / 16 %

<sup>1</sup> Les employés qui ne s'identifient ni comme femme ni comme homme représentent 0,05 % des nouveaux employés au cours de l'EX24.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 401 : Emploi 2016

#### 401-1 Roulement du personnel, selon le genre

Femmes	458 / 15,0 %	472 / 16,1 %	532 / 19 %
Hommes	1590 / 16,0 %	1473 / 15,0 %	1819 / 18 %

#### 401-1 Roulement du personnel, par région

Québec	300 / 2,3 %	355 / 2,7 %	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 401 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Reste du Canada	98 / 0,8 %	76 / 0,6 %	
États-Unis	1,140 / 8,8 %	927 / 7,2 %	
South-America	25 / 0,2 %	26 / 0,2 %	
Europe, Moyen-Orient, Afrique (EMOA)	328 / 2,5 %	425 / 3,3 %	
Asie-Pacifique (APAC)	158 / 1,2 %	136 / 1,0 %	

#### 401-2 Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel

Définition utilisée pour les « sites d'activité importants »	Les emplacements ayant plus de 700 employés	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 401-2 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
<b>Canada</b> Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Toutes nos prestations au Canada sont offertes aux employés réguliers à temps plein ou à temps partiel qui travaillent au moins 20 heures par semaine. Les employés qui travaillent moins de 20 heures par semaine n'ont pas droit aux prestations.	
<b>États-Unis</b> Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Les avantages sont accordés aux États-Unis à tous les employés (peu importe le type) qui travaillent 30 (ou plus) heures par semaine.	
<b>Royaume-Uni</b> Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Nous offrons les mêmes avantages aux employés à temps plein et à temps partiel. Nous offrons également aux employés temporaires les mêmes avantages que les employés permanents, à l'exception du régime d'achat d'actions du personnel. Si le contrat temporaire est de plus de six mois, nous offrons le Régime d'achat d'actions du personnel.	

#### 401-3 Congé parental<sup>1</sup>

Nombre total de salariés ayant eu droit à un congé parental	Femmes	3 028	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 401-3 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
	Hommes	9 778	
Nombre total de salariés ayant pris un congé parental	Femmes	142	
	Hommes	555	
Nombre total de salariés ayant repris le travail au cours de la période de référence après la fin du congé parental	Femmes	63	
	Hommes	354	
Nombre total de salariés qui ont repris le travail à l'issue du congé parental et qui sont toujours à l'emploi de CAE 12 mois après leur retour au travail.	Femmes	59	
	Hommes	300	
Taux de retour au travail des salariés ayant pris un congé parental	Femmes	100 %	
	Hommes	100 %	
Taux de rétention des salariés ayant pris un congé parental	Femmes	98,3 %	
	Hommes	98,7 %	

<sup>1</sup> Les données présentées ne concernent que nos employés situés au Canada et aux États-Unis. Ils représentent plus de 70 % de l'ensemble de l'effectif.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 402 : Relations employés/direction 2016

<b>402-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Gestion des talents, pages 67-77</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 109</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 402 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

### GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2016

<b>403-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>			
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Santé et à la sécurité au travail, pages 78-81</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 123</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 51</a>

<b>403-1</b>	<b>Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail</b>			
	Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Se reporter à la section <a href="#">Santé et à la sécurité au travail, pages 78-81</a> et à la section <a href="#">Certifications des établissements, pages 149-156</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 123 et page 206</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 96</a>

<b>403-2</b>	<b>Identification des dangers, évaluation des risques et enquête sur les incidents</b>			
	Identification des danger, évaluation des risques et enquête sur les incidents	Se reporter à la section <a href="#">Santé et à la sécurité au travail, pages 78-81</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 123</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 51</a>
	Description des processus utilisés pour identifier les dangers liés au travail et évaluer les risques sur une base routinière et non routinière	Se reporter à la section <a href="#">Santé et à la sécurité au travail, pages 78-81</a>	Dans le cadre de son système de gestion ESS, CAE a mis en place divers processus pour identifier les risques et les dangers sur une base routinière et non routinière. Selon la tâche, il peut s'agir d'une analyse des risques documentée, de permis de travail ou d'une liste de contrôle.	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 52</a>
	Description des procédures permettant aux travailleurs de signaler les risques et les situations dangereuses liés au travail, et explication de la manière dont les travailleurs sont protégés contre les représailles.	Se reporter à la section <a href="#">Santé et à la sécurité au travail, pages 78-81</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 123</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 52</a>
	Description des politiques et processus permettant aux travailleurs de se retirer de situations de travail qui, selon eux, pourraient causer des blessures ou des problèmes de santé.	Se reporter à la section <a href="#">Santé et à la sécurité au travail, pages 78-81</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 123</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 52</a>
	Description des processus utilisés pour enquêter sur les incidents liés au travail, y compris les processus permettant d'identifier les dangers et d'évaluer les risques liés aux incidents, de déterminer les mesures correctives à l'aide des contrôles hiérarchiques et de déterminer les améliorations à apporter au système de gestion de la santé et de la sécurité au travail.			

<b>403-3</b>	<b>Services de santé au travail</b>			
	Description des fonctions des services de santé au travail qui contribuent à l'identification et à l'élimination des dangers et à la réduction au minimum des risques.	Se reporter à la section <a href="#">Santé et à la sécurité au travail, pages 78-81</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 123</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 51</a>

<b>403-5</b>	<b>Formation sur la santé et la sécurité au travail</b>			
	Description de toute formation en matière de santé et de sécurité au travail dispensée aux travailleurs, y compris la formation générale ainsi que la formation sur les risques spécifiques liés au travail, les activités dangereuses ou les situations dangereuses	Se reporter à la section <a href="#">Santé et à la sécurité au travail, pages 78-81</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 123</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 51</a>

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2016

#### 403-6 Promotion de la santé des travailleurs

<p>Description de l'accès des travailleurs à des services médicaux et de santé non professionnels, et étendue de l'accès fourni<sup>1</sup></p> <p>Description des services et programmes volontaires de promotion de la santé proposés aux travailleurs pour faire face aux principaux risques pour la santé non liés au travail, y compris les risques spécifiques traités, et la manière dont l'organisation facilite l'accès des travailleurs à ces services et programmes</p>	<p>Se reporter à la section <a href="#">Gestion des talents, pages 67-77</a></p>	<p><a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 109 et page 121</a></p>	<p>CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 403-6 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.</p>
--	--	--	--

#### 403-7 Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires

<p>Prévention et atténuation des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires</p>	<p>Tous les sous-traitants dont les travaux sont régis par CAE doivent suivre nos processus ESS.</p> <p>Se reporter à la section <a href="#">Santé et à la sécurité au travail, pages 78-81</a></p>	<p><a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 123</a></p>	<p>CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 403-7 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.</p>
---	---	--	--

#### 403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail

<p>Nombre d'employés et de travailleurs qui ne sont pas des employés, mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation, qui sont couverts par un tel système</p>	15 849	16 376	<p>CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 403-8 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.</p>
<p>Pourcentage de tous les employés et travailleurs qui ne sont pas des employés, mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'organisation, qui sont couverts par un tel système</p>	100 %	100 %	

#### 403-9 Blessures liées au travail

Nombre de décès d'employés par suite d'une blessure liée au travail	0	0	0
Taux de décès d'employés par suite d'une blessure liée au travail (par 200 000 heures)	0	0	0
Nombre d'employés décédés à la suite d'une blessure liée au travail (entraînement au vol)	0	0	0
Taux de décès d'employés en raison d'une blessure liée au travail (entraînement au vol) (par 200 000 heures)	0	0	0
Nombre de décès chez les sous-traitants en raison d'une blessure liée au travail	1 <sup>2</sup>	0	0
Nombre de blessures liées au travail à haut risque (à l'exclusion des décès) - employés	2 <sup>3</sup>	0	1
Taux de blessures liées au travail à haut risque (à l'exclusion des décès) - employés	0,01	0	0,01
Nombre de blessures enregistrables liées au travail - employés	51	56	52
Taux de blessures enregistrables liées au travail - employés	0,34	0,38	<p>CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 403-9 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.</p>
Frappé contre	8 %	Cette catégorie ne s'applique pas à l'EX23.	10 %

- 1 Tous les processus commerciaux impliquant le traitement de renseignements personnels doivent être conformes aux lois et règlements applicables et à la Politique mondiale en matière de confidentialité des données de CAE, qui énoncent les principes d'un traitement équitable des renseignements personnels. Certains de ces principes clés exigent que le responsable du processus opérationnel documente la raison pour laquelle la collecte et le traitement des renseignements personnels sont nécessaires, ainsi que la base juridique de ce traitement. Le Service médical de CAE à Montréal et le groupe Santé et Sécurité sont responsables des renseignements personnels qu'ils recueillent, utilisent, conservent et traitent. Compte tenu de leur caractère sensible, ces renseignements doivent être conservés dans un endroit distinct de notre système RH. Les mêmes principes s'appliquent à tous les autres secteurs d'activité.
- 2 Un examen complet des mesures de sécurité et des programmes de formation a été effectué pour les sous-traitants travaillant dans les aéroports. Les accords ont été revus pour s'assurer que les règles ont été comprises et mises en application en tout temps.
- 3 Des enquêtes approfondies ont été menées sur les événements ayant entraîné une interruption du travail de plus de six mois, ce qui a permis d'identifier les causes profondes. Par la suite, des mesures correctives ont été mises en place.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2016

#### 403-9 Blessures liées au travail

Glissades, trébuchements et chutes	24 %	36 %	27 %
Blessures liées à l'ergonomie	14 %	21 %	27 %
Blessures à la main	27 %	13 %	20 %
Blessures aux yeux et corps étrangers ou particules	14 %	Cette catégorie ne s'applique pas à l'EX23 et l'EX22.	
Autre	13 %	30 %	This category does not apply in EX22.
Nombre total d'heures travaillées par tous les employés (h)	30 072 181,00 <sup>1</sup>	25 936 607,00	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 403 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Nombre d'observations de situations dangereuses	1 201	1 071	588
Taux d'observations de situations dangereuses	7,99	7,26	4,67

#### 403-10 Maladies professionnelles

Nombre de décès en raison de maladies professionnelles	0	0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 403-10 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Nombre de cas de maladie professionnelle à déclaration obligatoire	0	0	
Types courants de maladies professionnelles	Aucune maladie signalée au cours de l'EX23	Aucune maladie signalée au cours de l'EX22	
Risques liés au travail qui présentent un risque de maladie	Le travail avec des produits chimiques représente le principal risque professionnel de CAE. Cependant, en raison de la nature de ses activités, la probabilité que ce risque se concrétise est très faible.		
Mesures prises ou en cours pour éliminer ces risques et les réduire au minimum	Les risques mis en évidence sont évalués et gérés dans le cadre des programmes et procédures ESS existants de CAE. En outre, les employés reçoivent une formation appropriée et seules des personnes qualifiées sont affectées à ces tâches.		

### GRI 404 : Formation et éducation 2016

#### 404-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Gestion des talents, pages 67-77</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 114</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 404 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
---	---	---	---

#### 404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé<sup>2</sup>

Nombre moyen d'heures de formation par an par employé (h)	11 997	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 404 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
---	--------	---

#### 404-2 Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition

Type et champ d'application des programmes mis en œuvre et de l'assistance fournie pour la mise à niveau des compétences des employés.	Se reporter à la section <a href="#">Gestion des talents, pages 67-77</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 109 et page 114</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 404 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Programmes d'aide à la transition fournis pour faciliter l'employabilité future et la gestion de la fin de carrière due à la retraite ou au licenciement.	Se reporter à la section <a href="#">Gestion des talents, pages 67-77</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 109 et page 114</a>	

<sup>1</sup> Veuillez noter que les heures travaillées par les employés de la division Santé sont incluses dans cet indicateur.

<sup>2</sup> Les données sur les heures de formation des employés proviennent exclusivement de LinkedIn Learning. Elles ne tiennent pas compte d'autres méthodes de développement professionnel telles que les congés de formation rémunérés, les formations externes subventionnées par l'organisation ou les formations internes réalisées en dehors des plateformes d'apprentissage en ligne. CAE s'engage à améliorer ses pratiques en matière de communication de données et vise à fournir des données plus fiables à l'avenir.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 404 : Formation et éducation 2016

<b>404-3</b>	<b>Nombre d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière</b>		
	Nombre total d'employés qui ont reçu une revue de performance et d'évolution de carrière	11 641 <sup>1</sup>	11 793 <sup>1</sup>
			CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 404 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

### GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

<b>405-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>		
	Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Diversité, Équité et Inclusion, pages 89-99</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 135</a>
			CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

<b>405-1</b>	<b>Diversité des organes de gouvernance et des employés</b>		
	Nombre de femmes au sein du conseil d'administration	5 / 38 %	4 / 31 %
	Nombre de membres issus des minorités visibles au sein du conseil	1 / 8 %	1 / 8 %
	Nombre de membres du conseil qui s'identifient comme femme et comme membre d'un groupe racial ou ethnique sous-représenté	0	0
	Nombre de membres issus de la communauté LGBTQ+ au sein du conseil	1 / 8 %	1 / 8 %
	Nombre d'Autochtones au sein du conseil	0	0
	Nombre de personnes handicapées siégeant au conseil d'administration	0	0
	Nombre de membres du conseil âgés de moins de 30 ans	0	0
	Nombre de membres du conseil âgés de 30 à 50 ans	0	0
	Nombre de membres du conseil âgés de plus de 50 ans	13 / 100 %	13 / 100 %
			CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

<b>405-1</b>	<b>Employés par catégorie d'emploi, par sexe <sup>2</sup></b>			
	Haute direction	Femmes	3 / 27,3 %	3 / 27,3 %
		Hommes	8 / 72,7 %	8 / 72,7 %
	Dirigeants/tes	Femmes	12 / 25,5 %	12 / 25,0 %
		Hommes	35 / 74,5 %	36 / 75,0 %
	Directeurs/trices	Femmes	44 / 21,5 %	44 / 21,0 %
		Hommes	161 / 78,5 %	166 / 79,0 %
	Chefs de service	Femmes	364 / 24,0 %	341 / 23,2 %
		Hommes	1153 / 76,0 %	1129 / 76,8 %
	Personnel	Femmes	2 605 / 23,6 %	2 685 / 23,3 %
		Hommes	8 421 / 76,4 %	8 791 / 76,6 %
				CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

1 Le nombre d'employés qui reçoivent une évaluation régulière du rendement et un plan de développement de carrière représente l'ensemble des employés permanents de CAE, à l'exception de certains employés qui occupent des postes particuliers et qui font partie de certaines entités juridiques de CAE inc. Les données de l'EX23 ont été revues en fonction du changement méthodologique effectué au cours de l'EX24.

2 Le pourcentage précédemment indiqué pour l'EX23 par rapport à l'ensemble des employés de CAE a été révisé. Il reflète désormais la proportion d'employés par genre et par catégorie d'emploi, afin de fournir une représentation plus granulaire et plus précise de la diversité de notre main-d'œuvre.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016

405-1 Employés par catégorie d'emploi, par groupe d'âge <sup>1</sup>			
Haute direction	Moins de 30 ans	0	0
	De 30 à 50 ans	4 / 36,4%	4 / 36,4%
	Plus de 50 ans	7 / 63,6%	7 / 63,6%
Dirigeants/tes	Moins de 30 ans	0	0
	De 30 à 50 ans	25 / 53,2%	23 / 47,9%
	Plus de 50 ans	22 / 46,8%	25 / 52,1%
Directeurs/trices	Moins de 30 ans	0	0
	De 30 à 50 ans	114 / 55,6%	112 / 53,3%
	Plus de 50 ans	91 / 44,4%	98 / 46,7%
Chefs de service	Moins de 30 ans	34 / 2,2%	35 / 2,4%
	De 30 à 50 ans	914 / 60,3%	877 / 59,7%
	Plus de 50 ans	569 / 37,5%	558 / 38,0%
Personnel	Moins de 30 ans	1936 / 17,6%	1850 / 16,1%
	De 30 à 50 ans	5 363 / 48,7%	5 629 / 49,0%
	Plus de 50 ans	3 732 / 33,9%	3 999 / 34,8%

CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

405-2 Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes			
Haute direction	Canada	0,3	0,3
	États-Unis	1,2	1,6
Dirigeants/tes	Canada	0,8	0,8
	États-Unis	0,8	1,0
Directeurs/trices	Canada	1,0	1,0
	États-Unis	1,0	1,1
Chefs de service	Canada	0,97	0,98
	États-Unis	0,92	1,02
Staff	Canada	0,94	0,96
	États-Unis	0,80	0,78
Personnel	Canada	0,24	0,36
	États-Unis	1,02	1,29
Ratio global du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes		0,83 <sup>2</sup>	0,94

CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 405 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

### GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016

406-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion			
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Droits de la personne, pages 100-103</a> , <a href="#">Diversité, Équité et Inclusion, pages 89-99</a> et <a href="#">Éthique professionnelle, pages 128-132</a>	Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable <a href="#">EX23, page 135</a> , <a href="#">page 147</a> et <a href="#">page 180</a>	Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, <a href="#">page 68</a>

1 Le pourcentage précédemment indiqué pour l'EX23 par rapport à l'ensemble des employés de CAE a été revu. Il reflète désormais la proportion d'employés par groupe d'âge et par catégorie d'emploi, afin de fournir une représentation plus granulaire et plus précise de la diversité de notre main-d'œuvre.

2 La représentation plus élevée d'hommes nouvellement embauchés au Canada et les départs principalement d'hommes aux États-Unis, ont influencé les ratios de rémunération fondés sur le genre durant la période de référence.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
<b>Éléments d'information spécifiques à l'enjeu</b>			
<b>GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016</b>			
<b>406-1</b>	<b>Cas de discrimination et mesures correctives prises</b>		
Nombre total de cas de discrimination au cours de la période visée	8 <sup>1</sup>	8 <sup>2</sup>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 406 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
<b>GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016</b>			
<b>407-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>		
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Droits de la personne, pages 100-103</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 147</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 407 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
<b>GRI 408 : Travail des enfants 2016</b>			
<b>408-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>		
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Droits de la personne, pages 100-103</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 147</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 67</a>
<b>GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016</b>			
<b>409-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>		
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Droits de la personne, pages 100-103</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 147</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 67</a>
<b>GRI 410 : Pratiques de sécurité 2016</b>			
<b>410-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>		
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Droits de la personne, pages 100-103</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 147</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 410 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
<b>GRI 411 : Droits des peuples autochtones</b>			
<b>411-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>		
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Droits de la personne, pages 100-103</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 135</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 411 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
<b>411-1</b>	<b>Cas de violations des droits des peuples autochtones</b>		
Nombre total de cas de violations identifiés des droits des peuples autochtones au cours de la période visée	0	0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 411 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
<b>GRI 413 : Collectivités locales 2016</b>			
<b>413-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>		
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Collectivité et éducation, pages 114-123</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 168</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 82-89</a>

1 Au cours de l'EX24, CAE a traité 32 rapports de dénonciation, dont huit contenaient des allégations de discrimination ou de harcèlement.

2 Au cours de l'exercice 23, CAE a traité 41 rapports de dénonciation, dont huit contenaient des allégations de discrimination. Aucun de ces rapports n'a été corroboré.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016

<b>414-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>		
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Gestion responsable de la chaîne d'approvisionnement, pages 142-147</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 197</a>	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 414 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
<b>414-1</b>	<b>Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux</b>		
Nombre de nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux et sociaux	13	Aucune donnée n'est disponible pour l'EX23 en raison la mise en œuvre de critères pertinents dans un processus d'approvisionnement particulier en même temps qu'à la fin de la période de présentation de l'information financière	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 414 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
<b>414-2</b>	<b>Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises</b>		
Nombre de fournisseurs évalués en termes d'impacts sociaux	90	CAE a identifié un fournisseur qui pourrait enfreindre le Code de conduite des fournisseurs. CAE a pris les mesures correctives appropriées après avoir terminé son évaluation.	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 414 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.
Nombre de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs réels et potentiels	1		
Nombre de fournisseurs ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs réels et potentiels identifiés sur la chaîne d'approvisionnement.	Un fournisseur signalé pour violation des droits de la personne		
Pourcentage de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs, réels et potentiels, avec lesquels des améliorations ont été convenues à la suite d'une évaluation	100 %		
Pourcentage de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs, réels et potentiels, avec lesquels les relations ont été résiliées à la suite d'une évaluation	0 %		
Type d'action entreprise	Se reporter à la section <a href="#">Droits de la personne, pages 100-103</a>		

### GRI 415 : Politiques publiques 2016

<b>415-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>		
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Éthique professionnelle, pages 128-132</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 180</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 64</a>
<b>415-1</b>	<b>Contributions politiques</b>		
Valeur monétaire totale des contributions politiques directes	0	0	0

### GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016

<b>416-MT</b>	<b>Éléments d'information liés à l'approche de gestion</b>		
Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Éthique professionnelle, pages 128-132</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 123</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, pages 51</a>
<b>416-2</b>	<b>Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé</b>		
Nombre total de cas de non-conformité aux réglementations et/ou codes volontaires concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé au cours de la période visée	0	0	CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 416 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

Normes GRI	EX24	EX23	EX22
------------	------	------	------

## Éléments d'information spécifiques à l'enjeu

### GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016

#### CUS 001 Sécurité aérienne – Civil

Nombre de déclarations volontaires par 10 000 heures de vol – Civil	64	71
Nombre d'incidents de catégorie A et B par 10 000 heures de vol – Civil	3 <sup>1</sup>	0
Niveau acceptable de rendement en matière de sécurité (ALoSP) dans le réseau des écoles de pilotage – Civil	82	69
Niveau acceptable de rendement en matière de sécurité (ALoSP) dans le réseau des centres de formation – Civil	75	75

CAE a commencé à présenter ses résultats séparément pour les secteurs Civil et D-S au cours de l'EX23. Pour plus de détails, se reporter à notre [Rapport annuel d'activité et de RSE 2022](#).

#### CUS 002 Sécurité aérienne – Défense et Sécurité

Nombre de rapports volontaires par 10 000 heures de vol – Défense et Sécurité	46	55,5
Nombre d'incidents de catégorie A et B par 10 000 heures de vol – Défense et Sécurité	0,11	0

CAE a commencé à présenter ses résultats séparément pour les secteurs Civil et D-S au cours de l'EX23. Pour plus de détails, se reporter à notre [Rapport annuel d'activité et de RSE 2022](#).

### GRI 417 : Commercialisation et étiquetage 2016

#### 417-2 Cas de non-conformité concernant l'information sur les produits et services et l'étiquetage

Cas de non-conformité aux réglementations ayant entraîné une amende ou une pénalité	0	0
Cas de non-conformité aux réglementations ayant entraîné un avertissement	0	0
Cas de non-conformité aux codes volontaires	0	0
Nombre total de cas de non-conformité	0	0

CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 417 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

#### 417-3 Cas de non-conformité concernant la communication marketing

Cas de non-conformité aux réglementations ayant entraîné une amende ou une pénalité	0	0
Cas de non-conformité aux réglementations ayant entraîné un avertissement	0	0
Cas de non-conformité aux codes volontaires	0	0
Nombre total de cas de non-conformité	0	0

CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 417 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

### GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016

#### 418-MT Éléments d'information liés à l'approche de gestion

Éléments d'information liés à l'approche de gestion	Se reporter à la section <a href="#">Éthique professionnelle</a> , pages 128-132	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23</a> , page 180	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022</a> , pages 64
---	--	--	---

#### 418-1 Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients

Nombre de plaintes provenant de parties prenantes externes fondées et reçues par l'organisation	Aucune plainte substantielle n'a été identifiée
---	---

CAE a commencé à présenter des résultats sur l'indicateur GRI 418 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.

<sup>1</sup> Dans le secteur Civil, CAE a enregistré 0 accident de catégorie A et 3 incidents de catégorie B. En conséquence, ces incidents seront parmi les priorités des équipes de gestion des opérations et de la sécurité, avec une attention particulière pour les taux de sortie de piste.

## Indice SASB

En raison de la conclusion de la vente de notre division Santé le 16 février 2024, toutes les données relatives à la division Santé ont été exclues des données de l'EX24. Les données de l'EX23 n'ont pas été retraitées, à l'exception de certains points spécifiques qui font l'objet de notes de bas de page.

		EX24	EX23	EX22	Concordance complète ou partielle
<b>Environnement</b>					
<b>Gestion de l'énergie</b>					
<b>RT-AE-130a.1</b>	1. Énergie totale consommée (GJ)	1 048 295	1 045 444	1 011 189	Complète
	2. Pourcentage en électricité du réseau	70,3 %	69,3 %	68,4 %	
	3. Pourcentage en énergie renouvelable	69,1% <sup>1</sup>	68,1% <sup>1</sup>	66,3 %	
<b>Gestion des déchets dangereux</b>					
<b>RT-AE-150a.1</b>	Quantité de déchets dangereux générés, pourcentage recyclé (t) <sup>2</sup>	63,6	66,0	CAE a commencé à présenter des résultats sur le RT-AE-150a.1 au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	Complète
<b>RT-AE-150a.2</b>	Nombre et quantité totale des déversements à déclarer, quantité récupérée	0	0	Renseignement non divulgué.  La nature de nos activités est telle que l'enjeu de la gestion des déchets dangereux n'est pas significatif aux fins de l'établissement du rapport.	Complète
<b>Capital social</b>					
<b>Sécurité des données</b>					
<b>RT-AE-230a.1</b>	Nombre de violations de données	2 <sup>3</sup>	0	0	Complète
<b>RT-AE-230a.2</b>	Description de l'approche visant à identifier les risques de sécurité des données dans les (1) activités de l'entreprise et (2) produits, et à y répondre	CAE a élaboré plusieurs lignes directrices, politiques et normes qui encadrent les divers contrôles et processus en place (y compris la gestion des risques) pour protéger les données.			Complète
	Description de l'approche visant à identifier les risques de sécurité des données, et à y répondre	Se reporter à la section <a href="#">Protection des données, pages 133-136</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 187</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 65</a>	
<b>SV-PS-230a.3</b>	Nombre de violations de données	2 <sup>3</sup>	0	0	Complète
	Pourcentage de violations de données impliquant des informations commerciales confidentielles (ICC) ou informations nominatives (PII) du client	100 %	0 %	0 %	
<b>SV-PS-230a.2</b>	Description des politiques et pratiques relatives à la collecte, à l'utilisation et à la conservation des renseignements liés aux clients	Se reporter à la section <a href="#">Protection des données, pages 133-136</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 187</a>	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 64</a>	Complète

1 Comprend les certificats d'attributs énergétiques (CAE) achetés.

2 Les données présentées ne concernent que nos installations de Montréal.

3 Tous les incidents liés à la cybersécurité et les fuites de données sont traités conformément à nos plans d'intervention en cas d'incident lié à la cybersécurité et à la protection des renseignements personnels. Tous les employés de CAE sont tenus de signaler les incidents liés à la cybersécurité et les fuites de données dès qu'ils sont découverts, qu'ils soient soupçonnés ou confirmés. Des mesures immédiates doivent être prises pour contenir un incident lié à la cybersécurité ou une fuite de données. Des mesures rapides doivent également être prises pour respecter les obligations de déclaration des fuites de données applicables en vertu de la loi ou de nos contrats avec des clients. Pour les deux incidents susmentionnés, la procédure décrite dans nos plans d'intervention en cas d'incidents a été suivie et des mesures ont été mises en œuvre pour veiller à ce que les risques soient atténués pour nos clients.

	EX24	EX23	EX22	Concordance complète ou partielle
--	------	------	------	-----------------------------------

## Capital social

### Sécurité des produits

<b>RT-AE-250a.1</b>	Nombre de rappels émis	Renseignement non divulgué. <sup>1</sup>  Cet indicateur ne s'applique pas, car CAE n'est pas un avionneur; nous mesurons nos résultats en matière de sécurité aérienne à l'aide de paramètres personnalisés – consultez le <a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23</a> à la section Indice GRI.	Renseignement non divulgué. <sup>1</sup>  Cet indicateur ne s'applique pas, car CAE n'est pas un avionneur; nous mesurons nos résultats en matière de sécurité aérienne à l'aide de paramètres personnalisés – consultez le <a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23</a> , à la section Indice GRI.	Renseignement non divulgué.  Cet indicateur ne s'applique pas, car CAE n'est pas un avionneur; nous mesurons nos résultats en matière de sécurité aérienne à l'aide de paramètres personnalisés – consultez le <a href="#">Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX22</a> , à la section Indice GRI.	N/A
---------------------	------------------------	--	--	--	-----

### RT-AE-250a.2 Nombre de pièces contrefaites détectées, pourcentage évité

	Nombre de pièces de contrefaçon détectées <sup>2</sup>	0	0	Renseignement non divulgué.	N/A
	Pourcentage de pièces contrefaites détectées et évitées	0 %	0 %	Cet indicateur ne s'applique pas, car CAE n'est pas un avionneur; nous mesurons nos résultats en matière de sécurité aérienne à l'aide de paramètres personnalisés – consultez le <a href="#">Rapport annuel d'activités et de RSE pour l'EX22</a> , à la section Indice GRI.	N/A

<b>RT-AE-250a.3</b>	Nombre de consignes de navigabilité reçues – Civil <sup>3</sup>	1	7	Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 116	Complète
	Total d'unités touchées – Civil	11	17		
	Nombre de consignes de navigabilité reçues – D-S	1	0		
	Total d'unités touchées – D-S	4	0		
	Nombre de consignes de navigabilité reçues – Total	2	7		
	Total d'unités touchées – Total <sup>3</sup>	15	17		
		Se reporter à la section <a href="#">Protection des données, page 133-136</a>			

<b>RT-AE-250a.4</b>	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires liées à la sécurité des produits	0	0	0	Complète
---------------------	---	---	---	---	----------

## Capital humain

### Diversité et engagement des collaborateurs

<b>SV-PS-330a.2</b>	1. Taux de roulement involontaire des employés	7,2 %	3,3 % <sup>4</sup>	13 %	Complète
	2. Taux de roulement volontaire des employés	8,5 %	12,0 % <sup>4</sup>	6 %	

## Capital humain

### Diversité et engagement des collaborateurs

<b>SV-PS-330a.3</b>	Mobilisation des employés en pourcentage <sup>1</sup>	77 %	76 %	76 %	Complète
---------------------	---	------	------	------	----------

1 Ne couvre que les produits des secteurs Aviation civile et Défense et Sécurité.  
 2 CAE s'approvisionne auprès d'un fabricant/OEM ou d'un distributeur agréé. Si la pièce n'est pas disponible ou si elle est obsolète, les composants achetés sur le marché secondaire sont toujours envoyés à un centre d'essai approuvé par CAE pour être soumis à des tests de contrefaçon afin de s'assurer que CAE utilise des pièces non contrefaites.  
 3 Toutes les consignes de navigabilité reçues ont été respectées, comme l'exige la réglementation.  
 4 Inversion tendancielle liée à la reprise des activités normales après la COVID-19 et à l'incidence de la pénurie de main-d'œuvre.

	EX24	EX23	EX22	Concordance complète ou partielle
--	------	------	------	-----------------------------------

## Modèle d'affaires et innovation

### Économie de carburant et émissions en phase d'utilisation

<b>RT-AE-410a.1</b>	Revenus tirés des produits liés aux énergies alternatives	0	0	0	Complète
<b>RT-AE-410a.2</b>	Description de l'approche et discussion de la stratégie pour assurer l'économie de carburant et traiter les émissions de gaz à effet de serre (GES) des produits.	Se reporter aux sections <a href="#">Stratégie de décarbonation</a> , <a href="#">Produits et services durables</a> , <a href="#">Empreinte carbone</a> et <a href="#">Consommation d'énergie</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 188</a> et <a href="#">page 96</a>	CAE était carboneutre en ce qui concerne ses émissions de portées 1 et 2, et ses émissions partielles de portée 3 liées aux voyages d'affaires en avion des employés. La carboneutralité a été atteinte en continuant de mettre l'accent sur la réduction des émissions et en procédant à l'achat de certificats d'énergie renouvelable et de crédits de compensation carbone pour nos émissions annuelles restantes. Toutefois, la réduction des émissions de carbone reste notre priorité, et CAE poursuit une stratégie de décarbonation organisée en quatre volets : bâtiments écologiques, mises à niveau des simulateurs et des produits, avions électriques et approvisionnement écologique.	Complète

[Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 90](#)

### Approvisionnement en matériaux

<b>RT-AE-440a.1</b>	<b>Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques</b>			
Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques	La <a href="#">Politique de CAE sur les minerais de conflit</a> régit la façon dont nous gérons les risques associés à la gestion des matériaux essentiels. CAE n'utilise pas de grandes quantités de matières critiques dans le cadre de ses activités et, par conséquent, ne considère pas qu'il s'agit d'un risque élevé pour l'organisation.	Renseignement non divulgué.	La nature de nos activités est telle que l'enjeu de l'approvisionnement en matériaux critiques n'est pas significatif aux fins de l'établissement du rapport.	Partielle

## Gouvernance et leadership

### Éthique professionnelle

<b>RT-AE-510a.1</b>	Montant total des pertes financières résultant de procédures judiciaires associées à des incidents de corruption et/ou de trafic international illicite ?	0	0	0	Complète
---------------------	---	---	---	---	----------

## Gouvernance et leadership

### Éthique professionnelle

<b>RT-AE-510a.2</b>	Revenus des pays classés dans la catégorie « E » ou « F » du Government Defence Anti-Corruption Index de la Transparency International	\$151 027 934 \$ <sup>1</sup>	\$160 180 898 \$ <sup>2</sup>	325 672 031 \$ <sup>3</sup>	Complète
<b>RT-AE-510a.3</b>	Description du système de gestion en matière de prévention de la corruption et des pots-de-vin dans toute la chaîne de valeur	Se reporter à la section <a href="#">Éthique professionnelle</a> , pages 128-132	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 180</a>	Discussion sur les processus en place pour gérer les risques liés à l'éthique professionnelle tout au long de la chaîne de valeur.	Complète

[Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 64](#)

1 Chaque question d'Officevibe porte sur l'un des 10 indicateurs clés de l'engagement des employés, la relation avec le gestionnaire, le sentiment d'appartenance, la croissance personnelle, la reconnaissance, la satisfaction, la relation avec les pairs, l'alignement, le bonheur, la rétroaction et le bien-être. Les 10 mesures sont subdivisées en 26 sous-métriques. Les scores, qui sont des moyennes pondérées, sont dérivés des indicateurs secondaires et de l'eNPS. La moyenne est représentative des réponses de chaque employé au sondage.

2 CAE a mis en place un programme d'éthique et de lutte contre la corruption afin de se conformer aux lois anti-corruption applicables (notamment la Bribery Act 2010 du Royaume-Uni et la Foreign Corrupt Practices Act de 1977 des États-Unis). Notre Politique en matière de lutte contre la corruption est régulièrement révisée pour qu'elle reflète les principales pratiques du secteur.

		EX24	EX23	EX22	Concordance complète ou partielle
<b>Gouvernance et leadership</b>					
<b>Intégrité professionnelle</b>					
<b>SV-PS-510a.1</b>	Description de l'approche visant à garantir l'intégrité professionnelle	Se reporter à la section <a href="#">Éthique professionnelle, pages 128-132</a>	<a href="#">Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable EX23, page 180</a>	Discussion sur les processus en place pour gérer les risques liés à l'éthique professionnelle tout au long de la chaîne de valeur.  <a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE 2022, page 64</a>	Complète
<b>SV-PS-510a.2</b>	Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à l'intégrité professionnelle	0	0	0	Complète
<b>Mesures d'activité</b>					
<b>RT-AE-000.A</b>	<b>Production par secteur</b>				
	Production annuelle – Civil (nombre de simulateurs livrés)	47	46	30	Complète
<b>RT-AE-000.B</b> <b>SV-PS-000.A</b>	<b>Nombre d'employés : temps plein et temps partiel</b>				
	Nombre total d'employés de CAE	12 811	13 217	<a href="#">Rapport annuel d'activité et de RSE EX22, page 119</a>	Complète
	Temps plein	12 497	12 906		
	Temps partiel	314	311		
<b>SV-PS-000.B</b>	<b>Heures travaillées par l'ensemble des employés, pourcentage facturable</b>				
	Nombre total d'heures travaillées par l'ensemble des employés (h)	30 072 181	25 936 607	CAE a commencé à présenter des résultats sur le SASB SV-PS-000.B au cours de l'EX23. Aucune donnée n'est disponible pour les exercices précédents.	Complète

- 1 Les données financières pour l'EX24 comprennent les revenus provenant de certains pays qui sont classés dans la bande E ou F de l'indice de lutte contre la corruption du gouvernement de Transparency International. Il s'agit des pays suivants : Brésil, Égypte, Qatar, Arabie saoudite, Thaïlande et Émirats arabes unis. Ces pays représentent collectivement environ 3,5 % du total de nos revenus pour l'EX24. Veuillez noter que les revenus du secteur Santé ne sont pas inclus.
- 2 Les données financières présentées pour l'EX23 ont été retraitées pour refléter la vente de la division Santé. Elles comprennent des revenus provenant de certains pays qui sont classés dans la bande E ou F de l'indice de lutte contre la corruption du gouvernement de Transparency International. Il s'agit des pays suivants : Brésil, Égypte, Arabie saoudite, Thaïlande et Émirats arabes unis. Ces pays représentent collectivement environ 4 % de nos revenus totaux. Veuillez noter qu'il s'agit d'un retraitement des chiffres présentés antérieurement.
- 3 Les pays classés dans la catégorie « E » ou « F » du Government Defence Anti-Corruption Index de la Transparency International comprennent l'Afghanistan, le Brésil, la Chine, l'Éthiopie, la Jordanie, le Liban, le Nigeria, le Pakistan, le Rwanda, l'Arabie saoudite, le Sri Lanka, les Émirats arabes unis, la Thaïlande, l'Algérie, Bahreïn, l'Égypte, l'Irak, le Koweït et Oman.

## Indicateurs d'équité entre les genres

Indicateurs KPI

EX24

### Représentation des femmes au sein de la direction

<b>Pourcentage de femmes au sein du conseil d'administration</b>	<b>38 %</b> À la suite de l'assemblée générale annuelle de CAE du 9 août 2023, le nombre de femmes administrateurs est passé à cinq (5) sur treize (13) (soit 38 %). <a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24</a>
<b>Président du conseil d'administration</b>	<b>Non</b> – Alan N. MacGibbon est président du conseil d'administration
<b>Équilibre entre les genres au sein du conseil</b> Pourcentage des différents comités au sein du conseil d'administration présidés ou coprésidés par une femme.	<b>100 %</b> CAE compte trois comités au sein du conseil d'administration. Tous sont présidés par des femmes. <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Présidente du comité des ressources humaines : Mary Lou Maher (femme) Mme Maher a succédé à l'honorable Michael M. Fortier comme présidente du CRH après la fin de l'assemblée annuelle extraordinaire des actionnaires de 2023. <a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24</a></li> <li>&gt; Présidente du comité de gouvernance : Margaret S. (Peg) Billson (femme)</li> <li>&gt; Présidente du comité d'audit : Marianne Harrison (femme)</li> </ul> <a href="#">Notice annuelle EX24</a>
<b>Président et chef de la direction</b>	<b>Marc Parent</b> est président et chef de la direction (homme)
<b>Vice-présidente exécutive, Finances et chef de la direction financière</b>	<b>Sonya Branco</b> est vice-présidente exécutive, Finances et cheffe de la direction financière
<b>Pourcentage de femmes membres de la haute direction</b>	<b>27,3 %</b> <a href="#">Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24, page 47</a>
<b>Cheffe de la direction du développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes</b>	<b>Oui</b> – <b>Hélène V. Gagnon</b> est cheffe de la direction du développement durable et vice-présidente principale, Engagement des parties prenantes (femme)
<b>Cheffe de la Technologie et des Produits</b>	<b>Abha Dogra</b> est cheffe de la Technologie et des Produits (femme)
<b>Cheffe de la direction de la Diversité, de l'Équité et de l'Inclusion</b>	<b>Pascale Alpha</b> est cheffe mondiale de la Diversité, de l'Équité et de l'Inclusion – Stratégie et Relations autochtones (femme)
<b>Bassin de talents</b>	
<b>Pourcentage total de femmes occupant un poste de gestion</b>	<b>23,8 %</b>
<b>Pourcentage de femmes au sein de la haute direction</b>	<b>22,4 %</b>
<b>Pourcentage de femmes occupant un poste de direction (niveau intermédiaire)</b>	<b>24,0 %</b>
<b>Pourcentage de femmes n'occupant pas de postes de direction</b>	<b>23,6 %</b>
<b>Pourcentage de femmes au sein de l'effectif total</b>	<b>23,6 %</b>
<b>Pourcentage total des promotions qui sont attribuées à des femmes</b>	<b>25,6 %</b>

Indicateurs KPI

EX24

## Talent

**Pourcentage de femmes en TI / Ingénierie** 15,33 %

**Pourcentage de nouvelles recrues qui sont des femmes** 24,88 %

**Pourcentage d'attrition des femmes** 22,35 %<sup>1</sup>

**Plan d'action assorti d'un calendrier comportant des cibles visant à accroître la représentation des femmes dans les postes de direction**

Oui

D'ici l'EX24, nous nous sommes engagés à augmenter de 2 % la diversité (*genre, membres des minorités visibles et peuples autochtones*) au sein de la direction, soit de 31 % à 33 %

Se reporter à la section [Diversité, équité et inclusion, page 99](#)

D'ici l'EX25, nous nous sommes engagés à ce que au moins 33 % des membres de la haute direction et 40 % des administrateurs fassent partie de certains groupes liés à la diversité (*y compris les femmes, les personnes vivant avec un handicap, les Autochtones ainsi que les membres des minorités visibles et de la communauté LGBTQ2+*).

Se reporter à la section [Gouvernance d'entreprise, page 124](#)

**Plan d'action assorti d'un calendrier comportant des objectifs visant à accroître la représentation des femmes au sein de l'entreprise**

Oui

Nous nous sommes engagés à développer une base de référence pour la diversité des nouveaux employés et à établir des objectifs pour les années suivantes. De plus, nous nous sommes engagés à augmenter de 3 % la représentation de la diversité des genres parmi les employés à haut potentiel, soit de 29 % à 32 %.

Se reporter à la section [Diversité, équité et inclusion, page 99](#)

## Rémunération

**Écart salarial entre les hommes et les femmes – moyenne ajustée** 6,20 %

Nous utilisons 8 pays qui représentent la majorité de la main-d'œuvre de CAE et nous faisons une moyenne pondérée par niveau.

**Moyenne mondiale de l'écart salarial brut entre les hommes et les femmes** 19,50 %<sup>2</sup>

**Plan d'action assorti d'un calendrier pour réduire l'écart salarial entre les hommes et les femmes**

Nous nous sommes engagés à réduire l'écart salarial entre les hommes et les femmes dans les emplacements de CAE qui représentent 80 % de son effectif d'ici l'EX28.

Se reporter à la section [Gestion des talents, page 77](#)

**Rémunération des membres de la haute direction liée à la diversité des genres, ou à la diversité, à l'équité et à l'inclusion (DEI)**

Au cours de l'exercice 2023, nous avons lié les critères ESG à la rémunération des membres de la haute direction de CAE. Les dirigeants de CAE ont désormais des objectifs ESG individuels, et la diversité figure comme objectif commun pour l'ensemble des dirigeants.

[Circulaire de sollicitation de procurations pour l'EX24, page 73](#)

<sup>1</sup> Représente le pourcentage de femmes qui ont quitté l'entreprise, sur le nombre total d'employés qui ont quitté l'entreprise.

<sup>2</sup> La représentation plus élevée d'hommes nouvellement embauchés partout dans le monde, combinée avec les départs principalement d'hommes dans diverses régions, notamment aux États-Unis, a influencé la variation au niveau de la moyenne mondiale corrigée de l'écart salarial entre les hommes et les femmes pour la période visée par le rapport.

Indicateurs KPI

EX24

## Culture inclusive

### Nombre de semaines de congé parental entièrement rémunérées offertes

La Politique mondiale en matière de congé parental offre aux employés la possibilité de prendre jusqu'à huit (8) semaines de congé parental entièrement rémunérées au cours des cinquante-deux (52) premières semaines suivant la naissance, l'adoption ou le placement d'un enfant adoptif de moins de dix-huit (18) ans survenant pendant l'emploi actif.

- > Minimum à l'échelle mondiale 189: jusqu'à 8 semaines
- > Employés au Canada : 26 semaines (*mères uniquement*)
- > La durée varie d'un pays à l'autre en fonction des lois et réglementations locales

### Nombre de semaines de congé parental secondaire entièrement payé offertes

La Politique mondiale en matière de congé parental offre aux employés la possibilité de prendre jusqu'à huit (8) semaines de congé parental entièrement rémunérées au cours des cinquante-deux (52) premières semaines suivant la naissance, l'adoption ou le placement d'un enfant adoptif de moins de dix-huit (18) ans survenant pendant l'emploi actif.

- > Minimum à l'échelle mondiale: jusqu'à 8 semaines

### Taux de rétention à la suite d'un congé parental (*Femmes / Hommes*)<sup>1</sup>

98,33 % / 98,68 %

### Services de soutien aux familles ou subventions par l'entremise de la société

Non

### Politique entourant les horaires flexibles

Oui – Se reporter à la section des [Gestion des talents, page 69](#)

### Groupes de ressources pour les employés destinés aux femmes

Oui – Se reporter à la section [Diversité, équité et inclusion, page 91](#)

### Formation sur les préjugés inconscients

Oui – CAE propose de nombreuses ressources en formation dans des catégories comme les principes fondamentaux de la DEI, les préjugés inconscients et les microagressions, le leadership inclusif et l'embauche inclusive.

### Formation annuelle sur le harcèlement sexuel

Oui – La formation sur le harcèlement sexuel fait partie de la formation sur le Code d'éthique professionnelle de CAE.

<sup>1</sup> Les données couvrent uniquement nos employés situés au Canada et aux États-Unis, ce qui représente plus de 70 % de notre effectif.

## Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques

Étant donné que les changements climatiques représentent un problème systémique et un risque financier ayant d'importantes répercussions sur la valeur des entreprises, les investisseurs et les autres acteurs des marchés de capitaux exigent plus de transparence sur les risques et les opportunités liés aux changements climatiques afin de prendre des décisions financières plus éclairées.

En 2015, le Conseil de stabilité financière (CSF) a mis en place le groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GIFCC). Publiées en juin 2017 en tant qu'outil pour faciliter cette transparence, les recommandations du GIFCC ont été utilisées pour augmenter la qualité des renseignements sur les conséquences des changements climatiques rapportées par les entreprises. Il s'agit d'informations volontaires et cohérentes sur les risques financiers et les opportunités associés aux changements climatiques, destinées à être utilisées par les entreprises pour renseigner les investisseurs, prêteurs, assureurs et autres parties prenantes.

Dans le cadre de son engagement envers la carboneutralité, CAE a commencé à s'attaquer de manière exhaustive aux risques liés aux changements climatiques au cours de l'EX20. Notre comité sur les changements climatiques (CCC), dont l'objectif ultime est de superviser l'intégration des questions liées aux changements climatiques dans la stratégie d'entreprise de CAE et d'identifier et gérer les risques et les opportunités, a été mandaté afin d'effectuer

une évaluation complète des risques et opportunités liés aux changements climatiques.

Nous pensons que les pratiques de déclaration apportent une discipline et une imputabilité qui améliorent la capacité de CAE à gérer nos principaux enjeux commerciaux et à exécuter notre stratégie, ce qui nous a amenés à mettre en œuvre les recommandations de divulgation du GIFCC dans le cadre de nos pratiques de déclaration en 2020.

En octobre 2023, le CSF a demandé à la Fondation des normes internationales d'information financière (IFRS) de prendre en charge le suivi des progrès réalisés par les entreprises en matière d'information relative aux changements climatiques. Le GIFCC est aujourd'hui considéré comme dissous. Cependant, comme CAE est en train d'aligner ses divulgations sur les exigences réglementaires à venir (qui restent à confirmer à la suite de la consultation en cours au Canada), nous continuons notre divulgation selon les directives du GIFCC pour l'EX24. Nous avons également mis en œuvre quelques changements méthodologiques liés à notre transition vers la norme IFRS S2. Des changements importants seront apportés à nos données relatives aux changements climatiques au cours des années à venir et sur la base des instructions en matière de déclaration de l'IFRS S2 et de son adaptation à l'échelle locale.

## Notre volonté de faire notre part dans la lutte contre les changements climatiques pour le bien-être des générations futures reste inchangée.

**Marc Parent, C.M.**

Président et chef de la direction



## Indice GIFCC

Recommandations	Autres détails
<b>Gouvernance</b>	
A. Décrire la surveillance par le conseil des risques et des opportunités liés au climat.	<a href="#">Gouvernance en matière de développement durable, page 38</a>
B. Décrire le rôle de la direction dans l'évaluation et la gestion des risques et opportunités liés au climat.	<a href="#">Gouvernance en matière de développement durable, page 38</a>
<b>Stratégie</b>	
A. Décrire les risques et les opportunités liés aux changements climatiques déterminés par l'organisation à court, à moyen et à long terme.	<a href="#">Annexe du GIFCC : Risques liés au climat, page 197</a>
B. Décrire les répercussions des risques et des opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'organisation.	<a href="#">Annexe du GIFCC : Risques liés au climat, page 197</a>
C. Décrire la résilience de la stratégie de l'organisation, en prenant en considération les différents scénarios liés au climat, y compris un scénario de réchauffement de 2 °C ou moins.	<a href="#">Annexe du GIFCC : Risques liés au climat, page 197</a>
<b>Gestion des risques</b>	
A. Décrire les processus de l'organisation pour déterminer et évaluer les risques liés au climat.	<a href="#">Annexe du GIFCC : Nos résultats, page 193</a> et <a href="#">Résilience face aux changements climatiques, page 41</a>
B. Décrire les processus de l'organisation pour gérer les risques liés au climat.	<a href="#">Annexe du GIFCC : Nos résultats, page 193</a> et <a href="#">Résilience face aux changements climatiques, page 41</a>
C. Décrire comment les processus d'identification, d'évaluation et de gestion des risques liés au climat sont intégrés à la gestion globale des risques de l'organisation.	<a href="#">Annexe du GIFCC : Nos résultats, page 193</a> et <a href="#">Résilience face aux changements climatiques, page 41</a>
<b>Mesures et objectifs</b>	
A. Indiquer les mesures utilisées par l'organisation pour évaluer les risques et les opportunités liés au climat, conformément à sa stratégie et à son processus de gestion des risques.	<a href="#">Annexe du GIFCC : Gestion des risques, page 194</a>
B. Divulguer les émissions de gaz à effet de serre (GES) de portée 1, de portée 2 et, le cas échéant, de portée 3, ainsi que les risques associés.	<a href="#">Annexe du GIFCC : Nos résultats, page 194</a>
C. Décrire les objectifs utilisés par l'organisation pour gérer les risques et les opportunités liés au climat et le rendement par rapport aux objectifs.	<a href="#">Annexe du GIFCC : Nos résultats, page 194</a>

Le présent rapport contient des déclarations prospectives et interprétatives. Ces déclarations correspondent à nos prévisions au moment de la publication et sont, de ce fait, susceptibles d'évoluer ou d'être modifiées au fil du temps. Les déclarations prospectives reposent sur certaines hypothèses incertaines, soumises à des risques et incertitudes. Elles sont établies sur la base des renseignements recueillis par le CCC et d'autres sources expertes. Notre évaluation des risques est alignée sur les recommandations du GIFCC.

## Approche en matière de gestion

Au cours de l'EX20, le CCC a été chargé de réaliser une évaluation complète des risques liés aux installations. À ce jour, le CCC a élaboré une méthodologie pour déterminer les risques climatiques auxquels l'entreprise est exposée et pour identifier les risques et les opportunités liés à la durabilité des activités de CAE. Les risques et opportunités sont évalués en fonction de leur impact potentiel (qui peut être financier, commercial, réglementaire, opérationnel ou d'atteinte à la réputation) et de leur probabilité. Le CCC a aussi catégorisé et mis à jour une liste complète des risques et opportunités liés au climat. Cette évaluation comprend des données climatiques fournies par une agence externe, combinées à des expériences au niveau des actifs. L'outil de risques climatiques est une évaluation des risques climatiques spécifiques à un établissement, qui prend en compte à la fois les risques physiques et les risques de transition, et qui permet également d'examiner l'évaluation des risques de l'entreprise.

Les risques et les opportunités sont également identifiés et évalués dans notre rapport de Carbon Disclosure Project (CDP) que nous avons commencé à divulguer en 2010.

Au cours de l'EX22, nous avons terminé notre évaluation complète des risques climatiques sur un ensemble d'installations sélectionnées représentatives de l'ensemble des services offerts par CAE et de notre présence géographique mondiale (avec différents niveaux d'exposition aux risques climatiques). L'exercice nous a permis de mettre à jour la liste des risques et opportunités liés au climat pour CAE avec un horizon initial de 2030.

Étant donné la nature prospective des changements climatiques, l'outil a testé les risques et les opportunités dans le cadre de scénarios futurs distincts, où notre climat, notre politique énergétique, notre économie et notre collectivité étaient différents d'aujourd'hui en raison des changements climatiques et d'une transition vers une économie à faible émission de carbone.

Deux scénarios ont été appliqués :

- Un scénario de réchauffement élevé pour évaluer les risques physiques sur nos installations. Le risque physique est évalué sur la base du scénario RCP 8.5 (profil représentatif d'évolution de concentration 8.5), qui est le scénario d'émissions utilisé pour tester les changements climatiques non atténués par le Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC).
- Un scénario de faible réchauffement pour évaluer les risques de transition sur nos installations. Les risques de transition ont été évalués dans l'hypothèse d'une escalade des politiques climatiques destinées à faciliter l'atteinte des objectifs locaux, nationaux et internationaux de réduction des émissions de carbone. Ce scénario est donc aligné sur celui de 2°C dans les rapports 2021 et 2022 du GIEC sur les changements climatiques.

Le CCC a formulé des recommandations à l'intention des établissements de CAE afin qu'ils soient prêts à faire face à la montée des risques et des incertitudes climatiques, à protéger les employés, les clients et les actifs, à élaborer une stratégie de résilience à moyen terme et à saisir les opportunités d'affaires potentielles.

Les risques et opportunités ont été évalués sur trois horizons prévisionnels différents :

- Court terme : **2030**
- Moyen terme : **2040**
- Long terme : **2050 et au-delà**

À ce stade, notre évaluation des conséquences potentielles est essentiellement qualitative. Les horizons retenus ne sont pas directement liés à nos cycles de planification financière (quatre ans). Néanmoins, des améliorations seront apportées à cet égard l'année prochaine, lorsque nous passerons à l'établissement de rapports conformes à la norme IFRS S2. Les scénarios climatiques sélectionnés sont également susceptibles d'évoluer en fonction des instructions de cette norme.

Grâce à ces évaluations, les risques sont classés par ordre de priorité en fonction de leur impact actuel et futur sur les activités commerciales, la réputation, les obligations réglementaires, les activités et les résultats financiers de l'entreprise.

En fin de compte, les évaluations à l'échelle des installations permettent à CAE de détailler la manière dont ces risques et opportunités doivent être gérés par le biais de nos processus existants de gouvernance, de gestion du risque d'entreprise (ERM) et de contrôle. Elles permettront aussi d'intégrer les enjeux climatiques dans la stratégie commerciale de CAE. Au besoin, les risques et opportunités feront l'objet de projets d'approfondissement spécifiques.

Au cours de l'EX23, nous avons entamé une analyse de l'exposition aux changements climatiques en lançant un vaste sondage auprès d'environ 250 établissements de CAE afin de mieux comprendre les risques et opportunités liés au climat. Les résultats du sondage nous ont permis d'affiner l'évaluation initiale de CAE et de développer davantage nos plans d'atténuation des risques.

Depuis l'EX23, nous suivons les derniers développements concernant les exigences en matière de divulgation d'informations sur le développement durable élaborées ou publiées par les autorités réglementaires dans les pays où nous exerçons nos activités. Nous prenons également des mesures pour améliorer le niveau de robustesse et de maturité de nos données afin d'obtenir une mission d'assurance externe limitée de nos données entourant les émissions de carbone dans un avenir rapproché (pour en savoir plus, consultez la section [Programme de développement durable](#)).

Au cours de l'EX24, nous avons lancé un projet visant à tester la méthodologie de quantification de l'un de nos principaux risques liés au climat, toujours en conformité avec les orientations du GIFCC. Ce projet a pris en compte plusieurs facteurs qui couvrent l'éventail des conséquences financières potentielles auxquelles CAE pourrait être confrontée en raison des changements climatiques, en fonction de la nature de nos activités et de l'exposition de nos installations les plus importantes aux risques climatiques.

Nous avons également commencé à préparer notre transition vers l'établissement de rapports sur les risques et opportunités liés aux changements climatiques dans le cadre de la norme IFRS S2, conformément à la manière dont l'IFRS aborde l'importance relative des données financières. La transition amorcée est multidisciplinaire, demandant une étroite collaboration entre les services financiers de l'entreprise, la gestion des risques d'entreprise et l'audit interne.

C'est pourquoi, dans un premier temps, nous avons commencé à réduire nos risques liés aux changements climatiques afin de mieux nous aligner sur notre cadre de gestion des risques d'entreprise. Dans un avenir rapproché, nous intégrerons progressivement le développement durable, y compris les risques climatiques, dans notre cadre de gestion des risques d'entreprise, conformément aux directives IFRS relatives à l'importance relative des données financières. Cela nous permettra de mieux intégrer les considérations du développement durable dans notre processus décisionnel afin de continuer à générer de la valeur à long terme.

## Gestion des risques

La gestion des risques d'entreprise (ERM) est indispensable à CAE étant donné l'envergure, la nature et la complexité de nos activités. Nous avons mis en œuvre une Politique en matière de gestion des risques de l'entreprise qui définit un cadre et des processus visant à garantir que les risques sont identifiés, évalués, gérés et signalés de manière proactive et conforme aux attentes du conseil d'administration et aux intérêts des intervenants internes et externes de l'entreprise, y compris les employés, les actionnaires, les clients, et les fournisseurs.

Conformément à notre Politique en matière de gestion des risques de l'entreprise, nos secteurs d'activité assurent une gestion quotidienne de leurs risques et de leurs contrôles et mettent en œuvre des actions correctives au besoin. Cette évaluation sur le climat à l'échelle de l'entreprise fournit des données essentielles pour le groupe ERM, qui intègre les risques importants liés au climat dans le processus ERM de l'organisation.

Le CCC, sous la supervision de la CSO, continuera à être responsable de détailler la manière dont ces risques doivent être gérés par le biais de nos processus existants de gouvernance, de gestion et de surveillance de l'ERM. Les rapports internes de CAE sont structurés de manière à ce que les questions clés soient transmises au comité de direction et, en dernier ressort, au conseil d'administration.

Pour plus de renseignements sur le processus ERM, reportez-vous au [rapport de gestion de l'EX24, page 38](#).

## Nos résultats

Nous déclarons nos émissions mondiales de portées 1 et 2 dans le cadre de nos pratiques en matière de rapports de développement durable et de CDP depuis l'EX17.

Nous avons effectué une analyse approfondie de la chaîne de valeur de l'entreprise afin de mieux comprendre l'impact carbone de toutes les activités de portée 3 de CAE et de repérer les possibilités de réduction. Sur la base de nos conclusions, après avoir ajouté les « émissions liées au carburant et à l'énergie non incluses dans les émissions de portées 1 et 2 » et les « biens d'équipement achetés » (un ajout de biens et de services) au cours de l'EX22, CAE a élargi la portée de ses déclarations pour inclure les déplacements des employés dans son rapport sur les émissions de portée 3 pour l'EX23.

L'évolution des activités de CAE n'a pas eu d'impact important sur nos émissions de carbone liées à l'énergie, grâce aux initiatives de réduction du carbone mises en œuvre dans notre parc immobilier et notre programme de formation au fil des ans. De plus, chacune de nos installations est confrontée à des défis énergétiques différents en raison de la variation des conditions météorologiques et de la nature et de l'intensité des activités.

Les émissions de portée 2 basées sur le marché sont encore très faibles cette année, avec l'achat de certificats d'attributs

énergétiques conformément aux critères d'admissibilité de Renewable Energy 100 (RE100) et à notre engagement en tant qu'entreprise membre de RE100.

Nous avons soumis pour approbation des objectifs de réduction à court terme (10 ans) à la SBTi cette année et avons étendu la mise en œuvre de notre stratégie de décarbonation. Cette stratégie, qui repose sur quatre volets durables (approvisionnement, produits, bâtiments et aviation), vise à atteindre nos objectifs de réduction.

Au cours de l'EX24, nous avons conclu la vente de CAE Santé. Cette transaction a nécessité un retraitement de certaines de nos données sur les émissions :

- Toutes nos données de l'EX24 excluent la division Santé que nous possédions auparavant.
- Nous avons également retraité les émissions de portée 3 pour les exercices 2022 et 2023 uniquement, en raison de l'importance des émissions de carbone générées par cette division pour les catégories actuellement calculées.
- Toutefois, les émissions de portées 1 et 2 des exercices 2022 et 2023 demeurent inchangées.

Des informations supplémentaires sont disponibles dans nos indicateurs GRI, sous [GRI 305 : Émissions 2016](#).

Mesure	EX24	EX23	EX22 <sup>1</sup>
Portée 1 en tCO <sub>2</sub> e <sup>1</sup>	20 900	22 115	20 039
Portée 1 – Émissions de carburant d'aviation en tCO <sub>2</sub> e <sup>2</sup>	13 241	14 206	14 907
Portée 2 – selon l'emplacement en tCO <sub>2</sub> e	57 256	57 114	59 055
Portée 2 – selon le marché en tCO <sub>2</sub> e <sup>3</sup>	3 882	4 254	5 128
Portées 1 et 2 – selon l'emplacement en tCO <sub>2</sub> e	78 156	79 229	79 094
Portées 1 et 2 – selon le marché en tCO <sub>2</sub> e	24 782	26 369	25 167
Portée 3 – partiel ( <i>Biens et services achetés</i> ) en tCO <sub>2</sub> e <sup>4</sup>	199 124	146 604 <sup>5</sup>	133 737
Portée 3 – partiel ( <i>Biens d'équipement</i> ) en tCO <sub>2</sub> e <sup>4</sup>	S.O.	2 161 <sup>5</sup>	S.O.
Portée 3 – partiel ( <i>Activités liées aux combustibles et à l'énergie</i> ) en tCO <sub>2</sub> e	17 450	18 006	17 608
Portée 3 – partiel ( <i>Voyages d'affaire en avion, train, voitures de location</i> ) en tCO <sub>2</sub> e	17 102	16 038 <sup>6</sup>	9 937
Portée 3 – partiel ( <i>Déplacements des employés</i> ) en tCO <sub>2</sub> e <sup>7</sup>	5 114	22 196	S.O.
Portée 3 total – partiel en tCO <sub>2</sub> e	238 790	205 005	161 281
Total des émissions de GES en tCO <sub>2</sub> e			
> Portée 1 – Portée 2 selon l'emplacement – Portée 3 – partiel	316 946	284 234	240 375
Total des émissions de GES en tCO <sub>2</sub> e			
> Portée 1 – Portée 2 selon l'emplacement – Portée 3 – partiel	263 572	231 374	186 448
Intensité énergétique (MWh/million de dollars de revenus)	68.0	69.1	83.3

1 Les données de l'EX22 ont été mises à jour en fonction des améliorations apportées au processus de saisie des données sur les émissions.  
 2 Le carburant d'aviation est la principale source d'émissions de portée 1.  
 3 Diminution importante des émissions selon le marché, grâce à l'achat de certificats d'énergie renouvelable lorsque cela est possible et disponible dans les limites du marché de nos installations.  
 4 Nous ne sommes actuellement pas en mesure de séparer les dépenses entre les « biens et services achetés » et les « biens d'équipement ». Par conséquent, les émissions des « biens d'équipement » sont incluses dans les « biens et services achetés ».

5 Amélioration de la méthodologie de calcul et de la précision des données.  
 6 L'écart est dû à la croissance des activités de CAE et à l'augmentation connexe des voyages d'affaires après la fin de la pandémie, ainsi qu'à des données plus précises et à une amélioration de notre méthode de calcul.  
 7 Au cours de l'EX23, CAE a élargi la portée de ses calculs d'émissions de carbone en déclarant pour la première fois la portée 3 « déplacements des employés ». La méthodologie utilisée par CAE repose sur les données relatives aux employés à l'échelle mondiale obtenues au moyen d'un sondage qui a ensuite été extrapolé à environ 250 emplacements dans 40 pays.

## Sommaire des principaux risques et opportunités liés au climat pour l'horizon 2030

Au cours de l'EX24, les risques liés aux changements climatiques ont été consolidés afin de mieux nous aligner avec le cadre de gestion des risques d'entreprise. Les opportunités ont également été regroupées. Il s'agit d'étapes intermédiaires dans le cadre de la transition vers la présentation des risques et opportunités en matière de développement durable et liés au climat conformément aux directives des normes IFRS S1 et S2.

### Risques

#### Continuité des activités

- Interruption d'activités
- Perte de données
- Réseau compromis
- Accès réduit aux ressources informatiques
- Pénurie temporaire de ressources humaines

#### Événements climatiques extrêmes

- Retards de livraison
- Sécurité des vols

#### Marché (*c'est-à-dire devises et taux d'intérêt*)

- Augmentation des primes d'assurance

#### Recrutement, développement et rétention des talents

- Attrition des talents

#### Perturbations et pénuries dans la chaîne d'approvisionnement

- Augmentation des autres coûts d'exploitation
- Ruptures d'approvisionnement en énergie et en matières premières
- Ressources plus coûteuses
- Perturbation de la chaîne d'approvisionnement

#### Engagements et attentes en matière de développement durable :

- Évolution des normes de construction
- Prix du carbone
- Nouvelles réglementations en matière d'environnement, de santé et de sécurité

#### Autres

- Atteinte à la réputation de CAE
- Remplacement des actifs de CAE

### Opportunités

#### Source d'énergie

- Indépendance énergétique

#### Produits et services

- Accès à de nouveaux marchés
- Développement ou expansion des biens et services à faibles émissions

#### Résilience

- Approvisionnement local
- Attraction et fidélisation des talents
- Bonne réputation

#### Efficacité des ressources

- Simulateurs durables et installations plus écologiquement efficaces

## Méthodologie



Catégorie de risque	Type de risque	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Modes de gestion
---------------------	----------------	-------------	--	---------	------------------

## Risques liés au climat

### ERM – Continuité des activités

#### Interruption d'activités

Risque physique	Aigu	<p>Les changements climatiques augmenteront la fréquence et la gravité des catastrophes naturelles d'origine météorologique telles que cyclones, ouragans, incendies de forêt et vents violents. L'élévation du niveau de la mer ou l'augmentation des précipitations pourrait aggraver les inondations.</p> <p>Ces événements liés aux changements climatiques pourraient causer des dommages importants aux installations de CAE, détruire des bâtiments ou même causer des décès. CAE peut être exposée à des interruptions d'activité dues à des dommages à ses installations.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réparations et entretien</i>)</li> <li>– Perte de revenus actuels et futurs</li> </ul>	Court terme	CAE élabore actuellement des protocoles de gestion de crise regroupant les mesures existantes pour faire face à différents scénarios.
Probabilité	<b>Certaine</b>				
Impact	<b>Faible à moyen</b>				

#### Perte de données

Risque physique	Aigu	<p>Les événements liés aux changements climatiques (p. ex., tempêtes, inondations, ouragans) peuvent détruire ou paralyser les réseaux et infrastructures informatiques (logiciels et applications), quel que soit leur emplacement, ou atteindre les centres de données soutenant les activités de CAE. CAE peut perdre directement ou indirectement des données physiques ou électroniques en raison des changements climatiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Perte de données</li> <li>– Perte de revenus actuels et futurs</li> <li>– Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réparations, réclamations, réorganisation des horaires</i>)</li> </ul>	Moyen terme	CAE met en œuvre une stratégie TI robuste. Les sauvegardes dans le nuage, les sauvegardes physiques régulières et les redondances, entre autres mesures d'atténuation, sont intégrées dans nos plans de gestion des risques.
Probabilité	<b>Possible</b>				
Impact	<b>Faible</b>				

#### Réseau compromis

Risque physique	Aigu	<p>Les événements liés aux changements climatiques peuvent obliger les clients de CAE à relocaliser leurs activités :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– S'ils sont actifs dans une région particulièrement touchée par les perturbations liées aux changements climatiques</li> <li>– Si certains quotas de vol sont appliqués en ce qui concerne les activités de formation au vol</li> <li>– Si un des risques ci-dessus compromet la survie de leur entreprise</li> </ul> <p>Les clients de CAE peuvent être contraints de quitter une région où CAE s'était installée pour desservir ce client particulier. La situation peut également contraindre le client à concentrer ses activités de formation sur certaines périodes.</p> <p>Nous pourrions devoir revoir notre réseau et nos emplacements : fermeture de centres de formation moins utilisés, ajustement de notre stratégie locale ou de nos calendriers de formation et démenagement des formations à valeur élevée pour certains clients.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Perte de revenus actuels et futurs</li> <li>– Diminution du rendement des investissements</li> <li>– Perte de parts de marché</li> </ul>	Moyen et long terme	<p>Le groupe Gestion des risques d'entreprise (ERM) maintient une vision des principaux risques d'entreprise de CAE, y compris les risques climatiques.</p> <p>Ce groupe éclaire la prise de décisions stratégiques de l'entreprise.</p>
Probabilité	<b>Probable</b> — Basée sur l'importance de chaque établissement dans le réseau de CAE				
Impact	<b>Moyen</b>				

Catégorie de risque	Type de risque	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Modes de gestion
---------------------	----------------	-------------	--	---------	------------------

## Risques liés au climat

### ERM – Continuité des activités

#### Accès réduit aux ressources informatiques

Risque physique	Aigu/Chronique	<p>Les événements liés aux changements climatiques (p. ex., tempêtes, inondations, ouragans) peuvent détruire ou paralyser les réseaux et infrastructures informatiques (logiciels et applications), quel que soit leur emplacement, ou atteindre les centres de données soutenant les activités de CAE. La hausse ou la baisse des températures peut également être mal gérée, compromettant le fonctionnement des infrastructures informatiques ou des centres de données.</p> <p>L'accès de CAE aux infrastructures informatiques soutenant nos activités ou à nos centres de données peut être dégradé, particulièrement nos propres centres de données et infrastructures.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Perte de revenus actuels et futurs (<i> carnet de commandes </i>)</li> <li>– Augmentation des coûts d'exploitation (<i> réparations, réclamations, réorganisation des horaires </i>)</li> </ul>	Moyen terme	CAE met en œuvre une stratégie TI robuste. De multiples contrôles et mesures d'atténuation sont intégrés dans nos plans de gestion des risques.
-----------------	----------------	---	--	-------------	---

Probabilité	Possible
-------------	----------

Impact	Faible
--------	--------

#### Pénurie temporaire de ressources humaines

Risque physique	Aigu/Chronique	<p>Les événements liés aux changements climatiques peuvent avoir un impact transitoire sur les conditions sanitaires et la qualité de vie dans une région donnée. La hausse des températures, les inondations, les ouragans et les tempêtes extrêmes peuvent augmenter les risques de pollution. S'ils sont mal gérés, ces problèmes sanitaires peuvent également susciter des mouvements sociaux. De tels événements peuvent empêcher temporairement les employés de se rendre au travail.</p> <p>Les employés de CAE peuvent afficher une baisse de productivité ou une hausse d'absentéisme en raison des risques climatiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Augmentation des coûts d'exploitation (<i> réclamations, réorganisation des horaires </i>)</li> <li>– Perte de revenus</li> </ul>	Moyen et long terme	<p>CAE a déployé divers outils et programmes de premier ordre pour permettre le travail et la formation à distance. Nous effectuons également un suivi du bien-être et de l'absentéisme des employés.</p> <p>La gestion du personnel essentiel fait partie de notre protocole de gestion de crise.</p>
-----------------	----------------	---	--	---------------------	--

Probabilité	Probable
-------------	----------

Impact	Faible
--------	--------

### ERM – Événements climatiques extrêmes

#### Retards de livraison

Risque physique	Aigu	<p>Les événements liés aux changements climatiques (p. ex., tempêtes, inondations, ouragans) peuvent perturber ou endommager les infrastructures de transport (routes, ports maritimes et aéroports) donnant accès aux installations de CAE (usines, centres de formation, bureaux), ce qui pourrait entraîner :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Retards de livraison de simulateurs et de services en provenance des installations de CAE ou en transit vers leur destination finale</li> <li>– Impossibilité pour les employés/clients/fournisseurs d'accéder à nos établissements</li> <li>– Difficulté pour les futurs pilotes d'atterrir à l'aéroport le plus près pour assister à leur séance de formation</li> <li>– Difficulté pour l'entreprise d'expédier des produits à partir de ses installations</li> <li>– Difficulté d'envoyer les instructeurs chez le client</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Augmentation des coûts d'exploitation (<i> réclamations, réorganisation des horaires </i>)</li> <li>– Perte de revenus</li> </ul>	Court terme	Identique au risque d'interruption d'activités.
-----------------	------	--	--	-------------	---

Probabilité	Certaine
-------------	----------

Impact	Faible
--------	--------

Catégorie de risque	Type de risque	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Modes de gestion
---------------------	----------------	-------------	--	---------	------------------

## Risques liés au climat

### ERM – Événements climatiques extrêmes

#### Sécurité des vols

Risque physique	Aigu/ Chronique	<p>Les conditions météorologiques ont une incidence sur les performances des avions dans nos écoles de pilotage. La chaleur extrême cause des dommages et des problèmes d'avionique, comme la surchauffe des moteurs. La chaleur extrême augmente la distance nécessaire à un décollage sécuritaire et peut limiter l'altitude de vol.</p> <p>Ces conséquences doivent également être prises en compte. Certaines conditions météorologiques, comme les tempêtes et les incendies de forêt, influencent également la visibilité durant un vol.</p> <p>Les changements climatiques sont susceptibles d'accroître la pression sur les activités de formation en vol dans nos écoles de pilotage et, le cas échéant, pourraient entraîner des accidents.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réparations et entretien</i>)</li> <li>– Perte de revenus actuels et futurs (<i>carnet de commandes</i>)</li> </ul>	Court terme	CAE poursuit sans relâche le développement d'un système de gestion de la sécurité robuste qui intègre les contraintes générées par le climat, avec supervision et relevant de la direction de l'organisation de formation.
Probabilité	<b>Probable</b>				
Impact	<b>Faible<sup>1</sup></b>				

### ERM – Marché (*c'est-à-dire devises et taux d'intérêt*)

#### Augmentation des primes d'assurance<sup>2</sup>

Risque de transition	Marché	<p>La fréquence et la gravité accrues des sinistres liés aux changements climatiques pourraient entraîner une augmentation des demandes d'indemnisation et une hausse des primes d'assurance. CAE pourrait subir une hausse de ses primes d'assurance ou devoir augmenter ses engagements d'auto-assurance.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Augmentation des coûts d'exploitation</li> <li>– Engagements d'auto-assurance</li> </ul>	Court terme	CAE surveille l'évolution des tendances en matière de couvertures d'assurance.
Probabilité	<b>Certaine</b>				
Impact	<b>Faible<sup>1</sup></b>				

### ERM – Recrutement, développement et rétention des talents

#### Attrition des talents

Risque de transition	Marché	<p>Les événements liés aux changements climatiques (p. ex., catastrophes climatiques, inondations, hausse ou baisse des températures) peuvent dégrader les conditions de vie et la qualité de vie dans un pays ou une région :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Difficulté d'accès à des ressources clés et à la nourriture (p. ex. : <i>destruction des terres, destruction d'aéroports</i>)</li> <li>– Dommages aux infrastructures (p. ex., <i>hôpitaux, écoles</i>)</li> <li>– Menaces sanitaires sur la population locale (p. ex., <i>risques météorologiques, pollution de l'air</i>)</li> </ul> <p>De tels événements pourraient détériorer les conditions de vie ou de travail dans la région et provoquer un dépeuplement. CAE pourrait éprouver des difficultés à attirer et à retenir les talents clés nécessaire pour maintenir une entreprise solide et pérenne.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Augmentation des coûts d'exploitation (<i>réclamations, réorganisation des horaires, recrutement</i>)</li> <li>– Perte de revenus</li> <li>– Perte de parts de marché</li> </ul>	Court et moyen terme	Dans le cadre de son processus ERM, CAE surveille l'évolution des conditions du marché, y compris les conditions de vie. Nous effectuons également un suivi régulier du bien-être des employés.
Probabilité	<b>Possible</b>				
Impact	<b>Faible</b>				

1 Peut avoir un impact moyen sur la réputation de CAE.

2 Sujet à une grande incertitude, surveillance approfondie requise.

Catégorie de risque	Type de risque	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Modes de gestion
---------------------	----------------	-------------	--	---------	------------------

## Risques liés au climat

### ERM – Perturbations et pénuries dans la chaîne d’approvisionnement

#### Augmentation des autres coûts d’exploitation

Risque physique + Risque de transition	Aigu / Chronique – Politique / Juridique	CAE pourrait voir ses coûts d’exploitation augmenter en raison des conséquences des dommages et des perturbations liés aux changements climatiques, de l’augmentation des factures d’entretien des bâtiments et de la hausse des frais de transport. CAE pourrait également être confrontée à une hausse des impôts locaux et à une baisse du niveau des services publics, en raison de la détérioration possible de l’entretien des infrastructures.	– Augmentation des coûts d’exploitation ( <i>réparations et entretien</i> )	Court et moyen terme	Dans le cadre de notre processus ERM, CAE surveille l’évolution des conditions du marché et du contexte réglementaire.  Nous intégrons également les risques climatiques dans notre diligence raisonnable lorsque vient le temps d’investir des capitaux (location/pleine propriété).
Probabilité	<b>Certaine</b>				
Impact	<b>Moyen</b>				

#### Ressources insuffisantes en énergie et en matières premières

Risque de transition	Marché	Les événements liés aux changements climatiques peuvent endommager les infrastructures ou les réseaux d’approvisionnement en énergie ou en matières premières (locaux ou non). Les approvisionnements en eau, en carburant, en électricité et l’accès à d’autres ressources clés pourraient être compromis. Les événements liés aux changements climatiques peuvent également détruire ou endommager des sources de matières premières (p. ex., mines), et peuvent finir par entraîner une pénurie d’énergie ou de matières premières. CAE pourrait ainsi manquer des ressources essentielles au maintien de ses activités normales. Il peut être impossible d’assurer une redondance des fournisseurs pour certaines ressources clés.	– Augmentation des coûts d’exploitation ( <i>réclamations, réorganisation des horaires, réapprovisionnement d’urgence</i> )	Court et moyen terme	CAE surveille l’évolution des prix de l’énergie, la fiabilité des sources d’énergie et les solutions de rechange envisageables. Nous innovons constamment nos produits afin d’améliorer leur efficacité énergétique.
Probabilité	<b>Probable</b>				
Impact	<b>Faible<sup>1</sup></b>				

#### Ressources plus coûteuses

Risque de transition	Marché	En référence au risque précédent « Ressources insuffisantes en énergie et en matières premières », les changements climatiques pourraient entraîner une pénurie croissante d’énergie et de matières premières.  CAE peut subir une hausse du prix des ressources (p. ex., énergie, eau, matières premières).	– Augmentation des coûts d’exploitation ( <i>réapprovisionnement, hausse du prix de l’énergie</i> )	Court terme	CAE surveille l’évolution des prix de l’énergie, la fiabilité des sources d’énergie et les solutions de rechange envisageables. Nous innovons constamment nos produits afin d’améliorer leur efficacité énergétique.  Nous innovons constamment nos bâtiments en appliquant des pratiques écologiques dans la construction de nouvelles installations et sur les installations existantes.
Probabilité	<b>Certaine</b>				
Impact	<b>Faible<sup>1</sup></b>				

#### Perturbation de la chaîne d’approvisionnement

Risque physique	Aigu	Les événements liés aux changements climatiques peuvent causer des dommages à CAE, mais aussi aux fournisseurs de l’entreprise : – Destruction de leurs installations – Départ de ressources humaines clés – Impossibilité de maintenir leurs activités en raison des conditions climatiques – Impossibilité de se conformer aux nouvelles normes ou conditions commerciales découlant des changements climatiques  CAE pourrait perdre de façon permanente d’importants fournisseurs stratégiques.	– Augmentation des coûts d’exploitation ( <i>réclamations, réorganisation des horaires</i> )  – Perte de revenus actuels et futurs	Court terme	CAE élabore actuellement des procédures d’audit de ses fournisseurs intégrant les risques climatiques.
Probabilité	<b>Certaine</b>				
Impact	<b>Faible à moyen</b> — Basé sur la dépendance de chaque établissement vis-à-vis de sa propre chaîne d’approvisionnement				

<sup>1</sup> Sujet à une grande incertitude, surveillance approfondie requise.

Catégorie de risque	Type de risque	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Modes de gestion
---------------------	----------------	-------------	--	---------	------------------

## Risques liés au climat

### ERM – Engagements et attentes en matière de développement durable

#### Évolution des normes de construction

Risque de transition	Politique / Juridique	La fréquence et l'ampleur des événements liés aux changements climatiques peuvent amener les gouvernements ou les autorités locales à imposer des normes de construction plus strictes (nouveaux bâtiments, entretien), telles que des restrictions sur les matériaux utilisés (p. ex, à faible intensité de carbone), des contraintes d'efficacité énergétique et l'obtention de certaines certifications. Les régulateurs et les assureurs peuvent restreindre les zones constructibles afin de réduire au minimum les réclamations d'assurance et les défaillances.  CAE pourrait être soumise à des réglementations plus restrictives en matière de construction, d'entretien et de maintenance des bâtiments nouveaux ou existants.	– Augmentation des coûts d'exploitation ( <i>maintenance, construction et entretien des bâtiments</i> )	Court et moyen terme	Dans le cadre de son processus ERM, CAE surveille les changements au niveau de la réglementation. Nous intégrons également les risques climatiques dans notre diligence raisonnable lorsque vient le temps d'investir des capitaux (location/pleine propriété).  Avant d'acheter un bâtiment, nous effectuons un contrôle préalable approfondi, notamment au regard des normes d'efficacité énergétique.
----------------------	-----------------------	--	---	----------------------	--

Probabilité	<b>Probable</b>
-------------	-----------------

Impact	<b>Faible</b>
--------	---------------

#### Prix du carbone

Risque de transition	Politique / Juridique	La tarification et la taxation du carbone, ainsi que les autres politiques contre les changements climatiques, auront un impact sur les prix de l'énergie, des matières premières et des biens et services achetés. CAE peut être exposée à une augmentation des factures d'énergie et d'autres fournitures en raison de la tarification du carbone.	– Augmentation des coûts d'exploitation ( <i>tarification du carbone</i> )	Court et moyen terme	Dans le cadre de notre processus ERM, CAE surveille les changements au niveau de la réglementation.  Nous appliquons également des normes d'efficacité énergétique et nous innovons constamment nos produits afin d'améliorer leur efficacité énergétique.
----------------------	-----------------------	--	--	----------------------	--

Probabilité	<b>Certaine</b>
-------------	-----------------

Impact	<b>Moyen</b>
--------	--------------

#### Nouvelle réglementation ESS

Risque de transition	Politique / Juridique	Compte tenu de la fréquence et de l'ampleur accrue des événements liés au changement climatique, les gouvernements ou les autorités locales peuvent imposer de nouvelles réglementations en matière de santé, de sécurité et d'environnement afin de protéger les employés, les collectivités locales et les écosystèmes dans les endroits où CAE exerce ses activités. CAE pourrait devoir se conformer à de nouvelles réglementations ESS.	– Augmentation des coûts d'exploitation ( <i>conformité aux nouvelles normes</i> )	Moyen et long terme	Dans le cadre de son processus ERM, CAE surveille les changements au niveau de la réglementation.
----------------------	-----------------------	--	--	---------------------	---

Probabilité	<b>Possible</b>
-------------	-----------------

Impact	<b>Faible</b>
--------	---------------

Catégorie de risque	Type de risque	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Modes de gestion
---------------------	----------------	-------------	--	---------	------------------

## Risques liés au climat

### Autres

#### Atteinte à la réputation de CAE

Risque de transition	Réputation	<p>Les entreprises privées et les autorités publiques sont confrontées à une pression croissante concernant leur impact sur l'environnement et les changements climatiques.</p> <p>Toute préoccupation à l'égard de CAE n'étant pas prête à fournir des services à faible émission de carbone pourrait dissuader nos clients de s'engager avec nous. Cela peut également dissuader nos partenaires commerciaux, publics et privés, de maintenir leur relation avec nous. La réputation de CAE pourrait être touchée négativement par un manque d'action contre les changements climatiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perte de revenus actuels et futurs (<i> carnet de commandes </i>)</li> <li>- Perte de contrats publics</li> <li>- Perte de financement privé</li> </ul>	Court et moyen terme	<p>CAE élabore et met en œuvre une stratégie environnementale qui couvre l'inventaire des émissions de carbone, le développement de produits et de services à faible émission de carbone et l'atténuation des changements climatiques.</p> <p>Nous communiquons ces mesures et ces activités de façon transparente aux parties prenantes externes ainsi que leurs résultats.</p>
----------------------	------------	---	--	----------------------	--

Probabilité	Probable
Impact	Moyen <sup>1</sup>

#### Remplacement des actifs de CAE

Risque de transition	Politique / Juridique	<p>CAE pourrait devoir augmenter ses investissements pour assurer la transition vers des actifs à faible intensité de carbone, tout en subissant une dévalorisation de ses actifs obsolètes ou à forte intensité de carbone.</p> <p>CAE pourrait devoir mettre à niveau ou remplacer des simulateurs dans le réseau en raison de l'application de nouvelles réglementations ou lois.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Augmentation des coûts d'exploitation (<i> remplacement complet ou mise à niveau </i>)</li> </ul>	Court et moyen terme	<p>CAE innove constamment ses produits afin d'améliorer leur efficacité énergétique.</p> <p>CAE recherche et met en œuvre des mesures de réduction des émissions dans ses installations.</p>
----------------------	-----------------------	--	--	----------------------	--

Probabilité	Possible
Impact	Faible

Type d'opportunité	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Stratégie de réalisation
--------------------	-------------	--	---------	--------------------------

## Opportunités liées au climat

### Source d'énergie

#### Indépendance énergétique

Source d'énergie	<p>Alors que les changements climatiques exercent une pression sur l'approvisionnement en énergie, CAE pourrait revoir l'approvisionnement de l'énergie qu'elle achète et envisager diverses options pour créer des redondances et être autosuffisante en termes d'électricité. Une telle stratégie permet de faire face au risque de perturbation des ressources informatiques et aux coûts financiers liés à la forte volatilité des prix.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Économies de coûts</li> </ul>	Moyen et long terme	<p>CAE surveille l'évolution des prix de l'énergie, la fiabilité des sources d'énergie et les solutions de rechange envisageables. Dans le cadre de notre stratégie de décarbonation, nous nous concentrons sur la recherche et la mise en œuvre de mesures de réduction des émissions dans nos installations existantes. Nous ajoutons également des caractéristiques écologiques à nos nouveaux bâtiments afin de garantir leur efficacité énergétique.</p>
Probabilité	Certaine			

Type d'opportunité	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Stratégie de réalisation
--------------------	-------------	--	---------	--------------------------

## Opportunités liées au climat

### Produits et services

#### Accès à de nouveaux marchés

Produits ou services	<p>Le développement de transports à faible émission de carbone est également motivé par les changements climatiques : avions électriques, mobilité aérienne avancée et transport électrique autonome.</p> <p>CAE pourrait ainsi être confrontée à une demande accrue de nouveaux produits et services de formation dans ces nouveaux marchés.</p>	– Augmentation des revenus grâce à la demande de nouveaux produits et de services	Moyen terme	<p>Dans le cadre de notre veille commerciale et processus ERM, CAE surveille l'évolution des conditions du marché, notamment les nouvelles réglementations, l'évolution des besoins des clients, les nouvelles tendances technologiques et les nouveaux produits et services.</p> <p>Le coût de réalisation est intégré dans notre analyse de rentabilité.</p>
Probabilité	<b>Certaine</b>			

#### Développement et/ou expansion de produits et services à faibles émissions

Produits ou services	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Une réglementation plus stricte sur la taxation et la tarification du carbone pourrait augmenter la part de la formation sur simulateur par rapport à la formation en vol sur un appareil réel. CAE pourrait ainsi être confrontée à une demande accrue de formation sur simulateur par rapport à la formation en vol sur appareil.</li> <li>– Les changements climatiques pourraient également générer une demande accrue de solutions de simulation permettant de tester divers scénarios de changements climatiques et d'organiser les services d'urgence.</li> <li>– La future flotte d'avions électriques de CAE est une occasion pour nos clients de réduire leurs émissions de carbone.</li> </ul>	– Augmentation des revenus grâce à la demande de produits et de services à faibles émissions	Court et moyen terme	<p>Dans le cadre de notre veille commerciale et processus ERM, CAE surveille l'évolution du marché, y compris les nouvelles réglementations, et suit l'évolution des besoins des clients.</p> <p>Le coût de réalisation est intégré dans notre analyse de rentabilité.</p>
Probabilité	<b>Probable</b>			

### Résilience

#### Approvisionnement local

Résilience	<p>En raison de la pression opérationnelle générée par les changements climatiques sur les routes d'expédition et de transport, CAE pourrait revoir sa chaîne d'approvisionnement pour se tourner vers des sources plus locales pour les biens et services qu'elle achète. L'approvisionnement local peut réduire le risque opérationnel et les sources de retard.</p>	– Économies de coûts	Court et moyen terme	<p>CAE effectue un examen approfondi de sa chaîne de valeur afin de mieux comprendre son empreinte carbone de portée 3, et ainsi cibler et mettre en œuvre des possibilités de réduction des émissions de carbone et accroître la coopération avec les fournisseurs clés. Les tendances des marchés sont suivies et l'approvisionnement local est privilégié lorsque cela est possible et pertinent.</p> <p>CAE tient également compte du carbone dans le cadre de notre prise de décision en matière d'approvisionnement.</p>
Probabilité	<b>Certaine</b>			

#### Attraction et rétention des talents

Résilience	<p>La conscience climatique et la stratégie de résilience des entreprises déterminent désormais leur capacité à attirer des talents. Elles ont également une influence positive sur la mobilisation des employés. Même en variant ce facteur selon les tranches d'âge et les zones géographiques, la tendance devrait s'accroître dans un avenir rapproché. La conscience climatique et la stratégie de résilience de CAE pourraient renforcer notre capacité à attirer et à retenir des talents clés.</p>	– Augmentation des revenus liée à une demande de services de haute qualité	Moyen terme	<p>Dans le cadre de notre veille commerciale et processus ERM, CAE surveille les facteurs d'attraction des talents et adapte sa stratégie RH en conséquence.</p> <p>Le renforcement des compétences est une priorité stratégique pour notre entreprise.</p> <p>Le coût de réalisation est intégré dans notre analyse de rentabilité.</p>
Probabilité	<b>Possible</b>			

Type d'opportunité	Description	Répercussions financières potentielles	Horizon	Stratégie de réalisation
--------------------	-------------	--	---------	--------------------------

## Opportunités liées au climat

### Résilience

#### Bonne réputation

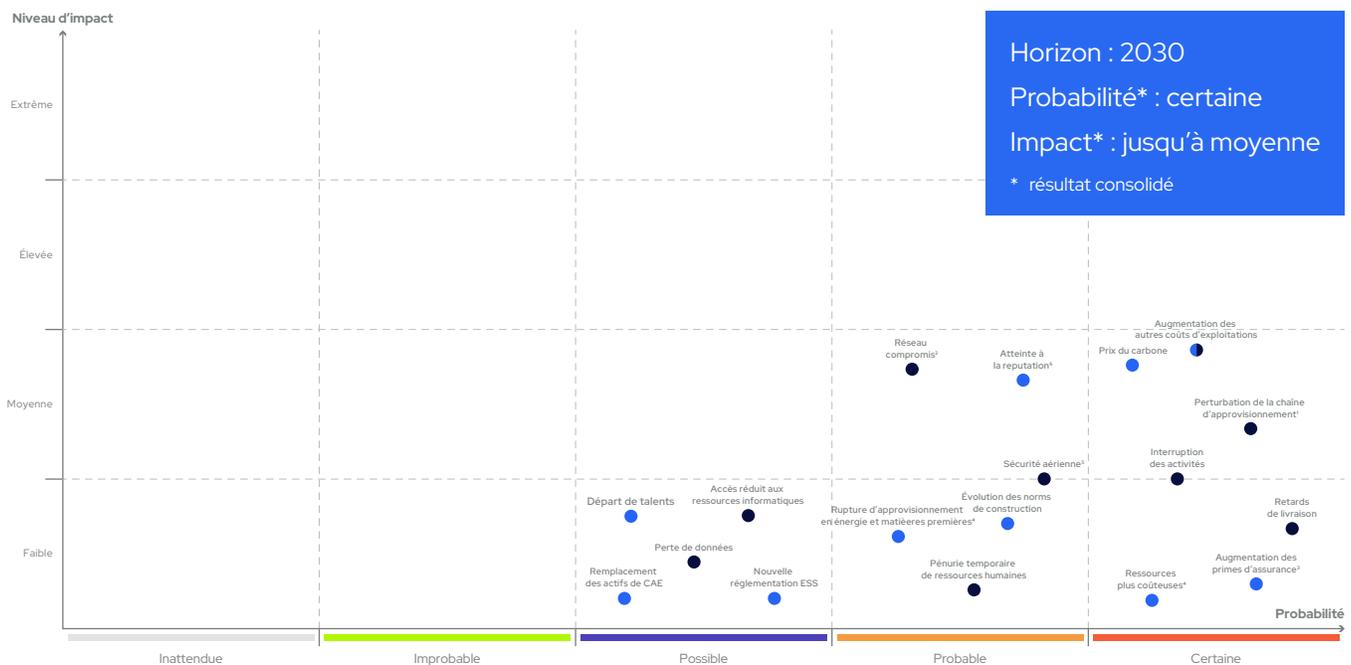
Produits ou services	Au fur et à mesure que CAE élabore sa stratégie de résilience aux changements climatiques, et développe davantage de biens et services à faibles émissions, sa réputation devrait continuer à se renforcer. Avec le soutien continu de CAE pour la décarbonation de son secteur et de ses clients, ses efforts pourraient accroître la fidélité des clients et améliorer ses relations avec les investisseurs, le gouvernement et les décideurs.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Augmentation des revenus liée à une demande de services de haute qualité</li> <li>– Accès accru au financement public et privé</li> </ul>	Court et moyen terme <sup>1</sup>	CAE surveille les attentes de ses intervenants externes par le biais de différents canaux. CAE déploie une stratégie environnementale visant à réduire les émissions de carbone et à atténuer les changements climatiques.
Probabilité	<b>Certaine</b>			

### Efficacité des ressources

#### Des simulateurs plus écologiques et des installations plus écologiquement efficaces

Resource efficiency	Au fur et à mesure que CAE développe des simulateurs plus écologiquement efficaces, nous réduisons l'empreinte carbone de notre flotte de simulateurs et, par conséquent, les émissions de portée 3 de nos clients. La construction de bâtiments écologiquement efficaces dans le réseau de CAE contribue également à réduire les émissions de carbone. La réduction de la consommation d'énergie permet aussi de faire face à la forte volatilité des prix de l'énergie.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Augmentation des revenus grâce à la demande de produits et de services à faibles émissions</li> <li>– Économies de coûts</li> </ul>	Court terme	Dans le cadre de notre stratégie de décarbonation, nous innovons constamment nos produits afin de les rendre plus écologiquement efficace. Nous modernisons également nos bâtiments afin d'améliorer leur efficacité énergétique et utiliser des sources d'énergie plus écologiques. Les critères environnementaux sont inclus dans le développement des nouveaux bâtiments.
Probabilité	<b>Certaine</b>			

## Résumé des résultats : tableau des risques liés aux changements climatiques



● Risques de transition – Scénario de faible réchauffement (+2 °C)

- 1 Variable basée sur la dépendance de chaque établissement vis-à-vis de ses fournisseurs
- 2 En fonction de l'importance de chaque établissement dans le réseau de CAE
- 3 Sujet à une grande incertitude, surveillance approfondie requise

● Risques physiques – Scénario de réchauffement élevé (RCP8.5)

- 4 De plus en plus volatile, surveillance approfondie requise
- 5 Peut avoir une incidence moyenne sur la réputation de CAE
- 6 Également lié à la perception du secteur de l'aviation et aux progrès de CAE en matière d'atténuation des changements climatiques et de réduction des émissions de carbone.

## Définition des mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières

Ce présent rapport comprend des mesures financières non conformes aux IFRS, des ratios non conformes aux IFRS, des mesures de gestion du capital et des mesures financières supplémentaires. Ces mesures ne sont pas des mesures financières normalisées en vertu des IFRS; le lecteur doit donc se garder de les confondre avec les mesures du rendement établies conformément aux IFRS ou de les substituer à celles-ci. En outre, il doit éviter de comparer ces mesures aux mesures portant un nom similaire que fournissent ou utilisent d'autres émetteurs. La direction estime que ces mesures sont des indicateurs supplémentaires de notre rendement opérationnel et des tendances en la matière, et qu'elles facilitent la comparaison entre les périodes.

Une mesure financière non conforme aux IFRS s'entend de toute mesure financière qui représente notre performance financière, notre situation financière ou nos flux de trésorerie, et qui exclut un montant qui entre dans la composition de la mesure financière la plus directement comparable présentée dans nos états financiers ou comprend un montant qui en est exclu.

Un ratio non conforme aux IFRS s'entend de toute mesure financière qui est exprimée sous forme de ratio, de fraction, de pourcentage ou de représentation similaire, qui a au moins une mesure financière non conforme aux IFRS comme l'une de ses composantes.

Un total des mesures sectorielles s'entend de toute mesure financière qui est un sous-total ou le total d'au moins deux secteurs à présenter et qui est présentée dans les notes afférentes à nos états financiers consolidés, mais n'est pas présentée dans nos états financiers de base.

Une mesure de gestion du capital s'entend de toute mesure financière qui vise à permettre à une personne physique d'évaluer les objectifs, les procédures et les processus que nous avons adoptés pour gérer notre capital et qui est présentée dans les notes afférentes à nos états financiers consolidés, mais n'est pas présentée dans nos états financiers de base.

Une mesure financière supplémentaire s'entend de toute mesure financière qui représente notre performance financière, notre situation financière ou nos flux de trésorerie historiques ou attendus, qui n'est pas présentée dans nos états financiers de base et qui ne s'inscrit pas dans l'une des catégories précitées.

Certaines mesures non conformes aux IFRS et autres mesures financières sont fournies à la fois sur une base consolidée et séparément pour chacun de nos secteurs (Aviation civile et Défense et Sécurité), car nous analysons leurs résultats et leur rendement séparément.



### Mesures du rendement

#### Marge bénéficiaire brute

*(marge brute en pourcentage des produits des activités ordinaires)*

La marge bénéficiaire brute est une mesure financière supplémentaire qui correspond à la marge brute divisée par les produits des activités ordinaires pour une période donnée. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'elle rehausse la compréhension de notre performance opérationnelle et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes.

#### Marge opérationnelle

*(résultat opérationnel en pourcentage des produits des activités ordinaires)*

La marge opérationnelle est une mesure financière supplémentaire qui correspond au résultat opérationnel divisé par les produits des activités ordinaires pour une période donnée. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'elle rehausse la compréhension de notre performance opérationnelle et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes. ►

## Résultat opérationnel sectoriel ajusté

Le résultat opérationnel sectoriel ajusté est une mesure financière non conforme aux IFRS qui donne une indication de la rentabilité individuelle des secteurs puisqu'il exclut l'incidence des éléments qui ne se rapportent pas directement à leur rendement. Le résultat opérationnel sectoriel ajusté correspond au résultat opérationnel, ajusté par les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, ainsi que les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers. Les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers sont constitués de la perte de valeur du goodwill (décrite à la note 14 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024), de la perte de valeur de technologies et d'autres actifs non financiers (décrite à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024), de la reprise de la perte de valeur d'actifs non financiers par suite de leur réaffectation et optimisation (décrite à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2023) et de l'ajustement transitoire lié à l'infonuagique (décrit à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2022). Nous suivons l'évolution du résultat opérationnel sectoriel ajusté, car nous trouvons qu'il rehausse la compréhension de notre performance opérationnelle et qu'il facilite la comparaison entre les périodes. Le résultat opérationnel sectoriel ajusté sur une base consolidée est un total des mesures sectorielles, puisqu'il s'agit de la mesure de rentabilité qu'utilise la direction pour prendre des décisions sur l'attribution des ressources aux secteurs et évaluer la performance sectorielle. Veuillez vous reporter à la section 12.3 « *Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS* » du rapport de gestion de l'EX24 pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable, dont le rapprochement est incorporé par renvoi dans ce rapport..

## Marge opérationnelle sectorielle ajustée

(résultat opérationnel sectoriel ajusté en pourcentage des produits des activités ordinaires)

La marge opérationnelle sectorielle ajustée est un ratio non conforme aux IFRS qui correspond au résultat opérationnel sectoriel ajusté divisé par les produits des activités ordinaires pour une période donnée. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'elle rehausse la compréhension de notre performance opérationnelle et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes.

## Taux d'imposition effectif ajusté

Le taux d'imposition effectif ajusté est une mesure financière supplémentaire qui s'entend du taux d'imposition effectif sur le résultat net ajusté. Il correspond à la charge d'impôt sur le résultat, divisée par le résultat avant impôt sur le résultat, ajusté en fonction des mêmes éléments utilisés dans le calcul du résultat net ajusté. Nous en suivons l'évolution, car nous trouvons qu'il rehausse la compréhension de l'incidence des fluctuations des taux d'imposition et de la composition des revenus sur notre performance opérationnelle et qu'il facilite la comparaison entre les périodes. Veuillez vous reporter à la section 12.3 « *Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS* » du rapport de gestion de l'EX24 pour le calcul de cette mesure, dont les calculs sont intégrés par renvoi dans ce rapport.

## Résultat net ajusté

Le résultat net ajusté est une mesure financière non conforme aux IFRS que nous utilisons comme mesure additionnelle de nos résultats opérationnels. Il correspond au résultat net attribuable aux détenteurs d'instruments de capitaux propres de la Société au titre des activités poursuivies, ajusté par les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, ainsi que les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers, après impôt, de même que les éléments fiscaux non récurrents importants. Les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers sont constitués de la perte de valeur du goodwill (décrite à la note 14 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024), de la perte de valeur de technologies et d'autres actifs non financiers (décrite à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024), de la reprise de la perte de valeur d'actifs non financiers par suite de leur réaffectation et optimisation (décrite à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2023) et de l'ajustement transitoire lié à l'infonuagique (décrit à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2022). Nous suivons l'évolution du résultat net ajusté, car nous trouvons qu'il rehausse la compréhension de notre performance opérationnelle et qu'il facilite la comparaison entre les périodes. Veuillez vous reporter à la section 12.3 « *Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS* » du rapport de gestion de l'EX24 pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable, dont le rapprochement est incorporé par renvoi dans ce rapport. ►

## Résultat par action (RPA) ajusté

Le résultat par action ajusté est un ratio non conforme aux IFRS qui correspond au résultat net ajusté divisé par le nombre moyen pondéré dilué d'actions. Nous calculons cette mesure parce que nous estimons qu'elle rehausse la compréhension de notre performance opérationnelle par action et qu'elle facilite la comparaison entre les périodes. Veuillez vous reporter à la section 12.3 « *Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS* » du rapport de gestion de l'EX24 pour le calcul de cette mesure, dont les calculs sont intégrés par renvoi dans ce rapport.

## BAIIA et BAIIA ajusté

Le BAIIA est une mesure financière non conforme aux IFRS qui correspond au résultat net des activités poursuivies avant l'impôt sur le résultat, les charges financières nettes et la dotation aux amortissements. En outre, le BAIIA ajusté est ajusté par les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, ainsi que les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers. Les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers sont constitués de la perte de valeur du goodwill (décrite à la note 14 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024), de la perte de valeur de technologies et d'autres actifs non financiers (décrite à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024), de la reprise de la perte de valeur d'actifs non financiers par suite de leur réaffectation et optimisation (décrite à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2023) et de l'ajustement transitoire lié à l'infonugique (décrit à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2022). Nous utilisons le BAIIA et le BAIIA ajusté pour évaluer notre performance opérationnelle en éliminant l'incidence des éléments hors exploitation ou hors trésorerie. Veuillez vous reporter à la section 12.3 « *Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS* » du rapport de gestion de l'EX24 pour un rapprochement de ces mesures avec les mesures conformes aux IFRS les plus directement comparables, dont le rapprochement est incorporé par renvoi dans ce rapport.

## Flux de trésorerie disponibles

Les flux de trésorerie disponibles sont une mesure financière non conforme aux IFRS qui nous indique les sommes dont nous disposons pour investir dans les occasions de croissance, rembourser notre dette et nous acquitter de nos obligations financières courantes. C'est un indicateur de notre santé financière et de notre liquidité qui correspond aux flux de trésorerie nets liés aux activités opérationnelles poursuivies, dont sont soustraits les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la maintenance, les dépenses en immobilisations incorporelles à l'exclusion des frais de développement inscrits à l'actif, les activités d'investissement sans lien avec la croissance, ainsi que les dividendes versés et auxquels sont ajoutés le produit de la cession d'immobilisations corporelles, les dividendes reçus des participations mises en équivalence et le produit des participations mises en équivalence, déduction faite des paiements. Veuillez vous reporter à la section 7.1 « *Mouvements de trésorerie consolidés* » du rapport de gestion de l'EX24 pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable, dont le rapprochement est incorporé par renvoi dans ce rapport. ■

## Mesures de la liquidité et de la structure du capital

### Fonds de roulement hors trésorerie

Le fonds de roulement hors trésorerie est une mesure financière non conforme aux IFRS qui nous indique combien d'argent notre entreprise immobilise dans son fonctionnement au quotidien. Il correspond à la différence entre l'actif courant (abstraction faite de la trésorerie et des équivalents de trésorerie ainsi que des actifs détenus en vue de la vente) et le passif courant (abstraction faite de la partie courante de la dette à long terme et des passifs détenus en vue de la vente). Veuillez vous reporter à la section 8.1 « *Capital utilisé consolidé* » du rapport de gestion l'EX24 pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable, dont le rapprochement est incorporé par renvoi dans ce rapport. ►



## Capital utilisé

Le capital utilisé est une mesure financière non conforme aux IFRS que nous utilisons pour évaluer et contrôler combien nous investissons dans notre entreprise. Nous mesurons ce capital de deux points de vue :

Du point de vue de l'utilisation du capital :

- Au niveau de la Société dans son ensemble, en prenant le montant total de l'actif (déduction faite de la trésorerie et des équivalents de trésorerie) et en soustrayant le montant total du passif (déduction faite de la dette à long terme, partie courante comprise);
- Au niveau sectoriel, en prenant le montant total de l'actif (abstraction faite de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des actifs d'impôt, des actifs au titre des avantages du personnel et des autres actifs non opérationnels) et en soustrayant le montant total du passif (déduction faite des passifs d'impôt, de la dette à long terme, partie courante comprise, des obligations au titre des redevances, des obligations au titre des avantages du personnel et des autres passifs non opérationnels).

Du point de vue de la provenance du capital :

- Afin de comprendre d'où provient notre capital, nous faisons la somme de la dette nette et des capitaux propres.

Veillez vous reporter à la section 8.1 « *Capital utilisé consolidé* » du rapport de gestion de l'EX24 pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable, dont le rapprochement est incorporé par renvoi dans ce rapport.

## Rendement du capital utilisé (RCU) ajusté

Le RCU ajusté est un ratio non conforme aux IFRS calculé sur une période de quatre trimestres consécutifs en divisant le résultat net des activités poursuivies attribuable aux détenteurs d'instruments de capitaux propres de la Société, ajusté par les charges financières nettes, après impôt, les coûts de restructuration, d'intégration et d'acquisition, ainsi que les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers, par le montant moyen du capital utilisé des activités poursuivies. Les pertes de valeur et les autres profits et pertes découlant de transactions stratégiques importantes ou d'événements particuliers sont constitués de la perte de valeur du goodwill (décrite à la note 14 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024), de la perte de valeur de technologies et d'autres actifs non financiers (décrite à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2024), de la reprise de la perte de valeur d'actifs non financiers par suite de leur réaffectation et optimisation (décrite à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2023) et de l'ajustement transitoire lié à l'infonagique (décrit à la note 5 de nos états financiers consolidés pour l'exercice clos le 31 mars 2022). Nous utilisons le RCU ajusté pour évaluer la rentabilité de notre capital investi.

## Dette nette

La dette nette est une mesure de gestion du capital qui nous indique à combien se monte notre dette une fois pris en compte la trésorerie et les équivalents de trésorerie. Elle nous indique quelle est globalement notre situation financière. Elle correspond à la différence entre le montant de la dette à long terme, partie courante comprise, et le montant de la trésorerie et des équivalents de trésorerie. Veuillez vous reporter à la section 8.1 « *Capital utilisé consolidé* » du rapport de gestion de l'EX24 pour un rapprochement de cette mesure avec la mesure conforme aux IFRS la plus directement comparable, dont le rapprochement est incorporé par renvoi dans ce rapport.

## Ratio de la dette nette sur les capitaux propres

Le ratio de la dette nette sur les capitaux propres est une mesure de gestion du capital qui correspond à la dette nette divisée par la somme du total des capitaux propres et de la dette nette. Nous l'utilisons pour gérer notre structure de capital et pour surveiller nos priorités en matière d'allocation de capital.

## Ratio de la dette nette sur le BAIIA et ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté

Le ratio de la dette nette sur le BAIIA et le ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté sont des ratios non conformes aux IFRS qui correspondent à la dette nette divisée par le BAIIA (ou le BAIIA ajusté) des douze derniers mois. Nous utilisons le ratio de la dette nette sur le BAIIA et le ratio de la dette nette sur le BAIIA ajusté parce qu'ils reflètent notre capacité à respecter nos obligations en matière de dette. Veuillez vous reporter à la section 12.3 « *Rapprochement des mesures non conformes aux IFRS* » du rapport de gestion de l'EX24 pour un calcul de ces mesures, dont les calculs sont intégrés par renvoi dans ce rapport.

## Dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance et à la maintenance

Les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la maintenance sont une mesure financière supplémentaire que nous utilisons pour calculer les investissements devant être réalisés pour maintenir les niveaux courants d'activité économique.

Les dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance sont une mesure financière supplémentaire que nous utilisons pour calculer les investissements devant être réalisés pour accroître les niveaux courants d'activité économique.

La somme des dépenses d'investissement en immobilisations liées à la maintenance et à la croissance représente le total de nos dépenses en immobilisations corporelles. ■

## Mesures de la croissance

### Prises de commandes ajustées

Les prises de commandes ajustées sont une mesure financière supplémentaire qui nous indique combien valent en principe les commandes que nous avons reçues :

- Pour le secteur Aviation civile, nous considérons qu'un élément fait partie des prises de commandes ajustées dès l'instant où nous avons avec le client une entente commerciale ayant force obligatoire définissant de façon suffisamment précise les obligations respectives des parties pour constituer les bases d'un contrat. Par ailleurs, les produits des activités ordinaires attendus provenant des clients avec des contrats de formation à court terme et à long terme sont inclus dès que nous avons de la part de ces clients leur engagement à nous payer les honoraires de formation, ou lorsque nous pouvons raisonnablement compter sur la génération des produits des activités ordinaires;
- Pour le secteur Défense et Sécurité, nous considérons qu'un élément fait partie des prises de commandes ajustées dès l'instant où nous avons avec le client une entente commerciale ayant force obligatoire définissant de façon suffisamment précise les obligations respectives des parties pour constituer les bases d'un contrat. Les contrats du secteur Défense et Sécurité sont généralement réalisés sur une longue période, mais certains d'entre eux doivent être renouvelés chaque année. Pour ce secteur, nous n'inscrivons un élément d'un contrat dans les prises de commandes ajustées que lorsque le client en a obtenu l'autorisation et le financement.

### Carnet de commandes ajusté

Le carnet de commandes ajusté est une mesure financière supplémentaire qui représente les produits des activités ordinaires attendus et comprend les commandes engagées, le carnet de commandes des coentreprises de même que les commandes non financées et les options :

- Les commandes engagées nous indiquent à combien se montent les commandes ajustées que nous avons reçues, mais que nous n'avons pas encore exécutées. Elles correspondent à la somme des prises de commandes ajustées de la période et du solde des commandes engagées à la fin de l'exercice précédent, moins les produits des activités ordinaires comptabilisés pour la période, plus ou moins les ajustements du carnet de commandes. Si le montant d'une commande déjà comptabilisé pour un exercice antérieur est modifié, le carnet de commandes est ajusté;
- Le carnet de commandes des coentreprises se compose de commandes engagées qui représentent la valeur prévue de notre quote-part des commandes qu'ont reçues les coentreprises, mais qu'elles n'ont pas encore exécutées. Le carnet de commandes des coentreprises est établi sur la même base que pour les commandes engagées telle qu'elle est décrite ci-dessus;
- Les commandes non financées s'entendent des commandes ayant force obligatoire du secteur Défense et Sécurité que nous avons reçues du gouvernement des États-Unis, mais que nous n'avons pas encore exécutées et pour lesquelles l'autorisation de financement n'a pas encore été obtenue. L'incertitude découle du calendrier des autorisations de financement, qui dépend du cycle budgétaire du gouvernement, lequel est fondé sur une fin d'exercice en septembre. Le carnet de commandes ajusté tient compte des options dont la probabilité d'exercice est élevée, que nous définissons comme étant au moins 80 % probable, mais pas des contrats à exécution indéterminée et à quantité indéterminée (ID/IQ) à plusieurs soumissionnaires. Lorsqu'une option est exercée, elle est inscrite dans les prises de commandes ajustées de la période et est sortie des commandes non financées et des options.

### Ratio valeur comptable des commandes/ventes

Le ratio valeur comptable des commandes/ventes est une mesure financière supplémentaire qui correspond aux prises de commandes ajustées divisées par les produits des activités ordinaires pour une période donnée. Nous l'utilisons pour surveiller le niveau de croissance future de l'entreprise au fil du temps.



## Définition des renseignements non financiers supplémentaires

### Simulateurs de vol (FFS) dans le réseau de CAE

Un FFS est une reproduction en taille réelle d'un cockpit d'avion d'une marque, d'un modèle et d'une série donnés, qui comprend un système de mouvement. Habituellement, le nombre de FFS dans le réseau n'inclut que les FFS haute fidélité et exclut les dispositifs de formation fixes et les autres dispositifs de niveau inférieur, car de tels dispositifs sont généralement utilisés en plus des FFS dans le cadre des mêmes programmes de formation autorisés.

### Nombre équivalent de simulateurs (NES)

Le NES est une mesure qui nous indique le nombre moyen total de simulateurs de vol qui étaient en état de dégager des résultats au cours de la période. Dans le cas d'un centre de formation exploité en coentreprise à 50/50, nous ne prenons en compte dans le NES que la moitié des simulateurs de vol dans ce centre. Lorsqu'un simulateur de vol est retiré du service pour être déménagé, il n'est pris en compte qu'une fois réinstallé et en état de dégager des résultats.

### Taux d'utilisation

Le taux d'utilisation est une mesure que nous utilisons pour évaluer la performance de notre réseau de simulateurs du secteur Aviation civile. Bien que ce taux n'ait pas de corrélation exacte avec les produits des activités ordinaires comptabilisés, nous l'utilisons, parallèlement à d'autres mesures, puisque nous sommes d'avis qu'il s'agit d'un indicateur de notre rendement opérationnel. Il correspond au nombre d'heures de formation vendues sur nos simulateurs pour la période, divisé par la capacité de formation pratique disponible pour cette même période.



## Mise en garde sur les énoncés prospectifs

Ce présent rapport contient des énoncés de nature prospective concernant nos activités, les événements et les faits nouveaux qui pourraient selon nous avoir lieu dans l'avenir. Il s'agit par exemple d'énoncés concernant notre vision, nos stratégies, les tendances et perspectives commerciales, nos produits des activités ordinaires futurs, notre bénéfice, la croissance de nos flux de trésorerie, les tendances du bénéfice, nos dépenses d'investissement en immobilisations liées à la croissance et nos expansions et initiatives nouvelles, y compris les initiatives ayant trait aux questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG), nos obligations financières, nos liquidités disponibles, nos ventes futures, la conjoncture économique et politique en général, les tendances inflationnistes, les perspectives et tendances d'un secteur d'activité, les économies de coûts récurrentes annuelles prévues qui découleront des programmes d'excellence opérationnelle, notre gestion de la chaîne d'approvisionnement, les marchés potentiels estimés, la demande pour les produits et les services de CAE, notre accès aux ressources en capital, notre situation financière, l'accroissement prévu de divers paramètres financiers, les remboursements de capital prévus pour les actionnaires, nos perspectives commerciales, nos occasions d'affaires, nos objectifs, notre développement, nos plans, nos stratégies de croissance et autres priorités stratégiques, et notre position concurrentielle et de chef de file dans nos marchés, l'accroissement de nos parts de marché, la capacité de CAE de répondre à la demande pour les nouvelles technologies et son degré de préparation pour ce faire, la durabilité de nos activités, notre capacité à retirer les anciens contrats comme prévu et à gérer et atténuer les risques qui y sont associés, l'incidence du retrait des anciens contrats ainsi que d'autres énoncés qui ne concernent pas des faits historiques. Étant donné que les énoncés et les renseignements prospectifs se rapportent à des événements futurs ou au rendement futur et reflètent les attentes ou les croyances actuelles concernant des événements futurs, ils sont habituellement identifiés par l'emploi de termes comme « prévoir », « croire », « pouvoir », « estimer », « s'attendre à », « avoir l'intention de », « planifier », « chercher à », « devoir », « probable », « stratégie », « futur » ou la forme négative de ces termes ou d'autres variations de ceux-ci laissant entendre la possibilité de résultats futurs ou indiquant des énoncés concernant des perspectives. Tous ces énoncés constituent des « énoncés prospectifs » au sens des lois canadiennes sur les valeurs mobilières applicables et des « énoncés prospectifs » au sens des dispositions d'exonération de la loi américaine *Private Securities Litigation Reform Act of 1995*. De par leur nature, les énoncés prospectifs nous obligent à poser des hypothèses qui sont assujetties à des risques et incertitudes inhérents liés à notre activité, lesquelles pourraient faire en sorte que les résultats réels diffèrent sensiblement des résultats escomptés dans les énoncés prospectifs. Bien que ces énoncés soient fondés sur les attentes et les hypothèses de la direction concernant les tendances historiques, les conditions actuelles et les faits attendus dans l'avenir, ainsi que sur d'autres facteurs que nous jugeons raisonnables et appropriés dans les circonstances, nous avisons le lecteur de ne pas se fier outre mesure aux énoncés prospectifs, puisqu'ils risquent de ne pas être exacts.

Les risques importants qui pourraient être à l'origine de telles différences comprennent notamment les risques stratégiques, comme l'incertitude géopolitique, la conjoncture économique mondiale, la concurrence commerciale, le rapport de force et l'empiètement des fabricants d'équipement d'origine (OEM), l'inflation, la portée internationale de nos activités, les budgets de la défense et le calendrier des dépenses à cet égard, les contraintes du secteur de l'aviation civile, notre capacité à pénétrer de nouveaux marchés, les activités de recherche et de développement (R-D), l'évolution des normes et l'innovation et la perturbation technologiques, la durée du cycle de vente, le développement des affaires et l'attribution de nouveaux contrats, les partenariats stratégiques et les contrats à long terme, le risque que nous ne puissions garantir aux investisseurs que nous gérerons efficacement notre croissance, les estimations des occasions sur le marché et les priorités concurrentes; les risques opérationnels, comme les perturbations de la chaîne d'approvisionnement, la gestion et l'exécution des programmes, les fusions et acquisitions, la continuité des activités, les sous-traitants, les contrats d'approvisionnement à prix fixe et à long terme, notre dépendance continue à l'égard de certaines parties et informations, ainsi que la santé et la sécurité; les risques de cybersécurité; les risques liés aux talents, comme le recrutement, le perfectionnement et la rétention, la capacité d'attirer, de recruter et de retenir les membres du personnel et de la direction clés, la culture d'entreprise et les relations de travail; les risques financiers, comme la disponibilité du capital, le risque de crédit des clients, les variations du change, l'efficacité des contrôles internes à l'égard de l'information financière, le risque de liquidité, la volatilité des taux d'intérêt, le rendement du capital investi pour les actionnaires, l'activisme des actionnaires, les estimations comptables, le risque de dépréciation, la capitalisation des régimes de retraite, l'endettement, les coûts d'acquisition et d'intégration, les ventes d'actions ordinaires additionnelles, les cours du marché et la volatilité de nos actions ordinaires, le caractère saisonnier des activités, les questions fiscales et le carnet de commandes ajusté; les risques légaux et réglementaires, comme les droits en matière de données et la gouvernance des données, les mesures prises par les États-Unis en matière de propriété, de contrôle ou d'influence étrangère, la conformité avec les lois et règlements, les lacunes potentielles de la couverture d'assurance, les passifs liés aux produits, les lois et règlements sur l'environnement, les contrôles et enquêtes publics, la protection de nos droits de propriété intellectuelle et de notre marque, la propriété intellectuelle de tiers, le statut d'émetteur privé étranger, et l'exercice de recours en responsabilité civile à l'encontre de nos administrateurs et dirigeants; les risques ESG, comme les événements climatiques extrêmes et l'incidence des catastrophes naturelles ou autres (y compris les répercussions des changements climatiques), ainsi que la surveillance accrue des questions ESG et les écarts de perception à cet égard; les risques d'atteinte à la réputation; et les risques technologiques, comme les technologies de l'information (TI) et la dépendance envers des tiers fournisseurs pour la gestion des systèmes et de l'infrastructure de technologie de l'information. La liste qui précède n'est pas exhaustive, et d'autres facteurs inconnus ou imprévisibles pourraient également avoir une incidence défavorable importante sur la performance ou les résultats de CAE. En outre, des différences pourraient découler d'événements susceptibles d'être annoncés ou de survenir après la date du présent rapport. De plus amples précisions sur les risques et incertitudes liés à nos activités sont présentées à la section 10 « Risques et incertitudes liés à nos activités » du rapport de gestion pour l'exercice clos le 31 mars 2024, disponible sur notre site Web ([cae.com](http://cae.com)), SEDAR+ ([SEDARplus.ca](http://SEDARplus.ca)) et EDGAR ([sec.gov](http://sec.gov)). ►

Les lecteurs sont avisés que l'un des risques énoncés pourrait avoir des effets nuisibles importants sur les énoncés prospectifs de CAE. Les lecteurs sont également avisés que les risques mentionnés plus haut et ailleurs dans ce présent rapport ne sont pas nécessairement les seuls auxquels nous sommes exposés. Nous sommes soumis à d'autres risques et incertitudes inconnus de notre part ou que nous considérons comme négligeables à l'heure actuelle, mais qui pourraient entraver nos activités.

Sauf dans la mesure prévue par la loi, nous rejetons toute intention ou obligation d'actualiser ou de réviser l'un ou l'autre des énoncés prospectifs, que ce soit à la lumière de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou d'autres facteurs. Les renseignements et énoncés prospectifs figurant dans ce présent rapport sont expressément visés par cette mise en garde.

De plus, les énoncés comportant « à notre avis » ou d'autres expressions semblables reflètent nos opinions sur un sujet donné. Ces énoncés sont fondés sur l'information dont nous disposons en date de ce présent rapport. Bien que nous soyons d'avis que cette information constitue un fondement raisonnable à ces énoncés, elle peut être limitée ou incomplète. Nos énoncés ne doivent pas être interprétés comme le reflet d'une enquête exhaustive sur la totalité de l'information pertinente ou d'un examen de toute cette information. Ces énoncés sont intrinsèquement incertains, et les investisseurs sont priés de ne pas se fier indûment à ces énoncés.

## Hypothèses importantes

Les énoncés prospectifs dans ce présent rapport sont basés sur certaines hypothèses, y compris, sans s'y limiter : la conjoncture de marché, l'instabilité géopolitique, la réceptivité des clients envers nos solutions de formation et de soutien opérationnel, l'exactitude de nos estimations des marchés potentiels et des occasions sur les marchés, la réalisation des économies de coûts récurrentes annuelles prévues et des autres avantages escomptés des initiatives de restructuration et des programmes d'excellence opérationnelle, la capacité de répondre aux pressions inflationnistes prévues et la capacité de compenser les hausses des coûts au moyen de hausses des prix, l'incidence réelle des perturbations logistiques de la chaîne d'approvisionnement mondiale sur l'offre, les niveaux de production et les coûts, la stabilité des taux de change, la capacité à couvrir les risques liés aux fluctuations des taux d'intérêt et des taux de change, la disponibilité d'emprunts sur lesquels effectuer des prélèvements et l'utilisation d'une ou de plusieurs de nos conventions de crédit de premier rang, les liquidités disponibles provenant de notre trésorerie et équivalents de trésorerie, des montants non utilisés sur notre facilité de crédit renouvelable, du solde disponible dans le cadre de notre facilité d'achat de créances, de l'hypothèse que nos flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles et l'accès continu au financement par emprunt suffiront pour répondre aux besoins financiers dans un avenir prévisible, l'accès aux ressources en capital attendues dans les délais prévus, l'absence de répercussions importantes d'ordre financier, opérationnel ou concurrentiel découlant de modifications de la réglementation touchant nos activités, notre capacité à conserver nos contrats et à en obtenir de nouveaux, notre capacité à achever et à retirer de manière efficace les anciens contrats tout en gérant les risques qui y sont associés, ainsi que notre capacité à finaliser l'intégration de la division AirCentre et à réaliser la séparation de la division CAE Santé dans les délais et aux coûts prévus. Le transport aérien est un moteur important de l'activité de CAE et la direction s'appuie sur les analyses de l'Association du transport aérien international (IATA) pour étayer ses hypothèses sur le rythme et le profil de la reprise dans son principal marché de l'aviation civile. Par conséquent, les hypothèses énoncées dans ce présent rapport et, par ricochet, les énoncés prospectifs fondés sur ces hypothèses pourraient se révéler inexacts. Pour de plus amples renseignements, y compris à l'égard des autres hypothèses sous-jacentes aux énoncés prospectifs formulés dans ce rapport, veuillez vous reporter à la section 10 « Risques et incertitudes liés à nos activités » du rapport de gestion pour l'exercice clos le 31 mars 2024, disponible sur notre site Web ([cae.com](http://cae.com)), SEDAR+ ([SEDARplus.ca](http://SEDARplus.ca)) et EDGAR ([sec.gov](http://sec.gov)), dont la section est incorporée par renvoi dans ce rapport. ■

## Liste des acronymes

<b>3D</b> 3 dimensions	<b>CNRC</b> Conseil national de recherches du Canada	<b>ESS</b> Environnement, Santé et Sécurité	<b>GORBCM</b> Gestion mondiale des risques opérationnels, de la sécurité et de la continuité des activités
<b>3R</b> Réduire, réutiliser et recycler	<b>CO<sub>2</sub>e</b> Équivalent en dioxyde de carbone	<b>ESG</b> Environnement, social et gouvernance	<b>GPMS</b> Gestion des achats et des approvisionnements mondiaux
<b>AESA</b> Agence européenne de la sécurité aérienne	<b>CRIAQ</b> Consortium de recherche et d'innovation en aérospatiale au Québec	<b>ÉTS</b> École de technologie supérieure	<b>GRE</b> Groupe de ressources pour les employés
<b>AIAC</b> Association des industries aérospatiales du Canada	<b>CSO</b> Cheffe de la direction du développement durable	<b>eVTOL</b> Aéronef électrique à décollage et atterrissage verticaux	<b>GRI</b> Global Reporting Initiative
<b>AIT</b> Apprentissage intégré au travail	<b>DEI</b> Diversité, équité et inclusion	<b>EX24</b> Exercice financier 2024	<b>GTP</b> Technologie et produits mondiaux
<b>ALoSP</b> Niveau acceptable de rendement en matière de sécurité	<b>DEIA</b> Diversité, équité, inclusion et sentiment d'appartenance	<b>EX24-EX28</b> Exercices 2024 à 2028	<b>IA</b> Intelligence artificielle
<b>APAC</b> Asie-Pacifique	<b>D-S</b> Défense et Sécurité	<b>FAA</b> Federal Aviation Administration	<b>IAEG</b> International Aerospace Environmental Group
<b>APG</b> Aircraft Performance Group	<b>EAC</b> Certificat d'attributs énergétiques	<b>FeDS</b> Femmes en défense et sécurité	<b>IFRS</b> Normes internationales d'information financière
<b>ASHRAE</b> American Society of Heating, Refrigerating and Air-Conditioning Engineers ( <i>Société américaine des ingénieurs en chauffage, réfrigération et climatisation</i> )	<b>ECFT</b> Emirates-CAE Flight Training	<b>FEU</b> Réconciliation et Inclusion – Peuples autochtones	<b>I/ITSEC</b> Interservice / Industry Training, Simulation and Education Conference
<b>BAIIA</b> Bénéfice avant intérêts, impôt et amortissements	<b>EDC</b> Conseil exécutif de la diversité	<b>FFS</b> Simulateur de vol	<b>INSAT</b> Initiative pour une technologie aéronautique durable
<b>CBTA</b> Formation et évaluation basées sur les compétences	<b>eFM</b> eFlight Manager	<b>FNTI</b> Institut technique des Premières Nations	<b>IVADO</b> Institut pour la valorisation des données
<b>CCC</b> Comité sur les changements climatiques	<b>EMC</b> Comité de direction	<b>GES</b> Gaz à effet de serre	<b>Kft.</b> Abréviation hongroise de « limited liability company », qui signifie société à responsabilité limitée.
<b>CDP</b> Carbon Disclosure Project ( <i>en anglais</i> )	<b>EMOA</b> Europe, Moyen-Orient, Afrique	<b>GIEC</b> Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat	<b>KPI</b> Indicateur de rendement clé
<b>CISO</b> Chef de la sécurité de l'information	<b>EMS</b> Système de gestion de l'environnement	<b>GIFN</b> Groupe de travail sur l'information financière relative à la nature	<b>kW/h</b> Kilowattheure
<b>CMAI</b> Institut pour la mobilité et l'aérospatiale au Canada	<b>ERM</b> Gestion du risque d'entreprise	<b>GmbH</b> Abréviation allemande de « Gesellschaft mit beschränkter Haftung », c'est-à-dire société à responsabilité limitée	
	<b>ERP</b> Planification des ressources de l'entreprise		

<b>LDP</b> Programme de développement du leadership	<b>PRC</b> Potentiel de réchauffement climatique	<b>SGS</b> Système de gestion de la sécurité
<b>LFE</b> Leçons tirées des événements	<b>PROTE</b> Enceinte de formation portable à oxygène réduit	<b>s.o.</b> Sans objet
<b>LGBTQ2+</b> Personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, queers, bispirituelles ou d'autres identités ou expressions de genre	<b>Pty Ltd.</b> Propriété limitée	<b>SOC 2</b> Certification SOC 2 (System and Organization Control)
<b>LIFT</b> Femmes dans les domaines de l'aviation et de la technologie	<b>RAAF</b> Aviation royale australienne	<b>SOPFEU</b> Société de protection des forêts contre le feu
<b>Ltda</b> Abréviation espagnole «Limitada», désignation d'une société à responsabilité limitée fermée ayant une responsabilité limitée envers les actionnaires	<b>RAAP</b> Régime d'achat d'actions du personnel	<b>SST</b> Santé et sécurité au travail
<b>MAA</b> Mobilité aérienne avancée	<b>RCU</b> Rendement du capital utilisé	<b>STIM</b> Sciences, technologie, ingénierie et mathématiques
<b>MWh</b> Mégawattheure	<b>R-D</b> Recherche et développement	<b>TI</b> Technologies de l'information
<b>NBAA-BACE</b> National Business Aviation Association Business – Aviation Conference and Exposition	<b>RE100</b> Initiative Renewable Energy 100	<b>UE</b> Union européenne
<b>ODD</b> Objectif de développement durable	<b>RH</b> Ressources humaines	<b>USAF</b> United States Air Force
<b>OEM</b> Fabricant d'équipement d'origine	<b>ROS</b> Résultat opérationnel sectoriel	<b>VP</b> Vice-président
<b>OKR</b> Objectif et résultat clé	<b>RPA</b> Relations progressistes avec les Autochtones	
<b>PI</b> Propriété intellectuelle	<b>RPA</b> Résultat par action	
<b>PLIC</b> Prix du leadership industriel canadien	<b>SaaS</b> Logiciel comme service	
<b>Plc</b> Société par actions	<b>SAF</b> Carburant d'aviation durable	
<b>PMNU</b> Pacte mondial des Nations Unies	<b>SASB</b> Sustainability Accounting Standards Board	
	<b>SBTi</b> Science-based Target Initiative	
	<b>SBT</b> Objectif fondé sur la science	

EXERCICE FINANCIER 2024

# Rapport annuel mondial d'activités et de développement durable

[CAE.COM](https://www.cae.com)